2023 SK주식회사 지속가능경영보고서

Environmental
Social
Governance

SK 주식회사

About This Report

SK주식회사는 투자전문회사로서, 변화하는 성장 포트폴리오와 이에 기반이 되는 ESG 경영에 대해 이해관계자 여러분과 소통하고자 2023년 지속가능경영보고서를 발간하였습니다.
금번 보고서는 SK주식회사의 ESG Strategy, ESG Performance, 연결기준 주요 상장 자(손)회사의 ESG 데이터 및 Best Practice까지 포괄하고 있습니다.
SK주식회사는 앞으로도 이해관계자 행복 추구를 근간으로 하는 경영 철학 하에서, 지속가능한 성장을 위한 사업 전략과 ESG 경영 추진 방향성에 대해 적시에 투명하게 공개하겠습니다.
이번 보고서는 다음과 같은 기준으로 작성되었습니다.

보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지의 SK주식회사 ESG 경영 관련 주요 활동에 대한 재무적, 비재무적 성과를 담고 있으며, 일부 데이터의 경우 2023년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우 추세의 변화를 나타내기 위해 2019년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 최근 4개년 성과를 포함하였습니다.

보고 경계

본 보고서는 SK주식회사의 실질적 통제력과 주요 이슈 발생에 미치는 영향력의 크기를 고려하여 SK주식회사 및 연결기준 상장 자(손)회사를 포함하고 있으며, 재무적 성과는 K-IFRS(한국채택 국제회계 기준)에 따라 작성하였습니다. ESG 성과는 연결기준 상장 자(손)회사인 SK이노베이션, SK텔레콤, SK네트웍스, SK스퀘어, SKC, SK바이오팜, SK아이이테크놀로지를 보고 대상으로 하며, 이는 매출 기준으로 약 84.4%에 해당합니다. 보고 범위가 상이한 경우와 보고 데이터의 변화가 있는 경우 별도의 표기를 하였습니다.

작성 기준 및 외부 검증

본 보고서는 글로벌 보고서 작성 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 준용하여(in accordance) 작성하였으며, UNGC CoP(Communication on Progress) 원칙을 준수하고 있습니다. 또한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 기반 기후변화 관련 공시 권고안 및 산업별 특성을 고려한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)를 준수하고 있습니다. 본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위하여 지속가능경영보고서 전문 검증기관의 검증 과정을 거쳤으며 검증의견서는 본 보고서 P.179에 수록되어 있습니다. +

이해관계자와의 소통

SK주식회사는 이해관계자와의 소통을 기반으로 한 ESG 경영을 추진하면서 이해관계자별 요구사항을 파악하고 이를 경영활동 전반에 반영할 수 있도록 다양한 온·오프라인 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.
매년 지속가능경영보고서를 발간하여 회사의 ESG 경영 추진 현황 및 성과를 주기적으로 이해관계자와 공유하고 있으며, 특히 2023년에는 미디어 리서치, 설문조사 뿐만 아니라 전문가 인터뷰를 시행하여 지속가능경영 관련 이해관계자의 니즈(Needs)를 적극적으로 파악하고 이를 경영 활동에 반영하였습니다.

Contents

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과
연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된
인터랙티브 PDF로 발간되었습니다

목차　이전 페이지　추가 정보

연관 웹페이지　연관 페이지

ESG Letter

"올해로 SK그룹이 창립 70주년을 맞았습니다.
한국전쟁의 폐허 속에서 창립된 선경직물이 경제적 가치와 사회적 가치를 창출하고, 구성원과 이해관계자의 행복을 추구하며 글로벌 SK로 성장해 온 70년이라는 시간의 의미를 소중하고 깊게 받아들입니다."

최근 우리는 세계의 다차원적 위기를 절감하고 있습니다. 지정학적 갈등이 경제적 혼란을 초래하고, 기후위기라는 엄중한 파고가 전 세계를 위협하는 이 때, SK는 어려운 상황에 처할 때마다 이를 도약의 계기로 전환했던 선대 경영인들의 패기와 지성을 돌아보았습니다.

비록 과거의 경험에서 정답을 찾기는 어려운 시대이지만, 우리는 패기와 지성이라는 정신적 Heritage를 토대로 새로운 문제에 도전하고, 지성으로 답을 구하며 위기를 기회로 바꾸어 나갈 것입니다.

기후변화와 질병, 빈곤 등 인류를 위협하는 문제들은 이 순간에도 계속되고 있습니다. 특히 최근 극심한 폭염, 폭우 등 이상기후로 인해 전세계 사람들이 피해를 겪고 있으며, 이는 기업 활동에 있어서도 큰 리스크로 다가오고 있어 더 이상 과거와 같은 경제적 가치의 추구만으로는 미래의 지속 가능한 성장을 담보할 수 없습니다. SK는 기업이 인류 공동의 문제 해결을 위한 주도적 역할을 해야한다는 인식에 기반하여 2030년 전 세계 탄소 감축량의 1%인 2억 톤 감축에 기여하겠다는 목표를 세웠습니다.

또한 환경과 사람을 보다 이롭게 할 수 있는 비즈니스 포트폴리오를 갖추고, 우리가 창출한 환경·사회적 가치를 측정하며, 불확실성 속에서도 최선의 의사결정을 위한 지배구조를 만드는 새로운 시도를 꾸준히 해나가고 있습니다. 어려운 조건 속에서도 사람과 환경을 위한 우리의 도전은 멈추지 않을 것입니다. 이 모든 도전의 목적이자 원동력은 구성원과 사회의 '행복'이며, 어려운 조건 속에서도 사람과 환경을 위한 우리의 도전은 멈추지 않을 것입니다. 우리는 Management와 Resource 활용 전략을 더욱 정교하게 가다듬어 더 큰 도약을 위한 기반을 만들어 나갈 것입니다.

SK는 앞으로도 '패기와 지성'이라는 고유한 DNA를 되새기면서, 세상에 '행복'을 더하며 영구히 존속·발전해 나가는 기업이 될 것을 이해관계자 여러분께 약속합니다.

SK주식회사 대표이사 회장 **최 태 원**

CEO Message

> SK주식회사는 2022년 각국의 공격적인 금리인상과 경기침체 우려 등 불안정한 거시 환경 속에서 '투자전문회사'로서 도전적인 한 해를 보냈습니다. 녹록치 않은 시장 환경이었지만, 우리가 집중하고 있는 첨단소재, 그린, 바이오, 디지털 4대 Sector를 중심으로 지속 성장을 위한 기업가치 제고 활동에 집중하였습니다.

ESG 측면에서는 MSCI로부터 평가 등급 중 가장 높은 등급인 'AAA' 등급을 획득하는 성과를 비롯하여, 투자전문회사로서의 역량을 보다 강화하기 위해 투자 자산의 ESG 리스크·기회 요인을 사전 검토하고 기후변화 규제에 따른 대응 방안을 점검하는 시스템을 고도화하였습니다.

아울러, 이사회의 다양성·전문성 강화 및 경영 투명성·공정성 확보를 위한 Governance 혁신을 이어가고 있으며, 주주환원을 강화하고자 2023년 3월에는 중장기 주주환원 정책에 따라 자사주 소각을 단행했습니다. 또한 높은 시장 불확실성 하에서 ESG와 재무성과의 균형있는 관리를 기반으로 생존력을 강화하고, 성장 기회를 확대해 가는 SK주식회사의 여정을 소개하기 위해 ESG Special Report를 발간하였습니다.

2023년은 Global Recession 장기화 우려와 시장 회복 기대감이 공존하며 높은 변동성이 예상되나, SK주식회사는 이러한 변동성에도 흔들리지 않고 성장할 수 있도록 투자전문회사로서 탄탄한 생존 역량(Sustainability)를 강화할 것입니다.

멤버사와 투자 포트폴리오의 성과를 되짚어 우리의 가치가 더욱 성장할 수 있는 기회를 만들어 내기 위해, ESG 기반의 포트폴리오 관리를 내재화하고 SK주식회사만의 지속가능한 성장을 위한 선순환 구조를 구축해 나가겠습니다. 또한 탄소감축, 친환경 등 ESG 관련 비즈니스 확장을 위한 선제적인 리더십을 발휘하여 ESG 방향 하에 구축된 우리의 포트폴리오가 시장 프리미엄을 인정받을 수 있도록 하겠습니다.

시장과 이해관계자의 신뢰를 확보하기 위한 SK주식회사의 여정에 응원과 격려 부탁드립니다.

SK주식회사 대표이사 부회장 **장 동 현** 장동현

Part 1.
Overview

불확실성이 커질수록 기업이 가진 고유의 스토리가 중요해집니다. 시장과 사회는 기업이 어려운 경영환경 속에서도 도약할 수 있는 힘을 갖고 있는지 묻고 있습니다. 기업은 자신만의 성공 스토리로 흔들리지 않는 생존역량을 갖고 있음을 답해야 합니다. 그리고 쓰여진 이야기는 실천으로 나아가야 합니다.

Financial Story, Governance Story, 그리고 ESG로 대표되는 SK의 성장전략은 스토리 너머의 혁신과 변화를 통해 이해관계자에게 전달되어야 합니다. SK주식회사는 이룩한 성과에 대한 소통으로 이해관계자에게 성공에 대한 신뢰를 주는 기업이 되고자 하며, 지속가능한 미래를 위한 투자와 실천을 계속해 나가겠습니다.

Company Overview

SK주식회사는 지속적인 사업 포트폴리오 혁신과 미래 성장동력을 발굴, 육성하는 ‘투자 부문’과 Digital 기술을 기반으로 종합 IT 서비스 사업 등을 영위하는 ‘사업 부문’으로 나뉘어 있습니다.

투자 부문에서는 ESG 기반의 투자 포트폴리오 혁신을 통해 변화하는 경영 환경에 발맞추어 첨단소재, 그린, 바이오, 디지털의 4대 핵심사업에 대한 투자를 수행하여 미래 성장동력을 확보하며 ‘지속가능한 미래를 만드는 투자전문회사’를 지향합니다.
또한 SK그룹의 지주회사로서 종속회사들의 사업 경쟁력 향상을 위한 지원과 더불어 ESG 기반 위에 현재의 안정과 미래 성장을 더한 포트폴리오 전체의 가치를 높이는 것을 경영의 최우선 목표로 삼고 있습니다.

사업 부문에서는 국내 Top-Tier IT 서비스 회사로서, 다년간 공공, 금융, 제조, 에너지/화학, 반도체, 통신/미디어 등 다양한 산업 영역에서 Global 수준의 IT서비스 기술력과 Know-how를 기반으로 고객가치를 극대화하고 있습니다.
아울러 그동안 축적해 온 다양한 산업 지식과 자체 R&D 및 Global 선도 기업과의 제휴를 통해 확보한 Digital 기술 역량을 기반으로, Digital 중심의 Business Model 혁신을 추진하고 있습니다.

투자 부문

첨단소재
반도체 소재,
배터리 소재,
EV SCM

그린
Energy Transition,
Industrial Transition,
Carbon Management

바이오
CDMO,
제약

디지털
Mobility, EV충전 플랫폼,
AI/Blockchain/
Data Center Solution

사업 부문

Digital Consulting
E2E 서비스

Tech Platform
AI, Blockchain,
Cloud, Big Data

ITS
제조, 통신, 금융,
바이오

Vertical Solution
산업특화, ESG

Investment | Business

Financial Story 투자 부문

재무 부문

SK주식회사가 ESG 경영 선도 투자전문회사로 지속 성장할 수 있도록 안정적 재무운영과 투자재원 확보, 주주가치 제고에 만전을 기하고 있습니다.

자금/회계/Tax 등 전반적인 재무 관리 업무 수행과 더불어, 투자 Risk 검토를 통한 의사결정 지원부터 최적 조건의 외부 투자 유치 및 Divestment를 통한 투자 Resource 선순환 구조 구축까지의 제반 업무를 담당하고 있습니다. 또한, 기업가치 상승이 온전히 주주가치 제고로 이어질 수 있도록 배당 지급 및 자기주식 매입 등 주주환원 강화를 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 SK주식회사는 주주 및 이해관계자의 공감과 신뢰를 위해 지속적으로 소통하고, 투자 성과와 연계한 지속 가능한 주주환원을 계속 이어갈 것입니다.

Portfolio Mgmt. 부문

기업가치 제고를 최우선 과제로 투자 Portfolio의 지속적인 성장과 미래 신성장 Portfolio의 발굴 및 육성을 지원하고 있습니다.

구체적으로 2021년 ESG를 테마로 한 Financial Story를 수립하여 첨단소재, 그린, 바이오, 디지털을 핵심 영역으로 하는 Portfolio 혁신을 실행해 나가고 있습니다. 이를 위해 투자전문회사로서 투자 적정성 검토와 더불어 Portfolio의 성과 관리 등에 주력하고 있으며 ESG와 행복 경영 과제 실천에도 앞장서고 있습니다. 관련하여 시장과의 적극적인 소통을 기반으로 이해관계자와 함께 Portfolio의 전체 가치를 높이는 데 최선을 다해 나갈 것입니다.

SK주식회사 CFO 사장
이성형

ESG 기반 4대 핵심 영역 포트폴리오

첨단소재

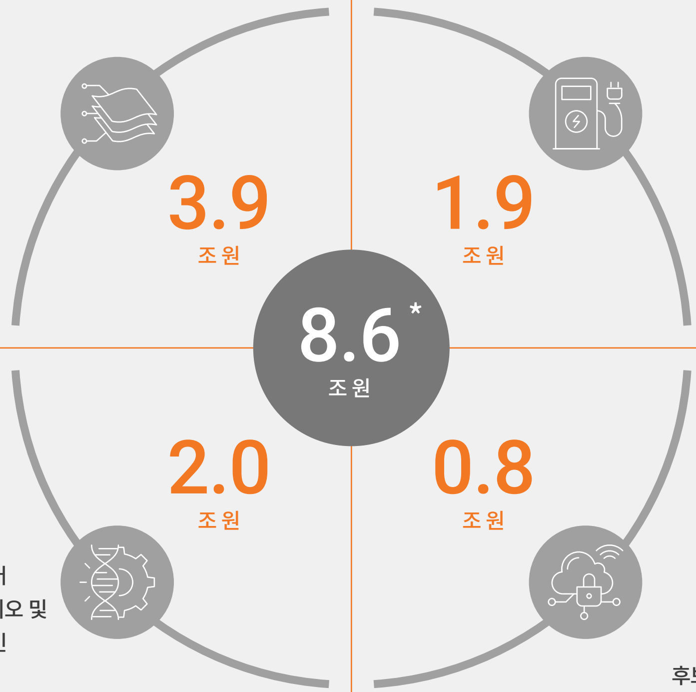
고성장 '반도체/전력반도체/배터리' 핵심 소재 선제적 투자로 기존 사업과의 시너지 창출 및 고성장 소재 포트폴리오 확대 가속화

• 투자 자산
SK스페셜티, SK실트론, Wason, SES AI, SK시그넷, SK파워텍

그린

Green 산업의 성장 거점 선점 및 넷제로 실현을 위한 탈탄소 기술 기업 자산 확보

• 투자 자산
TerraPower, Plug Power, Monolith, Atom Power, Lunar Energy, Fulcrum, Joyvio, Perfect Day, Nature's Fynd, Wildtype



바이오

혁신 신약 개발과 더불어 CDMO를 아우르는 바이오 및 합성 의약품 전 밸류체인 사업으로의 영역 확대

• 투자 자산
CBM, ProteoVant, Standigm, Hummingbird, Yposkesi

디지털

디지털 혁신을 선도하는 새로운 주력 사업 영역 후보군 발굴 및 신기술 투자

• 투자 자산
Socar, Chindata, DataRobot, Soft Berry, Geminus AI, A4X

* 2022년까지 누적 투자 금액(성장 영역 SK주식회사 직접 투자 자산)으로 합병 비용 포함 및 Divest 금액 제외

첨단소재

사람-기술-고객을 연결하는 혁신 기술에 투자합니다.

첨단소재투자센터는 기술력과 차별화된 SK그룹의 시너지 역량을 바탕으로 첨단산업의 지속적 혁신을 위해 핵심 소재, 부품 기술을 선제적으로 투자, 육성시키는 Global 혁신 기술 투자 전문가입니다. 고성능 컴퓨팅(HPC, High Performance Computing) 칩셋 시장 확대, 전기차(EV, Electric Vehicle) 보급 확산 및 고용량/고효율 배터리에 대한 수요 증가, 전력 효율의 중요성 증대, 자율주행 및 AR 등으로 인한 Vision Sensing 기술 고도화 등 글로벌 메가 트렌드 하에서, SK만의 시너지 창출 역량을 통해 빠르고 가파른 성장이 예상되는 반도체 소재, 배터리 소재, EV SCM(Supply Chain Management: 공급망 관리) 영역에서 미래 기술 혁신과 Global 공급망의 핵심 역할을 수행하고 있습니다. 2023년에는 신성장 Portfolio의 가시적 성과를 창출하고, 핵심 기술 기반 Global 공급망 구축을 선도하며 Portfolio 최적화를 추진하여 SK주식회사의 기업가치를 제고하겠습니다.

SK주식회사 첨단소재투자센터장 **김양택**

그린

에너지 체계 전환을 위한 탈탄소화 영역을 주도합니다.

2021년 신설된 그린투자센터는 Global Decarbonization 전문 가치 투자자를 Vision으로 설정하여, 탄소 배출 축소 및 제거 Solution 관련 사업 기회를 발굴하고 투자하는데 역점을 두고 있습니다. 전 세계의 Global Decarbonization을 향한 움직임에 발맞춰, 화석 에너지원의 대체·청정화를 통해 無탄소 전력 생산·소비를 확대하는 '에너지 전환 영역(Energy Transition)'과 공정상의 직접 배출을 축소하는 '산업 공정 전환 영역(Industrial Transition)', 그리고 배출된 탄소를 직접 제거하는 'Carbon Management'를 중심으로 Global 유망 자산에 대한 투자와 사업화 기회 확보에 집중하고 있습니다. 혁신적인 기후변화 대응 솔루션에 대한 폭넓고 선제적인 투자를 기반으로 SK그룹 미래 성장의 발판이 될 그린 앵커(Anchor) 자산을 확보하고 새로운 Value Creation을 통해 기업과 산업 전반의 지속가능한 성장에 기여하겠습니다.

SK주식회사 그린투자센터장 **김무환**

바이오

인류의 건강한 삶을 위한 새로운 솔루션을 제공합니다.

바이오투자센터는 인류의 건강 및 보건 증진을 위해 환자들의 치료를 위한 의약품 개발 및 생산을 핵심사업으로 추진하고 있습니다. 의약품 위탁 개발·생산(CDMO, Contract Development & Manufacturing Organization) 영역에서는 합성 원료의약품(API, Active Pharmaceutical Ingredient) 사업의 설비 증설 및 기술 기반 성장을 추진하고 있으며, 세포·유전자 치료제(CGT, Cell and Gene Therapy) 사업의 글로벌 통합 사업 운영 체계 구축을 통해 미래 성장동력을 육성합니다. 제약 사업 영역에서는 유망 기술 보유 회사 투자를 통해 성장 기반을 마련하고, 선택과 집중을 통해 미래 성장이 기대되는 신규 분야 투자를 추진합니다. COVID-19 팬데믹 이후 건강과 웰빙에 대한 관심이 지속적으로 높아지는 시대를 맞아 바이오 분야의 미래 성장동력을 확보하여 회사의 건강한 성장을 이끌겠습니다.

SK주식회사 바이오투자센터장 **김연태**

디지털

글로벌 Digital Transformation을 선도하는 신기술에 투자합니다.

디지털투자센터는 디지털 전환을 주도하기 위해 AI, Web3, 전기차(EV) 충전 플랫폼 등 디지털 기술 및 인프라에 대한 선제적 투자를 확대하고 있습니다. 특히, 타 산업에 파급력이 크고 본격적인 성장이 기대되는 분야에서 중장기적 시너지를 낼 수 있는 영역을 선별하여 투자함으로써 디지털 경쟁력을 제고하고자 합니다. 이는 향후 SK주식회사의 핵심 산업으로 성장할 수 있는 Next 포트폴리오에 대한 준비이자, 동시에 SK와 한국 사회의 디지털 전환에 기여할 수 있는 중요한 잠재력을 지닌 영역입니다. 디지털 분야는 그 어떤 분야보다도 트렌드의 변화가 자주 발생해 이에 민첩하게 대응할 수 있어야 합니다. 이에 따라, SK주식회사는 적극적인 투자 회수 전략을 실행하고 이를 기반으로 신규 유망 영역에 투자하여 투자수익을 극대화하는 선순환구조를 내재화하고 있으며, 앞으로도 세부 영역별 앵커(Anchor)를 찾는 방법론과 속도를 차별화하여 최적화된 포트폴리오 구축이 가능하도록 노력할 것입니다.

SK주식회사 디지털투자센터장 **유경상**

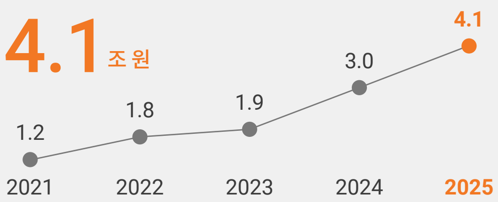
첨단소재

2025년 글로벌 No.1 첨단소재 기업으로 도약

Global NO.1

EBITDA 목표

4.1 조 원



* SK(주) 머티리얼즈, SK실트론 및 투자기업 합산

** 연도별 목표는 현재 시점 기준 예측정보

주요 투자기업

- Wason
- SES AI
- SK시그넷
- SK파워텍

Rapid Evolution, Thriving Future

2022년에는 전방산업 업황 하락에도 불구하고 기존 투자사의 매출 및 이익이 전년 대비 큰 폭으로 성장하였고, 신규 포트폴리오에서도 유의미한 성과를 창출하는 등 첨단소재 분야에서 견조한 성장세를 이어 갔습니다. 아울러 SK주식회사 첨단소재투자센터의 비전과 목표, 전략 방향에 대해 시장 및 이해관계자가 공감할 수 있도록 지속적으로 소통하고 있습니다.

2022 Performance

SK주식회사 머티리얼즈, SK실트론, Wason 등 기존 투자사가 견고한 재무실적을 기록하며 혁신 기술 투자전문가로서 SK주식회사의 가능성과 역량을 입증하였습니다.

