SK's Journey with Challenge, Passion and Integrity

2024 SK주식회사 지속가능경영보고서

ESG LETTER

SK그룹은 그린에너지, AI/디지털, 바이오 등 인류의 ESG 문제를 해결할 수 있는 다양한 사업들을 영위하고 있습니다. 지속 성장 가능한 공존의 선순환을 창출하는 기업으로서 더 나은 미래를 만들어 나가기 위해 최선을 다하고자 합니다.

SK주식회사 대표이사 회장 **최 태 원**

전 세계적인 경기 침체, 에너지 위기 등 급변하는 환경 속에서 SK그룹은 경제적 가치 창출과 더불어 사회와 환경에 대한 책임을 다하는 지속가능 경영을 최우선 과제로 추진해 왔습니다. 그러나 기후변화, 저출산 및 고령화, 지역소멸 등 전세계적으로 직면하고 있는 위기는 우리 사회의 지속가능성을 어렵게 만들고 있습니다.
기업은 사회 안에서 존재하고 있습니다. 사회가 지속 가능하지 않는다면 기업도 지속 가능할 수 없습니다. 기업의 목적과 역할을 이윤창출에서 사회적 가치 증진으로 확장하고, 사회가 직면한 문제를 기업의 기술과 역량으로 해결하기 위한 노력이 지속되어야 합니다.

탄소중립의 시대에서 기업의 혁신역량을 토대로 탄소감축 제품과 기술, 서비스 개발에 적극 동참해 사회 전 분야의 탄소감축 솔루션을 제공하는 등 기업은 탄소 배출자(Carbon Emitter)에서 탄소 문제 해결자(Solution Provider)로 변모해야 할 시기입니다.

SK그룹은 그린에너지, AI/디지털, 바이오 등 인류의 ESG 문제를 해결할 수 있는 다양한 사업들을 영위하고 있습니다. 각 사업의 역량을 결합하여 이해관계자들이 필요로 하는 'Total Solution'을 제시하고자 합니다. 친환경 에너지, 수소, 바이오, 차세대 전지 등 미래성장 동력 분야에 적극 투자하고, 지역사회 발전 지원 등 사회 책임경영을 통해 지속 성장 가능한 공존의 선순환을 창출하는 기업으로서 더 나은 미래를 만들어 나가기 위해 최선을 다하고자 합니다.

우리는 지속가능한 미래를 향한 열정적인 행보를 공유합니다. 혁신과 책임 있는 경영의 원칙을 바탕으로, 우리는 사회적 가치 창출과 환경 보호에 기여하는 노력을 계속할 것입니다. 고객과 지역사회, 이해관계자와의 협력을 통해 더 나은 세상을 위한 변화를 이끌어 나갈 것임을 약속드립니다.

감사합니다.

ESG LETTER

**"지속가능 경영을 기업의 성장 동력으로 인식하고,
글로벌 Top-tier 수준의 ESG 경영을 바탕으로
지속적인 성장과 기업가치 제고를 이루어 나가겠습니다."**

SK주식회사 대표이사 사장 **장 용 호**

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

고금리·고물가 장기화로 인한 글로벌 경기둔화 흐름이 이어진 가운데, 지정학적 리스크 등의 복합 위기가 심화되어, 기업은 그 어느 때보다도 거시경제의 불확실성이 큰 어려운 경영환경에 노출되어 있습니다.

이에 더하여 세계 각국은 기후변화 대응과 공급망, 인권 등 환경·사회 문제를 해결하기 위한 다양한 정책과 규제를 도입하면서, 기업의 적극적인 대응을 요구하고 있습니다. 글로벌 ESG 공시 의무화 및 EU 공급망 실사지침 등에 따른 ESG 공시 패러다임이 변화함에 따라, 기업의 책임은 강화되며 정보 관리 체계에 대한 준비가 필수적인 상황이 되었습니다.

지난해 SK주식회사는 ESG 경영을 확대하기 위해 투자한 회사들의 ESG 성과를 통합관리하는 글로벌 Top-tier 수준의 ESG 관리체계를 구축하여 선제적인 ESG 경영을 실천하였습니다. 또한 주주 가치 증대를 위해 시가총액 1%에 해당하는 자사주를 매입 후 소각하는 적극적인 주주환원정책을 실행하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 글로벌 ESG 평가인 모건스탠리캐피탈 인터내셔널(MSCI)에서 최고 등급인 'AAA' 를 2년 연속 획득하였으며, 다우존스 지속가능경영지수(DJSI)에도 12년 연속 World 지수에 편입되는 성과를 거두었습니다.

올해 SK주식회사의 지속가능경영보고서는 ESG 공시 트렌드를 반영하여 글로벌 ESG 공시 표준에서 요구하는 기준에 따라 핵심 주제를 선정하고, 거버넌스, 전략, 리스크와 기회 및 목표에 대해 신뢰성 있는 정보를 웹 리포팅(Web Reporting)을 통해 공시하여 이해관계자들의 정보 접근성과 편의성을 강화하고자 하였습니다.

앞으로도 SK주식회사는 지속 가능한 성장과 기업의 가치 제고를 위해 최선을 다할 것을 약속 드리며, 이해관계자 여러분의 지속적인 지지와 관심을 부탁드립니다.

감사합니다.

SK Double Bottom Line

SK DBL 경영철학

SK주식회사는 사회와 더불어 성장하고자 SK그룹의 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 추구하는 DBL (Double Bottom Line) 경영을 실천하고 있습니다. SK가 추구하는 사회적 가치란, 이해관계자 행복을 위해 회사가 창출하는 모든 가치를 의미하며 기업이 보유한 혁신 역량을 활용하여 경제 발전에 기여함은 물론, 새로운 기업가 정신을 기반으로 우리 사회의 지속가능한 행복을 실현해 내겠다는 의미입니다. SK는 DBL 경영을 통해 사회적 책임을 다하고 동시에 지속 가능한 성장을 실현하는 비즈니스 모델을 구축하고 있습니다.

Economic Value 경제적 가치
기업 경영 활동을 통해 창출한 재무적 성과
매출, 영업이익 등

DBL (Double Bottom Line)

Social Value 사회적 가치
기업 경영 활동을 통해 사회 문제 해결에 기여한 성과
경제간접 기여 성과 | 환경 성과 | 사회 성과

SK DBL 측정

사회적 가치 측정 체계

SK그룹은 2018년부터 창출한 사회적 가치를 화폐화하여 공시하였으며, 더 나아가 사회적 가치 측정 산식을 공개함으로써 측정 방법론에 대한 이해관계자들의 이해도와 신뢰도를 제고하고 있습니다. SK주식회사는 SK그룹의 사회적 가치 측정 방법론에 따라 기업 경영활동으로 인해 환경 및 구성원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자에게 긍정적 또는 부정적 영향을 미칠 수 있는 요소를 종합적으로 고려하여 사회적 가치를 측정하고 있습니다.

측정 원칙

모든 경영활동 측정
- 제품 개발, 생산, 판매, HR, Biz. Partner 협력 등 기업 활동 전반 측정
- Positive(+) 성과와 더불어 Negative(–) 성과도 측정

Outcome 측정 (Impact 측정 지향)
- 기업 활동의 실제적 결과(Outcome)로 수혜자 삶에 일어난 변화 측정
- 사회에 미치는 영향(Impact)에 대한 가치 평가 지향

보수성 원칙
객관적이고 보수적인 기준과 Data를 적용하여 측정 (타당성과 신뢰성 제고)

투입 (Input) — 활동 (Activity) — 산출 (Output) — 결과 (Outcome) — 영향 (Impact)

측정 체계

이해관계자의 이해도 제고를 위해 ESG 영역과 연계되도록 사회적 가치 측정 체계를 경제간접 기여 성과/환경 성과/사회 성과로 분류하여 측정

경제간접 기여 성과	환경 성과			사회 성과				거버넌스
고용	제품·서비스	자원소비	환경오염	제품·서비스	삶의 질		소비자 보호	※거버넌스 지표는 비화폐적인 성과 공표
배당	공정			공정	노동		동반성장	
납세				사회공헌	사회공헌 활동	기부	봉사활동	

경제간접 기여 성과(E)
- 고용: 급여 지급액 및 복리후생 관련 비용
- 배당: 배당 지급액
- 납세: 국세, 지방세 등 세금 납부액

환경 성과 (E)
- 제품·서비스: 친환경 제품·서비스 생산 및 공급을 통해 창출된 Positive 환경 영향
- 공정: 생산 공정상 발생한 Negative 환경 영향 (용수 소비, 환경 오염물질 배출)

사회성과 (S)
- 제품·서비스: 제품·서비스 생산 및 공급을 통해 삶의 질을 개선하고 공공이익을 증대한 가치
- 노동/동반성장: 구성원 노동 환경 개선 및 협력사 동반성장에 기여한 가치
- 사회공헌: 지역사회 대상 사회공헌 및 상생 활동 등으로 창출된 가치

SK Double Bottom Line

SK DBL 측정

SK주식회사 사회적 가치 측정

2023년 사회적 가치 측정 결과*

(단위: 억 원)

* 2023 사회적 가치 측정 결과의 보고 범위는 SK㈜ 및 직접 자회사 6개를 포함

경제간접 기여 성과

고용	배당	납세	합계
6,613	3,499	447	10,559

- 고용
  - 구성원 수 증가 및 급여 지급액 증가로 전년 대비 +4%
- 배당
  - 보통주/우선주 배당 지급액 전년 수준 유지
- 납세
  - 법인세 등 납부 세액 감소

(단위: 억 원)

환경 성과

제품·서비스	환경(공정)	합계
1,361	△153	1,208

- 제품·서비스
  - 사업부문 IT서비스(Cloud 서비스, 이상진동 감지 서비스 등) 기반 사회적 가치 창출 지속 확대로 전년 대비 +28%
- 공정
  - 온실가스 배출 등 Negative 환경 영향(마이너스 성과) 전년 수준 유지

(단위: 억 원)

사회 성과

제품·서비스	공정		사회공헌	합계
	노동	동반성장		
242	293	35	124	694

- 제품·서비스
  - 공공이익 증대 및 삶의질 개선 등 전년 수준 유지
- 공정(노동/동반성장)
  - 구성원 교육 및 동반성장 지원 감소 등 전년 대비 △15%
- 사회공헌
  - 기부금 출연 감소 등 전년 대비 △23%

SK Double Bottom Line

ESG 성과 관리

ESG 핵심 지표

환경		
지표 (12)	필수 공시 항목	
	공시 관리	평가 관리
일반에너지 소비	• 총 에너지 소비량 • 직접 에너지원별 소비량 • 간접 에너지원별 소비량	• 총 에너지 소비량(원단위)
재생에너지 소비	• 총 전력소비량 • 총 재생에너지 소비량 • 재생에너지원별 소비량 • 조달방식별 재생에너지 소비량	• 재생에너지 사용 비율
온실가스 배출	• 온실가스 목표 배출량 • 온실가스 감축 실적 • 온실가스 감축 목표 달성률(%) • 총 온실가스 배출량 • Scope 1/2/3 배출량	• 관련 정책/목표/성과 • 온실가스 감축 목표 달성률 (%) • 총 온실가스 배출량 (원단위)
기후변화 대응 (TCFD 공시)		• 관련 정책/전략/성과
환경오염 방지	• 환경오염관리시설 및 모니터링 시스템 현황 • 환경기술 및 교육지원 현황 • 국내외 환경법규 위반 현황	
대기오염물질 배출	• NOx 배출량 • SOx 배출량 • 먼지 배출량 • VOC 배출량	• NOx 배출량 (원단위) • SOx 배출량 (원단위) • 먼지 배출량 (원단위) • VOC 배출량 (원단위)
폐기물 발생	• 총 폐기물 발생량 • 폐기물 유형별 발생량	• 총 폐기물 발생량 (원단위)
폐기물 재활용	• 총 폐기물 재활용량	• 폐기물 재활용률
용수 소비	• 총 용수 취수량 • 취수원별 용수 취수량 • 수자원 민감 지역 용수 취수량	• 총 용수 취수량 (원단위)
용수 재활용	• 총 용수 사용량 • 총 용수 재활용량	• 총 용수 재활용 비율
수질오염물질 배출	• COD 배출량 • BOD 배출량 • T-N 배출량	• COD 배출량 (원단위) • BOD 배출량 (원단위) • T-N 배출량 (원단위)
청정기술		•관련 정책/목표/성과

+

환경 영역 산업별 특화 지표

SK Double Bottom Line

ESG 성과 관리

사회		
지표 (14)	필수 공시 항목	
	공시 관리	평가 관리
구성원 현황	• 전체 구성원 수 • 구성원 비율 - 성, 연령, 정규/비정규 • 신규채용 구성원 수 • 장애인 구성원 수 • 여성 임원 비율 • 여성 임원수	• 장애인구성원 비율
구성원 안전	• 구성원 유형별 LTIR - 내부/협력사 직원 • 근로손실재해건수 - 내부/협력사 직원 • 구성원 사망률 • 구성원 사망 건수	• 관련 정책/목표/성과 • 근로손실재해율(LTIR)
구성원 건강	• 구성원 직업성 질환 발생률 (OIFR) • 구성원 직업성 질환 발생건수	•관련 정책/목표/성과
구성원 인권		•관련 정책/목표/성과
구성원 역량개발	• 구성원 교육 시간(HRD)	•관련 정책/목표/성과
일과 삶의 균형		•관련 정책/목표/성과
제품/서비스 SV		•제품/서비스 SV 창출액
제품/서비스 안전 및 품질	• 제품/서비스 안전 관련법규 위반 건수	•관련 정책/목표/성과
기업 데이터 및 고객 정보 보호	• 기업 데이터 및 고객 정보 유출 건수	•관련 정책/목표/성과
협력사 동반성장 지원		•관련 정책/목표/성과
협력사 ESG 리스크 관리	• ESG 리스크 평가 협력사수 • 개선조치 이행 협력사 비율	•관련 정책/목표/성과
지역사회 지원	• 봉사활동 참여 구성원 비중	•관련 정책/목표/성과
SE 생태계 지원		•관련 정책/목표/성과
공정한 평가 및 보상	•구성원 평가 보상 관련 정책 •성과평가 및 피드백 프로세스 현황	

+

사회 영역 산업별 특화 지표

SK Double Bottom Line

ESG 성과 관리

지배구조		
지표 (9)	필수 공시 항목	
	공시 관리	평가 관리
경영진 성과평가 및 보상	• 보상위원회 설치 및 운영 현황	• ESG 기반 경영진 성과평가/보상제도 관련 정책/목표/성과
이해관계자 ESG니즈 파악		• 관련 정책/목표/성과
ESG 기반 Biz포트폴리오 전략 및 프로세스		• ESG 기준 적용 신사업/투자 정책/목표/성과
이사회 구성 및 운영	• 이사회 운영 현황 • 이사회 보수 정책 • 이사회 평가 현황 • 사외이사후보추천위원회 설치/운영 현황	• 이사회 다양성/전문성/독립성 정책/목표/성과 • 여성 이사 비율 • 이사회 내 ESG 논의 관련 정책/목표/성과
감사위원회 운영	• 감사위원회 설치/운영 현황	
주주가치 제고	• 주주 권리 보호 정책 • 주주 환원 정책	
반부패 관리	• 반부패 관련 규제 위반 건수	• 반부패를 위한 정책/목표/성과 • 구성원 반부패 교육 관련 정책/목표/성과
ESG 정보 공시		• 핵심지표 공시율 • 자회사/손자회사 ESG 관리
글로벌 파트너십참여		• ESG 관련 글로벌 파트너십 참여 관련 정책/목표/성과

+

지배구조 영역 산업별 특화 지표

SK Double Bottom Line

데이터 기반의 ESG 성과 관리

SK그룹 차원에서 멤버사들이 공통적으로 관리해야 하는 ESG 핵심지표를 선정하였으며, SK주식회사도 이를 통해 ESG 성과를 지속적으로 관리하고 있습니다. 효율적인 ESG 핵심지표 성과 관리를 위해 SK그룹 차원의 ESG 통합 관리 시스템(SVMS, Social Value Management System)을 활용하여 분기 단위로 지표별 성과 데이터를 입력합니다.

SK주식회사는 주기적으로 지표별 객관적인 ESG 수준을 점검하고, 글로벌 Top-tier 수준에 도달하기 위해 단계별 목표를 세워 ESG 항목별 개선활동을 수행하고 있습니다.

COMPANY OVERVIEW

SK주식회사는 지속적인 사업 포트폴리오 혁신과 미래 성장동력을 발굴, 육성하는 '투자 부문'과 Digital 기술을 기반으로 종합 IT 서비스 사업 등을 영위하는 '사업 부문'으로 나뉘어 있습니다

투자 부문

SK주식회사는 투자 포트폴리오 혁신을 통해 지속 가능한 미래를 만들고자 합니다. SK그룹의 지주회사로서 종속회사들의 사업 경쟁력 향상을 지속적으로 지원할 뿐 아니라, 변화하는 경영환경에 발맞추어 미래 핵심 성장사업에 대한 투자를 수행하는 투자 사업의 주체로 진화하고 있습니다. 첨단소재·바이오·그린·디지털 영역의 내실 있는 경영을 달성하고, 궁극적으로는 고객·구성원·주주 가치 창출에 기여하고자 합니다.

첨단소재	그린	바이오	디지털
반도체 소재 배터리 소재 EV SCM	Energy Transition Industrial Transition Carbon Management	CDMO 제약	Mobility, EV충전 플랫폼 AI/Blockchain/Data Center Solution

"SK주식회사가 ESG 경영을 선도하는 지주회사로 지속 성장할 수 있도록 안정적 재무운영과 투자재원 확보, 주주가치 제고에 만전을 기하고 있습니다. 투자 Portfolio의 지속적인 성장을 최우선 과제로 실행하며 시장과의 적극적인 소통을 기반으로 이해관계자와 함께 Portfolio의 전체 가치를 높이는 데 최선을 다해 나갈 것입니다."

SK주식회사 CFO 사장 **이 성 형**

사업 부문

SK주식회사 C&C는 금융, 제조, 반도체, 통신 등 다양한 산업 영역에서 쌓아온 경험과 R&D 투자 및 Global 선도기업 제휴로 확보한 Digital 역량을 바탕으로 고객 Biz. Value 제고에 기여하고 있습니다. 그러나 최근 고객의 경영환경은 생성형 AI로 대변되는 급격한 기술의 발전, 인구 고령화/지정학적 이슈, 환경 규제 강화 등에 따라 빠르고 복잡하게 변화하고 있습니다. 이러한 변화 속에서도 고객의 지속 성장을 돕기 위해 Digital Consultancy, AI/Cloud/Digital ESG 등 DT기술 및 Global Delivery 체계 기반 Cost 효율화를 바탕으로 고객의 1st Digital ITS Partner로서 자리매김 하도록 하겠습니다.

고객 지향적 사업 수행 체계	신성장 영역의 경쟁력 강화	Global 성장	Delivery 효율성 강화
고객 산업 전문성 강화, Account 중심 서비스 구조 전환	생성형 AI/Cloud/Digital ESG/Net Zero	Digital Factory/Cloud/ ESG 사업의 현지화 및 고객 다각화	Offshoring 확대 및 Global 일하는 방식 내재화

"SK주식회사 C&C는 생성형 AI/ESG/Net Zero/Digital Factory 등 기술과 산업을 포함한 사회 전반의 핵심 Agenda를 선도함으로써, 국내 대표 Digital ITS 사업자 입지를 공고히 하고 있습니다. 더불어 이러한 역량과 경험을 토대로 미국/유럽/중국/일본 등 해외시장에서도 C&C만의 지속가능한 Global 성공 스토리를 이어 나가고 있습니다. 그 과정에서 주주/고객의 가치와 함께 지역사회 및 Biz. Partner 그리고 구성원의 가치도 동시에 제고하여 C&C에게 주어진 사회적 책무를 다해 나가겠습니다."

SK주식회사 C&C 사장 **윤 풍 영**

ESG Strategy

"SK주식회사는 지속가능한 포트폴리오를 통해 그룹의 토탈 기업가치 제고를 이끌어 나갑니다."

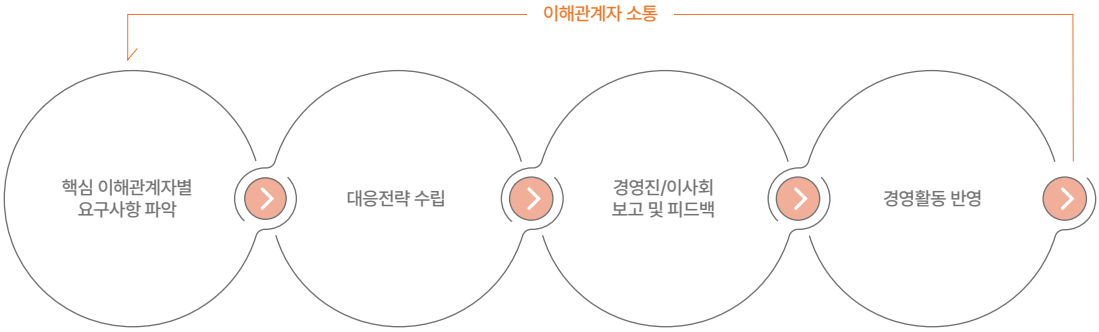
전략 방향성	미래성장 Biz. 투자 | Investment	포트폴리오 Value-up | Portfolio	이해관계자 가치 제고 | Operation
	재무적 성과 지표와 지속가능성 측정 지표를 통합적으로 투자 프로세스에 적용함으로써 지속가능한 성장 기반의 투자 관리체계를 구축합니다.	포트폴리오 기업들의 지속가능경영 역량을 강화하여 개별 기업 가치 제고를 통한 SK주식회사 전체의 가치 극대화를 추구합니다.	지주사로서 투명하고 효율적인 관리체계 구축을 통해 이해관계자들의 신뢰를 확보하고, 경영환경 변화에 맞춰 주주가치 제고를 위해 지속적으로 노력합니다.
전략 과제	• ESG 리스크/기회 측정 방법론 고도화 • 포트폴리오 ESG 관리원칙 개정 및 이행 관리 • 포트폴리오 투자 실적검토 및 주주 소통	• 주기적 ESG 정책 검토 및 신규정책 수립 • 포트폴리오 추진목표 설정 및 이행 지원 • 추진목표 별 KPI 설정 및 모니터링	• 연결기준 ESG 통합 공시 및 데이터 통합 관리 • 글로벌 Top-tier ESG 평가등급 유지 • 투명한 지배구조 및 주주가치 제고

포트폴리오 추진목표	Environment	Social	Governance
	• 기후변화 대응 및 친환경 Biz. 확대	• 인재 육성 및 다양성 확보	• 투명한 지배구조 및 윤리경영

이해관계자 참여

핵심 이해관계자 소통

SK주식회사는 비즈니스와 연관된 이해관계자의 ESG 이슈에 대한 인식과 관심도를 명확히 하고 이를 기업의 경영 활동에 반영하고자 합니다. SK주식회사의 ESG 경영에 대한 이해관계자의 관심사항을 파악하기 위해 SK주식회사 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 고객, 지역사회 5개 그룹을 핵심 이해관계자로 인식하고 있습니다. 핵심 이해관계자의 요구사항을 주기적으로 파악하여 대응 전략을 수립하며, 관련 내용은 경영진 및 이사회에 주기적으로 보고하고 있습니다. 경영진 및 이사회의 피드백 사항은 경영활동에 반영되며, 이를 기반으로 이해관계자와 소통을 지속하고 있습니다.



핵심 이해관계자 소통채널

환경	소통 채널	SK주식회사 대응 전략
구성원	평가/코칭 프로그램	• 논의 주제/방식 구체화/다양화 • 구성원 피드백 및 데이터 기반 확대
	경영층과의 소통	• 구성원 행복 의견 수렴 및 논의 • 온/오프라인 통합 플랫폼 구축
	구성원 참여/네트워킹	• Self-design Session 진행 • 오프라인 프로그램 재개 • 조직별 자체 소통 • 구성원 주도 활동 활성화
	행복 관련 프로그램	• 활동 진단 • 개인별 행복 진단/솔루션 제공 • 행복 Data 및 Reference 구축 • 조직 행복 워크샵 시행
	행가래	• ESG/Stakeholder Account 콘텐츠 확보 • 게시판 기능 개선/강화 • 정기적 이벤트 운영
	H.App	• 소통 채널 강화 • 양방향 소통 환경 구축 • 구성원 주도 지속 개선
주주 및 투자자	애널리스트/투자자 미팅	• 사업 리포트 발간 지원 • 핵심 사업 현장 방문/IR행사 실시
	주주 총회	• 소통 창구 다각화 • 주주가 기대하는 행사로 발전
	공시/실적 발표	• 규제 지침 따라 진행 • 상세 실적 공유 확대
협력사	동반성장 Day Biz. Partner CEO 세미나	• 협력사 ESG 리스크 관리 및 지원 프로그램 제공 • 협력사 동반성장 프로그램 확대 • 실질적 공동성과 창출 및 경쟁력 동시 강화
고객	VOC 청취 및 F/up	• 설문/인터뷰 시행 정례화 • Discussion Point 제시
	팀장 협의체 운영	• 미팅 정기적 시행 • Insight Report 정기적 제공 • 네트워킹 활동
	고객 만족도 조사	• 정기적 시행 • 조사 대상회사/범위 확대
지역사회	지역사회 민관협의체 참여	• 지역사회 현안 기반 전략적 CSR 연계 프로그램 개발
	지자체/학교/기관	• 취약계층 연계 환경 교육 프로그램 운영 지속 개발

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 과정

SK주식회사는 매년 중대성 평가를 수행하여 지속가능경영을 위한 중요 이슈를 선별하고, 그 결과를 활용하여 조직 전반에 걸친 전략적 의사 결정과 리스크 관리에 반영하고 있습니다. 특히, 2023년에는 기업의 경영 활동과 외부 이해관계자들 간의 상호 영향력을 더욱 심도 있게 분석하기 위해 GRI 2021 기준의 중요성 판단 원칙과 유럽연합(EU) 지속가능성 공시 표준(CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive)의 중대성 평가 관련 지침을 반영하여 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가는 각 ESG 이슈가 기업의 비즈니스와 재무적 가치에 미치는 재무 중대성(Financial Materiality)과 기업의 경영활동이 외부환경 및 사회에 미치는 영향 중대성(Impact Materiality)을 평가하며, 이중 중대성 평가 프로세스는 제3자 기관의 검증을 완료하였습니다.

Step1. 이슈 식별 및 분석

ESG 이슈 Pool 구성

- 전년도 이슈 분석, 국제 표준/평가(ESRS, SASB, DJSI, MSCI, KCGS, GRI), 미디어 분석, 경쟁사 벤치마킹을 통해 총 18개의 이슈 Pool 구성

이해관계자 관점 분석

- 이해관계자별 Top 5 이슈 선정 및 영향도 설문조사
- ESG전문가 인터뷰 추진

Step2. 이중중대성 평가

A. 재무 중대성 Financial Materiality

- 선정된 주요 이슈가 기업에 미치는 재무 영향 (Outside-In) 식별

B. 영향 중대성 Impact Materiality

- 주요 ESG 이슈에 관한 기업의 활동이 경제, 환경, 사회에 미치는 영향 (Inside-Out) 식별

Step3. 결과 도출 및 보고

중요이슈 도출

- 재무적 중대성과 환경·사회 영향 중대성을 종합평가하여 중요도에 따른 이슈 우선순위 선정
- 4개 중요이슈 보고

이사회 보고 및 승인

- 중대성 평가를 통해 선정된 4개 중요 이슈에 대한 이사회 보고 및 승인 절차 수행
- 전사 리스크 관리 체계 내 리스크 식별 및 관리 프로세스 적용

A. 재무 중대성 평가

재무지표 분석
이슈별 2022-2023 Capex/Opex 분석

전략 방향
CEO Speech, 주주간담회 등 IR자료 핵심 키워드와 이슈 맵핑

내부 이해관계자 설문
재무 영향 평가를 위한 내부 이해관계자 설문 진행

전문가 평가
재무 영향 평가를 위한 ESG전문가 대상 설문 진행

B. 영향 중대성 평가

미디어 조사
이슈에 대한 미디어 노출 빈도 파악

동종기업 벤치마킹
동종기업의 중요 이슈 보고 현황 파악

내부 이해관계자 설문
환경/사회 영향 평가를 위한 내부 이해관계자 설문 진행

외부 이해관계자 설문
환경/사회 영향 평가를 위한 외부 이해관계자 설문 진행

전문가 평가
재무 영향 평가를 위한 ESG전문가 대상 설문 진행

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

핵심 보고주제

영역	이슈	Financial Materiality	Impact Materiality	이해관계자 영향도					보고위치	GRI Index
				구성원	고객	주주 및 투자자	협력사	지역사회		
E	**기후변화 대응**	●	●	◐	●	●	◐	●	16~28, 160~173	201-2, 302-1,0 302-3, 305-1~5
E	신재생에너지 확대 및 전력 효율화	◐	◐	◐	◐	●	◐	●	24, 28	302-1,3
E	환경영향 관리	○	○	○	○	○	○	◐	58~64	302, 303, 304 305, 306
E	생물다양성 보호	○	○	○	○	○	○	◐	61~62	304-1-3
E	친환경 사업/기술 투자	◐	◐	◐	○	●	◐	●	54~57	-
S	**인재양성 및 다양성**	●	●	●	○	◐	○	◐	29~40	401-1~3, 403-1~10 404-1~3, 405-1~2
S	인권경영 고도화	○	◐	◐	○	○	◐	○	65~69	-
S	안전보건 관리	◐	◐	◐	○	○	○	○	70~75	403-1~10
S	공급망 ESG 관리	◐	◐	○	◐	◐	●	◐	76~84	-
S	책임있는 제품/서비스 관리	◐	◐	○	◐	◐	○	◐	85~88	-
S	정보보안 및 프라이버시	◐	◐	◐	◐	○	○	○	89~93	418-1
S	지역사회 공헌	○	◐	○	○	○	○	●	101~105	203-1~2
G	**포트폴리오 ESG 관리**	●	◐	◐	◐	●	◐	◐	50~53	-
G	투명한 이사회 경영	○	◐	●	◐	●	○	○	106~110	2-9~21
G	**윤리 및 컴플라이언스**	◐	●	●	◐	●	◐	◐	41~49	2-25~27, 205-1~3, 206-1
G	주주가치 제고	◐	◐	●	◐	●	○	◐	110	-
G	리스크 관리	◐	◐	◐	◐	◐	◐	◐	111~114	2-26
G	ESG 공시 의무화 대응	◐	○	◐	◐	●	◐	◐	12~15	2-1~5

이중 중대성 평가

핵심이슈 대응

2023년 핵심이슈

2023 Material Issue	외부 이해관계자의 중대 이슈 분석					
	밸류체인 (영향 범위)	이해관계자	영향 유형	산출 지표	영향 평가	영향 지표
기후변화 대응	사업장 제품/서비스 공급망	환경 고객(최종 사용자) 협력사	양측 모두 해당 (Both combined)	- 온실가스 배출량 - 온실가스 배출 감축량	환경 가치의 증감	- 온실가스 배출에 따른 환경 Negative 영향/사회적 비용 발생 (Social Cost of Carbon Proxy 값을 활용하여 사회적 비용 산정)
윤리 및 컴플라이언스	사업장 공급망	고객(최종 사용자) 협력사	양측 모두 해당 (Both combined)	- 윤리 및 컴플라이언스 제보 건수 - 윤리 및 컴플라이언스 제보 처리 비율	사회적 비용 발생	- 윤리 및 컴플라이언스 위반에 의한 비용 절감
인재경영	사업장	사회 구성원	양측 모두 해당 (Both combined)	- 장애인 등 노동 취약계층 고용자 수	삶의 질 개선	- 노동 취약계층 고용 창출을 통한 삶의 질 개선 효과 (노동 취약계층 평균소득 대비 향상 효과를 사회적 가치로 측정)
포트폴리오 ESG 관리	사업장 공급망	환경 협력사	양측 모두 해당 (Both combined)	- 친환경 포트폴리오 투자 금액	환경적 가치 증감	- 친환경 투자 및 제품/서비스 확대를 통한 환경 Positive 영향/사회적 비용 증감

2023 Material Issue	기업 가치 창출을 위한 중대 이슈 분석		
	비즈니스 영향	중장기 계획	KPI
기후변화 대응	Cost/ Risk	- 2030년까지 Base year 대비 배출량 감축 목표 (60% 감축)	- Net Zero 목표(해당 연도 배출 목표 대비 실제 온실가스 배출량)의 진척도를 임원 보상과 연계한 KPI로 설정
윤리 및 컴플라이언스	Cost/ Risk	- 2025년 윤리경영 수준 개선사항 이행률 100% 달성	- 연 1회 윤리경영 수준측정을 통해 개선점 도출하고 그 결과를 전사 KPI에 반영
인재경영	Cost/ Revenue	- 2030년까지 DE&I 고도화를 위한 중장기 로드맵 수립	- 다양성/형평성/포용성(DE&I) 관점의 관리 방안 수립을 경영진의 핵심 성과 지표(KPI)에 반영하여 성과 보상과 연계
포트폴리오 ESG 관리	Cost/ Revenue	- 2030년까지 전 세계 탄소 감축 목표량의 1% (약 2억 톤 감축)에 기여	-친환경 사업 투자 비중 확대

기후변화 대응

APPROACH

GOVERNANCE

기후변화 관련 리스크와 기회에 대한 이사회 차원의 감독

SK주식회사는 이사회를 통해 환경경영 전략방향과 이행계획을 검토하고 있으며, 이사회의 관리/감독 하에 사업부문 및 투자부문 최고책임자(CEO)가 기후변화 대응, 에너지 절감 등 목표와 성과를 논의/결정하고 있습니다.
ESG위원회는 2022년 수립한 포트폴리오 ESG 관리 Framework에 따라, 연 1회 투자회사의 ESG 및 기후 리스크 점검에 대한 보고를 받고 주요 사항에 대한 의사결정 권한을 보유합니다. ESG위원회는 기후 관련 문제에 대해 관리 책임을 가지고 이를 감독하고 있으며, 기후 관련 주제는 연 1회 이상 ESG위원회에서 안건으로 논의하고 있습니다. 2023년에는 기후변화대응(TCFD) 보고서 발간 및 포트폴리오 기후변화 리스크 분석 결과에 대해 ESG위원회에 보고하였습니다.

ESG위원회

구성	위원	내용
사외이사 5명	박현주(위원장) 염재호 윤치원 김병호 김선희	**설치 목적** - 회사의 중장기 지속가능한 성장 추진 **기능 및 역할** - 중장기 전략과 연간 경영계획 및 주요 활동 검토 및 관리/감독 - 주요 투자 안건 검토 - ESG 경영성과 모니터링/감독 - 기후변화 이슈에 관한 관리/감독 등
사내이사 1명	이성형	

2023년 기후변화&환경 관련 주요 보고 현황

ESG위원회 안건 내용	개최 시기	이사 참석 현황
지속가능경영보고서 및 기후변화대응보고서 발간	2023년 7월 18일	6명/6명
Portfolio ESG 정기점검 결과	2023년 10월 20일	6명/6명
Portfolio 기후 변화 리스크 분석 결과		

기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할

SK주식회사 최고경영자(CEO)는 투자자, 고객, 정부 등 이해관계자들의 기후변화 대응에 관한 요구가 기업 경영 전반에 미칠 영향을 중요하게 인식하며, 친환경 비즈니스 확장을 위한 투자 및 비즈니스 모델을 발굴하고, 이에 대한 전사적 협력을 주도하고 있습니다. 또한, CEO는 SK그룹 최고 협의기구인 SUPEX추구협의회의 환경사업위원회 위원장을 겸직하고 있으며 그룹 차원의 기후변화 대응을 비롯한 ESG 주요 안건을 논의 및 결정하고 있습니다. 성과 모니터링 프로세스를 통해 조직 또는 개인의 환경경영과 연관된 업무 성과에 따른 인센티브(금전적 보상) 제도를 관리/감독하고 있습니다.
그리고 CEO는 환경경영시스템(ISO 14001) 하에서 정기적으로 사업장의 환경 리스크 및 영향 평가, 내부심사 결과를 보고 받고 있으며, 환경 성과가 체계적으로 관리될 수 있도록 CFO에게 권한을 부여하고 기후변화 대응을 위한 주요 조직의 성과를 통합 관리하고 있습니다.
SK주식회사 CFO는 재무구조와 사업 포트폴리오 최적화 및 관리 기능을 총괄하며 재무관리 뿐만 아니라 ESG 중심 사업시너지 제고, 포트폴리오의 기후 리스크 관리 등 종합적 관점에서 CEO의 의사결정을 지원하고 있습니다.

환경경영 성과에 대한 인센티브

유형	매년 ESG 경영 일환으로 환경경영 목표(KPI) 설정 및 평가에 따라 금전적 보상 지급
대상	CEO, CFO 및 산하 리더, 구성원 해당
규모	전사/조직/개인별 목표 대비 성과 평가에 따라 결정
지표	온실가스 감축 목표, 온실가스 감축 프로젝트, 에너지 효율향상 목표, 공급망 Engagement, 기후변화 관련 지속가능성 Index에서의 기업성과 등

CEO
Net Zero, RE100 등의 글로벌 기후변화 이니셔티브 참여, TCFD 정보 공개 등 주요 전략과제 추진 성과와 대외 이해관계자 평가 결과까지 인센티브 결정 반영

CFO, ESG 추진 임원 및 전사 임원
CEO의 KPI와 연계하여 전사 ESG 관리 책임에 관한 KPI 목표 설정

기후변화 대응

APPROACH

GOVERNANCE

기후변화 대응 관련 성과지표 및 보상정책

SK주식회사는 KPI에 기후변화 관련 지표를 포함시키고, 경영진의 실질적인 책임 이행을 강조합니다. 뿐만 아니라 기후변화 대응 성과를 보상 정책과 연계하여, KPI 달성도에 따라 임원 및 직원들의 성과 평가와 보상에 반영합니다. 이는 기후변화 대응을 회사의 핵심 경영 전략으로 통합하고, 지속 가능한 발전을 도모하는데 중요한 역할을 합니다.

성과지표	보상 정책
기후변화 대응 관련 이사회(ESG위원회) 보고 확대	KPI와의 보상 연계
기후변화 대응 포함 ESG 대외평가 Top 수준 유지	

과제명	상세
Net Zero 실행력 강화	온실가스 배출량 감축 (2030년까지 Base year 대비 60% 감축)
친환경 DC	데이터 센터 최적화 배치 및 구조 개선을 통한 전력 효율화 추진

기후변화 대응 전담조직 구성원의 역량 강화

구성원 전문성

	리더십	환경경영	기후변화	안전보건
최고 책임자	●	●	●	
중간 관리자	●	●		●
실무 구성원		●	●	●

구성원 역량 교육

교육명	대상	참여시간	인원	비고(온/오프)
ISSB/ESRS 글로벌 공시 기준 워크샵	ESG/재무 구성원	4시간	10명	오프라인
KSSB 공시 대응 워킹그룹	ESG/재무 구성원	30시간	5명	오프라인
C&C ESG 경영과 Digital ESG	전 구성원	3,846시간	3,846명	온라인
ISO 14001 실무자 과정 및 심사원 과정	환경 Agent	158시간	32명	오프라인
대한민국 ESG친환경 포럼	구성원	85시간	7명	오프라인
2050 에너지 제국의 필수! ESG 수업	구성원	505시간	30명	온라인
SK-KAIST 기후변화 대응 그린 디지털 트랜스포메이션 과정	ESG 사업 전문가	480시간	8명	오프라인
ESG Net zero 이해 및 시장 변화	전 구성원	5,872시간	3,684명	온라인
탄소측정 관리 ESG 솔루션 이해	영업/마케팅 직무	45시간	15명	오프라인

기후변화 대응

APPROACH

STRATEGY

SK주식회사는 TCFD 프레임워크 기반으로 기후 리스크/기회를 식별한 후 사업 구조 특성을 고려하여 중대 리스크/기회를 선정하고 있습니다. 선정된 중대 리스크/기회에 대해서는 시나리오 분석 및 사업 영향도와 대응 방안을 점검하여 주요 사업전략과 재무계획에 반영하도록 관리하고 있습니다.

기후 리스크/기회 식별	중대 리스크/기회 선정	시나리오 분석	사업 전략 반영
TCFD 프레임워크 기반 정성/정량적 검토	발생가능성, 심각도에 따른 영향도(Impact) 검토, High 수준 선별	Below 1.5°C 포함 복수 시나리오 활용 (IEA, NGFS, IPCC)	ICT 사업 확장 및 2040 Net Zero 이행, 투자 포트폴리오 기후 리스크 관리 및 친환경 투자 확대

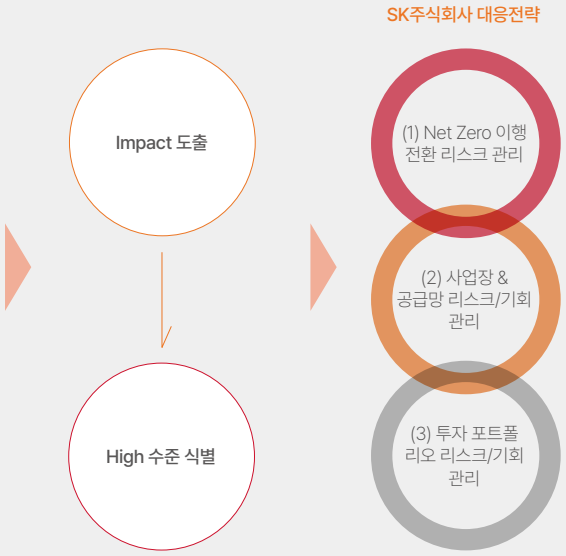
기후 리스크/기회 식별

SK주식회사는 기후변화가 당사의 Value Chain에 영향을 미칠 수 있는 전환 리스크, 물리적 리스크, 기회를 투자 부문과 사업부문의 특성을 고려하여 식별하였습니다. 이를 위해 각 리스크와 기회에 대한 단기/중기/장기의 발생가능성과 영향도를 고려하였습니다.

기후 리스크/기회 식별 및 대응 프로세스

사업 부문 (사업장 Level) + 투자 부문 (포트폴리오 Level)

분류		리스크 및 기회
전환 리스크	정책/법률	대한민국 RE100 이행 정책 변동성
		CBAM(탄소국경세) 도입, ISSB 등 국내 의무화
		ETS(배출권거래제) 강화
		온실가스감축 미이행 기업에 대한 환경단체 등 소송
	기술	청정기술(Clean Tech)투자 선점 실패로 인한 경쟁력 저하
	시장	고객의 친환경인증 제품 정보 요구
		투자 포트폴리오 기후 리스크 관리 요구
	명성	이해관계자의 기후전환계획 및 이행 성과 공개 요구
물리적 리스크	급성	자연재해(홍수,태풍 등) 빈도 및 강도 증가
	만성	이상 기후/해수면 상승 가능성 증가
기회	에너지 자원	화석연료기반 에너지원에서 신재생에너지원 사용 전환
	시장	전기차 소재 및 기술 수요 증가
		지속가능 식품시장 수요 증가
	제품·서비스	기후변화 대응을 위한 IT관리 솔루션 /서비스 수요 확대



* 분석 기간(Time Horizon) : 단기(~2025년), 중기(~2030년), 장기(~2040년)

기후변화 대응

APPROACH

STRATEGY

중대 리스크/기회 선정

중대 리스크/기회는 사업 구조특성을 고려하여 사업부문과 투자부문으로 구분하고 이사회 및 ESG위원회 의결 안건 연계 여부, 이해관계자 요구수준, 비지니스 영향도 등을 고려하여 우선순위를 선정하고 세부전략을 도출하였습니다.

구분	LEVEL	중대 리스크/기회 항목		TIME FRAME	IMPACTED VALUE CHAIN	BUSINESS IMPACT	완화 및 대응 방안	세부전략
(1) Net Zero 이행 전환 리스크 관리	사업부문	리스크	(1)-1. 대한민국 재생에너지 관련 정책 변동성	단기/중기/장기	Operation	• RE100 이행 기업이 현실적으로 조달 가능한 수단이 매우 제한적인 상황으로, 정부 정책이 공급 및 가격 측면에서 불안정하게 작용	• 태양광 설비를 구축하여 총 650kW 용량의 자가발전 설비를 가동 • PPA등 재생에너지의 비용변수를 모니터링 하고 있으며, 도입 시기 및 물량 검토중	
			(1)-2. ETS(배출권 거래제) 강화	단기/중기	Operation	• 제3차 계획기간 동안 신규 고객 확대 등으로 데이터 센터 전력사용량 증가에 따른 유상 구매 배출권도 증가	• Net Zero 2040 로드맵 및 감축계획 이행 및 감축사업 추진중 • 탄소배출권 손익에 따른 경제성 분석 시행	
(2) 사업장 & 공급망 리스크/ 기회 관리	사업부문	리스크	(2)-1. 기온상승으로 인한 데이터 센터 운영비용	장기	All	• 외부 기온 상승은 데이터 센터의 냉각시스템 가동에 소요되는 전력비용의 증가로 직결	• 효율적 공조설비 교체, IT장비 재배치 등 전력에너지 효율화	
			(2)-2. 대규모 하천 범람으로 인한 데이터 센터 재해 복구 비용	장기	All	• 대규모 하천 범람으로 인한 데이터 센터 재해 복구 비용 발생 및 고객의 피해 보상 비용 발생	• 재난재해 대응 모의훈련 실시 및 주요 시설물의 사전 보수/보강을 진행	
	사업부문	기회	(2)-3. 기후변화 대응을 위한 IT관리 솔루션 /서비스 수요 확대	단기/중기	Operation	• 에너지 다소비 기업의 에너지관리시스템 고도화 수요 및 친환경 차량 Infra관리와 연계한 IT서비스 수요 증가예상	• 온실가스 감축 수요와 연계한 IT 서비스 제공 및 Net Zero 생태계로 연결되는 비즈니스 모델 육성	
	사업부문	리스크	(2)-4. 자연재해로 인한 공급업체 제조시설 운영 중단	장기	All	• 자연재해로 인한 원자재 조달 어려움 발생 시 구매 지연, 원자재 및 유사 경쟁제품의 가격 상승 등으로 인한 매출 감소 및 손실 발생	• 주요 공급업체 대상으로 온실가스 감축 및 기후변화 대응 방안에 대한 Data를 매년 수취	
(3) 투자 포트폴리오 리스크/ 기회 관리	투자부문	리스크	(3)-1. 투자 포트폴리오 기후 리스크 관리 요구	단기/중기/장기	Downstream	• 기업들의 저탄소 전환 비용에 대해 시장에서 평가되는 리스크 노출	• 투자기업의 감축목표 이행 경제성 평가와 시장현황까지 반영한 실질 리스크 비용을 산정, 영업이익과 비교하여 투자 전략에 반영하기 위한 체계 수립	
			(3)-2. 투자 포트폴리오 물리 리스크 재무 영향 심화	장기	All	• 이상기후 현상 발생 빈도 증가에 따른 자연재해로 인한 경제적 손실 발생	• MSCI Climate VaR 등 외부 기후/기상 Data를 활용하여 투자회사 사업장별 이상기후에 노출된 지역을 기반으로 예상되는 재무 영향 분석	
	투자부문	기회	(3)-3. 화석연료기반 에너지원에서 신재생에너지원 사용 전환	중기/장기	Downstream	• 글로벌 국가들의 청정에너지에 대한 적극적인 투자 및 지원으로 지속적인 시장 확대 예상	• 수소 및 연료전지, CCUS 등 신재생에너지 관련 기업 투자	
			(3)-4. 전기차 소재 및 기술 수요 증가	단기/중기	Downstream	• 친환경자동차법에 따라 사업용 차량의 친환경차 교체를 촉진	• 동박, 차세대 전력반도체 등 핵심 소재와 기술 관련 기업 투자	
			(3)-5. 지속가능 식품시장 수요 증가	중기/장기	Downstream	• 2030년까지 농축산업 분야에서 2018년 대비 18만 톤의 온실가스 감축 목표를 수립	• 대체식품 및 푸드테크 스타트업 발굴 및 글로벌 대체 식품 관련 펀드 조성 및 운영	

기후변화 대응

APPROACH

STRATEGY

시나리오 선정 및 분석

전환 리스크는 기업이 탄소 배출을 줄이고 친환경적인 사업 모델로 전환하는 과정에서 발생할 수 있는 경제적, 정책적, 기술적 위험을 의미합니다. 물리적 리스크는 기후변화로 인해 발생하는 자연 재해와 같은 물리적인 위험을 나타내며, 이는 기후 변화로 인한 장마, 가뭄, 해수면 상승 등과 같은 자연재해로 인해 생길 수 있는 직접적인 경제적 영향을 다룹니다. 전환 리스크는 IEA 및 NGFS의 Net Zero 2050(Below 1.5°C)를 메인 시나리오로, 물리적 리스크는 온실가스 고강도 배출 경로인 SSP5-8.5 (IPCC 6차 보고서)를 메인 시나리오로 채택하고, 현재의 온실가스 정책 이행 수준을 고려한 복수의 시나리오를 비교 분석하였습니다. 세부 시나리오 분석 설계 단계에서 IT사업 중심의 사업장 Level과 투자 중심의 포트폴리오 Level의 중점 과제에 적합한 시나리오 분석 모델 및 분석 Tool을 활용하였습니다.

사업장 Level	포트폴리오 Level
'Net Zero 2040 로드맵 이행' 관련, IEA(국제에너지기구) 탄소 가격 전망 추세 및 대한민국 NDC 및 규제 사항을 종합적으로 고려하여 전환 리스크 분석, 직접 운영 사업장 및 주요 공급업체 입지에 따른 S&P Global의 Climanomics® hazard modeling 활용하여 물리적 리스크를 분석함	NGFS 시나리오 기반의 투자 포트폴리오 4대 영역별 탄소비용 기반 리스크 노출도 분석을 시행하였으며, 물리적 리스크는 주요 상장사 MSCI Climate Var Report 분석 내용 기반으로 지역별 리스크 노출도를 파악함

		사업장 Level	포트폴리오 Level
전환 리스크	1.5°C 미만	IEA NZE 2050(Net Zero Emission by 2050)	NGFS Net Zero 2050
	2°C	IEA APS (Announced Pledged Scenario)	NGFS Delayed Transition (1.6도 상승 시나리오)
	3°C 이상	IEA STEPS (Stated Policies Scenario)	NGFS Current Policies
물리적 리스크	1.5°C ~ 4°C 이상	SSP5-8.5 (IPCC 6th 보고서)	RCP 2.6, 4.5, 8.5 (IPCC 5th 보고서)
		활용 Tool: S&P Global Climanomics®	활용 Tool: MSCI Climate VaR(Value-at-Risk)

* NGFS(Network for Greening the Financial System): 녹색금융협의체

사업 전략 및 Transition

SK주식회사는 2040년 Net Zero 달성을 목표로 전환 계획을 이행하고 있습니다. 2022년 Scope 3 관리체계를 구축하였으며 연관된 전환계획은 ESG 위원회 주관으로 검토 중입니다.
현재 가장 배출량 비중이 높은 Scope 3 Category 15(투자)의 경우 SK 그룹 목표인 2050-α Net Zero, 2030 Global 탄소감축 기여량 2억 톤 달성을 위해 지속적인 친환경 Biz. 비중 확대와 함께 투자 포트폴리오 기후 리스크 관리 체계를 고도화 하고 있습니다.

"Value Chain 전반의 온실가스 감축 및 환경 관리 체계 고도화 "

Upstream 원료 생산 및 운송

Scope 3 카테고리	tCO_2eq
1. 구매 제품 및 서비스	8,307.32
2. 자본재	1,701.31
3. Scope 1,2 미포함 연료 및 에너지	9,876.53
4. 운송 및 유통	13.20
5. 작업 중 발생한 폐기물	7.94
6. 출장	3,012.88
7. 직원 출퇴근	941.73
8. 임차자산	0.00

2040 Net Zero & RE100 달성

Operation 제품·서비스 생산

직/간접 배출량(Scope 1+2)	tCO_2eq
직접 배출량(Scope 1)	1,433.88
간접 배출량(Scope 2)	125,207.18

Upstream & Downstream Engagement 강화

Downstream 제품 사용 및 투자

Scope 3 카테고리	tCO_2eq
11. 제품의 사용	65,499.76
12. 제품의 폐기	307.32
15. 투자	13,770,531.73

친환경 투자 포트폴리오 확대

SK주식회사 전환계획

기후변화 대응

APPROACH

STRATEGY

이해관계자 소통

주주와의 소통 채널

SK주식회사는 주주/투자자 대상 소통 채널을 다각화하여 SK주식회사의 탄소배출 감축 사업 운영, 친환경 투자 방향성과 성과를 소통하기 위해 노력하고 있습니다.

주주/투자자 소통채널	2022~2023년 주요 소통 내용	Link
주주총회, 애널리스트/투자자 미팅	Decarbonization 성장 기반 마련을 위한 탈탄소 Solution 투자/멤버사 Biz. 소개	https://sk-inc.com/kr/ir/irArchive.aspx
홈페이지	ESG Special Report 발간을 통해 SK그룹 및 SK주식회사의 저탄소 경제 전환 추진 및 탄소배출 감축 활동 소개	https://sk-inc.com/kr/esg/sustainability.aspx#sustainability-report

전환계획 소통 사례

2023년 SK주식회사는 기후변화 관리 체계를 비롯하여 전환 계획과 기후변화 대응 활동에 대해 이해관계자와 지속적으로 소통하고 있습니다.

2021년 이후 주주/투자자 전환 계획 관련 문의 현황

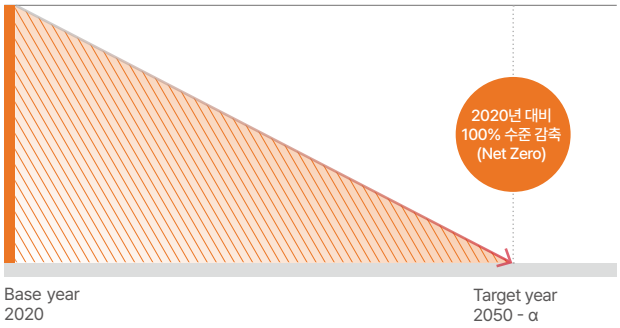
유형 구분	문의 주제	전환 계획 문의 內 비중	SK주식회사 답변 내용
사업장 Level에서의 전환계획	탄소중립 계획	21%	• 탄소중립 목표 하의 한국 정부 정책에 대한 대응 현황
	RE100 추진	17%	• 재생에너지 조달 현황
투자 포트폴리오 Level에서의 전환계획	高탄소 산업 Phase Out	7%	• 高탄소 업종의 사업 전략방향
	친환경 비즈니스 전략	38%	• SK그룹의 수소 사업 전략방향 • 친환경 기술 개발/투자 계획
정보공시	TCFD 보고	17%	• TCFD 보고서 발간

감축활동 이행 현황

SK그룹 - 멤버사 감축목표 현황

2050-α Net Zero

2021년 SK는 국내 기업 최초로 그룹 차원의 Net Zero를 선언하고, 글로벌 탄소중립 목표인 2050년보다 더 이른 시점에 온실가스 순 배출량 제로를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. SK멤버사들은 저탄소·탈탄소 비즈니스로의 전환을 위해 사업의 특성을 감안하여 '2050-α'라는 도전적인 달성 시점을 선정하고, 각 사가 업종 내 글로벌 기후 리더십을 발휘할 수 있도록 감축 목표와 이행 계획을 수립 및 실행해 나가고 있습니다.



국내 최초 RE100 가입

RE100은 2050년까지 사용 전력량의 100%를 재생에너지로 조달하고자 하는 글로벌 기업들의 자발적 Initiative입니다. SK그룹은 2020년 SK주식회사를 비롯하여 8개 멤버사가 RE100에 국내 최초로 가입하며, 온실가스 Scope 2 감축을 선도해 왔습니다. 아울러 RE100에 가입하지 않은 멤버사들 역시 RE100에 준하는 기준으로 재생에너지 사용을 확대해 나갈 계획입니다.

RE100 가입 8개 멤버사

기후변화 대응

APPROACH

STRATEGY

2030 Ambition : 글로벌 탄소감축 기여 2억 톤 달성

SK그룹 - 감축활동 현황

감축활동	내용
Clean Mobility	SK주식회사 & SK E&S 공동 투자 - Plug Power • 모빌리티용 수소 연료전지 기술
	SK시그넷, SK E&S - 에버차지 • EV 충전 사업
	SK주식회사 & SK에너지 공동 투자 - Atom Power • SiC 전력반도체 기반 EV/ESS 적용 에너지솔루션 사업
	SKC - 넥세온 • 전기차 배터리 신소재(실리콘음극재) 기술
	SKC - 넥실리스 • 리튬이온 배터리 핵심 소재 동박 생산
Waste to Resources	SK이노베이션 - SK지오센트릭 • 폐배터리·플라스틱 재활용 사업
	SK에코플랜트 • 폐플라스틱 재활용 사업 • 폐기물 배출-운송-처리 생애주기의 디지털 기반 추적/관리 솔루션 개발 • 폐배터리 리사이클링 사업
	SKC • 폐플라스틱 열분해 기술
Air Mobility	SK 텔레콤 - Joby Aviation • 무공해, 저소음 미래 도심항공교통 사업
	SK E&S • 액화수소 드론 개발
Future Energy	SK주식회사 & SK이노베이션 공동 투자 - Terra Power • 차세대 소형 모듈 원자로 기술(SMR)
	SK에너지, SK어스온, SK E&S • 탄소 포집, 활용, 저장기술 (CCUS)
	SK에코플랜트 - Bloom Energy • 연료전지 발전 사업
	SK에코플랜트 • 해상풍력-그린수소 생산까지 신재생 에너지 밸류체인 전반 사업개발
Sustainable Food	SK주식회사 - Perfect Day, Nature's Fynd • 발효 유(乳) 및 미생물 발효 기술을 통한 단백질 생산
	SK주식회사 - Wildtype • 식물성 대체육 및 세포배양 연어육 생산
Zero Carbon Lifestyle	SK주식회사 - Halio • 친환경 혁신 소재 Smart Glass를 통한 건물용 에너지 효율 개선 기술
	SK실트론 - 테라온 • 나노탄소 발열소재 및 고내열 전도성 잉크 소재 기술
Green Digital Solution	SK하이닉스 • 4세대 고성능 D램 및 고효율 기업용 SSD 개발

기후변화 대응

APPROACH

RISK MANAGEMENT

환경/기후 리스크 관리 체계

SK주식회사는 환경경영시스템(ISO 14001) 하에서 전사 통합 리스크 관리 체계와 연계하여 기후 리스크를 사전에 식별, 예방하고 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 매년 내/외부 심사를 통해 리스크 평가의 적합성, 효과성을 검증하고 있으며, 중대 리스크는 CEO 및 이사회에 보고하여 전사 차원의 대응이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. ISO 31000 가이던스를 기반으로 환경/기후 리스크 관리 체계를 전사 차원의 리스크 관리 체계에 통합하여 관리하고 있습니다.

환경/기후 리스크 관리 프로세스

전사 통합 리스크 관리체계 연계	
이해관계자 중대성 평가	환경이슈 사항
인권영향평가	환경권 대응 현황
준법경영시스템	환경 법규

기후변화 시나리오 기반 (TCFD) - BAU vs 1.5 °C 시나리오	
전환 리스크	정책, 법률, 기술, 시장, 명성
전환 기회	자원효율, 제품, 시장 등
물리적 리스크	급성, 만성

환경 리스크 평가 (ISO 14001)

- 내/외부 이슈, 이해관계자 Needs, 준법사항
- 리스크/기회 식별
- 고유 리스크 분석/판정
- 현 대응수준 평가
- 잔여 리스크 분석/판정
- 잔여 리스크 처리 및 효과성 평가

* 중대한 리스크에 대해서는 CEO 및 이사회에 보고

Value Chain 기후 리스크 관리

SK주식회사는 전환 리스크, 물리적 리스크 요인을 식별하고 Scope 3 배출량 관리 및 친환경 Biz. 확대 차원에서 공급업체, 고객, 투자기업의 기후 리스크를 관리하고 있습니다.

Upstream(공급업체)

Upstream 주요배출원인 HW/NW장비 제조사 중심으로 온실가스 감축 Engagement 활동을 시행하고 있으며, 2023년에는 친환경제품 인증, LCA 정보 및 기후리스크에 대한 BCP(사업연속성계획) 요구 등 공급망에서의 기후 리스크 관리를 지속적으로 확대 수행하고 있습니다.

Downstream(투자기업)

SK주식회사는 투자기업을 대상으로 기후 리스크 노출도 관리를 수행하고 있습니다. 노출된 리스크와 감축목표 이행에 필요한 비용 및 시장에서의 가격/원가 구조를 반영한 실질 리스크 비용과 영업이익률 비교 등 재무적인 분석을 통한 투자 프로세스 반영 체계를 수립하였습니다. 향후 관리 범위 확대 및 방법론 강화를 통해 지속적으로 Downstream 기후 리스크 관리를 고도화 할 예정입니다.

기후변화 대응

APPROACH

METRICS & TARGETS

기후변화 관련 SK주식회사의 관리 지표 및 목표

Net Zero 2040/RE100 2040 로드맵과 연계한 온실가스 및 에너지 지표를 KPI로 관리하고 있으며, Scope 3 Engagement 및 친환경 Biz. 사업과 연계하여 Value Chain 상의 지표 관리를 강화해가고 있습니다.

온실가스 배출량 및 에너지 관리

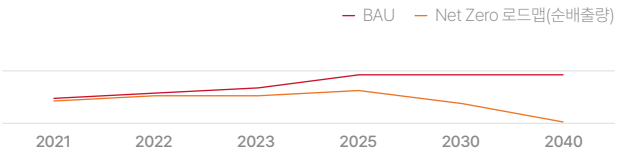
SK주식회사는 온실가스 배출량 관리를 위해 'Net Zero KPI'를 내부 평가지표로 지정하고 매월 사업장별 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다. 온실가스 배출량 및 에너지사용량은 '국가 온실가스 인벤토리 작성을 위한 IPCC 2006 가이드라인'과 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침' 등에 따라 산정했으며, 독립된 제3자 검증기관을 통해 '온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침', '2006 IPCC 가이드라인', 'ISO14064-1', 'ISO14064-3' 등 검증기준에 따라 적절히 산정되었는지 검증을 받고 있습니다.

온실가스 감축 목표(Net Zero)와 이행성과

감축활동	내용
Long-Term Target	2040년 Scope 1+2 Net Zero 달성
Near-Term Target	2023년 18% 달성, 2024년 23% 목표, 2030년(Near-Term) 60% 달성 목표(Base year 2021년)

Progress on Net Zero Roadmap

(단위: tCO_2eq)



Scope 1&2 온실가스 연간 배출량

지역기반(Location-based) 배출량 기준 (단위: tCO_2eq)

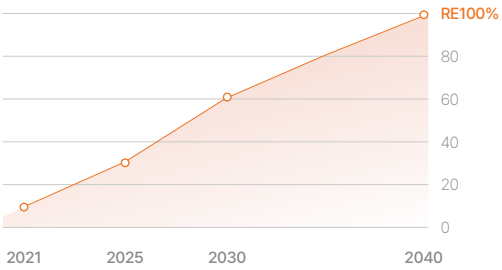
	2020	2021	2022	2023
Scope 1+2 배출량(합계)	64,014	86,109	109,213	126,641
Scope 1	206	1,432	1,431	1,434
Scope 2	63,808	84,677	107,782	125,207

※ 상기의 온실가스 배출량의 합계는 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침을 따르며 세부 에너지원별 합산값과 차이가 발생할 수 있음
※※ 2023년 Scope 1+2 배출량 목표 : 154,023 tCO_2eq(지역기반 배출량 기준)

재생에너지 전환 목표(RE100)와 이행 성과

Long-Term Target	2040년 전력 사용량 100%를 재생에너지 기반으로 전환
Near-Term Target	2025년까지 전력 사용량 30% 재생에너지 기반으로 전환 2030년까지 전력 사용량 60% 재생에너지 기반으로 전환

Progress on RE100 Roadmap



연도	목표	실적
2021	3%	3.2%
2022	9%	9.7%
2023	16%	18.1%
2025	30%	-
2030	60%	-
2040	100%	-

기후변화 대응

APPROACH

METRICS & TARGETS

Scope 3 관리

SK주식회사는 매년 Scope 3 측정 범위를 확대하여 2022년부터 당사에 적용되는 모든 카테고리의 배출량을 산정 및 공시하고 있습니다. 특히, Scope 3 총 배출량의 90% 이상 차지하는 투자기업 및 구매, 사용, 폐기와 관련한 공급업체 대상 Value Chain Engagement를 강화하고 있습니다.