SK주식회사 머티리얼즈의 경우 장기계약 기반 특수가스 안정적 판매 및 신규 고부가 제품 확대를 통해 매출액과 EBITDA가 전년 대비 각각 29%, 22% 성장한 1조 5,302억 원과 5,212억 원을 실현하였고, SK실트론은 실리콘 웨이퍼 수급 개선과 생산성 향상을 통한 원가 절감 등으로 매출액과 EBITDA가 전년 대비 각각 27%, 53% 성장한 2조 3,547억 원과 9,578억 원을 기록하였습니다. SK주식회사가 30%의 지분을 보유한 중국의 동박 기업 Wason은 적극적 증설 및 안정적 운영을 통해 전년 대비 매출액 27% 증가, EBITDA 28% 성장을 기록하며 안정적 성장세를 유지하였습니다.

2022년에는 투자 및 신규 성장 포트폴리오 확장 측면에서도 의미 있는 성과를 거두었습니다. SK주식회사가 지분 12.2%를 보유한 차세대 Li-Metal 기술 업체인 미국 SES AI가 2022년 2월 뉴욕 증시에 IPO(Initial Public Offering: 기업공개)를 완료하며 선제적 기술 투자의 성공적 사례를 남겼습니다.

또한, SiC 전력반도체 설계·양산 기업인 예스파워테크닉스에 대한 2021년 지분 투자 후 2022년 경영권을 확보(99%)하여 2023년 3월 말 SK파워텍으로 사명을 변경하였습니다. SK파워텍은 부산 Fab으로의 이전을 통해 대량 양산 체계를 구축하여 2023년 4월 본격 양산을 개시하였으며, New Fab 증설을 통한 선제적 생산능력(CAPA) 확충 및 고부가 Portfolio 확대를 통해 Global Top-Tier SiC 전력반도체 회사로 성장할 계획입니다.

한편 북미 1위 EV 급속 충전기 기술업체인 시그넷EV은 2022년 3월 말 SK시그넷으로 사명을 변경하였으며, 고성장 EV Industry 내 핵심 포트폴리오로 성장할 예정입니다.

2023 Strategic Directions

SK주식회사는 첨단소재 부문에서 폭넓은 소재 포트폴리오 경쟁력 강화를 바탕으로 Global Top 첨단소재 회사로 도약하고자 합니다. 이를 위해 2023년 SK가 보유하고 있는 반도체 소재, 배터리 소재, EV SCM 영역 포트폴리오 강화에 주력할 것이며, SK시그넷 Global 시장 본격화(미국 생산라인 구축 등), SK파워텍 양산 Fab 가동을 통한 본격적 시장 진입, SK-G14 JV의 SiC 음극재 투자 등 신성장 Portfolio의 가시적 성과 창출을 추진하겠습니다. 또한, SCM 변화에 선제적 대응을 위한 Global 현지 Site 구축 추진 및 Global 기술 업체와의 협업/투자를 통한 미래 유망 소재 진입 등 Core 기술 기반 Global 공급망 구축을 선도하겠습니다. 마지막으로, 보유 자산의 포트폴리오 최적화를 통해 SK주식회사의 기업가치 제고를 도모하여 투자전문회사로서의 위상을 확고히 하겠습니다.

그린

2022년 누적 투자금액

1.9조 원

대체에너지/Clean Solution, 지속가능 식품/환경기술, 이산화탄소 처리의 3대 과제 중심으로 산업 전반의 탈탄소 주도

Green Transformation

주요 투자기업

대체에너지/Clean Solution
- Plug Power
- Lunar Energy
- TerraPower
- Monolith
- Fulcrum
- Atom Power

지속가능 식품
- Perfect Day
- Wildtype
- Nature's Fynd

Constantly Evolving, Leading the Green Frontier

2022년 SK주식회사는 글로벌 탄소중립 트렌드 및 다양한 규제 환경에 적극 대응하기 위하여 기존에 보유하고 있던 화석연료 기반의 자산들에 대한 유동화를 단계적으로 검토하는 등 포트폴리오의 친환경성을 한층 제고하였습니다.

2022 Performance

SK주식회사는 2022년 에너지 및 사업 전환을 주요 투자 전략의 방향성으로 선정하여, 탈탄소화 영역 내의 유망 자산들에 대한 거점 투자를 진행하여 사업화 기반을 확보 하였습니다. Energy Transition 영역에 있어서는 차세대 모듈형 소형 원전 기술을 보유한 TerraPower 투자를 통해 無탄소 기저 발전사업 진출의 토대를 마련했으며, SiC 반도체 기반 서킷브레이커 기술 업체 Atom Power 인수, 가정용 ESS 업체인 Lunar Energy 추가 투자 등을 통해 전기차 충전 및 가정/상업용 Energy Solution 사업의 기반을 강화하였습니다. 한편 2021년 투자한 Monolith와 Fulcrum은 각각 SK E&S와 SK이노베이션의 추가 투자와 더불어 국내 사업화와 미국 프로젝트 참여를 검토하는 등 국내외 사업 생태계 조성을 선도하고 있습니다.

Industrial Transition 영역에 있어서는 세계 최초로 연어 배양육 개발에 성공한 미국 Wildtype에 신규 투자하는 한편, Global 대체 유단백질 개발 업체인 Perfect Day 제품의 한국 사업화를 위해 매일유업-SK-Perfect Day 3社가 MOU를 체결, 국내 인허가 절차 및 제품 개발에 박차를 가하고 있습니다.

2023 Strategic Directions

SK주식회사는 Global 시장 내 다수 존재하는 기존의 Grey 자산(아직 완전히 탈탄소화 되지 않았으나 Green Transition 시 높은 Upside가 있는 자산)을 기반으로 앵커(Anchor)형 사업 투자 기회를 포착하고자 합니다. 또한, 유망한 성장 사업에 대한 선제 투자를 통해 상용화/Scale-up에 따른 Upside Potential을 극대화하는 한편, SK그룹의 기존 역량을 활용한 전략적 시너지 역시 창출하고자 합니다. 이에 향후 폭발적으로 확장이 예상되는 청정기술 시장에서 SK주식회사가 핵심적인 기회를 선점할 수 있도록 탄소 감축에 실질적으로 기여할 수 있는 친환경 사업을 추진하고 글로벌 파트너사들과 협업하여 경쟁력을 강화해 나갈 것입니다. 주요 탈탄소 사업 영역별 멤버사 보유 역량과 연계하여 Global JV 또는 신규 프로젝트 기회에 적극적으로 참여를 검토함으로써 SK주식회사의 미래 기업 가치 향상에 기여하겠습니다.

바이오

2022년 누적 투자금액

2.0조 원

2025년 글로벌 Top-tier CDMO 등극

Global **Top-Tier**

2025년 목표

매출 2.1 조 원 이상

EBITDA 마진 20% 달성

Pioneering Synergy, Biotech Transformation

2022년 SK주식회사는 탄탄한 제품 포트폴리오를 통해 합성 원료의약품 사업 분야에서 지속적인 성장을 유지하고 있습니다. 한편 제약 사업 분야에서는 중장기 투자 전략을 정교화하여 핵심 자산인 SK바이오팜, SK팜테코 및 투자 Portfolio간의 전략적 시너지를 추진하고, 혁신 신약 영역의 차세대 기술 투자를 추진하여 미래 성장 기반을 구축할 계획입니다.

2022 Performance

SK주식회사의 CDMO 사업의 통합법인인 SK팜테코의 2022년도 연결 매출은 전년 대비 약 17% 성장, 9,100억 원을 기록하였습니다. 합성 원료의약품의 경우 대형 제품 중심으로 매출 성장을 견인하고 지속적인 Operational Excellency 추진을 통해 EBITDA 마진율을 제고하였습니다. 한편 2021년 CGT(Cell and Gene Therapy) CDMO 영역에서 성공적으로 사업을 확장하였지만, 2022년 거시 경제 악화에 따라 CGT 시장 투자가 축소되면서, CGT CDMO 매출은 다소 미진하였습니다. 그럼에도 불구하고 2022년 미국 CGT CDMO인 CBM의 2대 주주가 되는 등 미래 유망 영역인 CGT 사업 진출을 가속화하고 있으며, 2023년 이후 시장 회복에 선제적으로 대비하기 위해 설비 점검, 운영 효율화 추진 등 '내실 다지기'에 집중하였습니다.

2023 Strategic Directions

2023년에는 합성 원료의약품 영역에서 기존 핵심사업인 API 사업의 안정적 성장 및 차세대 기술(ADC, Oligonucleotide) 기반 생산 확장을 추진하고자 합니다.

또한 세포·유전자 치료제 사업의 글로벌 통합 사업 운영 체계를 구축하고 프랑스 Yposkesi 및 미국 CBM 등 투자 포트폴리오 간 시너지 창출을 본격화하며, 대규모 상업 설비 증설 및 본격적인 One-Stop 서비스 개시를 통해 CGT 영역에서 글로벌 고객을 확대하겠습니다. 적극적인 Business Development를 통해 우수 고객 발굴에 집중하고, 필요시 선제적으로 설비 증설을 추진, 수주 물량에 안정적으로 대응할 것입니다.

한편 제약 영역에서는 투자 포트폴리오별 성장 기반을 마련하고, 보유 역량을 기반으로 신약 개발 사업 중심 포트폴리오를 밸류업하여 제약 분야의 파이프라인을 지속적으로 창출하고자 합니다.

2023년 SK주식회사는 중장기 제약 사업 투자 전략을 정교화하여 SK바이오팜, SK팜테코 및 기존·신규 투자 포트폴리오 간 전략적 시너지를 강화하고, 혁신 신약 영역 내 빠른 성장이 기대되는 분야에 집중하여 신규 유망 기술 투자 및 역량 확보를 추진, 지속적으로 성장 동력을 확보할 것입니다.

디지털

2022년 누적 투자금액

0.8조 원

미래를 선도하는 Digital 기술 선점을 통해
SK그룹과 사회의 Digital Transformation에 기여합니다.

Pioneer The
Digital World

주요 투자기업

Mobility 및 EV 충전 플랫폼
- Socar
- Softberry
- Swift Navigation

AI/Blockchain/Data Center Solution
- Geminus AI
- DataRobot
- 슈퍼블록
- A4X

Building Futures, Powering Digital Innovation

SK주식회사는 디지털 영역 내에서 주축이 될 새로운 사업을 만들어 내기 위해 AI, Web3, 전기차(EV)충전 플랫폼 등 디지털 기술과 인프라에 대한 선제적 투자를 확대하고 있습니다. 특히 디지털 기술의 성숙도에 따라 본격적으로 시장이 확장되고 있는 분야, 새로운 생태계를 만들어 내면서 산업을 바꿀 잠재력을 보유한 분야 및 산업 형성 초기 단계의 분야로 나누어 투자 기회를 찾아 가면서 앞으로 새로운 시대에 SK의 주축이 될 사업을 발굴하고 육성하고자 합니다.

2022 Performance

기술이 충분히 성숙하고 상업화 단계에 접어들어 본격적으로 시장이 형성 및 확장되고 있는 전기차 충전 산업과 Mobility 산업에서 SK그룹 내 다양한 멤버사들과 함께 다가올 전기차 시대에 대비한 충전 인프라 관련 사업을 추진하고 있습니다. 시장의 성장이 확실히 기대되는 산업에서 SK주식회사의 Winning Strategy를 만들어 내기 위해 국내 1위 전기차 플랫폼인 Softberry, 이동형 충전 서비스를 하는 TBU에 투자함으로써 멤버사들의 충전 인프라 사업간의 시너지 극대화 역할과 동시에 기존에 없던 역량과 자산을 확충하는 역할을 수행하고 있습니다.
산업을 바꿀 큰 잠재력을 갖고 있지만 아직 Game의 Rule이 정립되지 않은 AI/Web3 영역에서는 SK만의 투자 가설과 전략을 가지고 시장의 흐름을 읽으며 잠재적 Game Changer 후보인 유망 기업들을 찾아 투자를 진행하고 있습니다.

AI 업체인 DataRobot, Geminus AI 및 A4X와 슈퍼블록 등 Web3 전문 업체들에 대한 투자와 더불어 대표적 Web3 투자기업 Consensys에 이어 Republic과 함께 펀드를 조성하는 등 보유하고 있는 글로벌 네트워크를 최대한 활용하여 Global Insider로서 투자를 더욱 강화하고 있습니다.
그 밖에 아직 초기 단계에 있는 기술과 산업에도 세상을 변화시킬 충분한 잠재력이 있다면, 이를 놓치지 않도록 관심을 기울이고 있습니다.

2023 Strategic Directions

SK주식회사는 기술 성숙에 따른 산업의 특성뿐만 아니라 각 지역과 국가의 특성도 함께 고려한 투자를 추진할 계획입니다. Software, Deep Tech 영역은 글로벌 기술 리더십이 뛰어난 미국을 중심으로 경쟁력 있는 기업을 조기 발굴 및 육성하고, 동남아 및 아시아 지역은 검증된 기술과 사업모델을 적용해 지역 내 각 산업의 Winner가 될 수 있는 기업들을 찾아 선별적으로 투자할 예정입니다.
또한 투자 방식에 있어서 산업과 시장, 투자 대상에 맞도록 직접 투자 외 Fund를 통한 투자 방식 등 다양한 접근 방법을 고려할 예정입니다. 예측하기 어려운 속도와 방향으로 변화하는 환경에서도 전문성과 날카로운 투자 전략을 바탕으로 미래 성장 동력을 발굴해 나갈 것입니다.

Financial Story 사업 부문

최고의 기술력과 Industry 전문성으로 고객과 사회의 Digital 혁신을 주도하여,
2030년까지 국내 1위 Digital ITS Partner로 도약하겠습니다.

SK주식회사 C&C는 국내 대표 IT 서비스 사업자로서 공공, 금융, 제조, 에너지·화학, 반도체, 통신·미디어 등 다양한 산업에 걸쳐 차별화된 고객가치를 제공해 왔으며, 나아가 사회 전반의 디지털 전환 트렌드를 주도하기 위해 노력하고 있습니다.

2023년 6월 컨설팅 전문 자회사 설립을 통해 Tech. Consultancy에 고객의 Digitalization을 리딩 할 수 있는 Biz. Consultancy 역량을 융합하여 고객의 Biz. 진단/분석부터 개선 및 운영 효율화까지 지원 가능한 End-to-End 서비스 체계를 구축하였습니다. 고객의 입장에서 Pain Point를 이해하고, Biz. Model과 Value Chain 혁신의 Partner로서 고객과 하나된 목표를 향해 함께 성장해 가고자 합니다. 또한, 기존 미국/중국 법인 외 유럽/일본 등 주요 거점을 추가로 확보하여 고객의 현지 생산시설 운영 안정성을 제고하고, 축적된 Cloud Infra와 AI를 중심으로 글로벌 사업 확장을 추진하여 미래를 위한 새로운 성장 엔진을 만들겠습니다.

ESG 선도기업으로서 자체 ESG 경영 고도화를 지속 추진하고, Digital 기술을 활용한 사회문제 해결을 통해 사회 구성원의 행복과 기업의 지속 가능성을 함께 키워 나가겠습니다. 재생에너지 생산/조달 확대와 데이터센터의 전력 효율화를 통해 2040 Net Zero 로드맵을 차질없이 이행하고, 탄소배출권 인증/거래 플랫폼(Centero), 공급망 ESG 진단 플랫폼(Click ESG), AI 의료영상 진단 플랫폼(Medical Insight+) 등 Digital ESG 사업을 성장동력의 한 축으로 추진하여 ESG 확산과 Biz. 성장의 선순환 구조를 정착시켜 나갈 것입니다.

2023년은 국내/외 경제 위기 속에서도 고객과 함께 생존과 새로운 도약을 모색하고, 업과 연계한 ESG 비전과 전략을 공고히 하는 한 해가 될 것입니다. 4P(Passionate/Professional/Proactive/People)의 공유가치로 새롭게 무장한 SK주식회사 C&C의 Winning Story에 신뢰와 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

SK주식회사 C&C 사장 **윤풍영**

Digital One, For The Next

국내 1위의 역량과 성장성을 갖춘
Digital ITS Partner

AI 기반 혁신
- 기업 대상 AI 혁신 파트너
- 사업 부문 BM 혁신 (Low code/No code)

Cloud 기반 혁신
- Multi-Cloud 관리 플랫폼 고도화 & 고객 Base 확대
- Global SaaS Player 협력 강화

Digital Manufacturing 혁신
- Global 대표 Biz.로 육성

Digital ESG/Net Zero 혁신
- ESG/Net Zero E2E 서비스 체계 확보

Digital IT 서비스 Offering + **Consultancy**

- 고객 Pain-point 분석/해결을 통한 이해관계자 신뢰 강화 및 Digital ITS 선순환 사업체계 확보

Passionate	Professional	Proactive	People
120% 정신·몰입	최고 수준의 전문가	플러스(+)의 사고방식	함께 하는 공동체

사업부문

매출 성장

2021 1.9조 원 → 2022 2.1조 원

Net Zero/ESG 영역 Biz. 사회성과 창출 증가

2021 985억 원 → 2022 1,200억 원

2025년 목표

Digital 기술과 Biz. Knowledge를 갖춘 최고의 Digital ITS Partner

기업가치 3조 원 달성

IT at heart.
Sustainability
in mind

2022년 SK주식회사는 ICT에 ESG를 더한 Financial Story의 실행 기반 강화에 힘썼습니다. 다양한 산업 지식과 Digital 기술을 활용한 BM 혁신 사례를 꾸준히 확보하여 고객 신뢰 기반의 지속적인 성장을 유지하고 있으며, 고객의 가치와 산업 전반의 혁신을 선도하는 글로벌 ICT회사로의 도약을 본격화하고 있습니다.

2022 Performance

2022년 SK주식회사는 Digital 기술을 기반으로 고객의 Business Model 혁신 Agenda를 선제적으로 발굴/제시하고, 고객의 Digital Transformation 전 과정을 리딩하는 동시에, 고객의 Business 문제 해결 뿐 아니라 환경/안전/보건 등 사회문제 해결 역할까지 확대하였습니다. 또한 다양한 산업으로 구성된 SK그룹의 대규모 IT 인프라를 Cloud로 전환하는 작업을 성공적으로 완료하였으며, 그 과정에서 국내 최대 Multi Cloud Coverage를 확보하는 등 국내 최고 수준의 Cloud MSP 역량을 한층 강화하였습니다. 이외에도 고객의 Digital Transformation을 선도할 수 있는 전문인력 확대를 포함, 향상된 사업 수행 역량을 기반으로 공공/금융/유통 등 대외/대형 Account 중심으로 고객 기반을 다변화하였습니다.

또한, 여러 글로벌 기업과의 전략적 파트너십을 기반으로 Digital Manufacturing, ESG 솔루션 등 미래가 기대되는 분야에서 서비스 모델을 확장해 나가고 있습니다. 특히, ESG 영역에서는 '탄소 감축 인증', '전기 원격 점검' 등과 같은 디지털 SHE(안전·보건·환경) 분야와 '질병 판독 AI(뇌질환 등)' 등의 헬스케어 분야에서 성과를 확대하고 있으며, 기업의 ESG 이행 수준을 진단/관리하는 플랫폼을 자체 개발하여 고객의 ESG 경영 수준을 높이는 데 기여하였습니다.

2023 Strategic Directions

2023년에는 고객 중심의 Digital IT서비스 체계를 구축하고, 중장기 성장 Momentum을 확보하겠습니다. 이를 위해, Digital Consulting 자회사 'Ackerton Partners'를 설립하여 Digital IT서비스 선순환 사업체계를 구축하였습니다. 고객의 고민을 해결하는 Digital Coach 역할을 수행하고, Digital Manufacturing, ESG/NetZero 등 그룹 미래 Initiative를 확보하여 Digital 사업기회 확보의 Door Opener 역할을 강화하겠습니다. 또한, 국내 최고 수준의 역량 및 Reference를 확보하고 있는 Cloud MSP영역과 이미 확보된 고객들의 Global 진출이 활발한 Digital Manufacturing 영역을 중심으로 Global 주요 거점을 추가로 확보하여 Global 서비스 기반을 마련하고자 합니다. 이와 더불어 Delivery 전문 회사 및 Global Delivery Center 확대를 통해 국내/외 안정적 서비스 체계를 확보하겠습니다. 마지막으로 AI기반 고객 BM 혁신을 위해 국내/외 기술기업과의 제휴 기반의 생성형 AI사업 확대뿐만 아니라, 사업부문 대상 AI 기술을 적용하여 개발 생산성 향상 등 자체적인 BM 혁신을 추진하겠습니다.

Governance Story

이사회 중심 경영

SK주식회사는 2021년부터 글로벌 스탠다드를 뛰어넘는 수준의 이사회 경영 강화를 목표로 거버넌스 스토리(Governance Story)를 만들어 나가고 있습니다.

거버넌스 스토리란 ESG(환경·사회·지배구조) 경영의 G에 해당하는 거버넌스, 즉 지배구조를 글로벌 최고 수준으로 혁신하기 위한 일련의 전략과 과정을 의미합니다. SK주식회사는 글로벌 스탠다드에 준하는 이사회 중심의 독립 경영과 의사결정 구조를 기반으로, 시장의 프리미엄을 확보할 수 있는 거버넌스 체계를 수립하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 이사회는 전략방향성 검토, CEO 인사/평가/보상과 리스크 관리를 적극적으로 이행하고, 시장의 요구도 적극적으로 반영하기 위해 여러 이해관계자와의 소통에도 힘쓰고 있습니다.

목적

- 경영진 감독 및 견제
- 경영활동에 대한 이사회 주인의식 및 참여의식 강화
- 국내외 주주 및 투자자 관심 반영
- 지배구조 투명성을 시장에 증명 및 이해관계자 지지 기반 구축
- SK그룹 거버넌스 스토리 강화 및 선도 역할 수행

실행 방안

- 전문성 등을 갖춘 사외이사 후보 발굴
- 시장 및 이해관계자와의 소통 강화
- 지배구조헌장 전면 개정
- 교육 프로그램 등을 통한 사외이사 역량 강화

Governance Performance

4대 위원회 전문성 강화

SK주식회사는 이사회 중심 경영을 위해 이사회 산하에 4대 위원회를 설치하고, 전문성을 강화하고 있습니다.
이사회 산하 위원회 중 ESG위원회는 ESG 관점의 중장기 성장 전략과 경영계획 사전 심의 등을 담당하고, 인사위원회는 대표이사 평가, 사외이사 후보 추천, 사내이사 보수 심의 등을 담당하며, 감사위원회는 자회사를 포함한 SK주식회사의 독립적·전문적 감사 기능, 거버넌스위원회는 지배구조 개편, 거버넌스 관련 사전 심의 등 각각의 역할을 맡아서 성과를 내고 있습니다. 4대 위원회 기능을 강화하기 위하여 위원회별 전담 조직을 지정하고 주기적으로 이사회 평가 및 교육을 실시하고 있습니다.

	ESG위원회	인사위원회	감사위원회	거버넌스위원회
주요 기능	• 중장기 전략 검토 • 연간 경영계획 검토 • 개별 투자 안건 사전 검토 • ESG 관점 중요 사안 검토·분석	• 사내이사 개별 보수액 책정 • 대표이사 평가 및 후보 검토 • 사외이사 후보 추천	• 회사의 Risk 관리 및 내부통제에 대한 감독 • 윤리경영/반부패에 대한 관리 감독 • 감사 계획 검토/승인 및 업무 결과에 대한 Feedback 제공	• 내부규정 제·개정 등 거버넌스 규정 심의 • 사외이사만으로 구성된 독립 협의체 기능 • 분기별 정례 회의 관리 기반 거버넌스 이슈 중점 논의 및 개선 방안 지속적 모색 • Board Skills Matrix 관리 기반 이사회 역량 체계화
주요 성과/안건	• SK(주) 경영계획 및 KPI 보고/승인 • 자기주식을 활용한 Stock Grant 부여 • 해외계열회사 증자 참여 • Risk Management 방안 보고 • Portfolio ESG 통합관리 보고	• 사내이사 보수 검토 • 사외이사 및 감사위원 후보 검토 • 사외이사 및 감사위원 후보 추천 • CEO 후보 Pool 검토	• 내부감사부서 업무 현황 및 계획 • SK㈜ 제보 현황 • 자회사 경영진단 착수 계획 • 상반기 주요 감사 결과 • 2022년 자정시스템 점검 결과 • 내부회계관리 • 외부감사인의 비감사업무 독립성 검토	• 정관 일부 변경안 • 이사회 규정 개정

이사회 심의 기능 분석

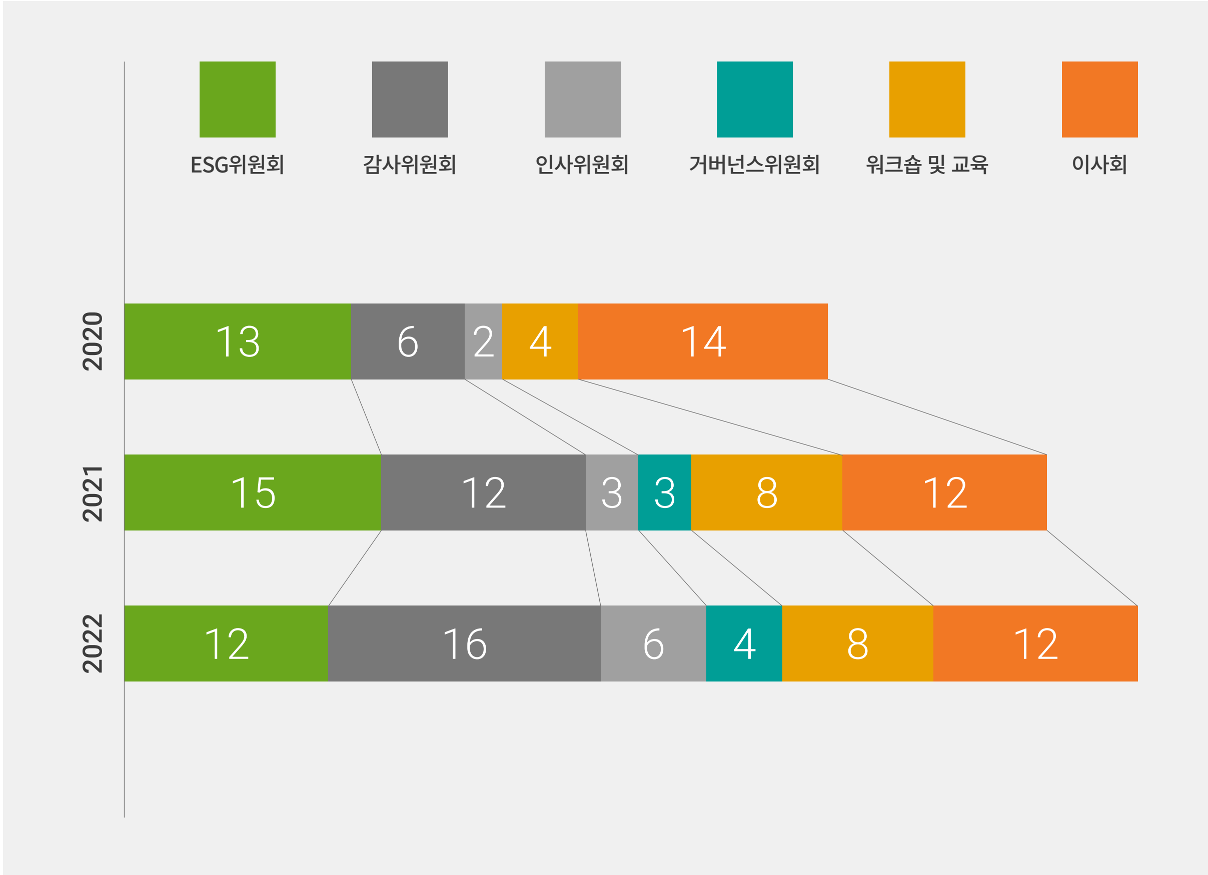
안건 내역 분석(영역별 안건 수 및 비중)

- 회사 주요 사업인 투자 관련 안건 검토: 이사회 1회당 평균 1.3건
- 법적 의무화되어 있는 거버넌스, ESG 관련 경영활동/투자 안건 비율이 가장 높음

* 이사회 및 산하 위원회의 안건 수를 포함한 총 안건 수

이사회 및 위원회 개최 횟수(회)

- 이사회 중심 책임경영 원칙 이행에 따라 이사회 및 산하 위원회 논의사항이 지속적으로 증가
- 사외이사 1인당 연간 투입시간 지속적으로 증가



Board Skills Matrix(BSM) 관리

ESG에 대한 관심이 증가함에 따라 주주, 외부 투자자 등 이해관계자로부터 회사 최고 의사결정기구인 이사회의 전문성과 다양성 등 정보에 대한 요구가 증대되고 있습니다.
이에 SK주식회사는 주주, 투자자 및 시장의 요구에 적극적으로 대응하고 거버넌스 투명성을 강화하고자 BSM을 도입하여 이사회 멤버의 능력·자질, 다양성 등과 관련된 정보를 제공하고 있습니다.
BSM을 통해 이사회 구성과 회사가 필요로 하는 이사진의 역량 등에 대한 주주 및 투자자의 이해를 돕고, SK주식회사가 지향하는 바람직한 이사회 구성을 관리하며 이사 후보 Pool 관리에도 이를 반영하고 있습니다.
BSM 관리를 기반으로 SK주식회사는 이해관계자 행복과 Financial Story 실현을 위한 최적의 이사회를 구축할 수 있도록 노력하겠습니다.

BSM을 통한 이사회 역량 평가 결과

리더십

대규모 조직 운영을 위한 전문성 보유

9 명

핵심산업

첨단소재/그린/바이오/디지털 산업 전문성 보유

6 명

인수합병/자본시장

M&A 등 회사의 투자 활동에 대한 전문성 보유

8 명

국제관계

국제 정치 역학 및 지역 리스크에 관한 전문성 보유

5 명

재무/회계 및 리스크

회사 경영 및 감독을 위한 재무·회계에 관한 전문성 보유

8 명

법률/공공정책

회사 경영에 따른 법적 리스크 분석 및 대응에 관한 전문성 또는 법규 및 공공정책에 관한 전문성 보유

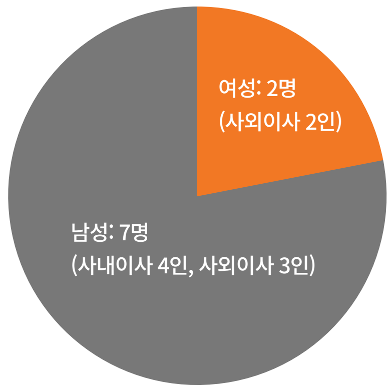
2 명

환경/사회/지배구조

환경, 사회 및 지배구조 관련 리스크에 대한 전문성 보유

9 명

성비



이사회 내 여성 이사 비율

22 %

Governance Plan

SK주식회사는 당사의 거버넌스 수준을 높여 나가기 위하여 2023년에는 이사회 중심 경영 고도화를 통해 경영활동과 주주가치의 연계를 더욱 강화해 나가도록 하겠습니다.
2022년에는 이사회의 대표이사 평가가 더욱 실질적으로 이루어질 수 있도록 관련 절차를 구체화하였습니다. 대표이사 유임 여부 및 보상 수준 등 포괄적인 내용에 대해 1년 단위로 이사회의 판단을 받게 됩니다.
앞으로도 SK주식회사는 이사회 중심의 책임 경영을 통해 주주와 이해관계자의 이익, 장기적인 기업가치 증진에 기여하는 프리미엄 거버넌스를 만들겠습니다.
나아가 SK주식회사는 SK그룹의 지주회사이자 Role Model로서, SK그룹 내 프리미엄 거버넌스 정착을 위한 변화를 선도해 나갈 것입니다.

이사회 의장


염재호 사외이사

사외이사


이찬근 사외이사


김병호 사외이사


박현주 사외이사


김선희 사외이사

사내이사


최태원 대표이사


장동현 대표이사


조대식 사내이사


이성형 사내이사

Our Approach to ESG

이해관계자 참여

이해관계자 참여 프로세스

SK주식회사는 SKMS(SK Management System) 경영철학을 기반으로 경영활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자를 고객, 구성원, 주주/투자자, 협력사, 지역사회로 정의하고 있습니다. SK주식회사는 매년 이해관계자별 요구사항을 파악하고 이를 경영활동 전반에 반영할 수 있도록 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 여러 채널을 통해 확인된 이해관계자의 의견에 대해서는 경영진/이사회와 공유하고 중점 추진/개선 영역으로 도출하는 등 경영활동과의 연계성을 강화하고 있으며, 추진 활동에 대해서는 지속적인 모니터링과 피드백을 실시하고 있습니다. 또한, 2023년 지속가능경영보고서 발간 과정에서는 이해관계자 설문조사뿐만 아니라 심층 인터뷰를 추가 실시하여 이해관계자의 주요 ESG 관심 이슈를 파악하고자 하였고, 이를 보고서에 충실히 적용하기 위해 노력하였습니다.

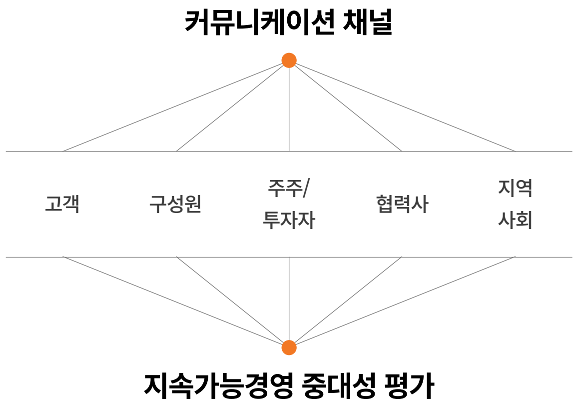
Step 1. 핵심 이해관계자 정의 및 소통 채널

이해관계자 ESG 니즈 파악

- 주기적 수행을 통한 데이터 축적
- 이해관계자 니즈 지속 확인 및 보완

고객	구성원	주주/투자자	협력사	지역사회
• 이해관계자 설문(연 1회) • 고객만족도 조사(연 1회) • DT 관련 상담: https:// support.skdt.co.kr(상시) • 고객센터: skcenter@sk.com, 02-6400-0114(상시) • 행가래(상시) • VOC 청취 및 F/up(상시) • CIO 및 IT 기획 팀장 협의체 운영(상시)	• 이해관계자 설문(연 1회) • 평가/코칭 Program(정기) • 경영협의회(분기별) • 타운홀 미팅(정기) • 행가래(상시) • 모바일 소통 플랫폼 H.App/행복 MSG/Workshop(상시) • CEO-구성원 Comm.(정기) • 행복 카운셀링(상시) • SKMS 워크샵(정기)	• 이해관계자 설문(연 1회) • 애널리스트/투자자 미팅(필요 시) • 주주총회(정기) • 공시(정기/수시) • 실적 발표(정기)	• 이해관계자 설문(연 1회) • 구매정보 시스템(상시) • Stakeholder Account(상시) • 동반성장 Day(정기) • Biz. Partner CEO 세미나(정기) • Biz. Partner사 개별 방문(상시) • 협력사 간담회(정기) • Online-Comm. Channel(상시)	• 이해관계자 설문(연 1회) • 지역사회 지자체/학교(경제/사회복지, 교육 담당 등)(상시) • 기관/단체(사회복지협의회, 자원봉사센터, 지속가능발전협의회)(상시) • 지역사회 민관 협의체 참여/성남시 지역사회 보장협의체(분기별) • 경기도 경제 과학 진흥원/성남시 자원 봉사 센터(필요 시)

이해관계자별 ESG조사
(Stakeholder Account 측정/이해관계자 의견 수렴)



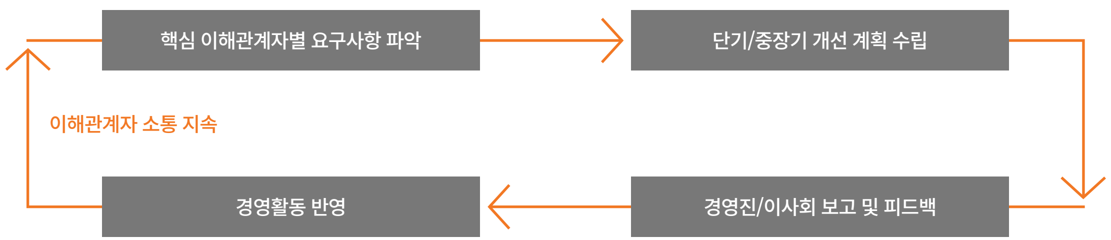
Step 2. 중점 추진/개선 영역 도출

	고객			구성원						주주/투자자			협력사	지역사회	
소통채널	VOC 청취 및 F/up	팀장 협의체 운영	고객 만족도 조사	평가/코칭 Program	경영층과의 소통	구성원 참여/네트워킹	행복 관련 Program	행가래	H.App	애널리스트/투자자 미팅	주주 총회	공시/실적 발표	Stakeholder Account	지역사회 민관협의체 참여	지자체/학교/ 기관
추진전략	• 고객 및 당사 Biz. Value 제고	• Insight 제공 및 협업 체계 강화	• 서비스 만족도 정량 평가	• 성장/업무 피드백 제공	• Bottom-up 의견 수렴	• 양방향 소통 강화 • 구성원 간 소통 기회 제고	• 일/사람/환경 관점 개인별 행복 증대	• ESG/SV 경영 방향, 활동, 성과 등 공유	• 열린 마음 소통, 긍정 변화 Drive	• 회사에 대한 Comm. 진행 • 커버리지 확대 • 능동적 IR 추진 • ESG 활용	• 경영진이 직접 발표, 질의응답 진행	• 기준 외에도 공시 진행 • 투자 건별 공시 검토	• 소통대상/ 방식 확대 • 수평적 Communi-cation	• 민관 협력 네트워크 확보/ 지역사회 현안 파악	• 취약계층 지원 프로그램 지속 발굴/확장
단/중장기 계획	• 설문/인터뷰 시행 정례화 • Discussion Point 제시	• 미팅 정기적 시행 • Insight Report 정기적 제공 • 네트워킹 활동	• 정기적 시행 • 조사 대상 회사/범위 확대	• 논의 주제/방식 구체화/다양화 • 구성원 Feedback 및 Data 기반	• '구성원 행복' 의견 수렴 및 논의 • On/Offline 통합 플랫폼 구축	• Self-design Session 진행 • 오프라인 프로그램 재개 • 조직별 자체 소통 • 구성원 주도	• Activity 진단 • 개인별 행복 진단/ Solution 제공 • 행복 Data 및 Reference 구축 • 조직 행복 워크샵 시행	• ESG/ Stakeholder Account 콘텐츠 확보 • 게시판 기능 개선/강화 • 정기적 이벤트 운영	• Comm. 채널 강화 • 양방향 소통 환경 구축 • 구성원 주도 지속 Upgrade	• 사업 리포트 발간 지원 • 핵심 사업 현장 방문/IR행사 실시	• 소통 창구 다각화 • 주주가 기대하는 행사로 발전	• 규제 지침 따라 진행 • 상세 실적 공유 확대	• 협력사 동반 성장 지원 프로그램 확대/ ESG 리스크 관리 • 실질적 공동성과/ Stakeholder Account 창출	• 지역사회 현안 기반 전략적 CSR 연계 프로그램 개발	• 취약계층 연계 환경 교육 프로그램 운영, 지속 개발

Step 3. 경영활동 반영

의사 결정

SK주식회사는 고객, 구성원, 주주/투자자, 협력사, 지역사회 등 핵심 이해관계자의 요구사항을 주기적으로 파악하고, 단기 및 중장기 관점에서 개선 계획을 수립하고 있습니다. 이는 경영진 및 이사회에 주기적으로 보고되며, 경영진 및 이사회의 피드백 사항은 경영활동에 반영되고, 이를 기반으로 이해관계자와 소통을 지속하고 있습니다.



중대성 평가

SK주식회사는 글로벌 지속가능성 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) 보고원칙에 따라 매년 SK주식회사의 지속가능성에 영향을 미치는 주요 ESG 이슈를 파악하고 그 결과를 회사의 중장기 경영전략에 반영하고 있습니다. 이슈 선정 과정 및 평가 결과에서의 신뢰도를 확보하기 위해 글로벌 지속가능성 보고 검증기준인 AA1000이 요구하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact)의 4대 원칙을 반영하고 있습니다.

평가 프로세스 및 분석

Step 1. 이슈 풀 구성

SK주식회사의 주요 이슈(Material Issues) 파악을 위해 대내외 ESG 트렌드와 공시 가이드라인 분석, 글로벌 선진기업 벤치마킹 및 산업 이슈 반영, 미디어 리서치 및 내부 이슈 검토 등을 통해 ESG 측면에서 SK주식회사와 관련된 19개의 이슈 풀을 구성하였습니다. 이슈 풀은 2022년의 대내·외 경영환경 변화와 ESG 트렌드를 반영하여 전년 대비 일부 변경이 있었습니다.

Step 2. 영향도 평가

이중 중대성 적용

SK주식회사는 이중 중대성(Double Materiality)의 개념을 적용하여 중대성 평가를 진행하였으며, 그 과정에서 ① 재무적 중대성(Financial Materiality)과 ② 환경·사회적 중대성(Impact Materiality)을 고려하였습니다. 이중 중대성이란, 기업 재무 상태에 영향을 미치는 외부의 환경·사회적 요인과 더불어 기업의 경영활동이 외부에 미치는 영향, 즉 ESG 관련 기업 가치 영향의 내부적 관점과 외부적 관점을 모두 고려하여야 한다는 개념입니다. 이처럼 SK주식회사는 이해관계자의 우려 및 기대사항을 명확히 이해하고 이를 경영 전략에 반영함으로써, 비즈니스 성과 개선을 극대화하는 동시에 기업 활동 전반에의 환경·사회적 가치를 더욱 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

① 재무적 영향도 평가		
동종업계 주요 이슈 분석	주주/투자자 Inquiry 검토	내부 이해관계자 설문
Peer group의 중요 이슈 보고 및 관리 트렌드 해외 선진기업 7개사, 동종기업 4개사 등 총 11개 기업 벤치마킹 분석	Financial Society의 직접적인 요구사항 기업의 재무적 가치 창출과 직결된 비즈니스 요인 파악	이슈 별 재무적 영향력에 대한 기업 내부 이해관계자 인식 주주/투자자, 임직원 설문조사 진행 (약 200건)

② 환경·사회적 영향도 평가		
미디어 리서치 분석	ESG 평가기관 분석	외부 이해관계자 설문
SK(주) 관리 이슈 별 미디어 노출 빈도 수 총 17개 언론기관의 보도자료 유효건수 242건 분석	국내외 ESG 평가기관의 주요 평가 항목 MSCI, DJSI, KCGS 등 평가기관의 SK(주) 산업군 대상 평가 가중치 검토	이슈 별 환경·사회적 영향력에 대한 기업 외부 이해관계자 인식 비즈니스 파트너(협력사), 관계사, 고객, 지역사회, ESG 전문가 등 설문조사 진행 (약 120건)

평가 프로세스 및 분석

Step 3. 중대성 평가 결과 분석 및 핵심 이슈 도출

SK주식회사는 평가 결과 도출된 이슈에 대하여 이사회 보고를 통해 심도 있는 검토를 진행하였으며, 재무적 영향도와 환경·사회적 영향도를 최종적으로 고려하여 8대 핵심 이슈를 선정하였습니다.
각 이슈는 재무적 관점의 수익, 비용, 리스크, 기회의 영향과 환경·사회적 영향 관점의 가치사슬 내 영향을 기반으로 중요도를 식별하였으며, 이해관계자 그룹에 미치는 영향을 함께 고려하였습니다.
중대성 평가 결과, 전년 대비 주주가치 제고 및 포트폴리오 ESG 관리, 윤리경영 및 반부패 이슈의 중요도가 상승한 것으로 파악되었습니다. 핵심 이슈에 대한 자세한 분석 결과는 다음 페이지에서 SK주식회사의 주요 활동과 연계하여 보고하고 있습니다.

중대성 평가 결과 Matrix

중대성 평가 결과 상세

Top 8 중대성 이슈		재무적 영향도					환경·사회적 영향도				이해관계자 영향도					
#	핵심 이슈명		수익	비용	리스크	기회		Up-stream	Own Opera-tions	Down-stream		구성원	주주	고객	협력사	지역사회
1	친환경 기술·투자 확대	Very High	●	●		●	Very High		●	●	Very High	●	●	◐	●	◐
2	기후변화 대응 체계 구축	Very High		●	●		Very High		●	●	Very High	◐	●	●	●	●
3	주주가치 제고	High	●	●	●	●	High		●		Very High	◐	●			
4	책임있는 제품·서비스 관리	Very High	●		●	●	Very High	●			High	◐	◐	●	◐	
5	윤리경영 및 반부패	High			●		High		●		High	●	●		●	
6	이사회 중심 경영	High			●		High		●		High	◐	●			
7	포트폴리오 ESG 관리	Medium	●		●	●	Medium		●	●	High	◐	●			
8	인재 유치 및 양성	Medium	●	●	●		Medium		●		Medium	●	◐	◐	◐	

평가 프로세스 및 분석

Step 4. 핵심 이슈 관리 및 보고

SK주식회사는 핵심이슈에 대한 재무적 영향도(수익, 비용, 리스크, 기회)와 환경 및 사회적 영향도를 분석하여 위험과 기회요인을 우선순위화하고, 이에 대한 관리 방안을 수립하였습니다. 또한 기업가치를 높이는 관점에서 각각의 이슈가 SK주식회사에 미치는 영향을 파악하고 중장기 대응 목표 및 방향성을 이해관계자 여러분들께 보고합니다. 앞으로도 SK주식회사는 핵심이슈의 변화를 지속적으로 모니터링하고 이해관계자 피드백을 수렴하여, 적시성 있는 소통을 기반으로 신뢰를 확보하고, 기업가치를 지속적으로 제고하겠습니다.