Long-Term Target	2050년 Scope 3 총 배출량 2021년 대비 90% 감축 목표 (2050년 주요 SK멤버사 SK그룹 차원 2050-α Net Zero 달성 추진)
Near-Term Target	(Upstream) 2025년까지 Category1,2(구매/자본재) 관련 공급업체 50%이상 (Downstream) 2030년까지 기준년도 대비 Category15(투자) 배출량의 30% 감축

Scope 3 Category별 온실가스 배출량

(단위: tCO_2eq)

구분		2020	2021	2022	2023
합계	Scope 3 카테고리	5,637	13,391,021	11,529,818	13,860,200
Upstream	구매 제품 및 서비스	2021년 최초 보고	7,480	7,854	8,307
	자본재	2021년 최초 보고	2,588	1,840	1,701
	Scope 1,2 미포함 연료 및 에너지	2021년 최초 보고	84	8,402	9,877
	운송 및 유통	12	12	7	13
	작업 중 발생한 폐기물	12	30	1	8
	출장	914	896	2,129	3,013
	직원 출퇴근	8	3,324	1,900	942
	임차자산	4,691	2021년 부터 Scope 2 포함	-	-
Downstream	제품의 사용	2021년 최초 보고	56,442	61,926	65,500
	제품의 폐기	2021년 최초 보고	265	291	307
	투자[1]	2021년 최초 보고	13,319,899	11,445,468	13,770,532

1) 투자기업 중 주요 자회사의 공시 및 내부 관리 중인 데이터 기준, 취합 범위를 14개 계열사로 확대하여 산정함

Scope 3 및 Value Chain Engagement 관리 내역

	KPI	이행내역
2021	• Scope3 배출량 산정 카테고리 3개 이상 추가확대 • 공급업체 대상 Engagement 시행 (공급업체 대상 온실가스관리정보 Data 직접 수취 등)	• 당사 해당 카테고리 산정(2021년 6개 → 11개) • 당사 HW 매입 70% 이상 제조업체 대상 온실가스 Data 수취, 공급망 환경관리 KPI 설정 • 통합구매업체 평가에 환경관리 수준포함 등
2022	• Scope3 산정 고도화(투자항목 산정범위 확대) • 공급업체 대상 Engagement 강화, SBT 수립율 관리	• 주요 직접자회사인 SK파워텍, SK핀크스 추가 • 주요 공급업체 SBT 수립권고 서한 발송 및 협력사 행동 강령에 SBT 수립 권고내용 포함
2023	• 주요 투자사 탄소 배출량/기후변화 리스크 점검 • Scope3 관리방법론 고도화 • 공급업체 온실가스감축 목표 설정 및 관리	• 주요 멤버사 및 직접자회사 대상 배출량 모니터링 및 기후변화 관련 전환/물리적 리스크 분석 • 검증범위 확대(제3자 검증) • 협력업체 Engagement 대상 확대 (매입규모 70→75%) 및 통합구매 대상 기업 환경평가 적용 (환경가점으로 인한 입찰사 변경 Case 有)

기후변화 대응

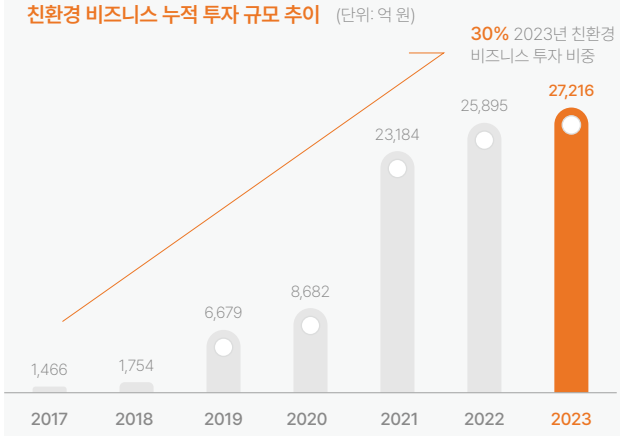
APPROACH

METRICS & TARGETS

친환경 투자 비중 확대 관리

SK그룹은 미래 저탄소 시대의 선두를 이끈다는 사명감으로 2030년 전 세계 탄소감축 목표량의 1%인 약 2억 톤의 CO_2를 감축하겠다는 목표를 수립한 바 있습니다. 이를 위해 SK주식회사는 기후변화 대응 및 그린전환을 위한 친환경 사업 확대 탄소배출 감축, 탄소 제거를 위한 탈탄소화 솔루션에 적극 투자하여 글로벌 Net Zero와 SK의 탄소발자국 제로화에 기여하고자 합니다. SK주식회사는 2023년 직접 투자 금액 중 30%를 친환경 비즈니스 성장 영역에 투자하여 친환경 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 앞으로도 SK주식회사는 선제적으로 친환경 사업 및 기술에 투자하고 SK그룹 내 그린사업 간의 연계를 강화하여 그린 이코노미의 성장을 견인하겠습니다.

친환경 비즈니스 누적 투자 규모 추이 (단위: 억 원)



친환경 투자 비중

2020	2021	2022	2023
21%	29%	30%	30%

* 통합지주사 선언(2015년)부터 신규투자 中 한국형 녹색분류체계 분류와 연계된 사업을 영위하는 기업에 투자한 비중

내부 탄소 가격

내부탄소가격 적용

SK주식회사는 투자 의사결정 등 경영 활동에 내부탄소가격을 활용하고 있습니다. 내부탄소가격은 국내 탄소배출권 가격과 공신력 있는 국제 기관의 탄소배출권 가격 전망을 활용합니다. 해당년도 가격(Base Price)은 직전년도 할당배출권(KAU) 종가와 1.5°C NGFS 가격전망을 반영하고 있으며, 매년 주기적으로 2040년까지의 중장기 탄소가격을 업데이트하여 적용하고 있습니다.

* 2023년 기준 SK㈜ 내부탄소가격 : 9,020원/tCO_2eq

기후변화 대응

PERFORMANCE

규제 및 이니셔티브 대응

글로벌 온실가스 감축 이니셔티브

SK주식회사는 국제적 온실가스 감축 가속화에 동참하고자, 2020년 12월 Global RE100 Initiative 멤버십에 가입하였습니다. 1.5°C 파리기후협약 기준에 부합하는 RE100 2040 로드맵을 수립하였으며, Net Zero 2040 선언(Scope 1, 2 기준)을 완료하였습니다. 2021년부터 매년 온실가스 감축 실적을 대외 공시하고 있으며, Net Zero 목표관리 투명성 제고를 위해 2022년 9월 SBTi(Science-based Target initiative)에 가입(Commitment) 하였습니다.

배출권거래제(K-ETS) 대응

SK주식회사는 2022년 탄소 배출권거래제 할당 대상업체로 편입되어, 제3차 계획기간(2021~2025년) 동안 총 16개 사업장 온실가스 배출량 신고 및 배출권 처리 의무를 이행할 예정입니다. 전사 차원 배출권거래제 관리체계를 구축하고, 내/외부 감축 활동 관리를 적극적으로 수행하고 있습니다. 또한, 2021년부터 기업의 RE100 조달 관련 규제 개선을 위한 정책 간담회(산업통상자원부 주관)에 참여하여 2022년 기업재생에너지재단(CREF) 회원사 등록 및 후원을 통해 대한민국 친환경정책 지지 및 정책개선 제언 활동에 참여하고 있습니다.

기후변화 관련 이해관계자 커뮤니케이션

SK주식회사는 협회나 학회 가입 및 멤버십 갱신 시 당사의 성장과 지속 가능성, 기업 윤리, 공정 거래, 파리 기후 협약 준수 등과 부합하는지 여부를 검토하고 관리하는 시스템을 운영하고 있으며, '협회 가입 및 유지 관리 Process Guide'를 구성원에게 안내하고 있습니다. 협회 가입, 탈퇴, 연회비 및 후원금 지출과 같은 활동에 대해서는 CEO 직속 조직인 대외Comm.담당의 협조와 승인이 필요합니다. 대외Comm.담당은 공공 정책 동향을 파악하고, 다양한 협회 가입 및 유지에 대한 적절성과 유용성을 검토하여 의사 결정을 지원합니다. 또한, 협회의 공공 정책 참여 활동이 파리 협약 및 협회 가입 목적에 부합하는지 모니터링 및 검토합니다. 이외에도 협회의 기후 변화 입장과 당사의 입장 간 불일치를 해결하기 위해 다음과 같은 활동을 수행하고 있습니다.

- 당사와 협회간 입장이 일치하지 않음에 대한 공개 성명
- 협회의 입장 변화를 위한 협의
- 협회 멤버십 미 연장 또는 탈퇴
- 대체 협회 발굴 및 가입

온실가스 감축 관리

Scope 1 및 Scope 2 관리 강화

SK주식회사는 총 온실가스 배출량의 98%가 전력 사용(Scope 2)에 기인하며, 데이터 센터가 전력 사용량의 90% 이상을 차지하고 있습니다. 이에 데이터 센터 전력 사용량의 재생에너지 전환 비중을 핵심지표로 설정하고, RE100 로드맵에 따라 매년 전환 비중을 확대하고 있습니다. 재생에너지 조달 방법으로 자가발전을 최우선으로 고려하고, 데이터 센터 가용부지 내 태양광 자가발전 설비를 최대로 가동하고 있습니다. (2023년 0.82 GWh) 장기적으로 안정적인 재생에너지 확보를 위해 PPA(Power Purchase Agreement) 도입을 검토 중이며, 국내 재생에너지 시장의 불확실성을 고려하여 조달 가능한 재생에너지의 수단별 경제성 분석을 기반으로 한 최적의 조달 방안을 확보할 예정입니다. 데이터 센터의 지속적인 에너지 효율화를 위해 전력 소비량을 핵심지표로 설정하고, 매년 전력 수요량 예측 및 효율화 실적을 관리하고 있습니다. 또한 데이터 센터 안전/환경 전문 인력을 통해 공조시설 최적운영 및 친환경 설비 투자 등을 이행 중입니다.

Scope 3 관리 범위 확대

SK주식회사는 GHG(Greenhouse Gas) 프로토콜 Scope 3 가이드라인에 따라, 해당되는 모든 카테고리 별 배출량을 산정하고, 제3자 검증을 수행하고 있습니다. Scope 3 배출량 산정 정교화를 위한 관리체계를 구축하여 투자 항목(Category 15) 산정 Coverage를 확대하였으며, 구매 제품의 LCA기반 배출량 산정을 위한 공급업체 데이터 수집 및 구매관리시스템을 고도화하고, Scope 3 감축 목표를 수립하여 관리하고 있습니다.

온실가스 배출 관련 리스크

Scope 1 & Scope 2	배출권거래제 제3차 계획기간 동안 신규 고객 확대 등으로 데이터 센터 전력사용량이 증가하고 있으며, 이에 따라 유상으로 구매해야 할 배출권도 증가할 것으로 예상됩니다. 장기적으로 국내를 비롯하여 글로벌 탄소가격은 상승 추세를 전망하고 있으며, 이에 따라 구매해야 할 배출권 가격 단가도 상승할 수 있습니다.
Scope 3	IT서비스 사업을 위해 조달하는 HW/NW 장비의 약 60%가 중국, 말레이시아, 아일랜드, 싱가포르 시설에서 제조되고 있으며, 해수면 상승으로 인한 자산손실 가능성이 장기적으로 높게 나타났습니다. 원자재 조달이 어려워질 경우, HW 제조사의 제조시설이 중단될 위험이 있으며, 이 경우 구매 지연, 원자재 및 유사 경쟁제품의 가격 상승 등으로 인한 매출 감소 및 원가 손실이 발생할 수 있습니다.

기후변화 대응

PERFORMANCE

온실가스 감축 관리

Upstream 온실가스 감축을 위한 공급업체 Engagement 확대

당사 Scope 3 Category 1, 2(구매, 자본재)에 해당하는 온실가스 배출량의 70%이상이 HW/NW 장비 업체에서 발생합니다. 주요 공급업체를 대상으로 온실가스 감축 동참을 촉구하기 위해 공식 서한을 발송하고, 온실가스 감축 활동 현황을 파악하고 있습니다.
온실가스 배출량, SBTi 가입여부/계획, 친환경 제품 인증 정보 등 질의서 기반의 온실가스 감축 현황 Data를 직접 수취하여 공급업체 수준 진단 및 친환경 구매 프로세스 개선 방안 수립 등에 활용하고 있습니다.

환경친화적 업무용 차량 운영 (2023년 기준)

업무용 차량의 탄소배출 저감을 위한 환경친화적(전기, 하이브리드) 차량을 운영중입니다. 사옥 내 충전 인프라 및 전용주차구역 도입으로 구성원의 자발적 환경친화적 차량 이용을 지원하고 있습니다.

전체 보유 차량 수	환경친화적 차량 수	환경친화적 차량 비율
163 대	48 대	29.4 %

재생에너지 활용

SK주식회사는 재생에너지 자가 발전 확대를 위해 데이터 센터 내 태양광 발전설비 대규모 증설을 완료하였습니다. 또한, 수소 연료 전지와 같은 신재생에너지 기술도 향후 시장 상황과 경제성 등을 고려해 투자를 추진할 예정입니다. 대덕 데이터 센터 가용공간(주차장, 옥상) 내 650kW 용량의 태양광 발전설비를 설치하여, 연 평균 80kW 전력을 생산하여 한국전력공사 전기료 기준 1억 원/년 절감량을 확보하였습니다. 또한, 녹색 프리미엄 입찰 참여 외에도 PPA, REC 등 안정적 재생에너지 활용 수단을 검토하고 있습니다.

인재경영

APPROACH

GOVERNANCE

이사회 및 경영진

SK주식회사의 인재경영 의사결정체계는 CEO 주관하에 인재 육성 조직으로 구성되어 있으며, 기업문화부문장은 인재 육성 책임자(CHO, Chief Human-resource Officer)로서 주요 사안에 대한 검토, 승인 및 의사결정을 하고 있습니다. 인재 육성 관리자인 역량개발담당 및 각 팀장은 인재경영 관련 업무 수행 경험이 풍부한 전문 인력으로 지정하였으며 실무조직의 구성원도 실무 경험이 풍부한 인원으로 구성하고 있습니다. 또한 지속적인 전문성 확보를 위해 SK그룹의 체계적인 HRD 교육 및 최신 HR 트렌드가 반영된 글로벌 세미나 등에 참여하고 있습니다. 인재경영과 관련된 중요 사안은 경영진에 수시로 보고하고 있으며, 주요 의사결정 시 인재경영 관련 위험 및 기회 요인을 고려하고 있습니다. 담당 조직은 경영계획 및 관리 프로세스에 따른 활동을 수행하고, 경영진은 인재경영 목표 설정과 목표 이행 수준을 검토하고 있습니다. 또한 전 구성원을 대상으로 시행하는 Culture Survey 내 행복 지수를 CEO 포함 경영진의 핵심 성과 지표(KPI)에 반영하여 성과 보상과 연계하고 있습니다.

인재경영 조직도

경영협의회

SK주식회사는 분기별로 경영진과 근로자 위원이 참석하는 정기 경영협의회를 개최하여, 회사의 주요 현안 및 근무 환경 개선 등에 대해 논의하고 있습니다. 도출된 협의안은 모든 구성원에게 적용되며 2023년은 성장/Career, 근무제도/휴가 등 안건을 검토 및 결정하여 구성원들의 공감대를 형성하였습니다.

2023년 경영협의회 논의사항

구분	일시	주요 논의사항
투자 부문	1차(2023년 3월)	• 구성원 역량 육성 및 커리어
	2차(2023년 6월)	• 근로시간 관리/개선 방향
	3차(2023년 9월)	• 사내 소통 Program 및 개선방향
	4차(2023년 12월)	• 2023년 논의 사항 진행 결과 공유 및 2024년 경영협의회 안건
사업 부문	1차(2023년 4월)	• 전사 육성체계 Reset 추진 계획 • DC형 퇴직연금 도입 • 구성원 생일휴가 신설
	2차(2023년 7월)	• 전사 역량 Transform 활성화 추진 경과 • 복리후생 TF 운영결과 공유
	3차(2023년 10월)	• 초등돌봄 단축근무제도 신설 • 주택융자 개선 • 최근 구성원 관심사항 공유 등

인재경영

APPROACH

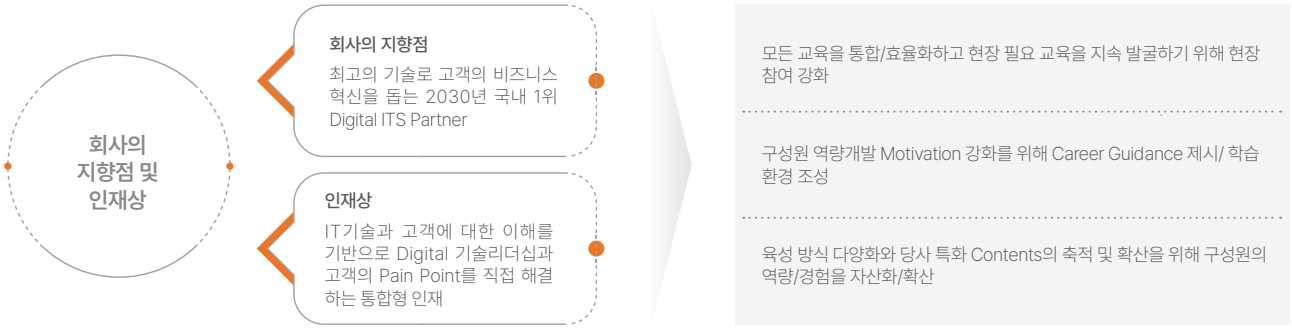
STRATEGY

관리 및 운영체계

SK주식회사는 C&C College라는 육성 체계를 2023년 신규 도입하여 구성원(정직원, 계약직, 우수 협력사 포함)의 직무 역량 제고와 사업의 성장 방향에 맞춰 더욱 체계적으로 구성원 육성을 가이드 및 관리하고 있습니다. 사업 수행에 필요한 역량을 기준으로 학부별 교육체계를 설계하고, 이를 기반으로 중직무 단위로 Learning Guide를 마련하여 구성원에게 제공하고 있습니다. 구성원은 Learning Guide에 따라 연간학습계획에 육성리더의 코칭/피드백을 반영하여 수립하고, 수집한 수요를 기반으로 필요한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 구성원의 학습 결과는 학사관리 시스템을 통해 종합적으로 제공/관리하고 있으며, 이를 기반으로 구성원은 성장 로드맵에 따른 역량개발 결과를 점검하고, 중/장기적인 학습 계획을 수립해갈 수 있습니다.

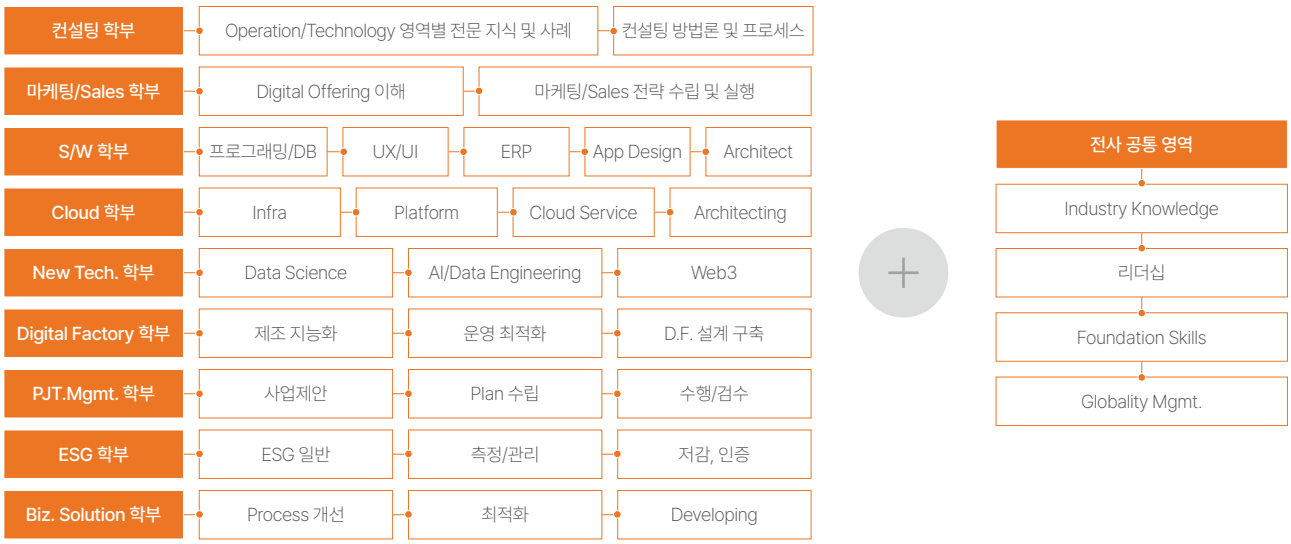
직무역량 교육 체계

C&C College



SK주식회사는 C&C College 내 9개 학부 및 전사공통 영역을 대상으로, 일 수행에 필요한 역량이 체계적으로 육성될 수 있도록 직무역량 교육 체계를 설계 및 구성하였습니다. 학부별로 교육 난이도 및 대상에 따라 기본, 실무, 전문가 과정으로 구분하여 선/후행 학습 로드맵을 제시하고 있습니다. 전체 교육프로그램은 사내/현장 전문가의 Quality 검증 및 의견을 반영하여 연중 상시 업데이트/관리하고 현재 약 600개의 온/오프라인 교육으로 구성해 운영하고 있습니다.

학부 교육체계 구성



산학 연계 직무역량 육성

Digital 기반의 제조 혁신 역량 강화를 위해 연세대학교와 함께 디지털융합엔지니어링학과 석사과정을 공동 개설하였습니다. 2023년 하반기 제1기 구성원 12명을 선발하여 2024년 1월부터 본격적으로 과정을 운영하고 있으며, 매년 구성원 모집 및 선발을 진행할 계획입니다. (기수당 1.5년 Off-duty 과정)

인재경영

APPROACH

STRATEGY

구성원 성과 관리 체계

SK주식회사는 개인의 전문성/성과에 대해 다양하고 객관적인 평가가 가능하도록 구성원 성장/육성 관점의 코칭 및 역량 평가를 실시하고 있습니다. 또한, 목표(Management By Objectives) 기반 성과평가와 함께 360° 다면평가(리더평가/동료평가), 리더와 팀원간 상시 피드백 세션을 진행하고 있습니다. SK주식회사는 고위 경영진 이하의 모든 구성원에게 장기 인센티브를 현금으로 지급하며 3년 단위로 장기 목표/타겟을 수립하고, 달성률에 따라 인센티브가 차등 적용됩니다. 당사는 경영진과 주주의 이익을 일치시켜 기업가치의 성장을 극대화하고자 기업가치 향상과 보상을 연계시키기 위해 임직원 스톡옵션 제도를 도입하고 있습니다. 3년 / 10년 / 장기 인센티브에는 Green IT 프로젝트 확대, 지속가능성 성과를 글로벌 수준으로 유지, 구성원 행복도 향상 등이 포함됩니다.

S-day(구성원 1on1 코칭, 평가 제도)

S-day를 연 2회(3월, 10월) 실시하고 구성원의 커리어/성과 관리를 위한 리더와의 1 on 1 코칭 세션을 통해 리더와 팀원이 자유롭게 경력개발, 업무수행, 역량강화 등에 관한 내용 및 피드백을 공유하도록 하고 있습니다. 연초에는 구성원이 스스로 업무 계획/목표를 수립하고, 리더는 구성원별 업무 계획을 기반으로 육성/성장에 대한 코칭을 진행합니다. 연말에는 구성원 역량 및 성과를 검토하여 개인 성장을 위한 피드백을 제시하고, 역량 제고를 위한 보완사항을 확인합니다.

보상

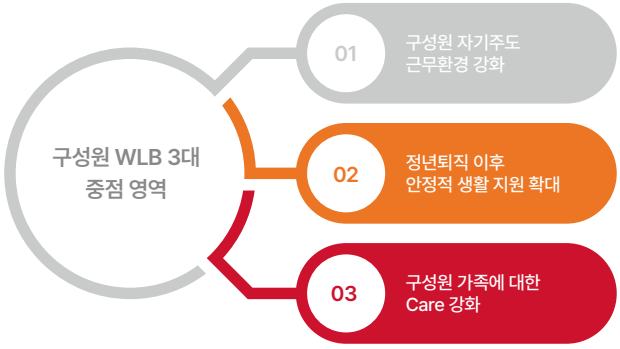
- 전 구성원을 대상으로 다양한 성과 보상제도를 운영하여 조직 및 개인 성과에 따른 차별적 보상을 제공

보상제도	내용
연봉	• 평가와 연계하여 성과에 대해 동기부여를 제공하고, 직무전문성을 지속적으로 확보하도록 Career Level 기반의 연봉제도 운영
Incentive Bonus	• 매년 경영실적의 초과이익분을 구성원들과 배분하는 PS(Profit Share) 제도와 KPI 달성에 따라 인센티브를 지급하는 TI(Target Incentive) 제도를 통해 성과 기반의 보상제도 운영
CEO Pride Award	• 회사의 성장에 기여하고, 동료의 귀감이 되는 Role Model 선정 및 포상
역량 Program Recognition	• 비즈팜/LCL (Learning Collabo Lab) 우수팀 대상 상금 및 상품 제공
국내/외 연수 지원	• 우수 인재 대상 주요 Conference 및 육성 프로그램 참여 기회 제공
직무역량 육성 우수자	• College 학부별 우수 학습자 및 강사 中 20명 내외 인력을 선발하여 Global 세미나 연수 기회 제공

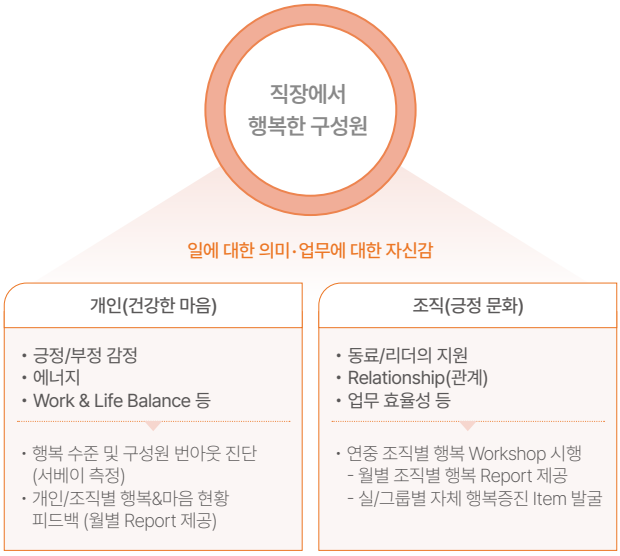
* 구성원 주식 소유 옵션 관련 제도(ESOP-우리사주신탁제도, ESPP-종업원주식구입제도 등)는 현재 미시행 중이나, 향후 도입/확대 검토 예정

구성원 WLB 추진정책

SK주식회사는 구성원 WLB(Work & Life Balance) 문화 조성을 위해 WLB 추진정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 전 구성원(정규직, 계약직 포함)이 회사 및 가정생활의 안정을 이루고, 보다 의욕적으로 일할 수 있도록 구성원의 의견을 청취하고 및 설문조사 결과를 반영하고 있습니다. 이와 같은 소통을 바탕으로 구성원이 주도하는 근무 환경 개선 중점 영역 선정 및 고도화를 추진하고 있습니다.



구성원 행복 지도 Framework



인재경영

APPROACH

STRATEGY

구성원 다양성·형평성·포용성

채용·승진·평가 내 성별 불균형 완화

SK주식회사는 채용 면접 진행시 지원자의 Career Vision · Expertise · Potential 요소만을 객관적으로 평가하여 성차별 리스크 발생을 사전에 방지하고 있습니다. 성별 관계없이 역량/자질/성과만을 평가하여 리더 후보군(중간관리자/팀장)을 선별하고 있으며, 개인별 맞춤형 커리어 개발 플랜을 구축하고 이에 대한 실행을 지원하고 있습니다.

중간관리자 선임 시 평가요소

평가 구분	세부사항
Position 요건	• 담당하는 업무 Scope과 난이도가 충분한지 검증 • 자기 완결적인 업무 수행 수준 • 산하에 관리하는 실무진의 수
리더십 요건	• 해당 업무의 전문성과 충분한 실무 경험을 갖추었는지 체크 • 관리자로서의 리더십 Potential 유무

공정한 경쟁을 위한 HR 제도/시스템 운영

SK주식회사는 2020년 전사 채용위원회를 도입하여 면접 평가의 객관성을 확보하고 있습니다. 또한 2022년 10월 직급을 통합함으로써 구성원의 실력에 따른 역할을 부여하고, 창출한 성과에 따른 보상을 받을 수 있는 HR 시스템을 도입하였습니다.

역할 중심 인력 운영	직급 및 연차와 구분 없이, 전 구성원이 동등한 위치에서 역량/전문성에 따라 도전적/완결적 업무 수행
역량/성과에 대한 심층 검증	구성원 역량 및 성과를 심층 분석하는 S-day를 연 2회 진행함으로써 평가 공정성 확보
역할/성과에 따른 보상	직급/연차가 아닌 역량/기여도/성과에 따라 보상 수준 책정

미혼자 생일기념 휴가 신설

SK주식회사는 사회/구성원의 변화에 따라 기혼자만 혜택을 받을 수 있던 결혼기념일 휴가를 생일/결혼기념일 휴가제도로 변경하여 결혼 여부에 상관없이 생일 또는 결혼기념일에 대해 구성원이 연 1회 선택하여 휴가를 사용할 수 있도록 운영하고 있습니다.

글로벌 다양성 육성 프로그램 시행

SK주식회사는 구성원의 글로벌 역량 및 다양성을 증진하기 위한 프로그램들을 시행하고 있습니다. 우선, 베트남 FPT그룹과 합작한 조인트 벤처 'AGS'와의 협업을 위해 베트남 이문화 특강('알쓸신베 베트남')을 진행하여, 정치, 외교, 성향 등 베트남 문화와 함께 기업문화 차이를 이해하고 오피스 매너를 증진시키도록 지원하였습니다. 또한, 글로벌 비즈니스 상황 별 영어 프로그램을 신설, 매주 새로운 내용을 사내방송에 방영하여 구성원이 실무에서 활용할 커뮤니케이션 방법을 습득하도록 운영하고 있습니다. SK주식회사는 구성원간 다양성 및 포용성을 확대하는 활동을 지속적으로 시행할 계획입니다.

인재경영

APPROACH

STRATEGY

위험 및 기회

SK주식회사의 기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 인재경영 분야의 주요 위험 및 기회 요인을 식별하였습니다. 또한 이러한 위험 및 기회가 당사의 사업모형 및 가치사슬, 전략 및 의사결정, 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향과 위험으로 인한 불확실성에 대응하기 위한 인재경영 관리 전략을 보유하고 있습니다. SK주식회사는 웹 기반 HR 정보관리 시스템을 기반으로 인당 영업이익, 매출액 대비 인건비 등 생산성 지표를 도출하고, 이를 바탕으로 인력 운영의 재무적 영향을 분석하고 있습니다. 전사적, 부문별 경영 목표/사업 전략과 연계하여 전사적 인력 운영 계획 및 사업의 방향성을 수립합니다. 또한, 사업 및 조직의 특성을 반영하여 부문별 상세 인력 운영을 조정하여 관리하고 있습니다. 단, 위험과 기회의 현재 또는 예상 재무적 영향을 별도로 식별할 수 없으므로 재무적 영향은 질적 정보로 기술하였습니다.

구분	내용	기간 범위			재무적 영향
		단기	중기	장기	
위험	부정적 조직 문화로 인한 근로자 이직률 증가	●			기존 숙련된 인력의 지식, 경험, 노하우 손실로 인한 프로젝트 지연, 개발 속도 감소, 생산성 저하
위험	인력 부족 및 핵심 인재 유출	●	●		채용 및 교육 비용 증가, 헤드헌팅 비용, 퇴직금, 채용 프로세스 비용 증가, 인력 부족으로 인한 임금 인상
기회	인공지능, 빅데이터, 바이오 등 미래 기술 분야 인재 확보 및 육성		●	●	미래 기술 트렌드 기반 및 전략적 인재 배치로 인당 생산성 확대, 수익 창출
기회	우수 인재 채용 및 육성을 통한 기업 이미지 및 브랜드가치 향상 기여	●	●		인재 육성 및 확보 과정에서 교육, 훈련, 채용 비용 증가

(단기: 5년 / 중기: 10년 / 장기: 30년)

RISK MANAGEMENT

리스크 관리

SK주식회사는 구성원 행복도 조사를 통해 조직/그룹별 설문조사 결과를 분석한 후 이직 방지 대책을 수립하고 있습니다. 또한, 이직 리스크를 관리하기 위하여 직무, 성별, 고용형태, 근무지역 등의 요인을 고려하여 이직 원인을 파악하고 이에 대응하기 위한 개선과제를 선정하여 이행하고 있습니다.

성과 또는 실적에 대한 압박	근무환경(사무공간, 협업공간)
고객(부당한 요구, 계약변경)	업무를 통한 성장의 한계
업무 과중	비효율적 의사결정 과정

이직 리스크 대응을 위한 주요 개선과제 도출 →

- 근속포상 및 승진 적정성 검토
- 외부현장 근무환경 개선
- 직무적합성 및 직무자율성 제고

전사 차원의 활동/제도 개선

SK주식회사는구성원이 경험하는 전사의 모든 정기/비정기적 활동/제도에 대해 중요도와 만족도를 측정하고, Importance-Performance Analysis를 통해 중요도는 높으나 만족도는 낮은 최우선 개선 영역을 도출하고 있습니다. 최우선 개선 영역을 중심으로 실제 제도 개선 및 구성원 교육 및 홍보를 진행하고 있습니다.

인재경영

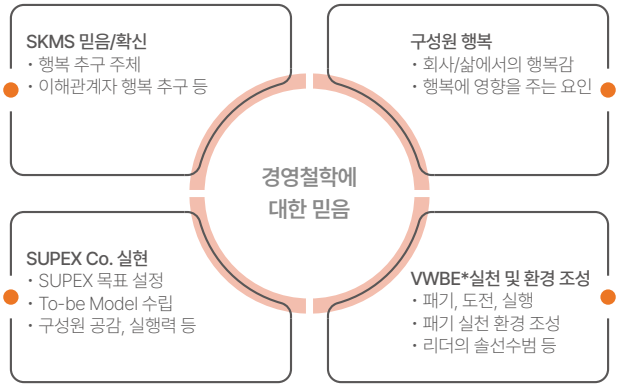
APPROACH

RISK MANAGEMENT

구성원 만족도 Impact 측정

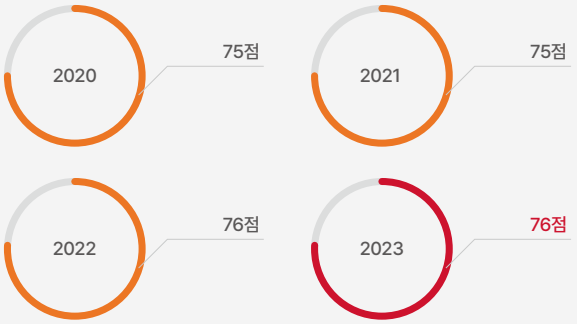
SK주식회사는 매년 구성원 Culture survey를 시행함으로써 구성원의 SKMS 경영철학에 대한 이해도와 실천수준을 진단하고 있습니다. Culture survey 내 구성원 행복감(삶, 회사, 미래기대), 목적 의식(SUPEX 목표, To-be Model), 업무 몰입도, 직무 만족도/스트레스 관련 문항을 포함하여 구성원 만족도 Impact를 진단하고, 설문조사 결과와 취합된 피드백을 기반으로 개선활동을 전개하고 있습니다.

Culture survey Framework



* Voluntarily Willingly Brain Engagement

구성원 만족도(Culture survey) 행복 점수 4개년 추이



* SK주식회사 및 연결기준 상장 자(손)회사 포함 - SK이노베이션, SK텔레콤, SK네트웍스, SK스퀘어, SKC, SK바이오팜

온라인 직무 스트레스 검사 및 상담 지원

SK주식회사는 정신건강 또한 구성원의 행복에 중요하다는 의견을 기반으로 2022년에 직무 스트레스 검사를 개발하여, 구성원 요청 시 사내 심리 상담 서비스 및 EAP*로 협약한 외부 상담기관(2개 기관)의 서비스와 연계하고 있습니다. (2023년 스트레스 검사 누계 904건 실시, 외부 상담 서비스는 1인당 연간 8회 상담까지 회사 지원) 또한, 직무 스트레스 저하를 위해 안전/보건 관련 사규를 지속적으로 개정하여 구성원 주도 행복 디자인을 지원하고 있습니다.

*EAP: Employee Assistance Program, 근로자지원프로그램

직무 스트레스 검사 개발 과정

문항개발	예비 설문조사	통계 분석	문항 확정 및 규준 도출	구성원 전용 앱 개발
심리학과교수3인, 정신건강의학과 교수1인	전국 직장인 2,045명, 구성원 177명 대상 예비 설문조사 실시	예비 설문 조사결과 통계 분석을 통한 문항 검증	SK주식회사의 업과 구성원 특성이 반영된 51개의 문항 확정	

구성원 행복 서베이 실시

SK주식회사는 2020년부터 현재까지 전 구성원이 업무 시작 전 행복 Survey를 실시하고 있습니다. 행복 수준(객관식)을 비롯한 행복 영향요인(주관식)에 대해 설문 문항으로 구성되어 있으며, 행복 수준과 행복 영향요인은 Monthly 행복 & 마음 Chart를 통해 개인 및 실/그룹장 이상 리더에게 전달되며 이후 개인별 피드백을 제공하고 있습니다. 또한, 행복 서베이 결과를 토대로 그룹/실 단위 행복 증진을 위한 행복 워크샵을 진행하여 행복 조직 개선 아이템을 발굴하고 행복 증진 우수 조직을 대상으로 연말 포상을 시행하고 있습니다.

인재경영

APPROACH

METRICS & TARGET

지표 및 목표

SK주식회사는 장기적 관점에서 핵심 관리 이슈인 인재경영을 중요이슈로 인식하고, 인재경영 수준 제고 및 성과를 관리하기 위한 목표를 설정하여 달성현황을 모니터링하고 있습니다.

다양성 목표

2026년 여성 관리자 비율 15% 이상 목표

사업 경쟁력 강화를 위한 전사 육성체계 정비 및 학습문화 조성

2027년

시장의 변화에 선제적으로 대응하는 인재 육성으로 고객 신뢰 확보

- 시장 변화에 align한 College 체계 지속 고도화
- 사내 역량 공유 체계 안착을 통한 고유의 경험 및 Know-how 전파/확산

2030년

국내 No.1 Digital Partner로서의 사업 및 기술 역량 확보

- 대내외 기술 리더십 발휘 및 업계 표준 수립이 가능한 수준의 최고 기술 전문가 지속 육성 및 지원

구성원 일과 가정의 양립을 지원하는 기업문화 조성

2027년

Global Top tier 수준 WLB 정책 고도화

- 구성원 개념 확대
→ Global Top-tier 수준의 구성원 가족 Care Program 운영 수립

2030년

구성원 주도 WLB 문화 정착

- 자기주도 업무 방식 혁신 방안 정착/ 확산
- 구성원 소통 강화 플랫폼을 통한 자기주도적 기업문화 정착

인재경영

PERFORMANCE

직무역량 육성 성과

SK주식회사는 사업 방향과 구성원의 Career 성장 Path에 기반하여 기본/실무 역량 육성 프로그램과 고객을 리딩할 수 있는 Digital 전문가 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 모든 교육 프로그램은 C&C College를 통해 학부별 교육체계에 기반하여 직무별 Learning Guide를 제공하고, 개인별 학사관리를 통해 직무역량 육성을 체계적으로 지원하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 성장과 분야별 Digital 사업 확대의 선순환 체계를 이루고 있습니다.

C&C College 학부별 이수 현황

2023년 9월 오픈한 C&C College는 연말 기준 약 28,000명이 교육을 수강하여 모든 구성원이 업무 수행에 필요한 실무 역량을 쌓고 Multi 역량을 확보하여 성장할 수 있도록 지원하였습니다.

(단위: 명)

학부명	육성 방향	2023년 이수자
컨설팅	고객 이해와 산업 전문성을 기반으로 고객의 Pain Point를 Biz.와 IT로 연결하여 해결할 수 있는 컨설턴시 역량 육성	89
마케팅/Sales	고객과 산업에 대한 이해와 지식, 회사 업의 특성과 Offering에 대한 이해를 기반으로 마케팅/Sales가 가능한 실무 역량 육성	931
Software	회사의 핵심 경쟁력인 SW역량을 바탕으로 직무별 SW역량 fundamental을 공고히 하며 기술적인 Leading을 통해 사업의 완결성을 이루어 내는 전문가로 성장	2,353
Cloud	IT Service의 신속한 변화를 주도하고 Multi-Cloud 환경, 확장 및 자동화된 클라우드 네이티브 기술역량과 아키텍처 역량을 갖춘 전문가로 육성	1,783
New Tech.	AI/Data/Blockchain등 기술 집약적인 영역에 대해 시장의 Trend, 고객/사업조직의 Needs를 고려하여 Engineering에서 Architecting까지의 역량을 가진 기술 전문가로 육성	1,773
Digital Factory	생산시스템 설계/구축의 기본 역량 및 제조 Industry별 업 특성의 이해를 기반으로 양질의 제조 Data를 정의, DT 기술을 활용하여 고객의 Digital 제조 혁신을 Leading할 수 있는 전문가 육성	187
PJT Mgmt.	대형/주요 전략 Project (차세대 등) 제안 및 수행/관리를 리딩하는 Project Mgmt. 전문가 육성	1,682
ESG*	회사가 보유한 Digital ESG Asset 기반으로 고객 Biz. Enabler 및 실제 사업 수행이 가능한 역량 육성	-
Biz. Solution*	Process 개선, Biz Operation 최적화, Digital 경영 등을 통해 고객 가치를 제고할 수 있는 Solution 기반 사업 전문가 육성	-
전사 공통	성과 창출의 근간이자 업무에 공통적으로 활용되는 Common Competency 확보 지원	19,255
Total**		**28,023**

* ESG, Biz. Solution 학부는 2024년 오픈
** Total은 사내/외부/집합/VOD 학습 과정 이수 구성원으로 중복인원 포함
※ 전체 구성원 대비 609.1% 참여

인재경영

PERFORMANCE

직무역량 육성 성과

전문가 육성 성과

SK주식회사는 고객을 리딩할 수 있는 디지털 전문가 육성을 위해 프로젝트 및 과제 중심의 전문가 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년에는 기존 육성 영역 외 Application/Data Architect 등 사업 수행에 핵심적이고 보다 전문적인 역량이 요구되는 영역을 신규 추가/개발하여 운영하였습니다. 2019년부터 시행하여 2023년까지 누적 약 1,300명을 육성하였습니다.

(단위: 명)

구분			2021	2022	2023	누적
Digital Tech. 전문가	Archi.	Digital Archi.	21	14	-	35
		Technical Archi.	67	37	22	126
		Appl. Archi.	-	-	31	31
		Data Archi.	-	-	27	27
	Cloud	Cloud App. Eng.	147	74	37	258
		Cloud Platform Eng.	177	74	23	274
	Data	Data Science	20	6	-	26
		Data분석 & ML/DL	144	45	26	215
		Data Eng.	41	6	-	47
	AI 서비스		41	5	-	46
	Blockchain 서비스		15	-	-	15
	소계		673	261	166	1,100
Digital Biz. 전문가	사업개발/컨설턴시		-	71	27	98
	Product Mgmt.		-	18	-	18
	대형/차세대 Project Mgmt.		-	59	39	98
	소계		-	148	66	214
Total			673	409	232	1,314

인재경영

PERFORMANCE

직무역량 육성 성과

실무 역량 육성 성과

SK주식회사는 구성원의 Career 성장 Path에 따라 연초 IDP 수립 등 학습 수요를 기반으로 사내집합 과정을 개설/운영하고 있으며, 2023년 약 2,600명의 구성원이 교육에 신청하여 참여하였습니다.

(단위: 명)

육성 영역	2021	2022	2023
AI/Big Data	421	413	387
Cloud	556	988	535
SW Eng.	-	294	556
Biz. (마케팅/세일즈, 컨설팅 등)	-	282	279
PM/사업관리	-	458	697
Digital Factory	-	-	143
Total*	**977**	**2,435**	**2,597**

* 사내과정, 집합과정 등 집중 역량 육성과정 이수 구성원으로 중복인원 포함

주요 역량개발 프로그램

프로그램	주요 교육 내용
mySUNI(그룹 공통)	SK그룹 공통 온라인 교육 플랫폼으로 다양한 주제에 대해 시공간의 제약없이 구성원 접근성이 자유로운 학습 환경 제공
자기 주도적 육성	구성원 개인 별 활용이 가능한 교육비 (자기개발비/행복카드) 지원
직무역량 교육	고객의 Pain Point 해결이 가능한 Digital ITS 전문가 집중 육성 및 Hands on 중심 성능/품질 특화 과정(실무과정/전문가과정) 운영
LCL (Learning Collabo Lab)	Tech., Marketing, Sales, Project Management, Staff 등 다양한 직무의 구성원이 모여 연구개발을 수행하는 자발적 학습 모임 운영
Open Lab	시장, 국내외 동향 등, 실제 사례 등 사업 Needs와 align된 세미나
리더십 과정	Leading Biz., Leading People, Leading Organization, Leading myself의 영역을 중심으로 리더십 진단, 교육/세미나, 코칭, 조직개발 프로그램 등
어학 Intensive 과정	구성원 대상 비즈니스 상황 중심의 어학 과정 제공 (영어)
전화/화상 외국어	전화/화상교육을 활용한 외국어 Speaking 역량 강화 프로그램 (영어, 중국어, 일본어)
자격증 취득/유지 지원	전략적 Digital 전문가 육성 대상자와 업무 상 자격증/Certification 취득이 필요한 구성원을 대상으로 자격증 취득 및 유지 프로그램, 비용 등 제공
직무 Community	직무 별 지식공유 및 문제해결을 지원하는 온라인 커뮤니티 (Do Learn Do Learn) 운영

인재경영

PERFORMANCE

WLB 지원 프로그램

구성원 자기주도 근무환경 강화

SK주식회사는 구성원의 건강관리 및 일하는 방식의 혁신 필요성이 확대됨에 따라 스마트 워크(Smart Work) 제도를 적극 도입하여 조직 효율성을 제고하고 구성원의 자기 완결적 업무 수행을 지원하고 있습니다.

스마트 워크 (Smart Work)

- **공간**
  공간 개념 확장
  (근무환경 개선, 공유 Office 확대)
- **시간**
  시간 활용 유연화/최적화
  (유연/재택/시간제근무 등)
- **근무시스템**
  근무시스템 다양화
  (원격 업무 환경 강화 등)

My Time 제도 (선택적 근로시간제)
- 학업, 육아, 가족돌봄 등을 위해 구성원이 자유롭게 근무시간을 선택하여 일할 수 있게 하는 선택적 근로시간제를 도입하여 구성원이 근무시간을 상황에 맞게 관리하도록 지원

ABC 제도 (Anywhere But Connected)
- 재택 등 업무 효율을 낼 수 있는 곳이라면 어디서든지 일할 수 있는 비대면 근무방식

외부 거점오피스
- 재택 근무를 희망하지만, 가정에 업무 환경이 갖춰지지 않은 구성원들을 위해 구성원 직주 근접 지역에 업무 공간을 제공하여 일과 가정의 양립을 지원하고, 업무 효율성 제고를 추진

구성원 가족에 대한 Care 강화

가족친화기업 인증서

사내 어린이집 운영
- 육아로 인한 구성원 경력 단절 방지 및 업무 몰입도 강화를 위해 운영 (만 1~4세 자녀 대상 어린이집 운영비용 전액 지원)

자녀 학자금 지원
- 자녀교육에 대한 재정부담을 경감시켜, 구성원 일·가정 양립을 지원(만 5세~대학생 자녀 대상)

초등학교/대학교/수능 수험생 자녀 입학 선물
- 구성원 자녀의 성장 및 학교 입학을 축하하기 위해 지급

장애자녀 특수교육비 지원
- 장애 자녀 만 25세까지 특수 교육비 100% 지원

가족행사 지원
- 구성원 가족의 경사를 축하하기 위해 지급
  - 부모 회갑/고희/팔순, 형제/자매 결혼, 자녀 출생/결혼

가족 돌봄 Program 운영
- 질병, 사고 등을 당한 가족을 보살피고, 구성원 자신의 Career도 지속할 수 있도록 지원
  - 가족 돌봄 휴가(10일)/휴직(최대 90일)/단축 근무(최대 2년)
  - 초등아동 돌봄 휴직(최대 6개월)
  - 가족 관련 상담 지원 (육아, 부부, 가정폭력 등)

사별 지원 Program 운영
- 가족 상실에 대한 슬픔을 위로하는 경조금/조사 소모품, 경조휴가, 사별 후 심리상담 지원

구성원 모성보호 활동 강화

육아휴직

만 8세 이하의 영·유아 자녀가 있는 남/여 구성원 대상 양육을 위한 휴직 부여 (육아휴직 중에도 의료비 등 주요 복리후생 제도 유지)
- 주보호자 유급 육아휴직 기간: 1년
- 주보호자 외 유급 육아휴직 기간: 1년

배우자 출산휴가

배우자의 심리 안정, 회복 등 산후조리를 지원 (최대10일)

난임치료 지원
- 시험관 시술비용 연 2회/회당 500만원 실비 지원
- 난임치료를 위한 휴가(최대9일)/휴직(최대 1년)

유사산 휴가

심리 안정 및 회복 지원을 위한 휴가(최대90일)

근로시간 단축
- 임신기: 1일 2시간 임신 중인 구성원 대상 단축근무 실행 (임신 전체 기간 신청 가능)
- 육아, 초등자녀, 기타 가족 돌봄: 신청 구성원 대상 단축근무 실행

모유 수유 공간 및 휴게실 운영

임신 및 모유 수유 구성원을 위한 독립된 휴게실 운영
- 모유 보관용 냉장고, 척추 온열 의료기기 등 구비

인재경영

PERFORMANCE

WLB 지원 프로그램

구성원 정년퇴직 이후 안정적 생활 지원 강화

SK주식회사는 구성원의 안정적 노후, 인생 2막을 위한 지원제도를 운영하고 있습니다. 정년 구성원의 은퇴 후 진로상담 및 적성탐색을 지원하고, 확정급여형(DB), 확정기여형(DC) 퇴직연금제도를 운용하여 사외 금융기관 예치 후 일시금 또는 연금으로 지급하고 있으며, 퇴직급여 추계액을 사외 자산 기관에 적립/관리함으로써 법정 사외 적립 기준인 100%를 준수하여 안정적인 수급권을 보장하고 있습니다. 또한, 정년퇴직 전 2nd- Life 준비기간을 가질 수 있도록 전직 지원 서비스 참여 5개월(미출근) 및 휴가 1개월을 부여하고 있습니다. 구성원 개인 의사를 반영한 참여업체 선정 및 프로그램(재취업/창업/생애설계 교육 등) 참여를 지원하며, 우수역량 보유로 지속적 업무 수행이 필요한 구성원을 대상으로는 정년 퇴직자 재고용 프로그램을 운영하고 있습니다.

구분	성과
참석자	2023년 퇴직자 기준 16명
만족도 점수	4점 (5점 만점)
취업 및 창업률	43.8% (취업 7명)

윤리 및 컴플라이언스

APPROACH

GOVERNANCE

이사회 및 경영진

SK주식회사는 이사회 산하 감사위원회에서 리스크 관리 및 내부통제, 윤리경영/반부패에 대한 관리감독을 수행하고 있으며 감사위원회는 2023년 총 15회 개최되었습니다. SK주식회사는 감사위원회 산하 조직인 내부감사부서(투자부문: 자율책임경영담당, 사업부문: 윤리경영담당)에서 윤리경영 및 리스크 관리 활동을 수행하도록 하여 담당 조직의 권한 및 독립성을 보장하고 있습니다. 윤리경영 담당 조직은 해당 분야의 업무 경험이 풍부한 전문 인력으로 구성되어 있습니다. 또한 윤리경영 담당 조직 구성원의 전문성 향상을 위해 매년 교육을 시행하고 있습니다 (예: 해외법인감사 및 입찰관리 관련 워크샵/세미나 등).

감사위원회는 내부감사부서장(윤리경영 담당 임원)에 대한 임면 권한을 보유하고 있습니다. SK주식회사는 SK윤리경영체계를 수립하고 이에 따라 윤리경영 관련 위험 및 기회 요인 등을 체계적으로 관리하고 있으며, 윤리경영 측정 결과를 전사 KPI로 설정하여 경영진을 포함한 임직원의 성과평가 및 보상에 반영하고 있습니다.

윤리규범 윤리규범

SK주식회사는 윤리규범을 제정하고, 그에 대한 실천지침 및 가이드라인을 마련하여 공개하고 있습니다. 윤리규범의 적용범위는 SK주식회사 및 SK주식회사가 경영권을 보유한 자회사에 재직중인 정규직, 계약직, 파견직, 시간제 구성원을 포함하는 이해관계자입니다. 모든 구성원에 대하여 윤리규범을 준수할 책임을 명시하고, 이에 위반되는 행동을 하거나 조사에 협조하지 않은 경우 징계 절차를 진행하도록 규정하고 있습니다. SK주식회사는 매년 윤리규범의 개정 필요성을 검토하며, 필요 시 규범을 개정하여 공지하고 있습니다. 또한, 매년 전 구성원을 대상으로 윤리경영 서약서를 작성하도록 하고 있으며, 매년 협력업체가 지켜야 할 윤리규범에 대해 '비즈니스 파트너 윤리실천 서약'을 제정하고 모든 계약 시 필수서류로 구비하도록 규정하여 협력업체의 윤리경영 동참을 유도하고 있습니다.

윤리규범 실천항목

구성원
- 구성원 간 상호 존중
- 금품수수 및 금전 거래 금지
- 리더의 역할

고객
- 고객 신뢰 확보를 위한 노력
- 고객 정보보호

사회
- 법규 준수
- 이해관계자 금품 수수의 배제
- 협력사와 공정한 거래
- 경쟁사와 공정한 거래

회사·주주
- 이해상충 시 회사 이익 우선
- 회사 자산 및 정보보호
- 자금세탁 금지
- 보고 및 사업관리

제보자 보호
- 내부 제보 체계 운영
- 제보자 신분 보호 및 불이익 금지

윤리 및 컴플라이언스

APPROACH

GOVERNANCE

윤리경영 관리 기준

구분	윤리규정 실천 항목	주요 내용
구성원	• 구성원 간 상호존중 • 금품수수 및 금전거래 금지 • 리더의 역할	• 인권침해 및 차별 금지 • 성희롱 금지 • 안전/보건을 위한 노력 • 금품/선물 관련 가이드 • 리더의 솔선수범 등
고객	• 고객 신뢰 확보를 위한 노력 • 고객 정보보호	• 고객의 신뢰 확보 및 상호 발전 노력 • 금품수수·접대 금지 • 고객/거래처/구성원 등의 개인정보 보호 등
사회	• 법규 준수 • 이해관계자 금품 수수의 배제 • 협력사와 공정한 거래 • 경쟁사와 공정한 거래	• 공정거래법, 부정 청탁 및 금품수수 금지에 관한 법률, 하도급 법 등 준수 • 불법 정치 자금 제공 금지 • 환경 보전에 대한 노력 및 관련 법규 준수 • 협력사에 대한 부당행위 금지 등
회사·주주	• 이해상충 시 회사이익 우선 • 회사 자산 및 정보보호 • 자금세탁 금지 • 보고 및 사업관리	• 사전승인 없는 겸업/겸직 및 친인척 회사거래 금지 • 내부자 거래 금지 • 회사 자산의 사적 사용 및 내부정보/기술 유출금지 • 허위/지연보고 금지 등
제보자 보호	• 내부 제보체계 운영 • 제보자 신분보호 및 불이익 금지	• 제보로 인한 차별 금지 • 참고인에 대한 보호 • 제보자 보호 조치 및 재발방지 • 자진신고에 대한 제재 감면제도 등

윤리경영 위반사례 (Don't)

SK주식회사는 경영 활동 중 발생 가능한 윤리경영 위반사례를 수집하여, 구성원 직무수행 시 윤리행동 지침으로 활용 가능하도록 공유하고 있습니다.

구분	주요 내용
비윤리	기본예절, 금품·향응·접대, 이해상충, 회사 자산 및 정보보호의 4개 영역
보안	PC 보안, 정보 및 문서관리, Project 보안의 3개 영역
하도급	하도급대금 결정 및 조정, 하도급대금 지급, 서면 미교부, 검사 및 결과 통보, 부당한 경영간섭, 하도급 제한의 6개 영역
세무, 공정거래	이슈거래, 부당 내부거래, 부당한 공동행위(반독점·반경쟁), 불공정 거래행위(자선기부를 통한 뇌물제공 등)의 4개 영역
보고·관리	무리한 사업 추진, 허위·지연·부분 보고, 사업관리 소홀의 3개 영역

SK 리더용 윤리경영 실천 FAQ

SK주식회사는 리더의 윤리경영 내재화 및 솔선수범 강화를 목적으로 업무 중 빈번히 일어날 수 있는 상황에 대해 질의응답 형식의 별도 가이드를 제공합니다.

분야	주요 내용
이해 상충	• 이해상충 금지·승인 필요사항 • 구매·인사 청탁 금지 • 투자회사 겸직에 따른 보수처리 • 외부 출강 신고 및 보수 환급
회사 자산보호 및 예산사용	• 회사 자산 사적 사용 판단 기준 • 특정 단체로의 개인적 협찬·광고·기부 금지 • 회사 예산 사용 및 정산 관련 유의사항 • 회사 제공 혜택의 타인 양도 금지 • 개인 여정 추가 시 비용 개인부담 • 출장 관련 의전 간소화 등
선물, 금품수수	• 금품수수 금지 및 허용되는 경우 • 해외 Partner의 고가물품 선물 처리 • 구성원 간 선물 공여 기준 등

윤리 및 컴플라이언스

APPROACH

STRATEGY

관리 및 운영체계

SK주식회사는 위험 평가 및 실천 감사를 위한 경영진단 및 자정시스템을 운영하고 있습니다. 중기 감사계획에 기반하여 모든 사업 영역에 대해 정기적으로 3년마다 최소 1회 이상의 감사를 실시하고 있으며, 인사/재무/구매 등 6개 주요 업무영역 대상으로는 연 1회 체크리스트 기반의 자정 점검을 수행하고 있습니다. 자정점검의 경우, 현업 스스로의 점검활동과 함께 윤리경영 담당 부서의 추가 점검을 함께 진행합니다. SK주식회사의 모든 감사 계획 및 결과는 이사회에 보고되어 검토 및 승인이 이루어지고 있으며, 결과에 따라 개선이 필요한 사안은 이행계획을 수립하고 일정기간 경과 후 이행여부를 점검하고 있습니다. 이행계획 및 이행계획 점검 결과뿐 아니라 제보 조사 결과, 윤리경영 교육, 자정 점검 결과, 윤리경영 서베이 결과 등도 이사회에 모두 보고되어 검토가 이루어짐으로써 윤리경영 활동에 대한 전반적인 모니터링이 감사위원회 중심으로 이루어지도록 하고 있습니다.

감사 내역

2023년 감사를 통해 투자 프로세스 가이드 보완, Exit 사업 자산 및 산출물 관리 절차 개선, 안전관리비 관리 시스템 개선, 해외 법인 계약 및 채권관리 강화 등의 효과를 거두었습니다.

연도	진단 대상 및 내용
2023	· 국내 자회사 감사(4건) · 해외 법인 감사(2건) · 사업 감사(솔루션/클라우드/SI/OS) · Staff 기능(투자/구매/비용) 감사
2022	· 국내 자회사 감사(3건) · 해외 자회사 감사(1건) · 사업 감사(클라우드) · Staff 기능(사업관리/구매) 감사
2021	· 국내 자회사 감사(2건) · 해외 자회사 감사(1건) · 사업 감사(SI/OS) · Staff 기능(구매/비용/예산) 감사

윤리경영 제보/상담 프로세스

SK주식회사는 온라인 제보시스템을 중심으로 이해관계자 대상의 다양한 제보/상담 채널을 운영하고 있으며 구성원뿐만 아니라 협력사, 고객, 비윤리를 인지한 누구라도 이용 가능한 체계를 수립하였습니다. 제보/상담은 SK그룹 차원에서 통합 관리하고 있으며 익명으로도 가능하고 제보 건에 대해서는 100% 조사수행 원칙을 준수하고 있습니다. 제보사이트 내 제보자보호 규정에서는 제보자에 대한 익명성 보장 및 제보로 인한 불이익/보복조치 금지 등을 명문화하고 있습니다.

온라인 제보	전화	이메일
https://ethics.sk.co.kr	02-6400-6262	ethics@sk.com sk.ethics@sk.com

윤리 및 컴플라이언스

APPROACH

STRATEGY

부패방지경영시스템 부패방지 방침

SK주식회사는 2021년 '부패방지경영시스템 운영 규정'을 제정하고 전 사업장을 대상으로 각각의 심사를 거쳐 부패방지경영시스템 인증 ISO 37001을 획득하였으며, 현재까지 지속 유지하고 있습니다.

규범준수경영시스템 공정거래 정책 규범준수경영 방침

SK주식회사는 규범준수경영 방침을 제정하고 글로벌 규범준수경영인증 ISO 37301를 인증받아 체계적인 규범준수경영시스템을 운영중입니다. 또한, 규범준수경영 Portal을 통해 조직별 규범준수의무, 중점관리대상 리스크 등의 자료를 전파 및 공유하며, 전사 구성원을 대상으로 규범준수경영시스템 인식제고 교육 및 인식도 조사를 실시하고 있습니다.

규범준수경영 의사소통 체계

구분	시기	대상	방법	담당
규범준수 경영 방침	수립 시	구성원	인트라넷(HiSK) 게시	법무담당
		이해관계자	홈페이지 게시	법무담당
규범준수 의무	제/개정시	각 단위조직	공지/회람	규범준수 담당자
		구성원	인트라넷(HiSK) 게시	법무담당
규범준수 리스크	매년	CEO	리스크 평가서(경영검토 보고서에 포함시킬 수 있음)	법무담당
		각 부서	부서공지/회람	규범준수 담당자, 법무담당
규범준수 교육	매년	전 직원	규범준수경영 Guidebook	법무담당
내부심사	매년	규범준수 책임자	내부심사 보고서	법무담당
경영검토	매년	CEO	경영검토 보고서	규범준수 책임자

위험 및 기회

SK주식회사의 기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 윤리 및 컴플라이언스 분야의 주요 위험 및 기회 요인을 식별하였습니다. 또한 이러한 위험 및 기회가 당사의 사업모형 및 가치사슬, 전략 및 의사결정, 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향과 위험으로 인한 불확실성에 대응하기 위한 윤리 및 컴플라이언스 관리 전략을 보고하고 있습니다. 단, 위험과 기회의 현재 또는 예상 재무적 영향을 별도로 식별할 수 없으므로 재무적 영향은 질적 정보로 기술하였습니다.

구분	내용	기간 범위			재무적 영향
		단기	중기	장기	
위험	비윤리적 행위가 노출로 인한, 사회적 비판과 제재	●	●	●	브랜드 이미지 실추, 매출 감소, 투자자 신뢰 하락로 인한 재무적 손실 발생
위험	부패행위, 환경 오염, 안전사고, 하도급법 미준수 등 비윤리적 행위로 인한 법적 분쟁 및 제재	●			윤리 위반 행위로 인한 법적 분쟁 및 제재 비용 발생
위험	구성원 간 비윤리적 행위 발생으로 조직 내 불신과 갈등 야기	●	●		임직원의 사기를 저하시키고 생산성을 감소시켜 인력 유출, 업무 효율 저하, 비용 증가 발생
기회	투자자 신뢰 확보	●	●		투자자 신뢰 확보로 자본 조달 비용을 낮추고, 새로운 투자 기회를 창출

(단기: 5년 / 중기: 10년 / 장기: 30년)

윤리 및 컴플라이언스

APPROACH

RISK MANAGEMENT

리스크 관리

규범준수경영 리스크의 지속적/체계적 평가 및 관리

SK주식회사는 규범준수 의무를 사업활동, 제품, 서비스 및 운용의 관련 측면과 연관시켜 규범준수 리스크를 식별, 분석 및 평가하고 있습니다. 지속적인 규범준수경영을 보장하기 위해 새롭고 변경된 규범준수 의무를 식별하고, 식별된 변경의 영향을 평가하고 규범준수 의무 관리에 필요한 계획을 실행합니다.

- **변경된 규범준수 의무 확인**: 법 제·개정 모니터링
- **규범준수 내용 등록 및 식별**: 규범준수 원천 등록부
- **규범준수 의무 등록**: 규범준수 의무 등록부
- **규범준수 리스크 평가**: 규범준수 리스크 평가서
- **처리 및 개선계획/실행**: 리스크에 따른 개선계획 수립 및 실행
- **잔존 리스크 관리**: 미 해결된 리스크에 대한 개선 목표, 개선 일정 등 관리

컴플라이언스 운영 프로세스

컴플라이언스 프로그램(CP) 운영 체계는 CP 기획 → 운영 → 평가 → 개선 및 보고의 4단 프로세스를 반복 시행하는 것으로 구성되어 있습니다. 관련 주요 리스크를 분석 및 평가하여 글로벌 수준의 컴플라이언스 프로그램을 기획하고 컴플라이언스 문화를 확산 및 전파하고 있습니다. 연말에는 구성원 컴플라이언스 인식도 조사를 통해 개선점을 도출하며, 차년도 CP 계획 수립 시 이를 반영하고 반기 1회 운영 실적 및 계획을 이사회 및 경영진에 보고하고 있습니다. 컴플라이언스 시스템은 제3자에 의해 검증을 수행하였습니다.

Structure Of Compliance

CP 기획
- 컴플라이언스 프로그램 운영 원칙 및 목표 수립
- 컴플라이언스 프로그램 및 교육 기획
- CP Expert(강사진) 선발

운영
- 컴플라이언스 교육 시행
- CP 편람 개정, CP Letter 발송 등 다양한 프로그램운영
- 컴플라이언스 문화 확산

평가
- 매년 전 직원 컴플라이언스 인식도 조사 시행

개선 및 보고
- 개선사항 도출 및 차년도 CP 운영 계획에 반영
- 이사회 보고 등 반기 1회 경영진 보고

컴플라이언스 리스크 선정 및 관리

SK주식회사는 법/규제의 제/개정 내용 및 위반사례 분석, 구성원 컴플라이언스 인식도 조사 등을 통해 식별된 리스크 중 발생가능성과 경영활동에 미치는 영향도, 리스크 통제수준을 고려하여 개선이 필요한 리스크를 선정하여 중점적으로 관리합니다. 2023년에는 협력사 기술유용에 대한 제재 강화, SW업종의 불공정 거래관행 중점 점검을 선정하였고, 리스크를 완화하기 위해 구성원 교육 (연 8,242명 수강)과 하도급/구매 프로세스 개선 및 시스템 반영 등을 수행하였습니다. 2024년 후속 평가 시 기술유용, 부당공동행위, 부당지원 행위 위험도는 일부 감소하였으나, 경영활동에 미치는 영향을 감안하여 지속 관리 대상으로 지정하였습니다.

공정거래자율준수 프로그램

SK주식회사는 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하여 관련 법규·절차 내재화 및 자율준수 문화를 조성하였습니다. 2년마다 최신 개정 법령 및 대응 가이드 등을 반영한 공정거래 자율준수 편람을 개정하고, 구성원들의 공정거래 관련 법규 숙지, 업무 수행 시 공정거래/하도급 관련 위반행위가 발생하지 않도록 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

공정거래 자율준수 편람 주요 내용

- CEO 자율준수 의지 천명, CP 정의 및 도입 이유, CP 실행체계, CP 8대 핵심요소
- 공정거래 관련 법규 해설 (공정거래법, 하도급법, 상생협력법)
- 기타 회사 관련 법규 해설 (파견근로자보호법, 지식재산권, 개인정보보호법)
- 사내 규정 (관련 사규, 사업 진행 단계별 가이드, 내부 고발제도, 주관부서 소개)

윤리 및 컴플라이언스

APPROACH

METRICS & TARGET

지표 및 목표

SK주식회사는 장기적 관점에서 윤리 및 컴플라이언스를 핵심 관리 이슈로 인식하고, 윤리 및 컴플라이언스 수준 제고 및 성과를 관리하기 위한 목표를 설정하여, 달성 현황을 모니터링 하고 있습니다.

목표	지표	2023 현황	중간 목표	중장기 목표
반부패 교육대상 지속 확대	반부패 교육대상	당사 투입 협력업체 인력 대상 윤리경영 온라인 교육 및 실천서약 시행	주요 협력사 대상 윤리경영체계 정착 지원 및 교육수행 (자회사 포함)	사회적기업 및 IT기업 대상 윤리경영/ 반부패 교육 제공 및 감사기법 전파

부패방지 경영시스템의 정착 및 확산

2027년
부패방지 경영시스템 고도화
- 자회사 윤리경영 측정체계 도입

2030년
부패방지 경영시스템 확산
- 사회적기업 및 지역사회 IT기업 대상 부패방지 경영시스템 컨설팅

규범 비준수 발생 "Zero"

2027년
규범준수 경영시스템 성과 지속 확산
- 규범준수경영시스템 인증 갱신
- 규범준수 경영리스크 지속적/체계적 평가 관리
- 규범준수성과 측정 및 모니터링 체계 upgrade

2030년
규범준수 경영시스템 고도화
- 글로벌 Top-tier 구성원 규범준수 인식도 달성
- 관계사 등에 Lessons Learned 공유
- 규범 미준수 발생 Zero

불공정거래/부정경쟁 Zero화

2027년
공정거래 "우수"기업 수준의 혁신 지속 확산
- 컴플라이언스 프로그램 혁신 과제 지속 확산

2030년
불공정거래/부정경쟁 Zero화
- 글로벌 Top-tier 구성원 공정거래 인식도 달성
- 관계사 등에 Lessons Learned 공유
- 불공정거래/부정경쟁 미준수 발생 Zero

윤리 및 컴플라이언스

PERFORMANCE

윤리경영 실천문화

윤리경영 교육

매년 전 구성원을 대상으로(정규직, 계약직, 파견직, 시간제 포함) 매년 트렌드에 따른 윤리경영 온라인 교육을 시행하고 있으며 이와 별도로 부패방지방침이 담긴 윤리경영 서약을 연 1회 진행하고 있습니다. 2023년에는 직장 내 괴롭힘, 겸업금지, BP접대/향응, 금품수수, 자산 사적 사용 등을 교육하였으며, 비정기 레터를 통해 다양한 최근 사례 및 제보채널, 제보자보호원칙도 공유하고 있습니다. 또한 신임 리더를 대상으로 리더 특화과정을 운영하고 있으며, 현장을 리딩하는 PM/사업관리/영업직군 구성원을 대상을 별도의 컴플라이언스 교육을 진행하고 있습니다.

윤리경영 실천 활동

윤리경영 실천 워크샵을 통해 윤리경영 딜레마 상황을 구성원 개인이 판단/해결할 수 있도록 훈련하고, 조직 별 토의를 통해 해결 방안을 도출하는 시간을 운영하고 있습니다. 또한, 구성원 대상 윤리경영 서베이를 실시하여 윤리 규정 각 영역에 대한 준수 수준, 관련 제도 운영 수준, 기업문화 내재화 수준 등을 파악하도록 하고 있습니다. 윤리경영 서베이는 SK그룹 차원에서 진행되어 익명 및 객관성이 보장되며, 결과는 차년도 개선점 도출에 활용합니다. SK주식회사는 함께 업무를 수행하는 협력사의 윤리경영에 대해서도 노력을 기울이고 있습니다.
SK주식회사와 계약하는 모든 협력사는 안전/보건, 환경, 윤리적 행동 등의 내용을 포함한 '비즈니스 파트너 윤리실천 서약서'를 모든 계약 시 필수서류로 구비하도록 함으로써 윤리경영 동참을 유도하고 있습니다. 또한 당사 프로젝트에 투입되는 협력사 구성원들을 대상으로 투입 시점에 당사의 윤리경영체계 및 주요 위반사례, 제보채널 안내 등이 포함된 윤리경영 온라인 교육을 진행하고 윤리경영 실천서약을 받고 있습니다.

윤리경영 교육 수강 현황

	구분	2020	2021	2022	2023
SK주식회사*	교육 이수자(명)	4,229	4,457	4,605	4,601
	교육 이수자 비율(%)	100%	100%	100%	100%
협력사**	대상 회사(수)	-	306	676	653
	교육 이수자(명)	-	4,476	7,022	3,145

* SK주식회사 투자부문, 사업부문의 정규직, 계약직, 파견직, 시간제 구성원을 모두 포함
** 협력사 대상 윤리경영 교육은 2021년 하반기부터 시행하고 있으며, 2023년부터 교육주기를 반기 1회에서 연 1회로 변경하여 진행중

반부패 교육 수강 현황

구분	2020	2021	2022	2023
반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원(명)	4,229	4,457	4,605	4,601
반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율(%)	100%	100%	100%	100%

※ 휴직, 해외파견 등 윤리경영 및 반부패 교육 수강이 어려운 인원은 이수자에 포함

윤리경영 전문성 강화

SK주식회사는 윤리경영 전담 조직 구성원의 전문역량 육성을 통해 윤리경영 수준을 높이고, 다양한 윤리 리스크로부터 회사와 구성원을 보호하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 매년 전담 조직 구성원 전원을 대상으로 담당 감사영역과 관련한 교육을 1개 이상 필수 수강하도록 하고 있으며, 2023년의 경우 해외법인 감사, 입찰관리 등을 수강하였습니다. 또한 분기별 내/외부 강사를 초청한 세미나를 통해 최신 트렌드 및 기법을 학습하고 있습니다.

윤리 및 컴플라이언스

PERFORMANCE

공정거래 문화 확산

공정거래자율준수 8대 핵심요소별 운영현황

핵심요소	운영 현황
CP 기준과 절차 마련 및 시행	• '공정거래 자율준수 운영규정/지침' 개정(2022년 1월) • '공정거래 자율준수 포상제도 시행지침' 제정(2016년 12월) • 사내 컴플라이언스 Portal 및 외부 홈페이지 공정거래 게시판을 통한 문서관리 및 게시
최고경영자의 자율준수의지 및 지원	• 최고경영자 공정거래 자율준수 의지 천명 • 최고경영자 사내외 공정거래 Letter 게시
CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명	• 이사회를 통한 자율준수관리자 임명 • 구성원 대상 자율준수관리자 Letter 발송(연 1회) • CP 운영 현황 및 계획을 이사회에 보고(반기 1회)
자율준수편람 제작 및 배포	• 자율준수편람 제작 및 배포(최소 격년 1회) • E-book, 모바일 편람 제작 및 게시 • MARU(사내 도서실) 비치
지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시	• PM/사업관리/영업 대상 교육(연 1회) • 전 구성원 대상 하도급법상 기술유용 예방 및 지재권 교육(연 1회) • 신입/경력사원 대상 교육(수시) • 각 사업별 컴플라이언스 교육(수시)
내부 감시체계 구축	• PJT 및 사업 단계별 Issue 사전 점검(상시) • RM SPOC 체제 운영 • 공정거래 Risk 정기점검(반기 1회)
공정거래 관련 법 위반 임직원에 대한 제재	• '공정거래 자율준수 운영규정/지침' 개정 (2022년 1월) • 온라인/오프라인 상담실 운영
효과성 평가와 개선 조치	• 모든 Compliance 교육 만족도 조사 실시 • 전 구성원 대상 컴플라이언스 인식도 평가(연 1회) • 해당 결과를 바탕으로 차년도 계획 수립

윤리 및 컴플라이언스

PERFORMANCE

공정거래 문화 확산

2023년 공정거래 자율준수 프로그램 운영 실적

교육 및 활동	관련 규정	시행 횟수
중점 대상 컴플라이언스 교육	공정거래법, 하도급법, 파견근로자보호법, 사규	1회
준법, 인권경영인식제고 교육	ISO37301, HRMS2024	1회
개인정보 컴플라이언스 교육	개인정보보호법, 정보통신망법, 클라우드 관련법 등	1회
신입사원 및 영업사원 컴플라이언스 교육	공정거래법, 하도급법, 사규	상시
Global 컴플라이언스 교육	GDPR(EU 개인정보보호법), FCPA(해외부패방지법)	1회
기술유용 예방 및 지식재산권 교육	하도급법, 지식재산권	1회
공공사업 컴플라이언스 교육	하도급법, 공공계약 관련 법제도, 소프트웨어진흥법, 부정청탁금지법	1회
팀장 ESG 컴플라이언스 교육	하도급법, 중대재해법, 산업안전보건법, 윤리경영 및 컴플라이언스	1회
내부거래 컴플라이언스 교육	공정거래법, 사규	3회
CP운영 실적 및 계획 이사회 보고	당사 관련 법제도 전부	2회
CP Portal 운영	당사 관련 법제도 전부	상시
자율준수관리자 Letter, CEO 자율준수 Letter	공정거래법, 하도급법	2회
엘리베이터 캠페인	하도급법	1회
법제도 변화 전사공지	당사 관련 2023년 개정 법제도	수시
Compliance 교육 수강 인원(중복포함)		8,242명

포트폴리오 ESG 관리

APPROACH

GOVERNANCE

이사회 및 경영진

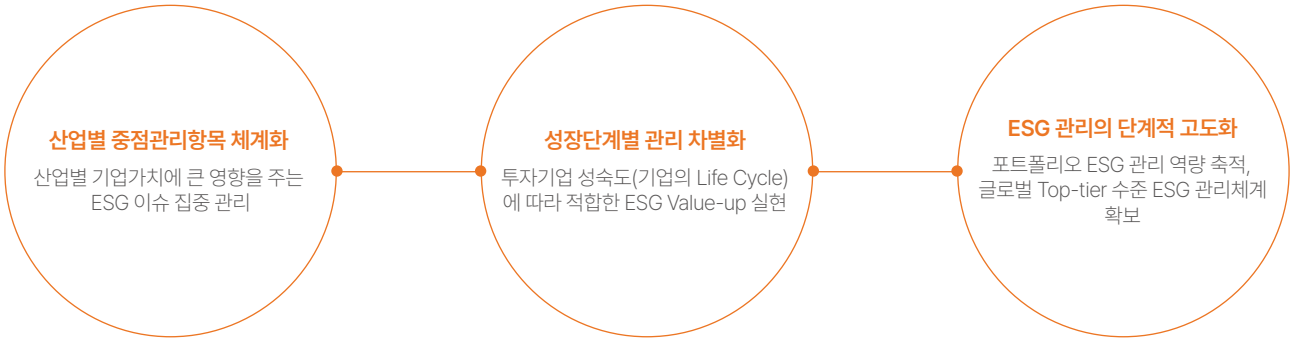
SK주식회사의 포트폴리오 ESG 관리 의사결정체계는 CEO 주관 하에 '지속경영담당' 조직으로 구성되어 있으며, 담당 임원은 주요 사안에 대한 검토, 승인 및 의사결정 역할을 하고 있습니다. 해당 의사결정기구 및 개인의 역할과 책임에 대한 내용은 포트폴리오 관리 방침 및 대외 이해관계자 대상 커뮤니케이션 공개 자료 등을 통해 명시하고 있으며, 실무 조직은 ESG 업무 수행 경험이 풍부한 인원으로 구성하고 있습니다. 또한 ESG 전문성을 확보하기 위해 대내외 ESG 및 기후 관련 교육이나 워크샵에 참여하고 있습니다. 포트폴리오 ESG 점검 결과는 경영진 및 ESG위원회에 보고됩니다. 모니터링 결과에 따라 중요 ESG 리스크/기회 관련 이슈 발견 시 각 사의 이사회 기타비상무이사를 통한 소통을 진행하고 있으며, 사안에 따라 ESG 점검 리포트 혹은 주주서한 발송 등의 방법을 통해 포트폴리오 ESG 제고 활동을 수행하고 있습니다. SK주식회사의 관리 원칙에 따라 경영계획 및 관리 전략에 ESG 제고 활동을 통합하고, 경영진은 ESG 관리 목표 설정과 목표 이행 수준을 검토하고 있습니다. 또한 SK주식회사의 ESG 제고 관련 항목을 경영진 및 전사 핵심 성과 지표(KPI)로 설정하여 ESG 관련 성과가 전사 단위에서 관리 및 창출될 수 있도록 제도적으로 연계하고 있습니다.

STRATEGY

관리 및 운영체계

SK주식회사는 장기적 관점에서 기업가치 제고를 실현하기 위해 핵심자산인 투자 포트폴리오의 경제적 가치와 함께 ESG 가치를 통합적으로 관리하기 위한 체계를 구축하고 있습니다. 투자 검토시점부터 인수 후, 회수 시점까지 투자 Life Cycle에 걸쳐 적용되는 체계적인 ESG 관리를 기반으로 내부적으로는 ESG를 고려한 합리적인 투자의사 결정을 이행하고, 시장에서는 포트폴리오의 기업가치가 시장에서 제대로 평가받으며 나아가 사회·환경에 미치는 긍정적 영향력을 높일 수 있도록 하였습니다.

포트폴리오 ESG 관리 원칙



포트폴리오 ESG 관리

APPROACH

GOVERNANCE

① Pre-Acquisition (인수 전) - 투자 검토 단계

ESG 실사

ESG 실사 수행
- 실사 대상 기업 산업 및 규모에 따른 체크리스트 생성
- 점검항목은 유형에 따라 ESG 리스크와 관리체계로 구분
- 서면진단 및 현장실사 실시

시사점 도출
- Valuation 반영을 통한 인수가액 조정
- PMI(Post-Merger Integration, 인수 합병 후 통합 과정) 개선 과제 제시

② Value-up Period (보유 기간) - 보유 단계

정기 ESG 점검

투자회사 분류
- 전체 포트폴리오를 16개 업종, 기업 규모에 따라 3개 그룹으로 구분

ESG 중점관리 항목 도출
- ESG 외부평가 및 주가 상관관계 상위 영역 분석에 따라 산업 핵심관리 영역 도출

정기 평가 실시
- 연 1회 ESG 실적점검 실시, 중요 ESG 리스크/기회 관련 이슈 식별

기후 리스크 관리

전환 리스크
- 탄소 규제/가격 변동에 따른 재무영향 점검
- [수익성] 매출액/영업이익 대비 탄소 비용 추이 고려
- [경제성] 투자 대비 감축 수단 효과 검토
- [시장성] 경쟁사 대비 속도/수준 감안 대응전략 점검

물리적 리스크
- 자산 소재 지역의 취약한 이상기후 요인 식별
- 고위험 기업 대상 관리방안 마련 권고

ESG 기반 주주 소통

주주 소통 대상 안건
- 해당 산업 ESG 중점관리 항목과 연관된 리스크가 식별되었거나, 연중 중대한 ESG Controversy Issue(예상하지 못한 우려) 발생 시

투자회사 유형별 관여 방식
- 이사회 기타비상무이사를 통한 소통
- ESG 점검 리포트 또는 주주서한 발송

③ Exit (투자 회수) -매각/투자 회수 단계

ESG Divestment 전략 검토

ESG Exit 리포트 발간
- 인수 이후 ESG Value-up 기반 Exit 전략 도출
- 중대 ESG 리스크/기회 현황 및 ESG 관리·공시 수준 확인

셀사이드 (Sell-side) 점검사항 관리

중대 ESG 이슈 존재 여부 검토
- 매각 대상 시장 내 ESG 규제 준수 여부 확인
- ESG 우수 영역에 대한 정보공개 및 기회 확대 방안 제시
- 국내외 책임투자 기준 부합 여부 확인
- 우수 관리 영역 정보공개 및 이해관계자 커뮤니케이션

ESG 성과 관리 체계

사별 규모, ESG 관리 수준 등을 종합적으로 고려하여 전체 포트폴리오를 16개 업종, 3개 그룹(멤버사, 직접 자회사, Minor 투자회사)으로 구분하여 산업별 기업가치에 큰 영향을 주는 ESG 이슈를 도출, 현황을 진단하고 성과를 관리하고 있습니다. 2023년에는 멤버사와 직접 자회사 대상으로 ESG 정기 점검을 진행하고, 주요 사항을 경영층 및 ESG위원회에 보고하였습니다. 중장기적으로 전체 포트폴리오 대상으로 관리 범위를 확대하고, 국내 사업장 중심의 ESG 관리 범위를 확장하여 해외 사업장까지 포함한 전 사업장 ESG 성과 관리 체계를 고도화할 예정입니다. 이를 통해 포트폴리오 Value-up과 기업가치 제고라는 궁극적인 목적을 실현하고자 합니다.

포트폴리오 ESG 관리

APPROACH

STRATEGY

위험 및 기회

SK주식회사는 투자 포트폴리오 기업의 가치 제고가 곧 SK주식회사의 기업가치 제고와 직결된다고 판단하고 있습니다. 기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 포트폴리오 ESG 관리 분야의 주요 위험 및 기회 요인을 식별하고 시장에서 최근 대두되고 있는 각 산업별 이슈를 포함하여 중점적으로 관리/개선해야 할 ESG 리스크 및 기회 요인에 대해 연 2회 정기 진단 및 개선 성과를 점검합니다. 또한 이러한 위험 및 기회가 당사의 사업모형 및 가치사슬, 전략 및 의사결정, 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향과 위험으로 인한 불확실성에 대응하기 위한 관리 전략을 보고하고 있습니다.

구분	내용	기간 범위			재무적 영향
		단기	중기	장기	
위험	ESG 규제 강화 및 비용 증가	●	●	●	연구개발 투자, 시설 개선, 운영 비용 등 투자대상 기업의 ESG 규제 준수 관련 직/간접 비용 증가
위험	투자 대상 기업의 ESG 리스크 노출	●			그린워싱 등 대외적 이슈에 따른 투자기업 이미지 훼손, 기업가치 하락 및 소송비용 발생
기회	청정기술시장 수요 확대	●	●		친환경 제품/서비스 신규 시장 접근을 통한 수익 증대
기회	비재무정보 공시 의무화	●	●		비재무 성과의 재무보고 통합에 따른 기업가치 평가 기준 확대

(단기: 5년 / 중기: 10년 / 장기: 30년)

RISK MANAGEMENT

리스크 관리

최근 국내외 경영환경은 불확실한 리스크의 발생 가능성과 빈도가 높아지고 있으며, 매년 상향된 목표로 청사진을 그리던 과거와는 다르게 다양한 국면을 가정하고 대비해야하는 전략이 필요한 상황입니다.
이에 따라 SK주식회사는 고물가·고금리 지속에 대비하고, 지정학적 긴장, 거시경제 불확실성 등과 같은 환경변화에 대응하기 위해 기업의 펀더멘털을 강화하고, 현상유지부터 극단적인 상황까지 리스크 상황을 가정하여, 발생할 수 있는 불확실성에 견디는 힘을 기르고자 합니다. 이를 위해 단기적으로 재무 건전성 강화뿐 아니라 중장기 거시경제 상황의 회복과 함께 고성장 궤도에 재진입할 수 있도록, 투자로 구축해온 포트폴리오의 수익을 실현하고 새로운 성장 기회 탐색을 위한 투자를 실행하며 기업가치 하방 압력을 완화하기 위한 리스크 대응력을 강화하고 있습니다.

리스크 관리 전략

SHORT-TERM
재무건전성 확보 및 포트폴리오 강화를 통한 포트폴리오 강건성 제고

단기전략
- 중장기 순차입금 의존도 목표 수준 유지
- 포트폴리오 Value-up 강화
- 시나리오 플래닝 기반 리스크 관리 방안 수립
- ROIC 기준 경제성 및 실행력 평가

MID-TERM
예측불가 리스크에 대한 대응력 확보

중기전략
- 거시경제환경 변화에 따른 리스크 노출 파악
- 예측 자체가 불가능한 초미지 위기 검토
- 위기 현실화 전 사전 대응방안 마련

포트폴리오 기후 관련 재무 리스크 관리

저탄소 경제 전환에 따라 Net Zero 가속화를 위한 감축 노력은 기업의 단·장기 수익성에 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 SK주식회사는 포트폴리오의 현재 기후 리스크 수준을 점검하는데 나아가, 탄소 리스크 경감을 위해 각 사가 준비하는 감축수단의 효과성과 경제성을 함께 검토할 수 있는 관리체계를 수립하였습니다. 또한 포트폴리오 전반의 물리적 리스크를 점검할 수 있도록 10개 이상 기후 유형과 지역별, 회사별 재무리스크 수준을 분류하여 모니터링하고 있습니다.

투자 포트폴리오 전환 리스크
기후변화 전환 리스크 재무영향 관리 Framework

투자 포트폴리오 물리적 리스크
물리적 리스크 전망 데이터 분석

포트폴리오 ESG 관리

APPROACH

METRICS & TARGET

지표 및 목표

포트폴리오 ESG 수준을 관리하기 위해 포트폴리오 산업에 따라 핵심적으로 관리해야 하는 영역을 중점적으로 모니터링 하고 있습니다. ESG 외부 평가기관의 산업별 가중치 및 주가 상관관계 상위 영역, 산업/지역별 ESG 동향 등을 고려해 정기적으로 지표를 업데이트하고 목표 설정에 고려합니다.

목표	지표	2023 현황	중간 목표 (2027)	중장기 목표 (2030)
포트폴리오 ESG 관리 범위 확대	ESG 정기 점검 대상	우선순위 高 자회사 및 직접 자회사	점검 대상 자회사 확대	전체 종속회사 및 투자사 대상 확대
	ESG 정기 점검 횟수	연 1회	연 2회	상시 연 2회 이상
포트폴리오 ESG 수준 제고	포트폴리오 ESG Controversy Issue 현황	대다수 부재 및 관리 권고 수준	Issue 최소화	Issue 미발생
	포트폴리오 ESG 대외 평가 현황	MSCI 평가 A등급 이상	평가기관 별 상위 등급 이상	ESG 기반 기업가치 제고

친환경 사업/기술 투자

최근 탈탄소 가속화로 인해 친환경 기술과 투자에 대한 수요가 높아지고 있습니다. 이에 SK주식회사는 청정기술에 대한 5개 주요 친환경 영역을 설정하고 투자 전략 및 목표를 수립하였습니다.

MANAGEMENT

청정기술 투자 전략

주요 친환경 영역

· 청정기술 투자 확대 및 사업 기회 확보를 위해 5개 주요 친환경 영역 선정

에너지 전환 (Energy Transition)
- 원자력
- 에너지솔루션
- 재생에너지
- Clean Fuel (수소 등)

산업 전환 (Industrial Transition)
- 제조공정 탄소저감 기술
- Sustainable Food
- Waste-to-X(Recycling 등)

CO_2 처리 (Carbon Management)
- Capture
- Storage
- Utilization

전기차 소재/인프라 (EV Ecosystem)
- 동박
- SC 음극재
- SiC Chip 설계/제조
- 차세대 배터리
- 초고속 EV 충전

친환경 디지털 제품/서비스 (Eco Digital)
- CodeGreen
- 친환경 제품/서비스 R&D
- 친환경 데이터 센터/인프라

친환경 사업/기술 투자

MANAGEMENT

청정기술 투자 전략

세부 전략

구분	내용
에너지 전환	• Clean Fuel (수소 등) - 기존 화석연료 대체 핵심 기술 및 사업 기반 확보 • 원자력 - 글로벌 무탄소 발전 사업 진입 기반 마련하기 위해 차세대 SMR 가치사슬 내 핵심 자산 확보 • 에너지 솔루션 - 미국 시장 전기화 관련 사업(Grid/가정용 ESS, Microgrid, EV 충전 등) 확대 추진
산업 전환	• Waste-to-X (Recycling 등) - 혁신 환경 기술 Waste-to-X 투자 및 Anchor Biz.와 결합 • 제조공정 탄소저감 기술 - GHG 배출량이 높은 산업(철강, 시멘트)에서 공정 상 탄소배출저감 기술 보유 유망 업체 투자 추진 • Sustainable Food - 고성장이 예상되는 지속가능 식품 영역 내 포트폴리오 확보
CO_2 처리	• 가치 사슬 확장을 위해 CCUS 기술 및 인프라에 투자 • SK그룹 탄소 상쇄 수요 대응 및 고품질 자발적 탄소배출권 안정적 확보를 위한 Global 탄소배출권 Developer 투자 • SK 보유 CCUS 자산 활용 및 신규 CCUS 기술 Bolt on 추진
전기차 소재/인프라	• 동박 / SiC음극재: Global 시장 선도하는 소재 공급으로 배터리 성능 개선 통한 전기차 주행 거리 증가 • 차세대 배터리: 高 에너지밀도 배터리 공급으로 전기차 보급 확대 • SiC 전력 반도체: 에너지 효율 제고를 통한 모빌리티 전동화 기여 • EV 충전: 초급속 충전기 글로벌 시장 공급으로 전기차 인프라 확대
친환경 디지털 제품/서비스	• 'CodeGreen' 브랜드 중심으로 효율적이고 정확한 ESG 실행을 돕는 Digital 기술 확대 • 에너지 절감/탄소배출 절감 등 친환경 솔루션 R&D 투자 확대 추진 • IT서비스 사업 부문 친환경 제품·서비스 매출액 성장

친환경 사업/기술 투자

PERFORMANCE

투자성과

친환경 투자 확대

• 지속적으로 친환경 투자 확대하여 신규 사업 진입 및 기존 포트폴리오 강화

구분	내용
에너지 전환	• 미국 소듐냉각고속로 설계업체 TerraPower 투자 통한 脫탄소 기저 발전원 SMR 사업 진입 • 미국 SiC Circuit Breaker 기업인 Atom Power 인수를 통한 에너지솔루션 플랫폼 핵심 기술 확보 • 미국 플라즈마 기술업체 Monolith 투자 통한 청록수소 및 친환경 Carbon Black Portfolio 선점 • 미국 가정용 ESS 업체 Lunar Energy 투자
산업 전환	• Global Leading 발효 유단백질 기업 Perfect Day 투자 • 중국 최대 전문 식품 유통 사업자 Joyvio 투자 • 중국 내 지속가능 식품 투자 위한 Joyvio와의 공동 Fund 참여 • 미생물 기반 대체 단백질 식품 기업 Nature's Fynd 투자 • 미국 Cell-based Seafood 기업 Wildtype 투자
CO_2 처리	• CO_2 활용 발전 및 고효율 클린 수소 생산 등 CCUS 원천기술 다수 보유, 8rivers 투자 • CO_2 습식 포집 분야 유망 Tech 기업, ION Clean Energy 투자 • 세계 최대 CCS 프로젝트, Summit Carbon Solutions 투자 • Global Top-Tier 탄소배출권 Developer, Ecosecurities 투자
전기차 소재/인프라	• 차세대 리튬메탈 배터리 개발 업체인 미국 Solid Energy 투자하여 2대 주주 지위 확보 • 전기차 배터리 필수 소재인 동박을 제조하는 글로벌 1위 업체 中 Wason社 투자 • 전기차 배터리 성능 개선 차세대 소재인 SiC 음극재 JV 공장 완공 • SiC 전력 반도체 설계/양산 기업인 SK파워텍 경영권 확보 및 양산 체계 구축 • EV 초급속 충전기 기술의 세계 최초 미국 인증 획득한 SK시그넷 인수 및 미국 생산라인 구축
친환경 디지털 제품/서비스	• 2020년부터 각 사업조직별로 중장기 친환경 비즈니스 목표를 수립하여 친환경 솔루션 및 플랫폼 구축 사업을 추진 • 2024년 Digital ESG를 지원하는 CodeGreen 브랜드를 런칭하며 에너지 절감, 온실가스 감축, 자원 순환, 안전관리 등 12종의 Offering 제시

친환경 사업/기술 투자

TARGET

친환경 투자 목표

중장기 목표

· SK주식회사는 2030년까지의 친환경 투자금액, 매출액, EBITDA 목표 수립

2030년 목표

에너지 전환
누적 투자금액: 14 조 원
매출액: 10.8 조 원
EBITDA : 2.6 조 원

산업 전환
누적 투자금액: 5.3 조 원
매출액: 4.3 조 원
EBITDA: 0.9 조 원

CO_2 처리
누적 투자금액: 3.5 조 원
매출액: 3.0 조 원
EBITDA: 1.1 조 원

전기차 소재/인프라
누적 투자금액: 2.2 조 원
매출액: 8.4 조 원
EBITDA: 1.8 조 원

친환경 디지털 제품/서비스
누적 투자금액: 0.3 조 원

환경영향 관리

SK주식회사는 기후변화 글로벌 규제들에 대응하기 위해 Net Zero 2040, RE100 2040 등을 포함한 Green ICT 2040 전략을 구축하고 2025년까지 글로벌 최고 수준에 도달할 수 있도록 환경경영 성과를 관리하고 있습니다.

MANAGEMENT

환경 정책

환경경영 방침 및 정책

- 사업 활동에서 발생하는 환경적 영향을 최소화하기 위해 환경경영방침을 기반으로 환경 정책을 수립

환경경영 관리체계

Green ICT 2040

- Green ICT 2040 전략 하에 전 공급망에서 환경경영체계 고도화

친환경 선도기업으로서 이해관계자의 신뢰 확보 및 행복 추구

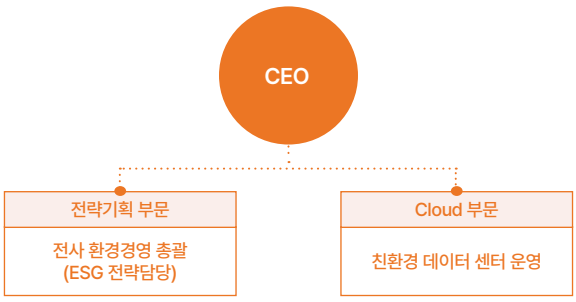
기후변화 (에너지/온실가스)	자원순환 (폐기물/수자원)	친환경 Biz.	Management Infra / 이해관계자 소통
• Net Zero 2040 • RE100 2040 • Scope 3 관리 확대	• 자원효율성 증대	• ICT 기반 친환경 New Biz. 확대 • 공급망 Engagement	• 환경경영시스템 Upgrade (ISO 14001) • 정보공개 강화(TCFD, CDP)

전사환경경영시스템

- ISO 14001을 기반으로 사업활동 전 과정에서 환경 부하를 최소화하고, 기후변화 대응을 위한 에너지 저감 활동을 적극적으로 추진
- 환경경영에 대한 구성원 의사소통 채널로 인트라넷(HiSK)에 환경경영 Portal 운영

전담조직

- CEO 주도 하에 Net Zero 선언, RE100 가입 등 친환경 의사결정을 강화



조직별 역할

구분	역할
CEO	• 분기별 환경경영 성과지표 보고 받아 전사 환경 성과 관리 및 감독 • 전사 환경경영시스템(ISO 14001)을 통해 경영 검토
전략기획 부문	• 전사 ESG전략 총괄 조직으로 전략 수립 및 성과 관리 체계 구축 운영 • CDP, DJSI 등 환경정보 공시 및 대내외 이해관계자 커뮤니케이션
Cloud 부문	• 전사 목표와 연계하여 대덕/판교 데이터 센터의 온실가스 성과 관리 • 재생에너지 자가발전, 재생에너지 구매, 데이터 센터 전력 효율화 등 추진 • 온실가스, 에너지, 폐기물 관리 및 환경법규 준수 평가 등

환경영향 관리

PERFORMANCE

환경 리스크 관리

환경법규 준수

- 전사 규범준수경영시스템(ISO37301 - 환경보호)과 연계하여, 법규 이행 조직의 주기적 준수 평가를 통한 환경 사고 및 적법성 위험 관리
- SK주식회사는 탄소 배출권거래제 할당 대상업체로 편입(2022년 1월, 환경부 고시)되어, 제3차 계획기간(2021~2025년) 동안 총 16개 사업장 온실가스 배출량 신고 및 배출권 처리 의무 이행

환경영향평가

- SK주식회사는 환경영향평가 의무 시설을 소유하지 않았으나, 매년 사업장별 사업활동 및 시설 운영 상의 환경영향도 평가 수행중
- 데이터 센터의 온실가스 배출량을 중대한 환경 영향으로 식별, 전사목표와 연계하여 데이터 센터별 PUE(Power Usage Effectiveness, 에너지 효율) 관리
- 안전보건경영시스템(ISO 45001)과 연계하여 환경안전사고 위험을 통합 모니터링하며, 환경 사고를 전사 안전보건 사고대응 체계 에 통합하여 관리

데이터 센터 PUE 실적 관리

- PUE(Power Usage Effectiveness)는 데이터 센터의 에너지 효율성을 측정하는 지표로, IT 장비가 사용하는 에너지량 대비 총 에너지 소비량의 비율을 나타냄. 이 지표는 데이터 센터의 에너지 사용 효율을 평가하는 중요한 기준으로, 낮은 PUE 값은 에너지 소비 최적화 및 환경에 미치는 부정적 영향 감소를 의미
- SK 주식회사는 판교 및 대덕 데이터 센터의 PUE 개선을 KPI 로 선정하고, 지속적인 관리를 통해 에너지 효율성을 높이는데 힘쓰고 있음
- 향후 데이터 센터의 재생 에너지 사용 비율을 높이고, 에너지 관리 교육을 강화하여 PUE를 지속적으로 개선할 계획

환경 리스크 평가

- 매년 정기적으로 내외부 환경 이슈 및 이해관계자 니즈 분석을 진행하여 리스크 식별하고, 식별된 리스크에 대한 대응방안의 적절성 평가 및 고위험 잔여 리스크에 대해 최소화 방안 수립

용수 및 폐기물 관리

용수 사용 관리

- 국제기준을 적용하여 소유 시설의 취수량 및 재활용률을 지표로 관리, 실적 공개
- 용수 재활용률 개선을 위한 데이터 센터 내 설비 용수 재활용 환경 구축 검토중으로, 재활용 기술적 검토 및 Trade-Off 상세 분석 후 적용 추진 예정(2024년~)
- 수자원 민감지역에 위치하지 않고 폐수 방류 시설은 없음
- 상수 소비량과 하수 발생량을 줄이기 위해 중수처리시설을 운영
- 중수조 수질 개선 및 정화 비용 절감을 위해 기존 염소계 청소세제에서 친환경 세제로 교체 진행
- 냉동기 냉각용수의 기준을 정하여 규정된 기준으로 공급(옥상 백엽상 온도계와 연계 일정 온도시 냉각용수 공급)
- 중수처리시설 처리수 개선을 위해 활성탄 여과기와 분리막 교체 공사 추진예정
- 일일 사용량 검침을 실시하여 용수 사용량 추이를 파악하고 있으며, 사용개소 확인과 누수 점검을 통해 낭비되는 물이 없도록 필요한 조치 시행

기계 사용 개소	• 지하 4층 기계실 보충수, 중수조, 저수조 • 1층 조경수, 분수대 • 옥상 1층 냉동기 냉각수
미화 점검 개소	• 전층 화장실

환경영향 관리

PERFORMANCE

환경 리스크 관리

폐기물 관리

- 폐기물 재활용률을 국제기준(Zero Waste to Landfill, World Resources Institute)에 따라 지표로 관리
- 제조시설이 없어 대부분 생활 폐기물이며, 일부 비정기적 발생 지정폐기물은 적법한 절차에 따라 처리/신고
- 기존 관리대상인 1차 수거업체 뿐 아니라 2·3차 소각 및 매립까지 추적관리 실행하여 폐기물 매립량 절감
- 일회용품, 잔반 줄이기 등 구성원 실천 프로그램을 통한 생활폐기물 최소화
- 폐기물 배출량 저감 성과: ZWTL 기준 약 100% 재활용 달성
- 판교 데이터 센터 분리수거장에서 직접 분리 작업을 수행하며 일반폐기물(종량제봉투), 기타폐기물(재활용이 안되는 스티로폼류, 천류, 비닐류), 지정폐기물(폐유, 폐산수, 폐배터리)로 분류
- 일반 폐기물은 분리 후 소각/매립/재활용으로 처리방법에 따라 분류하며, 판교 데이터 센터에서 배출된 폐기물의 경우 모두 재활용하여 연료 · 고형연료제품 또는 중간 가공 제품 제조에 사용
- 분리 후 일반/지정폐기물은 각 전문 처리업체에 일임하여 위탁 처리

일반폐기물	종량제봉투		· 소각(단순), 매립(단순), 재활용(연료)
	생활용 배터리		· 재활용 선별장으로 인계 및 처리
지정폐기물	폐유 및 폐산수	액상	· 연료 재료로 재활용
		고상	· 고온소각 처리
	폐배터리		· 재생배터리 생산이나 배터리 소재 생산에 재활용

온실가스 및 에너지

에너지 효율 개선

- 데이터 센터가 전력 사용량의 90% 이상을 차지함에 따라 데이터 센터 전력 사용량의 재생에너지 전환 비중을 핵심지표로 설정하고 RE100 로드맵에 따라 매년 전환 비중을 확대 중
  - -데이터 센터 내 발전설비 증설을 하여 재생에너지 자가 발전 확대
  - -녹색 프리미엄 입찰 참여 외 PPA, REC 등 재생에너지 활용 수단 검토 중에 있으며 수소 연료 전지 등 신재생에너지 기술에 대해 투자 추진 예정
- 고효율 설비 및 신기술 솔루션 적극 도입을 통해 데이터 센터 에너지 절감 강화

고효율 설비 및 신기술 솔루션

구분	내용
고효율 설비	모듈형 무정전 전원공급장치(UPS), 프리쿨링 냉동기, 인버터 항온 항습기
에너지 절감형 공조 솔루션	하절기 물분무 기능, 고발열 신규 상면 컨테인먼트 설치
기타	설비/전력 실시간 관리 시스템, 상시 CFD 솔루션 활용을 통한 과학적 효율화 활동

친환경 데이터 센터 현황

구분	내용
판교 데이터 센터	· 고가용성 고효율 최신 설비 및 신재생에너지 적용 · 상면 효율 안정화 수행
대덕 데이터 센터	· Green DC 인증 취득(2013년~) · 태양광 발전설비 증설 · 노후 공조 설비 단계적 교체(인버터형 고효율 설비로의 교체)

에너지 사용 감사

- 매년 1월말에 한국에너지공단에 전년도 에너지 사용량을 신고하고, 산업통상자원부 장관으로부터 지정받은 에너지진단 전문기관을 활용하여 5년 단위로 에너지 진단 수검 진행(최근 수검 : 2022년 8월)

환경영향 관리

PERFORMANCE

생물다양성

생물다양성 관리

생물다양성 정책

- 전사 리스크 관리 체계에 생물다양성 및 산림 훼손 리스크를 통합하여 관리
  - 2023년 생물다양성 정책 개정
  - 정책 적용대상 구체화, 중장기 목표 명시
  - 이사회/경영진 차원에서 정책 내용 검토
  - 본사, 자회사, 국내외 모든 사업장을 본 정책의 적용 대상으로 명시
  - 공급업체 및 협력사 등의 거래관계자에게는 정책 준수를 권장
- 생물다양성 보호에 관한 중장기 목표 설정 및 관리 수행
  - (No Net Loss) 2050년까지 생물다양성 저해/손실 없는 사업 운영 위해 노력
  - (Net Positive Impact) 2050년까지 생물다양성 보전/복원/확대 위한 투자 및 활동 추진
- 사업장 인근 및 지역사회의 생물다양성 리스크/영향도 점검 및 계층적 완화 활동 이행 추진
- 사업 운영 과정에서 생물다양성에 대한 심각한 리스크 발생 시 이사회 내 ESG위원회에 보고되어 주요 의사결정 진행

생물다양성 관련 활동

SK주식회사의 생물다양성 보호 정책에 따라 자회사 SK임업에서는 충주, 천안, 영동, 횡성 등 전국 보유 산림 약 4,500ha에서 숲가꾸기, 조림 등 산림 활동과 함께 야생 동식물의 생물다양성을 보전 및 강화하는 활동을 지속적으로 수행함. 상기 생물다양성 관련 활동은 한국 정부 농림축산식품부 산하 산림청이 운영하는 한국산림인증제도(KFCC) 산림경영인증(FM)을 받은 것으로 매년 제3자 검증을 받고 있으며, 이는 생물다양성 및 지속가능한 산림경영 인증과 관련된 국제적 기준인 PEFC 인증과 동등한 효력을 가짐. SK주식회사는 SK임업의 산림경영 전략을 함께 수립하고, 진행 현황 및 성과를 주기적으로 모니터링하여 생물다양성 보전을 강화하고 있음.

환경영향 관리

PERFORMANCE

생물다양성

생물다양성 리스크 평가

- SK주식회사는 생물다양성 보호의 중요성을 인식하고, WWF의 BRF(Biodiversity Risk Filter)를 활용하여 국내 사업장에 대한 물리적·평판 리스크 분석을 진행하고 의존과 영향 리스크 지표를 기반으로 사업장별 주요 리스크를 식별함. 향후, 사업장 인근의 생물다양성에 대한 모니터링을 강화하고 생물다양성 보호 및 복원 활동을 통해 리스크를 관리할 예정.

사업장 데이터 입력
- 사업장 위치
- 산업군 정보
- 사업적 중요도

→ **리스크 식별**
- 의존 리스크 지표 12개
- 영향 리스크 지표 12개

→ **리스크 분석**
- 물리적 리스크
- 평판 리스크

		대덕 데이터 센터	판교 데이터 센터
PHYSICAL RISK	물리적 리스크 총점	3.0	2.5
	1. 공급 서비스	1.1	1.6
	1.1 수자원 부족	2.2	2.3
	1.2 산림 생산성과 시장과의 거리	-	-
	1.3 제한된 야생 동식물 가용성	-	-
	1.4 제한된 해양 어류 가용성	N/A	N/A
	2. 서비스 규제 및 지원 - 활성화	3.0	2.5
	2.1 토양 상태	-	-
	2.2 수질 상태	3.0	2.5
	2.3 대기 상태	3.5	3.5
	2.4 생태계 조건	-	-
	2.5 수분작용	-	-
	3. 규제 서비스 - 완화	4.0	3.4
	3.1 산사태	4.0	3.0
	3.2 화재 위험	3.0	3.0
	3.3 식물/산림/수생 해충 및 질병	-	-
	3.4 제초제 내성	-	-
	3.5 극심한 더위	4.0	3.5
	3.6 열대성 저기압		
	4. 문화 서비스	-	-
	4.1 관광 매력도	-	-
	5. 생물다양성에 대한 억압	2.6	2.0
	5.1 육상, 담수 및 해상 이용 변화	1.8	1.8
	5.2 나무 피복 손실	2.5	1.5
	5.3 침입종	-	-
	5.4 오염	2.9	2.9

		대덕 데이터 센터	판교 데이터 센터
REPUTATIONAL RISK	평판 리스크 총점	2.5	2.5
	6. 환경적 요인	1.6	2.0
	6.1 보호/보존 구역	2.0	2.0
	6.2 생물다양성 중점지역	1.0	2.0
	6.3 기타 중요 구분 구역	1.0	1.0
	6.4 생태계 상태	1.6	1.5
	6.5 범위 희귀성	-	-
	7. 사회경제적 요인	2.6	2.6
	7.1 원주민(IP), 지역 커뮤니티 (LC)의 토지 및 영토	N/A	N/A
	7.2 자원 부족: 식량 - 수자원 - 대기	-	-
	7.3 노동/인권	3.3	3.3
	7.4 재정적 불평등	2.0	2.0
	8. 기타 평판 요인	2.4	2.4
	8.1 미디어 조사	3.5	3.5
	8.2 정치적 상황	1.6	1.6
	8.3 국제적 관심 지역	-	-
	8.4 리스크 대비	2.0	2.0

Very Low(1.0-1.8) | Low(1.8-2.6) | Medium 2.6-3.4) | High(3.4-4.2) | Very High(4.2-5.0)

환경영향 관리

PERFORMANCE

생물다양성

산림훼손 방지

산림파괴방지 정책

- 2023년 산림보존 정책 개정
  - 정책 적용대상 확대(본사, 자회사, 국내 모든 사업장)
  - 공급업체 및 협력사 등 거래관계자에게는 정책 준수 권장
- 산림훼손 방지를 위한 중장기 목표 설정
- 사업 운영과정에서 발생가능한 산림훼손 리스크 파악 및 도출된 리스크에 대해 적절한 조치 이행

저탄소 제품 및 서비스

ICT 친환경 제품 및 서비스

- 다양한 디지털 솔루션으로 기업의 Net Zero 이행 지원
- ICT 친환경 제품 및 서비스 사업 지속 확대

저탄소 및 배출회피 제품

Cloud 오피스 환경 구축

- 전사적으로 오피스에 Cloud 환경을 구축하여, On-premise 대비 공조전력 절감을 통해 탄소배출 저감을 달성

모바일 어플리케이션 '행가래'

- '행가래' 모바일 앱 서비스 내에서 탄소 배출 저감 실천 활동을 소개
- '행가래' 앱을 사용하는 학교 및 교육기관을 포함한 95개 기관들을 대상으로, 2023년 기준 약 2,000 tCO_2eq의 탄소 배출 저감을 달성

환경영향 관리

PERFORMANCE

환경 교육

- 모든 구성원 대상으로 RE100, Net Zero 등 환경교육 실시 및 환경경영 실천 가이드 배포
- 부문별 환경경영 Agent 선정하여 ISO 14001 교육 실시
- 전사조직문화 진단인 'Culture Survey'를 통해 환경인식제고 수준 현황 진단
  - 문항: Net Zero 환경 목표, 전략에 대한 인식 수준 측정
- 2023년 ESG Portal 개설하여 SK주식회사 Net Zero 추진 전략에 대한 소통 강화
- 친환경 실천 모바일 어플 '행가래' 활용하여 구성원 ESG 인식 제고
  - 구성원 친환경 실천 동참을 위한 인센티브로 Social Value Point 제공
  - 활동 아이템별 온실가스 저감 기여 성과 공유
  - 탄소중립에 대한 인식제고를 위한 이벤트 실시 및 교육 영상 자료 제공

2023년 환경교육 실시 현황

교육명	대상	참여시간	참여 인원 수	비고(온라인/오프라인)
C&C ESG 경영과 Digital ESG	전 구성원	3,846시간	3,846명	온라인
ISO 14001 실무자 과정 및 심사원 과정	환경 Agent	158시간	32명	오프라인
대한민국 ESG친환경 포럼	구성원	85시간	7명	오프라인
2050 에너지 제국의 필수! ESG 수업	구성원	505시간	30명	온라인
SK-KAIST 기후변화 대응 그린 디지털 트랜스포메이션 과정	ESG 사업 전문가	480시간	8명	오프라인
ESG Net zero 이해 및 시장 변화	전 구성원	5,872시간	3,684명	온라인
탄소측정 관리 ESG 솔루션 이해	영업/마케팅 직무	45시간	15명	오프라인

TARGET

환경경영 목표

전사 환경 목표 및 Data 기반 성과 모니터링

- 매년 대내외 이해관계자 요구 분석에 기반한 환경 목표 및 과제를 수립하고 전사/조직 KPI와 연계하여 과제 이행
- ESG 경영관리시스템 SVMS(Social Value Management System)를 통한 온실가스, 에너지, 폐기물, 용수 등 환경지표별 월별 달성도 모니터링, 성과 측정 관리

인권경영

인권은 국제 사회에서 인정된 기본적 권리로 운영 사업장 뿐만 아니라 공급망에서 발생되는 인권 리스크 예방과 개선에 대한 법규 및 이해관계자 요구사항이 증가하고 있습니다. 이에 SK 주식회사는 임직원 및 협력사를 대상으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다.

MANAGEMENT

인권경영 방침 인권경영 방침 및 정책

- 2015년 인권경영 방침 공시, 2023년 관련 제도를 정비 및 문서화

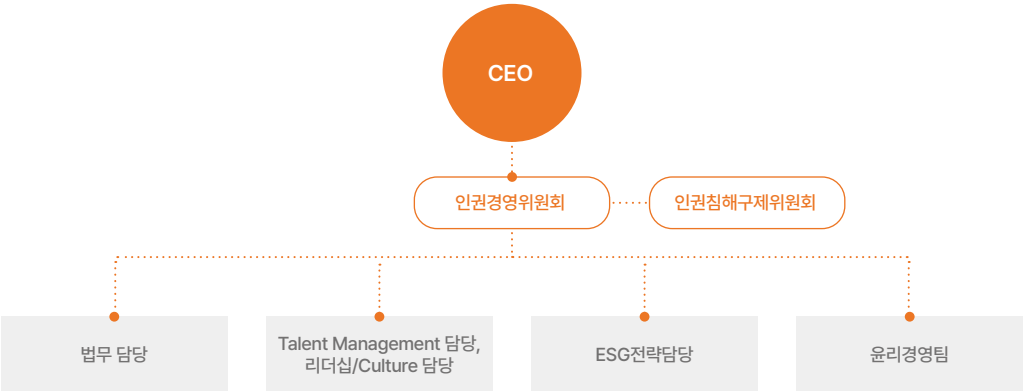
인권경영 관리체계

인권경영시스템

- '세계인권선언(UN Universal Declaration of Human Rights)' 및 UN 인권위원회의 '기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)', 경제협력개발기구(OECD)의 '다국적기업 가이드라인' 등에서 제시하는 인권에 대한 보편적 원칙을 지지·준수하여 경영활동 전개
- 2023년 제3자를 통한 인권경영시스템(HRMS) 인증을 갱신하여 인권경영시스템의 글로벌 표준 충족
- 인트라넷(HiSK)에 인권경영 Portal을 개설하여 인권경영 방침, 주요 공지사항, 인권경영위원회 주요 안건을 구성원 누구나 열람할 수 있도록 공개

전담조직

- 인권경영의 효율적 추진을 하고자 C-Level 인권경영위원장의 관리책임 下에 최고 의사결정기구인 인권경영위원회를 조직



조직별 역할

구분	역할
인권경영위원회	• 인권 관련 최고 의사결정기구로 인권 핵심이슈 등을 주기적으로 논의
인권침해 구제위원회	• 인권침해 사건 관련 조사/처리를 심의
이사회	• ESG위원회를 통해 인권 리스크 등의 이슈를 검토 • 인권 관련 주요 사안에 대한 의사결정 수행

인권경영

PERFORMANCE

인권영향평가

인권영향평가 프로세스

- SK주식회사 전 사업장 및 협력사 대상으로 매년 정기 인권영향평가를 진행하여 잠재적 인권 리스크를 식별하고 이를 완화 할 수 있는 개선사항 도출
- 객관적이고 독립적인 인권영향평가 결과 도출을 위해 외부 전문기관과 연계
- 평가 전반에 대한 지속적인 피드백을 통해 평가 지표 및 체계 고도화를 실행하며, 인수합병·합작회사 등 신규 비즈니스까지 평가범위 확대 계획

인권영향 진단 프로세스

Step1. Analysis

1-1. 인권환경 분석
- 국내외 인권 가이드라인/정책 검토
- 외부환경(정치, 사회, 경제, 법률, 기술 등)

1-2. 미디어 분석
- 국내 언론보도자료 검색, 유효기사 추출
- 부정 보도자료 이슈 도출

1-3. 내부역량 분석
- 인권경영규정, 인권경영 운영 수준
- 지속가능경영보고서, 징계사례, 고충상담 분석

1-4. 인권경영 트렌드 분석
- 인권경영 트렌드 및 업종 인권 리스크 파악
- 우수 인권경영 벤치마킹

Step2. Assessment

2-1. 인권영향평가 설계
- 인권이슈 분석결과 반영한 인권영향평가지표 확정

2-2. 인권영향평가 지표 교육
- 인권경영과 인권영향평가 필요성 교육
- 지표별 업무 담당자 평가방법 가이드

2-3. 인권영향평가 실시
- (1차) 조직내부 업무 담당자 자체 평가
- (2차) 전문위원 현장실사 – 이해관계자 인터뷰

Step3. Communication

3. 인권경영 개선 이행
- 인권영향평가지표 결과 보고서 제출
- 인권경영 권고의견 제시
- 인권경영 추진방향 제시

인권영향평가 시행

- 국가인권위원회 표준 인권영향평가를 기반으로 직장내 괴롭힘 방지법과 산업 특성을 고려하여 지표 구성
- 각 분야별 담당자 평가, 전문위원 현장실사, 이해관계자 인터뷰, 객관적 증빙자료 검증을 통한 인권영향평가 실시
- 각 분야별 담당자 평가 시, 내부 업무 담당자 대상 사전 교육 실시

인권영향평가 설문 개요

5대 중점 인권 실사 분야
- 인권경영체계 구축
- 구성원 인권보호와 구제절차 강화
- 산업안전 보장
- 파트너사 인권보호
- 환경권 보호

인권 이슈/평가 대상 이해관계자
- 자사 구성원
- 협력사 직원
- 재하청업체 직원
- 여성
- 아동
- 토착민 및 이주민
- 지역사회

* 전 사업장 100% 대상 인권영향평가 실시

인권경영

PERFORMANCE

인권영향평가

인권영향평가 결과

• 인권리스크가 파악된 경우 부정적 영향 저감을 위해 개선활동 추진

No.	분야	2023년	2024년	개선율(%p)
1	인권경영 체계의 구축	97.4	98.6	1.2
2	고용상의 비차별	97.2	100.0	2.8
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	100.0	100.0	-
4	강제노동의 금지	100.0	100.0	-
5	아동노동의 금지	100.0	100.0	-
6	산업안전 보장	100.0	100.0	-
7	책임 있는 공급망 관리	95.8	95.8	-
8	현지 주민의 인권보호	100.0	100.0	-
9	환경권 보장	100.0	100.0	-
10	소비자 인권 보호	100.0	100.0	-
11	직장 내 인권 보호	91.2	94.1	2.9
달성 비율(%)		98.0	98.8	0.8

인권 리스크 및 개선과제 도출

구분	분야	인권경영 체제의 구축	책임 있는 공급망 관리	직장 내 인권보호	
	항목	인권경영 제도화 필요 조치	보안담당 직원에 의한 인권 침해 방지	직장 내 성희롱 금지	직장 내 인권 침해 구제 절차 실효성
도출된 리스크		인권경영위원회가 내부 위원으로 구성되어 다양한 이해관계자의 의견 수렴, 의사 결정 객관성 확보 등의 한계	보안사무 현장 (로비 안내/출입증 접수 등)에서 근무하는 협력업체 구성원 대상 인권 모니터링 미흡	직장 내 성희롱(직장 내 괴롭힘 포함) 예방 및 대응 방법에 대한 상세한 절차의 마련 필요	직장 내 인권침해에 대한 상담, 조사, 심의, 징계 등 구제 절차에서 내부의 전문 심리상담사를 활용하나, 공정성과 신뢰성 확보를 위한 외부 전문가 활용 미흡
영향 받는 이해관계자		• 구성원 •협력업체 • 고객 • 지역사회	• 구성원 • 여성 • 협력업체 • 지역사회	• 구성원 • 여성	• 구성원 • 협력업체 • 여성 • 고객
개선과제	완화조치	다양한 이해관계자 의견 수렴 및 의사결정의 객관성 제고를 위한 외부 위원 선임	-	-	상담 등 핵심 단계에서 외부 전문가 활용을 통한 직장 내 인권 침해 구제 절차의 신뢰성 제고
	구제조치	-	협력업체의 정기/수시 인권교육 외 보안사무 현장 근무 구성원에 대한 정기 모니터링 실시	직장 내 성희롱(직장 내 괴롭힘 포함) 상담, 조사, 구제, 피해자 회복지원프로그램(EAP)을 포함하는 매뉴얼 제작 및 활용	-
개선과제 효과성 평가 및 이행 계획		장기적으로 다양한 이해관계자의 의견이 인권경영위원회에 반영될 수 있는 방안 검토 예정(외부 위원 위촉 등 포함)	외주 협력사에 의해 수행되는 보안사무직원, 보안담당직원 인권교육을 요구하는 등 인권침해 방지 노력을 하고 있음.	인권영향평가 개선과제 관련 전사 구성원 대상으로 매년 정기적으로 온라인 교육을 진행하면서 금지사항, 신고방법, 처리 절차 등을 안내함. 직장내 괴롭힘 대응 매뉴얼 제작 예정임.	성희롱 등의 경우 외부 노무법인과 협업하여 업무 수행중임. 그 외 직장내 인권침해 건의 경우 회사 외부 조직인 그룹 자경단 가이드에 따라 업무 수행 중임.