핵심 이슈	Issue Background	Our Approach	Activities	Target	2022년 KPI
친환경 기술/투자 확대	미래 성장 산업 발굴, 탈탄소 기술 진화에 따른 가격 경쟁력 확보, 그린 택소노미 준수 등을 계기로 친환경 기술/투자에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 글로벌 기후변화에 대응하는 한편, 친환경 기술에 대한 역량을 선제적으로 확보하여 새로운 사업 모델을 구축하는 노력이 필요한 때입니다.	SK주식회사는 4대 핵심 영역('첨단소재', '그린', '바이오', '디지털')을 선정하여 산업 내 탈 탄소 가속화 및 Net Zero 실현을 위해 친환경 솔루션/기술 투자를 확대하고 포트폴리오 자산 비중을 늘려 나가고 있습니다.	• 대체에너지, 반도체/배터리 소재, EV SCM 영역, 환경 기술, CO_2 처리 영역에서 괄목할 투자 성과 창출 • 2022년 친환경 비즈니스에 전체 투자 금액 중 30% 투자, 친환경 포트폴리오 비중 확대 + 본문 p.31 참고	• 친환경 시장 규모의 2%를 그린 투자 포트폴리오 NAV 목표로 설정(2030년)	청정기술 투자
기후변화 대응 체계 구축	파리기후 협약 1.5℃ 합의 이행을 위하여 탄소 배출 및 감축의 주체인 기업에 사회적 책임이 요구되고 있습니다. 이에 기업은 저탄소 경제 이행 과정에서 발생할 수 있는 전환 리스크, 기상 이변에 따른 물리적 리스크, 관련 재무적 영향 등을 고려하여 대응 체계를 구축해야 할 것입니다.	SK주식회사는 현재 Net Zero, RE100 선언, SBTi 가입에 참여하고 있으며, 그룹 차원의 배출권거래제 관리체계를 수립하여 적극적으로 내/외부 감축 활동을 수행하고 있습니다. 화석 연료 기반의 기존 포트폴리오 그린화, 친환경 사업 확대, 탄소 배출 감축, 탈탄소화 솔루션 투자 등으로 글로벌 Net Zero와 탄소발자국 제로화에 기여하겠습니다.	• 2040 Net Zero, RE100 실행계획 및 목표 제시, 온실가스 및 에너지 소비 관리 체계화 및 Scope 3 관리 확대 • '녹색 프리미엄' 통한 재생에너지 전력 비중 2022년 약 10% 로 확대(2021년 약 3%) + 본문 p.35 참고	• RE100, Net Zero(2040년) • 녹색 프리미엄 통한 재생에너지 전력 비중 16%까지 확대(2023년)	Net Zero, 탄소배출 감축
주주가치 제고	기업의 주된 경영 목적은 주주 가치 창출을 극대화하는 것입니다. 기업의 모든 경영 활동은 기업 가치를 제고하는 방향으로 이루어져야 하며, 이를 통해 벌어들이는 이익은 핵심 이해관계자인 주주에 환원되어야 합니다.	2022년 3월 SK주식회사는 주주가치 제고를 위한 '중장기 주주환원 정책'을 발표하였습니다. 매년 시가총액의 1% 이상 자사주 매입과 소각, 현금 배당 등 다양한 수단을 동원하여 진정한 의미의 주주가치 극대화를 실현하고자 합니다.	• 투자 성과를 주주들과 공유하기 위한 주주환원 정책 下 5년 연속 중간배당 실시하여 주주친화 행보 지속 • 2023년 4월 자기주식 95만 1천주를 소각(발행주식의 1.3%) + 본문 p.122 참고	• 경상 배당수입의 30% 이상 배당(2025년) • IPO 등 투자 포트폴리오에서 발생한 이익을 재원으로 2025년까지 매년 시가 총액의 1% 이상 자사주를 매입/소각	기업가치 제고
책임있는 제품·서비스 관리	ICT에 기반한 인공지능, 메타버스, UAM 등의 기술은 향후 기업 성장의 측면에서도 지속적인 역량 확보가 필요한 분야입니다. 업 특성상 제품·서비스 장애 및 사고 발생시 막대한 물질적, 경제적 피해가 예상되므로 이에 대한 대응체계 수립 및 방안 마련이 필수적입니다.	산업과 사회를 풍요롭게 하는 AI/DT에 주목하고 인류의 편리한 삶을 위한 솔루션을 제공하는 기업으로 성장하기 위해 노력하고 있습니다. 동시에 서비스 장애 상황 관리체계 수립, 사고 대응 시스템 마련 등으로 제품·서비스 안정성 강화와 품질 제고를 실현하고자 합니다.	• 2022년 국내외 전체 사업장 대상 모의/시나리오 훈련 총 12회 수행 • 2022년 전사 장애재발방지 대책 과제 약 58건 수행 • 고객 만족도 조사 점수 72.3점(경쟁사 결과 대비 1.5점 이상 비교 우위) + 본문 p.99 참고	• 전체 장애건수 및 장애 시간 전년대비 25% 단축 추진(2023년)	제품 품질/안전사고 발생 건수 Zero

평가 프로세스 및 분석

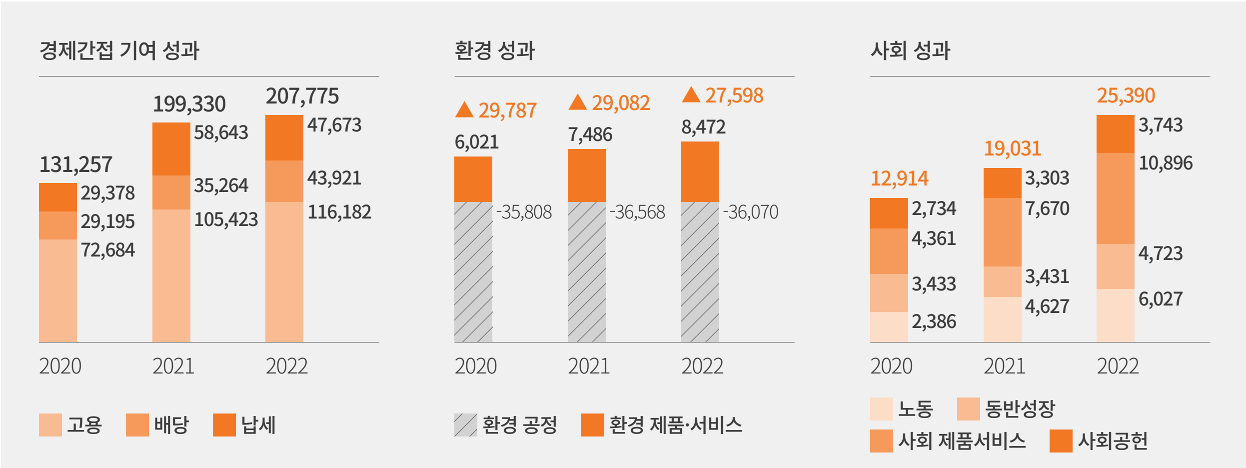
Step 4. 핵심 이슈 관리 및 보고

핵심 이슈	Issue Background	Our Approach	Activities	Target	2022년 KPI
윤리경영 및 반부패	직장 내 괴롭힘, 성희롱/성폭력, 횡령 등 구성원의 비윤리 이슈 발생은 기업의 경영 리스크와 직결되어 사회적 비용을 초래합니다. 이에 기업은 경제적, 법적 책임 수행은 물론 윤리적 책임의 수행까지도 기본 의무로 인정하고, 주체적인 자세로 기업윤리를 실천해 나가야 합니다.	SK주식회사는 윤리경영을 기업 경쟁력의 최우선 가치로 추구하고 있습니다. '윤리규범-실천지침-실천지침 가이드라인'의 프레임워크를 통해 구성원이 업무 수행 시 준수해야 할 행동 기준을 제시하고 윤리경영 교육 및 윤리상담센터 등을 운영해 전 구성원의 윤리 의식을 고취하고자 합니다.	• 윤리규범(차별 및 괴롭힘 등) 위반 행위에 대해서는 무관용 원칙 적용 • 4개 사업장에 대한 경영진단(위험평가) 실시(100%) → 15건 윤리규범 위반 조치 적발 및 징계 완료 • 전 구성원 윤리/반부패 교육 100% 이수 완료 + 본문 p.123 참고	• 반부패 위반 건수 Zero	**그룹 윤리경영 평가체계 성과 향상**
이사회 중심 경영	기업은 이사회 중심의 책임 경영을 통해 주주의 이익을 균형 있게 반영하고 올바르고 투명한 경영 의사 결정이 이루어질 수 있도록 건전한 지배구조를 확립해 나가야 합니다. '경영층을 Lead, Help, Check할 수 있는 이사회'를 만들어 거버넌스 리스크로 인한 디스카운트 요소를 제거하고 대내외 이해관계자의 신뢰를 확보해야 할 것입니다.	SK주식회사는 2021년 거버넌스 스토리 수립, 지배구조헌장 전면 개정 등을 통해 이사회 중심의 기업지배구조를 만들겠다는 의지를 대외 선언했습니다. 이사회 중심 경영 고도화를 통해 글로벌 스탠다드를 뛰어넘는 수준으로 경영활동과 주주가치의 연계를 더욱 강화해 나가도록 하겠습니다.	• 회사의 주요 비재무 리스크에 대한 관리 감독 권한을 이사회에 부여 • 한국ESG기준원 평가 기업지배구조 부문 등급 'A+' • 2022년 총 12회 이사회 개최 • 사외이사 비중 55.6%(국내 대기업 평균 51.7%) + 본문 p.117 참고	• Global Top 수준 Governance Story 실천	**이사회 내 주요 ESG 안건 보고/검토 비율 확대**
포트폴리오 ESG 관리	투자전문회사로서 포트폴리오의 가치 제고(Value-up)는 기업의 가치 제고와 직결된 핵심 전략입니다. 포트폴리오 관리 미비로 인한 주요 리스크 발생으로, 심각한 사건·사고가 미디어에 노출된다면 기업의 평판이 훼손되는 등 연쇄적인 기업 리스크가 발생할 수 있습니다.	SK주식회사는 포트폴리오 관리 전략 및 원칙을 바탕으로 견고한 투자 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 연결기준 자회사의 경우, KPI 및 의결권 행사를 통해, 투자 기업의 경우, 주주로서 ESG 이슈를 상시/정기적으로 점검하고 관리하는 등 투자전문회사의 역할을 성실히 이행하고 있습니다.	• 포트폴리오 ESG 관리체계 구축(투자 프로세스 전반에서 ESG 리스크/기회 요인 검토) • 포트폴리오 기후 리스크 재무 영향 관리(탄소 리스크 감축수단의 경제성/효과성 검토, 이상 기후 유형별/지역별/회사별 물리적 리스크 모니터링 등) + 본문 p.144 참고	• 포트폴리오 ESG Value-Up	**포트폴리오 주주 소통 강화**
인재 유치 및 양성	기업의 지속가능한 성장에 있어서 가장 중요한 key는 '인재'입니다. 이에 기업은 인재 채용부터 구성원 역량 강화에 이르기까지 인적 자본 개발 전 과정에 대한 제도 마련, 문화 형성, 성과 관리를 주도해 나가야합니다. 이 중 다양성과 포용성은 우수 인력 유치를 가능하게 하고, 내부 구성원 만족도를 제고하여 궁극적으로 기업 가치를 제고하는 데 필수적입니다.	SK주식회사는 구성원 다양성 관리의 일환으로 여성 인재 확보와 육성에 힘쓰고 있습니다. 능력 있는 여성 인재가 출산, 육아 등으로 경력이 단절되지 않도록 육아휴직, 난임 지원 등 가족 친화 제도를 운영하고 있으며, 모두가 평등하게 일할 수 있는 환경을 조성하여 매년 여성 직책자의 비율이 증가하고 있습니다. 앞으로도 포용적인 기업문화 조성을 위해 적극 지원하겠습니다.	• 2023년 이사진 중 여성 이사 비율 20% 이상 달성(여성 사외이사 1인 추가 선임) • 2023년 남녀고용평등 우수기업 대통령 표창 수상(국내 150개사 중 1위) • 경영자 육성 프로그램 진행시 여성 선발 T/O 관리 + 본문 p.70 참고	• 여성/글로벌 리더 비율 25% 이상 확대(2025년)	**직급별 여성 임직원 비율 확대**

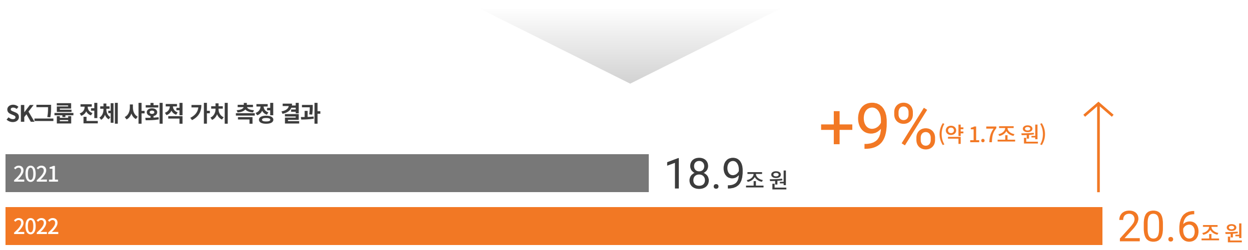
사회적 가치 측정

SK는 경영 활동 전반에서 경제적 가치(Economic Value) 뿐만 아니라 사회적 가치(Social Value)를 함께 창출하는 DBL(Double Bottom Line) 경영을 추구하고 있으며, 우리 사회 구성원 모두의 행복을 위해 사회적 가치를 확대할 수 있는 비즈니스 모델을 지속적으로 발굴, 확대하고 있습니다. DBL 관점에서 사회적으로 바람직한 제품 및 서비스를 확대하고, 비즈니스 모델의 지속가능성을 강화할 수 있도록 창출되는 사회적 가치를 화폐화하여 측정, 관리하고 있습니다. 기업 경영활동으로 인해 지역사회에 부정적 영향을 미칠 수 있는 온실가스 및 환경오염물질 배출 등은 마이너스(-) 성과로 반영하고, 친환경 제품·서비스 제공 및 노동 관행 개선 등 지역사회에 긍정적 영향을 미칠 수 있는 요소를 함께 측정합니다.
SK는 2018년부터 사회적 가치 측정 방법론을 개발하였으며, 제품 개발, 생산, 판매, 인력, 비즈니스 파트너 협력 등 기업 활동 전반에서 창출되는 사회적 가치를 객관적이고 보수적인 기준을 적용하여 측정하고, 전문 기관인 SK그룹 사회적 가치연구원(CSES)를 통해 검증함으로써 대외 타당성 및 신뢰성을 제고하고 있습니다. 측정 산식과 방법론은 사회적 가치연구원 통합플랫폼 SV Hub (https://svhub.co.kr/)를 통해 확인하실 수 있습니다.

2022년 SK그룹 사회적 가치 측정 결과 (단위: 억 원)



SK그룹 전체 사회적 가치 측정 결과



* 사회적 가치 측정 대상: SK그룹 멤버사 및 자회사/손자회사 등 총 91개사
** 2021년 일부 성과 추가 반영되어 기존 18.4조 → 18.9조로 변동

2022년 연결 보고 대상 주요 멤버사 측정 결과

회사명	경제간접 기여 성과	환경 성과	사회 성과
SK이노베이션 (SK아이이테크놀로지 포함)	37,268억 원	▲8,519억 원	1,634억 원
SK텔레콤	19,277억 원	▲1,111억 원	6,761억 원
SK네트웍스	4,926억 원	172억 원	130억 원
SKC	3,892억 원	▲1,044억 원	168억 원
SK스퀘어	252억 원	▲0억 원	1,247억 원
SK바이오팜	276억 원	▲2억 원	2,690억 원

사회적 가치 측정

SK주식회사 사회적 가치 측정 결과

2022년 경제 간접 기여 성과 1조 4,894억 원, 환경 성과 941억 원, 사회 성과 797억 원의 사회적 가치*를 창출하였습니다.

(단위: 억 원)

경제 간접 기여 성과(기업 활동을 통해 경제에 기여하는 가치)			
고용	배당	납세	합계
6,366	3,526	5,002	**14,894** (2021년 대비 +7.3%)

- 고용(급여, 복리후생)
  - 구성원 수 증가 및 급여 지급액 증가로 전년 대비 +8%
- 배당(주주 배당)
  - 주당 배당금 감소로 전년 대비 -26%
- 납세(국세, 지방세)
  - 법인세 등 납부 세액 전년 대비 +55%

환경 성과(제품의 개발·생산·판매를 통해 발생한 사회적 가치)		
제품·서비스	환경(공정)	합계
1,098	▲157	**941** (2021년 대비 +19.3%)

- 제품·서비스(친환경 제품·서비스를 통해 창출된 환경 영향의(+) 가치)
  - 사업부문 IT서비스(Cloud 서비스, 이상진동 감지 서비스) 기반 사회적 가치 창출 지속 확대로 전년 대비 +20%
- 공정(생산 공정상 발생한 환경 영향)
  - 사업 부문 판교 데이터 센터 증설로 인해 온실가스 배출량이 증가하여 마이너스(-) 환경 영향 소폭 확대

사회 성과(삶의 질을 개선하는 제품 판매와 구성원·협력사 및 지역사회에 제공하는 사회적 가치)				
제품·서비스	노동	동반 성장	사회 공헌	합계
249	323	63	162	**797** (2021년 대비 +20.4%)

- 제품·서비스(소비자 삶의 질이 개선되는 가치)
  - 공공이익 증대 및 삶의질 개선에 기여하는 IT서비스 확대로 전년 대비 +20%
- 노동/동반성장(구성원 노동 환경 개선 및 협력사 동반성장 활동 가치)
  - 복리후생 증진 및 구성원 교육 지원 등 증가로 전년 대비 +9%
- 사회공헌(지역사회 대상 CSR 활동으로 창출된 가치)
  - 지역사회 지원을 위한 기부금 출연 증가로 전년 대비 +38%

* SK주식회사 및 경영권 보유 직접 자회사 성과 합산값
※ 지표별 측정산식은 SK 홈페이지 (https://www.sk.co.kr) 및 SV Hub(https://www.svhub.co.kr) 내 공개 중

사회적 가치 측정 체계

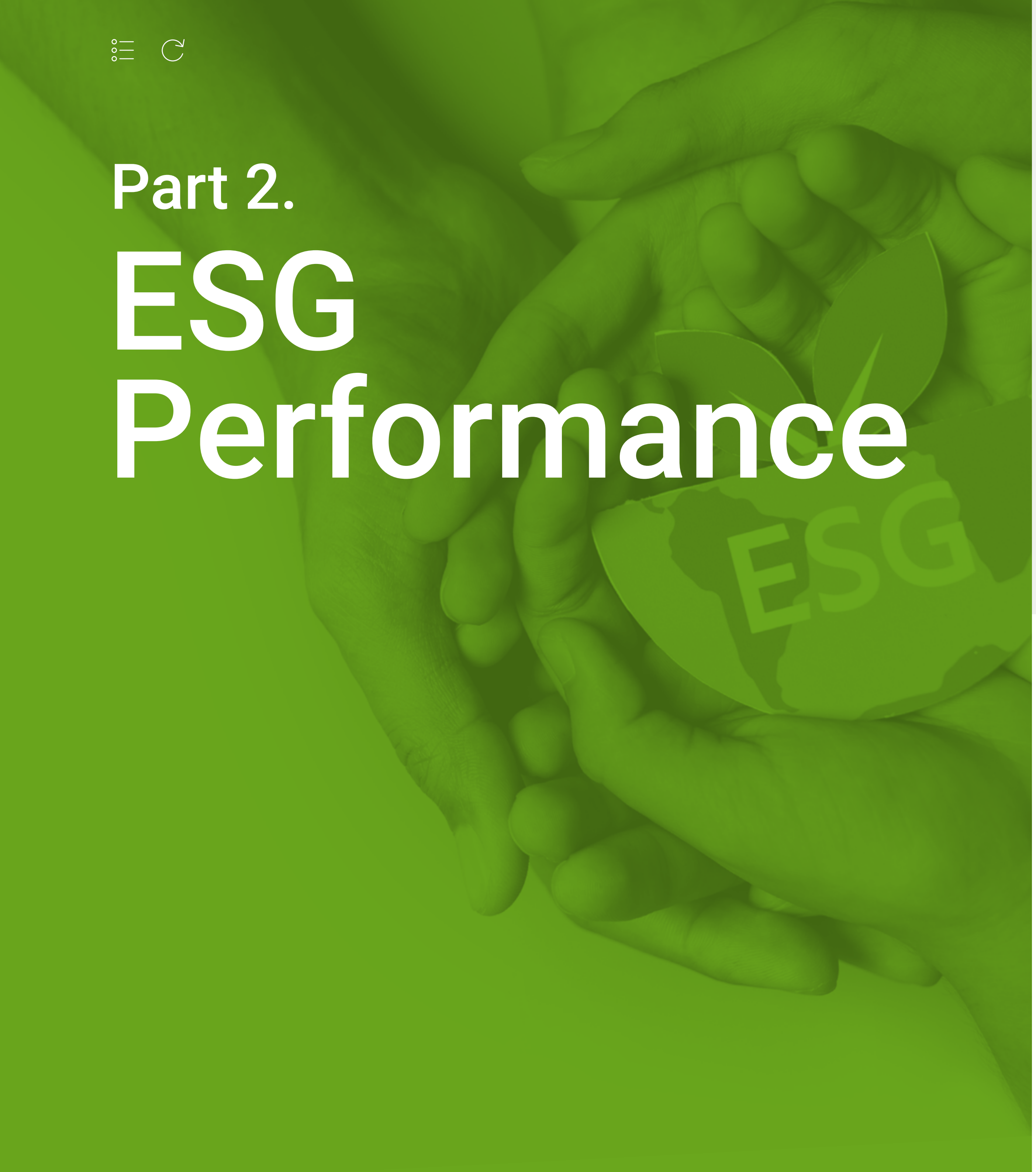
측정 원칙

① 모든 경영활동 측정	• 제품 개발, 생산, 판매, HR, Biz. Partner 협력 등 기업 활동 전반을 측정 • Positive(+) 성과와 더불어 Negative(-) 성과도 측정
② Outcome 측정 (Impact 측정 지향)	• 기업 활동의 실제적 결과(Outcome)로 수혜자의 삶에 일어난 변화를 측정 • 사회에 미치는 영향(Impact)에 대한 가치 평가 지향 투입(Input) → 활동(Activity) → 산출(Output) → 결과(Outcome) → 영향(Impact)
③ 보수성 원칙	객관적이고 보수적 기준과 Data를 적용하여 측정(타당성과 신뢰성 제고)

측정 체계

ESG 경영 강화 및 이해관계자의 이해도 제고 목적으로 기존 경제간접 기여 성과/비즈니스 사회 성과/사회공헌 사회 성과의 분류 체계를 경제간접 기여 성과/환경 성과/사회 성과로 재분류

경제간접 기여 성과	고용			
	배당			
	납세			
환경 성과	제품·서비스	자원소비	환경오염	
	공정			
사회 성과	제품·서비스	삶의 질	소비자 보호	
	공정	노동	동반성장	
	사회공헌	사회공헌	기부	봉사활동
거버넌스	※ 비화폐적인 성과 공개로 대체			



Part 2.
ESG Performance

SK주식회사는 ESG 경영이 기업의 지속가능한 발전과 이해관계자 행복의 근간이라는 신념 하에, ESG 리스크를 경감하고 기회를 확대하기 위한 다양한 노력을 지속하고 있습니다. 이에 따라 환경효율성을 개선하고 기후변화 대응 및 Net Zero 달성을 추진하며, 구성원 다양성 증진 및 행복을 위한 여러 활동을 개진하고, 글로벌 스탠다드에 부합하는 프리미엄 거버넌스를 정립하고자 하였습니다. 2022년에는 이러한 성과를 인정받아, 글로벌 ESG 평가기관인 MSCI ESG Rating에서 최고 등급인 AAA 등급을 획득하였습니다.