인권경영

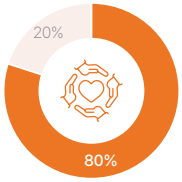
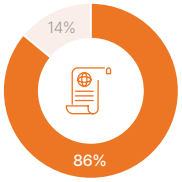
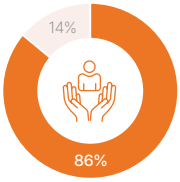
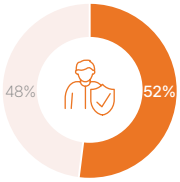
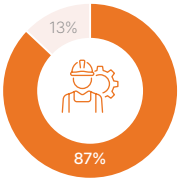
PERFORMANCE

인권영향평가

협력사 인권실태조사

- 2024년 협력사의 조직 내 잠재적·실제적 인권위험을 파악하고 모니터링을 통해 리스크 개선활동을 지원
- 협력사 654개사 대상 시행
- 관리항목 중 사회목표관리, 정보 보호, 인권, 노동 분야의 요구사항 준수율은 높은 편이며, 보건안전 분야 준수율은 낮은 편으로 나타남
- ESG 경영 및 인권 이행 요구사항 준수를 위한 산업재해/질병예방 관리체계 수립 및 안전경영시스템을 갖추기 위한 교육 및 컨설팅 지원이 필요함

미준수 ● 준수

분야 및 항목	사회 목표 관리	정보보호	인권	보건안전	노동
분석 결과					
항목	• 인권경영 인식 • 인권침해 구제절차 • 인권경영 성과	• 개인정보 보호 • 지적재산권보호	• 아동노동 금지 • 강제근로 금지 • 차별 금지 • 직장 내 인권 등	• 산업안전 • 산업재해 예방 • 유해인자 관리 등	• 임금 및 복리후생 • 노동조합 및 결사의 자유 등
세부내용	• 사회핵심 영역에 대한 사회적 책임경영 목표 수립 • 세부 실행 방안 수립에 관한 지속적 관리	• 개인정보 유출방지 정책 수립 • 개인정보보호 관련 정책 가이드 제시 • 개인정보보호 모니터링 장려 및 개선 활동 • 법 위반 예방을 위한 개인정보보호 교육	• 근로자에 대한 인도적 대우를 위한 인권 정책 수립 • 갑질·강압·언어적 괴롭힘에 대한 인권침해 행위 규정, 예방 교육 실시 • 근로계약서 작성, 관리 및 교부(외국인근로자에 대한 표준근로계약서) • 여성근로자에 대한 모성보호 준수 • 직무개발을 통한 장애인 법정 의무 고용률 준수	• 보건안전 관리 정책 수립 및 전문인력 배치 • 산업재해·질병 예방 관리 체계 구축 • 전직원 대상 보건안전 교육·훈련 실시 • 정기적인 보호구 및 시설물 점검 및 장비 착용에 대한 안전교육 • 산업재해율이 높은 협력사 산업재해율 측정 및 개선 • 안전경영시스템 인증 취득 및 관리	• 노동조합 설립 및 활동에 따른 불이익 처우 금지 • 업무효율 향상을 위한 인재육성 교육 실시 • 근로자 고충처리 채널 등의 중요성 홍보 • 노동관계법에 의한 처벌을 예방하기 위한 교육 • 복리후생비 측정 및 합리적이고 공평한 복리후생 제도 설정

인권경영

PERFORMANCE

인권 고충처리 제도

인권 리스크 개선 활동

- 인권침해 및 피해 신고 시 조사/처리를 통한 피해자의 권리 구제를 위해 구제위원회 등을 설치하고 인권 영역 별 유관부서 간 상세 R&R을 규정/시행
- 다양한 인권침해 상담 및 신고 채널 구축/운영하고 있으며 해당 채널은 구성원 및 외부 이해관계자 모두 상시 이용 가능

인권 침해 제보 채널

직장 내 괴롭힘, 협력사 대상 갑질 등 인권 침해 제보	https://ethics.sk.co.kr | skcc.ethics@sk.com
직장 내 성희롱 제보	[HiSK] → [성희롱 상담센터] → [성희롱 상담 및 신고] 게시판
구성원 주도 고충처리 및 제안	• 소통 모바일 App, '햅'을 통한 행복디자인 제안 • 구성원 제안/공감 → 개선안 논의/수립 → 유관조직 검토/지원 → 개선안 시행 → 개선안 결과 구성원 공유 → 사후 모니터링
기타 인권 침해 영역 접수	인권 전담부서 진정 접수 후 구제절차 진행

구제절차 프로세스

진정 접수
- 포탈 및 인권 주무부서 대표 메일로 접수

진정 분류 & 주관부서 확정
- 접수 사건 유형 분류 및 담당부서 확정

조사
- 접수된 진정의 사실관계 확인

구제위원회
- 필요시 구제위원회 개최

사후관리
- Feedback 청취, 모니터링 및 재발 방지 방안 검토

TARGET

인권경영 로드맵

모든 이해관계자가 인권을 누리는 행복한 SK 주식회사

2027년
- 협력사 인권실태 조사 응답 수 850개
- Baseline* 대비 30% 증가

2030년
- 협력사 인권실태 조사 응답 수 948개
- Baseline 대비 45% 증가

* Baseline : 2024년 협력사 인권실태 조사 응답 수 (654개 협력사)

안전보건

SK주식회사는 안전보건 관리 미흡으로 인한 운영 효율성 및 생산성 저하를 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 안전한 작업 환경 제공을 통해 근로자의 권리를 보호하고 유해 위험 요소들을 제거 및 예방하는 안전보건 리스크 관리 체계를 구축하여 비즈니스 활동에 지장을 줄 수 있는 위험을 최소화 하고 있습니다.

MANAGEMENT

안전보건 정책

안전보건 경영방침

안전보건경영 방침 및 정책

- 2021년 SK그룹 SHE 전략 방향에 맞춰 SK주식회사의 안전·보건경영 방침 제정
- SK주식회사 구성원 뿐만 아니라, 협력사 근로자, 소비자, 지역사회 등 안전보건과 관련된 이해관계자에게 발생할 수 있는 안전보건 위험을 관리하고 적극적으로 개선하는 지침 포함

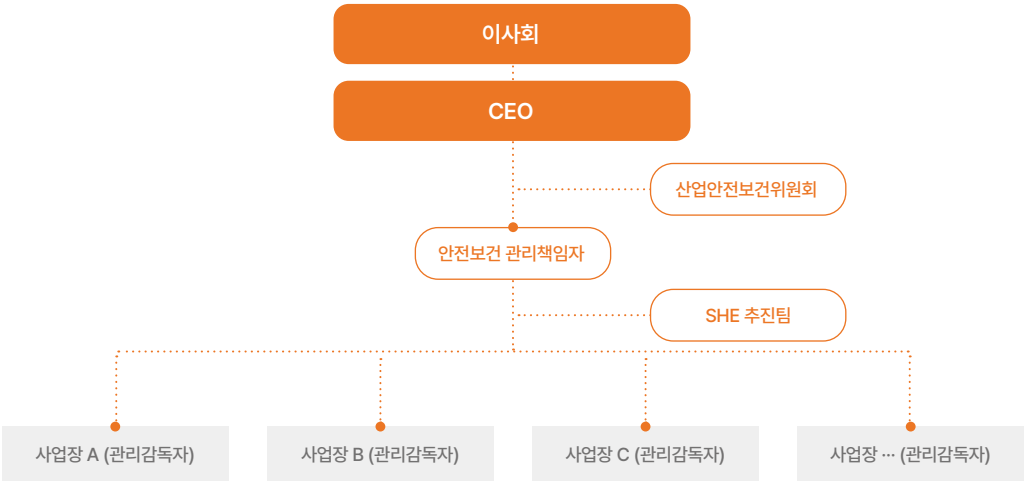
안전보건 관리체계

안전보건경영시스템

- 전사 안전보건경영시스템 구축 및 ISO 45001 인증 유지
- 안전보건 Portal 운영을 통한 주요 안내사항 공지, 조직 별 자료 공유 및 산업안전보건위원회 주요 안건 및 내용 공지

전담조직

- 이사회 결정 하 안전보건 전담조직 운영 및 안전보건 전담조직을 통한 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등 법정의무 준수
- 안전보건 관리책임자 선임하여 이사회는 CEO 포함 전사 및 부문/센터 내 ESG KPI에 안전보건 성과 반영을 통한 보상 연계 시행



구분	역할
이사회	• 안전보건 관련 이슈를 보고 받으며, 주요 사안에 대한 의사결정 및 관리 현황 검토
안전보건 관리책임자	• 안전보건 업무 총괄/관리 • 안전/보건관리 자격 전문인력 배치
산업안전보건 위원회	• 구성원 대표가 포함된 산업안전보건 위원회를 분기 1회 정기적으로 개최 • 산업재해 현황 등 구성원 안전관련 사항에 대해 심의/의결(2023년 분기별 1회로 총 4회 시행)

안전보건

PERFORMANCE

안전보건 리스크 관리

위험성평가

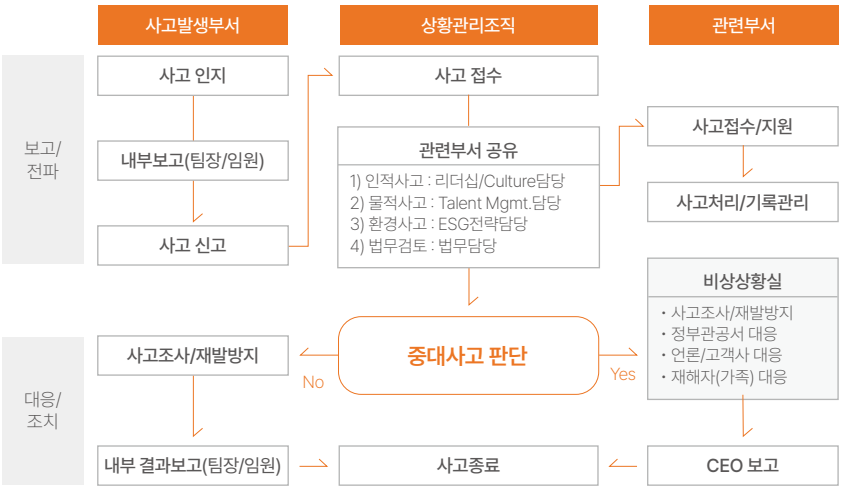
- 전 부문 사업장 위험성 평가 정기 시행(연 1회)
- 자체 역량에 기반한 산업안전 위험성 평가 수행
- 정기 위험성 평가를 통해 신규 유해/위험요인 발굴 및 개선계획 수립, 이행관리 정기적 시행
  - 각 사업장 사옥 내/외 업무 시 노출 가능한 유해·위험요인 파악
  - 전년도 유해/위험요인에 대한 유효성 검토 확인 후 현재의 조치로 반영
  - 위험성 평가에 대한 개선 조치 성과 측정 진행
  - 위험도 추정에 따른 등급 구분, 수용 및 허용 가능/불가능 범위의 위험요인 확인
  - 유해·위험요인 개선 대책 이행효과에 대한 유효성 평가/검토 실시
  - 개선이 필요한 76개 항목에 대해서는 연내 이행률 100% 달성
- 2023년 도출된 위험 효과성 평가 결과, 개선 대책 이행으로 위험도 완화 및 관련 사고 0건 발생

2023년 위험성평가 및 개선대책 이행 주요 결과 (요약)

구분		위험요인 도출	조치 사항	개선필요 건수	조치 건수
해외	헝가리 SKOH 중국 SKOY	• 장비 이동 중 시야확보 미흡에 의한 충돌사고 • 협소구간 조도 미확보에 의한 충돌/추락/낙하 사고 • 고소작업대 상승 시 추락사고 발생 등	• 장비 이동 시 신호수 2인 이상 배치 • 조도가 75럭스 이하인 경우 손전등/헤드랜턴 설치 후 작업 • 고소작업대 상승 시 안전고리 체결여부 확인 후 작업 등	27	27
국내	Data Center 공사성 Site 외부 임대차 Site	• 절단기 작업 중 손가락 베임 및 절단사고 • 냉동기 설치작업 시 냉매에 의한 화상사고 • 무분별한 멀티탭 사용에 의한 전기화재사고 등	• 절단기 사용 전 점검 및 자상방지장갑 착용 후 작업 • 냉동기 설치작업 전 냉매 누설장치 여부 확인 후 작업 • 문어발식 콘센트 사용금지 등	49	49
Total				76	76

안전보건 사고대응 체계

- 안전보건 사고 발생 시 신속하게 대응 가능하게 영역 및 중대성에 따라 세분화된 사고 매뉴얼 및 대응체계 확립
- SK주식회사 또는 고객에게 중대한 영향이 예상되는 물적 손실이 발생할 경우 반드시 주관 부서에 보고
- 안전사고 공유 원칙에 따라 전 구성원은 사고 인지 즉시 해당 사고의 주관 조직 및 상위 직책자에게 공유 및 보고
- 사고 공유 및 보고는 기본사항으로 반드시 준수해야 하며 위반 시 사규에 의거하여 징계 가능



안전보건

PERFORMANCE

안전보건 리스크 관리

안전보건 사고대응 훈련

평가 구분	세부사항
소방안전 점검 및 비상대응 훈련	• 입주사 구성원 및 협력사 직원, 비상대응센터 대응 등을 대상으로 비상대응 훈련 진행 • 데이터 센터 가상 화재 발생 대응 시나리오 훈련 및 비상상황실 체계 운영 • 비상대응장비 관리 상태 수시 점검 및 비상대응 행동요령 교육
응급환자 대응체계	• 구성원 근무 중 응급상황 발생 시 즉각적인 후송조치가 가능한 Hot-line 체계 구축 • 24시간 응급처치가 가능하도록 상시 근무 보안요원 대상 응급처치 전문 교육 실시

2023년 주요 안전보건 점검 활동

- 안전보건 성과측정(모니터링) 시행 (연 1회)
- Data Center 현장안전에 대한 점검계획 수립 및 이행 (판교 3회, 대덕 2회)
- 안전보건 관리책임자 등 업무 수행 평가를 통한 점검 (반기 1회)
- 안전보건 관계법령 의무이행 상태 점검 (반기 1회)
- 종사자 안전보건 의사소통 이행 점검 (반기 1회)
- 급박한 위험에 대한 조치 이행점검 (반기 1회)
- 적격수급업체 평가 이행점검 (반기 1회)

협력사 안전보건 역량평가

- 도급사업 진행 시 입찰단계에서 수급인들의 안전수준평가를 진행하고 산업재해 예방 능력을 갖춘 수급인을 선정
- 수급업체에 대해 적격한 안전보건관리 능력 보유 여부를 평가하는 프로세스를 구매 계약절차에 반영

자회사 및 협력사 안전보건 체계 점검 항목

안전보건 관리체계
- 안전보건 전담조직 여부
- 안전보건 목표
- 안전보건 경영방침
- 안전보건 관리체계 구축 여부

안전보건 실행 능력
- 안전보건 예산
- 안전점검 및 위험성 평가 시행 여부
- 안전보건 교육
- 안전보건운영관리

안전보건운영관리
- 비상대피훈련 계획 및 실시 여부
- 안전사고 조치 매뉴얼
- 협력사 안전보건 수준 평가 절차

재해발생 수준 및 외부 인증
- 3년간 산업재해율
- 안전보건인증

협력사 안전보건관리

- 안전보건 역량평가 결과
  - 공사 협력사 계약 시 총 79건 평가완료 (2023년 기준)
  - SI 협력사 계약 시 524건 평가완료

※ 부적합 판정 시 개선요구, 개선 미이행 시 거래제한

- 야간 단독근무 협력직원 안전/보건관리 시행
  - 스마트워치를 통한 건강상태(심박수 등) 모니터링
- 사옥관리, 시설관리 협력사 안전관리 솔루션 교육/적용
  - 작업환경에 따른 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 상 요구사항 필터링
  - 의무사항에 대한 이행상태 반기 1회 점검

안전보건

PERFORMANCE

건강지원 활동

건강지원 프로그램

• 전 구성원 (정규직, 계약직 포함) 대상 다양한 건강 증진 프로그램 운영

구분	프로그램	지원 내용
예방 및 스트레스 관리	사내 헬스장	• 구성원 대상 헬스장 및 샤워실 운영
	심기신 수련	• 스트레칭, 요가, 명상 등 매월 약 20개 과정 운영 (COVID-19 이후 온라인 실시간 수련 및 맞춤 코칭 진행)
	동호회	• 축구, 등산, 테니스 등 운동 및 퀼트, 영화관람 등 동호회 활동 지원
	건강검진	• 본인 및 의료비 활용 가족 건강검진 지원 • 연령 기준 2가지 Type 지원(종합검진 35만원, 일반검진 10만원) • 건강검진일 유급휴가 부여 (4시간)
	건강/심리상담	• 번아웃(Burnout) 진단: 구성원 번아웃 수준 진단(주1회) 및 회복을 위한 전문가 심리상담 등 Care Program 지원 • 공감플러스: 구성원 심리 상담 (직장/가족문제 등), 직무스트레스 검사 등 • 비타민Day: 외부 Site구성원 및 협력사 대상으로 건강·심리 상담 서비스
치료	의료비 지원	• 年100만 원 限, 본인/배우자/자녀/(배우자)부모 병원비, 약제비, 건강검진비, 예방접종비 등 지원
	단체보험	• A (4세대 실손보험), B (수술/입원/진단), C (치아보존/보철) Type 중 선택하여 지원
	병가 제도	• 공상/사상 등 장기 치료 및 회복을 위한 휴직 (최대 2년)
	해외 파견/출장자 지원	• 의료 응급상황 및 보안 상황 시 현지 치료, 이송, 심리상담 지원

구성원 마음건강 관리

• 2023년 5월 전 구성원 대상 마음건강 측정 및 케어를 위해 정기적 멘탈 케어 프로그램 '번아웃(Burnout) 진단' 도입하여 전 구성원 대상으로 주 1회 진행
• 구성원 마음 건강 측정 기준 및 관리지표: 행복 지수, 직장 내 3가지 번아웃 인자 (정서적 소진, 냉소, 직무 효능감)

번아웃 진단
• 개인별 주 1회 서베이
(직무 소진 척도 활용하여 매주 번아웃 인자 유형별 설문 진행)

대상자 및 지원 요청사항 파악
• 번아웃 위험군 대상 파악
• 원인 및 지원 요청 조사
(서베이 활용, 희망자 대상 인터뷰 진행)

결과 관리 및 후속조치
• 정기 진단 Report (개인, 조직)
• 회사차원 지원 프로그램 운영
(외부 심층 상담 제공, 희망자 대상 리더 면담 등)

구성원 건강 잠재 리스크 관리

• 대외 전문가 및 구성원 자체 설문 조사 시행하여 직업성 질환 잠재 리스크 분석 및 우선 순위 도출
• 도출된 잠재 리스크에 대해 각각의 대응 방안 수립 및 지원 프로그램 시행

보건 리스크 감축 및 완화 절차

잠재 리스크	대응 방안	지원 프로그램
질병 예방/관리	건강정보 제공 (격월)	• 테마별 질환 정보 안내 및 관심 구성원 대상 전문상담 진행 (당뇨, 고혈압, 고지혈증 등)
직장 내 스트레스	모바일 앱 기반 '직무 스트레스 검사' 시행	• 전문가의 자문 하에 SK주식회사 구성원 주요 스트레스 요인 중 검사 항목 운영 및 건강 잠재 리스크 분석 • 리스크 분석 결과 데이터 기반으로 고위험군 조기발견하여 심리 상담 및 모니터링 실시

안전보건

PERFORMANCE

안전보건 관리 프로그램

안전보건 교육

- 구성원의 안전의식 제고 및 안전 리스크를 최소화하기 위해 온라인 안전보건교육 시행
- 2023년은 사무직 업무 특성을 반영하여 안전한 사무환경 조성과 근골격계 질환 예방을 위한 올바른 작업환경 관련 교육을 실시 (2,957명 이수)
- 일부 특수직 업무 수행 구성원에 대한 교육 시행(임원 수행기사 등) 및 팀장을 대상으로 관리감독자 안전보건 역할 심화 교육 시행

교육 내용 (온라인 정기 안전보건교육)

컴퓨터 작업환경
1. 의자의 올바른 사용법
2. 키보드와 마우스의 올바른 사용법
3. 모니터와 서류의 올바른 사용법
4. 효율적인 컴퓨터 진행 방법
5. 컴퓨터 작업 환경에서의 조명
6. 컴퓨터 모니터의 반사

팀장 Compliance 교육 (심화교육)

- **중대재해처벌법의 이해**
  - 사례
  - 안전보건의 중요성
  - 중대재해처벌법이란?
  - 중처법 상 안전보건확보의무
  - 중처법 상 중대재해 정의 및 벌칙
- **팀장(관리감독자)의 역할**
  - 관리감독자란?
  - 관리감독자 역할 및 책임

협력사 안전보건 고충채널

협력사 안전보건 고충채널

- 구매정보시스템 내 의견청취 채널을 공지하고 협력사의 접근성을 고려하여 구글폼 등으로 안전보건 관련 고충을 접수
- 협력사에서 접수된 안전보건 관련 고충은 2022년 2건, 2023년 0건으로 개선 완료 비율은 100%

안전사고 신고제도

- 모바일 App(챕) 및 Hot line을 활용, 아차사고 등 안전보건 사고 신고제 운영, 상시 구성원 자체 점검 시행

화재대응 모의 훈련

- 실제 화재 상황 수준을 반영한 세부 대응 계획 기반 모의 훈련 실시
- 화재 신고, 인력대피, 상황전파 등 초동 대응체계 이행 및 내재화
- 전사 모의 훈련 및 시나리오 훈련 포함 연 2회 이상 시행, Global 사업장 연 4회 수행
- 소방서 합동훈련을 통한 화재 진화 과정에서의 협력체계 시행

안전보건

TARGET

안전보건 중장기 로드맵

중대재해 및 산업재해 발생률 Zero

2027년

- 중대재해 발생 목표 0건, 산업재해율 목표 0%
- IT서비스에 부합하는 안전보건 관리 체계 전환
  안전보건 참여환경 강화 및 안전보건 문화 정착

2030년

- 중대재해 발생 목표 0건, 산업재해율 목표 0%
- 구성원 주도 안전보건 경영시스템 내재화 및 지속 개선/ 발전

건강검진 수검율 확대

2027년

- 건강검진 수검율 97.8%

2030년

- 건강검진 수검율 98.0%

연중 미검진 구성원의 검진 독려 및 검진 프로그램 개선, 유소견 구성원 검진 1대1 가이드

공급망 관리

SK주식회사는 협력사와의 신뢰를 바탕으로 실질적인 동반성장을 추진합니다. 협력사 ESG 실천을 지원하고 8대 동반성장 프로그램을 운영하여 협력사와 함께 경쟁력을 키우고 지속가능한 공급망을 구축하고 있습니다.

MANAGEMENT

공급망 정책

공급망 지속가능성 관리 정책 협력사 행동규범

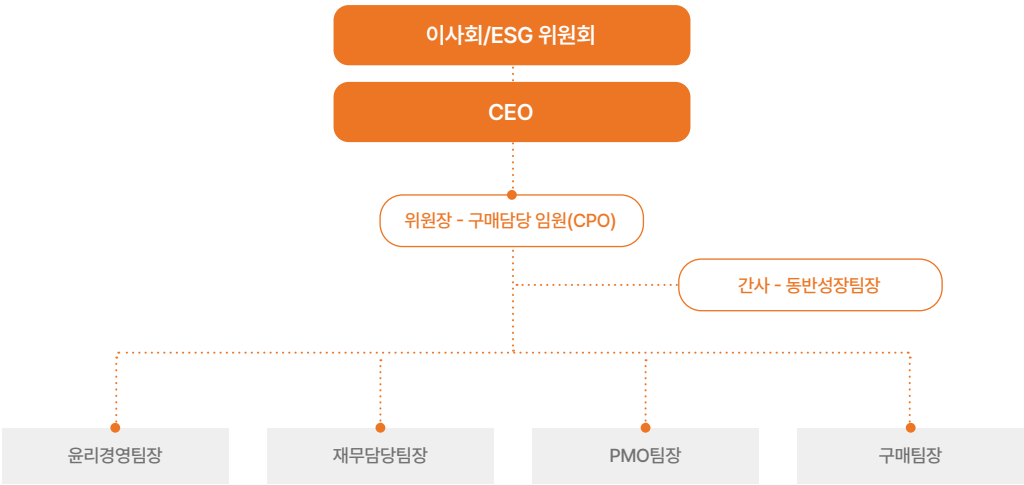
- 대·중·소 기업 간 상생협력 및 동반성장을 위해 모든 협력사와 직계약 체계로 운영하여 전체 협력사가 1차 협력사에 해당되며, 사내/사외 협력사 구분 없음
- 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 ESG 진단을 수시/정기 실시하고 모든 계약 시 협력사 행동규범 준수 서약을 의무화
- 매년 협력사 ESG 진단 결과 및 협력사 행동규범을 검토하며, 고위험 ESG 평가 및 행동규범 위반 협력사에 대해 패널티 적용 등 협력사 ESG 리스크를 관리함
- 녹색구매제도 운영을 통해 원·부재료 및 기자재의 구매 단계부터 환경위험요소를 사전에 차단
- 동반성장위원회 동반성장 평가에서 2014년 이후 9년 연속 '최우수' 등급 획득

공급망 관리체계

공급망 관리 조직

- 동반성장 활동 계획 및 성과 등은 이사회 산하 ESG위원회에서 검토
- SK주식회사는 CPO(Chief Purchasing Officer) 주관, 구매조직 및 주요 RM부서가 참여하는 동반성장협의회를 월 1회 운영하여 지속가능한 공급망 관리를 위한 주요 사항에 대한 심의 수행

동반성장협의회 조직도



공급망 관리

PERFORMANCE

협력사 선정

협력사 선정 및 심사

- SK주식회사는 HW 제조, SW 개발, 인력 공급, 공사 부문의 모든 협력사와 직계약 체계로 운영 (100% Tier 1 협력사)
- 협력사 선정 및 계약 진행 시 구매정보시스템을 통해 SK주식회사 ESG 핵심지표 기반의 ESG 진단 실시
- ESG 진단, 협력사 정기 평가 등 관련 심사 기준 불충족 시 신규 협력사로 등록 불가 또는 거래관계 종료

주요 협력사 선정

- SK주식회사와 거래관계에 있는 모든 사내/사외 협력사를 대상으로 연 1회 협력사 정기 평가 진행
- 협력사 정기 평가는 사업수행 역량, 파트너십 수준(거래 규모, 거래 지속성 등), ESG 평가 결과(배점 10점)를 반영하며, 평가 결과가 일정 수준 이상인 기업을 '주요 협력사'로 선정

주요 협력사 선정 기준

주요 협력사

- **평가 점수 80점 이상**
  - 정기평가 결과 우수
  - SK주식회사와의 파트너십 우수
  - 최고의 전문 역량 보유
- **평가 점수 65점 이상**
  - 일정 수준 이상의 시장 경쟁력 보유
  - 재무 건전성 보유
- **평가 점수 65점 미만**
  - 필요시 특정 사업에만 활용 등 제한적 거래 허용

외주

상품

중점관리 협력사(Significant Supplier) 선정

- SK주식회사는 사업 연관성, 거래 규모, 거래 지속성 등 전략적 중요도와 ESG 리스크 노출도를 고려하여 매년 중점관리 협력사 선정
- 협력사 정기 평가 및 ESG 진단 결과를 바탕으로 주요 협력사 중 고위험 등급 협력사를 '중점관리 협력사'로 선정
- 중점관리 협력사는 100% ESG 심층진단 실시 대상으로 관리
- 특히 별도 실사 및 컨설팅을 통한 ESG 개선 지원 및 지속적인 모니터링 수행, 리스크 개선 방안 수립 및 100% 이행 확인하고 다양한 지원 Program 제공

2023년 협력사 현황

(단위: 개사)

구분		2023년
주요 협력사	총 1차 협력사 (Tier 1)* 수	2,036
	- 주요 협력사	278
	- 그 외 협력사	1,758
	1차 협력사 (Tier 1) 구매금액 비율	100%
	- 주요 협력사	63%
	- 그 외 협력사	37%
중점관리 협력사	총 1차 협력사 (Tier 1)* 수	2,036
	- 중점관리 협력사 (Significant Suppliers)	86
	- 그 외 협력사	1,950
	1차 협력사 (Tier 1) 구매금액 비율	100%
	- 중점관리 협력사(Significant Suppliers)	25%
	- 그 외 협력사	75%

* 1차 협력사(Tier 1) : 직접 거래하는 협력사

공급망 관리

PERFORMANCE

협력사 ESG 프로그램

협력사 ESG 관리 프로세스

- 협력사 ESG 리스크를 파악하고 이행을 지원하기 위해 '진단/평가-피드백-심층진단/개선 계획 수립-사후 관리' 프로세스를 구축하여 실행
- ESG 심층진단(실사)에는 구매조직 담당자 및 외부 진단/실사 전문가가 참여하여 평가의 객관성, 공정성 확보
- 매년 주요 협력사 선정을 위한 '협력사 정기평가'에 협력사 ESG 평가 결과를 반영하며, 관련 기준 미달 시 패널티(penalty) 적용

협력사 ESG 관리 프로세스

*Click ESG : 협력사 맞춤형 ESG 종합 진단 플랫폼, ESG 수준 진단/평가 지표 선정, 개선 가이드(Best Practice) 및 결과 Report/대시보드 제공

ESG 진단 (Screening)

- 협력사의 잠재적 ESG 리스크 식별을 위해 ISO, RBA(Responsible Business Alliance) 등 글로벌 공급망 평가에서 제시하는 기준을 바탕으로 ESG 핵심지표를 수립하고 ESG 진단 실시
- 협력사 ESG 리스크는 당사 매출 및 이익의 90% 이상을 차지하는 한국 사업장을 중심으로 분쟁국가 장비 미도입, 분쟁광물 사용 여부, 친환경 제품 우선 구매 등 국가/산업/제품·서비스별 리스크를 식별함
- 특히, IT산업 특성 및 이슈에 따른 리스크 관리를 위해 유형별(HW제조, SW개발, 인력공급, 공사)로 협력사를 구분하고 ESG 핵심지표의 평가 비중을 차등 운영하고 있음
- 협력사 ESG 진단은 매년 정기/수시 실시하고 있으며 진단등급별 사후관리 프로그램을 진행하고 고위험 협력사 대상 집중 개선을 지원함
- 2023년 ESG 진단을 실시한 총 1,262개 협력사 중 29.7%가 ESG 리스크가 높은 것으로 나타남

ESG 진단 핵심지표

(ESG 관련 22개 구분, 총 66개 문항)

환경	사회	지배구조
• 환경경영 관리 • 친환경 제품 • 온실가스 배출 • 에너지 소비 • 폐기물 관리 • 유해물질 관리 • 대기오염물질 • 생물다양성 • 원부자재 • 수자원 보호	• 인권 • 정보보호 • 안전보건 • 분쟁광물 • 공정거래 • 사회공헌 • 고용 • 근로환경	• 정보공시 • 관리시스템 • 감사 • 윤리경영

2023년 협력사 ESG 진단 현황

(단위: 개사)

구분	2023년
ESG 진단 전체 협력사 수	1,262
- 고위험 협력사 수	375
- 고위험 협력사 비율	29.7%

공급망 관리

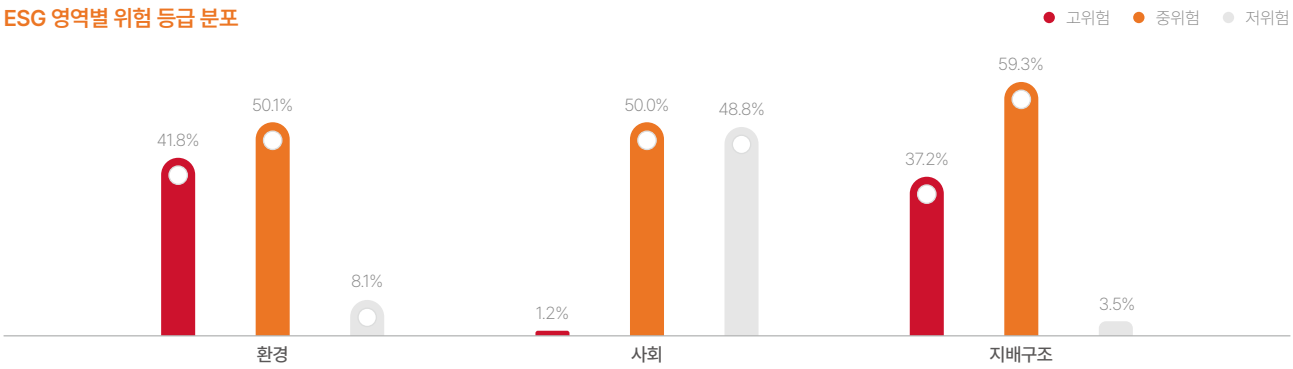
PERFORMANCE

협력사 ESG 프로그램

2023년 ESG 진단 결과

고위험 등급 협력사 (0점~29점)	중위험 등급 협력사 (30점~69점)	저위험 등급 협력사 (70점~100점)
375개사 / 29.7%	791개사 / 62.7%	96개사 / 7.6%

ESG 영역별 위험 등급 분포



ESG 심층진단(Assessment) 및 컨설팅

- 모든 중점관리 협력사(Significant Supplier)는 ESG심층진단 대상으로 연 1회 실사 실시(외부 전문기관 활용)
- ESG 심층진단에서 '고위험 등급' 을 받은 협력사는 ESG 컨설팅 프로그램을 통해 미흡 지표 확인 및 ESG 개선 방안 수립 및 이행 지원
- '중위험 등급' 을 받은 협력사는 리스크 보완계획 수립/제출 및 개선 이행도에 대해 모니터링 실시

ESG 컨설팅

개요	• 대상 : 중점관리 협력사, 주요 협력사 중 추가 선정 • 기간 : 3월 ~ 8월 (6개월)
주요 내용	• ESG 심층진단 설명회 - 지표별 Guide, Click ESG 활용법 • ESG 심층진단 - 지표별 실제 증빙 확인 • 협력사별 개선계획 수립 - 수준 미흡 지표 중심 • 개선계획 실행 지원 - On-line 그룹 및 1:1 컨설팅 (상시 지원) - Off-line 현장방문 (유형별) • ESG 재진단 - 컨설팅 성과 확인

주요 협력사 ESG 평가 (Assessment)

(단위: 개사)

구분	2023년
ESG진단 협력사 수	1,262
중점관리 협력사(Significant Suppliers) 수 / 비율(%)	86 / 6.8%
심층진단한 중점관리 협력사(Significant Suppliers) 수 / 비율(%)	86 / 100%
실질적/잠재적 부정적 영향을 가진 협력사 수	39
- 시정 조치·개선 계획 수립 협력사 수/ 비율	39 / 100(%)
- 시정조치 완료* 협력사 수/비율	37 / 94.9(%)
역량개발 프로그램에 참여한 총 협력사 수	702
- 역량개발 프로그램에 참여한 중점관리 협력사(Significant Suppliers) 수	86
- 역량개발 프로그램에 참여한 중점관리 협력사(Significant Suppliers) 비율	100(%)

※ 시정 조치·개선 계획 수립 12개월 內 이행 완료

평가결과에 따른 조치

- 협력사 ESG 진단 결과에 따라 인센티브 프로그램과 패널티 적용

인센티브 (Incentive) 프로그램

- ESG평가 등급에 따라 이자 지원 프로그램 운영 (연 2회 대출 신청 취합)
- ESG 심층진단 참여 협력사 대출 신청 시 ESG 평가 등급에 따른 대출이자 차등 감면
  - ESG평가 저위험 등급 기준 최대 6% 감면

패널티 (Penalty) 적용

- 협력사 정기 평가 시 총 100점 중 ESG 진단 결과 10점 배점
  - ESG 진단 미실시 경우, 0점
- 협력사 정기 평가 기준 (65점) 미달한 경우, 주요 협력사에서 제외
- ESG 관련 중대 Issue 발생시 (윤리경영, SHE 미준수 등)
  - 1차 서면 경고, 2차 사업 참여 제한, 3차 계약 해지 또는 영구 퇴출
- 2023년 패널티 적용 내역
  - 사업 참여 제한 1개사, 영구 퇴출 1개사

공급망 관리

PERFORMANCE

ESG 지원 프로그램

협력사 리스크 개선 지원

- ESG 중요성 등에 대한 협력사의 공감대를 확보하기 위해 협력사 담당자 대상 ESG 프로그램 설명회 및 ESG 교육 실시
- 협력사 ESG 개선을 위해 온라인(On-line) 설문조사* 실시, 지원 프로그램에 대한 다양한 협력사 니즈(Needs) 파악

※2023년 9월 실시, 협력사 지원 Program 요청 사항 관련 응답으로 교육/Guide/컨설팅 요청 95%, 기타 5%(외부인증지원/우수사례 공유 등)

주요 ESG 지원 프로그램

	상세 내용	2023년 실적
교육	• **동반성장 CEO 세미나** - CEO 대상 ESG Insight 제공 (그룹 주관, 매월) • **VLS 실무자 교육** – 매월 신청 취합 • **ESG 관련 협력사 자체 교육 Contents 제공** - 정보보안, 지적재산권, 보건안전 등	• 86명 참석 • 463명 수강 • 주요 협력사 전체 (278건)
Guide	• **ESG 정기 Letter** - ESG 정책, Trend, 관련자료 공유 등 (월 1회) • **ESG 진단 Guidebook 제공** - 진단지표, 평가방법, 증빙 Sample 포함 • **저위험 우수 협력사 대상 Global평가(EcoVadis) 지원** - 2024년 Pilot 진행, 이후 확대 검토	• 12회×278개사 • 전 협력사 (2,036개사) • 1개사
컨설팅	• **ESG 컨설팅** - 지표별 실제 증빙 확인 (제3자 검증) - 항목별 Guide 설명회, 현장 방문 실시	• 86개사
금융 지원	• **이자 지원 Program** - ESG 평가 등급에 따른 대출이자 차등 감면 (1.2%~6% 지원)	• 6개사

공급망 ESG 프로그램 교육

- SK주식회사 구매 담당자 및 내부 이해관계자 (협력사 담당자) 대상 공급망 ESG 프로그램 내 수행 역할에 대한 교육 실시

대상	교육 과정	실적
SK주식회사 구매 담당자	•준법 및 인권 인식 제고 교육 (1월) •윤리 경영 교육 (5월) - 윤리규범 인식 제고 및 윤리경영 실천 내재화 •개인정보보호 + 정보보안 교육 (6월) •리더 주도 윤리 실천 W/S (6월) •구매 담당 W/S (7월) - 공급망 관리 현황 안내 •C&C ESG경영의 이해 (8월) - ESG경영의 이해, C&C ESG Biz. 이해	•모든 구매담당자(46명) 전 과정 수강
	•팀장 컴플라이언스 교육(6월)	4명 (모든 구매팀장 참석)
협력사 담당자	•ESG 경영 교육 (VLS) •협력사 대상 ESG 설명회	•294명 •77개사 210명

공급망 관리

PERFORMANCE

동반성장 프로그램

• 실질적으로 협력사에 도움이 되는 프로그램 개발 및 8대 지원 제도 운영

SK주식회사와 협력사의 경쟁력 동시 강화

01. 공정거래/윤리경영
- 공정거래 4대 실천사항 준수
- 표준하도급계약서 활용
- 윤리경영시스템 운영
- 선제적 RM 윤리경영 활동

02. 금융(자금) 지원
- 동반성장펀드/네트워크론 운영
- ESG 우수업체 이자 지원
- 동반성장 투자재원 출연
- 보증보험 면제

03. 기술 지원/보호
- 개발방법론, 특허기술 제공
- 특허출원 비용 지원
- 기술자료 임치제도 운영

04. 사업 지원
- 성과공유제도 도입/운영
- 사업정보 사전 공유
- 공동 R&D 및 마케팅 수행
- 경영자문 지원

05. 교육/훈련 지원
- SK그룹 과정
- SK주식회사 자체 과정
- 외부 IT 전문과정 수강

06. 복리후생 공유
- 외부 운영사와의 연계 (건강검진,독감예방접종, 상조서비스)
- OA기기 구매

07. Comm. 활성화
- Biz. Partner 정기 간담회
- 협력사 개별 방문
- On-line 고충처리센터 운영

08. Program 지속 개발
- 협력사의 Real Voice를 기반으로
  - 기존 Program 개선·강화
  - 신규 Program 지속 개발

01. 공정거래, 윤리경영

- 공정거래: 공정거래위원회 4대 가이드라인 운용을 통해 동반성장 실천기반 강화
- 윤리경영: 윤리규정 및 관련 실천지침 운영을 통해 협력사 윤리경영 준수 강화
- 표준하도급계약서 활용: 협력사 물적·지적 재산권 존중
- 협력사 행동규범 : 구매시스템을 통해 모든 구매계약시 필수문서로 포함
- 협력사 윤리경영 채널 운영 https://ethics.sk.co.kr/

02. 금융(자금) 지원

- **동반성장 펀드, 네트워크론, ESG 이자 지원 Program**
  - 협력사의 안정적 경영기반을 지원하기 위해 협력사의 필요 재원을 시중 금리 대비 저리로 확보할 수 있는 체계를 구축 및 운영
  - ESG 평가 우수 등급 협력사 대상 인센티브 프로그램으로 활용
- **협력사 대상 현금결제 및 적시 대금 지급**
  - 협력사의 원활한 현금 유동성 확보 및 계획적 재무활동이 가능하도록 2006년 이후 하도급 대금 주 1회 100% 현금결제 시행
  - 2023년 약 107억 원 규모의 금융·자금 지원

03. 기술 지원 및 보호

• SK주식회사 특허기술 제공, 공동 R&D 및 공동시장 진출, 기술자료 임치제도

SK주식회사 특허기술 제공

협력사 및 스타트업 대상으로 당사 보유 특허기술사용권 무상 지원을 통한 중소 IT기업 기술기반 사업화 지원

공동 R&D 및 공동 시장 진출

공동 R&D 수행을 바탕으로 SK주식회사가 독자적으로 개발한 기술 및 사업수행 노하우를 전수함으로써 협력사의 역량 강화 지원

기술자료 임치제도

협력사 핵심 기술자료를 제3의 기관에 보관

공급망 관리

PERFORMANCE

동반성장 프로그램

04. 사업 지원

- 사업 기회 정보의 사전 공유를 통해 생산성 향상 지원
- 협력사는 인력 확보를 위한 Lead-time 증가로 우수인력 확보, 당사는 우수인력 투입 및 프로젝트 전 교육을 통한 Delivery 경쟁력 제고

05. 교육/훈련 지원

- 관리자, 개발인력, 신입 등 역할별 다양한 형태의 맞춤형 교육 무상 제공
- 협력사 경영역량 향상 위해 그룹 교육 프로그램 (동반성장 아카데미), 외부 전문과정 등 다양화

교육 과정

교육명	세부 프로그램	실적(명)	일시	비고
동반성장 CEO 세미나	전문가 특강(경영, 인문, 역사 등)	86	월 1회	그룹 (동반성장 아카데미)
동반성장 e-learning	IT, QA, 경영 등 100개 On-line 과정	531	상시	
VLS On-line 과정	IT, 리더십, 데이터 분석 등	463	상시	SK주식회사 제공
DT	Spring Boot / 쿠버네티스, 웹어플리케이션 제작(React Programming) 등	373	상시	
협력사 CEO 세미나	전문가 특강(경영, 인문, 역사 등)	120	10월	
외부 전문과정	멀티캠퍼스, 한국생산성본부, STA, 융합평생교육원, 패스트캠퍼스	141	상시	

Technical Support

- Microsoft社 서비스 및 Azure 서비스의 효율적 활용에 필요한 기술 학습 및 인증 취득 지원
- 협력사 Cloud 기술 경쟁력 제고를 위해 CloudZ 서비스 교육 제공
- 당사 전문가 Cloud App. Modernization Factory 과정 공동참여 등 협력사 구성원 기술역량 제고로 인한 사업 성과 및 서비스 품질 향상 지원
- 협력사 구성원 대상 C&C College의 DT 관련 학부 과정 제공 (New Tech, Digital Factory, Biz. Solution, ESG 학부 등)

06. 복리후생 제도 공유

- 단체 상해보험, 건강검진, 상조서비스, EAP 심리상담(비타민 Day) 등 지원

07. Communication 활성화

- 협력사 정기 커뮤니케이션
  - 상호 이해 증진을 위한 동반성장 Day, Biz.Partner CEO 세미나 등 진행
- 협력사 방문 및 직접 소통 활성화
  - 개별 방문 및 협력사 대표자·임원진과의 커뮤니케이션 시행
- 온라인 커뮤니케이션 채널 운영
  - 협업 제안·고충처리·경영지원 등 협력사의 Real Voice를 파악하기 위해 SK구매정보시스템 내 협력사 고충처리 채널 운영

https://procurement.skcc.com/spLogin.do

(단위: 건)

구분	2020년	2021년	2022년	2023년
고충처리 요청	2	1	1	0
요청사항 처리 수 (처리 비율)	2 (100%)	1 (100%)	1 (100%)	0 (-)

공급망 관리

PERFORMANCE

동반성장 프로그램

동반성장 프로그램 성과

• 동반성장 프로그램 성과 확대 지속

성과

(단위: 건)

동반성장 프로그램	성과 영역	2020년	2021년	2022년	2023년
기술지원 및 보호	특허 기술 무상 이전	23	29	34	**34**
	공동 R&D	15	17	31	**32**
	기술 자료 임치 케이스	68	55	56	**56**
	특허출원 지원 케이스	-	5	7	**3**
사업 지원	공동 시장 진출 케이스	16	10	8	**5**

그룹 멤버사 협력사 지원 프로그램

• 9개 멤버사의 협력사 대상으로 지원 프로그램 확대 시행

지원 현황

동반성장 프로그램	세부 프로그램명	대상 회사 수 및 지원 건수
교육 및 훈련 지원	교육 프로그램 제공 (VLS, 외부, DT 등)	8개사, 31건
복리후생 제도 공유	건강검진 프로그램 제공	5개사, 32건
사업 지원	채용사이트 지원 프로그램 제공	2개사, 2건

공급망 관리

TARGET

공급망 중장기 로드맵

협력사 ESG 관리 고도화

2024년

협력사 ESG 실천 수준 강화

- ESG 심층진단(실사) 대상 확대
  - 주요 협력사 100% 진단 (~2025년까지)
- Global 평가기관 인증지원사업 신설
  - 저위험 협력사 우선 지원
- 중점관리 협력사 컨설팅 강화
  - ESG 체계 구축 지원 100%

2027년

Global 수준의 공급망 ESG 체계 확립

- ESG 컨설팅 대상 확대
  - 고위험에서 '고위험 + 중위험' 주요 협력사로 확대
- Global 평가기관 인증지원 사업 확대
  - 협력사 사업기회 창출 지원
- ESG 컨설팅 강화를 위한 전문가 육성
  - 사내 교육과정 신설

2030년

ESG를 통한 공동성과 창출

- ESG 심층 진단 의무화
  - 전 협력사 실시
- ESG 관련 BM 확대
  - 협력사와 공동 지분투자, 솔루션 발굴/협력, 공유 인프라 등
- ESG 전문가 육성 강화
  - 협력사 대상 교육과정 운영

협력사 ESG 지원 KPI

협력사 ESG KPI 관리

구분	현재 수준	목표 수준	
	2023년	2027년	2030년
협력사 행동규범 서약 비율	100%	100%	100%
협력사 ESG 진단 비율	62%	80%	100%
협력사 ESG 심층진단 확대	6.8%	주요 협력사 100%	전 협력사 100%
고위험 주요 협력사(중점관리 협력사) 중 개선 계획 수립 비율	100%	100%	100%
개선계획 수립 12개월 內 개선이 이루어진 협력사	94.9%	95%	95% 이상

서비스 품질 및 안정성

안정적인 서비스 제공은 고객 만족도를 높이고 브랜드 이미지를 개선하며, 경쟁 우위를 확보하는 데 중요한 역할을 합니다. SK주식회사는 서비스 품질을 관리하기 위한 원칙 및 체계를 운영하고 있으며, 사전에 리스크 예방 및 중대사고를 대응할 수 있는 체계를 마련하고 고객의 의견을 적극적으로 수렴하고 있습니다.

MANAGEMENT

서비스 관리 방침

SGRs 7대 원칙

장애 없는 IT 서비스 제공을 위한 구성원 필수 준수사항(Service Golden Rules)을 명시하였으며 위반시 사규에 따라 패널티 부여

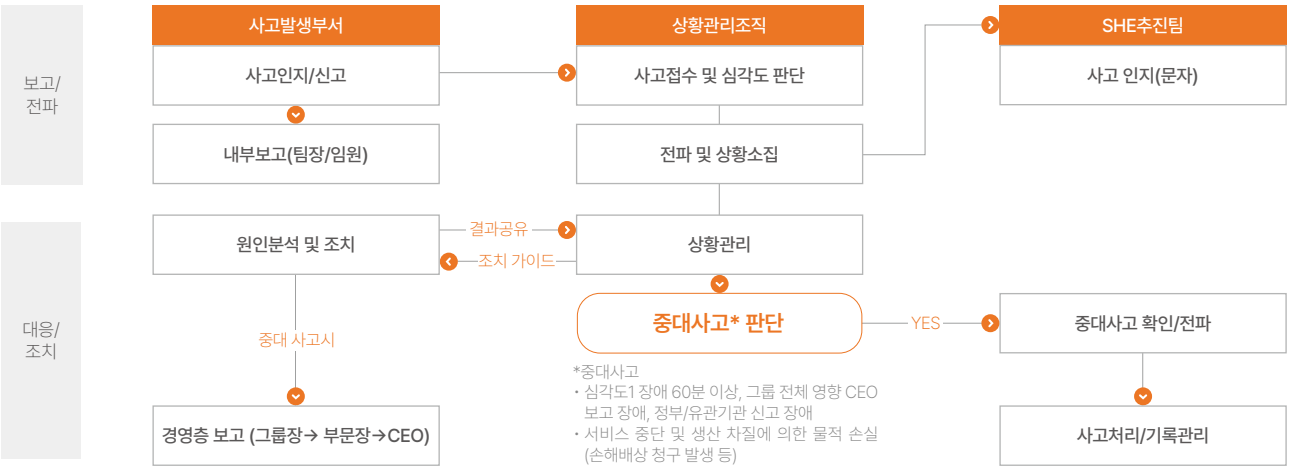
1. 예방 점검 대상을 선정하고, 주기적으로 시행한다.
2. 변경 작업 시, 사전 승인 등 변경 Process를 준수한다.
3. 백업 대상, 주기를 설정하고 정기적으로 시행 및 결과를 점검한다.
4. 고객 Biz. 중요도에 따라 모니터링 대상과 주요 성능지표를 정의하고 관리한다.
5. 장애 인지 시, 즉시 전파·조치하고 장애 종료 후 재발방지 대책을 수립하고 이행한다.
6. 작업 원칙을 준수하며, 협력사 작업은 반드시 당사 관리하에 실시한다.
7. 신규·변경·종료 시, 보안 취약점 점검 등 보안 Process를 준수한다.

서비스 관리체계

서비스 장애 대응체계

- 그룹 공통 서비스(그룹 포탈, 행가래 등 13개 대상) 장애 전파 및 관리체계 운영
- 부문별 장애 재발 방지 대책 과제 도출 및 분기 별 이행 여부 점검
- 중대사고 발생 시 임원 중심의 상황관리체계를 통한 장애 대응 통제력 제고

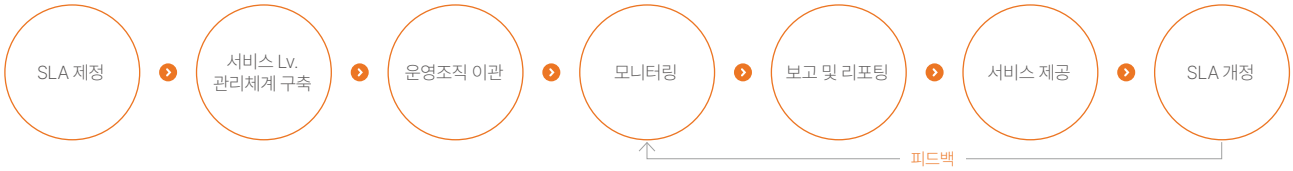
서비스 장애 대응체계



서비스 수준 관리체계

- 서비스의 잠재적 문제를 사전에 파악하고 서비스 수준을 정량적으로 측정·관리하여 제공 서비스 품질 및 고객 만족도 제고
- 서비스 수준 관리 시스템(SLA, Service Level Agreement)을 활용하여 관리항목을 모니터링하고 서비스 품질을 파악
- 서비스 제공 후 리포팅을 통해 주요 이슈 도출 및 서비스 평가회의 매월 진행

SLA 운영절차



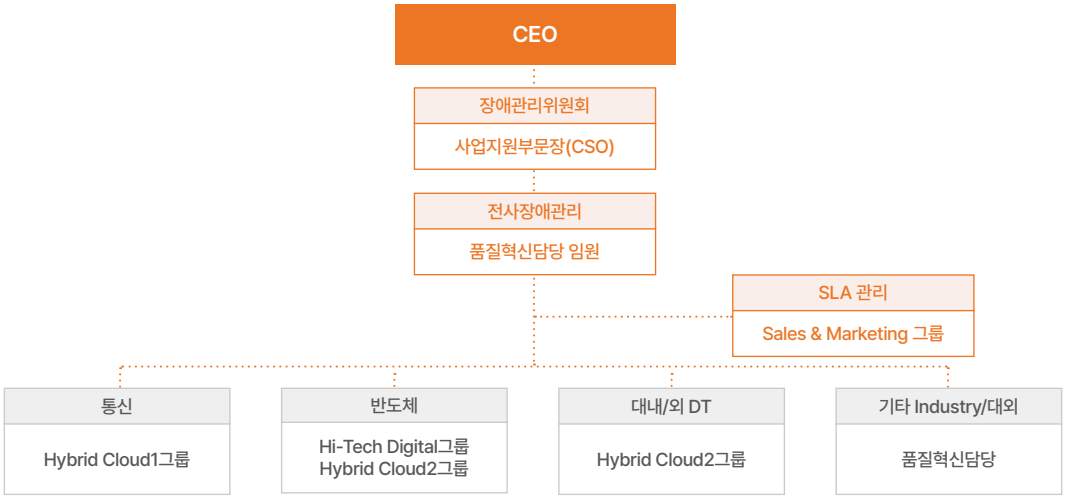
서비스 품질 및 안정성

PERFORMANCE

서비스 관리체계

전담조직

- CSO 산하에 전 운영사업 경영진을 중심으로 서비스 품질 관리를 위한 보고체계 구축
- 고객신뢰 강화를 위한 인적장애 Zero화, 센터 급 장애 시 고객 영향 최소화 위한 대응 체계 수립 등 장애 대응력 강화 추진활동 (월 1회 CEO주관 회의체 운영)
- 주요 장애 원인별 재발방지대책 및 내재화 논의 (장애 별 Review회의)
- IT 중대사고 발생 시 그룹 수펙스추구협의회 보고 및 관리/검토 수행



그룹 ICT 위원회 산하 조직

- SK그룹 ICT위원회 산하에 DT 소위원회 그리고 IT기획팀장 협의체를 운영하여 고객의 IT/DT Insight를 제고
- IT 기획팀장 협의체를 통해 SK그룹의 전반적인 디지털 경쟁력 제고 및 시너지 창출, 디지털 기반 멤버사의 BM성장 가속화 및 멤버사 협업 강화를 위한 Networking 활동 수행

ICT위원회

DT 소위원회

- 그룹 DT 실행 및 추진 주체
- 21개 멤버사 CSO 또는 DT 2.0 추진 임원으로 구성
- 그룹 멤버사에 과제 제시, 실행 L/H/C, DT 기술 및 그룹 공통 DT Platform 제공

IT 기획팀장 협의체

- 멤버사 IT기획팀장급 협의체
- 19개 멤버사 IT기획팀장으로 구성
- Digital 기반 BM 성장 가속화 및 DT2.0 논의 및 공통 IT 현안 논의
- 전문가 초청 세미나, 관계사 간 협업을 위한 Networking 등의 활동

품질경영 인증

- SK주식회사의 품질경영 관리체계는 국내외 권위있는 인증을 통해 대외적으로 인정받음
- 매년 심사를 통해 인증을 유지함으로써 품질경영 체계가 지속적으로 관리되고, 안정적으로 운영됨을 입증함

품질경영 인증 현황

인증	주관	인증 내용
품질경영시스템 (ISO 9000)	ISO	2000년에 최초 인증 취득 2024년에 인증 갱신 (~2027년)
IT서비스관리시스템 (ISO 20000)	ISO/IEC	2006년 최초 인증 취득 2021년 인증 갱신 (~2024년)

서비스 품질 및 안정성

PERFORMANCE

고객만족도

고객만족도 조사

- 고객 만족도 조사(CSI) 결과를 기반으로 고객 니즈 및 불만족 요소를 파악·분석
- 고객의 IT부서 담당자 및 당사 현업 담당자를 대상으로 Online Survey를 실시하여 고객 VOC를 파악하고 점수 하락 요인에 대한 개선 과제 도출
  - 총 5개 영역 : Biz/PJT 수행 및 Digital Tech역량 수준, Mgmt 체계, Relationship, 고객 Value Proposition, IT Service 품질

고객만족도 측정

조사 개요	자사 IT 서비스 만족도 조사	경쟁사 IT 서비스 만족도 조사
조사 대상	멤버사 시스템 사용자 1,899명	경쟁사 시스템 사용자 500명
조사 방법	영역별 7점 척도로 고객 만족도 평가 후 100점 척도로 환산	
조사 내용	3개 영역에 대한 평가 및 개선사항 파악 (영역별 품질 평가 / 시스템 사용성 평가 / IT 서비스 업체 비교 평가)	
조사 결과	종합만족도 72.1점. 전년 대비 1.4점 상승했으나 경쟁사 대비 1.2점 낮은 것으로 확인	

고객만족도 목표 및 달성도

- 종합 만족도는 전년대비 소폭 상승했으며, 72.1점으로 '우수' 수준을 유지

* 만족도 기준 : 80점 이상(매우 우수). 70점 이상(우수), 60점 이상(보통)

- 매년 고객만족도 목표는 우수 수준(70점 이상) 유지로 설정

연도	2020	2021	2022	2023
CSI 점수*	75	67.6	70.7	72.1

*2023년부터 '보안 서비스'가 분리되어 2021년 이후 3개년 CSI 점수를 소급하여 재산정

VOC Process

서비스 품질 및 안정성

PERFORMANCE

서비스 중단 리스크 관리

- 고객에게 제공되는 서비스 중단 시간을 기준으로 분류하여 장애 건수를 관리
- 서비스 중단에 따른 리스크 손실 비용 및 서비스 중단 시간 추정까지 접근
- 전사 장애상황 관리 및 비즈니스 연속성을 위한 모의 훈련 및 시나리오 훈련 연 2회 이상 시행, Global 사업장 연 4회 수행

서비스 품질 리스크 관리

구분	주요 리스크	대응 활동
시설 측면 리스크	데이터 센터 화재	화재 신고, 인력 대비, 상황 전파 등 세부 대응 계획 기반 화재 대응훈련 실시
IT 측면 리스크	IT 시스템 장애	구성원 대상 캠페인 및 Letter 발송, 데이터 모델 품질 점검 Tool 운영, 개발품질 지원/점검 서비스, 장애재발방지 및 운영품질 제고 우수사례 공유, 장애사례 공유 등
	해킹 등 시스템 침해	구성원 대상 악성메일 예방 방법 및 이메일 보안 수칙, 데이터 유출 예방 Letter 발송, IT시스템 취약점 업데이트, 악성메일 모의훈련, 다크웹 피해방법 안내 등
	SLA 관리	관리항목 모니터링 및 서비스 품질 파악, 보고 및 리포팅 진행

인적 장애 발생 방지

- 인적장애 발생 Zero화를 위한 작업원칙 수립
  [원칙1] 변경계획서 작성 상세화 (영향도 분석, 복구계획 등) 및 사전 승인 의무화
  [원칙2] 작업자 外 1인 이상 인력이 작업 진행과정 확인, 결과 검증 및 오류 발생 즉시 대응 참여
  [원칙3] 운영/개발 환경의 직관적 식별이 가능하도록 차별화하여 작업환경 혼동 방지
  ※상기 준수 원칙 기반 전사 메일공지, 포스터 부착, Site 별 준수현황 Audit 실시
- 중대 작업 정의 및 관리 프로세스 강화
- 장애발생 원인 분석 및 재발 방지대책 이행 여부 확인 강화

TARGET

서비스 품질관리 로드맵

2025년

AI 기반 운영 도입

- G.AI 기반 장애 History Data 분석을 통해, 장애 조치 등 장애상황관리 능력 향상
- AI기반 AICC(AI Call Center) 적용 프로세스 확립
- 인적장애 근절을 위한 변경 및 운영관리 원칙 내재화 완료

2027년

AI 기반 운영 확립

- AI/Big Data기반 분석 기술로 장애 예측 및 선제적 조치
- Human Error 등 통제가능 영역의 장애 Zero化 달성

2030년

Global 수준의 AI 운영 선도

- AI를 통한 방대한 운영 데이터 기반으로 최적의 의사결정 지원
- AI기반 지향점을 통해 더 스마트하고 효율적이며 예측 가능한 방향의 IT서비스 운영
- 자율복구 시스템 구축으로 문제 시 AI를 통한 자동해결

정보보안

SK주식회사는 글로벌 기준을 충족하는 정보보안 관리체계를 구축 · 운영하고 있으며, 급변하는 디지털 시장에 맞춰 정보보안 활동을 지속적으로 강화하고 정보보안 관리체계도 적극적으로 고도화하고 있습니다. 이를 바탕으로 고객에게 더욱 신뢰를 주고 대외사업 창출의 기회를 늘려 나가고자 합니다.