SK주식회사는 앞으로도 기업 경영활동에서 직면하는 ESG 리스크와 기회를 선제적으로 관리하여 중장기 기업가치 제고를 달성하고, 건강한 투자전문회사로서 포트폴리오 내 투자회사 대상으로도 ESG 기반의 관리체계를 확장해 나갈 것을 약속합니다.

Environmental

1

친환경 투자 및 Biz. 확대

Roadmap

Global 온실가스 감축과 Net Zero 달성에 필요한 청정기술 관련 투자와 사업화에 주력

	2023	2025	2030
목표	포트폴리오 연계 통한 친환경 시장 생태계 조성	Green Biz. Anchor 사업 기반 미래 유망 성장 사업 투자	미래가치 성장 및 Net Zero 달성 가속화
실행방안	• 친환경 투자의 외연 확대와 사업 연계 → 유망한 친환경 기술 자산 투자 및 Portfolio 연계 통한 가치 제고 → 화석연료 기반 Portfolio의 Green Transition	• 대체에너지/지속가능 식품/폐기물 처리/탄소처리/전기차 소재 및 인프라/친환경 디지털 분야의 투자 비중 확대 • 기후 변화 대응 위한 투자 Portfolio 관리 체계 강화	• 친환경 투자 및 사업 확대를 통한 미래 기업가치 성장 • 투자 Portfolio(Scope 3) Net Zero 목표 달성 지원

청정기술 투자 전략

미래 기업가치 제고를 위한 핵심 전략으로 에너지 전환/산업 전환/CO_2 처리/전기차 소재 및 인프라/친환경 디지털 제품·서비스 등 5개 주요 친환경 영역을 선정하여 청정기술에 대한 선제적 투자 확대 및 사업 기회 확보 추진

친환경 투자 Focus area

에너지 전환 Energy Transition
- 수소·연료전지
- 원자력
- 에너지솔루션
- 재생에너지

산업 전환 Industrial Transition
- Waste-to-X
- 제조공정 탄소저감기술
- 대체단백질

CO_2 처리 Carbon Management
- Capture
- Transport
- Storage
- Utilization

전기차 소재/인프라 EV Ecosystem

배터리 소재	EV SCM
동박	SiC Wafer
SiC 음극재	SiC Chip 설계/제조
하이니켈/단결정 양극재	초고속 EV 충전

친환경 디지털 제품·서비스 Eco Digital
- 탄소 거래 플랫폼
- 친환경 제품·서비스 R&D
- 친환경 DC/인프라

친환경 투자 목표 및 성과

Achievement

5개 주요 친환경 영역에서 다양한 유망 기업을 선별, 투자를 확대하여 신규 친환경 사업에 진입하고, 기존 포트폴리오에 대한 투자 확대를 통해 유망 친환경 사업 기회 지속 발굴

에너지 전환 Energy Transition

전기화(Electrification), 청정연료(Clean Fuels)

- 미국 소듐냉각고속로 설계업체 TerraPower 투자 통한 脫탄소 기저 발전원 SMR 사업 진입
- 미국 SiC Circuit Breaker 기업인 Atom Power 인수를 통한 에너지솔루션 플랫폼 핵심 기술 확보
- 미국 Waste-to-fuel 기술 업체 Fulcrum Bioenergy 투자 통한 低탄소 합성원유 및 항공유 사업 진입
- 미국 플라즈마 기술업체 Monolith 투자 통한 청록수소 Portfolio 선점
- 수소연료전지 전문기업 미국 Plug Power 지분 투자 통한 최대 주주 지위 확보
- 미국 가정용 ESS 업체 Lunar Energy 투자

산업 전환 Industrial Transition

농축산업, 제조업(철강, 시멘트 등), 폐기물

- 미국 Cell-based Seafood 기업 Wildtype 투자
- 미생물 기반 대체 단백질 식품 기업 Nature's Fynd 투자
- Global Leading 발효 유단백질 기업 Perfect Day 투자
- 중국 최대 전문 식품 유통 사업자 Joyvio 투자
- 중국 내 지속가능 식품 투자 위한 Joyvio와의 공동 Fund 참여

CO_2 처리 Carbon Management

CCUS, 자연기반 탄소흡수원

- CO_2 활용 발전 및 고효율 클린 수소 생산 등 CCUS 원천기술 다수 보유, 8rivers 투자
- CO_2 습식 포집 분야 유망 Tech 기업, ION Clean Energy 투자
- 세계 최대 CCS 프로젝트, Summit Carbon Solutions 투자

전기차 소재/인프라 EV Ecosystem

- 차세대 리튬메탈 배터리 개발 업체인 미국 Solid Energy 투자하여 3대 주주 지위 확보
- 전기차 배터리 필수 소재인 동박을 제조하는 중국 Wason 투자
- SiC 전력 반도체 설계/양산 기업인 SK파워텍 경영권 확보 및 대량 양산 체계 구축
- EV 초급속 충전기 기술의 세계 최초 미국 인증 획득한 SK시그넷 인수 및 미국 생산라인 구축

친환경 디지털 제품·서비스 Eco Digital

- 2020년부터 각 사업조직별로 중장기 친환경 비즈니스 목표를 수립하여 친환경 솔루션 및 플랫폼 구축 사업을 추진
- 에너지 절감, 탄소배출 저감, 대기/수질오염 저감, Clean Tech, Eco digital service 등 2022년 7개 솔루션 및 플랫폼 개발/상용화 진행

Strategy

5개 주요 친환경 영역의 투자 확대를 위해 2025년까지의 투자액, 매출액, EBITDA 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 전략 수립 및 이행 중

에너지 전환 Energy Transition

- 재생에너지: 재생에너지 전문 Platform 기반, 국내 Utility급 태양광, 해상풍력 개발/운영
- 원자력: 차세대 SMR Value Chain 내의 핵심 자산 선제적 확보로 글로벌 무탄소 발전 사업 진입 기반 마련
- 수소/연료전지: 기 보유 에너지 사업 인프라 활용, 대규모 수소 공급 및 연료전지 제조/판매 Value Chain 통합
- 에너지솔루션: 미국 Grid/가정용 ESS, Microgrid, EV 충전 등 미국 시장 전기화 관련 사업 확대 추진

2025년 목표 (단위: 조 원)

누적 투자금액	매출액	EBITDA
12.4	9.8	2.4

산업 전환 Industrial Transition

- GHG 다배출 산업(철강, 시멘트) 공정 상 탄소배출저감 기술 보유 유망 업체 투자 추진
- 혁신 환경 기술 Waste-to-X 투자 및 Anchor Biz.와 결합
- 고성장이 예상되는 지속가능 식품 영역 내 선제적인 포트폴리오 확보

2025년 목표 (단위: 조 원)

누적 투자금액	매출액	EBITDA
4.5	2.7	0.2

CO_2 처리 Carbon Management

- CCUS 선도 기술/인프라에 투자하여 Value Chain 확장
- 확장된 Value Chain 기반으로 통합 'CCUS as a Service' 솔루션 제공
- SK보유 CCUS 자산 활용 및 신규 CCUS 기술 Bolt on 추진

2025년 목표 (단위: 조 원)

누적 투자금액	매출액	EBITDA
2.6	0.4	0.2

전기차 소재/인프라 EV Ecosystem

- SiC 전력 반도체: Global OEM과의 협업 기반 확장 추진, 기 보유 전력반도체 Biz.와의 시너지 극대화
- 차세대 배터리: 차세대 양극재 / Si 음극재, 차세대 리튬메탈전지 개발 및 양산
- 동박: 중국 시장 내 지배력 및 원가품질 경쟁력 기반 선제적 증설 추진
- EV 충전: 글로벌 EV 인프라 시장 선점 본격화(미국 생산라인 구축 등) 및 차세대 충전기 개발(ESS 연계, 로봇 충전 등)

2025년 목표 (단위: 조 원)

누적 투자금액	매출액	EBITDA
3.1	5.5	1.5

친환경 디지털 제품·서비스 Eco Digital

- '자발적 탄소감축 인증 및 거래 플랫폼' 개발 투자 포함, 에너지 절감/탄소배출 절감 등 친환경 솔루션 R&D 투자 확대 예정
- IT서비스 사업 부문 친환경 제품·서비스 매출액 확대

2025년 목표 (단위: 조 원)

누적 투자금액	매출액	EBITDA
0.3	0.5	0.2

* 영역별 2025년 목표는 현재 시점 기준 예측정보

** 누적 투자금액 목표는 SK그룹 차원의 공동 투자 규모를 포함한 각 Project별 총 투자금액 합산 수치

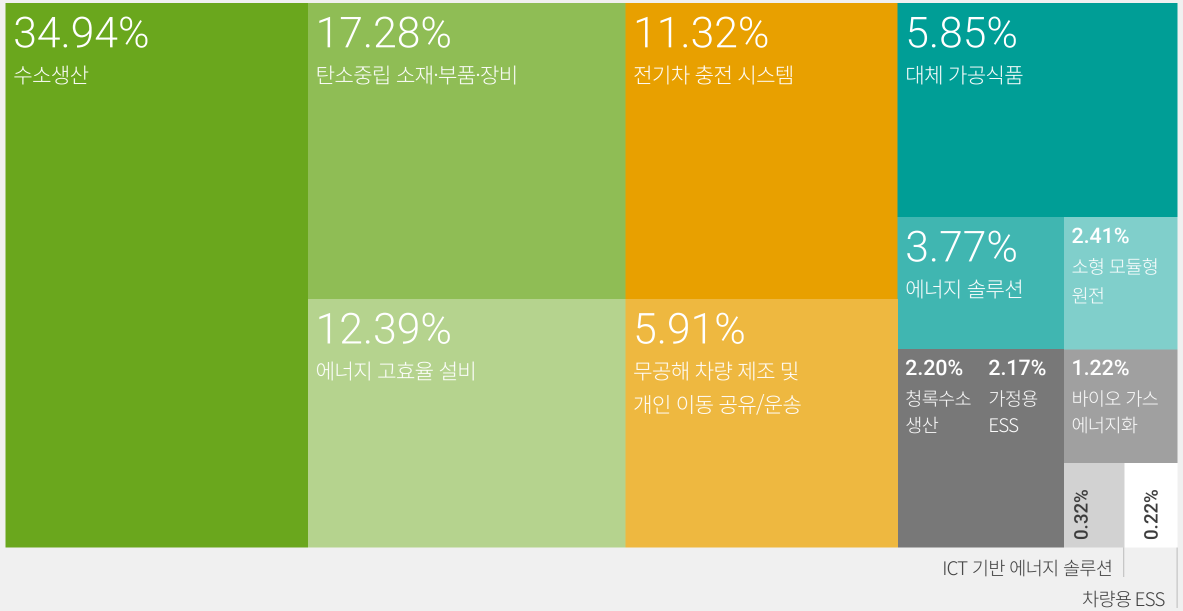
[Special Page] Taxonomy 기반 친환경 투자 현황

SK주식회사는 미래 에너지로의 발빠른 전환과 다양한 친환경 솔루션 발굴을 통해 Net Zero를 에너지 전환 시대의 새로운 성장 동력으로 인식하고 친환경 기술 및 사업 기회를 확대해 나가고 있습니다. 앞으로도 미래 핵심 인프라에 대한 전략적이고 적극적인 투자로 SK그룹 내 그린 사업 간의 연계를 강화하여 그린 이코노미의 성장을 견인하겠습니다.

주요 탈탄소 투자 영역

첨단소재	디지털	그린
• EV SCM(전기차 공급망 관리) • 배터리 소재	• ICT 에너지 솔루션 • 친환경 모빌리티 • 재사용 포장재	• 수소, SMR(소형 모듈형 원전) • 전기차 충전 솔루션 • 대체 식품

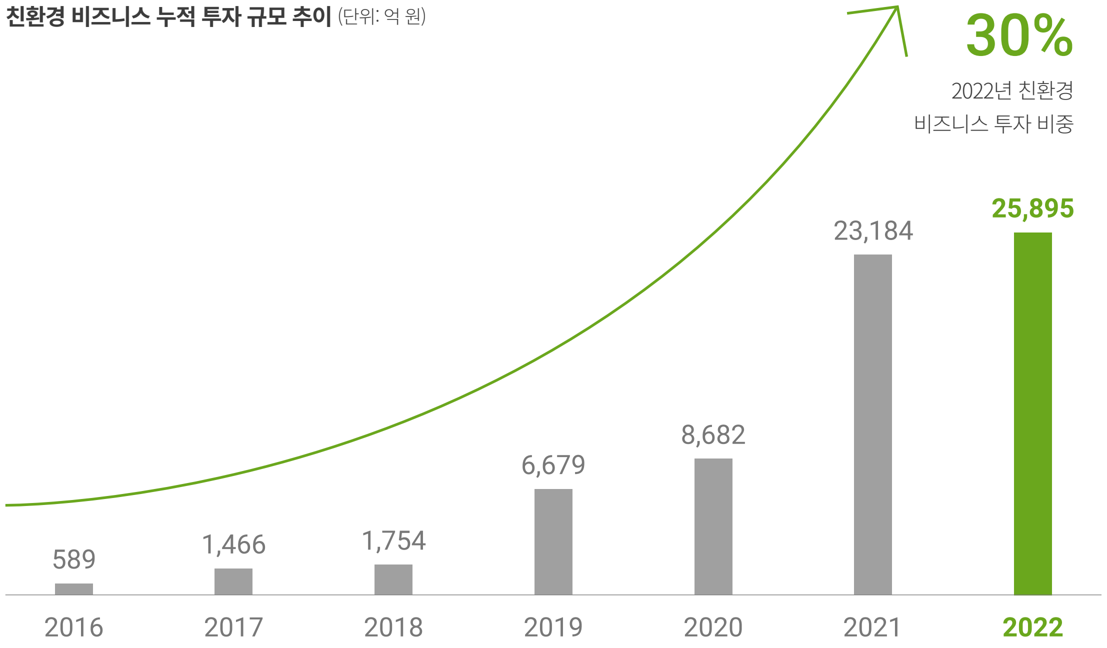
친환경 투자금액 중 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 영역별 비중



주요 투자 성과 및 목표

투자 성과	목표
2022년 기준 전체 투자금액 중 **30%**를 **친환경 비즈니스**에 투자 ↓ 친환경 포트폴리오 비중 확대 본격 Drive	**1%** 2030년 전 세계 탄소 감축 목표량의 1%인 약 2억톤 탄소 감축에 기여

친환경 비즈니스 누적 투자 규모 추이 (단위: 억 원)



2

환경경영

환경경영 전략

『Green ICT 2040』 전략을 중심으로 全 Biz. Value Chain에서 환경경영 체계를 Upgrade 해나가고 있으며,
2025년까지 Global Top Tier 수준 도달을 목표로 환경경영 성과관리 추진

Vision 친환경 선도 기업으로서 이해관계자의 신뢰 확보 및 행복 추구

Green ICT 2040

\# 추진 과제

친환경경영

기후변화(에너지/온실가스)			자원순환(폐기물/수자원)
1 Net Zero 2040 (SBTi 1.5°C)	2 RE100 2040	3 Scope3 관리 확대	4 자원효율성 증대
친환경 Biz.		**Management Infra/이해관계자 소통**	
5 ICT 기반 친환경 New Biz. 확대	6 공급망 Engagement	7 환경경영시스템 Upgrade (ISO 14001)	8 정보공개 강화 (TCFD, CDP)

Management

• SK주식회사는 2021년 환경방침 제정 및 환경경영 선포 이래, CEO 주도 하에 Net Zero 선언, SBTi 가입 등 친환경 의사결정을 강화
• CEO는 전사환경경영시스템(ISO 14001)을 통해 경영 검토 및 매 분기별 환경경영 성과지표를 보고 받는 등 전사 환경 성과를 관리/감독
• 전사 전략총괄 조직(전략기획부문) 차원에서 Net Zero 로드맵 이행, 친환경 Biz. 확대 등 사업 전략 수립 및 성과관리 체계를 구축/운영하며, 데이터 센터 운영 조직 내 환경 전담 부서를 구성, 전사 목표와 연계하여 데이터 센터의 온실가스 감축 성과를 유기적으로 관리
• 환경경영관리규정에 기반하여 기후변화와 관련한 공공정책을 모니터링하고, 필요한 조치를 실행하도록 주관 부서, 조직단위 임원 및 담당자에 대한 책임과 권한을 지정

CEO

전략기획부문
전사 환경경영 총괄 [ESG 담당]
• 전사 친환경 의사결정 프로세스 및 성과관리 체계 구축/운영
• CDP, DJSI 등 환경정보 공시 및 대내외 이해관계자 Communication

Cloud 부문
친환경 데이터 센터 운영 [DC안전/친환경추진팀]
• 대덕/판교 데이터 센터 온실가스 감축 성과 관리
- 재생에너지 자가발전, 재생에너지 구매, 데이터 센터 전력효율화 등 추진
- 온실가스, 에너지, 폐기물 관리 및 환경법규 준수 평가 등

기후변화 대응

기후변화 대응 체계 구축

글로벌 온실가스 감축 이니셔티브 참여 및 도전적 목표 수립 이행

- 국제적 온실가스 감축 가속화에 동참하고자, Global RE100 Initiative 멤버십 가입(2020년 12월)
- 1.5도 파리기후협약 기준에 부합하는 RE100 2040 로드맵 수립 및 Net Zero 2040 선언(Scope 1, 2 기준), 2021년부터 매년 온실가스 감축 실적 대외 공시
- Net Zero 목표관리 투명성 제고를 위해 SBTi(Science-based Target initiative) 가입 (2022년 9월 Commitment, 2024년 Scope 3 포함 Near-Term 목표 검증 계획)

배출권거래제(K-ETS) 등 환경규제 대응 및 정책 개선 제언 참여

- SK주식회사는 탄소 배출권거래제 할당 대상업체로 편입(2022년 1월, 환경부 고시)되어, 제3차 계획기간(2021~2025년) 동안 총 16개*사업장 온실가스 배출량 신고 및 배출권 처리 의무 이행

  * 2022년 기준 15개 사업장, 2023년 신설 사업장 1개소 추가
- 전사 차원 배출권거래제 관리체계 Set-up(2022년 2월), 적극적으로 내/외부 감축 활동 관리 중
- 기업의 RE100 조달 관련 규제 개선을 위한 정책 간담회(산업통상자원부 주관)에 2021년부터 참여, 기업재생에너지재단(CREF) 후원(2022년 회원사 등록) 등을 통해 대한민국 친환경정책 지지 및 정책개선 제언 참여

온실가스 감축 관리

RE100 2040 · Net Zero 2040 로드맵 연계 Scope 1, Scope 2 관리 강화

- 총 온실가스 배출량의 98%가 전력 사용(Scope 2)에 기인하며, 데이터 센터가 전력 사용량의 90% 이상을 차지. 이에 데이터 센터 전력 사용량의 재생에너지 전환 비중을 핵심지표로 설정하고, RE100 로드맵에 따라 매년 전환 비중을 확대 중
  - 재생에너지 조달 방법으로 자가발전을 최우선으로 고려, 데이터 센터 가용부지 내 태양광 자가발전 설비 최대 가동(2022년 0.9 GWh), 그 외 '녹색 프리미엄'을 통해(2022년 21.9 GWh) 재생에너지 전력 사용 비중 확대 (2021년 약 3%, 2022년 약 10%, 2023년 16% 목표)
- 장기적으로 안정적인 재생에너지 확보를 위해 PPA(Power Purchase Agreement) 도입을 검토 중이며, 국내 재생에너지 시장의 불확실성을 고려하여 조달 가능한 재생에너지의 수단별 경제성 분석을 기반으로 한 최적의 조달방안 확보 예정
- 데이터 센터의 지속적인 에너지 효율화를 위해 전력 소비량을 핵심지표로 설정하고, 매년 전력 수요량 예측 및 효율화 실적을 관리(TCFD 리포트 3개년 실적 및 목표 참고)
- 데이터 센터 안전/환경 전문 인력을 통해 공조시설 최적운영 및 친환경 설비 투자 등 이행(친환경 데이터 센터 p.40 참고) +

Scope 3 관리 범위 확대 및 감축 목표 수립

- GHG(Greenhouse Gas) 프로토콜 Scope 3 가이드라인에 따라, 해당되는 모든 Category별 배출량 산정, 제3자 검증 수행 (2021년 6 개 → 2022년 11개로 확대/배출량 공시 및 Category별 상세 산정방법은 CDP 공시 내역에 포함)
- Scope 3 배출량 산정 정교화를 위한 관리체계 지속적 개선
  - 투자 항목(Category 15) 산정 Coverage 확대
  - 구매 제품의 LCA기반 배출량 산정을 위한 공급업체 정보 Data 수집 및 구매관리시스템 Upgrade 추진 (2024년 공시 반영 준비)
- Scope 3 감축 목표 수립
  - Near-Term Target(Value Chain Engagement 목표): 2025년까지 당사의 구매제품, 자본재(Category 1, 2) 매입금액 50% 이상 공급업체 SBT 수립
  - Long-Term Target: 2050년 Scope 3 총 배출량 90% 감축