MANAGEMENT

정보보안 관리체계

- 정보보호담당 임원을 CISO(Chief Information Security Officer)로 지정하여 정보보호 업무 총괄 지휘·감독
- 정보보호 전담조직(정보보호팀)을 통해 정보유출 방지 및 보안 Compliance 이슈 대응
- 전사 유관조직과의 보안 이슈 공유 및 전사 보안 정책 등 주요 안건 논의를 위한 보안협의체 운영
- 중대 정보보안 사안 발생 시 ESG위원회 및 이사회에 보고하여 리스크 관리 수행
- 이사회에 매년 정기적으로 정보보안 안건을 포함한 준법 지원 활동 및 현황 보고

정보보안 관리체계 조직도

정보보안 인증

- SK주식회사의 정보보안 관리체계는 국내외 권위있는 정보보안 인증을 통해 대외적으로 인정받음
- 매년 심사를 통해 인증을 유지함으로써 정보보안 관리체계가 지속적으로 관리되고 안정적으로 운영되고 있음을 입증함

정보보안 인증 현황

인증	주관	인증 내용
정보보호 관리체계 (ISMS)	과학기술정보통신부	정보통신망법에 따른 국내 정보보호 관리체계 인증 2013년에 최초 인증 취득 2023년에 인증 갱신 및 사후 심사 통과 (~2026년)
국제표준 정보보호 관리 체계 (ISO 27001)	ISO/IEC	국제표준 정보보호 관리체계 인증 2006년 최초 인증 취득 2022년 인증 갱신 (~2025년) 2023년 사후 심사 통과
국제표준 클라우드(Cloud) 정보보호 및 개인정보보호 관리체계 (ISO 27017, ISO 27018)	ISO/IEC	국제표준 클라우드(Cloud) 정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증 2022년 최초 인증 취득 (~2025년) 2023년 사후 심사 통과

정보보호 공시 KISA

- 2023년 6월 SK주식회사 통합 정보보호 공시 이행
- 정보보호 인증 및 전문인력 육성 현황, 정보보호 투자 활동 등의 노력으로 2년 연속 과학기술정보통신부 주관 '정보보호 투자 우수기업'에 선정

정보보안

MANAGEMENT

정보보안 방침

정보보호 방침

- 전 구성원들이 준수해야 하는 정보보호 방침 및 제반 규정을 수립하고, 인트라넷(HiSK)에 구성원 누구나 열람할 수 있도록 공개
- 개인정보 보호법에 따라 수집하는 개인정보 처리 현황에 대한 개인정보 처리방침을 작성 및 공개하고 있으며, 변경된 내용도 지속적으로 공개

정보보안 규정 및 지침

정보보안 규정 (정보보호 방침 포함)	개인정보보호관리자 지침	정보보안관리지침
임직원보안지침	IT보안관리지침	물리보안관리지침

개인정보 처리방침 공개

사이트 內 개인정보 처리방침 공개

PERFORMANCE

보안 점검 활동

데이터 보호

- IT보안관리 지침 및 절차 준수 여부에 대한 주기적 점검을 통해 시스템의 보안성과 안정성 유지
- 데이터 저장·전송 시 암호화, 백업 등 보안조치를 통한 개인정보 및 주요정보 보호
- 시스템 보안 취약점 대응방안 전파 및 사전 조치를 통해 해킹 공격에 선제적 대응

보안 진단 및 예방 활동

- 신규 서비스 오픈 전 모의해킹 및 인프라 취약점 점검 수행
- 매년 IT 취약점 점검 및 취약점 제거 이행수준 관리 (인프라 취약점 점검, 소스코드 진단, 모의해킹)
- 개인정보처리시스템 실태점검 및 개선사항 이행점검
- 전사 보안관리 영역에 대한 정기 및 수시 감사

제3자 정보보안 검증 및 점검 활동

검증	주관	인증 내용
주요 정보통신 기반시설 수검	과학기술정보통신부	사이버 침해 방지, 주요 정보통신 기반 시설 보호대책 이행점검 수검 및 보호대책 추진과제 100% 이행 점검 (2023년 11월)
집적 정보통신 시설 수검	과학기술정보통신부	시설 안전 및 물리 보안, 집적 정보통신 시설 보호조치 이행 (2023년 7월) 대덕·판교 Data Center 책임보험 가입

보안 모니터링

- 고도화되는 사이버 위협 대응을 위해 국내외 최신 공격정보를 제공하는 위협 인텔리전스(Threat Intelligence)로부터 신종 위협 요소의 모니터링 수행
- 네트워크 상의 각종 패킷 및 로그, 이벤트 데이터 수집 · 분석, 시스템 및 사용자 PC 내 악성코드, 정보 유출 등 비정상 행위 탐지활동 수행
- 모니터링 결과에 따라 네트워크 차단, 보안 취약점 전파, 신/변종 웜 분석 등 대응 방안 수립/적용

구분	모니터링 내용
WAF	웹서버 대상 웹 취약점 공격 탐지/차단
NIDS	네트워크 기반 침해위협 행위 탐지
DLP	내부정보 유출 탐지/차단
ePM	악성/피싱 URL, 메일 첨부파일 내 악성파일 탐지
EDR	Endpoint 기반 APT 공격 및 대응

정보보안

PERFORMANCE

보안 사고 대응 및 조치

보안(침해)사고 대응체계

- 보안(침해) 시도/사고에 대한 신속한 대응 및 보고, 전파 절차 규정하여 침해사고에 대한 영향 최소화
- 사고 심각도를 4단계로 구분하고 사고 유형별 대응절차 매뉴얼화
- 침해 위협 탐지를 통한 사고 발생 시 신속한 전파/보고 체계 수립
- 매월 침해 예방 활동, 침입 탐지 활동, 침해 대응 활동, 기타 사항으로 구분하여 잠재적 보안 리스크 관리

사고 심각도 (4단계)

Warning
시스템 기능성이나 고객 서비스에 영향을 주지 않는 일반적인 인터넷 상의 위협

Minor
시스템의 침해시도와 부분 장애가 있으나, 고객 서비스에는 피해가 없는 상황

Critical
시스템의 부분적 파괴로 일부 업무에 제한이 있거나 개별 서버에 지속적으로 공격이 가해지는 상황

Fatal
시스템 파괴로 복구가 불가능하여, 업무 및 고객 서비스에 영향이 미칠 수 있는 상황

침해사고 유형

유형	주요 내용
시스템 공격	웹쉘 업로드 시도, Apache 등 Web/WAS 취약점 공격, DDoS 공격, 관리자 권한 탈취 시도 등
웜/바이러스 감염	임의의 경로를 통해 PC/서버 내에 악성코드 (바이러스, 웜, 랜섬웨어 등) 설치
악성메일	본문 내 악성 Site URL Link 또는 첨부파일로 악성코드 설치 유도 등

사고 전파/보고 체계

위협 탐지 → 피해 분석 → 예방조치 및 대응 → 결과 보고

보안 사고 보고 및 조치

- 보안관제센터 상시 운영(24시간, 365일)
- 구성원이 정보보안 이슈를 발견할 경우 즉시 보고할 수 있는 프로세스 구축
- 구성원은 해킹 의심, 악성코드 및 랜섬웨어 감염, 보이스피싱 및 개인정보 유출, 보안 취약점 발견 등 해당 이슈 발생 시 사내 보안신고센터에 신고
- 사고 발생 시 정보보호 담당조직은 CERT(Computer Emergency Response Team) 및 운영부서와 협업하여 문제상황에 대한 긴급조치 실행
- 조치결과 확인 후 재발방지 대책 수립 및 전사 공지를 통한 구성원 전파
- 내부자의 보안규정 위반으로 인해 발생한 문제일 경우 징계조치 시행

그룹웨어 시스템 → 업무지원 → 정보 보안 Portal → 보안 신고·문의

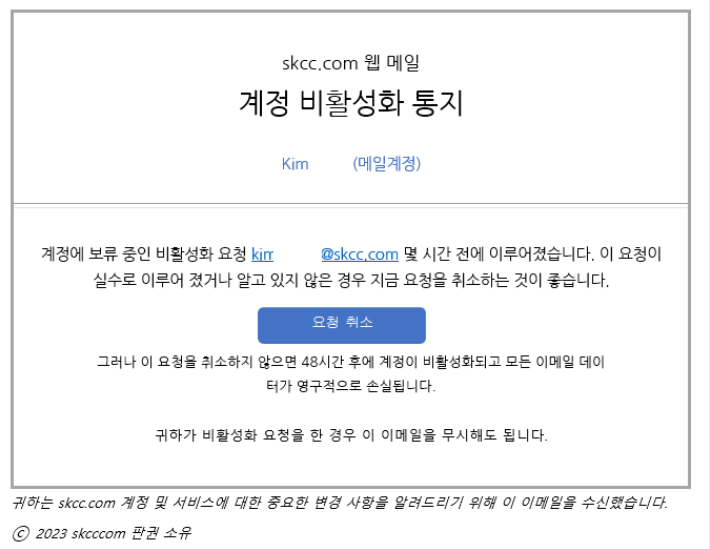
정보보안

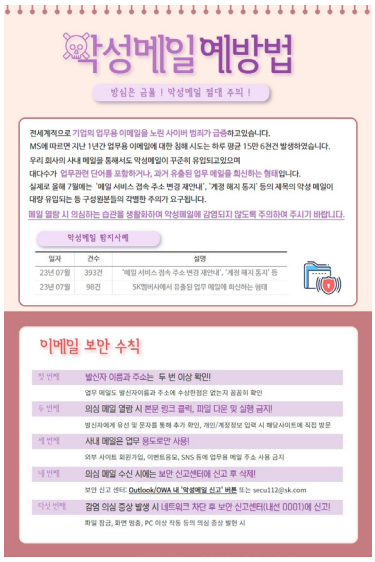
PERFORMANCE

보안 사고 대응 및 조치

보안 사고 대응 훈련

• 악성코드 감염 및 정보유출/침해 등 보안사고 예방을 위해 구성원 대상 악성메일 대량 유포 상황 가정 '악성 메일 모의훈련' 및 캠페인 수행 (2023년 대응 훈련 2회 수행)





정보보안 인식 제고

정보보안 변화관리

• 정보보안 문화 확산을 위해 구성원 정보보안 인식 성숙도를 정의하고 측정기준을 마련하여 체계적으로 관리
• 최신 보안 동향 영상과 트렌드 레터 제공, 보안 이벤트 참여 우수자 대상 Recognition 등을 통한 구성원 정보보안 인식 강화

정보보안 교육

• 전 구성원 대상 정보보안 · 개인정보보호 교육 뿐만 아니라 업무 수행에 필수적인 보안 역량 내재화를 위한 맞춤형 교육 실시
• 정보보호 자격증 취득을 위한 교육 지원

교육명	주요 교육 내용	대상인원	이수 인원	이수율
정보보안 교육	주요 보안사고 사례 및 대응방법	3,900명	3,884명	99.60%
개인정보보호 교육	개인정보 Life-Cycle 관리, 국내외 개인정보보호 Compliance	3,900명	3,884명	99.60%
신입 · 영입 구성원 교육	전사 보안 정책, 생활 보안, 사고 대응 등 전사 정보보안 관리체계	189명	189명	100.00%
프로젝트 보안 교육	PC보안, 자산관리, 계정관리, 인프라 보안, 클라우드 보안, 점검 활동 등	1,499명	1,462명	97.5%
개발보안 교육	시스템 분석/설계/개발/테스트 단계 등 시스템 개발 시 보안 준수사항	406명	341명	84.00%

* 프로젝트 보안 교육, 개발보안 교육은 협력사 구성원도 포함되나, 정직원 수만 집계

정보보안

TARGET

정보보호 로드맵

정보보안사고 Zero化를 통한 고객 신뢰 확보

2027년

對 고객 정보보호 역할 강화

- 보안 컨설팅 및 전문 서비스 제공

2030년

글로벌 Top 수준의 보안관리체계 확보

- 인공지능(AI) 기반 제로 트러스트(Zero Trust) 보안 모델 구현

R&D

SK주식회사는 지속적인 혁신과 장기적인 성과 창출을 위해 지식재산권을 관리하며 축적된 기술 및 노하우를 바탕으로 다양한 Platform을 연구개발하고 있습니다.

MANAGEMENT

R&D 조직

• 2024년에는 본격적인 Digital혁신사업 확대 및 Digital X BM을 발굴하기 위해 R&D 전담 조직인 Digital Tech 센터를 『DX부문』으로 승격함

DX부문	
DX사업개발그룹	• Digital X 기반 In-Organic 신규 BM 개발 (투자 연계) • 4대 성장 사업 영역 관련 전략적 제휴/M&A 실행 * Generative AI, Cloud, Digital Manufacturing, Digital ESG
DX Tech.그룹	• DX 통합 Offering 전략 수립, 기술 지원, DX 기술 Partnership 추진 • DX Architecting, CX Consulting, Digital Marketing, Data 결합사업 등 수행
G.AI그룹	• Generative AI 기반 연구개발, Asset화 수행 및 Pre-sales 지원 • Generative AI 기반 Data CoE, Data Scientist 발굴, Vertical Killer 서비스 발굴
Digital ESG그룹	• ESG Platform, Net Zero Platform, Carbon foot-print Platform 등 기확보 솔루션 연구개발 및 대내/외 확산 • 신규 ESG Management System 관련 BM 개발
DX Convergence그룹	• Web3, IoT, Metical Insight+, Market Caster 등 기확보 솔루션 연구개발 및 대내/외 확산 • DX 기술 기반 Organic 신규 BM 개발
Cloud Platform 그룹	• Cloud 기반 Architecting, MSP 표준화, Governance 수립 및 실행 • MCMP* Platform, Modernization Platform 등 Cloud 관리체계 개발/운영 * Multi-Cloud Management Platform

R&D 지식재산권 관리

선제적 IPR 전략

• 전사 Branding 지원 및 Digital Asset 상표권 확보
• P/F, 저작권 등록을 통한 사업 확장 지원
• 주요 플랫폼 대상 특허 침해 Risk 점검 및 IP 적시 확보
• 전사 컴플라이언스 의무 리스크 평가(IPR)

지식재산권 관리 프로세스

Ideation	Incubation	사업화	사업 확장
아이디어 확보를 위한 지식재산권 연구 지원	주요 R&D 사업 대상 지식재산권 전략 수립	개발 및 사업수행과 동시에 지식재산권 확보	확보한 지식재산권을 활용한 사업 확장

R&D

MANAGEMENT

R&D 조직

보유 특허 현황(2023년)

분야	출원/등록 수	분야	출원/등록 수
AI	27	솔루션	18
Blockchain	12	제조	63
Cloud	2	통신	30
Data	17	통합 서비스	1
Healthcare	1	기존 사업	62
금융·전략	11	청정기술(친환경)	15
총계			259

보유 라이선스, 데이터 처리/저장 용량 현황(2024년)

분야	현황	설명	비고
보유 라이선스 혹은 구독 수	183개 (보유 라이선스)	클라우드 제공 8건 (4.4%)	
데이터 처리 용량	서버 461대	8,835 Core	
데이터 저장 용량	966TB	일반 서버 디스크 및 SAN 스토리지 용량	

※ 당사가 운영/서비스하는 고객사 장비를 제외한 당사 자산 기준으로 추출하였으며, 데이터 처리 및 데이터 저장 관련 아웃소싱(Outsourcing) 장비는 없음

PERFORMANCE

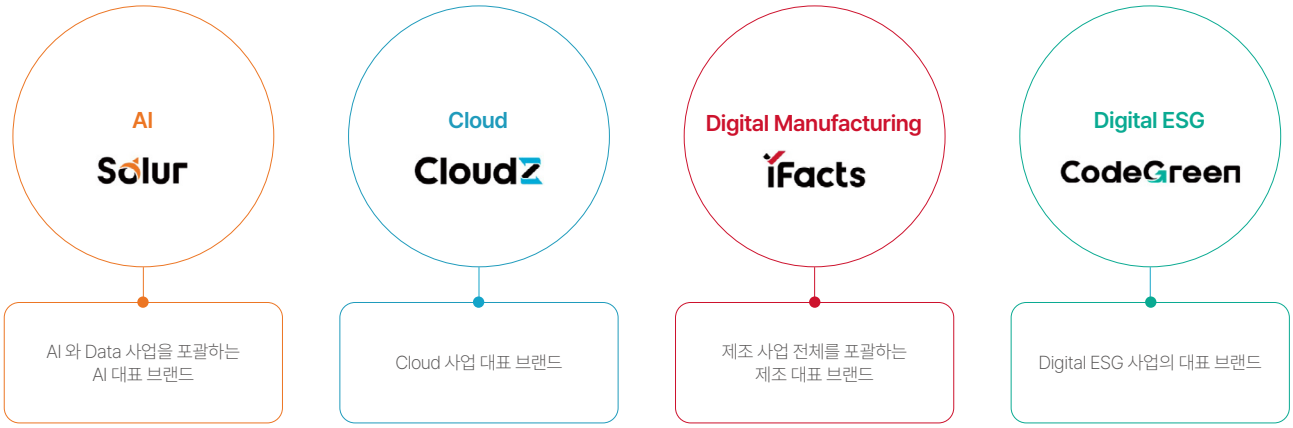
사업영역 브랜드 체계 정립

SK주식회사 사업부문의 4대 성장 사업 영역 대표 브랜드

- SK주식회사 사업부문의 주요 4대 성장 사업 영역에 대해 개별적으로 존재하던 각 브랜드를 단일화하여 통합하고, 각각의 스토리를 구축하여 당사의 비전을 담아 대표 브랜드 체계를 정립

4대 성장 사업 영역 대표 브랜드

https://www.skcc.co.kr/insight/trend/2530



R&D

PERFORMANCE

사업영역 브랜드 체계 정립

엔터프라이즈 AI 혁신 시대의 무한한 가능성 'Solur(솔루어)'

Solur(솔루어)의 브랜드스토리

- Solur는 바이킹의 해시계를 의미하는 스웨덴어로, 망망대해에서 나아갈 길을 비춰주던 해시계처럼 비즈니스의 기준과 방향성을 제시하고 무한한 AI의 성장과 발전 가능성, 디지털 혁신, 고객 가치 제공, 지속가능한 사회적 책임에 대한 선도적인 의지를 담은 AI 대표 브랜드

Solur(솔루어)의 핵심가치 https://www.skcc.co.kr/generative-ai

Innovate Today, Illuminate Tomorrow

핵심 Value
Integrating Innovation for Intelligent Solutions

Innovation	Intelligence	Integration
지속적인 기술 혁신을 통한 창의적 미래 개척	지능적 솔루션 기반 최상의 가치 제공	다양한 자원을 통합하여 최적의 솔루션 창조

주요 서비스

G.AI (Generative AI) 솔루션	생성형 AI 챗봇, 보고서 생성, 코딩 자동화, 오케스트레이션 및 NLP 텍스트 분석과 같은 다양한 기능을 통해 효율적으로 작업을 수행할 수 있도록 비즈니스 프로세스 최적화
AI 솔루션	이미지/영상 분석, 데이터 분석 등 다양한 AI기능을 결합하여, 뇌출혈 진단, AI 챗봇, 콜센터 관리 등 다양한 영역에서 최적의 지능적 기능 제공
Big Data 플랫폼	대용량 데이터를 수집, 저장, 분석하고 시각화 하여 비즈니스 인텔리전스를 추출하고 데이터 기반 의사 결정을 지원
DT 서비스 제공	고객의 고유한 비즈니스 요구를 바탕으로 맞춤형 솔루션 개발, 지속적인 지원과 교육 제공

R&D

PERFORMANCE

사업영역 브랜드 체계 정립

비즈니스 클라우드 서비스의 A to Z 'CloudZ'

CloudZ(클라우드제트)의 브랜드 스토리

- Cloud 컨설팅에서 구축, Cloud Center, Cloud Operation를 모두 포함하는 Cloud 서비스의 A 부터 Z로 고객의 IT 비즈니스 환경을 One-Stop으로 빠르고 완벽하게 제공하는 클라우드 서비스를 완성하고자 하는 의지를 담은 Cloud의 대표 브랜드

CloudZ(클라우드제트)의 핵심가치 https://www.skcc.co.kr/cloud

Digital Transformation을 향한 미래 IT의 A부터 Z까지!!

핵심 Value
고객의 어떤 Needs에도 부합하는 Cloud 서비스와 이를 기반으로 ICT New Tech. 요소를 결합한 종합 IT 서비스

IT Innovator	One-Stop Service	Optimal Cloud
고객의 IT 비즈니스 환경을 혁신합니다	다양한 서비스를 한번에 처리할 수 있습니다	맞춤 서비스, 안정된 서비스를 제공합니다

주요 서비스

Professional Service	클라우드 컨설팅, 클라우드 아키텍처링, 클라우드 현대화 - Dev.ops 추진, 통합관리 및 개발환경 교육, 클라우드 운영 등 비즈니스에 적합한 클라우드 전환을 위한 프로페셔널 서비스
Cloud Platform	클라우드 도입 프레임워크, 대규모 DB Migration, App./DB/Ops 현대화 등 성공적인 클라우드 도입과 안정적인 데이터 마이그레이션을 위한 클라우드 플랫폼 서비스
Cloud Infra	Cloud DR, VDI(Virtual Desktop Infrastructure), IaC, Multi-CDN (CloudFlare / Alibaba Cloud / CDNetworks / SK Broadband), HPC, Cloud Data Center 등 기업을 위한 클라우드 인프라 서비스

R&D

PERFORMANCE

사업영역 브랜드 체계 정립

미래 제조 산업을 현실화하는 디지털팩토리 혁신 'iFacts'

iFacts(아이팩츠)의 브랜드 스토리

- iFacts는 'Intelligent FACTory Solutions'의 약자로, 사실성(Facts), 제조 공장(Factories), 그리고 솔루션(Factory Solutions)의 중요성을 강조하며 사실/현실에 기반한 지능형 솔루션 제공을 통해 제조 산업을 혁신하고 미래를 현실화하고자 하는 비전을 담은 Digital Manufacturing의 대표 브랜드

iFacts(아이팩츠)의 핵심가치

https://www.skcc.co.kr/manufacturing

Turning Intelligence into Real-World Solutions

핵심 Value
이상적 팩토리 지능화를 현실세계에서 솔루션으로 실현

Intelligent(지능화)	Facts(객관적인)	Solutions(솔루션화)
지능화된 디지털 기술을 통한 스마트 팩토리 구축	Data를 기반으로 객관적이고 사실에 기반한 공정운영 지원	복잡한 문제를 빠르고 쉽게 해결하는 준비된 솔루션

주요 서비스

생산관리 실행 솔루션	iFacts의 생산관리 실행 솔루션은 MES, RMS, EAP, QMS, RCS 등의 효율적인 도구와 솔루션을 통해 고객사의 생산 프로세스를 최적화 솔루션 생산 과정에서 효율성을 향상시키고 제품 품질을 향상시키며, 고객의 요구 사항을 충족시키기 위한 맞춤형 접근 방식 제공
설비제어 솔루션	IT와 OT를 결합하여 제조업체의 설비를 효과적으로 관리, 최적화 지원 MCS, HMI, Smart Edgebox, SPC, TMS와 같은 도구를 활용하여 설비를 제어, 생산 효율 향상을 지원
ESG 팩토리 솔루션	FEMS, Digital SHE, PPdM 등을 통해 친환경 제조, 에너지 효율성, 안전 및 건강, 지속 가능한 유지보수 지원, ESG 가치를 준수하고 지속 가능한 비즈니스 구축 지원

R&D

PERFORMANCE

사업영역 브랜드 체계 정립

지속 가능한 미래 가치의 실현 'CodeGreen'

CodeGreen 의 브랜드 스토리

- CodeGreen은 지속 가능성, 혁신, 고객 가치 제공, 성장, 그리고 사회적 책임에 대한 의지를 대표하며 지속가능 경영을 목표로 하는 고객을 향해 우리의 나아갈 길을 정의하고, ESG 분야에서 지속 성장하며 주도적인 역할을 하고자하는 Digital ESG 대표 브랜드

CodeGreen의 핵심가치 https://www.skcc.co.kr/esg

Be the Answer to Sustainability, CodeGreen
지속가능성으로 가는 길의 해답, CodeGreen

핵심 Value
이상적 팩토리 지능화를 현실세계에서 솔루션으로 실현

Technology	Rule	Signal
효율적이고 정확한 ESG 실행을 돕는 앞선 Digital 기술	지속가능한 경영을 위해 기업에서 신뢰할 만한 기준	지구 환경 및 사회적 문제에 기업의 참여를 요청하는 신호

주요 서비스

탄소감축 인증/거래 플랫폼 (Centero)	자발적 탄소 시장 활성화를 위한 온실가스 감축 인증 전 과정을 기록하고 대한상공회의소 탄소감축인증표준 인증 기반 신뢰성 있는 크레딧 관리와 거래를 지원하는 플랫폼
ESG 경영 관리 플랫폼 (Click ESG)	글로벌 대응이 가능한 범용적인 ESG 경영의 기준을 제시하고 체계적인 ESG 경영 관리를 위해 ESG 경영수준 진단 결과 및 ESG 경영 가이드를 제공하는 클라우드 기반 플랫폼 서비스
탄소배출 모니터링/관리 솔루션 (Digital Carbon Passport)	전 산업군에 요구되는 기후 관련 공시 의무화에 대응할 수 있는 체계를 마련하고 신뢰성이 확보된 데이터를 공유함으로써 탄소배출 관리의 효율성을 극대화할 수 있는 솔루션
에너지관리 솔루션 (RE100)	데이터 분석과 AI 알고리즘에 기반한 에너지 통합 관리 시스템으로 신재생 에너지의 공급과 사용량을 분석하고 전력 거래 계약을 효과적으로 관리하여 에너지 효율성을 높임으로써 기업의 지속가능한 비즈니스를 강화

R&D

PERFORMANCE

Open Innovation

- 화성시 관내 수출 기업 대상 ESG 경영 컨설팅 수행
  - 당사의 CodeGreen이 제공하는 'Click ESG'플랫폼을 통해 ESG 관리 체계 확보가 필요한 화성시 관내 16개사에 ESG 경영 수준 진단, 개선 과제 도출, 현장 이행 가이드 등 ESG 기초 컨설팅을 제공하며 즉각적 수출 규제 대응이 필요한 5개사에는 개선 이행 모니터링, 실행 밀착 지원을 통한 개선 지원, 온실가스 목표관리 서비스 등 특화 컨설팅 지원
- 글래스돔과 디지털 탄소 여권으로 'EU 탄소 규제' 대응
  - 글래스돔과 함께 개발한 '디지털 탄소 여권 플랫폼'을 통해 EU 디지털 배터리 여권 규제에 대응할 수 있는 '로이드인증원(LRQA) 제3자 검증 서비스'를 제공, EU 수출 기업들에게 EU 탄소 규제 패스트 트랙을 지원
- 연세대에 '디지털 엔지니어링' 석사과정 신설
  - 인공지능 (AI), 데이터 기반의 제조, 물류 자동화와 지능화 등 디지털 제조 융합 전문가를 양성하기 위해 연세대와 '디지털융합엔지니어링학과' 석사 과정 신설 업무 협약을 체결
- 용인특례시, 단국대와 '산.학.연협업 통한 환경교육 활성화'
  - 용인특례시-단국대-SK주식회사 사업부문은 용인특례시의 SDGs(지속가능발전목표) 네트워크 조성을 위해 환경교육 분야 인재 양성, 환경교육 분야 연구개발 사업 공동참여, 인적·물적 교류 등 산학연 협력을 통한 지역사회 환경문제 해결에 대한 협력 관계를 체결

사회공헌

SK주식회사는 지역사회 모든 구성원들과 '더불어 행복한 사회 구축'을 목표로 사회문제 해결 및 사회적 가치 창출을 하는 다양한 지원 활동 및 프로그램을 운영하고 있습니다.

MANAGEMENT

지역사회 참여 정책

지역사회 참여 정책

- SK주식회사는 지역사회와 소통을 기반으로 사회공헌 활동 진행
- 이사회 내 ESG위원회는 이해관계자 참여로 도출된 지역사회 중요 리스크 검토

"더불어 행복한 사회 구축"

ICT 기술 적용 + 구성원의 참여 → 사회문제 해결 및 사회적 가치 창출 극대화

01. 지역사회와 함께 성장

- 지역사회 중소기업과 상생 협력 (ICT Infra 공유/개방)
- 지역사회 현안 지원 및 나눔활동 (소외계층 성장 지원, 자원봉사)

02. 장애인 자립/성장 지원

- 청년장애인 전문직무 육성을 통한 취업 연계 프로젝트(SIAT)
- IT전문가 성장 지원 (구성원 참여 장학금 조성 등)

03. ICT기반 사회적 가치 확산

- ICT 기반 사회문제 해결 솔루션 개발/확산(행가래 앱 등)
- 구성원 역량 기반의 재능기부를 통한 사회적기업, Social Venture 성장 지원 (SK 프로보노)

지역사회 소통

주요 이해관계자와 정기적 소통	지역사회 긴급현안 및 손길이 필요한 사각지대 발굴/지원
다양한 지역사회 단체와 협력 및 파트너십	지역사회 민관 협의체(지역사회 보장협의회 등), 기관/단체(자원봉사센터, 지속가능발전협의회), 사회적기업과의 협력 및 파트너십을 통해 지역사회 소통 강화

사회공헌

PERFORMANCE

사회공헌 주요 활동

지역사회와 함께 성장

· SK주식회사와 구성원은 지역사회의 일원으로서 책임과 역할을 다하고자 지역사회 중소기업과의 상생활동, 취약계층의 어려움을 덜 수 있는 행복 나눔 실천 활동을 추진

ICT 인프라 개방과 공유

SDGs: 9.c
정보통신기술에 대한 접근 확대 및 보편적 인터넷 접근

Cloud 무상 지원 서비스
- 경기도와 지역사회 중소기업에 클라우드 서비스를 무상으로 제공하는 협약 체결
- 클라우드 전문가 양성 교육, CloudZ 파트너사 MSP (Management Service Provider) 무상 지원

지역사회 사회적 안전망 강화

SDGs: 1
빈곤 종식

지역사회 결식아동 급식 지원
- 행복얼라이언스 행복두끼 사업

행복 Give 기부캠페인
- 소외계층 겨울나기, 자립준비 청년 지원 등

구성원 헌혈 캠페인

지역사회 소외계층 성장 지원

SDGs: 8.5
청년, 장애인 등 모든 사람을 위해 양질의 일자리 창출

DDA 프로젝트
- Digital Dream Academy로 중장년 경력단절 여성 창업 및 재취업 교육 사업

청년 취업 멘토링 사업

구분		단위	2021	2022	2023
Cloud 무상지원 서비스	참여 기업 수	개사	92	79	63
	서비스 지원 규모	억 원	17.5	14.6	12.3
DDA 프로젝트	수료 인원 수	명	29	27	20
	사회적 진출(취업/창업 등) 인원 수	명	10	16	15

장애인 자립/성장 지원

· SK주식회사는 다양한 사회문제 중 청년일자리와 장애인의 삶의 질에 주목하여 장애인 자립/성장 지원을 위한 생애주기별 CSR 프로젝트 추진

청소년 꿈 지원을 위한 IT인재 장학사업

SDGs: 4.3
기술, 직업교육 등 3차 교육 접근성 보장

'행복IT장학사업'
- 구성원 성금으로 운영되는 장애 청년대상 장학금
- 2005년 부터 2023년 까지 총 16.4억 원 의 기금을 조성하여 1,007명의 장학생의 꿈을 지원

청년 IT역량 육성을 통한 사회 진출 디딤돌 지원

SDGs: 8.5
모든 사람을 위해 양질의 일자리 창출

기업 연합 IT인재 육성·채용 'SIAT(씨앗)' 프로젝트
- 취업 지원을 위한 풀스택 개발자, 경영지원, 소프트웨어 테스팅 등 직무맞춤 교육지원
- 청년장애인 ICT 전문가 육성을 통한 취업지원
- 매년 다양한 기업이 연합하여 '씨앗 얼라이언스'를 맺어 청년장애인의 사회 진출 기회제공

※ 씨앗(SIAT) : Smart IT Advanced Training

청년 고용안정을 위한 사회적 기업 경영지원

SDGs: 8.5
모든 사람을 위해 양질의 일자리 창출

SE '행복 ICT' 경영지원
- 재단법인 행복 ICT (장애인 표준사업장, 사회적기업) 경영 지원
- 장애인 양질의 일자리 창출을 위한 IT전문가 성장 및 고용안정 지원

구분		단위	2021	2022	2023
행복 IT 장학사업	장학금 규모	천 원	92,293	95,660	112,659
	장학생 수	명	38	33	36
SIAT 프로젝트	취업(수료) 인원 수	명(명)	48(51)	44(45)	40(44)
	취업처	개사	28	28	19
(재)행복 ICT	전체 직원 수	명	70	75	74
	장애인 수	명	27	31	29
	장애인 비율	%	39	41	39

사회공헌

PERFORMANCE

사회공헌 주요 활동

ICT기반 사회적 가치 확산 선도

사회적 가치 참여 및 실천 확산

SDGs: 12
지속가능한 소비, 생산

행가래

- 사회적 문제 해결을 위한 참여형 플랫폼으로서 기업에 필요한 구성원의 ESG경영 공감 및 내재화 지원
- 간편한 앱을 통한 일상 속 사회적 해결 참여, 리워드 등 효과적 동기부여로 실천 일상화 및 습관화, 실천 데이터 기반 창출 사회적 가치 측정 및 공유
- 다양한 이해관계자와 협력을 통해 생활폐기물/온실가스 줄이기, 자원절약, 헌혈, 자원봉사 등 사회적 가치 활동 참여 및 실천 확산
- 산·관·학 등 지역 이해관계자와의 협력을 통한 초/중/고 청소년 대상 체험형 환경교육 시행, 확산으로 기후위기 공감 및 행동하는 미래세대 육성

SE 생태계 지원

SDGs: 8.3
중소기업의 설립과 성장 장려

SK프로보노

- 구성원 IT 전문 역량 기반 사회적기업, Social Venture 성장 지원
- IT 시스템 기획, 마케팅 전략 수립, 법률 자문 및 웹 테스트 등 구성원 500명 참여 및 158개 사회적기업, Social Venture 지원

구분		단위	2021	2022	2023
행가래	가입 인원	명	14,000	28,000	59,746
	참여 기업/기관 수	개	17	61	95
	사회적 가치 창출	억 원	12.5	17.5	27.8
SK프로보노	참여 인원	명	493	379	500
	시간	시간	2,371	1,637	1,431
	지원 사회적 기업 수	개사	56	137	158

행가래

행가래 주요 활동

행가래 홈페이지

- 행가래는 우리 일상 속에서 쉽게 참여할 수 있는 사회 문제 해결 활동들을 알려주고 다양한 동기부여와 재미를 통해 꾸준히 실천하도록 도와줌으로써 사회적 가치(Social Value) 확산 활동 참여를 이끌어 내는 모바일 앱

※ 행가래(幸加來) : '행복을 더하는 내일'을 만들자, 여러 사람이 힘을 모으는 '헹가래'의 의미

행가래 앱 서비스 주요 기능

SV 실천 기록/측정

- 일상 속 다양한 사회문제 해결 활동을 실천하고 기록
- 객관적 측정 지표에 따라 창출 사회적 가치 산출

SV 포인트/리워드

- 개인 실천 참여에 따라 리워드(SVC) 지급
- 리워드는 또 다른 사회적 가치 창출 형태로 사용
- 기부, 사회적 기업 물품 구매, 사내 카페/매점 물품 구매, 사회적기업 쇼핑몰 포인트 전환, 사용자 간 선물

재미요소 & 학습제공

- 활동 순위/레벨: 사용자 간 선의의 경쟁유도, 인정요소
- 스탬프: 실천 활동/목표 달성 성취감, 독려
- 챌린지: 게임/미션을 통한 성취/즐거움 제공
- 버디: 팀 동료 등과 함께 순위 비교, 게임/미션 초대, 선물하기 등
- ESG/SV 관련 교육 동영상, 칼럼, 소식, 용어사전 등 자료 제공
- 퀴즈, 퀵폴: 개인의 사회적 가치 관련 학습 지원/인식 파악

- ESG경영 환경에서 사회적 가치 측정, 관리는 이해관계자에 대한 선제적 대응뿐만 아니라 조직 혁신성과 차별성을 보여주는 활동이며, 중요성 확대 추세

행가래의 SV

탄소배출 저감 편익

탄소배출저감량과 '탄소 사회적비용(SCC)' 기반으로 산출

자원 절감 편익

원료·원자재의 미사용, 재활용에 따른 절감효과를 기반으로 산출

사회비용 절감 편익

① 건강증진 → 의료비용 절감효과
② 사회문제해결 투입 인건비 절감효과
③ 행가래 앱과 직접 연계되어 이루어진 기부 또는 사회적기업 물품구매

사회공헌

PERFORMANCE

행가래

행가래 활용을 통해 창출된 사회적 가치

- 대상 : 행가래 사용 95개 기관 (54개 초/중/고 및 교육기관 포함)
- 기간 : 2023년 1월 1일 ~ 12월 31일 (12개월) ※단, 각 기관 실적의 경우, 2023년 사용일부터

실천 활동	실천 횟수(만보/회)	탄소배출 저감량($kgCO_2eq$)	2023년 행가래 실천 활동의 사회적 가치**(천 원)			
			탄소배출 저감 편익	자원 절감 편익	사회비용 절감 편익	총 사회적 가치
건강걷기	1,125,642	1,103,129	117,067	-	619,103	736,170
대중교통/카풀 이용	195,986	468,702	49,830	302,007	4,509	356,346
자원재활용	238,474	168,005	17,873	36,863	-	54,736
잔반제로	523,063	78,413	8,070	171,864	-	179,935
저탄소식사	32,821	32,821	3,489	-	-	3,489
계단 이용	2,711,823	28,745	2,983	1,220	14,237	18,440
전기 절약/디지털 탄소발자국	313,617	33,438	3,543	5,751	-	9,294
머그컵/텀블러	750,516	20,848	2,234	115,568	-	117,801
장바구니/다회용기	121,120	17,591	1,865	3,902	-	5,767
중고폰 재활용	1,140	15,131	1,609	28,457	-	30,066
건강자전거	21,859	12,285	1,307	10,272	2,597	14,176
투명페트병 분리배출	101,682	4,271	458	2,522	-	2,979
쓰레기 분리배출	13,940	4,224	449	101	-	549
손수건 사용	27,271	784	82	2,345	-	2,427
양면인쇄/전자영수증	40,382	503	52	1,675	-	1,727
플로깅	20,820	262	27	-	104,350	104,377
물 절약/양치컵 사용	113,753	357	38	1168	-	1,207
건강운동 인증	26,804	-	73	-	4,664	4,737
헌혈 인증	2,243	-	-	-	225,399	225,399
사회공헌활동	16,950	-	-	-	694,650	694,650
리워드 기부/현물 기증	53,240	-	-	-	147,101	147,101
Buy Social	12,823	-	-	-	63,872	63,872
총 합계	**5,340,327***	**1,989,508**	**211,049**	**683,716**	**1,880,482**	**2,775,247**

* 건강걷기 제외 / ** 실천 활동 별 사회적 가치 산출 근거로 PwC Methodology Report, 환경부 공시/가이드 및 민간의료보험사 산출자료 등 준용

사회공헌

PERFORMANCE

지역사회 리스크 평가

- 지역사회 협의회 참여를 통한 제반 사회문제 모니터링, 지역사회 이해관계자 대상 요구조사 분석, 설문, 간담회 및 환경경영, 안전보건경영, 인권경영 등의 활동과 연계하여 지역사회와 관련된 부정적 영향 식별 및 평가를 매년 수행
- 식별된 리스크 중 발생 가능성과 경영활동에 미치는 영향도, 리스크 통제 수준을 고려하여 위험도를 판정, 개선이 필요한 리스크를 선정하여 중점 관리
- 2023년에 식별된 지역사회에 미칠 수 있는 리스크는 화재, 위험자원 누출, 폭발 등이지만 위험도가 낮은 수준이었음. 그러나 심각도, 파급효과 등을 고려한 지속적인 안전점검, 교육 및 관리 등 지속적인 리스크 완화 활동으로 관련 사고 미발생
- 지역사회와 관련한 리스크의 위험도는 제반 경영활동과 연계하여 지속적인 모니터링 및 관리

2023년 지역사회 관련 리스크 평가 및 대응사항 결과 (요약)

구분	위험/요구사항	통제 내역	위험도 판정	결과
화재	화재발생 대비 안전관리수준 강화	비상 대응 가이드 구축	Level 2	2023년 화재 발생 0건
	미인가 냉/난방 장비 사용	전사 안내, 점검 빈도 강화	Level 2	
	전기설비 단자부 과열	주기적 열화상 촬영, 작업자 주의 공유	Level 1	
위험자원 누출	발전용 경유 누출	비상 대응 매뉴얼 구축	Level 1	2023년 누출사고 발생 0건
폭발	판넬, 분전반 청소 중 먼지, 정전기 등으로 인한 폭발	환기조치, 정기 안전점검	Level 1	2023년 폭발사고 발생 0건
	발전기 시동배터리 점검 시 폭발	배터리 커버 설치작업자 주의 공유	Level 1	
식별 리스크 건수/대응 건수		15건/15건		

TARGET

사회공헌 로드맵

(사회적 가치 측정 목표)

(단위: 백만 원)

	2027년	2030년
지역사회와 함께 성장	29,840	34,019
장애인 자립/성장 지원 실행방안	729	845
ICT 기반 사회적 가치 확산 선도	1,272	1,475
합계	31,841	36,339

구성원 참여 확대

- 구성원 참여 정책 확대 및 참여 캠페인 활성화

지역사회 이해관계자 협력 확대

- 지역사회 협의체 참여를 통한 소통 강화 (공공/민간 파트너십)
- 성공 사례 기반 협력 모델을 통해 프로그램 Impact 제고

사회적 가치 확산 솔루션 발굴/적용 확대

- ICT 기반 취약계층 지원 솔루션 발굴/적용 확대
- AI, Blockchain, Bigdata 활용 사회적 가치 확산 지원

* 사회공헌 프로그램은 취업자 기준 등 Outcome 기반으로 측정하고 있으며, 봉사활동/기부 등 Outcome 측정이 어려운 경우 투입비용으로 측정

지배구조

SK주식회사는 투자자, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자들의 신뢰를 구축하기 위해 기업활동의 모든 단계에 걸쳐 건전한 지배구조 체계를 구축 및 운영하고 있으며 이를 기반으로 투명한 의사결정 구조 확립 및 책임 경영을 실천하고 있습니다.

MANAGEMENT

이사회 운영

기업지배구조헌장

https://www.sk-inc.com/kr/esg/charter.aspx

- 주주 권리, 이사회 및 감사기구의 책임 등 지배구조 정보 제공 및 경영 투명성 강화를 위한 SK주식회사 기업지배구조헌장 제정 및 공표(2018년)
- 이사회 역할의 중요성 강조 및 주주와 이해관계자의 소통 범위를 ESG 경영 전반으로 확대하여 기업지배구조헌장 개정(2021년)

이사회 다양성 정책

이사회 다양성 보장 지침

- SK주식회사는 주주, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자들이 회사와 함께 지속적으로 성장해가는 것을 당사 경영 철학이자 전략으로 삼고 있으며 이에 부합하기 위해 이사회 구성 시 인종, 성별, 나이, 국적, 학력, 종교 등에 있어 다양성을 추구

이사회 소집 및 개최

- 월 1회 정기 이사회 개최, 필요시 임시 이사회를 수시로 개최하며 의결은 재적이사 과반수 출석과 출석이사 과반수 찬성으로 의결
- 이사회 최소 참석률 목표 80%, 참석률 및 공시안건에 대한 개별 이사의 찬반 여부 등 활동내역은 홈페이지 및 사업보고서에 공개

2023년 이사회 운영 현황

이사회 개최	평균 참석률	의결 안건	보고 안건
12회	95%	44건	32건

이사회 효율성

- 이사진의 이사회 참여를 보장하기 위해 직접 회의에 출석하지 않아도 모든 이사가 음성을 동시에 송수신하는 통신수단을 통해 결의에 참가 가능
- 주요 안건의 경우 이사회 개최 전 각 위원회에서 사전 검토를 거치게 되어 있고, 위원회에서 이사들이 제기한 질의나 요청 사항 등에 대해서는 유관조직이 검토하여 이사회 개최 전까지 추가 설명을 진행
- 이사회/위원회 규정에 외부 자문 기관으로부터 자문을 받을 수 있는 권리를 명문화
- 모든 이사진에게 요구되는 최소 회의 참석률은 80%이며 타 직무를 4개 이하로 제한한 이사의 수는 사외이사 전체에 해당(총 5명)

이사 선임

- 이사의 선임은 상법 및 정관에 따라 주주총회의 결의를 거쳐 선임
- 인사위원회가 이사 후보군을 선정, 엄격한 심사를 거쳐 전문성과 독립성 등을 고려하여 관련 법령에 적합한 자격을 갖춘 후보를 주주총회에 추천
- 추천이 확정된 후보는 이사회의 주주총회 소집 결의를 거쳐 최종 주주총회에서 이사로 선임
- 이사회 내 사외이사의 비율이 51%를 초과하는 것을 목표로 설정

지배구조

MANAGEMENT

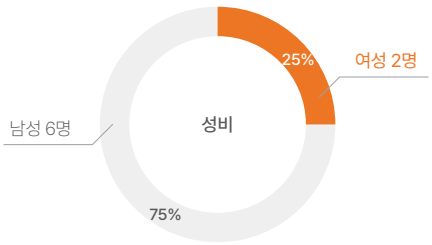
이사회 구성

이사회 구성 현황

(2024. 3. 27 기준)

이름(성별)	이사회 담당 업무		주요 전문분야 및 경력	임기	재임 기간*
염재호(남)	사외이사	분야	사회적 가치, Globality, 지속가능경영, 정보보안관리	2022.03 ~ 2025.03	5년
	이사회 의장	경력	미국 스탠퍼드대 정치학 박사 / 제19대 고려대학교 총장, [現] 고려대 행정학과 명예교수, [現] 태재대학 총장		
윤치원(남)	사외이사	분야	경영, M&A, Globality, 산업전문성, 리스크 관리	2024.03 ~ 2027.03	2024.03.27 신규선임
	거버넌스위원회 위원장	경력	미국 메사추세스 공과대학 석사 / 에코넥스(EQONEX) Chairman [現] 현대자동차㈜ 사외이사		
김병호(남)	사외이사	분야	회계, 투자, 재무, M&A, Globality, 리스크 관리	2022.03 ~ 2025.03	5년
	감사위원회 위원장	경력	미국 UC Berkeley 경영학 석사 / ㈜하나금융지주 부회장, [現] HD Bank, Chairman and Independent Member		
김선희(여)	사외이사	분야	경영, 재무, M&A, 산업전문성, 리스크 관리	2024.03 ~ 2027.03	3년
	인사위원회 위원장	경력	미국 미네소타대 경영학 석사 / 스위스 UBS Investment Bank 이사, [現] 매일유업(주) 대표이사 부회장		
박현주(여)	사외이사	분야	리스크 관리, M&A Globality, 법률	2023.03 ~ 2026.03	1년
	ESG위원회 위원장	경력	미국 컬럼비아대 로스쿨 JD, / 법무법인 지평 외국변호사, [現] 법무법인 세종 선임 외국변호사		
최태원(남)	사내이사(대표이사)	분야	경영·경제, 국제관계, 사회적 가치, 지속가능경영	2022.03 ~ 2025.03	8년
	-	경력	미국 시카고대 경제학 박사 수료 / [現] SK이노베이션 회장, [現] SK하이닉스 회장, [現] SK주식회사 대표이사 회장		
장용호(남)	사내이사(대표이사)	분야	경영, M&A, 포트폴리오 관리, 리스크 관리, 산업전문성	2024.03 ~ 2027.03	2024.03.27 신규선임
	-	경력	서울대 산업공학 석사 / SK실트론 대표이사 사장, [現] SK주식회사 대표이사 사장		
이성형(남)	사내이사	분야	경제, 재무, M&A, 포트폴리오 관리, 리스크 관리	2023.03 ~ 2026.03	1년
	-	경력	연세대학교 경영학과 학사 / SK주식회사 재무부문장 부사장, [現] SK주식회사 CFO 사장		

*재임기간은 연임을 포함



2.9년
평균 재임기간

62.1세
평균 연령

지배구조

MANAGEMENT

이사회 구성

이사회 전문성

- 이사의 자질과 역량, 이사진 전체의 Skill Set이 회사의 장기적 성장과 발전에 기여할 수 있도록 이사 후보 추천 및 선임
- 리더십, 핵심산업(첨단소재·그린·바이오·디지털), 재무회계 및 리스크, 법률·공공정책, 인수합병·자본시장, 국제관계, 환경·사회·지배구조(ESG) 등에 대한 전문 지식이나 실무 경험이 풍부한 이사로 구성
- 투자 분야별 담당 임원이 직접 사외이사를 대상으로 각 투자 분야에 대한 전문적인 교육을 실시
- 외부 전문가 등이 개최하는 세미나, 교육 기회 제공을 통한 전문성 제고

Board Skills Matrix(BSM)

구분	이름	리더십	핵심산업	재무·회계 및 리스크	법률/공공정책	인수합병/자본시장	국제관계	ESG	독립성 충족여부
사외이사	염재호	●	●		●		●	●	●
	윤치원	●	●	●		●	●	●	●
	김병호	●		●		●	●	●	●
	김선희	●	●	●		●		●	●
	박현주	●		●	●	●		●	●
사내이사	최태원	●	●	●		●	●	●	
	장용호	●	●	●		●		●	
	이성형	●	●	●		●		●	

이사회 독립성

이사회 독립성 보장 지침

- 이사회 의장과 대표이사 분리
- 사외이사는 경영진과 특수관계에 있지 않은 자로 선임하고 이사회 승인 없이 동종 영업을 목적으로 하는 다른 회사의 무한책임사원이나 이사는 될 수 없도록 규정함
- 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사 제한

이사회 산하 위원회

- 이사회의 효율적이고 체계적인 운영을 위해 2023년 기준 4개의 이사회 산하 위원회 운영
- 독립적 위원회 운영을 위해 대부분 사외이사로 구성
- ESG위원회에는 CFO 사장 1인을 포함시킴으로써, ESG 관점의 경영전략이 확대 논의될 수 있도록 하여 ESG위원회 기능 강화
- ESG위원회에서는 ESG 주요 활동에 대한 계획/성과 검토 및 승인 (환경/기후, 정보보안, 안전보건, 인권, 공급망 등)

이사회

- **거버넌스 위원회**
  - 내부규정 제·개정 등 거버넌스 규정 심의
  - 사외이사만으로 구성된 독립 협의체 기능
  - 분기별 정례 회의 관리 기반 거버넌스 이슈 중점 논의 및 개선 방안 지속적 모색
  - Board Skills Matrix 관리 기반 이사회 역량 체계화
- **인사위원회**
  - 사내이사 개별 보수액 책정
  - 대표이사 평가 및 후보 검토
  - 사외이사 후보 추천
- **ESG위원회**
  - 중장기 전략 검토
  - 연간 경영계획 검토
  - 개별 투자 안건 사전 검토
  - ESG 관점 중요 사안 검토
- **감사위원회**
  - 회사의 Risk 관리 및 내부통제에 대한 감독
  - 윤리경영/반부패에 대한 관리 감독
  - 감사 계획 검토/승인 및 업무 결과에 대한 Feedback 제공

지배구조

MANAGEMENT

이사회 구성

4대 위원회 세부 내용

구분	목적 및 기능	구성(위원장*)	
ESG위원회	목적 : 회사의 주요 의사 결정에 대한 ESG 관련 전략 및 주요 사항 검토·분석 기능 : ① ESG 전략 및 주요 사안/중장기 전략(Financial Story) 검토 ② 이사회에 상정되는 주요 투자안건 검토 - Valuation·전략·기술·재무·법률·마케팅·HR·PMI 등의 관점뿐만 아니라 Geopolitical 측면 등 입체적으로 Risk 점검	사외이사 박현주* 김선희 염재호 김병호 윤치원	사내이사 이성형
인사위원회	목적 : 주주총회에서 선임할 사외이사 후보 추천, 대표이사에 대한 평가 및 유임 여부, 사내이사의 보수액 적정성 등에 관한 사항 심의 기능 : ① 사내이사 개별 보수 심의 ② 대표이사 평가 및 교체 시 후보 추천 ③ 사외이사 후보 추천 ④ 기타 사외이사 후보 추천을 위해 필요한 사항 및 이사회에서 위임한 사항	사외이사 김선희* 박현주	사내이사 최태원
감사위원회	목적 : 회사의 회계와 업무 감사 및 이사회 위임 사항 처리 기능 : ① 회계, 외부감사인 등에 관한 사항 ② 감사에 관한 사항 ③ 내부거래 사전 심의 기능 ④ 기타 법령, 정관 또는 이사회 규정에서 정한 사항	사외이사 김병호* 박현주 윤치원	
거버넌스위원회	목적 : 회사의 지배구조 개선과 관련된 다양한 쟁점 발굴·파악 및 논의 기능 : ① 내부 규정(정관, 지배구조헌장, 이사회/위원회 규정) 개정 포함, 거버넌스 안건 심의 ② 사외이사 전원의 협의 또는 의사결정이 필요한 사항 ③ 기타 주주가치에 중대한 영향을 미치는 회사 경영사항으로 의장이 부의하는 사항	사외이사 윤치원* 박현주 염재호 김병호 김선희	

이사회 보수 지급

이사회 성과 평가 및 보상

- 법률에 의거 주주총회에서 승인 결정한 이사 보수 한도 내 지급하며, 보수 및 산정 방식 등은 사업보고서에 공개
- 인사위원회에서 사내이사 개별 보수를 심의하고, 사외이사 개별 보수까지 포함 이사회에서 최종 결정
- 최고경영진의 성과에 대한 효율적 측정과 이에 따른 보수를 지급하고 있으며 매출, 영업이익, 부채비율, 현금배당성향, 총 주가수익률, 신용평가등급, 성장률, Sustainability Rate 지표를 성과보상에 반영하고 있음
- CEO를 포함한 전체 임원의 KPI 내 ESG 항목을 반영 중이며, 2023년에는 구성원 몰입도/만족도 개선, ESG 영역별 개선과제 수행을 통한 ESG 경영수준 제고, 이사회 및 ESG위원회의 ESG 관련 중요 안건 논의 확대, 다양성/형평성/포용성(DE&I) 관점의 관리 방안 수립 등이 포함됨
- KPI 점수는 성과급 구성 요소 중 Target Incentive에 영향을 주며, 총 KPI 달성률을 기반으로 Target Incentive가 산정되는 구조로, ESG 관련 요소도 이에 포함되어 성과급 산정에 반영됨
- 이사회에서 최고경영진 평가를 의결하고, 최고 경영진 보수는 경영성과에 대한 효율적 측정을 거쳐 주주총회의 승인을 얻은 이사 보수 한도 내 지급
- 성과 연동기간은 3년이며, 기업의 지속가능성과 보상을 직접적으로 연계하여 경영진 대상 장기성과급 부여
- 자사주식 활용한 Stock Grant 부여

이사회 평가 내역

- 기존 사외이사진에 의한 평가에 더하여, 외부 이해관계자 및 내부 주요 임원에 의한 이사회 평가 연 1회 시행하며 위원회별 개별 평가도 함께 진행
- 2023년 이사회 평가는 이사회 배석 주요 임원 및 외부 이해관계자를 대상으로 서면 평가를 진행하였으며, 결과 분석을 통해 이사회 운영에 대한 세부적인 개선 사항을 도출 및 반영
- 2023년 이사회 평가 결과는 4.56점(5점 만점)으로, 전년도에 비해 소폭 하락
- 5개 영역('이사회 역할/기능/책임', '이사회 구성 및 이사의 자격 요건', '이사회 운영', '위원회 구조', '위원회 운영')에 대한 정량 및 서술형 평가로 구성

지배구조

PERFORMANCE

이사회 리스크 교육

- 사외이사들의 전문성 강화와 산업 환경에 대한 리스크 및 규제 동향 등 리스크 관리 역량을 높이기 위한 연 1회 이상 정기적 교육 실시
- 2023년 총 2회 실시

교육일자	참석 사외이사	주요 교육 내용
7월 3일	염재호	•Scenario Planning 핵심 요소와 방법론
10월 31일	이찬근, 김병호, 염재호, 김선희	•이사회와 시장의 소통

주주 친화 경영 강화

주주총회 소집 공지

- 주주가 안건을 심의하는 데 있어 충분한 시간을 확보할 수 있도록 주주총회 3주 전에 장소, 의안, 일시 등 주주총회 관련 정보를 제공(국내 상법 규정상 주주총회일 최소 2주 전 소집공고 실시 필요)

주주의결권 행사 제도

- SK주식회사의 주요 경영 사안에 대해 주주가 의결권 행사를 통해 참여할 수 있도록 보장하며, 1주 1의결권 원칙을 준수
- 주주는 주주총회에 직접 참여 및 의결권 대리행사, 의결권 대리행사 권유에 의한 방식으로 의결권을 행사할 수 있으며, 2018년 개최한 제27기 주주총회부터는 주주의 의결권 행사에 편의성을 제고하기 위해 전자투표제를 도입
- SK주식회사는 정부 기관을 위한 황금 주식을 보유하고 있지 않음

주주가치 제고 활동

- 2022년 3월 주주가치 제고를 위한 '중장기 주주환원 정책' 발표
  - 경상 배당 수입의 30% 이상을 배당하는 기존 정책에 더해, IPO 등 투자 포트폴리오에서 발생한 이익을 재원으로 2025년까지 매년 시가총액의 1% 이상 자사주 매입/소각(2023년 4월, 자사주 95만 1,000주 소각 단행)
- 2023년 10월 31일 이사회 결의를 통해 주가 안정을 통한 주주 가치 제고 목적으로 자기주식취득 신탁계약 체결 결정 (계약금액: 1,200억원)
- 2024년 1월 25일 이사회 결의를 통해 당사 및 자회사 임원 대상 상여 지급 목적으로 자기주식 처분을 결정(보통주 12,575주), 해당 자기주식은 2024년 1월 29일자 처분 완료

리스크 관리

SK주식회사는 최고경영진이 리스크 관리에 적극 참여해 비즈니스 활동 전과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 인지하고, 중대한 영향을 미칠 수 있는 잠재적 리스크를 사전에 식별하는 선제적 리스크 대응 체계를 운영하고 있습니다.

MANAGEMENT

리스크 관리 방침

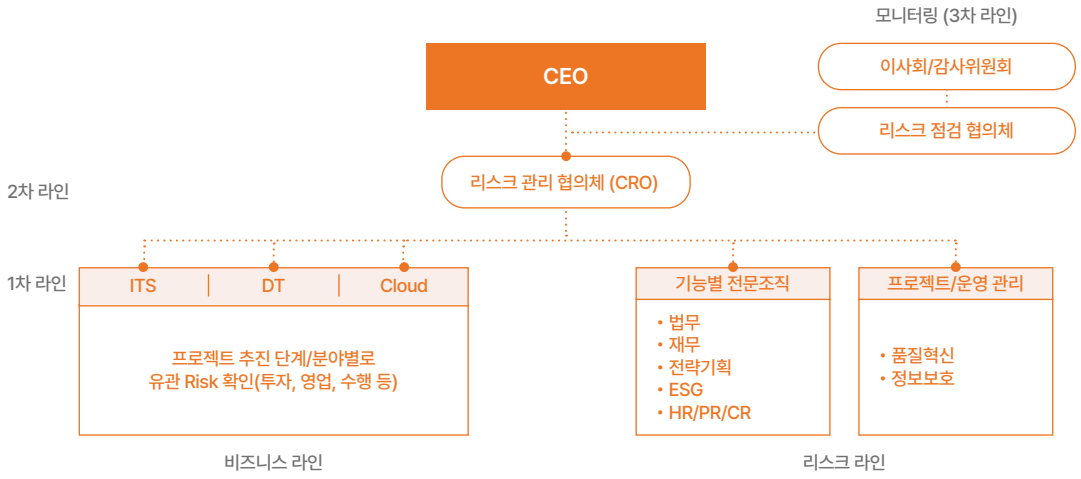
- 2023년 6월, ISO 31000 기반의 통합 리스크 관리 체계를 수립하고 적격성 검증 확보 및 2024년 5월 1차 사후심사 실시
- 리스크에 따른 전사적 영향도를 최소화하기 위하여 '리스크 관리 목표 수립 - 리스크 식별·분석 – 리스크 예방 및 경감 – 평가 및 개선'의 리스크 관리 프로세스를 기반으로 추진
- 발생가능한 4대 리스크(환경, 사회, 거버넌스 및 사업 리스크)에 대한 선제적 대응 관리
- 리스크 관리 프로세스를 지속적으로 강화(연 1회, 내부심사체계 활용)

리스크 관리 체계

전사 리스크 관리 방향

- 전사적인 리스크는 리스크 관리 협의체에서 논의하며 사업단 임직원부터 CRO, 이사회까지 리스크 관리에 참여하는 체계로 운영
- 전사 리스크 관리 체계 내에서 중대성 평가 중요 이슈에 대한 리스크 식별 및 관리 프로세스 적용
- 리스크 관리협의체는 재무 및 비재무 리스크에 대해 선제적으로 대응할 수 있도록 사업/재무/법무 등 전사 RM수행조직의 임직원과 CRO (사업지원부문장, Risk 발생 주무부서 임원)로 구성
- 식별된 리스크는 리스크 관리 협의체가 계획 및 이행 현황을 모니터링하며, 중요 리스크에 대해서는 감사위원회 보고 및 이사회의 심의·의결을 거쳐 관리
- 리스크 점검 협의체는 내부 감사 조직으로서 조직성과 목표 및 리스크 등급에 따른 전사 리스크 관리 정책 및 프로세스의 실행을 정기적으로 점검 및 감사
- 사업 리스크는 매월 평가하며, 전사 통합 리스크는 연 1회 이상 평가 및 보고
- CRO 및 리스크 관리 조직장 대상으로 리스크 관리와 유관한 KPI 부여, 성과 평가 반영을 통한 보상 연계 시행

리스크 관리 체계



리스크 관리

MANAGEMENT

리스크 관리 체계

주요 비재무·재무 리스크 관리

- 리스크 관리 협의체는 ISO 31000 기반으로 리스크 발생 가능성, 리스크 결과 심각성, 업무 피해도, 업무 중요도 등을 종합적으로 고려하여 회사가 감수할 수 있는 리스크 수준인 리스크 성향(Risk Appetite)을 결정
- 설정된 리스크 성향에 기반하여 회사의 전략 방향에 부합하는 리스크 관리 전략을 수립하고, 장·단기 리스크를 식별 및 관리하며 사전 예방 체계를 정비
- 재무 리스크(시장/신용/유동성/자본 위험 등), 투자 리스크, IT 서비스 제공 과정에서의 프로젝트 리스크 등 사업 추진 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 구분하여 체계적으로 관리

리스크 관리 영역

환경 리스크	· 거시환경 · 시장환경	· 법/국제 규제	· 기후변화 대응 · 재난재해
사회 리스크	· 품질경영 · 정보보안	· 안전·보건	· 인권
거버넌스 리스크	· 공정거래	· 준법경영	· 부패방지
재무/투자* 리스크	· 시장경제 · 가격 변동	· 유동성 변동 · 신용도 변동	· 재무손실
사업 리스크	· 전략수립 · 고객관리	· 경쟁사 · 투자사	· 기술변화

※ 투자 리스크는 ESG 포트폴리오 리스크 관리와 연계

사업 리스크 분석 및 관리

- 일정 규모 이상의 사업 및 투자 진행 시 사업기회 발굴부터 사업 종료까지의 과정을 4단계로 분류
- 단계별로 발생할 수 있는 리스크에 대한 분석/평가를 통해 잠재 리스크를 식별, 리스크 경감 및 대응방안 수립
- 신규 진입 시 이슈 해결을 위해 사업용 리스크 관리 체크리스트 적용
- 경영정보시스템 'PROMIS'를 통해 사업단계별 리스크 검토 및 분석 실시

사업 단계별 리스크 분석

영업 단계
- 잠재 사업기회 발굴
- 사업기회 타당성 검토 (사업성, 사업구도, 수행역량)
- 멤버사 거래 타당성 검토

제안/입찰 단계
- 수주전략/경쟁력 검토
- 협력사 선정, 제안대가 지급
- 사업 수행 Risk Hedging
- 제안원가 산정

수주/계약 단계
- 고객사 계약조건 우선협상
- 협력사 계약
- 고객사 계약
- 자사 사업수행 인력 Sourcing

수행/종료 단계
- 사업범위 관리, 협력사 계약관리
- 협력사 검수, 대금지급
- Risk 식별/조기대응
- 고객사 검수 및 채권회수

잠재 리스크 식별

구분	내용
Delivery Risk	· 범위 증가, 일정 지연, Cost Overrun, 지체상금
신용 Risk	· 고객사/협력사/컨소시엄사 경영 약화, 채무불이행, 불량채권 발생
계약 Risk	· MOU, 합의서, 계약서의 독소조항, 계약 미이행에 따른 분쟁, 계약 취소/효력 상실, 손해배상
투자 Risk	· 투자(지분)손실, 사업철수 Cost
해외 Risk	· Country Risk (정치, 경제, 문화, Regulation 등)
공정거래 Risk	· 불공정거래 (담합 등), 부당내부거래 · 하도급법 의무/금지사항 미준수
세무 Risk	· 가공/경유거래, 세금계산서 발행 및 회계처리 오류
법률위반 Risk	· 제반법규 미준수
평판 Risk	· Brand 가치 하락 (회사, 그룹)

사전예방 체계

- 리스크 관리 교육
- 리스크 자가 진단 지원
- 리스크 모니터링
- 리스크 대응
- 리스크 관리 문화 내재화

리스크 관리

MANAGEMENT

리스크 관리 체계

리스크 문화 내재화

- 구성원 대상 리스크 관리 교육을 필수 과정으로 실행하여 리스크 관리 문화를 내재화
- 리더급 구성원 대상으로 전문과정 제공 및 직군/직급에 따른 단계별 교육 진행
- 사외이사 대상 2021년부터 연 1회 이상 산업 · 환경 리스크 및 규제 동향 등 리스크 교육을 실시해 리스크 관리 역량 제고

2023년 주요 리스크 교육 실적

과정명	대상	비고
성희롱 예방 교육	전 구성원	필수
장애인 인식개선 교육	전 구성원	필수
윤리경영 교육	전 구성원	필수
SKMS/C&C Winning Culture	전 구성원	필수
개인정보보호 + 정보보안 교육	전 구성원	필수
산업 안전보건교육	전 구성원	필수
기초 Compliance 교육	신입/영입 구성원	필수
팀장 Compliance 교육	팀장	필수
중점대상(PM/PI/영업) Compliance 역량 교육	PM, 사업관리, 영업 직군	필수
기술보호 교육	유관조직	선택
교육 수강 인원 (중복 포함)		27,367명

리스크 관리

MANAGEMENT

리스크 관리 체계

잠재리스크

잠재 리스크 (Emerging risk)	전쟁·글로벌 분쟁	비재무 데이터 관리/공시 미흡에 따른 소송	AI 확대에 따른 지식재산권 침해
구분	지정학적 이슈	법적 이슈	기술적 이슈
리스크 정의 및 설명	미·중 패권 전쟁, 러시아·우크라이나 전쟁 장기화, 중동 전쟁과 같은 국가간, 지역간 분쟁은 기업 및 공급망에 부정적 영향을 미치는 위험 요인 • 정치적, 사회적, 군사적, 문화적인 관계 악화로 인해 기업의 사업 활동이 제한되고, 지속가능성이 저해되는 등 부정적 영향을 받는 기업 사례가 증가 • 이에 따라 선제적인 지정학적 리스크 검토, 공급망 다변화 등의 대응이 더욱 중요해 지고 있음	비재무 정보에 대한 공시 의무를 이행하지 않을 경우 소송을 제기 당할 수 있는 위험 요인 • 최근 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)와 같은 지속가능성 공시 기준의 등장으로 비재무 정보 공시 의무 미이행 시 시민단체, NGO, 투자자 등이 제기한 민사 소송에 노출될 우려가 증가 • 이에 따라 비재무 공시 관련 규제 및 법안을 선제적으로 분석하고 체계를 구축할 필요가 높아짐	AI 학습/결과물 산출 시 활용되는 기반 자료에 의해 지식재산권이 침해 당하거나 침해할 수 있는 위험 요인 • 최근 생성형 AI의 활용도 증가로 인해 AI학습에서 사용되는 데이터의 양이 폭발적으로 증가함 • 그러나, AI로 인한 생성물의 지식재산권 기준은 명확하게 규정되어 있지 않은 상황임 • 이에 따라 기업의 데이터/자산에 대한 지식재산권 침해 방지 중요성이 점점 높아지고 있음
리스크 영향	SK그룹은 약 540여개의 글로벌 네트워크를 보유하고 있으며, 분쟁이 지속적으로 발생하고 있는 러시아, 중국, 중동 지역에도 법인을 설립하여 현지 영업 활동을 수행 중임. 각 국가의 지정학적 리스크가 증가함에 따라 원자재, 에너지 가격 상승 및 조달 비용 상승 가능성이 높아져 수익 감소가 우려되고 있음. 또한, 대중 무역 제재로 인해 첨단 제품(반도체, 첨단 소재 등)의 수출 규제가 심화되고 있어, SK그룹의 첨단 산업 관련 활동에 부정적 재무 영향을 줄 수 있음.	SK주식회사는 다양한 기관, 투자사, 투자자 등과 같은 이해관계자와 직접적으로 연관되어 있으므로 투자자에게 투명한 정보를 공개할 의무가 있음 • SK주식회사는 지주회사로서 연결기준의 비재무 데이터를 공시해야 함 • 비재무적 요소를 관리하지 못하거나 부적절하게 처리할 경우, 관련 법령에 따라 과징금을 납부해야 하며(CSDDD의 경우 위반 시 Global 매출의 최대 5% 과징금) 시민 단체, NGO의 소송에 노출될 수 있음. • 소송 절차에 대응하기 위해서는 금전적, 시간적 자원이 소요되고, 사회적 평판에도 영향을 줄 수 있음	SK주식회사는 데이터 센터, 첨단 산업(반도체, AI 등) 등 사업범위 내에서 기업 내·외부의 민감 정보를 취급하고 있으며, 이를 안전하게 다뤄야 할 책임이 있음 • 생성형 AI의 학습, 결과물 생성 과정에서의 무분별한 정보 활용은 SK주식회사가 타인의 정보를 무단 활용해 지식재산권을 침해하거나, 타인이 SK주식회사의 정보를 무단으로 사용해 지식재산권 침해를 야기하는 등 양 측면의 문제를 일으킬 수 있음 • 지식재산권 침해는 민사 소송 제기로 인한 소송 비용 지출, 배상금 지급 등과 같은 직접적인 부정적 재무 영향을 줄 수 있음
리스크 대응 활동	SK주식회사는 전쟁 및 국제 분쟁과 같은 지정학적 리스크를 최소화하기 위하여 다음과 같은 활동을 수행함. • SK주식회사 및 자회사의 지정학적 리스크 파악 및 분석 • 고위험 기업에 대한 리스크 대응 계획 수립 • SK주식회사 통합 리스크 관리 체계 내 지정학적 리스크 관리 • 해외 신규 사업장의 지정학적 리스크 분석 및 회피	SK주식회사는 비재무 데이터의 부적절한 관리 및 미공시로 인한 소송 리스크를 최소화하기 위해 다음과 같은 활동을 수행함 • CSRD, CS3D, LkSG 등 해외 공시 기준 및 규제에 대한 세부 분석 및 적용 여부 확인 • SK주식회사 및 자회사의 비재무 데이터를 관리 및 공시하기 위한 체계 구축 • 비재무 정보 공시 관련 규제, 법률의 변동사항을 지속적으로 파악하고 대응 체계를 유연하게 조정	SK주식회사는 지식재산권 침해 리스크를 최소화하기 위해 다음과 같은 활동을 수행함. • AI 및 데이터 관련 지적 재산권 규정/법령 교육 진행 • SK주식회사 내 데이터 활용 현황 주기적 점검 및 지적 재산권 침해 여부 파악 • 내부 윤리 규정 내 AI 및 데이터 활용 관련 항목 신설 및 모니터링

ESG DATA BOOK

FINANCIAL DATA

요약 연결 재무상태표

구분	단위	2021	2022	2023
유동자산	백만 원	49,193,206	64,993,579	64,834,622
현금및현금성자산	백만 원	12,317,555	21,393,853	22,683,670
재고자산	백만 원	10,680,704	15,552,284	15,006,555
기타의유동자산	백만 원	26,194,947	28,047,442	27,144,397
비유동자산	백만 원	116,175,157	129,512,281	142,135,642
관계기업및공동기업투자	백만 원	26,050,445	27,457,005	26,537,507
유형자산	백만 원	51,393,741	59,921,872	73,494,432
무형자산및영업권	백만 원	18,300,401	20,184,577	18,587,347
기타의비유동자산	백만 원	20,430,570	21,948,827	23,516,356
자산 총계	백만 원	165,380,363	194,505,860	206,970,264
유동부채	백만 원	44,974,859	63,053,204	65,353,291
비유동부채	백만 원	54,840,853	59,643,866	63,737,923
부채총계	백만 원	99,815,712	122,697,070	129,091,214
지배기업소유주지분	백만 원	21,243,751	21,595,546	20,726,714
자본금	백만 원	16,143	16,143	16,143
기타불입자본	백만 원	6,445,296	6,401,912	7,024,926
이익잉여금	백만 원	14,061,050	14,918,613	13,668,066
기타자본구성요소	백만 원	721,262	258,878	17,579
비지배지분	백만 원	44,308,900	50,213,244	57,152,336
자본총계	백만 원	65,552,651	71,808,790	77,879,050
부채와자본총계	백만 원	165,368,363	194,505,860	206,970,264

ESG DATA BOOK

FINANCIAL DATA

요약 연결 손익계산서

구분	단위	2021	2022	2023
I. 매출액	백만 원	95,627,973	132,079,354	131,237,878
II. 영업이익(손실)	백만 원	4,798,897	8,161,266	5,056,378
III. 법인세비용차감전계속영업이익 (손실)	백만 원	5,979,994	5,900,013	(678,185)
IV. 계속영업당기연결순이익(손실)	백만 원	5,346,132	3,524,417	(1,297,308)
V. 당기순이익(손실)	백만 원	5,705,926	3,966,176	(406,387)
지배기업소유주지분순이익	백만 원	1,965,612	1,098,683	(776,798)
비지배지분순이익(손실)	백만 원	3,740,314	2,867,493	370,411
VI. 지배기업 소유주 지분에 대한 주당이익				
보통주기본주당이익	원	37,010	19,432	(13,941)
보통주희석주당이익	원	36,903	19,303	(13,958)
보통주기본주당계속영업이익	원	34,095	16,309	(18,669)
보통주희석주당계속영업이익	원	33,994	16,187	(18,682)

요약 별도 재무정보

구분	단위	2021	2022	2023
매출액	백만 원	2,749,536	3,369,784	4,137,030
영업비용	백만 원	1,919,404	2,261,095	2,586,569
영업이익	백만 원	830,132	1,108,689	1,550,461
당기순이익	백만 원	1,499,764	544,415	362,974
1인당 영업 이익	백만 원	186.3	240.8	337.0

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

환경

에너지 관리

구분		단위	2020	2021	2022	2023
총 에너지 소비량 (비재생 + 재생)	합계	MWh	141,452.39	199,723.33	267,660.27	284,165.76
		TJ	1,340.01	1,853.73	2,491.62	2,653.17
	집약도(매출 10억 원 당 기준)	TJ / 십억 원	0.39	0.67	0.74	0.64
	집약도(직원 1인당 기준)	TJ / 명	0.33	0.42	0.54	0.58
비재생에너지 소비량	합계(국내)	MWh	141,317.89	193,806.75	244,887.54	234,145.11
		TJ	1,338.72	1,796.93	2,273.00	2,172.97
	경유	TJ	2.06	1.44	2.33	2.36
	휘발유	TJ	-	10.98	10.21	10.99
	프로판	TJ	-	1.23	0.97	1.02
	전력	MWh	138,329.00	183,203.97	233,104.21	221,674.36
		TJ	1,329.00	1,758.76	2,237.80	2,128.07
	도시가스	TJ	1.40	10.31	10.38	9.31
	스팀	TJ	7.30	14.21	18.53	21.23
	합계(국외)	MWh	-	-	-	0.00
		TJ	-	-	-	0.00
	경유	TJ	-	-	-	0.00
	휘발유	TJ	-	-	-	0.00
	프로판	TJ	-	-	-	0.00
	전력	MWh	-	-	-	0.00
		TJ	-	-	-	0.00
	도시가스	TJ	-	-	-	0.00
	스팀	TJ	-	-	-	0.00
	총 비재생에너지 사용량(국내+국외)	MWh	141,317.89	193,806.75	244,887.54	234,145.11
		TJ	1,338.72	1,796.93	2,273.00	2,172.97
	집약도(매출 10억 원 당 기준)	TJ / 십억 원	0.39	0.65	0.67	0.53
	집약도(직원 1인당 기준)	TJ / 명	0.33	0.40	0.49	0.47

※ 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 합계는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침을 따르며 세부 합산량과 차이가 발생할 수 있음
※※비재생에너지 전력량에서 녹색 프리미엄 구매량은 제외하여 산정됨
※※※ 2023년 에너지 절감 목표 : 2,717.47 TJ

1) 환경데이터 별도기준 보고범위 투자, 사업부문으로 산정 (데이터 적용범위 100%) : 총 16개 사업장* 대상
2) SK주식회사는 대기오염 및 수질오염 물질, 위험 폐기물, 휘발성 유기화합물을 배출하지 않으며, 수자원 민감지역 용수는 취수하지 않습니다.
* (투자부문) 서린사옥/SKMS 연구소, 영주/동탄/서울/세종 머티리얼즈 CIC 사업장, (사업부문) 광주 POS/부산 POS/성남 POS 사업장/판교 DC센터/대덕 DC센터/정자사옥/판교사옥/종로 통합오피스/여의도 거점오피스/수내사옥

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

환경

에너지 관리

구분		단위	2020	2021	2022	2023
재생에너지 소비량	합계(국내)	MWh	134.50	5,916.58	22,772.73	50,020.65
		TJ	1.29	56.80	218.62	480.20
	태양광 생산/사용량	MWh	134.50	216.58	872.73	820.65
		TJ	1.29	2.08	8.38	7.88
	녹색프리미엄 구매량	MWh	0	5,700.00	21,900.00	49,200.00
		TJ	0	54.72	210.24	472.32
	합계(국외)	MWh	-	-	-	0.00
		TJ	-	-	-	0.00
	태양광 생산/사용량	MWh	-	-	-	0.00
		TJ	-	-	-	0.00
	녹색프리미엄 구매량	MWh	-	-	-	0.00
		TJ	-	-	-	0.00
	총 재생에너지 사용량(국내+국외)	MWh	134.50	5,916.58	22,772.73	50,020.65
		TJ	1.29	56.80	218.62	480.20
	재생에너지 소비 비율	%	0.10	3.16	9.70	18.10
	집약도 (매출 10억 원 당 기준)	MWh / 십억 원	-	2.15	6.76	12.09
	집약도 (직원 1인당 기준)	MWh / 명	-	1.33	4.95	10.87
에너지 사용 비용	총합	백만 원	15,987.00	20,571.14	25,411.48	41,510.96
데이터 적용 범위		%	93	100	100	100

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

환경

온실가스 배출량

구분		단위	2020	2021	2022	2023
온실가스 직접배출 (Scope 1)	**합계**	**tCO_2eq**	**205.40**	**1,432.51**	**1,430.93**	**1,433.88**
	집약도(매출 10억 원 당 기준)	tCO_2eq /십억 원	0.06	0.52	0.42	0.35
	집약도(직원 1인당 기준)	tCO_2eq / 명	0.05	0.32	0.31	0.31
	데이터 적용범위	%	93	100	100	100
온실가스 간접배출 (Scope 2)	**합계**	**tCO_2eq**	**63,808.00**	**84,677.05**	**107,782.50**	**125,207.18**
	집약도(매출 10억 원 당 기준)	tCO_2eq /십억 원	18.33	30.80	31.98	30.26
	집약도(직원 1인당 기준)	tCO_2eq / 명	15.84	19.04	23.41	27.21
	데이터 적용범위	%	93	100	100	100
온실가스 기타간접배출 (Scope 3)	**합계**	**tCO_2eq**	**5,636.97**	**13,391,021.00**	**11,529,818.00**	**13,860,199.71**
	구매 제품&서비스	tCO_2eq	-	7,480.42	7,854.00	8,307.32
	자본재	tCO_2eq	-	2,588.36	1,840.00	1,701.31
	Scope 1,2에 포함되지 않는 연료 & 에너지 관련 활동	tCO_2eq	-	84.44	8,402.00	9,876.53
	Upstream 운송 & 유통	tCO_2eq	12.04	12.07	7.00	13.20
	작업중 발생한 폐기물	tCO_2eq	12.32	29.84	1.00	7.94
	임직원 출장	tCO_2eq	913.96	896.00	2,129.00	3,012.88
	임직원 출퇴근	tCO_2eq	7.98	3,324.32	1,900.00	941.73
	Upstream 임차자산	tCO_2eq	4,690.66	0	0	0
	기타 Upstream	tCO_2eq	-	-	-	-
	Downstream 운송 & 유통	tCO_2eq	-	-	-	-
	제품의 처리	tCO_2eq	-	-	-	-
	제품의 사용	tCO_2eq	-	56,441.89	61,926.00	65,499.76
	제품의 폐기	tCO_2eq	-	264.82	291.00	307.32
	Downstream 임차자산	tCO_2eq	-	-	-	-
	프랜차이즈	tCO_2eq	-	-	-	-
	투자	tCO_2eq	-	13,319,899.00	11,445,468.00	13,770,531.73
	기타 Downstream	tCO_2eq	-	-	-	-
	데이터 적용범위	%	93	100	100	100

※ Scope 1, Scope 2 배출량은 Location-based 방식으로 산정되었으며, Market-based 방식의 Scope 2 배출량은 102,604 tCO_2eq, Scope 1+Scope 2 배출량은 104,031 tCO_2eq

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

환경

용수 관리

구분		단위	2020	2021	2022	2023
용수 취수량	**합계**	**Ton**	**39,731**	**45,107**	**52,666**	**102,794**
	상하수도(Municipal water supply)	Ton	39,731	45,107	52,666	102,794
	지하수(Fresh groundwater)	Ton	0	0	0	0
	담수(Fresh surface water)	Ton	0	0	0	0
사업장 별 취수량 (상하수도※)	판교 데이터센터	Ton	-	-	41,400	62,637
	판교 사옥	Ton	-	-	11,266	11,295
	서린빌딩	Ton	-	-	-	15,338
	SKMS연구소	Ton	-	-	-	8,165
	동탄/세종/서울	Ton	-	-	-	5,359
총 담수 사용량	**합계**	**Ton**	**-**	**-**	**-**	**102,794**
용수 사용량	**합계**	**Ton**	**48,038**	**50,135**	**55,452**	**104,564**
	집약도(매출 10억 원 당 기준)	Ton / 십억 원	-	-	16.46	24.42
	집약도(직원 1인당 기준)	Ton / 명	-	-	12.04	21.96
	사용량 절감 목표(당해년도 목표)	Ton / 십억 원	-	16.40	14.78	10.89
용수 방류량	**합계**	**Ton**	**-**	**-**	**-**	**102,794**
용수 재활용량	**합계**	**Ton**	**8,307**	**5,028**	**2,786**	**1,770**
	비율	%	-	10.03	5.02	1.69
데이터 적용범위		%	93	90	88	100
수자원 민감지역	수자원 민감지역 용수 취수량	Ton	-	-	-	0
	수자원 민감지역 용수 방류량	Ton	-	-	-	0
	수자원 민감지역 용수 사용량	Ton	-	-	-	0

※ 사업장 별 취수량 공급원은 모두 상하수도이며, 지하수 및 담수 등 기타 공급원 취수량은 없음
※※ 용수 재활용량은 사업 부문에 한정됨

대기오염물질 배출 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023
NOx 배출량	NOx 배출량	Ton	-	-	-	-
	NOx 배출량 원단위	Ton / 십억 원	-	-	-	-
SOx 배출량	SOx 배출량	Ton	-	-	-	-
	SOx 배출량 원단위	Ton / 십억 원	-	-	-	-
먼지 배출량	먼지 배출량	Ton	-	-	-	-
	먼지 배출량 원단위	Ton / 십억 원	-	-	-	-
VOC 배출량	VOC 배출량	Ton	-	-	-	-
	VOC 배출량 원단위	Ton / 십억 원	-	-	-	-

※ 대기오염물질 배출량은 사업특성에 따라 관리 대상에 적용되지 않음

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

환경

수질오염물질 배출 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023
COD 배출량	COD 배출량	Ton	-	-	-	0
	COD 배출량 원단위	Ton / 십억 원	-	-	-	0
TOC 배출량	TOC 배출량	Ton	-	-	-	0
	TOC 배출량 원단위	Ton / 십억 원	-	-	-	0
BOD 배출량	BOD 배출량	Ton	-	-	-	0
	BOD 배출량 원단위	Ton / 십억 원	-	-	-	0
T-N 배출량	T-N 배출량	Ton	-	-	-	0
	T-N 배출량 원단위	Ton / 십억 원	-	-	-	0

폐기물 관리

구분		단위	2020	2021	2022	2023
폐기물 배출량	**합계**	**Ton**	**54.62**	**107.04**	**84.13**	**493.76**
	일반 폐기물 배출량	Ton	52.62	96.87	77.13	113.27
	지정 폐기물 배출량	Ton	2.00	10.17	7.00	380.43
	집약도(매출 10억 원 당 기준)	Ton / 십억 원	-	-	0.02	0.12
폐기물 재활용량	**합계**	**Ton**	**18.34**	**99.00**	**36.44**	**462.09**
	일반 폐기물 재활용량	Ton	-	-	29.44	105.99
	지정 폐기물 재활용량	Ton	-	-	7.00	356.10
	재활용률	%	-	-	93.21	93.59
일반 폐기물 처리량	**합계**	**Ton**	**54.62**	**107.04**	**84.13**	**7.27**
	매립	Ton	-	8.27	5.71	0
	에너지 회수시 소각	Ton	-	51.85	41.98	0
	에너지 회수 없이 소각	Ton	-	0	0	0
	다른 방식으로 처리	Ton	-	0	0	0
	폐기 방법 알수 없음	Ton	-	0	0	7.27
지정 폐기물 처리량	**합계**	**Ton**	**-**	**-**	**7.00**	**380.43**
	매립	Ton	-	-	0	0
	에너지 회수시 소각	Ton	-	-	0	16.93
	에너지 회수 없이 소각	Ton	-	-	0	0
	다른 방식으로 처리	Ton	-	-	0	356.10
	폐기 방법 알수 없음	Ton	-	-	7.0	7.40
데이터 적용범위		%	93	90	89	100

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

환경

친환경 투자 실적

구분		단위	2020	2021	2022	2023
환경 경영 투자 회수 비용	**총비용 (자본투자+운영비용)**	**백만 원**	**9,795.35**	**2,929.14**	**3,592.38**	**1,798.35**
	자본투자	백만 원	9,770.00	2,911.00	3,476.00	1,768.00
	운영비용	백만 원	25.35	18.14	116.38	30.35
	환경투자에 따른 수익, 비용절감	백만 원	399.77	2,918.69	1,430.46	2,250.53
	해당 사업장 비율 적용 범위	%	92.86	90.00	89.00	87.35
친환경 투자	**합계**	**억 원**	**-**	**15,429.80**	**2,779.00**	**1,282.73**
	친환경 사업 투자	억 원	-	14,726.90	2,746.00	1,270.00
	친환경 Infra 투자	억 원	-	702.90	33.00	12.73
친환경 제품 및 서비스 매출	**합계**	**억 원**	**-**	**3,606.93**	**5,371.00**	**3,754.44**
	저탄소/탄소회피제품	억 원	-	1,888.02	2,517.00	3,318.93
	친환경인증 HW제품	억 원	-	126.86	138.00	435.51
친환경 자동차	친환경 자동차 보유 비율	%	-	-	-	29.40
환경법규	법적 규제 위반 횟수	건	0	0	0	0
	벌금 및 과태료 액수	원	0	0	0	0
	환경관련 부채	원	0	0	0	0

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

사회

임직원 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023
임직원 수	합계	명	4,229	4,457	4,605	4,601
성별	남자 임직원	명	3,312	3,447	3,546	3,543
	여자 임직원	명	917	1,010	1,059	1,058
고용관계별	총 정규직	명	4,086	4,252	4,406	4,409
	남자 정규직	명	3,202	3,297	3,403	3,407
	여자 정규직	명	884	955	1,003	1,002
	총 계약직	명	143	205	199	192
	남자 계약직	명	110	150	143	136
	여자 계약직	명	33	55	56	56
	비직원(파견직)	명	30	41	53	99
	남자 비직원	명	18	25	32	68
	여자 비직원	명	12	16	21	31
연령별	30세 미만	명	-	416	346	294
	30~50세	명	-	3,306	3,379	3,153
	50세 초과	명	-	735	880	1,154

※ 구성원 현황 데이터는 내부 관리 기준에 따라 집계하여 사업보고서와 상이함

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

사회

임직원 다양성

구분		단위	2020	2021	2022	2023
인종/국적별	**총 외국인 임직원 수**	**명**	**-**	**-**	**23**	**21**
	미국	명	-	-	9	9
	중국	명	-	-	6	5
	캐나다	명	-	-	3	3
	말레이시아	명	-	-	0	0
	호주	명	-	-	1	0
	기타	명	-	-	4	4
	총 외국인 관리직 수	**명**	**-**	**-**	**20**	**14**
	미국	명	-	-	8	6
	중국	명	-	-	5	5
	캐나다	명	-	-	3	1
	말레이시아	명	-	-	0	0
	호주	명	-	-	1	0
	기타	명	-	-	3	2
사회적 약자	**사회적 약자 비율**	**%**	**5.7**	**6.21**	**5.41**	**5.09**
	사회적 약자 수	**명**	**242**	**277**	**249**	**234**
	장애인 임직원 수	명	144	165	167	153
	장애인 임직원 비율	%	3.41	3.7	3.63	3.33
	국가 보훈자 임직원 수	명	70	79	82	81
	성적 소수자 임직원 수	명	0	0	0	0
	데이터 적용 범위	%	-	-	-	100
해외 근무	해외 근무 임직원 수	명	-	-	-	186
	해외 근무 임직원 비율	%	8.6	8.6	9.2	4.04

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

사회

직군 내 성별 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023
남성	남성 임원 수	명	94	100	104	119
	전체 매출직군 임직원 수	명	2,747	2,861	2,880	2,893
	고위 관리직	명	133	156	169	268
	중간 관리직	명	2,111	2,233	2,259	2,180
	비관리직	명	503	472	452	445
	그 외 직군 임직원 수	명	474	486	547	532
	고위 관리직	명	73	73	101	110
	중간 관리직	명	322	329	359	346
	비관리직	명	79	84	87	76
	STEM 직군 임직원 수	명	2,701	277	2,880	2,776
여성	여성 임원 수	명	3	8	10	13
	전체 매출직군 임직원 수	명	675	739	725	729
	고위 관리직	명	11	18	21	32
	중간 관리직	명	363	414	430	439
	비관리직	명	301	307	274	258
	그 외 직군 임직원 수	명	236	263	297	315
	고위 관리직	명	11	13	14	15
	중간 관리직	명	90	106	138	135
	비관리직	명	135	144	145	165
	STEM 직군 임직원 수	명	672	111	725	695
여성(비율)	여성 임원 비율	%	3.10	8.00	8.80	9.85
	전체 매출직군 임직원 비율	%	19.70	25.80	20.10	20.11
	고위 관리직	%	7.60	11.50	11.10	10.67
	중간 관리직	%	14.70	18.50	16.00	16.76
	비관리직	%	37.40	65.00	37.70	36.70
	그 외 직군 임직원 비율	%	33.20	54.10	35.20	37.19
	고위 관리직	%	13.00	17.80	12.20	12.00
	중간 관리직	%	21.80	32.20	27.80	28.07
	비관리직	%	63.10	171.40	62.50	68.46
	STEM 직군 임직원 비율	%	19.90	28.60	20.10	20.02

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

사회

신규 채용 및 이직

구분		단위	2020	2021	2022	2023
전체 신규 채용 인원	합계	명	396	427	556	260
성별	남성	명	269	302	396	184
	여성	명	127	125	160	76
채용 유형별	신입 채용 인원 수	명	167	105	71	67
	경력 채용 인원 수	명	229	322	485	193
연령별	30세 미만	명	170	147	159	85
	30~50세	명	206	244	376	166
	50세 초과	명	20	36	21	9
직급별	임원	명	-	-	6	0
	고위 관리직	명	5	5	5	1
	중간 관리직	명	116	187	275	113
	비관리직	명	275	222	255	146
사내 공모 채용	사내 공모를 통한 이동 인원 수	명	434	461	495	425
	전체 공개 포지션 수	명	835	886	530	520
	내부 후보자(사내 공모) 채용 비율	%	52	52	93	82
채용 비용	합계	백만 원	718	481	1,325	1,828
전체 이직 인원	비율	%	3.6	4.8	4.8	6.0
	합계	명	148	204	219	274
성별	남성	명	118	167	159	187
	여성	명	30	37	60	87
연령별	30세 미만	명	9	36	45	41
	30~50세	명	105	135	132	164
	50세 초과	명	34	33	42	69
직급별	임원	명	-	-	1	15
	고위 관리직	명	40	14	12	11
	중간 관리직	명	95	120	120	158
	비관리직	명	13	70	79	82
유형별	해고	명	3	3	0	2
	정년퇴직	명	5	15	23	23
	기타	명	0	0	0	18
	자발적 이직	명	140	186	196	231
	자발적 이직률	%	2.3	4.2	4.3	5.0

※ 자발적 이직: 정년퇴직 또는 해고 등의 사유가 아닌 임직원 본인의 자발적 이유로 이직하는 경우
※※ 직급별 이직 인원 중 비관리직 인원에서 비서직 제외

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

사회

직급별 남성 대비 여성 임금 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023
임원	기본급	%	-	84.00	89.60	63.96
	기본급 및 성과급	%	-	73.00	88.30	67.57
고위 관리직	기본급	%	-	92.00	72.76	99.17
	기본급 및 성과급	%	-	87.00	70.54	100.78
중간 관리직	기본급	%	-	85.00	87.00	94.28
	기본급 및 성과급	%	-	85.00	85.06	95.56
비관리직	기본급	%	-	94.00	90.67	89.91
	기본급 및 성과급	%	-	94.00	90.72	89.28

교육훈련

구분		단위	2020	2021	2022	2023
전사 인당 평균 교육 시간		시간	96	140	108	87
성별	남성	시간	95	140	108	89
	여성	시간	104	138	108	83
연령별	30세 미만	시간	-	219	128	83
	30~50세	시간	-	138	108	86
	50세 초과	시간	-	115	100	91
직급별	임원	시간	4	37	14	42
	고위 관리직	시간	40	97	65	84
	중간 관리직	시간	97	139	113	90
	비관리직	시간	119	181	116	87
전사 인당 평균 교육비용		원/명	201,442	1,020,099	1,367,503	1,099,073
성별	남성	원/명	198,970	977,909	1,298,728	1,062,533
	여성	원/명	229,074	1,165,601	1,598,728	1,221,437
연령별	30세 미만	원/명	-	857,338	1,393,840	1,025,582
	30~50세	원/명	-	1,065,891	1,488,314	1,247,142
	50세 초과	원/명	-	886,846	889,550	713,239
직급별	임원	원/명	157,209	6,001,298	7,891,626	7,617,783
	고위 관리직	원/명	115,156	886,846	3,342,822	1,402,478
	중간 관리직	원/명	214,794	1,065,891	1,034,192	793,855
	비관리직	원/명	229,152	857,338	1,099,993	1,013,747

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

사회

성과평가

구분		단위	2020	2021	2022	2023
성과평가	성과평가 대상 임직원 수	명	-	-	-	4,539
	성과평가를 받은 임직원 수	명	-	-	-	4,318
	성과평가를 받은 임직원 비율	%	-	-	92	95.13
장기 성과평가	장기 성과평가 적용 대상 임직원 수	명	-	-	-	394
	장기 성과평가 적용 대상 비율	%	-	-	-	8.68

육아휴직 사용 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023
육아휴직 사용자	사용자(남)	명	-	-	30	35
	사용자(여)	명	-	-	51	64
육아휴직 사용 후 해당년도 업무 복귀 인원	복직자(남)	명	-	-	37	39
	복직자(여)	명	-	-	48	47
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자	근속자(남)	명	-	-	34	33
	근속자(여)	명	-	-	45	38
육아휴직 복귀 인원 중 12개월 이상 근속률	근속률(남)	%	-	-	85	89
	근속률(여)	%	-	-	92	79

단체협약 적용 비율

구분	단위	2020	2021	2022	2023
경영협의회 적용 비율	%	100	100	100	100

※ 산정 기준의 변경으로 인한 적용 비율 재산정

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

사회

산업안전보건

구분		단위	2020	2021	2022	2023
임직원 근로손실재해율 (LTIFR)	**총 재해 건수**	**건**	**1**	**0**	**0**	**0**
	재해 건수(남)	건	0	0	0	0
	재해 건수(여)	건	1	0	0	0
	근로손실재해율	건/ 백만 시간	0.02	0.00	0.00	0.00
협력사 근로손실재해율 (LTIFR)	**총 재해 건수**	**건**	**0**	**1**	**1**	**0**
	재해 건수(남)	건	0	0	1	0
	재해 건수(여)	건	0	1	0	0
	근로손실재해율	건/ 백만 시간	0.00	0.01	0.00	0.00
임직원 직업성 질환 발생률(OIFR)	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0	0
	질병 재해율	건/ 이십만 시간	0.00	0.00	0.00	0.00
협력사 직업성 질환 발생률(OIFR)	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0	0
	질병 재해율	건/이십만 시간	0.00	0.00	0.00	0.00
임직원 업무 관련 사망자 수	합계	명	0	0	0	0
협력사 업무 관련 사망자 수	합계	명	0	0	0	0

고객만족도

구분		단위	2020	2021	2022	2023
고객만족도 측정	고객만족도 조사 점수	점	75.0	67.6	70.7	72.1

※ 2021년부터 고객만족도 조사 내 '보안서비스' 항목 제외로 과거 데이터 소급 재산정

사회공헌 활동

구분		단위	2020	2021	2022	2023
임직원 봉사활동	참여시간	시간	8,027	2,371	1,637	2,131
	환산 가치	백만 원	-	234	238	373
사회공헌 활동 금액	현금기부	백만 원	12,961	9,889	114	4,087
	현물기부	백만 원	146	1,762	45	113
	경영비용	백만 원	354	182	178	62
주요 기부금 지출 현황	씨앗(SIAT)	천 원	-	65,000	68,000	31,666
	행복IT 장학금	천 원	-	19,132	22,532	141,019
	행복ICT	천 원	-	9,425	3,673	26,033
	바자회	천 원	-	-	-	70,500

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

사회

동반성장

구분		단위	2020	2021	2022	2023
동반성장 지원	특허 기술 무상 이전	건	23	29	34	34
	공동 R&D	건	15	17	31	32
	공동 시장 진출 케이스	건	16	10	8	5
	기술 자료 임치 케이스	건	68	55	56	56
	특허출원 지원 케이스	건	0	5	7	3

공급망 관리

구분		단위	2020	2021	2022	2023
공급망	**총 공급망 수**	**개사**	**-**	**1,399**	**1,747**	**2,036**
	총 1차 협력사 (Tier 1) 수	**개사**	**-**	**1,399**	**1,747**	**2,036**
	주요 협력사 수 / 비율	개사 / %	-	336 / 24.0	328 / 18.8	278 / 13.7
	그 외 협력사 수 / 비율	개사 / %	-	1,063 / 76.0	1,419 / 81.2	1,758 / 86.3
구매비용	**1차 협력사 (Tier1) 총 구매금액**	**백만원**	**-**	**-**	**1,451,080**	**1,345,296**
	1차 협력사 (Tier 1) 구매금액 비율	**%**	**-**	**-**	**100**	**100**
	주요 협력사 구매금액 비율	%	-	-	43	63
	그 외 협력사 구매금액 비율	%	-	-	57	37
ESG리스크 평가	**총 ESG 진단 협력사 수**	**개사**	**-**	**491**	**791**	**1,262**
	고위험 등급 협력사 수	개사	-	92	257	375
	고위험 등급 협력사 비율	%	-	18.7	32.5	29.7
부정적 영향 식별된 협력사	중점관리 협력사 (Significant Suppliers) 수	개사	-	-	38	86
	중점관리 협력사 (Significant Suppliers) 비율	%	-	-	4.8	6.8
	중점관리 협력사 (Significant Suppliers) 구매 비율	%	-	-	5.1	25
	실질적/잠재적 부정적 영향을 가진 협력사 수	개사	-	-	32	39
	시정 조치·개선 계획 수립 협력사 수 / 비율	개사 / %	-	-	32 / 100%	39 / 100%
	시정조치 완료 협력사 수 / 비율	개사 / %	-	-	31 / 97%	37 / 94.9%
	Incentive 프로그램 적용 수	개사	-	-	-	6
	Penalty 프로그램 적용 수	개사	-	-	-	2
협력사 구매 실적	**총 구매 금액**	**억 원**	**9,891**	**11,472**	**14,510**	**13,452**
	HW/SW 국내외 합계	**억 원**	**1,621**	**2,331**	**2,028**	**5,682**
	국내	억 원	1,559	2,182	1,861	5,543
	해외	억 원	62	149	167	139
	용역/서비스 국내외 합계	**억 원**	**5,922**	**6,490**	**7,107**	**5,286**
	국내	억 원	5,837	6,391	7,033	5,188
	해외	억 원	85	99	74	98
	기타	**억 원**	**2,348**	**2,651**	**5,375**	**2,485**

※ 중점관리 협력사 비율은 총 ESG 진단 협력사 수를 기준으로 산정
※※중점관리 협력사 구매금액은 총 구매금액을 기준으로 산정
※※※ 2025년까지 주요 협력사 100% 진단을 위해 중점관리 협력사 범위를 고위험뿐 아니라 중/저위험 협력사까지 확대하여 진행

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

사회

정보보호

구분		단위	2020	2021	2022	2023
개인정보 및 데이터 유출	전체 데이터 유출 및 침해 건수 (내부유출, 해킹 등 포함)	건	0	0	0	0
	개인식별 정보(PII) 유출 건수	건	0	0	0	0
	개인식별 정보 유출 비율	%	0	0	0	0
	데이터 유출로 개인정보가 훼손된 사용자 수	명	0	0	0	0
고객정보 및 사용자 데이터	고객 정보가 2차 목적으로 사용된 수	명	0	0	0	0
	정부 및 법집행 기관으로부터 사용자 데이터 및 정보에 대해 요청 받은 횟수	건	0	0	0	0
	정보 요청 고객 수	명	-	-	0	0
	공개 결과 비율	%	-	-	0	0
개인정보보호 관련법적절차에 따른 금전적 손실	이용자 프라이버시 관련 소송으로 보고기간 중 발생한 금전적 손실	천 원	0	0	0	0
고객개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실	위반 및 불만 건수	건	0	0	0	0

서비스 중단 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023
서비스 중단 시간 30분 이하	Cloud-based 서비스	건(분)	4(74)	7(132)	3(60)	0(0)
	전체 서비스	건(분)	28(554)	43(805)	33(676)	22(392)
서비스 중단 시간 30분 이상	Cloud-based 서비스	건(분)	9(983)	25(3,902)	9(857)	3(195)
	전체 서비스	건(분)	100(9,985)	109(14,264)	87(13,044)	90(16,248)
정기점검 및 계획된 작업	Cloud-based 서비스	건(분)	1(32)	4(504)	1(21)	0(0)
	전체 서비스	건(분)	15(787)	35(3,455)	16(942)	9(2,771)
장애로 인한 중단	Cloud-based 서비스	건(분)	12(1,025)	28(3,530)	11(896)	3(195)
	전체 서비스	건(분)	113(9,752)	117(11,614)	104(12,778)	112(16,640)

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

거버넌스

윤리경영

	구분	단위	2020	2021	2022	2023
윤리경영 교육	**교육 이수자**	**명**	**4,229**	**4,457**	**4,605**	**4,601**
	교육 이수자 비율	%	100	100	100	100
윤리경영 제보접수 현황	**총 제보 접수 건수**	**건**	**0**	**0**	**0**	**25**
윤리경영 제보처리 현황	**총 제보 처리 건수**	**건**	**0**	**0**	**0**	**25**
	조사 및 감사	건	0	0	0	23
	관련부서 이관 처리	건	0	0	0	1
	기타	건	0	0	0	1
윤리경영 위반 현황	**총 위반 건수**	**건**	**11**	**6**	**15**	**10**
	부패 및 뇌물수수	건	1	1	1	4
	고객 개인정보 데이터	건	2	0	1	1
	차별 및 괴롭힘	건	5	2	9	2
	이해상충	건	0	1	-	0
	기타(프로세스 위반)	건	3	2	4	3
	자금세탁 및 내부거래	건	0	0	0	0
윤리경영 위반 조치 결과	**총 조치 건수**	**건**	**11**	**6**	**15**	**10**
	면직	건	3	0	2	1
	감봉	건	2	1	3	1
	견책	건	0	2	1	2
	경고	건	6	3	5	3
	기타	건	0	0	4	3

반부패

	구분	단위	2020	2021	2022	2023
반부패 교육 (정책 및 절차 교육)	교육 이수자	명	3,640	4,229	4,605	4,601
	교육 이수자 비율	%	100	100	100	100
반부패 리스크 평가	부패 리스크 평가 수행 사업장 수	개	4	4	4	4
	부패 리스크 평가 수행 사업장 비율	%	100	100	100	100

ESG DATA BOOK

NON-FINANCIAL DATA

거버넌스

정책 지출

구분		단위	2020	2021	2022	2023
정책 지출 금액	로비	천 원	0	0	0	0
	정치 기부금	천 원	0	0	0	0
	유관단체 협회비	천 원	202,257	215,937	228,020	209,813
정책 관련 주요 지출 현황	한국경영자총협회	천 원	40,400	40,400	40,400	41,600
	한국IT서비스 산업협회(ITSA)	천 원	33,000	33,000	33,000	27,000
	한국SW산업협회(KOSA)	천 원	20,000	20,000	20,000	20,000
	한국클라우드산업협회	천 원	-	10,000	10,000	10,000
	서울지방변호사회	천 원	-	5,222	5,222	3,738
	기업재생에너지재단(CREF)	천 원	-	-	10,000	10,000
	한국공정경쟁연합회	천 원	-	-	-	5,000
	한국산업기술진흥협회	천 원	-	-	-	4,320

※ SK주식회사는 법인 또는 단체의 정치자금 기부, 로비성 자금 제공을 금지하는 국내 정치자금법 제6장 31조(기부의 제한)을 준수함
※※ 파리협약에 반하는 유관 협회 가입/활동은 하지 않고 있으며, 2023년에 수행한 기후 관련 로비 활동은 없음

R&D

구분		단위	2020	2021	2022	2023
연구개발 비용	총액	백만 원	81,231	70,113	72,445	54,825
	판매비와 관리비	백만 원	36,165	35,507	34,041	32,691
	개발비	백만 원	45,066	34,606	38,404	22,134
매출액 대비 연구개발 비용 비율		%	4.51	3.81	3.30	2.27

POLICY & PRINCIPLE

환경경영 방침 및 정책

SK주식회사는 환경보호와 생명존중의 가치를 경영의 중심 축으로 다양한 사업활동을 영위해 나가고 있으며, 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 환경경영방침을 기반으로 환경 정책을 수립하였습니다.

환경경영 방침

SK주식회사는 환경문제 대처가 인류 공통의 과제이며, 깨끗한 지구 환경을 후손들에게 물려주는 것이 우리의 책임과 의무라는 인식 하에 경영활동을 실시함으로써 지구 환경 보존과 지속 가능한 사회 발전에 기여하겠습니다.

1. 친환경 ICT 선도 기업으로서 에너지 절감, 온실가스 저감 등 기후변화에 대응하고 자원순환과 친환경 Biz.의 확대에 앞장서겠습니다.
2. 환경경영시스템의 지속적 발전을 위한 환경 목표를 수립하고 환경 성과를 개선하겠습니다.
3. 환경 관련 국제협약 및 국내 법규를 준수하며, 이해관계자와의 합의 사항을 준수하겠습니다.
4. 모든 구성원들에게 본 방침을 주지시키고 환경오염 예방과 환경보존 의식 향상을 도모하겠습니다.
5. 대외 이해관계자에게 환경정보를 공개하고, 지역사회 환경보존 활동에 적극 참여하겠습니다.

SK주식회사 C&C 사장

환경경영 거버넌스

SK주식회사는 이사회를 통해 환경경영 전략방향과 이행계획을 검토하고 있으며, 이사회의 관리/감독 하에 사업부문 및 투자부문 최고책임자(CEO)가 기후변화 대응, 에너지 절감 등 목표와 성과를 논의/결정한다. 또한 SK주식회사 CEO는 환경경영시스템(ISO 14001) 하에서 정기적으로 사업장의 환경 리스크 및 영향 평가, 내부심사 결과를 보고 받고 있으며, SK주식회사 CEO는 환경 성과가 체계적으로 관리될 수 있도록 CFO에게 권한을 부여하고 기후변화 대응을 위한 주요 조직의 성과를 통합 관리한다.

환경 전략 수립

SK주식회사는 경영활동에서 환경을 주요 전략으로 수립하고 의사 결정 시 환경을 고려하여 결정한다. 매년 대내외 이해관계자 요구 분석에 기반한 환경 목표 및 과제를 수립하고 관리, 전사/조직 KPI와 연계하여 과제를 이행한다.

환경 사규 수립 운영

SK주식회사는 환경 측면의 사규와 규범을 수립, 운영하며, 관련 수행 인력에게 전파·교육한다. 주기적으로 관련 법규, 사업 구조 변화, 이해관계자 요구 사항 등을 고려하여 관련 사규의 유효성을 평가하고 수정 반영해야 한다.

환경 정책 범위

SK주식회사는 투자 및 제품·서비스 사업을 영위함에 있어, 모든 사업장에서 환경 정책을 실시해야 하며, 구매, 유통/물류, 폐기물, 시설의 유지 관리, 고객 관리 등 경영활동 전반에 환경 정책을 적용해야 한다.

협력사 대상 환경 정책

SK주식회사는 거래하는 공급업체가 환경관련 법률/규정 및 친환경경영을 준수하도록 행동규범을 계약서에 포함한다. 또한 협력사 정기평가 및 통합구매 업체선정 시 환경평가 등을 통해 공급업체의 환경관리 수준을 평가하고 관리한다. 또한 비 관리대상 사업장이나 제3자 제조업체, 합작투자 파트너, 아웃소싱 파트너 등을 대상으로 SK주식회사의 환경 정책을 인지시키고 동참할 수 있도록 독려한다.

환경영향평가 실시

SK주식회사는 회사 및 현장의 환경 관련 리스크를 통합 관리한다. 프로젝트 관리자는 해당 업무, 프로젝트에 대한 환경영향평가를 시행하여야 한다.
또한 신규 사업, 사전 실사, 인수 및 합병 수행 전에 관련 책임자는 환경 규제, 자연환경 및 생태계 보호에 대한 요구 사항, 법적 기준을 검토해야 한다. 환경영향평가에서 중대한 리스크가 발견된 경우 대응 계획을 수립하고, 실천해야 한다.

환경 성과 측정 및 관리

SK주식회사는 환경영향평가, 법률 변화, 이해관계자 요구 등에 따라 환경 지표와 성과 목표를 수립하며, 해당 성과 지표의 담당 부서를 선정하여 관리한다. 전사 환경 관련 주요 성과 지표는 아래와 같다.

- 에너지 사용량: 도시가스, 전력, 지역난방 등
- 온실가스 배출량: 직접 배출량, 간접 배출량, 기타 간접 배출량
- 용수 사용량: 상수도량, 재활용수 사용량
- 폐기물 발생량: 재활용량, 일반 폐기물, 지정 폐기물, 처리비용

이러한 환경 성과를 체계적으로 관리하기 위한 시스템을 구축하고, 당사와 이해관계가 없는 외부 제3자 기관으로부터 검증을 실시하여 지속적으로 점검하고 개선활동을 실시한다.

이해관계자와의 소통

SK주식회사는 환경 관리 투명성 제고를 위하여 환경 이슈 발생 시, 대내외 커뮤니케이션 유관 부서에 요청하여 이해관계자와 소통한다.

POLICY & PRINCIPLE

생물다양성 정책

SK주식회사는 산업이 고도화되면서 발생하는 생물다양성에 대한 위험이 지속적으로 커지고 있는 것을 인지하고 있습니다. 자연생태계를 보호하지 못하였을 때 발생하는 사회적 손실뿐만 아니라 사업에 미치는 영향에 대해서도 중요하게 생각하고 있습니다. SK주식회사는 다양한 사업의 인수 및 운영과정에서 발생할 수 있는 환경 및 생물다양성에 대한 사업의 잠재적 영향을 중요하게 생각하며 생물다양성 원칙을 제정합니다. 투자 의사 결정 과정에서 생물다양성 보호의 필요성을 이해하고 환경에 대한 운영 영향을 최소화하기 위해 필요한 모든 조치를 추진하겠습니다. SK주식회사는 사업 전반의 생물다양성 위험을 예방, 최소화 및 완화할 것이며, 신규 사업에 대한 검토 및 사업의 인수 과정에서 생물다양성의 상태와 가치를 확인 및 평가하고 그 영향을 모니터링 하겠습니다. SK주식회사는 2050년까지 순손실 0 및 순 긍정적 영향 달성을 목표로 합니다.

외부 기준 및 법률 준수

SK주식회사는 유엔환경계획(UNEP) 주도 아래 국제적으로 합의된 생물다양성 협약(Convention on Biological Diversity)과 토지 관리 및 생물다양성 보호와 해당 국제 협약(World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas) 등 글로벌 생물다양성 기준 및 법률을 존중합니다. 당사는 사업활동 시 해당 기준이 적용되는 지역의 관계법령에 따른 환경영향평가를 바탕으로, 사업장 부지를 포함한 그 주변지역과 지역사회의 생물다양성 보전 활동을 추진하겠습니다.

선언 내용

① 금지 선언: 생물다양성 보전 지역 및 인근 지역에 중장기적으로 신규 사업장을 설치 및 운영하지 않겠습니다.

② 완화 활동: 생물다양성 저감 조치순서에 따라, 생물다양성 보전 지역 및 인근 지역의 사업장에서 생물 다양성이 최소 순손실(NNL, No Net Loss) 및 순 긍정적 영향(NPI, Net positive impact)을 달성하기 위해 노력하겠습니다. 특히 SK주식회사 또는 자회사가 소유하고 있는 임야에서는 생물다양성에 대한 모니터링을 다음과 같이 추진하여 생물다양성에 대한 영향이 최소화될 수 있도록 하겠습니다

- 생물 다양성의 유지를 위한 모니터링, 유전자원 보호지역 모니터링, 재래종, 멸종위기종이나 희귀종의 모니터링, 불법 수렵·포획·채취 활동 등을 방지하기 위한 모니터링, 위협·멸종위기종의 개체수 보호를 위하여 인위적인 증가를 실시하는 경우 모니터링
- 동물 개체군이 산림갱신과 생장 및 생물 다양성에 영향을 파악, 수자원을 포함한 환경적으로 민감한 지역, 토양침식이 예상되는 지역, 수자원 보호를 일차적으로 다루어야 하는 지역

③ 협력 활동: 생물다양성 보호 목표를 달성하기 위하여 산업계-자역사회-전문기관 등과 전략적 파트너십을 구축 및 강화하겠습니다.

적용 범위

① SK주식회사의 본사, 국내외 모든 사업장, 자회사의 임직원은 본 정책에 적용을 받습니다.

② SK주식회사의 협력사, 비즈니스 파트너 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자들에게 본 정책의 적용을 권장하며, 생물다양성 보호의 필요성을 확산 및 전파합니다.

POLICY & PRINCIPLE

산림파괴방지 정책

SK주식회사는 경영하는 모든 산림에 대해 지속가능한 산림관리와 시업체계 구축으로 산림의 안정성, 적응성, 다양성을 최대한 확보하는 동시에 생산성, 경제성, 보속성 원칙에 충족되도록 하며, 국토보전, 경관유지, 수원함양, 휴양 등 산림의 공익적 기능을 유지하고 증진시키는 것을 경영의 기본방침으로 설정하고 있습니다. 이러한 산림보호와 함께 지속적인 조림을 통해 탄소 저감에 기여하며 숲 보전과 기후위기 해결에 기여할 것입니다. SK주식회사는 사업 전반의 산림 파괴를 예방, 최소화 및 완화하겠으며, 신규 사업에 대한 검토 및 사업의 인수 과정에서 기업 운영 상의 산림파괴 영향을 평가하고 그 영향을 모니터링 하겠습니다. SK주식회사는 2050년까지 산림벌채 금지를 달성하는 것을 목표로 합니다.

선언 내용

① 완화 선언: SK주식회사는 기업 운영 중에 발생한 산림파괴 영향을 모니터링하고, 이를 상쇄하기 위하여 신규 조림 및 재조림 활동을 이행하겠습니다. 국내 최초로 UN에 A/R CDM사업을 등록하여 강원도 고성군에 탄소 흡수원인 숲을 조성하였으며, 향후 더 많은 숲을 조성하여 산림파괴 영향 순손실 0을 달성하겠습니다.

컴플라이언스 및 모니터링

① 전사적 선언 준수를 위한 모니터링 시스템: SK주식회사는 해당 산림시업 및 기타 활동의 산림관리자가 이를 실시하고 기록을 유지·보관하도록 하며 중대한 사항 및 생태(환경) 등에 부정적인 영향이 있다고 판단되는 경우 산림관리자는 산림시업 및 기타 활동을 중지하고 이를 총괄관리자 및 관련 담당자에게 이를 알립니다. 정책 준수 등 산림파괴 방지를 위해 생태(환경)영향 평가를 위해 정기 평가 및 수시평가를 진행하고, 생태(환경)영향평가 결과에 대해 다음과 같이 확인합니다. 산림관리자는 경미한 위험을 포함하여 생태(환경)에 부정적인 영향이 발생하기 이전에 지속적으로 이를 확인하여 차단하겠습니다. 산림관리자는 산림시업 및 기타 활동 이후에도 생태(환경)를 지속적으로 점검, 확인하여 부정적인 영향이 발생하지 않도록 관리하겠습니다. 산림사업 및 기타 활동 이후에 부정적인 변화가 파악된다면 산림관리자는 이를 기록하고 총괄관리자 및 관련 담당자와의 의사소통을 통하여 변화를 최소화하겠습니다. 산림시업 등을 외부에 위탁하는 경우, 위탁업체와 계약을 통해 작업자의 안전 및 산림의 환경보호를 위한 모두 조치가 취해질 수 있도록 하겠습니다. 특히 작업자의 안전을 위해 지급될 안전장비를 명시하고, 작업 전에 충분한 안전교육이 실시되고 모든 조치에 대해 관련 기록을 유지하겠습니다. 또한 담당자는 모니터링을 통해 안전과 환경관리가 적합하게 실시됨을 보장하겠습니다.

② 산림 규정/의무 표준에 대한 전사적 준수: 본사, 자회사 및 사업장에 규정 및 산림파괴 방지 정책 이행을 관리하는 조직을 수립하여 전사적 정책 준수를 관리하도록 하겠습니다.

③ 산림파괴 리스크 관리 및 완화를 위한 공급업체 및/또는 파트너와의 협력: SK주식회사는 산림파괴금지 목표를 달성하기 위하여 산업계-지역사회-전문기관 등과 전략적 파트너십을 구축 및 강화하겠습니다.

적용 범위

① SK주식회사의 본사, 국내외 모든 사업장, 자회사의 임직원은 본 정책에 적용을 받습니다.

② SK주식회사의 협력사, 비즈니스 파트너 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자들에게 본 정책의 적용을 권장하며, 산림파괴방지의 필요성을 확산 및 전파합니다.

POLICY & PRINCIPLE

인권경영 방침 및 정책

SK주식회사는 지속적인 안정과 성장을 이루어 영구히 존속, 발전함으로써 구성원과 고객, 비즈니스 파트너, 주주 및 사회 등 이해관계자의 행복을 추구한다는 SKMS를 근간으로 삼아 경제적 가치와 사회적 가치 창출을 통해 신뢰와 지지를 얻고 우리 사회와 이해관계자의 지속가능한 행복에 기여하는 것을 지향합니다.

인권경영 방침

SK주식회사는 '구성원 행복과 함께 회사를 둘러싼 이해관계자 행복을 동시에 추구해 나간다'는 SK그룹의 기업관(SKMS)을 기반으로 경영활동 전반에서 인권존중의 가치를 실현하고자 인권경영 방침을 선언합니다.

제 1조 SK주식회사는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 인간으로서의 존엄성을 보장하겠습니다.

제 2조 SK주식회사는 '세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)'과 '유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; Ruggie Framework)', '국제노동기구(The International Labour Organization) 협약' 등 노동·인권 관련 국제기구 및 단체의 기준과 법규를 공식적으로 지지하며 이를 준수하겠습니다.

제 3조 SK주식회사는 구성원, 협력사, 지역사회, 고객, 공급망 등 밸류체인상의 모든 이해관계자를 대상으로 상기 인권 및 노동에 관한 국제 규약의 준수를 요청하며, 밸류체인상의 인권 침해요소 예방 및 인권 존중을 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

제 4조 SK주식회사는 아동노동·강제노동금지, 보건·안전·근무시간 등과 관련하여 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙 및 법령을 준수하겠습니다.

제 5조 SK주식회사는 다양성을 존중하고 성별, 인종, 나이, 사회적 신분 등의 이유로 차별이 발생하지 않도록 하며, 인권 침해 발생시 피해자 구제를 위해 적극 노력하겠습니다.

제 6조 SK주식회사는 반부패(윤리경영), 환경/안전/보건, Compliance, 개인정보 보호 등을 포함한 인권경영 실행에 필요한 관리 체계를 수립하고 이행하겠습니다.

SK주식회사 C&C 사장

인권경영 관리체계

SK주식회사는 모든 구성원의 인권을 존중하고 리스크를 예방하고 완화하기 위해 인권경영 정책에 따라 법무담당 주관 하에 연 1회 정기적으로 외부 전문가 진단을 통한 인권영향평가와 협력사인권실태조사를 실시하여 인권경영위원회에서 개선방안을 심의 및 의결하고 있습니다. 인권경영위원회 산하 인권침해 사건 관련 조사 및 처리를 심의하는 인권침해구제위원회를 운영하고 있습니다. 또한 독립적인 외부 검증(HRMS 2019) 인증 취득을 통하여 인권경영 관리를 강화하고 있으며, 구성원의 인권경영 의식 강화를 위해 전 구성원을 대상으로 매년 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육 등 차별 및 괴롭힘 예방 관련 교육을 실시하고 있습니다.

POLICY & PRINCIPLE

인권경영 방침 및 정책

인권영향평가 프로세스

SK주식회사는 인권경영 준수 및 수준 제고를 위한 인권영향평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 인권경영 리스크를 파악하고 개선 이행을 위해 '분석(인권환경, 미디어, 내부역량, 인권경영 트렌드 분석) → 평가(평가 설계, 지표 교육, 평가 실시) → 소통 및 실행(결과 보고서 제출, 심의, 개선방안 이행 및 모니터링)'프로세스를 구축하여 실행하고 있으며, 평가 과정에서 법무담당 및 조직 별 인권 Agent, 외부 진단/실사 전문가가 참여하여 평가의 객관성과 공정성을 확보하고 있습니다. 인권영향평가 결과는 최고경영자 및 주요 임원에게 보고하고, 지속가능경영보고서 및 인트라넷(HiSK) 등으로 공개합니다.

Analysis

1-1 인권환경 분석
- 국내외 인권 가이드라인/정책 검토
- 외부환경 (정치, 사회, 경제, 법률, 기술 등)

1-2 미디어 분석
- 국내 언론보도자료 검색, 유효기사 추출
- 부정 보도자료 이슈 도출

1-3 내부역량 분석
- 인권경영규정, 인권경영 운영 수준
- 지속가능경영보고서, 징계사례, 고충 상담 등 분석

1-4 인권경영 트렌드 분석
- 인권경영 트렌드 및 업종 인권 리스크 파악
- 우수 인권경영 벤치마킹

Assessment

2-1 인권영향평가 설계
- 인권 이슈분석 결과를 반영한 인권영향평가지표 확정 (국가인권위원회 표준 평가지표 수정)

2-2 인권영향평가 지표교육
- 인권경영과 인권영향평가 필요성 교육
- 지표별 업무 담당자 평가방법 가이드

2-3 인권영향평가 실시
- (1차) 조직내부 업무 담당자 자체 평가
- (2차) 전문위원 현장실사- 이해관계자 인터뷰

Communication

3 인권경영 개선 이행
- 인권영향평가지표 결과 보고서 제출
- 인권경영 권고의견 제시
- 인권경영 추진방향 제시

인권 리스크 실사 프로세스

당사의 인권 리스크 실사는 인권영향평가지침에 의거 법무담당 및 조직 별 인권 Agent, 외부 진단/실사 전문가가 참여하여 인권영향평가의 '평가' 과정에서 다음의 프로세스를 준수하며, 실사를 통해 도출된 리스크는 인권경영위원회에서 검토하여 개선대책을 수립합니다.

1단계. 인권경영 리스크 실사 지표 선정	법무담당은 세계인권선언(UN Universal Declaration of Human Rights)' 및 UN '기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)', 국제노동기구(ILO) 협약, 경제협력개발기구(OECD)의 '다국적기업 가이드라인', 국가인권위원회 인권영향평가 가이드라인을 준수하는 체크리스트, 회사 내/외부 이슈, 이해관계자의 니즈와 기대, 전년도 인권영향평가 등을 기반으로 당해 인권 리스크 실사에 필요한 지표 선정
2단계. 인권경영 리스크 지표 및 실사 교육	법무담당은 조직 별 인권 Agent를 대상으로 인권경영교육훈련지침에 따라 인권경영방침, 목표 등인권경영시스템 준수와 인권영향평가 지표 및 실사에 대한 교육 시행
3단계. 자체 평가	조직 별 인권 Agent는 인권영향평가 체크리스트를 작성하며, 관련한 증빙자료로 근거를 작성
4단계. 외부 평가	자체 평가 시 작성한 체크리스트 및 증빙자료를 기반으로 외부 진단/실사 전문가가 증적 확인 및 인터뷰를 진행하고, 필요 시 권고 및 시정의견 제시

POLICY & PRINCIPLE

인권경영 방침 및 정책

인권경영 세부운영지침

- **인도적 예우**
  인간의 존엄성과 가치의 실현을 위해 정신적 또는 신체적으로 비인도적 대우가 발생하지 않도록 사전 예방에 적극 노력한다. 비인도적 대우가 발생할 경우 관련 규정에 따라 엄중히 조치하고, 적극적인 구제를 위해 노력한다.
- **강제노동 금지**
  노동에 대한 근로자의 자유의사를 존중한다. 폭행, 협박, 감금, 인신매매, 노예노동 그 밖에 정신상 또는 신체상 자유를 부당하게 억압하는 형태의 모든 노동을 금지한다. 공정하고 투명한 근로계약을 위해 노력하고, 근로계약과 관련하여 근로기준법을 철저히 준수하며, 근로자가 그 내용을 충분히 이해할 수 있도록 배려한다.
- **아동노동 금지**
  연소자 근로에 대한 관계 규정을 준수하며, 미성년자 근로 시 교육기회의 보장과 안전에 대한 배려 등 법규에 따른 적절한 절차와 지원을 아끼지 않으며, 법규 준수 여부를 지속적으로 확인한다.
- **차별금지**
  모든 구성원의 다양성을 존중하고, 성별, 인종, 나이, 성 정체성, 학력, 장애, 종교, 정치 성향, 사회적 신분 등의 사유로 채용, 임금, 승진, 교육, 배치 등 인사 프로세스 상에서 차별이 발생하지 않도록 하며, 동등 급여 및 상호존중과 배려의 근무환경을 제공한다.
- **근로시간 준수**
  정규, 초과근로 및 휴일 근무 등 해당 지역의 근로시간 관련 법규를 준수하고 정규 근로시간을 초과하여 근무할 것을 강요하지 않는다. 법규의 개정 사항은 지속적으로 관리하여 위법사항이 발생하지 않도록 한다.
- **책임 있는 공급망 관리**
  파트너사 등 공급망 내의 인권보호 현황을 파악하고, 적절한 교육훈련을 실시하여 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 인권영향이 발생하지 않도록 예방한다.
- **임금과 복리후생**
  해당 지역에서 규정하고 있는 최저 임금 이상을 급여명세서와 함께 지급하고, 노사 상호 동의 하에 진행된 초과 근무에 대해서는 적법한 보상을 제공한다. 구성원의 생활안전과 근로의욕의 질적 향상을 꾀하고, 건전한 경제 발전에 이바지하도록 노력한다.
- **동등한 임금 보장**
  동등 보상 원칙에 의거하여, 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 차별없이 동등한 노동을 제공한 구성원에게 동등한 보상을 지급한다.
- **결사의 자유 보장**
  노사간의 원활하고 지속적인 의사소통을 통해 건전한 조직 발전을 도모한다. 해당 지역의 노동관계법규에 따라 결사의 자유를 보장하고 노동조합 가입 및 활동을 이유로 부당한 처우를 하지 않는다.
- **개인정보보호**
  모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 해당 지역의 법규에 따라 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하며, 개인정보의 보안을 위해 필요한 조치를 취한다. 당사자의 동의 없이 개인정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않으며, 프라이버시를 최대한 존중한다.
- **지역사회 참여**
  사업장 인근 지역사회에 미칠 수 있는 잠재적인 영향을 파악하고 문제가 발생하지 않도록 지역사회의 의견을 경청하며, 지속적인 소통을 위해 노력한다. 지역사회의 안전에 대한 권리 및 재산권을 존중하고 보호하기 위해 노력한다.
- **환경 안전 보건 보장**
  국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경개선을 위한 측정 가능한 목표를 설정하며, 정기적으로 목표가 적절한지를 점검함으로써 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.
- **인권영향평가**
  인권침해 요소 예방 및 인권 존중을 위해 정기적으로 인권영향평가를 시행한다. 인권영향평가는 성실하고 공정하게 시행하며, 인권영향평가 결과를 반영해 인권 경영을 실천하고자 노력한다.

적용 범위

① SK주식회사의 본사, 국내외 모든 사업장, 자회사의 임직원 외 경영활동과 관련한 협력사, 재하청업체 직원, 여성, 아동, 토착민 및 이주민, 지역사회 구성원은 본 정책에 적용을 받습니다.

② SK주식회사의 협력사, 비즈니스 파트너 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자들에게 본 정책의 적용을 권장하며, 인권경영의 필요성을 확산 및 전파합니다.

POLICY & PRINCIPLE

안전보건경영 방침 및 정책

SK주식회사는 지속적인 안정과 성장을 이루어 영구히 존속, 발전함으로써 구성원과 고객, 비즈니스 파트너, 주주 및 사회 등 이해관계자의 행복을 추구한다는 SKMS를 근간으로 삼아 경제적 가치와 사회적 가치 창출을 통해 신뢰와 지지를 얻고 우리 사회와 이해관계자의 지속가능한 행복에 기여하는 것을 지향합니다.