CASE 환경친화적 업무용 차량 운영 (2022년 기준)

- 업무용 차량의 탄소배출 저감을 위한 환경친화적(전기, 하이브리드) 차량 운영
- 사옥 내 충전 인프라 및 전용주차구역 도입으로 구성원의 자발적 환경친화적 차량 이용을 지원

전체 차량 수	환경친화적 차량 수	환경친화적 차량 비율
201대	36대	17.9%

자원순환

자원 효율성 향상을 위한 폐기물 관리

ZWTL(Zero Waste To Landfill)/WRI(World Resources Institute)의 국제기준에 따라 폐기물 재활용률을 지표로 관리

- 제조시설이 없어 대부분 생활 폐기물이며, 일부 비정기적 발생 지정폐기물은 적법한 절차에 따라 처리/신고
- 폐기물 매립량 절감을 위해 기존 관리대상인 1차 수거업체 뿐 아니라 2·3차 소각 및 매립까지 추적관리 실행
- 일회용품 줄이기, 잔반 제로 등 구성원 실천 프로그램을 통한 생활 폐기물 최소화
- 폐기물 배출량 저감 성과: ZWTL 기준 약 93.2% 재활용 달성

자원 순환성 제고를 위한 수자원 관리

- 수자원 민감지역에 위치하지 않고 폐수 방류 시설이 없으나, 소유 시설의 용수를 국제기준을 적용하여 취수량 및 재활용률을 지표로 관리, 실적 공개 (3개년 실적 및 목표 TCFD 리포트 공시)

친환경 Biz. 확대

ICT 기반 친환경 New Biz. 확대

- ICT 친환경 제품·서비스(대기오염 저감, 수질오염 저감, 에너지 절감, 온실가스 저감) 사업 지속 확대 중
- 2022년 '탄소감축인증 및 거래플랫폼(Centero)' 개발 및 'ESG경영관리플랫폼(Click ESG)'의 서비스 영역 확장 등 기업의 Net Zero 이행을 돕는 다양한 Digital Solution 개발

SK주식회사 주요 친환경 제품·서비스

- 탄소감축인증 및 거래플랫폼 Centero: 객관적인 Carbon Credit 발행/거래 플랫폼으로, 자발적 탄소 시장(Voluntary Carbon Market, VCM) 신뢰도 제고를 통한 온실가스 감축 지원
- ESG경영관리플랫폼 Click ESG: ESG 경영진단, 공급망 ESG 관리, ESG성과관리 서비스 제공 플랫폼으로, ESG 경영 생태계 활성화에 기여
- 회전설비 수명연장을 통한 자원 절감 PPdM (Proactive, Predictive, Maintenance): 회전설비 이상징후를 모니터링하여 정비/예방할 수 있도록 진동 Data를 분석하여 회전설비 수명 연장을 통한 자원 절감
- 신선식품 수요예측 분석모델 AutoML: 자사 플랫폼 아큐패브릭 스위트(Accu. Fabric Suite)를 활용한 친환경농산물 수요 예측 분석모델로 신선식품 유통의 효율화 및 폐기물 절감 지원
- 탄소배출량 관리 플랫폼 LCA 플랫폼: 공정 과정에서 발생되는 탄소 배출량을 집계 및 예측하여 탄소 저감을 지원

공급망 Engagement

Upstream 온실가스 감축을 위한 공급업체 Engagement 활동 확대

- 주요 공급업체 대상*공급망 온실가스감축 동참 촉구 공식 서한 발송(과학기반 온실가스감축목표(SBTi)수립, LCA정보, 기후 리스크 대응방안 공유)

  * 당사 Scope 3 Category1, 2(구매, 자본재) 온실가스 배출량 70% 이상 해당되는 HW/NW 장비 공급업체

- 공급업체 온실가스감축 관리 Data 요구(온실가스 배출량, SBTi 가입 여부/계획, 친환경제품 인증 정보 등 질의서 기반 Data 직접 수취), 공급업체 관리수준 진단 및 친환경 구매 프로세스 개선 방안 수립 등에 활용

환경경영 내재화 및 소통

환경경영체계 고도화

+ 환경정책

전사환경경영시스템(ISO 14001) 구축 및 운영

- 내·외부 환경위험 최소화, 최고 경영자 의사결정 등 ISO 14001(2021년 6월 획득) 기반 환경경영 활동 수행, 환경방침 대내외 공개
- Management Infra의 지속적인 개선 추진: 외부심사 결과 부적합 Zero, '개선의 기회' 발견사항에 따른 개선 이행 (2021년 12건, 2022년 4건)
- 환경경영에 대한 구성원 의사소통 채널로 환경경영 Portal 운영
  *Hi-SK → ESG 경영 → 환경/안전보건 Portal

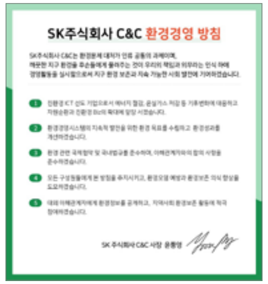
전사 환경 목표 및 Data 기반 성과 모니터링

- 매년 대내외 이해관계자 요구 분석에 기반한 환경 목표 및 과제를 수립하고 관리, 전사/조직 KPI와 연계하여 과제 이행
- ESG 경영관리시스템 SVMS(Social Value Management System)를 통한 온실가스, 에너지, 폐기물, 용수 등 환경지표별 월별 달성도 모니터링, 성과 측정 관리 실행

환경경영 방침

1. 친환경 ICT 선도 기업으로서 에너지 절감, 온실가스 저감 등 기후변화에 대응하고 자원순환과 친환경 Biz.의 확대에 앞장서겠습니다.
2. 환경경영시스템의 지속적 발전을 위한 환경 목표를 수립하고 환경 성과를 개선하겠습니다.
3. 환경 관련 국제협약 및 국내 법규를 준수하며, 이해관계자와의 합의 사항을 준수하겠습니다.
4. 모든 구성원들에게 본 방침을 주지시키고 환경오염 예방과 환경보존 의식 향상을 도모하겠습니다.
5. 대외 이해관계자에게 환경정보를 공개하고, 지역사회 환경보존 활동에 적극 참여하겠습니다.

ISO14001인증서



환경경영방침

환경경영 Portal

환경 리스크 통합 관리

ISO 14001 기반 환경 법규 준수 평가, 환경 영향 평가, 환경 리스크 평가 매년 정기 시행 및 전사경영 프로세스와 연계하여 통합 리스크 관리

- 환경 법규 준수 평가: 전사 준법경영시스템(ISO37301 - 환경보호)과 연계하여, 법규 이행 조직의 주기적 준수 평가를 통한 환경 사고 및 적법성 위험 Zero 수준 유지(2022년 배출권거래제, 친환경자동차구매법, 환경정보공개 등 신규 적용 법규 사전 검토 및 적시 이행)
- 환경 영향 평가: 환경 영향 평가 의무 시설을 소유하고 있지 않으나, 사업장별 매년 사업 활동 및 시설 운영 상의 다양한 환경 측면에 대한 환경 영향도를 평가하고 있음(2022년 데이터 센터 온실가스 배출량을 중대한 환경 영향으로 식별, 전사목표와 연계하여 데이터 센터별 PUE* 관리 중)
  *PUE(Power Usage Effectiveness): 데이터 센터의 전체 전력 사용량을 IT장비의 전력 사용량으로 나눈 것으로, 데이터 센터의 에너지 효율을 나타냄
- 안전보건시스템(ISO 45001)과 연계하여 환경안전사고 위험을 통합 모니터링하며, 환경 사고를 전사 SHE사고관리체계에 통합하여 관리
- 환경 리스크 평가: 매년 내·외부 환경관련 이슈 및 이해관계자 니즈 분석을 통해 고유 리스크를 식별하고 대응방안의 적절성을 평가, 고위험 잔여 리스크 최소화 방안 수립
- TCFD 권고안에 따른 기후 시나리오 분석을 통해 기후요인에 따른 중장기 리스크를 추가 식별하고 있으며, 2023년부터 전사 리스크 관리체계(ISO 31000) 도입, 전사 경영 프로세스에 환경 리스크의 통합 관리 수준 제고

친환경 실천문화 확산

구성원 환경경영 내재화 시행

- 구성원 대상 환경교육(RE 100, Net Zero, ESG 기본 등) 실시, 환경경영 실천 가이드 배포, 부문별 환경경영 Agent 선정 및 ISO 14001 교육실시

2022년 환경교육 주요 실시 내역

교육명	대상	참여 시간/인원	교육방법	일시	주요내용
Net Zero란 무엇인가	전사 구성원	873시간/1,379명	온라인학습	22.1.1~22.12.31	Net Zero 및 환경경영 이해
ISO 14001/45001 실무자 교육	부문별 환경안전보건 Agent	124시간/22명	전문 컨설턴트 초빙 1 day 강의 진행 (BSI KOREA)	22.3.21	환경/안전보건 ISO 요구 사항, 절차, 리스크 및 환경영향평가 등
ISO 14001/45001 내부심사원 교육	부문별 환경안전보건 Agent	72시간/9명	전문 컨설턴트 초빙 1 day 강의 진행 (BSI KOREA)	22.4.1	환경/안전보건 ISO 요구 사항, 절차, 리스크 및 환경영향평가 등

- 환경인식제고 수준 현황 진단을 위해, 전사조직문화진단 'Culture Survey' ESG 인식수준 항목에 2022년부터 당사의 Net Zero 환경목표, 전략 등에 대한 인식 수준을 측정하는 문항 추가하여 개선 수준 관리 및 당사 Net Zero 목표 및 전략에 대한 소통 강화(구성원 ESG 인식 제고를 위한 ESG리포트, ESG 포털(2023년 5월 오픈) 등을 통해 당사 Net Zero 추진 전략 등 수시 소개)

구성원 온실가스 저감 활동 참여 캠페인

- 친환경 실천 모바일 App. '행가래'를 통해 '계단/건강걷기, 잔반제로, 머그컵/텀블러 사용하기' 등 구성원의 친환경 실천 동참을 위한 인센티브로 SV(Social Value) Point를 제공 (2022년 SK주식회사 구성원 1,828명, 352,782건 참여를 통해 153 tCO_2eq 감축 기여)
- 행가래 App을 통해 활동 아이템별 온실가스 저감 기여 성과 및 탄소중립에 대한 인식제고를 위한 이벤트 실시/교육영상 자료 등을 제공
- 행가래는 2020년 7월 SK주식회사 구성원 Engagement 활동으로 시작하여, 친환경 실천문화 확산을 위해 2022년 기준 누적 61개 기업/기관/학교 적용, 2만 8천여명 활동 참여 (탄소배출 저감량 1,510 tCO_2eq, 세부 내역은 p.113 참고) +

행가래 ESG 퀴즈 이벤트 전사 공지


행가래 ESG 퀴즈

환경 정보 공개 강화

TCFD 공시

+ TCFD 리포트 전문

- 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD: Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고사항에 부합하는 관리체계 운영
- SK주식회사는 2021년 IT서비스 사업 부문 기후변화 대응 공개를 시작으로 2022년 투자 부문 포함 보고 범위를 확대, 2023년에는 사업 부문과 투자 부문의 섹터 특성을 고려하여 시나리오 설계 및 분석 진행
- 1.5°C 기후변화 시나리오에 따른 단기/중장기 리스크 및 기회, 재무적 영향도 분석에 따른 Mitigation Plan, Net Zero 2040 로드맵 연계 온실가스 감축 이행 전략 수립 및 목표 달성 수준의 지속적 모니터링 실행, 전략의 회복탄력성(Resilience) 강화

CDP Climate Change 공시

- CDP(Carbon Disclosure Project)가 요구하는 도전적인 감축목표 설정 및 투명한 정보공개(Public Disclosure) 이행
- 2021년, 2022년 연속 CDP Climate Change Leadership 등급(A-) 획득, CDP Climate Change Korea Awards (Carbon Management Sector Honors) 수상 (2022년 1월)
- 매년 기후변화 대응과 관련한 이사회, 경영층의 역할 및 Net Zero 2040 로드맵에 따른 온실가스 감축 성과 등을 구체적으로 업데이트

3

친환경 활동

친환경 데이터 센터 운영

친환경 데이터 센터 현황

판교 데이터 센터

- Cloud 서비스를 위한 고밀도/모듈형 환경 및 다 회선 연결 위한 망 중립성, 쉽고 빠른 Cloud 서비스 연결 지원
- 망 중립성을 통한 고객 네트워크 오너십 제공
- 고가용성, 고효율 최신 설비 및 신재생에너지 적용

- 연면적 20,250 평
- 지상 6층, 지하 4층
- 전산실 5,600 평
- 수용용량 70MW

판교 DC 전경

대덕 데이터 센터

- 국내외 주요 DC(Data Center) 기준을 충족한 설계·구축
  - DC 운영 신뢰수준 Tier3, 전원 안정성 및 재해대응 기반 보유
- Green DC 인증 취득(2013년~)
- 핵심 설비 N+1 또는 2N 구성을 통한 가용성 확보
- 온실가스 저감을 위한 태양광 발전설비 대규모 증설

- 연 면적 4,000평
- 지상 4층, 지하 1층
- 전산실 1,760평
- 수용용량 9MW

대덕 DC 전경

그린 데이터 센터 인증서

친환경 데이터 센터 운영

재생에너지 활용 비중 확대를 통한 온실가스 감축

- 재생에너지 자가 발전 확대를 위해 데이터 센터 내 태양광 발전설비 대규모 증설을 완료하였으며, 수소 연료 전지와 같은 신재생에너지 기술도 향후 시장 상황과 경제성 등을 고려해 투자 추진 예정
- 녹색 프리미엄 입찰 참여 외 PPA, REC 등 안정적 재생에너지 활용 수단 검토 중

※ 대덕 DC 가용공간(주차장, 옥상) 내 태양광 발전설비 확보(560KW)
연 평균 80KW 전력 생산(한국전력공사 전기료 1억 원/년 절감 가능)

대덕 DC 내 태양광 발전설비 설치 현황

데이터 센터 친환경 활동을 통한 온실가스 감축

- 고효율 설비, 신기술 솔루션 적극 도입을 통한 데이터 센터 고효율 운영
  - 모듈형 무정전 전원공급장치(UPS), 프리쿨링 냉동기, 인버터형 항온 항습기 등 고효율 설비 도입
  - 하절기 물분무 기능 적용, 고발열 신규 상면 컨테인먼트 설치 등 에너지 절감형 공조 솔루션 적용 등
  - 설비/전력 실시간 관리 시스템, 상시 CFD 솔루션 활용을 통한 과학적 효율화 활동 추진
- GPU/HPC 등 고집적화 IT 장비를 위한 신 냉각기술(액침 냉각 등) 분석
  - 향후 고객 요구, 수용성 등 저변 확대 및 경제성 등을 고려해 적용 시기 검토 예정
- 용수 재활용률 개선을 위한 DC 내 설비 용수 재활용 환경 구축 검토
  - 재활용 기술적 검토 및 Trade-Off 상세 분석 후 적용 추진 예정(2024년~)

	2021	2022	2023
주요 추진 내역	데이터 센터 설비 운영 진단 효율화 과제 추진	CFD*솔루션 활용, 과학적 에너지 효율화 추진	新 냉각기술 및 용수 재활용률 개선 등 다각적 효율화 기술 검토
감축 활동	• DC 전산실 운영 개선 - DC 전산실 냉방 온도 최적 운영 - 신규 전산실 컨테인먼트 기본 적용 • 설비 개선 - 직접 외기도입 시범 적용 - 냉동기 효율 개선 물분무 적용	• 운영 전산실 상시 공조 효율 분석 개선 - 공기 흐름, 온도 분포, 풍량 분석 • 신규 전산실 Test 분석 기반 고효율 설계 장비 배치 수행	• (대덕) 노후 공조 설비 단계적 교체 - 인버터형 고효율 설비로의 교체 • (판교) 신규 설비/Open 상면 효율 안정화 수행 • DC 新 냉각 기술 적용 방안 검토 (액침냉각, 수냉식 서버 등)

*CFD(Computational Fluid Dynamics): 전산실 공기 흐름, 온도 분포와 같은 운영 환경을 『전산 유체역학』 기반 사전 Simulation 시각화 솔루션

생물다양성 보호

생물다양성 관리

+ 생물다양성 정책

- 생물다양성 및 산림 훼손 리스크를 전사 리스크 관리 체계에 통합하여 관리
- 생물다양성/생태계를 유지, 개선, 보존하기 위하여 2023년 3월 생물다양성 정책 개정
  - 적용 범위 구체화, 중장기 목표 명시, 파트너십 구축 등의 내용을 보완하였으며, 이사회/경영진 차원에서 정책 내용 검토
  - 본사, 자회사, 국내외 모든 사업장을 본 정책의 적용 대상으로 명시하고 있으며, 공급업체 및 협력사 등의 거래관계자에게는 정책 준수를 권장하여 생물다양성 보호의 필요성을 전파하고자 함
  - 생물다양성 보호에 관한 중장기 목표 설정 및 관리 수행
    : (No Net Loss) 2050년까지 생물다양성 저해/손실 없는 사업 운영 위해 노력
    : (Net Positive Impact) 2050년까지 생물다양성 보전/복원/확대 위한 투자 및 활동 추진
  - 사업장 인근 및 지역사회의 생물다양성 리스크/영향도 점검 및 계층적 완화 활동 이행 추진
  - 생태환경 보전을 위해 지역사회, 전문기관 등 다양한 이해관계자들과 협력체계 구축 및 관리 현황/성과 정보에 대한 소통 노력 진행
- 사업 운영 과정에서 생물다양성에 대한 심각한 리스크 발생 시 이사회 내 ESG위원회에 보고되어 주요 의사결정 진행

산림훼손 방지

+ 산림보존 정책

- 극심한 기후변화로 인한 산림 파괴의 심각성을 인식하고 이에 대한 구체적인 대응 마련 위해 2023년 3월 산림보존 정책 개정
  - 본사, 자회사, 국내외 모든 사업장을 대상으로 정책 적용 범위를 확대하였으며, 공급업체 및 협력사 등의 거래관계자에게는 정책 준수를 권장하여 산림 보호의 필요성을 확산하고자 함
  - 사업 운영과정에서 발생가능한 산림훼손 리스크를 점검하고, 사전에 리스크를 인식하는 경우 해당 산림지역을 보호/복원하기 위한 대응체계 마련 등 적절한 조치 이행 검토
  - 산림 파괴 예방을 위한 중장기 목표를 설정하여 관리 수행
    : (Future Reforestation) 2050년까지 지속가능한 산림 보호를 위해 이해관계자들과 협력하여 산림 보호 및 조림 적극 추진

CASE 생물다양성 보전 노력

SK주식회사의 생물다양성 정책을 근간으로 SK그룹의 각 멤버사는 환경 및 생물다양성 보전을 위하여 업 특성에 부합하는 다양한 활동을 진행 중입니다.

SK하이닉스는 사업장 인근 생태계에 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화하고자 주변 생물 환경을 모니터링 하고, 생물다양성 보전을 위한 생태계 기능의 복원 활동을 수행하고 있습니다.

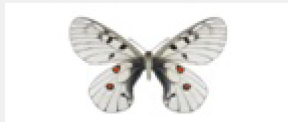
- 생물감시장치 설치, 운영
  생물체(물벼룩, Algae, 박테리아)를 이용해 방류수를 모니터링하는 시스템으로 방류 전 독성 영향을 먼저 파악해 수생태계/생물다양성에 미칠 수 있는 부정적 영향 차단 가능

생물감시장치

- 수생태 모니터링
  2019년부터 죽당천, 복하천 등 5개 지점을 대상으로 수생태계 모니터링을 진행 중이며, 저질 물리환경(지형구조, 구조물), 수생태계(식물, 포유류) 등을 실시간으로 확인하여 생태계 관리 수행

이천 죽당천 수달

- 영동지역 멸종위기종 살리기 사업 협약
  충북 영동군에 서식하고 있는 멸종위기야생동물 1급 '붉은점모시나비'의 보전 및 복원을 목적으로, 2020년 12월 금강유역환경청, 환경단체 등과 협약을 체결하였으며, 2021년 5월, '붉은점모시나비' 80마리 방사 후, 2023년까지 연 3,000만 원의 재정 지원 및 서식지 정화 활동 참여 진행 중



붉은점모시나비

SK이노베이션은 생태계 보존 가치가 높은 산림 지역에서 기후위기 대응 및 생물다양성 보전을 목적으로 정부기관, 전문기관 등의 이해관계자와 협력하여 생태계 복원 사업을 지속적으로 추진하고 있습니다.

- 맹그로브숲 복원 사업
  2018년부터 동남아시아 메콩지역에서 무분별한 개발로 훼손된 맹그로브 숲 복원 사업 추진 중, 2019년 정부기관·전문기관·현지주민과 협력하여 사회적 기업을 설립 및 운영하였으며, 2022년 16만 그루의 맹그로브를 심어 훼손된 52 헥타르의 면적 복원 진행(누적 복원 면적 188 헥타르, 이산화탄소 감축 효과 약 6천 여 톤 추산), 2023년에는 탄소감축 효과가 높은 수종으로 변경하여 약 38 헥타르의 면적을 추가 복원하는 등 복원 사업 지속 확대 계획

[Special Page] 생물다양성 리스크 평가

SK텔레콤은 생물다양성 보전과 관련된 리스크를 전사적 리스크 관리 프로세스에 통합하여 관리하고 있습니다. 실무 차원에서 생물다양성 관련 위험 및 기회 요인이 발견되는 즉시 CLO에게 보고되며, 이후 기업에 미치는 영향과 중대성을 고려해 CEO, 이사회/ESG 위원회 순으로 수시로 보고되어 주요 의사결정이 이루어지게 됩니다.SK텔레콤은 네트워크 인프라를 구축하고 운영함에 있어서, TNFD*, LEAP Framework** 기반의 리스크 평가 프로세스를 진행합니다. 우선, 초기 단계에서 생물다양성 보전을 위해 당사의 인프라가 설치되는 장소와 해당 장소에서 어떤 활동이 이루어지는지 Value Chain을 분석합니다. 당사의 활동 내용 및 인프라 설치 장소가 생물다양성 보전 측면에서 중요도가 높고 영향도가 큰 것으로 판단될 경우, 대 고객 서비스 품질에 미치는 부정적인 영향도를 최소화 하면서 생물다양성 보전을 지속할 수 있는 리스크 완화 방안을 검토하고 적용합니다.

* TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures): 자연 관련 재무정보 공개 태스크포스
** LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) Framework: TNFD에서 각 기업의 자연 관련 재무 정보를 산출 및 평가하는 접근법

생물다양성 리스크 관리 보고 체계

이사회/ESG위원회
- 핵심 이슈의 생물다양성 리스크 및 기회 의사 결정
  - 기업에 심각한 영향을 미치는 생물다양성 리스크 및 기회에 대한 의사 결정

↑ 수시 보고

경영진(CEO/CLO)
- [CEO] 중대한 생물다양성 리스크 및 기회 의사 결정
  - 생물다양성 리스크 및 기회 요인에 대응하기 위한 의사결정
  - 사업 및 재무에 심각한 영향을 미치는 핵심 이슈의 경우 ESG위원회에 보고
- [CLO] 생물다양성 리스크 및 기회 검토, 의사 결정
  - 생물다양성 리스크 및 기회 요인이 기업에 중대한 영향을 미치는 경우 CEO에게 보고

↑ 수시 보고

실무진
- 생물다양성 리스크 및 기회 식별, 평가
  - 생물다양성 리스크 및 기회 요인 모니터링
  - 식별된 생물다양성 리스크 및 기회가 기업에 미치는 영향 분석(중대성 평가*)

* 내외부 환경 분석, 이슈식별 및 Pool 구성, 중대성 평가, 핵심보고 이슈 도출 순으로 중요 이슈 분석 진행

생물다양성 리스크 평가 프로세스

리스크 평가 범위 설정 →	우선지역 선정 →	의존성 및 영향 식별 →	위험 및 기회 식별과 평가 →	목표 설정 →	완화 조치 →	모니터링 및 검증
• 비즈니스 활동 범위 파악 - 자사 사업장/사업장 인접 지역/업스트림/다운스트림 활동에 따른 분류	• 조직 프로세스 관련 생물군계 및 생태계 파악 • 우선지역 선정 - 생태계 보전도/생물다양성/물 스트레스/조직의 잠재적 의존성 및 영향 미치는 지역	• 의존성 및 영향 식별 - ENCORE* Tool을 활용하여 관련 섹터 의존성 및 영향을 높음/중간/낮음 단계별로 파악	• 위험 및 기회 분석 • (향후) 시나리오 분석	• 목표대상 식별 • 정량적 목표 설정을 위한 지표 선택 • 기준선 설정 및 목표 설정	• 목표 기반 완화조치 시행 - 회피 - 감소 - 복원 및 재생 - 변화	• 모니터링, 보고 및 검토 프로세스

* ENCORE(Exploring Nature Capital Opportunities, Risks and Exposure) Tool: 기업의 경제적 활동으로 인해 발생하는 자연 환경 변화에 대한 영향도를 이해하고, 시각화 할 수 있도록 도와주는 Tool

생물다양성 리스크 평가 예시(위치, 의존도, 영향도 기반 평가)

비즈니스 활동(사업 운영 지역)	위치 평가		지역특징/의존도/영향도	중요도 및 리스크 평가 결과	완화 방안
	생태경관보전지역	야생생물보호구역			
서울 남산지역 5G 서비스 제공(서울시 중구 예장동)	O	X	신갈나무군집 발달 남산소나무림 지역	상	생태계보전지역회피시설
동강지역 5G 서비스 제공(강원도 평창군 미탄면)	O	X	수달, 사향노루 등 멸종위기종 서식	상	5G공동망
노후 안테나 교체사업(전국)	X	X	교체 안테나로 인한 폐기물 발생	중	폐기물 재활용
서울지하철 시청역 5G 품질 강화(서울시 중구 서소문로)	X	X	도심 시설물 내 장비 설치건 (영향도 '0')	하	-

4

TCFD Report

Overview

SK주식회사는 지속적으로 사업 포트폴리오를 혁신하고 미래 성장동력을 발굴 및 육성하는 '투자부문'과 Digital 기술을 기반으로 종합 IT 서비스 사업 등을 영위하는 '사업부문'으로 구분되어 있습니다. 투자부문(포트폴리오 Level)과 사업부문 특성에 맞게 기후 리스크를 관리하고, 전사 차원에서 기후 리스크/기회 영향을 종합적으로 분석하고 있습니다.

투자부문(포트폴리오 Level)은 기업들의 배출량, 감축목표, 감축과 관련된 투자계획 등을 고려한 전환 리스크와 지역별/재해별 물리적 리스크 Heatmap을 기반으로 투자 포트폴리오 기후 리스크 관리를 진행 중이며 친환경 Biz. 투자 비중을 지속적으로 확대하고 있습니다. 사업부문은 2040 Net Zero 선언 이후 지속적으로 재생에너지 사용 비중을 높여가고 있으며, Upstream 기후리스크 관리 체계 운영과 함께 ESG 특화 솔루션 운영을 확대하고 있습니다.

포트폴리오 기후 리스크 관리 + **친환경 Biz. 투자 확대**

첨단소재
고성장 '반도체/전력반도체/배터리' 핵심 소재
선제적 투자로 기존 사업과의 시너지 창출 및
고성장 소재 포트폴리오 확대 가속화

• 투자 자산
SK스페셜티, SK실트론,
Wason, SES AI,
SK시그넷, SK파워텍

3.9 조 원

그린
Green 산업의 성장 거점 선점 및
Net Zero 실현을 위한
탈탄소 기술 기업 자산 확보

• 투자 자산
Terra Power, Plug Power,
Monolith, Atom Power,
Lunar Energy, Fulcrum,
Joyvio, Perfect Day,
Nature's Fynd, Wildtype

1.9 조 원

8.6* 조 원

2.0 조 원

바이오
혁신 신약 개발과 더불어 CDMO를
아우르는 바이오 및 합성 의약품
전 밸류체인 사업으로의 영역 확대

• 투자 자산
CBM, ProteoVant, Standigm,
Hummingbird, Yposkesi

0.8 조 원

디지털
디지털 혁신을 선도하는
새로운 주력 사업 영역
후보군 발굴 및 신기술 투자

• 투자 자산
Socar, Chindata, DataRobot,
Soft Berry, Geminus AI, A4X

투자 부문 | SK 주식회사 | 사업 부문

Value Chain 관리 + **Energy Transition**

산업/ESG 특화 Solution

제조	금융	환경/안전	의료/보건
단위공정 최적화, 제품 불량 분석, 설비 예지 정비 …	Sales QA, 여신 부실 예측, 보험심사 Advisor, 금융 상품 추천 …	신재생 에너지 발전 관리, 건설 중장비 안전 관리 …	AI 뇌출혈 영상 진단, 질병 유발물질 분석 …

Tech. Platform 보유기술

AI	Blockchain/Cloud	Data
Accu. TA, Accu. Chatbot, Accu. Vision …	ChainZ, MCMP, ZCP …	Accu. Insight, Accu. Ontology, Accu. Tuning …

* 2022년까지 누적 투자 금액(성장 영역 SK주식회사 직접 투자 자산)으로 합병 비용 포함 및 Divest 금액 제외

• SK주식회사는 TCFD프레임워크에 따른 보고 범위 및 공시 수준을 매년 Upgrade 하여 SK주식회사의 Transition Plan을 구체화 해 나가고 있습니다.
• 2023년에는 Value Chain 전반의 핵심 리스크에 대한 전략적 회복탄력성을 분석하고자, 사업장 Level에서 포트폴리오 Level까지 시나리오 분석 범위를 확대하였습니다.
• 궁극적으로 기업재무 공시기준과 통합 관리될 수 있도록, 자회사 및 투자사의 환경정보관리 체계를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

TCFD Roadmap

SK주식회사의 기후변화 대응

• SK주식회사는 파리기후협약을 지지하며, 국내 업계 최초 RE100 이니셔티브 가입, Net Zero 2040 선언 등 기후변화 대응을 위한 국제사회 움직임에 적극적으로 동참하고 있습니다. 2022년에는 SBTi 가입, Scope 3 모든 항목 배출 공시, TCFD 보고 범위 확대 등 기후변화 대응 공시를 강화하였습니다.
• SK는 그룹차원에서 2030년 전세계 탄소감축 목표량 1% 감축을 선언하였으며, SK주식회사는 투자 및 IT 전문성을 기반으로 전세계 탄소감축에 기여하는 기업으로 발전해 나가고자 합니다.
• 금번 TCFD 보고서는 이러한 기후 리스크/기회 분석 범위를 투자 포트폴리오 level까지 확대하였으며, SK주식회사 Net Zero Roadmap 전략의 회복탄력성과 투자 포트폴리오 기후 리스크 분석/관리 체계 및 친환경 투자 내용을 중점적으로 담았습니다.
• 앞으로도 기후 리스크와 기회에 대한 관리체계 및 목표/지표를 보다 정교화하고, 투자자 및 주주와의 소통을 강화해 나가겠습니다.

보고서 요약

• SK주식회사는 TCFD 가이드라인에 따라 CDP(Carbon Disclosure Project)와 연계하여 보고서를 작성하였습니다.

항목	조치사항	CDP 연계
거버넌스	SK주식회사는 이사회 산하 ESG위원회를 통해 기후변화 대응방안의 결정, 중장기 전략 검토 및 주요 과제 승인, 실행 관리와 감독을 수행하고 있습니다. CFO(최고재무책임자)는 투자 자산에 기후변화가 미치는 재무적 영향을 관리하는 조직을 총괄하도록 하였습니다.	C1.1a, C1.1b, C1.2
전략	SK주식회사는 핵심 기후 리스크/기회에 대해 IEA 및 NGFS(녹색금융협의체) 시나리오 기반 자체 분석과 더불어 외부 분석 Tool(S&P Climanomics®, MSCI Climate VaR) 기반으로 재무적 영향 파악을 진행하여 대응 전략을 수립하고 있습니다.	C2.1a, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a, C3.1, C3.2, C3.2a, C3.2b, C3.3, C3.4
리스크 관리	SK주식회사는 기후 리스크를 환경 리스크 평가 프로세스(ISO14001)를 기반으로 관리 중이며, ISO 31000 가이던스 기반으로 전사 리스크 관리 체계와 연계하여 관리할 예정입니다.	C2.1, C2.2, C2.2a
지표/목표	SK주식회사는 2040 Net Zero, RE100 목표와 연관된 데이터를 주기적으로 모니터링하고 성과를 관리하고 있으며 친환경 녹색 분류 체계와 연계된 투자비중을 확대하고 있습니다.	C4.1, C4.1a, C4,1b, C4.2, C4.2a, C4.2b, C6.1, C6.3, C6.5, C6.5a

Governance

기후변화 관련 리스크와 기회에 대한 이사회 차원의 감독

- SK주식회사는 이사회를 통해 환경경영 전략방향과 이행계획을 검토하고 있으며, 이사회의 관리/감독 하에 사업부문 및 투자부문 최고책임자(CEO)가 기후변화 대응, 에너지 절감 등 목표와 성과를 논의/결정하고 있습니다.
- ESG위원회는 2021년도에 Net Zero 2040 추진, 청록수소사업 투자, 전기차 배터리 소재 제조사의 지분 확보, 데이터 센터 재생에너지 자가발전 시설 투자 및 수소시장 全 Value Chain에 걸친 비즈니스 포트폴리오 구축과 같은 환경사업 투자 결정, 중장기 기후변화 대응에 대한 다양한 중요 안건을 논의하고 승인하였습니다. 아울러 2022년 수립한 포트폴리오 ESG 관리 Framework에 따라, 연 2회 투자회사의 ESG 및 기후 리스크 점검에 대한 보고를 받고 주요 사항에 대한 의사결정 권한을 보유합니다.

ESG위원회

구성	위원	내용
사외이사 5명	김선희(위원장) 염재호 김병호 이찬근 박현주	**설치 목적** - 회사의 중장기 지속가능한 성장 추진 **ESG위원회의 경우 필요시마다 수시 개최, 권한 및 역할** - 중장기 전략과 연간 경영계획 및 주요 활동에 대한 검토 및 관리/감독 - 개별 투자 안건 사전 검토/결정(주요 자본 지출, 인수, 매각 등) - ESG 경영성과 모니터링/감독 - 기후변화 이슈에 관한 관리/감독 등
사내이사 1명	이성형	

2022년 기후변화&환경 관련 주요 의결 현황(정기 ESG위원회 안건)

안건	안건 상세	개최 시기	이사 참석률
KPI 실적 점검	Net Zero 달성 위한 온실가스 배출 저감 목표 달성 현황 Review	22.11.24	100%
포트폴리오 ESG 통합 관리	기후 리스크 재무적 영향도 관리 방안을 포함한 투자 전과정 상 전체 포트폴리오 ESG 관리 체계 수립	22.11.24	100%
M社 투자 검토	대체식품 핵심 기술 보유 기업 추가 투자 검토	22.07.19	100%
Y社 투자 검토	전기차 핵심 부품인 실리콘카바이드 사업 육성을 위한 경영권 인수 투자 검토	22.04.21	100%

* 그 외 투자 포트폴리오 실적 점검, SV 창출 성과 등

기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할

- SK주식회사 CEO는 투자자, 고객, 정부 등 이해관계자들의 기후변화 대응에 관한 요구가 기업 경영 전반에 미칠 영향을 중요하게 인식하며, 친환경 비즈니스 확장을 위한 투자 및 비즈니스 모델 발굴, 이에 대한 전사적 협력을 주도하고 있습니다.
- SK주식회사 CEO는 SK그룹 최고 협의기구인 SUPEX추구협의회에 참여하여 그룹 차원의 기후변화 대응을 비롯한 ESG 주요 안건을 논의 및 결정하고 있습니다. 또한 성과 모니터링 프로세스를 통해 조직 또는 개인의 환경경영과 연관된 업무 성과에 따른 인센티브(금전적 보상) 제도를 관리/감독하고 있습니다.
- SK주식회사 CEO는 환경경영시스템(ISO 14001) 하에서 정기적으로 사업장의 환경 리스크 및 영향 평가, 내부심사 결과를 보고 받고 있으며, SK주식회사 CEO는 환경 성과가 체계적으로 관리될 수 있도록 CFO에게 권한을 부여하고 기후변화 대응을 위한 주요 조직의 성과를 통합 관리하고 있습니다.
- SK주식회사 CFO는 재무구조와 사업 포트폴리오 최적화 및 관리 기능을 총괄하며 재무관리뿐만 아니라 ESG중심 사업 시너지 제고, 포트폴리오의 기후 리스크 관리 등 종합적 관점에서 최고경영자(CEO)의 의사결정을 지원하고 있습니다.

[참고] 환경경영 성과에 대한 인센티브

- 유형: 매년 ESG 경영 일환으로 환경경영 목표(KPI)설정 및 평가에 따라 금전적 보상을 지급
- 대상: CEO, CFO 및 산하 리더 뿐만 아니라, 全 구성원 해당
  - CEO의 경우 RE100, SBTi 등의 글로벌 기후변화 이니셔티브 참여, TCFD 정보 공개 등 주요 전략과제 추진 성과와 대외 이해관계자 평가 결과까지 인센티브 결정에 반영
  - CFO를 포함한 산하 ESG 추진 임원은 CEO의 KPI와 연계하여 전사 ESG 경영시스템 업그레이드에 관한 KPI 목표 설정
- 규모: 각 조직/개인별 목표 대비 성과 평가에 따라 결정
- 지표: 온실가스 감축 목표, 온실가스 감축 프로젝트, 에너지 효율향상 목표, 공급망 Engagement, 기후변화 관련 지속가능성 Index에서의 기업성과 등

※ 구성원 인센티브

- SK주식회사는 2019년부터 구성원 친환경 실천 모바일 App 서비스 '행가래'를 통해 계단 걷기, 양면 복사, 잔반 줄이기, 머그컵 사용하기 등 사내 실천캠페인 참여 시 금전적 Reward (SV Point)를 지급하고 있음(해당 Point를 활용하여 사회적 기업 물품 구매, 사내 카페 이용 및 기부 가능)
- 친환경 솔루션 개발, 친환경 BM 발굴 등 회사의 ESG 경영 Upgrade에 기여한 성과가 인정되는 구성원의 경우, SUPEX추구상 제도에 따라 포상금이 지급되며, 회사의 '명예의 전당'에 게시됨

> SK주식회사는 투자전문기업이자, IT전문기업으로 기업가치에 하방 압력으로 작용하는 기후변화의 재무적 리스크를 관리 강화하고, 청정 기술 투자 등 그린비즈니스의 시장 기회 확보를 위해 노력하고 있습니다.
>
> SK주식회사 CFO **이성형** / 전략기획부문장 **오탁근**

Strategy | 기후변화 리스크/기회 식별 및 전략 반영 Process

SK주식회사는 TCFD 프레임워크 기반으로 기후 리스크와 기회를 식별한 후 사업 구조 특성을 고려하여 중대 리스크/기회 선정하고 있습니다.
선정된 중대 리스크/기회에 대해서는 시나리오 분석 및 사업 영향도와 대응 방안을 점검하여 주요 사업전략과 재무계획에 반영되도록 관리하고 있습니다.

기후 리스크/기회 식별	→	중대 리스크/기회 선정	→	시나리오 분석	→	사업 전략 반영
TCFD 프레임워크 기반 정성/정량적 검토		발생가능성, 심각도에 따른 영향(Impact) 수준 검토		Below 1.5°C 포함 복수 시나리오 활용 (IEA, NGFS)		ICT 사업 확장 및 2040 Net Zero 이행 투자 포트폴리오 기후 리스크 관리 및 친환경 투자 확대

TCFD 프레임워크 적용 기후 리스크/기회 식별

Scope3 관리 및 당사 Net Zero 및 RE100 2040 목표 고려, 적용 기간 및 분석 기간 설정

- 적용 범위 (Scope of Coverage): 전사 범위의 주요 비즈니스 및 자산과 가치사슬을 포함
- 분석 기간 (Time Horizon): 단기(~2025년), 중기(~2030년), 장기(~2040년)

기후 리스크 유형(TCFD 대분류)		리스크 및 기회 식별		Time Frame	영향받는 Value Chain	Impact
전환 리스크	정책/법률	T1	대한민국 RE100 이행 정책 변동성	단기/중기/장기	Operation	High
		T2	CBAM(탄소국경세) 도입, ISSB 등 국내 의무화	중기/장기	Downstream	Mid
		T3	ETS(배출권거래제) 강화	단기/중기	Operation	High
		T4	온실가스감축 미이행 기업에 대한 환경단체 등 소송	장기	Operation	Low
	기술	T5	청정기술(Clean Tech)투자 선점 실패로 인한 경쟁력 저하	중기/장기	Downstream	High*
	시장	T6	고객의 친환경인증 제품 정보 요구	중기/장기	All	Low
		T7	투자 포트폴리오 기후 리스크 관리 요구	단기/중기/장기	Downstream	High
	명성	T8	이해관계자의 기후전환계획 및 이행 성과 공개 요구	중기/장기	All	Low
물리적 리스크	급성	P1	자연재해(홍수,태풍 등) 빈도 및 강도 증가	장기	All	High
	만성	P2	이상 기후/해수면 상승 가능성 증가	장기	All	High
기회	에너지 자원	O1	화석연료기반 에너지원에서 신재생에너지원 사용 전환	중기/장기	Downstream	High
	시장	O2	전기차 소재 및 기술 수요 증가	단기/중기	Downstream	High
		O3	지속가능 식품시장 수요 증가	중기/장기	Downstream	High
	자원효율성	O4	친환경 바이오 에너지 중요성 부각	중기/장기	Downstream	High
	제품·서비스	O5	기후변화 대응을 위한 IT관리 솔루션 /서비스 수요 확대	단기/중기	Operation	High

* Impact 기준: 이사회 및 ESG 위원회 의결 안건 연계 여부, 이해관계자 요구 수준, 비즈니스 영향 등을 고려함 * Impact는 High로 구분하고 있으나 구체적인 전환 기회(O1~O4)와 연계하여 전환 기회 항목에서 세부 분석/관리

중대 리스크/기회 선정

중대 리스크/기회는 SK주식회사의 사업 구조 특성을 고려하여, 사업장 level과 포트폴리오 level을 구분하고 각 level별 중점과제(Focal Questions)와 연계하여 도출하였습니다. 이후, 도출된 중대 리스크/기회의 영향을 분석하기 위한 시나리오를 선정하였습니다.