안전보건경영 방침

SK주식회사는 인간위주의 경영철학을 바탕으로 경영의 모든 단계에서 안전보건을 최우선으로 추구하며, 축적된 기술과 경험을 바탕으로 제공 서비스의 질적 수준 향상과 인류의 지속 가능한 발전에 기여하겠습니다.

1. 안전보건에 대한 법규 준수 및 목표 수립을 통해 안전·보건 경영시스템의 수준을 지속적으로 향상시키겠습니다.
2. 업무관련 상해 및 건강상의 장해를 예방하기 위하여 안전하고 건강한 업무환경을 조성하며 위험요인의 제거 및 리스크 감소를 위하여 노력하겠습니다.
3. 임직원이 능동적으로 참여하는 안전보건 관련 훈련을 실시하고 비상상황 발생 시, 신속하고 체계적인 대응을 통해 피해를 최소화하겠습니다
4. 안전보건 경영이 효과적으로 실현될 수 있도록 임직원의 협의와 참여가 가능하도록 여건을 조성하는데 노력하겠습니다
5. 기업의 사회적 책임을 깊이 인식하여 지역사회의 안전·보건 개선 활동에 적극 참여하겠습니다

SK주식회사 C&C 사장

안전보건경영 관리체계

SK주식회사의 산업재해 재발 방지대책 수립, 위험성평가 실시 등 안전보건과 관련된 모든 안건은 근로자 대표가 포함된 산업안전보건위원회에서 심의 및 의결하고 있습니다. 안전보건 관리책임자는 안전보건 정책의 실행을 포함한 회사의 안전보건 업무를 총괄·관리하며, 안전보건 총괄책임자는 도급인의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해 예방업무를 총괄 관리합니다.
당사는 구성원의 안전보건 목표에 대한 리스크, 건강 문제를 예방하고 완화하기 위한 평가 절차가 마련되어 있습니다. 업무 관련 부상, 건강 이상, 질병 및 사고를 조사하기 위한 절차 등 안전보건 및 웰빙에 대한 내부 조사가 이루어지고 있고 독립적인 외부 검증(ISO 45001) 인증 취득 등을 통하여 안전보건 관리를 강화하고 있습니다. 또한 담당 부서장 및 그룹장 성과평가지표인 중점추진과제 내 안전보건 관련 항목이 포함되어 있으며, CEO포함 전사의 성과평가 시 관련 항목을 반영하고 있습니다. 구성원의 안전보건 의식 강화를 위해 전 구성원을 대상으로 매년 안전보건 교육을 실시하였고 2022년부터 협력사에게도 법정 안전보건 교육이 진행되도록 요청하고 있습니다.

안전보건경영 리스크 관리

당사는 리스크 평가와 위험성평가를 통해 사업장에서 발생 가능한 리스크를 진단하고 필요한 경우에는 조치를 취하고 있습니다. 리스크 해결을 위해 정량화된 목표와 실행 계획에 우선순위를 부여하고 통합하며 관리하고 있습니다. 또한 산업안전보건관리규정 내 재해 발생 등 비상상황에 대응하고 사고를 조사하기 위한 통합 절차가 수립되어 있습니다. 도급 계약 시에는 산업재해 예방을 위한 조치를 할 수 있는 능력과 ISO 45001 요건을 감안하여 선정기준과 검토절차를 반영하였습니다.

적용 범위

① SK주식회사의 본사, 국내외 모든 사업장, 자회사의 임직원은 본 정책에 적용을 받습니다.
② SK주식회사와 도급, 용역, 위탁 업무 및 특수형태근로종사 계약을 맺고 있는 모든 근로자는 본 정책에 적용을 받습니다.
③ SK주식회사의 비즈니스 파트너 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자들에게 본 정책의 적용을 권장하며, 안전보건경영의 필요성을 확산 및 전파합니다.

POLICY & PRINCIPLE

공정거래 정책

SK주식회사는 지속적인 안정과 성장을 이루어 영구히 존속, 발전함으로써 구성원과 고객, 비즈니스 파트너, 주주 및 사회 등 이해관계자의 행복을 추구한다는 SKMS를 근간으로 삼아 경제적 가치와 사회적 가치 창출을 통해 신뢰와 지지를 얻고 우리 사회와 이해관계자의 지속가능한 행복에 기여하는 것을 지향합니다. 공정거래 자율준수는 회사의 생존과 발전에 직결되는 핵심가치이므로 철저한 실천을 통해 장기적인 회사의 지속가능성과 가치 제고 및 주주, 고객, 비즈니스 파트너, 사회 등 모든 이해관계자로부터 신뢰받는 기업이 되고자 합니다.

공정거래 자율준수 선언문

구성원 여러분!

급변하는 경영 환경 속에서도 회사를 위해 최선을 다하고 계시는 노고에 깊은 감사의 인사를 드립니다. SK주식회사는 지난 30여년 간 국내 대표 IT 기업으로 성장하면서 투명하고 공정한 경영으로 협력사, 고객사 등 이해관계자들과 신뢰 관계를 구축했습니다. 또한 지난 2009년 공정거래 자율준수 프로그램을 도입한 이래 공정·투명·자율·신뢰 등 공정거래의 핵심가치를 실천하고 관련 법규와 절차를 내재화하는 등 다양한 노력을 꾸준히 전개해 왔습니다. 이와 더불어 지속 변화하는 우리회사 관련 법제도를 적극적으로 준수하고 대처하기 위해 전 임직원 대상으로 다양한 Compliance 교육을 진행했습니다. 전사 차원에서 매년 효과적인 Compliance Program을 운영할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이러한 우리의 공정거래 자율준수 실천 노력은 구체적인 결실을 맺고 있습니다.

지난해 ISO37301(규범준수 경영시스템) 인증을 획득했으며, 8년 연속 동반성장지수 최고 수준인 '최우수' 등급을 획득하고 다우존스지속가능경영지수(DJSI) World에 12년 연속 편입됐습니다. 이와 같은 성과들을 통해 우리 회사의 ESG(환경·사회·지배구조) 경영이 글로벌 Top 수준이라는 점을 대외적으로 인정받고 있습니다.

구성원 여러분, 이제 ESG 경영은 시대적 요구사항입니다. 불공정한 거래나 업무 관행이 없는지 돌아보고 문제가 있다면 과감하게 버려야 합니다. 철저한 규범준수 의식 및 자율준수 실천을 통해 사회와 공존·공생하며 항상 솔직하고 신뢰받는 기업으로서 "국내 1위의 디지털 IT 서비스 파트너"가 되도록 노력합시다. 감사합니다.

SK주식회사 C&C 사장

공정거래 관리체계

SK주식회사는 공정거래, 하도급, 근로자 파견, 사업 및 정보보호, 부패 등 불공정거래 및 부정경쟁 등과 관련한 모든 안건은 공정거래 자율준수위원회에서 심의 및 의결하고 있습니다. 자율준수관리자는 공정거래 자율준수와 관련한 리스크 예방 및 위반행위에 대한 심의 업무를 총괄 관리합니다.
당사는 불공정거래 및 부정경쟁 리스크를 예방하고 완화하기 위한 절차가 마련되어 있습니다. 구성원 컴플라이언스 인식도 조사를 연 1회 실시하고 그 결과를 활용하여 자율준수 프로그램의 개선과 발전을 도모합니다. 독립적인 외부 검증(규범준수경영 ISO 37301) 인증 내 공정거래 리스크 평가를 반영하고, 인증 취득을 통하여 공정거래 관리를 강화하고 있습니다. 2년마다 최신 개정 법령 및 대응 가이드 등을 반영한 공정거래 자율준수 편람을 개정하여 그룹웨어(HiSK)에 등재하여 모든 구성원이 열람할 수 있도록 합니다. 구성원의 인권경영 의식 강화를 위해 전 구성원을 대상으로 매년 CEO Letter/자율준수 관리자 Letter 발송, 컴플라이언스 교육 등을 실시하고 있으며, 윤리규범 및 윤리경영 위반사례 (Don'ts)에 불공정거래 및 부정경쟁 금지를 포함하여 구성원의 직무 수행 시 윤리행동 지침으로 활용하도록 합니다.

공정거래 자율준수 편람 발간

SK주식회사는 2년마다 공정거래 관련 개정 법령 및 대응 가이드 등을 반영하여 개정하고, 구성원들의 관련 법규 숙지, 업무 수행 시 공정거래 및 하도급 관련 위반행위가 발생하지 않도록 노력합니다.

2022년 발간된 공정거래 자율준수 편람의 주요 내용은 다음과 같습니다.

- CEO 자율준수 의지 천명, CP 실행체계, CP 8대 핵심요소
- 공정거래 관련 법규 해설 (공정거래법, 하도급법, 상생협력법)
- 기타 회사 관련 법규 해설 (파견근로자보호법, 지식재산권, 개인정보보호법)
- 사내 규정 (관련 사규, 사업 단계별 가이드, 내부 고발제도, 주관부서 소개)

공정거래 리스크 관리

당사는 리스크 평가와 위험성평가를 통해 사업장에서 발생 가능한 리스크를 진단하고 필요한 경우에는 조치를 취하고 있습니다. 리스크 해결을 위해 정량화된 목표와 실행 계획에 우선순위를 부여하고 통합하며 관리하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정 내 공정거래 제반 규범 준수를 위한 기준과 절차가 수립되어 있으며, 규범준수 경영시스템 운영 규정 내 공정거래 규범 준수 문제에 대응하고 조사하기 위한 절차를 수립하여 운영합니다. 또한 공정거래 리스크 관리가 포함된 독립적인 외부 검증(ISO 37301 등)인증 취득 등을 통하여 리스크 관리를 강화하고 있습니다.

적용 범위

① SK주식회사의 본사, 국내외 모든 사업장, 자회사의 임직원은 본 정책에 적용을 받습니다.
② SK주식회사와 도급, 용역, 위탁 업무 및 특수형태근로종사 계약을 맺고 있는 모든 근로자는 본 정책에 적용을 받습니다.
③ SK주식회사의 협력사, 비즈니스 파트너 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자들에게 본 정책의 적용을 권장하며, 공정거래의 필요성을 확산 및 전파합니다.

POLICY & PRINCIPLE

공급망 지속가능성 관리 정책

SK주식회사는 지속적인 안정과 성장을 이루어 영구히 존속, 발전함으로써 구성원과 고객, 비즈니스 파트너, 주주 및 사회 등 이해관계자의 행복을 추구한다는 SKMS를 근간으로 삼아 경제적 가치와 사회적 가치 창출을 통해 신뢰와 지지를 얻고 우리 사회와 이해관계자의 지속가능한 행복에 기여하는 것을 지향합니다. SK주식회사는 공급망의 지속가능성 관리를 위하여 국제 가이드라인(RBA 등) 및 SK그룹 협력사 ESG 가이드를 반영한 협력사 ESG 관리 프로세스를 통해 협력사와의 신뢰를 바탕으로 실질적이고 장기적인 동반성장을 추진합니다.

공급망 지속가능성 관리체계

SK주식회사는 CPO(Chief Purchasing Officer) 주관, 구매조직 및 주요 RM부서가 참여하는 동반성장협의회를 월 1회 운영하여 지속가능한 공급망을 위한 주요 사항을 심의합니다.
당사는 모든 거래계약 체결 시 협력사 ESG 행동규범 준수 서약을 받고 있으며, 협력사의 행동규범 이행 결과를 지속가능경영보고서를 통해 공시합니다. 당사 구매 담당자 및 내부 이해관계자 (협력사 담당자)를 대상으로 공급망 ESG 프로그램 내 수행 역할 및 협력사 ESG 행동규범에 대한 교육을 실시합니다. 또한, 모든 구성원은 공정거래 자율준수 서약을 제출하여 책임 있는 공급망 구축을 위해 노력합니다.

협력사 ESG 관리 프로세스

SK주식회사는 협력사 ESG 수준 제고 및 지원 활동을 구매담당 조직의 주요 KPI로 설정하고 협력사 ESG 리스크 파악 및 이행을 위한 ESG 관리 프로세스를 보유하고 있습니다. 협력사 ESG 리스크를 파악하고 이행을 지원하기 위해 '진단/평가 → 피드백 → 심층진단/개선 계획 수립 → 사후 관리'프로세스를 구축하여 실행하고 있으며, ESG 심층진단(실사) 과정에서 구매조직 담당자 및 외부 진단/실사 전문가가 참여하여 평가의 객관성, 공정성을 확보하고 있습니다.
매년 주요 협력사 선정을 위한 '협력사 정기평가'에 협력사 ESG 평가 결과를 반영하여, 관련 기준 미달 시 패널티(Penalty)를 적용합니다.

협력사 ESG 관리 프로세스

공급망 지속가능성 실사 프로세스

당사의 환경, 사회, 지배구조 영역 총 66개의 협력사 ESG 진단 지표는 협력사의 유형별 특성에 따라 평가비중을 조정해 운영합니다.
협력사 정기평가로 주요 협력사에 해당되나 고위험 등급을 받은 협력사는 중점관리 대상으로 분류하고 ESG 심층진단 및 실사를 실시하여 개선을 위한 컨설팅을 제공합니다. ESG 실사는 구매담당 실무자와 외부 전문가가 함께 지표별 증빙자료를 확인하고, 수준에 미달하거나 미흡한 지표 중심으로 개선 계획을 수립하도록 합니다. Off-line 현장 방문 또는 Online 1:1 상시지원 방식의 컨설팅으로 협력사가 일정 기간 내 개선계획을 실행하도록 지원하고, 재진단을 통해 개선 활동의 성과를 확인합니다.

적용 범위

① SK주식회사의 본사, 국내외 모든 사업장, 자회사의 임직원은 본 정책에 적용을 받습니다.
② SK주식회사의 서비스/제품을 생산하는데 사용되는 재료 및 서비스를 설계, 판매, 제조 도는 제공하는 모든 형태의 조직은 본 정책의 적용을 받습니다. 또한, 해당 협력사에 재료 및 서비스를 제공하는 모든 하위 공급망에도 이를 준수하도록 요구해야 합니다.
③ SK주식회사의 협력사, 비즈니스 파트너 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자들에게 본 정책의 적용을 권장하며, 공급망 지속가능성 관리의 필요성을 확산 및 전파합니다

POLICY & PRINCIPLE

협력사 행동규범

SK주식회사는 협력사의 사업장 근로환경에 대해 높은 수준의 운영기준을 기대합니다. 따라서, SK주식회사는 협력사와 SK주식회사 간 동반성장의 근간이 되는 준법경영을 강화하기 위해 협력사 ESG 행동규범(이하 "규범"이라 함)을 제정하였습니다. 또한 SK주식회사의 협력사는 모든 적용 가능한 법률 및 규정을 철저히 준수하고, 안전한 작업환경을 확보하며 근로자들이 존중 받을 수 있는 경영환경을 구축하고, 윤리적으로 기업을 운영해야 합니다.
본 규범은 SK주식회사가 협력사들에게 요구하는 바를 제시하고 있습니다. 규범의 적용은 SK주식회사의 서비스/제품을 생산하는 데 사용되는 재료 및 서비스를 설계, 판매, 제조 또는 제공하는 모든 형태의 조직을 포함합니다. 모든 협력사는 규범을 준수해야 하며, 해당 협력사에 재료 및 서비스를 제공하는 모든 하위 공급망에도 이를 준수하도록 요구해야 합니다.
SK주식회사 또는 SK주식회사가 지정한 외부기관은 협력사가 본 규범을 준수하고 있는지 평가하기 위해 협력사를 방문할 수 있습니다. 본 규범에 대한 협력사의 중대 위반사항이 요청기한 내 개선되지 않을 경우 SK주식회사와의 거래가 중단되거나 계약이 해지될 수 있습니다.
또한 SK주식회사 협력사 관리정책 및 기준 변경 등에 따라 규범은 개정될 수 있습니다. 본 규범과 현지 법규의 내용이 상충될 시에는 보다 엄격한 기준이 우선 적용됩니다.

1. 인권 및 노동

협력사는 국제사회에서 통용되는 수준으로 근로자 인권을 보호하고 이들의 존엄성을 보장해야 합니다. 이는 임시근로자, 이주근로자, 실습생, 파견 근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용됩니다. 근로자는 현지 법규에 따라 합법적인 근로와 권리 보호를 보장받아야 합니다.

1-1. 강제 근로금지

모든 근로는 자발적이어야 합니다. 강제근로자, 인신구속 계약(채무변제를 위한 속박 포함)에 따른 근로자, 비자발적 죄수근로자, 인신매매근로자를 고용해서는 안 됩니다. 여기에는 노동력 착취를 목적으로 협박, 강요, 강제, 납치, 사기 등으로 사회적 약자를 이동, 채용, 전근시키는 등의 모든 행위가 포함됩니다. 근로자에게 고용조건으로, 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 근로허가증의 양도를 요구해서는 안 됩니다. 협력사 또는 인력 파견회사는 근로자에게 수수료(예: 취업알선 등) 또는 보증금을 요구해서는 안 됩니다. 또한 반드시 근로자가 이해할 수 있는 언어로 근로조건을 문서화하고 전달해야 합니다.

1-2. 미성년 근로자보호

아동 근로자 고용은 엄격하게 금지됩니다. "아동"은 15세, 의무교육이 끝나는 연령, 현지 법령에 따른 법정 고용 최저연령 중 가장 높은 연령 미만의 사람을 의미합니다. 아동 근로자가 발견된 경우, 협력사는 즉각적인 대응조치를 취해야 합니다. 즉시 아동 근로자 고용을 중지하고 고용과정에서 근로자들의 연령 검증프로세스를 개선해야 합니다. 실습생 프로그램 등을 운용할 경우 현지 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 법정 고용 최저연령보다 높은 청소년근로자를 고용할 수 있으나, 18세 미만의 근로자들은 안전보건 측면에서 위험한 업무(잔업, 야간근무 포함)를 수행해서는 안 됩니다.

1-3. 근로시간 준수

주당 근로시간은 법으로 규정한 최대 근무시간을 초과해서는 안 됩니다. 나아가, 비상 사태 또는 특수상황을 제외하고 주당 근로시간은 연장근로시간을 포함하여 근로기준법에서 제시하는 근로시간을 넘어서는 안 됩니다.

1-4. 임금 및 복리후생

근로자에게 지급되는 임금은 최저임금, 초과근로수당, 법으로 정해진 복리후생 항목 등을 포함해야 하며 현지 법률 및 규정을 모두 준수해야 합니다. 모든 초과근로는 근로자의 동의 하에 자발적으로 이루어져야 하며, 현지 법률 및 규정에 따라 정규 근로시간에 적용되는 시간당 급여보다 높은 초과 근로수당을 지급해야 합니다. 징계조치의 수단으로 임금 삭감은 허용되지 않습니다. 근로자의 임금 지급 기준 및 항목은 급여명세서 또는 급여지급 내역이 기록된 서면, 사내 인트라넷 등을 통해 근로자들이 이해할 수 있는 언어로 제공되어야 합니다.

1-5. 인도적 대우

근로자에 대한 성희롱, 성적학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 욕설을 포함한 거칠고 비인도적인 대우가 있어서는 안 되며, 또한 그러한 대우를 하겠다는 위협이 있어서도 안 됩니다. 협력사는 근로자에 대한 인도적 대우를 보장하는 방침과 절차를 규정하고 근로자에게 이를 충분히 설명해야 합니다.

1-6. 차별금지

근로자가 괴롭힘이나 불법적인 차별을 받지 않도록 조치해야 합니다. 채용 과정과 임금, 승진, 보상, 교육기회 등의 고용관행에 있어 인종, 피부색, 나이, 성별, 성적 성향, 민족성, 장애, 임신, 종교, 정치 성향, 조합원신분, 결혼 여부 등에 근거해 차별을 두어서는 안 됩니다. 현지 법률 또는 작업장 안전을 위해 요구되는 예외의 경우를 제외하고, 근로자 또는 채용후보자에게 차별의 근거로 사용될 수 있는 의료검사를 요구할 수 없습니다.

1-7. 결사의 자유

현지 국가의 법규에 따라, 근로자가 사원협의회 또는 노동조합을 조직, 가입하고, 단체협약과 평화적 집회를 위해 다른 근로자와 자유롭게 결사할 권리를 존중해야 하며, 근로자가 이와 같은 활동에 참여하지 않을 권리도 존중해야 합니다. 또한 근로자 및 근로자대표가 차별대우, 보복조치, 위협행위, 괴롭힘 등에 대한 걱정 없이 근로조건과 경영방침에 대한 의견 및 애로사항을 협력사와 자유롭게 소통하고 의견을 나눌 수 있어야 합니다.

POLICY & PRINCIPLE

협력사 행동규범

2. 안전보건

협력사는 회사 업무상 이루어지는 모든 활동에서 근로자의 안전보건을 보장하는 활동이 필수적이라는 점을 인식해야 합니다. 협력사는 현지 법률 및 규정에 따라 안전하고 건강한 작업장을 구축하고 유지하기 위해 노력해야 합니다.

2-1. 산업안전

근로자가 잠재적 안전 위험요인(예: 감전, 화재, 차량, 추락위험 등)에 노출되는 것을 통제하기 위해 적절한 행정적 통제, 예방적 차원의 유지관리와 동시에 지속적인 안전 교육을 실시해야 합니다. 상기 명시된 수단으로 위험요인을 충분히 통제할 수 없는 경우에는 근로자에게 적절한 개인 보호장비를 제공해야 합니다. 또한 임산부가 위험환경에 배치되지 않도록 해야 합니다.

2-2. 비상사태대비

잠재적으로 발생 가능한 비상사태와 사고를 사전에 파악하고 평가해야 합니다. 비상사태 발생 시 보고, 근로자 공지 및 대피절차 등을 마련하고, 비상사태예방을 위한 근로자 대상 비상대피훈련, 탈출시설, 화재감지 및 소화장비확보 등을 통하여 비상사태로 인한 피해를 최소화해야 합니다.

2-3. 산업재해 및 질병예방

근로자의 산업재해, 질병을 예방하고 관리 및 추적하여 보고할 수 있는 절차와 시스템을 갖추어야 합니다. 여기에는 근로자가 자유롭게 보고할 수 있도록 장려하고, 산업재해 및 질병을 분류하고 기록하며, 필요한 의학적 치료를 제공하고, 각 사례를 조사하여 그 원인을 제거하는 시정조치를 이행함으로써 산업재해 및 질병으로 인해 휴직한 근로자들의 복귀를 지원하는 조항들이 포함되어야 합니다.

2-4. 신체 부담업무

근로자가 오랜 시간 반복적으로 수작업을 해야 하거나, 무거운 것을 들거나 서있는 작업, 그리고 체력소모가 많은 조립업무를 포함하여 근로자가 육체적으로 힘든 작업에 노출되는 것을 파악하고, 평가하며, 통제해야 합니다.

2-5. 위험기계, 기구 및 설비 안전관리

생산에 필요한 기계, 기구 및 설비를 사용하는 데 있어 안전성 여부를 평가해야 합니다. 근로자들이 상해 위험에 노출될 수 있는 기계를 사용할 경우, 물리적 보호장치, 연동장치, 방벽을 제공하고 적절히 유지해야 합니다.

2-6. 작업환경 내 유해인자 노출관리

유해화학물질, 소음, 분진 등의 인자에 대한 직원의 노출도를 정기적으로 측정해 영향을 파악하고 기준치 이상 노출되지 않도록 기술적 조치와 관리감독을 시행해야 합니다. 관련 위험에 대해 직원 교육을 실시하고, 위험이 적절히 통제되지 않는 경우에는 개인보호구를 제공하도록 조치해야 합니다.

2-7. 안전보건교육

근로자를 대상으로 적절한 안전보건 교육을 실시해야 하며, 교육은 근로자가 주로 사용하는 언어로 이루어져야 합니다. 사업장 내 안전보건 관련 정보는 눈에 잘 띄는 곳에 게시되어야 합니다.

POLICY & PRINCIPLE

협력사 행동규범

3. 환경경영

협력사는 기업운영으로 발생되는 환경오염 및 SK주식회사에 제품, 서비스 등을 제공할 시 발생하는 환경영향을 충분히 이해하고 이를 줄이기 위해 노력해야 합니다. 폐기, 재활용, 산업용수 관리와 재사용, 온실가스 및 대기배출 물질 관리 등 환경관련 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

3-1. 환경 인허가 취득 및 보고

기업 운영상 필요한 모든 환경 인허가 및 등록사항을 취득, 유지, 관리하고 최근 개정사항을 반영해야 합니다. 그리고 인허가 과정에 필요한 운영 및 보고 등의 요구사항을 준수해야 합니다.

3-2. 오염방지 및 자원사용 저감

오염원의 배출 및 폐기물 발생은 오염원 제어 설비 추가 등을 통해 최소화 또는 제거되어야 합니다. 물, 화석연료, 광물 및 원시림을 포함한 천연자원의 사용은 생산 프로세스 개선, 유지관리 강화, 설비공정의 변경, 대체자재, 재사용, 보존, 자재 재활용 등의 방법을 통해 보전되어야 합니다.

3-3. 유해물질 관리

사람이나 환경에 유해한 화학물질 및 기타물질은 안전취급, 운송, 보관, 사용, 재활용 또는 재사용 및 폐기의 안전보장을 위해 식별표기, 라벨링 등 별도로 관리되어야 합니다.

3-4. 폐수 및 폐기물

고형폐기물(非 유해성)을 체계적으로 파악, 관리, 저감 및 폐기/재활용해야 합니다. 기업의 다양한 활동, 생산공정, 위생시설에서 발생된 폐수와 고형폐기물은 그 특성을 파악하여, 모니터링하고, 규제에 따라 관리/처리한 뒤 배출/폐기되어야 합니다. 또한 폐수발생을 줄이기 위한 조치를 취해야 하며, 폐수처리공정의 처리효율을 상시 모니터링 해야 합니다.

3-5. 에너지소비와 온실가스 배출

단계적으로 전사 및 사업장 단위로 에너지 소비량과 온실가스 배출량을 파악해야 합니다. 또한 에너지효율을 높이는 동시에 에너지 소비와 온실가스배출을 최소화할 수 있는 비용 대비 효과적인 방법을 찾아야 합니다. 궁극적으로, 국제사회 요구에 부합하는 '과학기반 온실가스 감축목표'(Science Based Target)를 수립하는 등의 매년 온실가스 배출을 감축하기 위한 노력을 지속해야 합니다. SK주식회사는 이와 관련된 자료(온실가스 배출량/감축계획 등 제조사의 자료 포함)를 요구할 수 있으며, 협력사는 이에 대해 적극 협조해야 합니다.

3-6. 대기오염물질

휘발성 유기화합물질, 에어로졸, 부식성 가스, 분진, 오존층 파괴물질과 공정에서 발생된 연소 부산물은 그 특성을 파악하여 상시 모니터링하고, 국내외 법규에 따라 관리/처리한 뒤 배출해야 합니다.

3-7. 친환경 제품 확대

원부재료 구매부터 환경위험요소를 고려하여 특별한 사유가 없는 경우 환경오염을 줄일 수 있는 친환경 제품을 우선 활용하고, 지속적으로 친환경 제품 및 서비스 확대를 위해 노력해야 합니다.

3-8. 수자원 보호

체계적으로 우수오염을 예방해야 합니다. 수자원 사용 및 배출을 모니터링하는 수자원 관리 프로그램을 구현하고, 오염 경로를 통제해야 하며, 모든 폐수는 배출 및 폐수처리를 모니터링 해야 합니다.

3-9. 토양/소음진동/악취 및 원부자재 관리

사업장 인근 생태계의 부정적인 영향을 줄이기 위해 소음, 토양오염, 악취, 생물다양성 등을 모니터링하고, 원자재 사용량 절감을 위해 관련 시스템을 도입하고, 측정하는 등 별도로 관리되어야 합니다.

3-10. 생물 다양성 보전

생물다양성 보전 지역 및 인근 지역에서 사업활동 시 부정적 영향을 최소화하기 위한 시스템을 갖추어야 합니다. 기존 사업 수행 및 신규 사업 검토 시 사업장 주변 생물다양성의 현황을 파악하고 영향을 모니터링 해야 합니다.

3-11. 산림파괴 금지

사업활동으로 발생하는 산림파괴의 위험과 부정적 영향을 최소화하기 위한 시스템을 갖추어야 합니다. 산림보호와 함께 지속적인 조림을 통해 탄소 저감에 기여하며, 숲 보전과 기후위기 해결에 동참해야 합니다.

POLICY & PRINCIPLE

협력사 행동규범

4. 윤리경영

협력사는 경영활동에 있어 모든 현지 법률 및 규정을 준수해야 하며, SK주식회사는 협력사가 가장 높은 수준의 윤리 기준을 유지할 것을 요구합니다.

4-1. 청렴성 및 반부패

모든 기업과의 거래 관계에 있어서 최고 수준의 청렴성을 유지해야 합니다. 의사결정에 영향을 줄 목적으로 관련자에게 금품을 제공하거나 기타 형태의 이득제공을 비롯하여 어떠한 형태의 부패 행위(갈취, 횡령, 뇌물 수수, 상납, 선물 제공 등)도 해서는 안 됩니다.

4-2. 부당이익 금지

부당하거나 부적절한 이득을 취할 수 있는 수단을 제공하거나, 그 제공을 허가하거나, 이를 수령해서는 안 되며, 이에 대한 감시 및 단속 절차를 이행해야 합니다.

4-3. 이해관계 상충 방지

정해진 업무규정에 따라 책임의식을 가지고 업무를 처리해야 합니다. 또한 협력사의 임직원은 개인의 이익을 위해 회사에 손해를 끼치거나 제3자를 통해 개인의 이익을 약속 받는 일체의 행위를 해서는 안 됩니다.

4-4. 정보공개(공시)

노무/안전보건/환경관리실태, 경영활동, 지배구조, 재무상태, 성과에 대한 정보는 해당 법규 및 일반적인 산업계 관행에 따라 공개되어야 합니다. 공급망 내 관련 분야 실태 및 관행에 대한 기록위조나 부실 표기는 용인될 수 없습니다.

4-5. 지적재산보호

지적재산권은 존중되어야 합니다. 기술 및 노하우의 이전은 지적재산권을 보호하는 방식으로 이루어져야 하며 SK주식회사의 정보를 안전하게 보호해야 합니다.

4-6. 반경쟁 행위 금지

시장에서의 경쟁을 제한하거나 억제할 수 있는 일체의 반 경쟁 행위를 해서는 안됩니다.

4-7. 개인정보보호

사업과 관련된 협력사, 고객사, 소비자 및 임직원을 포함한 모든 사람들의 개인 정보를 보호하기 위해 합당한 노력을 기울여야 합니다.

4-8. 데이터 보안

사업수행 과정에서 스스로 알게 되거나, 제공받는 데이터에 대해 비밀유지의무를 준수해야 합니다. 또한 데이터 침해 사례 발견 시 당사에 신고/통지해야 하며, 침해 사실 확인 과정에서 수행되는 데이터 처리 시스템 접근 등에 적극 협조해야 합니다.

4-9. 내부고발자 보호

행동규범의 위반 또는 내부고발에 대한 보복행위(괴롭힘, 차별, 부당행위 등)와 관련한 모든 사항을 신고해야 합니다. SK주식회사는 내부고발 사실을 비밀로 유지하며, 내부고발에 대한 보복행위가 적발될 경우 엄정한 조치를 취할 것입니다. 또한 제기된 문제사항에 대해 공정하게 규명하고, 해결방안을 강구할 것입니다.

4-10. 분쟁광물 사용금지

불법적이고 비윤리적인 방법을 통해 취득한 원자재(예: 무장세력이 점거한 광산 채굴광물 등)를 사용하지 않겠다는 사용 금지정책을 수립하고 이행해야 합니다.

4-11. 지역 사회공헌

회사 특성을 고려하여 전략을 수립하고, 다양한 임직원 참여 프로그램을 운영 등을 통해 사회공헌 활동에 노력해야 합니다.

POLICY & PRINCIPLE

협력사 행동규범

5. 경영시스템

협력사는 본 규범과 관련법, 고객의 요구사항 준수를 위해 지속적인 개선을 할 수 있는 경영시스템을 구축하여 최대한 이행하고 유지해야 합니다. 여기에는 명확한 목적 및 목표, 정기적인 측정 및 성과 평가, 그리고 지속적 개선수행이 포함되어야 합니다.

5-1. 준수의지 표명
경영진이 승인한 기업의 준수의지 및 지속적 개선의지를 문서로 표명하고, 이를 사업장에 게시해야 합니다.

5-2. 경영진의 의무와 책임
경영시스템과 규범관련 프로그램 이행 및 상태에 대한 주기적인 점검을 담당하는 책임자를 선정하고, 회사의 대표이사는 정기적으로 경영시스템 현황을 검토해야 합니다.

5-3. 법규 및 고객 요구사항 대응
본 규범의 요구사항을 포함하여 최신 법규와 고객 요구사항을 파악, 모니터링, 이해하는 프로세스를 구축해야 합니다.

5-4. 리스크 평가 및 관리
환경, 산업안전보건, 인권 및 노동, 윤리 측면의 잠재 리스크를 파악하고, 발생가능성과 파급효과가 큰 리스크는 관리계획을 수립해 이행현황을 경영진에 보고해야 합니다.

5-5. 목표 수립과 관리
환경, 산업안전보건, 인권 및 노동, 윤리 측면의 목표와 실행계획을 수립하고 달성현황을 주기적으로 평가해야 합니다.

5-6. 교육훈련과 의사소통
회사의 정책, 절차, 개선목표를 이행하고 해당 법률과 규정을 준수하도록 관리자와 근로자를 교육하기 위한 프로그램을 구축, 운영해야 하며, 정책, 관행, 기대사항 및 성과와 관련한 정보에 대해 근로자, 회사 및 고객과 소통하기 위한 프로세스를 구축해야 합니다.

5-7. 임직원 피드백, 참여 및 고충처리
본 규범을 비롯해 현지 관련법과 규정의 준수여부 등 확인을 위해 독립적인 감사조직 및 보고체계를 보유하고, 정기 자가평가를 실시해야 합니다.

5-8. 감사와 평가
본 규범을 비롯해 현지 관련법과 규정의 준수여부를 확인하기 위한 정기적인 자가평가를 실시해야 합니다.

5-9. 시정조치 프로세스
내부 평가와 검사, 조사, 검토를 통해 확인된 결함을 적절하게 시정하기 위한 절차가 구축되어야 합니다.

5-10. 공급업체 참여 및 책임이행(협력사 관리)
SK주식회사와 거래하는 협력사는 하위 협력사에게도 본 규범을 전달하고 준수를 요구하며, 준수평가를 실시해야 합니다.

당사는 SK주식회사가 요구하는 바를 제시하고 있는 협력사 ESG 행동규범 세부 사항에 동의하고, 이를 적극적으로 이행할 것을 서약합니다.

SK주식회사 귀중

POLICY & PRINCIPLE

정보보호 방침 (Security Policy)

IT 기술의 발달에 따라 새롭게 파생되는 각종 위협들은 고객에 대한 종합적인 IT Service을 제공하는 SK주식회사의 정보자산에 심각한 영향을 미칠 수 있습니다. Global IT service leader로서 세계 일류 품질의 제품을 제공하려는 SK주식회사의 노력에 정보보호 활동은 이제 선택이 아닌 필수 불가결한 요소가 되었습니다. 따라서, SK주식회사의 모든 임직원은 내부 및 외부로부터의 해킹, 정보의 유출 등 수많은 보안 위협으로부터 중요 정보자산의 손실과 그에 따른 업무의 지연 및 저하와 더불어 각종 법적, 사회적, 윤리적인 여파를 철저히 고려하여 이에 따른 적절한 대비책을 마련하는데 최선을 다해야 합니다.

이에, SK주식회사는 다음과 같은 사항을 만족하는 정보보호 방침을 수립하고 선포합니다.

(1)SK주식회사의 정보자산을 불법적인 접근과 유출로부터 보호한다.

(2)SK주식회사의 정보자산에 대한 기밀성, 무결성, 가용성을 유지한다.

(3)SK주식회사의 정보보호 관련 법적 보안 요구 사항을 준수한다.

(4)SK주식회사의 모든 임직원은 정보보호의 중요성을 인식하고, 사고를 적절하게 예방하며, 탐지하고, 대응할 수 있어야 한다.

(5)SK주식회사는 정보보호와 관련한 위험의 분석, 점검 및 감사를 주기적으로 실시한다.

SK주식회사는 이러한 정보보호 방침의 준수를 위해 필요한 시간과 자원을 투자하며, 정보보호를 관리하는 조직을 구성하여 운영합니다. 이 조직은 보안 규정과 지침 및 절차를 수립하고 유지·점검하고, 교육하는 책임을 갖습니다. 그러나, 정보보호는 특정 관리 조직으로만 수행될 수 없으며, 무엇보다도 모든 직원들의 참여와 책임이 필요합니다. 따라서 모든 직원들은 정보보호의 중요성을 인식하고, 지속적인 관심을 가짐으로써 선포된 방침을 이해하고 준수하는데 최선을 다해야 합니다.

SK주식회사 C&C 사장

지역사회 참여 정책

SK주식회사는 지속적인 안정과 성장을 이루어 영구히 존속, 발전함으로써 구성원과 고객, 비즈니스 파트너, 주주 및 사회 등 이해관계자의 행복을 추구한다는 SKMS를 근간으로 삼아 경제적 가치와 사회적 가치 창출을 통해 신뢰와 지지를 얻고 우리 사회와 이해관계자의 지속가능한 행복에 기여하는 것을 지향합니다. SK주식회사는 "더불어 행복한 사회 구축"이라는 슬로건을 바탕으로, 지역사회와의 소통을 기반으로 한 사회공헌 활동을 적극적으로 진행하고 있습니다. 특히 ICT 기술의 적용과 구성원의 참여를 통해 사회문제를 해결하고 사회적 가치를 극대화하는 데 중점을 두고 있습니다. 당사는 정기적인 의견 수렴 과정과 문제 해결을 위한 협의체를 운영하는 등 다양한 노력을 통해 지역사회와의 신뢰 관계를 구축하고, 지속 가능한 발전을 실현하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

제1조 지역사회와 함께 성장

SK주식회사는 지역사회 중소기업과의 협력을 강화하고, ICT 인프라를 공유 및 개방하여 중소기업의 경쟁력을 높이는 데 기여합니다. 또한, 지역사회 현안 지원 및 나눔 활동을 적극적으로 펼치며, 소외계층의 성장을 지원하고 다양한 자원 봉사 활동을 통해 지역사회의 복지 증진에 힘쓰고 있습니다.

제2조 장애인 자립 및 성장 지원

SK주식회사는 장애인의 자립과 성장을 적극적으로 지원하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해 장애인들이 전문 직무 능력을 갖추고 안정적인 취업을 할 수 있도록 다방면으로 지원하며, 특히 IT 분야에서 전문가로서 성장하고 역량을 발휘할 수 있도록 전문교육과 훈련의 기회를 제공합니다.

제3조 ICT기반 사회적 가치 확산

SK주식회사는 ICT 기반의 사회적 가치 확산을 목표로 합니다. 이를 위해 사회문제 해결을 위한 ICT 기반 솔루션을 개발하고 확산시키며, 구성원의 역량을 바탕으로 한 재능기부를 통해 사회적 기업과 소셜 벤처의 성장을 지원하고 있습니다.

지역사회 참여 체계 및 리스크 관리

당사는 지역사회 민관협의체(지역사회 보장협의회 등), 기관/단체, 다양한 사회적기업과 협력 및 파트너십을 통해 지역사회의 긴급 현안 및 손길이 필요한 사각지대를 발굴하고 지원하고 있습니다. 회사의 경영활동으로 인한 부정적 리스크는 환경경영, 안전보건경영, 인권경영 등의 활동과 연계하여 영향을 식별하고 조치결과를 모니터링하는 절차를 운영하고 있습니다.

적용 범위

① SK주식회사의 본사, 국내외 모든 사업장, 자회사의 임직원은 본 정책에 적용을 받습니다.

② SK주식회사의 사업장 인근의 지역협의체, NGO 등 기업 운영 활동을 통해 상호 작용하는 지역 공동체와 그 구성원들은 본 정책의 적용 대상 이해관계자에 해당합니다.

③ SK주식회사의 협력사, 비즈니스 파트너 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자들에게 본 정책의 적용을 권장하며, 지역사회 참여의 필요성을 확산 및 전파합니다.

POLICY & PRINCIPLE

이사회 독립성 보장 지침

SK주식회사는 이사의 독립성 비준에 있어 국내 상법을 준수하고 있습니다. 독립요건 규정에 있어서는 미국 NYSE(뉴욕증권거래소) 규정에 따라 더욱 엄격한 기준을 적용하고 있으며, 이사 후보자 혹은 현 이사의 독립성을 결정할 때 규정된 요건을 따릅니다.
회사의 독립요건을 충족하지 못하는 이사도 관련법에 따라 대한민국 규정에 따라 자격을 갖추게 되고, 그 능력과 경험, 지혜를 발휘하여 이사회와 회사에 크게 기여하고 있습니다.

SK주식회사의 이사회 이사는 아래의 기준을 모두 충족하여 독립성 요건을 갖춥니다.
- 과거 3년 이내에 회사에서 임원으로 고용된 적이 없을 것
- 사외 감사의 파트너 또는 직원이 아닐 것
- 회사와 주요 자문 계약 또는 기술 제휴 협약을 체결한 단체의 파트너 또는 직원이 아닐 것
- 회사의 고문이나 컨설턴트 또는 회사의 고위 경영진의 일원이 아닐 것
- 현재 또는 지난 3 회계 연도간 회사 총 수익의 5%를 초과하는 금액으로 계약을 체결한 단체의 파트너 또는 직원이 아닐 것
- 이사회가 정한 안건에 대해 기타 이해 상충이 없을 것

위의 요건 외에도 이사회는 국내외 상황, 이사 및 회사의 지위를 포함한 이사의 독립성을 종합적으로 고려할 것입니다.

이사회 다양성 보장 지침

SK주식회사는 다양성을 갖춘 이사회가 중요 의사 결정에 있어 보다 넓은 관점에서 주주, 고객 및 이해관계자의 이익을 더욱 잘 반영할 수 있음을 인식하고 있습니다. 매년 말 이사회는 다음과 같은 다양성 요건을 충족하기 위해 차년도 이사 후보자 선발 방향 및 이사회 구성을 결정합니다.

1. 전문성

- 필수 전문성: 경영 관리 (조직 운영), 경제, 법률, 회계/재무
- 세부 전문성: 경영 관리, 경제학, 글로벌, 핵심 산업 전문성, 리스크 관리,지속가능경영
- 사외 이사 전문성: 이사 직무의 이해

2. 다양성

- 국적: 회사의 해외 사업을 감안한 다양한 국적의 후보자
- 성별: 다양한 관점의 이사화 운영을 위해 성 평등 원칙을 반영한 성별이 다른 후보자
- 연령: 경영환경 변화에 유연하게 대응하고 이사회 효율성을 높이기 위한 다양한 연령대의 후보자
- 기타: 후보자는 인종, 종교, 민족, 국적뿐 아니라 다른 다양성 요인에 의해 차별받지 않을 것

3. 추천

다양한 이해관계자의 이익을 반영이기 위해 사외이사 추천 시 개방적인 접근 방식을 채택 이사회 방향을 결정할 때 이사회는 '다양성 검증 매트릭스'를 통해 이사회 구성이 상기의 다양성 요건을 반영하는지 확인합니다. SK주식회사는 대한민국 법률에 위배되지 않는 선에서, 다양한 관점과 경험을 더하여 이사회의 효율성을 높이기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

POLICY & PRINCIPLE

윤리규범

구성원의 기본원리

우리는 SK주식회사의 구성원으로서 자부심을 가지고 자신의 위치에서 항상 회사를 대표하는 자세로 성실히 직무를 수행한다.
- 公과 私를 명확히 구분하여 공정하게 업무를 수행한다.
- 구성원 간에 상호 존중하며, 자발적이고 의욕적으로 일할 수 있는 조직문화를 조성한다.

주주에 대한 책임

주주의 가치가 창출될 수 있도록 기업의 가치를 높이고, 이를 위해 투명성을 제고하고 효율적인 경영을 한다.
- 끊임없는 혁신을 통한 효율적인 경영으로 기업가치를 극대화하며, 그 성과를 주주와 함께 공유한다.
- 이사회 중심의 투명경영을 실천하며, 주주의 정당한 요구 및 제안을 존중한다.
- 경영자료는 제반 법규와 기준에 맞게 작성하고, 주주의 이익을 보호하기 위하여 관련 정보를 법규에 따라 성실하게 공시한다.

사업파트너와의 관계

협력사와 공동발전을 추구하며, 경쟁회사와 정정당당하게 경쟁한다.
- 협력사에 대해 공정한 거래 기회를 부여하고 우월적 지위를 이용한 부당행위를 하지 않으며, 상호 이익과 공동발전을 추구한다.
- 경쟁회사와는 상호존중의 정신을 바탕으로 선의의 경쟁을 한다.

고객에 대한 자세

고객을 지속적으로 만족시켜 고객으로부터 신뢰를 얻고 궁극적으로 고객과 더불어 발전한다.
- 고객의 다양한 의견을 존중하고, 회사의 경영 활동에 적극 반영한다.
- 고객의 재산과 정보를 관련 법규와 사규에 따라 안전하게 보호한다

사회에 대한 역할

경제발전에의 기여와 함께 사회적 문화적 활동을 통하여 사회에 공헌하며, 사회규범에 맞는 경영을 하도록 최선을 다한다.
- 사회공헌 활동에 적극 참여하여 사회 전체가 행복해질 수 있도록 노력한다.
- 환경친화적 경영을 통해 사회 발전에 이바지한다

부칙

- 본 윤리규범은 2008년 10월 1일부로 시행한다.
- 구성원들이 윤리규범을 올바르게 해석하고 실행할 수 있도록 별도의 "윤리규범 실천지침"을 운영한다.

SK 윤리경영 실천 서약서

본인은 SK주식회사의 구성원으로서 긍지와 자부심을 갖고, 윤리경영 실천을 통한 투명한 기업문화를 만들기에 동참하기 위해 당사의 '부패방지 방침'을 숙지하고, 다음 사항을 준수할 것을 서약한다.

1. (배려와 존중) SK의 구성원으로서 함께 일하는 구성원, 이해관계자를 항상 배려하고 존중하는 마음을 갖겠습니다.
2. (비윤리/부패행위 금지) 업무를 수행함에 있어 회사의 윤리규정을 포함한 회사 사규 및 관련 법령을 준수함은 물론 어떠한 불공정 거래 및 비윤리/부패 행위를 하지 않겠습니다.
3. (사규의 해석/적용) 업무를 수행함에 있어 윤리규정 및 관련 사규의 해석/적용과 관련하여 의문이 있는 경우 일차적으로 해당 조직 조직장과 상의하고 자체적 판단이 어려운 경우 회사의 윤리경영 담당조직과 상의하고 자문을 받겠습니다.
4. (제보/상담) 업무를 수행함에 있어서 구성원의 불공정 거래 및 부정/비리 행위를 인지하거나 Business Partner 등 이해관계자로부터 부정/부패 관련 행위의 제안을 받았을 경우에는 즉시 윤리경영 담당조직에 제보 또는 상담하겠습니다.
5. (조사협조) 조사/진단이 진행될 경우, 불공정 거래 및 부정/부패 행위여부 등을 확인하기 위해 회사가 요청하는 자료(불공정거래, 부정/부패 조사에 필요한 정보, 개인정보 등에 대한 열람 동의 등)의 제출 및 진술요청에 모든 협조를 다하겠습니다.
6. (징계) 본 서약 및 회사의 관련 규정 위반 시 절차에 따른 징계 조치를 감수하겠습니다.
7. (윤리적 행동) 윤리규정 및 본 실천서약 내용은 윤리적 의사결정과 행동에 필요한 최소한의 기준을 제시한 것으로 이외의 사항은 회사의 사규 등을 바탕으로 보다 엄격하고 수준 높은 윤리관에 따라 스스로 판단하고 행동하겠습니다.

POLICY & PRINCIPLE

부패방지 방침

SK주식회사는 구성원과 이해관계자의 지속적인 행복을 추구하고 ESG경영을 통한 사회적 가치 실현을 위해 '부패방지방침'을 아래와 같이 정하여 운영합니다.

제1조 SK주식회사의 모든 구성원은 부패와 관련된 행위를 금지합니다.
제2조 SK주식회사의 모든 구성원은 업무활동에 적용되는 부패 관련 국내/외 법률 및 당사의 규정/지침을 준수하여야 합니다.
제3조 회사는 글로벌 기준에 맞는 부패방지경영시스템을 구축하고 이의 실행 및 모니터링을 통해 부패방지 경영 수준을 지속적으로 개선합니다.
제4조 제보시스템을 활성화하고 선의의 제보자에 대한 보호조치를 시행하여 구성원들이 부패방지 활동에 부담 없이 참여할 수 있도록 운영합니다.
제5조 회사는 부패방지 방침을 미 준수하는 구성원에 대해 관련 규정에 따라 엄정하게 처리하고 그 결과를 구성원에게 공개합니다.
제6조 회사는 부패방지를 담당하는 조직 및 구성원의 권한 및 독립성을 보장합니다.
제7조 SK주식회사의 모든 경영진은 부패방지경영시스템이 효율적으로 실행될 수 있도록 지원을 아끼지 않습니다.

SK주식회사 C&C 사장

규범준수경영 방침

SK주식회사는 글로벌 수준의 규범준수 경영을 통해 구성원과 이해관계자의 신뢰를 확대하고 ESG 경영을 통한 사회적 가치를 실현하고자 규범준수 경영 방침을 제정하고 이를 선언합니다.

제1조 SK주식회사 구성원은 업무활동에 적용되는 국내·외 법률, SKMS 경영철학 및 사내 규정·지침 등 모든 규범을 준수합니다.
제2조 SK주식회사는 구성원이 규범준수 의무를 위반하거나, 위반가능성을 인지하고도 그 행위를 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우, 회사 규정에 따라 징계조치를 취할 수 있습니다.
제3조 SK주식회사는 적절한 권한 및 역량을 지닌 규범준수 책임자를 선임하여 규범 준수 경영시스템을 구축하고, SUPEX 수준의 규범준수 경영 목표를 달성하고자 주기적인 시스템의 실행 및 모니터링을 통해 규범준수 경영수준을 지속적으로 관리하고 개선합니다.
제4조 SK주식회사는 규범준수 의무 위반이 의심되거나, 실제 위반행위가 발생하는 경우에 대한 규범준수 경영 관련 제보시스템을 마련하고 장려하며, 선의의 제보자에 대한 보호조치를 시행하여 구성원들이 규범준수 경영 활동에 부담 없이 참여할 수 있도록 운영합니다.
제5조 SK주식회사의 모든 경영진은 규범준수 경영시스템이 효율적으로 운영될 수 있도록 지원을 아끼지 않습니다

SK주식회사 C&C 사장

글로벌 이니셔티브

SK주식회사는 글로벌 Net Zero와 탄소발자국 제로화의 중요성을 깊이 공감하며 전사적인 차원에서 친환경 및 탄소 감축 이니셔티브를 적극적으로 검토 및 추진하고 있습니다. 2020년 국내 최초로 RE100 가입 및 SASB 공개를 시작으로 2021년 Net Zero 2040 선언 및 TCFD 공개하였습니다. 2022년에는 SBTi 가입과 국내 TCFD 얼라이언스 가입 등 다양한 노력을 통해 환경 문제 해결하고자 하였습니다. 앞으로도 SK는 핵심 가치, 미션, 기술, 혁신을 바탕으로 지속가능성 목표에 부합하는 글로벌 이니셔티브를 발굴하고 참여하여 책임을 다할 것입니다.

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT	UN Global Compact (UNGC)는 인권, 노동, 환경, 반부패 분야 10대 원칙을 제시하고 있는 세계 최대의 자발적 기업 시민 이니셔티브로서, SK주식회사는 해당 이니셔티브에 가입하여 기업의 사회적 책임을 이행하고 UNGC 10대 원칙을 준수하고자 적극 노력하고 있습니다. 향후에도 UNGC의 10대 원칙 이행에 지속적으로 참여하고 그 성과를 투명하게 공개하여 지속가능한 사회구현을 위한 기업 시민으로서의 책임을 다하겠습니다.
RE100	기업이 사용하는 전력의 100%를 재생에너지로 충당하겠다는 자발적 이니셔티브로, SK주식회사는 국제사회가 요구하는 기후변화 대응에 동참하기 위해 2020년 12월 국내 최초 RE100 이니셔티브 멤버십에 가입하였으며, RE100 2040 목표를 수립하였습니다.
ZERO ENERGY CERTIFICATION	UN의 국가 차원 Net Zero 이행 촉구, Financial Society의 기업에 대한 기후변화 대응 요구를 반영하여 SK그룹은 국내 최초 그룹 차원의 Net Zero 선언(2021년 확대경영회의)을 통해 ESG 경영 리더십을 확고히 하고자 합니다.
SCIENCE BASED TARGETS	과학적 기반 감축목표 이니셔티브로, SK주식회사는 2022년 SBTi Commitment Letter 를 제출하였습니다. SBTi 가이드라인을 기반으로, 국내 재생에너지 시장상황과 경제성 등을 종합적으로 분석하고 회복탄력성을 고려해 1.5°C 기후변화 대응 시나리오에 부합하는 온실가스 감축방안을 수립/실행해 나가고자 합니다.

UNGC 대응 활동

구분	원칙	주요 활동	페이지
인권	01. 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다. 02. 인권침해에 가담하지 않는다.	인권경영 시스템 인증 획득 인권경영체계 구축 및 선언 노동원칙 및 법령 준수 인권경영위원회 및 구제위원회 신설에 따른 인권 침해 대응/구체 절차 강화	65~69
노동	03. 결사의 자유 및 단체 교섭권을 인정한다. 04. 모든 형태의 강제노동을 철폐한다. 05. 아동노동을 효과적으로 철폐한다. 06. 고용과 업무상 차별을 철폐한다.	근로기준법 준수 경영협의회 운영 공정한 성과관리제도 운영 구성원 개인별 경력관리 커리어패스 설계 및 성과 리뷰 실행	29~40
환경	07. 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다. 08. 보다 큰 환경적 책임을 지는 데 앞장선다. 09. 환경 친화적인 기술 개발과 보급을 지원한다.	RE100, Net Zero 2040 추진 자원순환 대응 및 친환경 비즈니스 확대 친환경 투자 및 기술 개발 확대 그린 부문 사업 포트폴리오 강화	16~28 54~64
반부패	10. 부당이득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	윤리경영·반부패 방침 수립 윤리경영 전담조직 운영 및 제보/상담 체계 구축 윤리경영 자정시스템 운영 윤리경영·반부패 교육 실행	41~49

이니셔티브 참여 비용

구분	참여 금액	비고
UNGC	$7,500	일반회원 가입비
RE100	$6,000	일반회원 연회비(멤버십 유지)
CDP	$2,950	탄소 감축 정보 공시를 위한 평가 대응비

글로벌 이니셔티브

산업특화지표

SK주식회사는 주요 외부 이해관계자 변화와 요구 반영하여 환경, 사회, 거버넌스 영역별 산업 특화 지표를 별도로 선정하여 관리 및 공시하고 있습니다.

구분	핵심지표	세부항목	페이지
친환경 기회	청정 기술	청정기술 개발 전략 보유	54~55
		청정기술 투자 확대 목표 보유	56~57
		청정기술 R&D 지출 (R&D 지출 ÷ 매출 및 추이)	122
		청정기술 적용 분야에 해당하는 R&D 활동	54~55
		청정기술 관련 특허 수	55
		청정기술 활동(Biz.) 매출	122
		청정기술 활동(Biz.) 성과 - 각 청정기술별: R&D 수준, 비핵심사업 수준, 핵심사업 수준, Pure Play 수준	56
		환경 관련 전략 수립 및 이행을 위해 데이터 센터에서 관리되어야 하는 환경적 요소들에 대한 논의 (에너지, 용수 등) → 기존 데이터 센터 관리 항목 확대, 신규 데이터 센터 구축, 아웃소싱 (타 업체 데이터 사용 시) 방안에 대한 논의 포함	27~28, 59~60
제품 책임	제품·서비스 안전	(1) 성능 문제 및 (2) 서비스 다운 회수; (3) 고객 전체 대상 서비스 다운 타임	131
		운영 측면 리스크 발생 요소에 대한 상세 설명 (기술적 이슈, 해킹, 자연재해, 프로그래밍 이슈 등)	85~89
인적자본 개발	노동 관행	직원 주식 소유권 옵션 제공	31
		성과에 따른 가변적인 보상 실시(Variable performance-based compensation)	31
	구성원 현황	(1) 외국 국적자 및 (2) 해외 거주 직원의 비율	124
	구성원 역량 개발	직원 참여 비율(%)	36
제품 책임	개인정보보호 및 기업데이터 보안	간접적인 목적으로 사용되는 고객 개인정보 수	131
		고객 개인 정보 보호와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실의 총액	131
		(1) 법 집행 기관의 고객 정보 요청 숫자, (2) 정보 요청 고객의 숫자, (3) 공개 결과 비율	131
		핵심 제품 또는 서비스에 대하여 정부의 직접적인 관리가 요구되는 국가 목록 (모니터링, 차단, 콘텐츠 필터링, 검열 등)	131
		(1) 데이터 침해 수, (2) 개인 식별 가능 정보(PII) 관련 비율, (3) 영향을 받는 고객 수	131
기업 행동	반부패 관리	반경쟁적 행동 규정과 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	132

글로벌 이니셔티브

SASB Index

SK주식회사는 투명한 경영을 위해 SASB Industry 기준인 SICS에 따라 Software & IT Service 사업 영역에 해당하는 지표를 공개하고 있습니다. 매년 SASB 추가 요구사항을 분석하고 신규 반영하여 지속적으로 이해관계자들과 소통을 진행하겠습니다. ESG 위원회는 SASB 공시 및 주요 안건을 정기적으로 검토 및 보고하고 있으며 기업의 사회적 책임을 다하고 미래 위험을 사전 예방하기 위해 환경, 정보보호, 서비스 중단 관리 등 각 항목을 SASB 권고안에 따라 관리하고 있습니다.

구분	핵심지표	세부항목	페이지
하드웨어 인프라의 환경발자국	TC-SI-130a.1	(1) 총 에너지 소비량	117
		(2) 전력 소비의 비율	- [1]
		(3) 재생 가능 에너지 비율	118
	TC-SI-130a.2	(1) 총 취수량, 물스트레스가 매우 높거나 높은 지역에서의 비율	120
		(2) 총 물 소비량, 물스트레스가 매우 높거나 높은 지역에서의 비율	120
	TC-SI-130a.3	데이터 센터 운영 시 환경적 요소를 전략적으로 통합하는 활동	27~28, 59~60
데이터 개인정보 및 표현의 자유	TC-SI-220a.1	사용자 개인정보와 관련된 정책 및 관행에 대한 설명	131
	TC-SI-220a.2	고객 정보가 2차 목적으로 사용된 사용자 수	131
	TC-SI-220a.3	개인정보보호와 관련된 법적 절차의 결과로 인한 총 금전적 손실 금액	131
	TC-SI-220a.4	(1) 사용자 정보에 대한 법 집행 요청 수	131
		(2) 정보가 요청되었던 사용자 수	131
		(3) 사용자 정보가 공개된 비율	131
	TC-SI-220a.5	핵심 제품 또는 서비스가 정보에서 요구하는 모니터링, 차단, 컨텐츠 필터링 또는 검열 대상이 되는 국가 목록	131 [2]
정보 보호	TC-SI-230a.1	(1) 데이터 유출 횟수	131
		(2) 개인 식별 정보 관련 유출 비율	131
		(3) 영향을 받는 사용자 수	131
	TC-SI-230a.2	제3자 사이버 보안 위험 관리 표준에 기반하여 데이터 보안 위험을 식별하고 해결하는 접근 방식 설명	89~93
채용 및 인재경영(글로벌, 다양성, 경력)	TC-SI-330a.1	외국 국적 임직원 비율	124
	TC-SI-330a.2	임직원 몰입도 비율	34
	TC-SI-330a.3	(1) 성별 비율(사내이사, 사외이사, 기술직, 기타 직원)	125
		(2) 다양성 그룹 비율(사내이사, 사외이사, 기술직, 기타 직원)	125
지적재산권 보호 및 반독점	TC-SI-520a.1	부당경쟁, 반독점 행위와 관련 법적 절차의 결과로 인한 총 금전적 손실액	157
	TC-SI-550a.1	(1) performance issues	131
		(2) 서비스 중단 횟수	131
		(3) 전체 고객 다운타임	131
서비스 중단에 대한 위험 관리	TC-SI-550a.2	운영 중단과 관련된 비즈니스 연속성 관리에 대한 설명	85~88

1) 당사는 일반 상용전력을 사용하고 있어 별도의 그리드 전력을 소비하지 않음
2) 당사의 핵심제품 및 서비스는 IT 솔루션 부문이며, 이와 관련하여 정부 및 사법기관으로부터 특정한 차단 혹은 검열 요청을 받지 않음

글로벌 이니셔티브

TCFD Index

SK주식회사는 TCFD 공시 및 주요 안건에 대해 이사회 산하 ESG위원회에서 검토하고 보고하며, 매년 TCFD 추가 요구사항을 분석하여 신규 요소를 반영하고자 합니다. 또한 TCFD 권고에 따라 기후변화 대응 전략, 이행성과, 목표 등을 공개하고 주주를 포함한 이해관계자들과 지속적으로 소통할 계획입니다.

핵심지표	세부항목	페이지
거버넌스 : 기후변화 위험과 기회요인을 평가 및 관리하기 위한 조직의 지배구조를 공개		
a) 기후변화 위험 및 기회와 관련된 이사회 활동에 대해 설명	C1.1a, C1.1b	16~17
b) 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	C1.2	16~17
전략 : 기후변화와 관련된 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획 수립에 미치는 실질적 및 잠재적 영향에 대해 공개		
a) 단기, 중장기 및 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회를 설명	C2.1a, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a	19
b) 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향을 설명	C2.3a, C2.4a, C3.1, C3.2a, C3.2b, C3.3, C3.4	160~173
c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략을 설명	C3.2, C3.2a, C3.2b	20~22
리스크 관리 : 기후변화 위험과 기회요인을 식별, 평가, 관리하는 방법을 공개		
a) 기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스를 설명	C2.1, C2.2, C2.2a	18
b) 기후변화 위험을 관리하기 위한 프로세스를 설명	C2.1, C2.2	23, 170
c) 기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지를 설명	C2.1, C2.2	23
지표 및 목표 : 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는데 사용되는 지표와 감축목표를 공개		
a) 기후변화 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개	C4.2, C4.2a, C4.2b	24~26
b) Scope 1, Scope 2, 그리고 Scope 3 온실가스 배출량을 공개	C6.1, C6.3, C6.5, C6.5a	24~26
c) 기후변화 위험, 기회와 성과를 관리하기 위한 목표를 설정	C4.1, C4.1a, C4.1b, C4.2, C4.2a, C4.2b	24~26

글로벌 이니셔티브

GRI Standards Index

Statement of Use	SK주식회사는 2023.01.01 ~ 2023.12.31까지의 ESG 성과를 담은 '2023 SK주식회사 지속가능경영보고서'를 GRI Standard 2021을 준용하여 (in accordance) 작성하였습니다.
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	SK주식회사가 보고서를 발간하는 2024년 6월 기준, 적용가능한 GRI Sector Standards는 없습니다. 이에 SK주식회사는 ESG 영역별로 산업특화 지표를 선정하여 관리 및 공시하고 있습니다.

GRI 2 : General Disclosures 2021

Topic	No.	기준 항목	페이지
조직 및 보고관행	2-1	조직 세부 정보	178
	2-2	조직의 지속가능성 보고 범위에 포함되는 법인 정보	178
	2-3	보고 기간, 주기 및 담당자/담당부서 연락처	178
	2-4	정보의 수정	전년도 보고서와 상이한 부분은 각주로 별도 표기
	2-5	외부 검증	174~176
활동 및 임직원	2-6	활동, 밸류체인 및 기타 비즈니스 관계	10
	2-7	임직원	123
	2-8	임직원에 포함되지 않은 근로자	123
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	106~110
	2-10	최고 거버넌스 기구 구성원 추천 및 선정	106~110
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	107
	2-12	조직에 대한 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	108~109
	2-13	영향 관리를 위한 권한 위임	108~109
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	108~109
	2-15	이해관계 상충	108
	2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	108~109
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집단지식	107~108
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	109
	2-19	보상 정책	109
	2-20	보상 결정 프로세스	109
	2-21	연간 총 보상 비율	109, 사업보고서 p1305

글로벌 이니셔티브

GRI Standards Index

GRI 2 : General Disclosures 2021

Topic	No.	기준 항목	페이지
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	2~3
	2-23	정책 선언(Policy commitments)	134~151
	2-24	책임있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	41~49, 58~64, 65~69, 70~75, 76~84, 90~93, 101~105
	2-25	부정적 영향의 해결 프로세스	69, 74, 82
	2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	45, 108~109, 111~112
	2-27	컴플라이언스; 법률 및 규제 준수	사업보고서 p1367 '제재 등과 관련된 사항'
	2-28	가입 협회; 이니셔티브	133, 152~155, 177
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 및 소통	12
	2-30	단체협약	128
중대성 이슈 공개	3-1	중대성 이슈 평가 프로세스	13
	3-2	중대성 이슈 목록	14
	3-3	중대 이슈 관리	15

Economic Standards (GRI 200)

Topic	No.	기준 항목	페이지
경제적 실적	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	115~116
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	19, 160~173
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 부담 및 기타 퇴직금제도	40
시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	국내 근로법 상 전직원이 법정최저 임금 이상을 지급받고 있음
간접경제 효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	101-103, 129
	203-2	중요한 간접 경제 영향	4~5, 101~105
조달 관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	130
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	43
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	47, 132
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	132
경쟁저해 행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	0건 (사업보고서 p.1369)

글로벌 이니셔티브

GRI Standards Index

Environment Standards (GRI 300)

Topic	No.	기준 항목	페이지
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	117~118
	302-3	에너지 집약도	117
용수 및 폐수	303-3	취수원	120
	303-4	용수 배출량	120
	303-5	용수 사용량	120
생태계 다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	61~62
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	61~62
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	61~62
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	119
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	119
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	119
	305-4	온실가스 배출 집약도	119
	305-5	온실가스 배출량 감축	60
폐기물	306-3	발생 폐기물	121
	306-4	폐기단계에서의 재활용	121
	306-5	폐기단계로 직결된 폐기물	121
공급업체 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	78~79
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	79

글로벌 이니셔티브

GRI Standards Index

Environment Standards (GRI 400)

Topic	No.	기준 항목	페이지
고용	401-1	신규채용 및 이직	126
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	39~40, 73
	401-3	육아휴직	39, 128
산업안전보건	403-1	산업안전보건관리시스템	70
	403-2	위험요소 파악, 리스크 평가 및 사고 조사	71~72
	403-3	사업장 보건 서비스	71
	403-4	사업장 보건안전에 관한 근로자들의 참여와 커뮤니케이션	73
	403-5	사업장 보건안전 이슈에 대한 근로자 트레이닝	74
	403-6	근로자 건강 증진	73
	403-7	비즈니스 관계 형성과 직접적으로 연결되는 사업장 안전보건 영향을 예방 및 완화	70~74
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	70
	403-9	업무 관련 상해	129
	403-10	업무 관련 질병	129
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	127
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	29
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	124
다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	127
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	124
비차별	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	132
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	해당사항 없음
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	해당사항 없음
원주민 권리	411-1	원주민의 권리 침해사고 건수와 취해진 조치	해당사항 없음
공급업체 사회적 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	78~79
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	79
공공 정책	415-1	정치 기부금	133
개인정보 보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 불만 건수	131

기후변화 세부전략

(1) Net Zero 이행 전환 리스크 관리

Net Zero 이행 전환 리스크

2050년 대한민국 탄소중립 목표연도보다 10년 앞선 2040년 Net Zero 달성을 선언한 SK주식회사는 재생에너지 관련 제도 및 온실가스 관련 규제의 변화 및 강화가 Net Zero 달성에 중요한 영향을 미칩니다. SK주식회사는 수시로 관련 정책 동향 및 규제 변화를 모니터링하고 Net Zero 로드맵 이행 영향도를 파악하고 있습니다

Net Zero 로드맵의 전략적 회복탄력성

SK주식회사의 사업 확장에 따라 데이터 센터 전력사용은 매년 증가하고 있으며, 이에 따른 배출권 구매 비용은 증가할 것으로 예상됩니다. 당사는 Net Zero 2040 및 RE100 2040 로드맵을 수립하고, 매년 재생에너지 구매 및 에너지 효율화를 추진하고 있습니다. 당사 Net Zero 로드맵 이행에 따른 재무영향도를 분석하기 위해 IEA(국제에너지기구)가 제시한 Net Zero 2050 시나리오와 APS, STEPS 시나리오 상의 탄소배출권 가격전망을 활용하였습니다.

시나리오 분석 개요

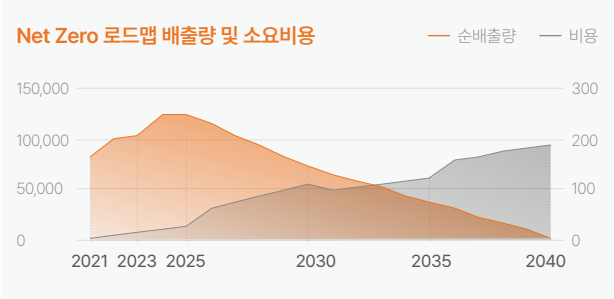
	Stated Policies Scenario (STEPS)	Announced Pledges Scenario (APS)	Net Zero Emission by 2050 Scenario (NZE 2050)
시나리오 개요	각국이 이미 추진하고 있는 정책과 조치에 더하여 현재까지 발표된 감축목표 고려한 전망	각국 정부 발표 온실 가스 감축목표(NDC) 이행에도 불구, 2050년까지 40% 감축 달성 전망	2030년까지 화석연료 대체, 2050년까지 Net Zero 달성 전망
온도 상승	Above 3 °C	Above 2 °C	Below 1.5 °C
대한민국 탄소배출권가격	2030년 42 (USD) 2040년 67 (USD)	2030년 40 (USD) 2040년 110 (USD)	2030년 90 (USD) 2040년 160 (USD)

※ APS, NZE 2050는 Emerging market and developing economies with Net Zero emissions pledges 기준 적용

SK주식회사 Net Zero 목표 이행 및 가정 사항

- RE100 로드맵 이행: 2025년 30% → 2030년 60% → 2035년 80% → 2040년 100%
- 에너지 효율화 목표 달성: PUE 관리를 통한 에너지 사용량 감축
- 당사 데이터 센터 전력 사용량: 2025년까지 상승 , 이후 2040년까지 동일 사용량 적용
- 대한민국 배출권 거래제 (K-ETS) 유상할당 비중:
  - 제 4차 (2025~2030년) → 5차(2031~2035년) → 6차 (2035~2040년)
  - 선형 증가 가정 (할당율 12~16%)

Net Zero 목표 On track 이행 시 배출량에 따른 재무영향 분석 결과



(단위: 억 원)

시나리오	구분	~2025	~2030	~2040	계
STEPS	BAU 기준	△ 24.9	△166.9	△ 498.2	△ 690.1
	Net Zero 이행 기준	△ 51.2	△ 258.1	△ 802.4	△ 1,111.7
APS	BAU 기준	△ 24.4	△ 159.6	△ 711.1	△ 895.1
	Net Zero 이행 기준	△ 50.8	△ 251.0	△ 1,006.2	△ 1,308.1
NZE 2050	BAU 기준	△ 37.5	△ 342.1	△ 1,151.7	△ 1,531.3
	Net Zero 이행 기준	△ 60.7	△ 426.4	△ 1,428.1	△ 1,915.2

기후변화 세부전략

(1) Net Zero 이행 전환 리스크 관리

(1)-1. 대한민국 RE100 이행 정책 변동성

Business Impact

대한민국 RE100 이행 수단은 자가발전, 녹색 프리미엄 요금, PPA(Power Purchase Agreement), REC(Renewable Energy Certificate)로 크게 분류할 수 있습니다. 그러나, RE100 이행 기업이 현실적으로 조달 가능한 수단이 매우 제한적인 상황으로, 이는 정부의 재생에너지 정책이 공급 및 가격 측면에서 불안정하게 작용하고 있기 때문입니다. SK주식회사는 2040년까지 RE100 달성을 위한 로드맵을 수립하고, 사업장 내 태양광 자가발전 설비를 구축하였으나, 가용부지 부족으로 충당할 수 있는 전력은 1% 미만에 불과하여, RE100 달성을 위해서는 재생에너지 전략적 구매가 필수적입니다. 녹색 프리미엄은 대한민국 배출권 거래 제도 내에서 온실가스 감축실적으로 인정 받지 못하는 상황이며, REC구매는 정부가 시행 중인 RPS(Renewable Portfolio Standard, 재생에너지 의무할당제) 제도의 변동성으로 인해 가격 변동이 크다는 리스크가 있습니다. 대한민국의 PPA제도는 아직 일반전력 대비 가격이 높게 형성되어 있으며, 공급물량도 부족한 편입니다. SK주식회사는 정부의 탄소중립 목표연도보다 10년 앞선 2040년 RE100 달성을 목표로 하고 있어, 대한민국 재생에너지 공급 및 가격에 영향을 주는 정책 및 규제 리스크를 중대하게 판단하고 있습니다.

RE100 2040 로드맵 이행에 따른 추가 전력 구매비용 추정 (2021~2040)

일반 전력요금	녹색프리미엄요금 Only	Mixed[1]
11,667억 원	+566억 원	+170억 원

1) Mixed: 한전요금+녹색프리미엄요금+PPA+배출권
※ 비용 산정 주요 가정 사항: 2040년까지 전력요금 연평균 인상률 3% 가정 및 탄소배출권 가격 15,000원 기준 배출권 손익 반영

Mitigation

SK주식회사는 자가발전 최우선 적용 방침에 따라 사업장 내 가용부지를 최대한 활용하여 태양광 설비를 구축, 총 650kW 용량의 자가발전 설비를 가동 중에 있습니다. 설치한 태양광 자가발전을 통해 매년 약 1억 원 가량 전력 요금을 절감할 수 있으며, 연 650톤 이상 온실가스 감축효과가 있을 것으로 추정(Life Cycle 15~20년 고려)하고 있습니다. 당사는 자가 발전 외에도 녹색프리미엄, PPA, REC 등의 다양한 수단으로 재생에너지 전환을 검토하고 있습니다. 이 외에도 재생에너지 정책에 대한 정책간담회 참여, 기업재생에너지재단 후원 등 관련 활동을 지속하고 있습니다.

(1)-2. ETS(배출권거래제) 강화

Business Impact

대한민국의 온실가스배출권 거래제는 제3차 계획기간(2021~2025년)동안 유상 할당 비중을 10%로 상향하였습니다. SK주식회사는 제3차 계획기간 동안 신규 고객 확대 등으로 데이터 센터 전력사용량이 증가하고 있으며, 이에 따라 유상으로 구매해야 할 배출권도 증가할 것으로 예상됩니다. IEA 시나리오 등 장기적으로 국내를 비롯하여 글로벌 탄소배출권가격은 상승 추세를 전망하고 있으며, 이에 따라 당사가 구매해야 할 배출권 가격 단가도 상승하게 됩니다. 그러므로, SK주식회사는 배출권 구매 가격에 영향을 주는 배출권 거래제 규제 강화를 핵심 리스크로 관리하고 있습니다.

Mitigation

SK주식회사는 Net Zero 2040 로드맵 및 감축계획을 이행 중에 있으며, 자가발전, 재생에너지 활용, 데이터 센터 전력효율화, 환경부 내부감축실적 인증 등 다양한 감축 사업을 검토하고 있습니다. 탄소가격 전망에 따른 당사 로드맵의 전략적 회복탄력성을 점검하고자, 2040년까지 탄소배출권 손익에 따른 경제성 분석을 시행하였습니다.

기후변화 세부전략

(2) 사업장 & 공급망 리스크/기회

주요 사업장 & 공급망 물리적 리스크 및 기회

2040년까지의 기온상승, 해수면 상승, 하천 범람 등 기후위험이 당사 주요 사업장에 미치는 재무적 영향을 SSP 시나리오 경로에 따라 분석하고, 잠재 리스크에 대한 당사의 대응 방안 수준을 점검하였습니다. 당사가 단기적으로 직면한 위험은 미미하나, 장기적인 관점에서 데이터 센터의 공조 효율성 및 재해복구 관리의 중요성을 재확인하였습니다. 추가적으로 공급망 Risk를 고려, IT장비 매입 금액의 45%에 해당하는 3개 공급업체를 대상으로 분석하였습니다.

물리적 시나리오 분석 개요

2040년까지 7대 기후위험 요인 (이상기온, 해수면 상승, 가뭄, 산불, 태풍, 물부족, 하천 범람)으로 인한 주요 사업장의 물리적 리스크를 SSP1-2.6 경로, SSP2-4.5 경로, SSP3-7.0 경로, SSP5-8.5 경로를 중심으로 비교하였습니다.

분석 대상

직접운영사업장(대덕 데이터 센터, 판교 데이터 센터) 및 주요 공급업체 사업장 (IT장비 매입금액 45% 해당 글로벌 공급업체 3개사, 당사 거래제품 5개 제조시설)

분석방법

S&P Global의 Climanomic Hazard를 통해, 사업장 위치에 따른 위험 발생 빈도 및 자산 유형에 따른 취약성 데이터를 기반으로, 사업장의 자산가치 대비 연평균손실율(Modeled Average Annual Loss)산정

기후변화 세부전략

(2) 사업장 & 공급망 리스크/기회

직접 운영 사업장 물리적 리스크 분석 결과

대한민국에 위치한 데이터 센터 2곳 모두 고배출 시나리오인 SSP5-8.5 경로 내 기후변화로 인한 자산손실 리스크는 미미한 것으로 분석되었습니다.

기후위험 요인별 자산 손실 리스크 (~2040년)

연평균자산손실율(Modeled Average Annual Loss)

-	0~3%	~6%	~10%	~16%	~30%	30% ~

* 해당 위험요소 발생 원천이 없는 경우 분석 제외(-) 표기

SSP1-2.6 경로

(온실가스 총 배출량이 2050년까지 Net Zero를 달성하고, 2100년까지 지구 평균 기온이 1.3-2.4°C 상승하는 시나리오. 파리 협정의 목표와 일치)

직접사업장 운영	만성										급성			
	이상기온			해수면 상승	우수 홍수			하천 홍수			가뭄	산불	태풍	물부족
	2020	2030	2040		2020	2030	2040	2020	2030	2040				
대덕 데이터 센터				-										
판교 데이터 센터				-										

SSP2-4.5 경로

(온실가스 총 배출량이 2050년까지 현재 수준에서 안정화되었다가 2100년까지 감소하는 시나리오. 2100년까지 지구 평균 기온이 2.1-3.5°C 상승하는 결과를 가져올 것으로 예상)

직접사업장 운영	만성										급성			
	이상기온			해수면 상승	우수 홍수			하천 홍수			가뭄	산불	태풍	물부족
	2020	2030	2040		2020	2030	2040	2020	2030	2040				
대덕 데이터 센터				-										
판교 데이터 센터				-										

SSP3-7.0 경로

(온실가스 총 배출량이 2100년까지 2배 증가하고 지구 평균 기온이 2100년까지 2.8-4.6°C 상승하는 시나리오)

직접사업장 운영	만성										급성			
	이상기온			해수면 상승	우수 홍수			하천 홍수			가뭄	산불	태풍	물부족
	2020	2030	2040		2020	2030	2040	2020	2030	2040				
대덕 데이터 센터				-										
판교 데이터 센터				-										

SSP5-8.5 경로

(온실가스 총 배출량이 2075년까지 3배 증가하고 지구 평균 기온이 2100년까지 3.3-5.7°C 상승하는 시나리오)

직접사업장 운영	만성										급성			
	이상기온			해수면 상승	우수 홍수			하천 홍수			가뭄	산불	태풍	물부족
	2020	2030	2040		2020	2030	2040	2020	2030	2040				
대덕 데이터 센터				-										
판교 데이터 센터				-										

기후변화 세부전략

(2) 사업장 & 공급망 리스크/기회

(2)-1. 기온상승으로 인한 데이터 센터 운영비용

Business Impact

SSP5-8.5 및 이하 모든 경로에서 이상기온으로 인한 데이터 센터별 자산손실리스크는 미미합니다. 그럼에도 불구하고 냉각 설비 및 IT 장비에 대한 전력소비가 데이터 센터 연간 운영비용의 상당한 비중(약 45%)을 차지하므로 외기 온도 변화를 주요한 리스크로 판정하고 있습니다. 특히 여름철 폭염 및 열대야 등 외부 기온 상승은 데이터 센터의 냉각시스템 가동에 소요되는 전력비용의 증가로 직결됩니다. 만일 외부 기온이 1°C 상승하여 1년간 지속될 경우, 연간 전력 비용은 약 2.5~3.5%(2021년 기준 약 4.4~6.2억 원) 가량 추가 소요될 것으로 추정됩니다.

Mitigation

외부 기온 상승 시 공조 효율 유지 및 개선을 위해 냉동기 주변 자동 물분무 작동 등 고효율 설비 도입 및 운영으로 온도 상승에 따른 영향을 최소화하고 있으며, 2021년 CFD(Computational Fluid Dynamics) 솔루션 도입을 통해 전산실의 공기흐름 Simulation 환경을 구축하였습니다. 이를 활용한 과학적 분석을 토대로 비효율적 공조설비 교체, IT장비 재배치 등 전력에너지 효율화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

(2)-2. 대규모 하천 범람으로 인한 데이터 센터 재해 복구 비용

Business Impact

2030년 이후 온실가스 지구온난화 4°C 이상 시나리오(SSP5-8.5 경로)에서 이상기온의 영향으로 100년에 1번 발생하는 대규모 하천 범람 시 자산손실율이 높게 나타났습니다. 전체 데이터 센터 자산가치 30% 이상의 시설 복구 및 사업 중단 비용 발생합니다. 데이터 센터가 하천 범람 등 대규모 재난재해로 전력차단 및 시설 가동이 중단되는 최악의 상황이 발생할 경우 당사 데이터 센터 이용 고객의 피해 보상과 복구 비용은 일 최대 22억 원 발생할 수 있습니다. 발생 가능성은 낮지만 IT 사업자로써의 평판에 영향을 줄 수 있어 장기적인 관점에서 하천 범람 등의 자연재해를 핵심 리스크로 식별하고 있습니다.

Mitigation

SK주식회사 데이터 센터는 시간당 100㎜의 폭우에 대비한 방재 역량을 갖추고 있으며, 매년 폭우 사태에 대응하는 침수 방지 및 습도 관리를 위한 모의 훈련을 실시하고 있습니다. 집중 호우 예보에 따라 주요 시설물의 사전 보수/보강을 진행하며, 특히 건축물의 누수, 배수펌프, 배수로 등을 집중 점검 및 유지보수를 수행합니다. 홍수 등 자연재해로 인한 대규모 정전에 대비할 수 있는 대용량 UPS 및 비상 발전기 등의 시스템을 갖추고 있으며, 전체 전력을 차단한 상태에서 비상 전원으로 대체하는 모의 훈련을 주기적으로 수행하여 고객에게 서비스 연속성을 보장하고 있습니다.

(2)-3. 기후변화 대응을 위한 IT 솔루션/서비스 수요 확대

Business Impact

대한민국은 '2050 탄소중립시나리오'을 통해 에너지관리시스템 보급 확대 등 건물 에너지관리 및 친환경차량 전환 목표에 대한 장기 로드맵을 제시했으며, 2022년 10월 ICT 기술을 통한 실시간 에너지 수요 관리와 AI 기반 에너지 생산 인프라 구축을 주요 에너지 효율 달성방안으로 제시하였습니다. (탄소중립위원회의 탄소중립·녹색성장 추진전략) 이런 정책 기조 하, 제조업, 전력부문 등 에너지 다소비 기업의 에너지관리시스템 고도화 및 전기차 충전시설 등 친환경차량 Infra관리와 연계한 IT서비스 수요도 증가할 것으로 예상됩니다. 최신의 IEA Net Zero 시나리오에서 기존의 Net Zero 2050 목표로는 1.5 °C 경로를 달성할 수 없고, 더 강한 온실가스 감축 규제와 감축 기술 도입이 필수적임을 강조하고 있습니다. 이런 측면에서 Value Chain 상의 온실가스인 Scope 3 배출량 감축은 물론, Value Chain 밖의 온실가스를 감축하기 위한 기업의 노력이 요구됩니다. 이미 미국과 유럽을 중심으로, 감축 목표 상향 및 Scope3 배출량 공시 강화 추세가 확산되고 있습니다. 글로벌 기업의 LCA(제품전생애주기평가)기반 제품탄소발자국 관리 및 자발적 탄소크레딧 시장 참여 등 추세를 볼 때 온실가스 측정 및 검증, 감축 크레딧 거래 등에 필요한 IT 관리시스템 수요는 점차 커질 것으로 예상됩니다. Big Data, AI, Block Chain 등 Digital 기술 역량을 보유한 당사는 이러한 변화를 고객에게 친환경 제품·서비스를 제공할 수 있는 중요한 기회로 보고 있습니다.

Adaptation

SK주식회사 사업부문은 정부의 환경 정책 방향 및 고객의 ESG Needs를 선제적으로 파악하여 재생에너지 산업단지 프로젝트 참여, 에너지관리시스템(EMS), BaaS(Battery as a Service) 등 온실가스 감축 수요와 연계한 IT서비스를 제공하고 있습니다. 2022년부터 기업 ESG 성과진단 플랫폼 'Click ESG'의 공급망 관리 서비스 고객 확대를 비롯하여, 고객사의 공정 상 배출량을 관리하는 LCA 플랫폼 구축, 자발적 탄소인증 및 거래플랫폼 'Centero' 개발 등 Net Zero 생태계로 연결되는 비즈니스 모델을 개발하고 있습니다. 2023년에는 고객의 'Green Digital Partner' 로서 'ESG/Net Zero E2E서비스'를 제공하고자 IT 전문성과 ESG컨설팅 역량을 결집해 사업 전략과 조직 체계를 Upgrade하였습니다.

탄소거래 시장 연계 BM 사례

SK주식회사 Centero(자발적 탄소감축인증 및 거래 플랫폼)는
(1) 인증기관이 탄소감축 사업을 인증하는 업무 프로세스를 지원하는 'Registry 서비스'와
(2) 신뢰성 있는 탄소Credit의 거래를 위한 'Marketplace 서비스'를 제공합니다.

기후변화 세부전략

(2) 사업장 & 공급망 리스크/기회

공급망 물리적 리스크 분석 결과

Worst Scenario (SSP5-8.5)에서 중국 Jiangsu에 위치한 사업장의 Water Stress가 상대적으로 높게 나타났으며, 그 외 기후 요인의 리스크는 미미한 편입니다.

기후위험 요인별 자산 손실 리스크 (~2040년)

연평균자산손실율(Modeled Average Annual Loss)

-	0~3%	~6%	~10%	~16%	~30%	30% ~

* 해당 위험요소 발생 원천이 없는 경우 분석 제외(-) 표기
※ 아래 주요 공급업체 사업장은 위치정보 공개에 동의한 업체 정보 활용 (자산유형 'General Manufacturing' 일괄 적용)

SSP1-2.6 경로

(온실가스 총 배출량이 2050년까지 Net Zero를 달성하고, 2100년까지 지구 평균 기온이 1.3~2.4°C 상승하는 시나리오. 파리 협정의 목표와 일치)

주요 공급업체사업장	만성				급성					
	이상기온	해수면 상승	가뭄	산불	태풍		물부족		하천 홍수	우수 홍수
						'20	'30	'40		
Supplier A										
Supplier B(Facility1)										
Supplier B(Facility2)										
Supplier B(Facility3)										
Supplier C										

SSP2-4.5 경로

(온실가스 총 배출량이 2050년까지 현재 수준에서 안정화되었다가 2100년까지 감소하는 시나리오. 2100년까지 지구 평균 기온이 2.1~3.5°C 상승하는 결과를 가져올 것으로 예상)

주요 공급업체사업장	만성				급성					
	이상기온	해수면 상승	가뭄	산불	태풍		물부족		하천 홍수	우수 홍수
						'20	'30	'40		
Supplier A										
Supplier B(Facility1)										
Supplier B(Facility2)										
Supplier B(Facility3)										
Supplier C										

SSP3-7.0 경로

(온실가스 총 배출량이 2100년까지 2배 증가하고 지구 평균 기온이 2100년까지 2.8~4.6°C 상승하는 시나리오)

주요 공급업체사업장	만성				급성					
	이상기온	해수면 상승	가뭄	산불	태풍		물부족		하천 홍수	우수 홍수
						'20	'30	'40		
Supplier A										
Supplier B(Facility1)										
Supplier B(Facility2)										
Supplier B(Facility3)										
Supplier C										

기후변화 세부전략

(2) 사업장 & 공급망 리스크/기회

SSP5-8.5 경로

(온실가스 총 배출량이 2075년까지 3배 증가하고 지구 평균 기온이 2100년까지 3.3-5.7°C 상승하는 시나리오)

(2)-4. 자연재해로 인한 공급업체 제조시설 운영 중단

Business Impact

SK주식회사 IT서비스 사업을 위해 조달하는 HW/NW 장비의 약 60% (2022년 기준)가 중국, 말레이시아, 아일랜드, 싱가포르 시설에서 제조되고 있으며, SSP 4.5~8.5 시나리오 경로 상에서 물부족으로 인한 생산차질이 발생할 가능성이 상대적으로 높게 나타났습니다. 물 부족 등 자연재해로 인해 원자재 조달이 어려워질 경우, HW/NW 장비 제조시설이 중단될 위험이 있습니다. 이 경우 구매 지연, 원자재 및 유사 경쟁제품의 가격 상승 등으로 인한 매출 감소 및 원가 상승이 발생할 수 있습니다.

Mitigation

말레이시아 제조시설 보유 공급업체는 동일제품군에 대해 복수의 국가에 제조시설을 보유, 자연재해 발생 시 사업연속성(BCP) 관리 체계를 갖추고 있습니다. SK주식회사는 주요 공급업체 대상으로 온실가스 감축 및 기후변화 대응 방안에 대한 Data를 매년 수취하고 있습니다. 특히 2023년부터 기후재해로 인한 공급망 리스크에 대한 대응방안을 함께 요구하고 있으며, 물리적 리스크가 높은 지역에 제조시설이 편중되지 않는지 모니터링 대상을 확대하고 있습니다.

기후변화 세부전략

(3) 투자 포트폴리오 리스크/기회

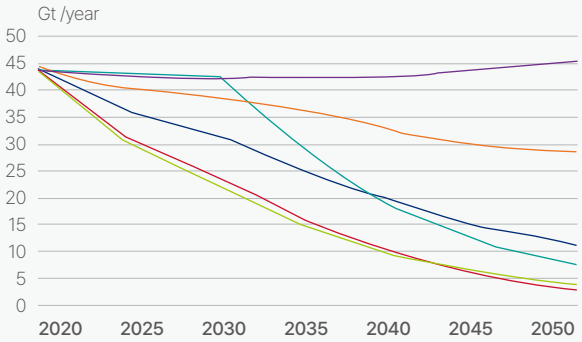
SK주식회사는 2022년 투자기업의 기후 리스크 관리를 위한 체계를 수립하고 포트폴리오 4대 영역별로 시나리오 분석을 통해 기후 리스크에 얼마나 노출되어 있는지 분석하였습니다. 투자기업의 감축목표 이행 경제성 평가와 시장현황까지 반영한 실질 리스크 비용을 산정, 영업이익과 비교하여 투자 전략에 반영하기 위한 체계를 수립하여 2023년부터 시범적으로 운영하였습니다. 이를 기반으로 2050년 Scope 3 90% 감축 이행경로를 구체화해 나갈 예정입니다.

기후변화 시나리오 분석(NGFS 시나리오)

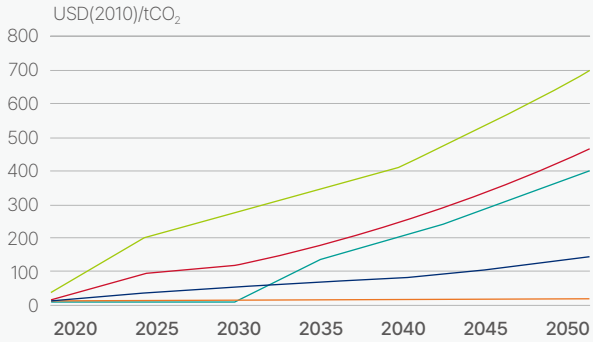
투자 포트폴리오 Level에서는 기업들의 저탄소 전환 비용에 대해 시장에서 평가되는 리스크 노출도를 파악하는 것이 중요합니다. 이를 위해 금융권에서 보편적으로 활용되고 있는 NGFS(녹색금융협의체) 시나리오 중 국책은행/금융기관에서 가장 많이 비교하는 3가지 시나리오를 선정하여 분석하였습니다. 탄소가격과 GHG 배출량 추이를 활용해 분석하였으며 NGFS Current Policies 시나리오는 할당된 배출권 거래가 끝나 최종 가격이 형성된 2기(2018~2020년) 배출권 가격 평균을 활용하여 조정하였습니다.

	Current Policies	Delayed Transition	Net Zero 2050
설명	정부 규제 현행 유지	2030년 이후 규제 강화	점진적 규제 강화
온도 상승	3°C 이상	1.6°C	1.4°C
매개변수	탄소가격 & 국가배출량 추이		

[참고] NGFS 시나리오별 탄소 배출량



[참고] NGFS 시나리오별 탄소 가격



Delayed Transition Divergent Net Zero Current Policies NDCs Net Zero2050 Below2°C

Source: IIASA NGFS Climate Scenarios Database

기후변화 세부전략

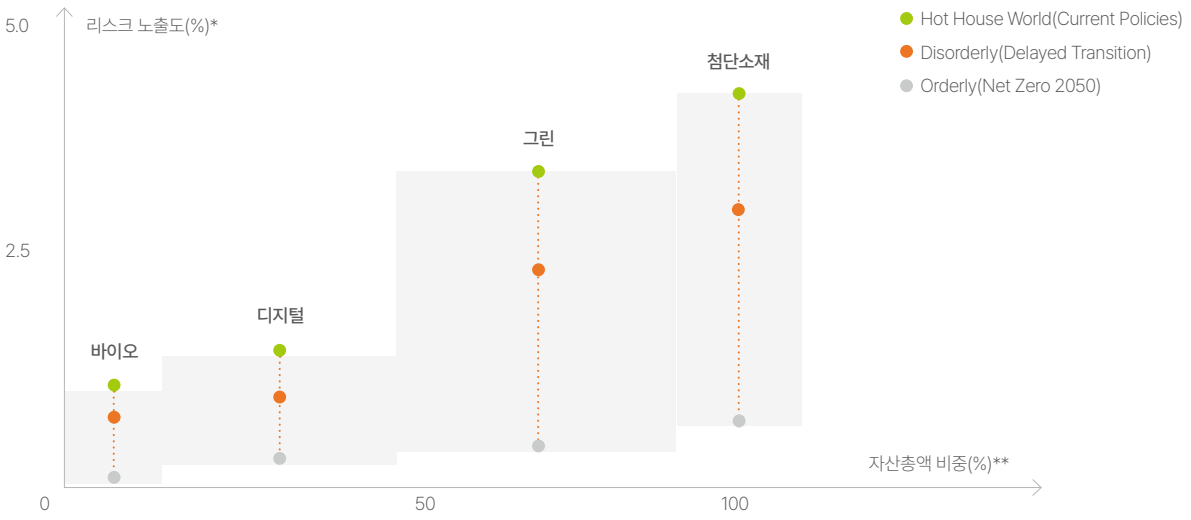
(3) 투자 포트폴리오 리스크/기회

투자 포트폴리오 리스크/기회 노출도 분석

2022년에는 주요 SK 멤버사 및 경영권 보유 연결기준 자회사 중 배출량 확인이 가능한 회사 기준으로 전환리스크 노출도를 산정하였습니다. 리스크 노출도는 매출액 대비 리스크 비용을 %로 나타낸 것으로 현재 배출량과 사별 확장계획이 반영된 BAU 배출량과 이와 연계하여 예상된 매출액을 활용하였습니다. 일부 직접 자회사를 제외한 포트폴리오 내 모든 SK멤버사는 2050-α Net Zero 목표를 보유하고 있으며, 이를 이행할 경우 포트폴리오 리스크 노출도는 Net Zero 시나리오 기준 0% 수준 까지 줄어드는 것을 확인하였습니다. SK주식회사에 실제로 영향을 미치는 정도를 파악하기 위해 재무영향 관리 및 투자 전략 반영 체계를 수립하였으며 이를 2023년부터 운영할 계획입니다.

분류	리스크 노출도 분석 기업	Net Zero 목표 수립 기업
개수(비중)	27개(100%)	24개(89%)
설명	멤버사(24개), 직접자회사(3개)	멤버사(24개)

4대 투자 영역별 전환 리스크 노출도 분석 결과



* 리스크 노출도: 23~50년 누적 리스크 비용 ÷ 누적 매출액
** 자산총액 비중: 자산총액 X SK 지분율

기후변화 세부전략

(3) 투자 포트폴리오 리스크/기회

(3)-1. 투자 포트폴리오 기후 리스크 관리 요구

기후변화 전환 리스크 재무영향 관리 Framework

SK주식회사는 포트폴리오 투자회사 대상 기후 리스크 관리체계를 정립하였습니다. 노출된 규제 리스크 중 투자회사의 관리를 통해 완화된 리스크를 차감한 실질리스크를 투자회사 평가의 기준으로 활용합니다. 이 과정에서 각 투자회사가 보유한 감축수단의 효과성, 경제성과 함께 전환 리스크를 지탱할 수 있는 충분한 시장성을 보유했는지 함께 검토합니다. 도출된 실질 전환 리스크는 미래 투자회사의 매출 창출 역량과 비교한 지표인 '탄소 리스크 보상비율'로 환산되어, 탄소 리스크 측면의 건전성을 평가받게 됩니다.

전환 리스크

규제 리스크 비용	감축목표 이행	감축투자 비용	원가구조 개선	실질 리스크 비용
각사 온실가스 배출량 전망치 (BAU)및 미래 배출권 가격 예측 기반 산정	중·장기 기후변화 대응 시나리오 고려, Net Zero 이행 수단 효과성 및 경제성 분석		가격/원가 구조변화에 따른 규제 비용 부담 감소 영역 확인	투자회사별 실질 리스크 수준에 따라 차별적 관리

단계별 관리 전략

규제 리스크 도출

주요 투자회사의 온실가스 배출량 전망치에 NGFS 시나리오 기반의 탄소가격 전망을 고려할 시, 투자회사가 부담하게 되는 규제 리스크 비용 산정

- 2050년까지 누적 규제 리스크 비용의 현재가치
- 현재 자산가치, 매출액 및 EBITDA 대비 누적 규제 리스크 비용의 비율 검토

대응 전략 및 리스크 저감 가능 영역

배출량 감축 수단의 효과성·경제성

- 투자회사가 수립한 Net Zero 목표 이행에 따라 감소하는 규제 리스크 확인
- 탄소 감축 수단의 경제성 검토
- 시장 내 경쟁적 지위, 제품 가격 탄력성 고려에 따라 전환 리스크로 발생하는 비용의 리스크 저감 가능 영역 확인

실질 리스크 도출

- 투자회사의 노출된 전환 리스크 비용 중, 감축목표 이행 또는 가격/원가 구조 개선을 통한 리스크 경감 후의 잔여 리스크를 실질 전환 리스크로 정의
- 실질 리스크 기반 탄소 리스크 보상비율 산출
- 고위험리스크(보상비율≥영업이익률) 투자회사 별도 관리

$$\text{탄소리스크 보상비율(\%)} = \frac{\text{2050년까지 예상 실질 전환 리스크 비용의 현재가치}}{\text{2050년까지 예상 매출액의 현재가치}} \times 100$$

기후변화 세부전략

(3) 투자 포트폴리오 리스크/기회

투자 전략 반영 프로세스(실질 리스크)

기존 투자 포트폴리오의 탄소리스크 보상비율이 영업이익률보다 높을 경우, 탄소한계기업으로 분류하여 포트폴리오 조정 심의를 거칠 예정입니다. 탄소한계기업은 아니지만 동종사 기업의 리스크 노출도보다 높은 경우, 보다 경제성 있는 감축목표 이행 방안을 요구하며, 그 외 해당사항이 없는 경우에도 시장상황 변화에 따른 변동사항에 대해 지속적인 모니터링을 진행할 예정입니다. 2023년에는 배출권 할당대상업체로 분류된 멤버사를 대상으로 시범적으로 실질 리스크 산정을 진행하여, 향후 실질 리스크 산정 기반의 포트폴리오 기후 리스크 관리 체계를 고도화 하겠습니다.

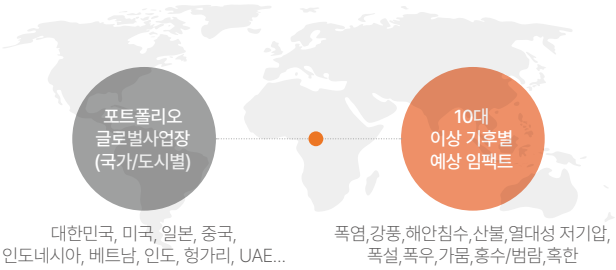
실질 전환 리스크 관리 프로세스

투자 포트폴리오 물리 리스크

물리적 리스크는 기후변화의 물리적 영향으로 발생하는 리스크로, 최근 이상기후 현상 발생 빈도가 증가함에 따라 물리적 리스크의 재무 영향이 심화되고 있습니다. 이에 SK주식회사는 MSCI Climate VaR 등 외부 기후/기상 Data를 활용하여 투자회사 사업장별 이상기후에 노출된 지역을 기반으로 예상되는 재무 영향을 분석하고 있습니다. 2022년 분석에 따라 포트폴리오의 기후 위험 노출도를 추정한 결과, 향후 15년 간 SK주식회사의 투자 포트폴리오에 가장 많은 영향을 주는 물리적 리스크는 폭염, 해안 침수, 열대성 저기압으로 나타났으며 고위험지역은 기후 리스크에 따른 재무적 손실 영향이 높은 대한민국 부산, 인도네시아 두마이, 대한민국 인천 지역으로 분석되었습니다. 고위험 지역 및 투자회사에 대해서는 연 2회 포트폴리오 ESG 실적 점검 시, 이에 대한 관리체계를 수립하고 있는지 모니터링하고 있습니다. 또한, 사업 확장 및 투자지역 입지 선정 시 물리적 리스크를 의사결정의 검토 요소로 고려하고 있습니다.

(3)-2. 투자 포트폴리오 물리 리스크 재무 영향 심화

물리적 리스크 전망 데이터 분석



리스크 수준 분류

기후변화 세부전략

(3) 투자 포트폴리오 리스크/기회

투자 포트폴리오 전환 기회

SK주식회사는 IEA NZE 2050, NGFS 2050 시나리오에서 제시하고 있는 수전해 수소, 전기차, CCUS, 재생에너지, 바이오 에너지 등 Net Zero를 위한 핵심 기술의 혁신과 확산 여부가 Net Zero 이행 경로를 결정한다는 사실에 주목하였습니다. SK주식회사는 기후변화의 근본적인 발생 원인에 대한 해결방안을 모색하고, 이를 비즈니스 기회로 삼아 혁신기술과 비즈니스 모델 확보를 통한 사업화에 주력하고 있으며, 이는 곧 SK주식회사가 미래 저탄소 관련 시장 환경 변화에 유연하게 대응할 수 있는 전략적 요소로 인식하고 있습니다.

기후변화 전환기회 분류	중대 기회	Time frame	Value Chain	재무영향
에너지 자원	화석연료기반 에너지원에서 신재생 에너지원 사용 전환	중기/장기	Downstream	투자자산가치 증가
시장	전기차 소재 및 기술 수요 증가	단기/중기	Downstream	투자자산가치 증가
	지속가능 식품시장 수요 증가	중기/장기	Downstream	투자자산가치 증가

기후변화 시나리오 활용

글로벌 투자 기업으로서 글로벌 에너지 정책 및 기술전망은 IEA Net Zero 시나리오를 메인으로 참고하고, 대한민국 정책영향 고려하여 대한민국 2050 탄소중립시나리오 NDC 전망을 함께 분석하였습니다. 이를 통한 분석 내용은 SK주식회사 투자 전략 및 신규 서비스 개발 전략에 반영하고 있습니다.

	대한민국 2050 탄소중립시나리오, NDC	Emissions by 2050 Scenario (IEA NZE Scenario)
시나리오 개요	대한민국 정부에서 탄소중립, NDC를 이행하기 위해 필요한 기술 및 투자 관련 전망	2030년까지 화석연료 대체, 2050년까지 Net Zero 달성 전망
온도 상승	Below 2.0 °C	Below 1.5 °C
대한민국 탄소가격	제3차 자동차정책 기본 계획 - 전기, 수소차 전환 계획 산업 분야별 온실가스 감축 계획 - 건물 에너지관리시스템 도입 - 축산업분야 감축기술	신재생 에너지원 수요 증가 전기차 시장 전망 CCUS 기술 활용 전망

기후변화 세부전략

(3) 투자 포트폴리오 리스크/기회

(3)-3. 화석연료기반 에너지원에서 신재생에너지원 사용 전환

Business Impact

IEA 및 NDC 시나리오와 다양한 시장 보고서에서는 글로벌 국가들의 청정에너지에 대한 적극적인 투자 및 지원으로 지속적인 시장 확대를 예견하고 있습니다. 다만 국내에서는 전반적인 재생에너지 자원 부족 문제를 겪고 있기 때문에, SK주식회사는 이러한 한계를 극복하고 국내 에너지 시장의 혁신을 주도하기 위하여 청정수소 기반의 생태계 구축 및 CCUS 기술 기업 투자를 계획하고 있습니다. 국제에너지기구(IEA)는 IEA Net Zero 2050 시나리오에서 CCUS가 2021년~2050년까지 전 세계 누적 에너지부문 탄소배출량 감소에 10% 기여할 것으로 전망하고 있습니다. 우리나라의 발전 및 산업구조의 특성으로 탄소배출 부담을 완화시키는 수단으로 CCUS 기술이 필요합니다.

Adaptation

SK주식회사는 2021년 1월 SK E&S와 공동으로 수소 경제산업의 선두 기업인 미국의 PlugPower社에 투자하였으며, 2021년 6월 세계 최초로 청록수소를 생산하는 미국의 Monolith社에 투자하고 리딩 투자자로서 이사회 의석을 확보하였습니다.SK E&S는 플러그파워社와 2022년 1월 합작법인 (SK플러그하이버스)을 설립하여 수소 충전소 구축 및 운영 사업을 추진하고 있습니다. 또한, SK E&S는 약 7천억원의 사업비를 투입해 2024년 5월, 인천에서 액화수소 플랜트 가동을 시작했습니다. 해당 시설은 연간 3만톤의 액화수소를 생산할 수 있으며, 이는 수소 전기버스 5천대를 충전할 수 있는 양으로, 액화수소 생산 단일 시설로는 세계 최대 규모입니다. CCUS 기술의 선제적 확보를 위해 원천기술을 다수 보유한 8rivers, 탄소 포집 분야 유망 기업인 ION Clean Energy, 그리고 세계 최대 CCS 프로젝트인 Summit Carbon Solutions에도 투자하고 있습니다. 또한, Nuclear 영역 혁신 기업인 TerraPower社에 투자하여 차세대 에너지원으로 각광받고 있는 소형모듈원전 발전 사업 협력을 추진하고 있습니다. 이와 더불어, TerraPower社가 생산하는 희소 자원인 Ac-225 기반 방사선 암 치료제 개발 등 바이오 사업 협력도 추진하고 있습니다.

투자현황

투자기업	보유 기술	투자금액	투자시기
PlugPower	그린 수소 생산을 위한 수전해 설비 및 수소 연료전지	약 1조 8,000억 원 (SK E&S 공동 투자)	2021
Monolith	메탄에서 수소와 상업용 고체탄소 생산 (CO_2 발생 없음)	비공개	2021
TerraPower	소듐냉각고속로 기반 차세대 SMR 설계 기술	약 3,000억 원 (SK이노베이션 공동 투자)	2022
Lunar Energy	가정용 태양광 ESS 사업	약 600억원	2020, 2022

(3)-4. 전기차 소재 및 기술 수요 증가

Business Impact

대한민국 정부는 전기, 수소차 450만대 보급 등 친환경 모빌리티 확대를 통해 2030년까지 수송분야에서 약 2,970만 톤의 온실가스를 감축하고자 하며, 친환경자동차법에 따라 사업용 차량의 친환경차 교체를 촉진하고 있습니다. IEA NZE 2050 시나리오에서 전세계 전기차 시장 점유율은 2020년 4.3%에서 2030년 60.9%까지 증가할 것으로 전망하고 있습니다.

Adaptation

SK주식회사는 빠르게 성장하는 전기차 시장에서 친환경 전기차 인프라/기술을 선점하기 위해 2021년부터 동박, 차세대 전력반도체 등 핵심 소재와 기술에 활발히 투자하고 있습니다. 차세대 리튬메탈(Li-Metal) 배터리 시장 선점을 위해 리튬메탈 음극재 및 고농도 전해질 기술을 보유하고 있는 미국의 SES AI 社에 2018년 300억 투자에 이어 2021년 400억을 투자하여 2대 주주의 지위를 확보하였습니다. 현재 Global OEM과 B-Sample 공동개발 중으로 2026년초 상용화를 목표로 하고 있으며, 높은 에너지 밀도 및 안전성을 기반으로 기존 리튬배터리를 대체할 것으로 전망하고 있습니다. SK주식회사는 2019년 전기차 배터리 필수 소재인 동박(Copper Foil)을 제조하는 중국 Wason社에 2,700억을 투자하고 2020년 추가 1,000억을 투자하였습니다. 또한 SiC(탄화규소) 전력반도체(전기차 전류 방향 조절 및 전력 변환 제어) 설계/제조사인 국내 SK파워텍(舊 예스파워테크닉스)에 2021년 268억원(33.6%), 2022년 1,239억원 투자를 통해 경영권을 확보(98.6%)했고, 세계 최초로 초급속(350kW) 전기차 충전기 미국 인증을 획득한 한국의 SK시그넷(舊 시그넷EV) 지분 53.4%(2,932억 원)를 2021년 인수하였습니다.

투자현황

투자기업	보유 기술	투자금액	투자시기
SES AI	차세대 리튬메탈(Li-Metal) 배터리 개발	약 700억 원	2018, 2021
Wason	동박(Copper Foil) 제조사 (Global 1위)	약 3,800억 원	2019, 2020
SK파워텍	실리콘카바이드(SiC) 전력 반도체	약 1,500억 원	2021, 2022
SK시그넷	EV 초급속 충전기 제조	약 3,000억 원	2021
Atom Power	SiC Circuit Breaker 에너지 솔루션 및 EV 충전 사업	약 1,000억 원	2022

기후변화 세부전략

(3) 투자 포트폴리오 리스크/기회

(3)-5. 지속가능 식품시장 수요 증가

Business Impact

대한민국 정부는 대체 가공식품을 통한 온실가스 감축을 포함해 2030년까지 농축산업 분야에서 2018년 대비 18만 톤의 온실가스 감축 목표를 수립하였습니다. 농축산업 분야는 전세계 온실가스 배출량의 22%를 차지할 뿐만 아니라 농약, 폐기물 등으로 인한 토지 및 수질 오염 문제가 증가해 최근 지속가능 식품이 솔루션으로 제시되고 있으며, 또한 밀레니얼 세대 등 미래 주력 소비계층을 중심으로 높은 시장 성장세가 전망됩니다. 실제로 대체식품 관련 투자는 세계적으로 2016년 약 1,300억 원에서 2022년 약 3조 7천억 원 규모로 28배 가량 성장하였습니다.

Adaptation

SK주식회사는 대체식품 시장의 빠른 성장 속도 및 시장 규모를 고려해 2020년부터 퍼펙트데이(Perfect Day)社에 540억 원을 투자하며 대체식품 시장에 진출했습니다. 이후 추가 투자로 이사회 의석을 확보하는 등 본격적인 대체식품 및 푸드테크 스타트업 발굴에 나섰습니다. SK주식회사는 2022년 이후에도 대체식품 포트폴리오 확대 차원에서 美 발효단백질 기술 보유업체 Nature's Fynd와 세포배양 연어 개발업체 Wildtype 등 대체 단백질 Global 선도업체에 선별적으로 투자하였으며, 중국 대형 F&B 유통기업과 2021년에 공동 펀드를 조성하여 중국 내 대체식품 및 Agri-tech 유망기업에 투자를 진행 중에 있습니다.

투자현황

투자기업	보유 기술	투자금액	투자시기
Perfect Day	발효 유(乳) 단백질 생산 - 아이스크림, 치즈, 빵 등의 원료로 활용 가능	약 1,300억 원	2020, 2021, 2024
Joyvio Group	중국 Legend Holdings가 설립한 F&B 유통 기업 - 대체 식품 분야 공통 투자 및 중국사업 협력	약 500억 원	2021
Nature's Fynd	발효 단백질 기술 보유 - 크림치즈, 대체육 패티 제품 출시	약 290억 원	2021
Wild Type	세계 최초 연어배양육 개발에 성공 - 美 FDA GRAS 승인 이후 상업용 생산 계획	약 88억 원	2022

온실가스 검증의견서

SK 주식회사

검증 범위

한국표준협회는 SK주식회사의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출 (Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

· 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시 제2023-221호)
· 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)
· 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019을 참고함

검증 수준

SK주식회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총배출량의±5.0% 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2023년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2) (단위: tCO_2eq)

구 분	직접배출	간접배출	총 량
지역기반	1,434	125,207	126,634
시장기반	1,434	102,604	104,031
에너지 사용량(TJ)	24	2,622	2,640

※참고 : 국내 사업장 기준이며, 온실가스 배출량은 소수점단위 이하를 절사하여 표기함.

2024년 6월 5일

한국표준협회장

2023년 Scope3 온실가스 배출량에 대한 검증의견서

서문

(재)한국품질재단은 SK주식회사(이하 '회사'라 함)'의 2023년 Scope 3 온실가스 배출량(이하 온실가스 배 출량'이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위

온실가스 인벤토리 검증 범위는 회사가 자체적으로 선정한 Category 대상으로 2023.1.1.부터 2023.12.31 까지의 배출량에 대하여 수행하였습니다.
검증은 회사와 협의한 아래의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

• **기준**
- WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
- ISO14064-1:2018
- GHG Protocol Corporate Standard
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침1)
- ISO14064-3:2019

1) 환경부고시 제2023-221호

• **배출계수**
- Environmental Product Declaration evaluation coefficient (2021)
- GHG Protocol 'Mobile Combustion GHG emission calculation tool v2.6'

보증 수준

검증은 ISO 14064-3에 규정된 절차에 따라 수행되었고, 검증의 보증 수준은 제한적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다.

검증 한계

온실가스 배출량 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식, 제한적보증 수준에 따라 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함합니다. 또한 본 검증에서는 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

검증 결론

ISO 14064-3 등의 검증절차를 통해 확인한 온실가스 배출량에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

1) 회사의 2023년 온실가스 배출량은 검증기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
2) 온실가스 배출량은 선정된 Category 범위 내에서 고려하지 않은 배출량 정보를 제외하고는 중대한 오류 및 누락이 발견되지 않았습니다.
3) 배출량 산정 시 자체적으로 설정 또는 추정/가정한 기준 및 해당 과정에 대해서는 내부 산정절차에 투명하게 반영되었습니다.

부록 A. 2023년 Scope 3 배출량 산정 결과

• **조직명 :** SK주식회사
• **배출량 산정 :** 대상기간 : 2023년 1월1일 ~ 2023년 12월 31일

Scope3 배출량 (단위: tCO_2eq)

		Scope 3 배출량
1	구매한 제품 & 서비스	8,307
2	자본재	1,701
3	Scope 1 이나 2 에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	9,877
4	업스트림 운송 & 물류	13
5	운영과정에서 발생된 폐기물	8
6	출장	3,013
7	직원 통근	942
11	판매된 제품의 사용	65,500
12	판매된 제품의 폐기	307
15	투자	13,770,532
합 계		13,860,200

2024년 6월 24일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality

국립환경과학원

제3자 검증의견서

SK주식회사 이해관계자 귀중

한국품질재단은 SK주식회사의 요청에 의해 「2024 SK주식회사 지속가능경영보고서」 (이하 '보고서')에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 SK주식회사 경영자에게 있습니다.

검증 기준 및 범위

- **검증 기준 :** AA1000AS(v3), AA1000AP(2018)
- **검증 유형 :** Type 2 [Accountability 4대 원칙 및 데이터 수집 방식 신뢰성 검증]
- **검증 수준 :** Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- **검증 경계 :** SK주식회사 별도기준(사업부문 별)
- **검증 범위 :** AA1000AP 4대 원칙 (포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 준수 여부와 GRI Standards 2021 보고 요구사항에 대한 준수 여부
  - GRI Standards보고원칙
  - 공통표준(Universal Standard)

① Universal Standard 1, 2 : GRI Standards (2021)에 따라 작성된 (Reporting in accordance with GRI Standards) 보고서로 다음 요구사항 준수 여부

요구사항	준수여부	요구사항	준수여부
1. 보고원칙	○	6. 보고 불가사유 기재	○
2. 일반공시	○	7. GRI Index 공개	○
3. 중대이슈 주제 선정	○	8. GRI Standards 적용 여부	○
4. 중대이슈 보고	○	9. GRI 통보 여부	○
5. 중대주제별 보고	○	-	-

② Universal Standard 3 : 중대성 평가 프로세스

- 특정 주제 표준 (Topic Standards)

요구사항	요구사항		
GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고	• GRI 201 : 경제성과 • GRI 205 : 반부패 • GRI 206 : 경쟁저해행위 • GRI 302 : 에너지 - 에너지 소비 데이터 • GRI 303 : 용수 및 폐수 - 용수 소비 데이터	• GRI 305 : 배출 - 온실가스 데이터 (Scope 1,2,3) • GRI 306 : 폐기물 - 폐기물 처리 관련 데이터 • GRI 401 : 고용 • GRI 403 : 산업안전보건 - 자사 사망자 수 데이터 - 직원에 대한 재해빈도율 - 계약자에 대한 재해빈도율	• GRI 404 : 훈련 및 교육 • GRI 405 : 다양성과 기회 균등 - 성별간 임금 격차 관련 데이터 (평균 성별 임금 격차, 성별 임금 격차 중앙값 등 • GRI 414 : 공급망 관리 - 1차 협력회사 수, 주요 1차 협력사 수, 비용 등

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- **비재무정보** : SK주식회사에서 제공한 별도기준의 사회 • 환경데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- **재무정보 :** SK주식회사 별도기준 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등을 활용하였으나, 이들에 대한내용은 검증 범위에 포함되지 않음
- **국제 프레임워크 :** TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 권고안- Technology & Communication 분야의 software & IT service 지표

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집 • 관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 SK주식회사 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공평성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 샘플링 기반으로 수행되었습니다.

제3자 검증의견서

발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards에 따라 작성되었으며 AA1000AP(2018)의 4대 원칙, AA1000AS(v3)의 Type 2 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

- **포괄성(Inclusivity)**

  SK주식회사는 5대 이해관계자 그룹 (구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 고객, 지역사회)을 정의하고 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널 운영을 통해 이해관계자의 주요 ESG 관심 이슈를 파악하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 파악된 이해관계자의 의견이 적절하게 경영활동에 반영될 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

- **중대성(Materiality)**

  SK주식회사는 전년도 이슈 분석, 국제 표준 및 평가, 미디어 분석, 경쟁사 벤치마킹을 통해18개의 이슈 풀을 구성하였으며, 각 이슈가 기업에 미치는 재무영향과 기업 활동이 경제·환경·사회에 미치는 영향을 고려하여 최종적으로4대 중요 이슈를 선정하였습니다. 또한, 이사회 산하 ESG위원회를 통해서 핵심 이슈에 대한 보고 및 승인 절차가 이루어지고, 전사 리스크 관리 체계 내 리스크 식별 및 관리 프로세스가 운영되고 있음을 확인하였습니다.
  심사팀은 도출된 중요이슈가 본 보고서에 보다 비중있게 다루어졌으며, 평가 과정에서 파악된 중요이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

- **대응성(Responsiveness)**

  SK주식회사는 이해관계자로부터 수렴한 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 핵심이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

- **영향성(Impact)**

  SK주식회사는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 핵심이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 핵심이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 권고

- ESG 관련 데이터 관리시스템을 보다 체계적이고 견고하게 확립하여 정보의 재현성을 제고함으로써, SK주식회사의의 ESG 경영 성과가 보다 투명하게 관리되기를 기대합니다.
- 이해관계자와의 보다 원활한 소통을 위해 자회사 ESG 전략과제의 이행성과에 대한 관리 체계를 고도화하고, 그 내용들이 공개되기를 권고합니다.

kfq Korean Foundation for Quali

AA1000
Licensed Report
000-80/V3-57H2Y

2024년 6월

서울, 대한민국
한국품질재단 대표 **송 지 영**

Ji Young Song

수상 및 가입단체 현황

수상 및 인증

수여 시기	수상명	수여 기관
2023	MSCI(Morgan Stanley Capital International Index) AAA 등급	Morgan Stanley Capital International
	DJSI(Dow Jones Sustainability Indices) World 12년 연속 편입	S&P Dow Jones Indices
	ESG(Environment, Social, Governance) 통합 A+ 등급	한국ESG기준원(KCGS)
	대한민국 지속가능성보고서상(KRCA) 5년 연속 수상	한국표준협회(KSA)
	LACP 2023 스포트라이트 어워드 Platinum/Gold 수상 및 Top 100 Report 선정	LACP (League of American Communications Professionals, 미국 커뮤니케이션 연맹)
	CDP Leadership A- 획득	CDP 한국위원회
2022	DJSI(Dow Jones Sustainability Indices) World 11년 연속 편입 및 Industry Leader 선정 [복합기업 부문 1위]	S&P Dow Jones Indices
	MSCI(Morgan Stanley Capital International Index) AAA 등급	Morgan Stanley Capital International
	ESG(Environment, Social, Governance) 통합 A+ 등급	한국ESG기준원(KCGS)
	대한민국 지속가능성보고서상(KRCA) 4년 연속 수상	한국표준협회
	CDP 탄소경영 섹터 아너스 수상 (CDP Leadership A-)	CDP 한국위원회
2021	DJSI(Dow Jones Sustainability Indices) World 10년 연속 편입 및 Industry Leader 선정 [복합기업 부문 1위]	S&P Dow Jones Indices
	ESG(Environment, Social, Governance) 통합 A+ 등급	한국ESG기준원(KCGS)
	대한민국 지속가능성보고서상(KRCA) 3년 연속 수상	한국표준협회
	CDP 탄소경영 섹터 아너스 수상 (CDP Leadership A-)	CDP 한국위원회
	중앙 ESG 경영대상 수상 [ESG 종합부문]	중앙일보

가입단체

서울지방변호사	한국IT서비스산업협회(ITSA)	MEC 포럼
대한변호사협회	서울이코노미스트클럽	MyData Korea Hub
대한사내변호사회	한국클라우드산업협회	한국중견기업연합회
미국변호사회	한국경영자총협회	한국기계설비공사업
대한변리사회	회계사회	KDDC(데이터 센터연합회)
정보통신공사협회	대한간호협회	성남상공회의소
엔지니어링공제조합	한국전기기술인협회	SW품질협의회 (한국SW산업협회(KOSA) 內 협의회)
소방산업공제조합	한국소방시설협회	국방소프트웨어산학연합회
한국소방안전원	한국공정경쟁연합회	한국SW산업협회(KOSA)
엔지니어링협회	한국산업기술진흥협회	한국정보산업연합회(FKII)
한국전기공사협회	한국클라우드컴퓨팅연구조합	정보통신공제조합
정보통신진흥협회(KAIT)	한국방위산업진흥회	(재)기업재생에너지재단(CREF)

ABOUT THIS REPORT

SK주식회사는 지주회사로서, 지속가능한 투자를 위해 변화하는 성장 포트폴리오와 ESG 경영의 중요성을 이해관계자들과 소통하고자 2024년 지속가능경영보고서를 발간했습니다. SK주식회사의 지속가능경영보고서는 당사의 ESG 전략 및 성과 뿐만 아니라 연결된 주요 상장 자회사의 ESG 성과들도 포괄하고 있습니다. 앞으로도 SK주식회사는 이해관계자 행복을 추구하는 경영 철학을 기반으로, 지속가능한 성장을 위한 사업 전략과 ESG 경영 방향성을 투명하게 공개할 것입니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 SK주식회사 ESG경영 관련 주요 활동에 대한 재무적, 비재무적 성과를 담고 있으며 일부 데이터의 경우 2024년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우 추세의 변화를 나타내기 위해 2020년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 최근 4개년 성과를 포함하고 있습니다.

보고 경계

본 보고서는 SK주식회사의 실질적 통제력과 주요 이슈 발생에 미치는 영향력의 크기를 고려하여 SK주식회사 및 연결기준 상장 자(손)회사를 포함하고 있으며, 재무적 성과는 K-IFRS(한국채택 국제회계 기준)에 따라 작성하였습니다. ESG 성과는 연결기준 상장 자회사인 SK이노베이션, SK텔레콤, SK네트웍스, SK스퀘어, SKC, SK바이오팜을 보고 대상으로 하며, 이는 매출 기준으로 약 85.6%에 해당합니다. 별도 기준의 데이터 공시의 경우, 총 16개 사업장을 대상으로 데이터를 산정하였으며 일부 지표에 대해서는 업 특성상 사업부문 사업장에 한하여 데이터를 취합하였습니다. 보고 범위가 상이한 경우와 보고 데이터의 변화가 있는 경우 별도의 표기를 하였습니다.

작성 기준 및 외부 검증

본 보고서는 글로벌 보고서 작성 가이드라인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards를 준용하여(in accordance) 작성하였으며 국제지속가능성 위원회 ISSB(International Sustainability Standards Board)의 IFRS 요구사항을 준용하였습니다. 또한 UNGC CoP (Communication on Progress) 원칙을 준수하고 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 기반 기후변화 관련 공수 권고안과 산업별 특성을 고려한 SASB (Sustainability Accounting Standards Board)를 준수하고 있습니다. 본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위하여 지속가능경영보고서 전문 검증기관의 검증 과정을 거쳤으며 검증의견서는 본 보고서 p175~176에 수록되어 있습니다.

이해관계자와의 소통

SK주식회사는 이해관계자와의 소통을 기반으로 ESG 경영을 추진하며 이해관계자별 요구사항을 파악하고 이를 경영활동 전반에 반영할 수 있도록 다양한 온·오프라인 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.

매년 지속가능경영보고서를 발간하여 회사의 ESG 경영 추진 현황 및 성과를 투명하게 이해관계자와 공유하고 있습니다. 2024년에는 미디어 리서치, 설문조사, 전문가 인터뷰를 통해 이해관계자의 니즈를 적극적으로 파악하고 경영 활동에 반영했습니다. SK주식회사는 앞으로도 이해관계자와의 소통을 강화하고 ESG 경영을 더욱 발전시켜 나가겠습니다.

2024 SK주식회사 지속가능경영보고서	
발간	SK주식회사(www.sk-inc.com)
발간일자	2024년 6월 28일
보고서 제작	지속경영담당(투자부문) ESG전략담당(사업부문)
문의	서울 종로구 종로 26 SK서린빌딩 sustainability@sk.com