중대 리스크/기회 분류	
사업장 Level (사업부문)	탄소감축 이행 비용 T1 T3
	데이터 센터 운영/확장에 미치는 영향 P1 P2 O5
포트폴리오 Level (투자부문)	투자 영역별 노출된 기후 리스크 수준 P1 P2 T7
	저탄소 전환에 따른 시장 전망 O1 O2 O3 O4

※ 중대 리스크/기회를 제외한 기후 리스크/기회에 대한 상세 내용은 p.55-56 참고 +

Strategy | 기후변화 리스크/기회 식별 및 전략 반영 Process

시나리오 선정 및 분석

- 전환 리스크는 IEA 및 NGFS의 Net Zero 2050(Below 1.5°C)를 메인 시나리오로, 물리적 리스크는 온실가스 고강도 배출 경로인 IPCC RCP 8.5(Above 4 °C)를 메인 시나리오로 채택하고, 현재의 온실가스 정책 이행 수준을 고려한 복수의 시나리오를 비교 분석하였습니다.
- 세부 시나리오 분석 설계 단계에서 IT사업 중심의 사업장 Level과 글로벌 투자 중심의 포트폴리오 Level의 중점 과제 (Focal Question)에 적합한 시나리오 분석 모델 및 분석 Tool을 활용하였습니다.
  - 사업장 Level : 'Net Zero 2040 로드맵 이행' 관련, IEA(국제에너지기구) 탄소전망 추세 및 대한민국 NDC 및 규제 사항을 종합적으로 고려하여 전환 리스크 분석, 직접 운영 사업장 및 주요 공급업체 입지에 따른 물리적 리스크는 S&P Global의 Climanomics® hazard modeling 활용하여 재무영향을 분석함
  - 포트폴리오 Level : NGFS 시나리오 기반의 투자 포트폴리오 4대 영역별 탄소비용 기반 리스크 노출도 분석을 시행하였으며, 물리적 리스크는 주요 상장사 MSCI Climate Var Report 분석 내용 기반으로 지역별 리스크 노출도를 파악함

		사업장 Level	포트폴리오 Level
전환 시나리오	1.5°C 미만	IEA NZE 2050(Net Zero Emission by 2050)	NGFS Net Zero 2050
	2°C	IEA APS(Announced Pledged Scenario)	NGFS Delayed Transition(1.6도 상승 시나리오)
	3°C 이상	IEA STEPS(Stated Policies Scenario)	NGFS Current Policies
물리적 리스크	1.5°C ~ 4°C 이상	RCP 2.6, 4.5, 8.5(IPCC 5th 보고서)	
		활용 Tool: S&P Global Climanomics®	활용 Tool: MSCI Climate VaR(Value-at-Risk)

* NGFS(Network for Greening the Financial System): 녹색금융협의체

중대 리스크/기회 분류		사업장 Level	포트폴리오 Level	중대 리스크/기회 항목	Business Impact	시나리오 분석 / 전략 반영
리스크	탄소감축 이행 비용	●		T1 대한민국 재생에너지 관련 정책 변동성	RE100 달성을 위한 투자비용 추가 발생	① Net Zero 이행 전환 리스크 +
				T3 ETS(배출권거래제) 강화	할당량 증가로 인한 추가적인 비용 증가	
	데이터 센터 운영에 미치는 영향	●		P1 P2 자연재해, 이상기후 빈도 및 강도 증가	시설 훼손 및 서비스 중단으로 인한 복구 비용 및 Penalty 발생 (발생가능성은 높지 않으나, 장기관점에서 Worst Scenario 기준 영향 진단)	② 사업장 & 공급망 물리적 리스크 +
	투자 영역별 노출된 기후 리스크 수준		●	T7 투자 포트폴리오 기후 리스크 관리 요구	투자 기업 재무성과 악화로 인한 매출, 수익성 감소	③ 투자 포트폴리오 전환 리스크 +
				P1 P2 자연재해, 이상기후 빈도 및 강도 증가	투자 기업 재무성과 악화로 인한 매출, 수익성 감소 (2022년 기준 고위험 투자기업/사업장 식별 및 관리체계 수립)	④ 투자 포트폴리오 물리적 리스크 +
기회	저탄소 전환에 따른 시장 전망		●	O1 화석연료기반 에너지원에서 신재생에너지원 사용 전환	성장성 높은 저탄소경제 관련 시장에 대한 선제적 투자 및 역량 확보를 통한 포트폴리오 수익성 증가	⑤ 기후변화 전환 기회 +
				O2 전기차 소재 및 기술 수요 증가		
				O3 지속가능 식품시장 수요 증가		
				O4 친환경 바이오 에너지 중요성 부각		
	데이터 센터 확장에 미치는 영향	●		O5 기후변화 대응을 위한 IT관리 솔루션 /서비스 수요 확대	IT 서비스 사업 확장 및 친환경 투자 확대를 통한 매출/수익성 증가	

Strategy | ① Net Zero 이행 전환 리스크

Net Zero 이행 전환리스크 분석

재생에너지 요금 관련 제도 및 온실가스 관련 규제는 국가의 탄소중립 목표연도보다 10년 앞선 Net Zero 달성을 선언한 SK주식회사의 재생에너지 조달 및 배출권 구매비용에 영향을 미칩니다. SK주식회사는 수시로 관련 정책 동향 및 규제 변화를 모니터링하고 Net Zero 로드맵 이행 영향도를 파악하고 있습니다.

T1 [정책/법률] 대한민국 RE100 이행 정책 변동성

Business Impact

- 대한민국 RE100 이행 수단은 자가발전, 녹색 프리미엄 요금, PPA(Power Purchase Agreement), REC(Renewable Energy Certificate)로 크게 분류할 수 있습니다. 그러나, RE100 이행 기업이 현실적으로 조달 가능한 수단이 매우 제한적인 상황으로, 이는 정부 정책이 공급 및 가격 측면에서 불안정하게 작용하고 있기 때문입니다.
- SK주식회사는 2040년까지 RE100 달성을 위한 Roadmap을 수립하고, 우선적으로 사업장 내 태양광 자가발전 설비를 구축하였습니다. 그러나, 가용부지 부족으로 충당할 수 있는 전력은 1% 미만에 불과하여, RE100 달성을 위해 재생에너지 전략 구매가 필수적입니다.
- 녹색 프리미엄은 일시에 조달이 가능한 장점이 있지만, 대한민국 배출권 거래 제도 내에서 온실가스 감축실적으로 인정 받지 못합니다. REC구매는 정부가 시행 중인 RPS(Renewable Portfolio Standard, 재생에너지 의무할당제) 제도의 변동성으로 인해 가격 변동이 크다는 리스크가 있습니다.
- 대한민국의 PPA제도는 아직 일반전력 대비 가격이 높게 형성되어 있으며, 공급물량도 부족한 편입니다. 정부가 2023년 도입을 계획했던 'PPA 고객용 전기요금제'의 경우, 시간대별 전력사용량에 따라 추가 비용이 발생할 수 있습니다.
- SK주식회사는 정부의 탄소중립 목표연도보다 10년 앞선 2040년 RE100 달성을 목표로 하고 있어, 대한민국 재생에너지 공급 및 가격에 영향을 주는 정책 및 규제 리스크를 중대하게 판단하고 있습니다.

RE100 2040 로드맵 이행에 따른 추가 전력 구매비용 추정 (2021~2040)

일반 전력요금	녹색프리미엄요금 Only	PPA Only	Mixed[1]
13,551억 원	+1,256억 원	+148억 원	+133억 원

1) Mixed: 태양광 자가발전 + 녹색요금 + PPA

※ 비용 산정 주요 가정 사항: 2040년까지 전력요금 연평균 인상률 4% 가정 및 탄소배출권 가격 35,000원 기준 배출권손익 반영

Mitigation

- SK주식회사는 자가발전 최우선 적용 방침에 따라 사업장 內 가용부지를 최대한 활용하여 태양광 설비를 구축하여 총 650kW 용량의 자가발전 설비를 가동 중에 있습니다. 설치한 태양광 자가발전을 통해 매년 약 1억 원 가량 전력 요금을 절감할 수 있으며, 연 650톤 이상 온실가스 감축효과가 있을 것으로 추정(Life Cycle 15~20년 고려)하고 있습니다.
- 당사는 자가 발전 외에도 보다 안정적인 재생에너지 확보를 위해 PPA를 주요 조달 수단으로 고려하고 있으며, PPA 공급량 및 'PPA 고객용 전기요금제'와 같은 세부 규제 변화 등 다양한 비용 변수를 모니터링하여 도입 시기 및 계약 물량을 면밀히 검토 중입니다.
- 2025년까지는 녹색프리미엄, 2026년부터는 PPA를 중심으로 재생에너지 전환 예정이며(2023년 2분기 계획 기준) 당사는 'PPA 고객용 전기요금제' 등 개선이 필요한 재생에너지 정책에 대한 정책간담회 참여, 기업재생에너지재단 후원 등 Engagement 활동을 지속하고 있습니다.

T3 [정책/법률] ETS(배출권거래제) 강화

Business Impact

- 대한민국의 온실가스배출권 거래제는 제3차 계획기간(2021~2025년)동안 유상 할당 비중을 10%로 상향하였습니다.
  - 1차 계획기간(2015~2017) Zero % → 2차(2018~2020) 3% → 3차(2021~2025) 10%
- SK주식회사는 제3차 계획기간 동안 신규 고객 확대 등으로 데이터 센터 전력사용량이 증가하고 있으며, 이에 따라 유상으로 구매해야 할 배출권도 증가할 것으로 예상됩니다.
- IEA 시나리오 등 장기적으로 국내를 비롯하여 글로벌 탄소가격은 상승 추세를 전망하고 있으며, 이에 따라 당사가 구매해야 할 배출권 가격 단가도 상승하게 됩니다.
- 그러므로, SK주식회사는 배출권 구매 가격에 영향을 주는 배출권 거래제 규제 강화를 핵심 리스크로 관리하고 있습니다.

Mitigation

- SK주식회사는 Net Zero 2040 로드맵 및 감축계획을 이행 중에 있으며, 자가발전, 재생에너지 활용, 데이터 센터 전력효율화, 환경부 내부감축실적 인증 등 다양한 감축 사업을 추진 중입니다.
- 탄소가격 전망에 따른 당사 로드맵의 전략적 회복탄력성을 점검하고자, 2040년까지 탄소배출권 손익에 따른 경제성 분석을 시행하였습니다. 당사의 Net Zero 로드맵 이행 시 2027년부터 배출권 판매수익이 가능할 것으로 전망하고 있습니다. (상세 시나리오 분석은 다음 장 참고)

Strategy | ① Net Zero 이행 전환 리스크

Net Zero 로드맵의 전략적 회복탄력성

SK주식회사의 데이터 센터 전력사용은 매년 증가하고 있으며, 이에 따른 배출권 구매 비용은 증가할 것으로 예상됩니다. 당사는 Net Zero 2040 및 RE100 2040 로드맵을 수립하고, 매년 재생에너지 구매 및 에너지 효율화를 추진하고 있습니다.
당사 Net Zero 로드맵 이행에 따른 재무영향도를 분석하기 위해 IEA(국제에너지기구)가 가장 최근 제시한 Net Zero 2050 시나리오와 APS, STEPS 시나리오 상의 탄소가격전망을 활용하였습니다.
시나리오 분석 결과, 장기적으로 볼 때 3개 시나리오에서 모두 Net Zero 미이행시 필요한 배출권 구매 비용이 Net Zero 추진에 소요되는 비용을 초과하는 것으로 나타났다는 점에서 당사의 Net Zero 이행을 위한 비용은 장기적인 관점에서 투자로 볼 수 있습니다.

시나리오 분석 개요

IEA GEC Model (2022)이 적용된 최신 3가지 시나리오인 STEPS, APS, Net Zero 2050 경로 상의 탄소가격을 주요 매개변수로 활용하였습니다.

	the Stated Policies Scenario (STEPS)	Announced Pledges Scenario (APS)	Net Zero Emission by 2050 Scenario (NZE 2050)
시나리오 개요	각국이 이미 추진하고 있는 정책과 조치에 더하여 현재까지 발표된 감축목표 고려한 전망	각국 정부 발표 온실 가스 감축목표(NDC) 이행에도 불구, 2050년까지 40% 감축 달성 전망	2030년까지 화석연료 대체, 2050년까지 Net Zero 달성 전망
온도 상승	Above 3 °C	Above 2 °C	Below 1.5 °C
대한민국 탄소가격	2030년 42 (USD) 2040년 67 (USD)	2030년 40 (USD) 2040년 110 (USD)	2030년 90 (USD) 2040년 160 (USD)

※ APS, NZE 2050는 Emerging market and developing economies with Net Zero emissions pledges 기준 적용

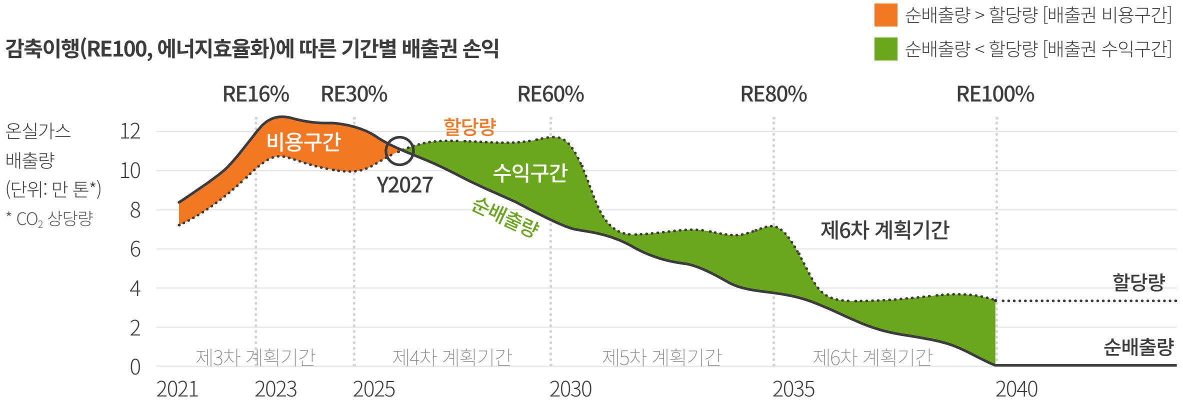
SK주식회사 Net Zero 목표 이행 및 가정 사항

- RE100 로드맵 이행: 2025년 30% → 2030년 60% → 2035년 80% → 2040년 100%
- 에너지 효율화 목표 달성: 에너지 효율화를 통한 온실가스 감축 매년 3.5% 이상
- 당사 데이터 센터 전력 사용량: 2025년까지 추정, 이후 2040년까지 동일 사용량 적용
- 대한민국 배출권 거래제 (K-ETS) 유상할당 비중:
  제 4차 (2025~2030년) → 5차(2031~2040년) → 6차 (2035~2040년) 선형 증가 가정 (할당율 12~16%)

당사 Net Zero 목표 On track 이행 시 배출량에 따른 재무영향 분석 결과

2026년까지는 순배출량 > 할당량 → 배출권 구매(비용) 필요
2027년부터는 순배출량 < 할당량 → 배출권 판매(수익) 가능

감축이행(RE100, 에너지효율화)에 따른 기간별 배출권 손익



시나리오별 탄소가격 전망에 따른 Net Zero 이행여부에 따른 손익 비교 (단위: 억 원)

시나리오	구분	~2025	~2030	~2040	계
STEPS	BAU 기준	▲26.1	▲128.3	▲325.9	▲480.3
	Net Zero 이행 기준	▲52.1	▲53.1	109.6	4.4
APS	BAU 기준	▲25.6	▲122.7	▲463.6	▲611.9
	Net Zero 이행 기준	▲51.7	▲55.2	168.5	61.6
NZE 2050	BAU 기준	▲39.4	▲263.0	▲752.8	▲1,055.2
	Net Zero 이행 기준	▲61.8	2.4	281.9	222.5

※ BAU 기준 = 감축활동 미이행 기준 초과 배출량에 대한 배출권 구매 비용
Net Zero 이행 기준 = (배출권 손익) – (RE100 및 에너지 효율화 투자비용)

Strategy | ② 사업장 & 공급망 물리적 리스크

주요 사업장 물리적 리스크 P1 P2

2040년까지의 기온상승, 해수면 상승, 하천 범람 등 기후위험이 당사 주요 사업장에 미치는 재무적 영향을 IPCC RCP 시나리오 경로에 따라 분석하고, 잠재 리스크에 대한 당사의 대응 방안 수준을 점검하였습니다.
당사가 단기적으로 직면한 위험은 미미하나, 장기적인 관점에서 데이터 센터의 공조 효율성 및 재해복구 관리의 중요성을 재확인하였습니다. 추가적으로 공급망 Risk를 고려, 2022년 매입 금액의 45%에 해당하는 3개 공급업체를 대상으로 분석하였습니다.

물리적 시나리오 분석 개요

2040년까지 7대 기후위험 요인 (이상기온, 해수면 상승, 가뭄, 산불, 태풍, 물부족, 하천 범람)으로 인한 주요 사업장의 물리적 리스크를 IPCC RCP 2.6 경로, RCP 4.5 경로, RCP 8.5 경로를 중심으로 비교하였습니다.
- 분석 대상: 직접운영사업장(대덕 데이터 센터, 판교 데이터 센터) 및 주요 공급업체 사업장(IT장비 매입금액 45% 해당 글로벌 공급업체 3개사, 당사 거래제품 제조 5개 시설)
- 분석방법: S&P Global Climanomics® Hazard modeling을 통해, 사업장 위치에 따른 위험 발생 빈도 및 자산 유형에 따른 취약성 데이터를 기반으로, 사업장의 자산가치 대비 연평균손실율(Modeled Average Annual Loss)산정

직접운영사업장 물리적 리스크 분석 결과

대한민국에 위치한 데이터 센터 2곳 모두 2040년까지 지구온난화 4도 이상 가속화되는 RCP 8.5 경로에서 '하천 범람' 외 기후 변화로 인한 자산손실리스크는 미미합니다.

연평균자산손실율(Modeled Average Annual Loss)

- 0~3% ~6% ~10% ~16% 30%~

* 해당 위험요소 발생 원천이 없는 경우 분석 제외(-) 표기

데이터 센터 기후위험 요인별 자산 손실 리스크 (~2040년)

RCP 2.6 경로 (기온 상승을 2°C 이하로 유지하기 위한 매우 적은 온실가스 배출 시나리오)

직접운영 사업장	만성						급성														
	이상기온			해수면 상승			가뭄			산불			태풍			물부족			하천 범람		
	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40
대덕 데이터 센터				-	-	-															
판교 데이터 센터				-	-	-															

RCP 4.5 경로 (저감 정책이 상당히 실행되어 기온 상승을 2°C로 맞춰가는 배출 시나리오)

직접운영 사업장	만성						급성														
	이상기온			해수면 상승			가뭄			산불			태풍			물부족			하천 범람		
	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40
대덕 데이터 센터				-	-	-															
판교 데이터 센터				-	-	-															

RCP 8.5 경로 (21세기 내 배출이 계속되며 기온 상승이 4°C 이상되는 최악의 시나리오)

직접운영 사업장	만성						급성														
	이상기온			해수면 상승			가뭄			산불			태풍			물부족			하천 범람		
	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40
대덕 데이터 센터				-	-	-															
판교 데이터 센터				-	-	-															

데이터 센터 자산의 기후위험별 취약성(vulnerability) 영향경로 (Impact Pathways)

[만성] 기온상승으로 인한 데이터 센터 운영비용

Business Impact

- RCP 8.5 및 이하 모든 경로에서 이상기온으로 인한 데이터 센터별 자산손실리스크는 미미합니다. 그럼에도 불구하고 냉각 설비 및 IT 장비에 대한 전력소비가 데이터 센터 연간 운영비용의 상당한 비중(약 45%)을 차지하므로 외기 온도 변화를 주요한 리스크로 판정하고 있습니다.
- 특히 여름철 폭염 및 열대야 등 외부 기온 상승은 데이터 센터의 냉각시스템 가동에 소요되는 전력비용의 증가로 직결됩니다. 만일 외부 기온이 1°C 상승하여 1년간 지속될 경우, 연간 전력 비용은 약 2.5~3.5%(2021년 기준 약 4.4~6.2억 원) 가량 추가 소요될 것으로 추정됩니다.

Mitigation

- 외부 기온 상승 시 공조 효율 유지 및 개선을 위해 냉동기 주변 자동 물분무 작동 등 고효율 설비 도입 및 운영으로 온도 상승에 따른 영향을 최소화하고 있으며, 2021년 CFD(Computational Fluid Dynamics) 솔루션 도입을 통해 전산실의 공기 흐름 Simulation 환경을 구축하였습니다. 이를 활용한 과학적 분석을 토대로 비효율적 공조설비 교체, IT장비 재배치 등 전력에너지 효율화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

[급성] 대규모 하천 범람으로 인한 데이터 센터 재해 복구 비용

Business Impact

- 2030년 이후 온실가스 지구온난화 4°C 이상 시나리오(RCP 8.5 경로)에서 100년에 1번 발생하는 규모의 대규모 하천 범람 시 자산손실율이 높게 나타났습니다(데이터 센터 상면 시설을 포함한 전체 데이터 센터 자산가치 30% 이상의 시설 복구 및 사업 중단 비용 발생).
- 데이터 센터가 하천 범람 등 대규모 재난재해로 전력차단 및 데이터 센터의 시설 가동이 중단되는 최악의 상황을 가정 시, 당사 데이터 센터 이용 고객의 피해 보상과 복구 비용은 일 최대 22억 원 발생할 수 있습니다. 발생 가능성은 낮지만, IT 사업자로서의 평판에 영향을 줄 수 있어 장기적인 관점에서 하천 범람을 비롯한 자연재해를 핵심 리스크로 식별하고 있습니다.

Mitigation

- SK주식회사 데이터 센터는 시간당 100ml의 폭우에 대비한 방재 역량을 갖추고 있으며, 매년 폭우 사태에 대응하는 침수 방지 및 습도 관리를 위한 모의 훈련을 실시하고 있습니다. 집중 호우 예보에 따라 주요 시설물의 사전 보수/보강을 진행하며, 특히 건축물의 누수, 배수펌프, 배수로 등을 집중 점검 및 유지보수를 수행합니다.
- 홍수 등 자연재해로 인한 대규모 정전에 대비할 수 있는 대용량 UPS 및 비상 발전기 등의 시스템을 갖추고 있으며, 전체 전력을 차단한 상태에서 비상 전원으로 대체하는 모의 훈련을 주기적으로 수행하여 고객에게 서비스 연속성을 보장하고 있습니다.

Strategy | ② 사업장 & 공급망 물리적 리스크

공급망 물리적 리스크 분석 결과

2040년까지 해수면 상승으로 인한 침수 위험에 노출된 공급업체 시설 한 곳(말레이시아) 외 RCP 8.5 및 이하 모든 경로에서 자산 손실 리스크는 매우 미미합니다.

연평균자산손실율(Modeled Average Annual Loss)

-	0~3%	~6%	~10%	~16%	30%~

* 해당 위험요소 발생 원천이 없는 경우 분석 제외(-) 표기

주요공급업체 기후위험 요인별 자산 손실 리스크 (~2040년)

● RCP 2.6 경로 (기온 상승을 2°C 이하로 유지하기 위한 매우 적은 온실가스 배출 시나리오)

주요 공급업체 사업장	만성						급성														
	이상기온			해수면 상승			가뭄			산불			태풍			물부족			하천 범람		
	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40
Supplier A																					
Supplier B(facility1)				-	-	-															
Supplier B(facility2)													-	-	-						
Supplier B(facility3)				-	-	-															
Supplier C				-	-	-															

● RCP 4.5 경로 (저감 정책이 상당히 실행되어 기온 상승을 2°C로 맞춰가는 배출 시나리오)

주요 공급업체 사업장	만성						급성														
	이상기온			해수면 상승			가뭄			산불			태풍			물부족			하천 범람		
	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40
Supplier A																					
Supplier B(facility1)				-	-	-															
Supplier B(facility2)													-	-	-						
Supplier B(facility3)				-	-	-															
Supplier C				-	-	-															

● RCP 8.5 경로 (21세기 내 배출이 계속되며 기온 상승이 4°C 이상되는 최악의 시나리오)

주요 공급업체 사업장	만성						급성														
	이상기온			해수면 상승			가뭄			산불			태풍			물부족			하천 범람		
	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40	'20	~'30	~'40
Supplier A																					
Supplier B(facility1)				-	-	-															
Supplier B(facility2)													-	-	-						
Supplier B(facility3)				-	-	-															
Supplier C				-	-	-															

※ 공급업체가 제공 동의한 당사 거래제품 제조시설 위치정보만 활용(자산유형 'General Manufacturing' 일괄 적용)

[급성] 자연재해로 인한 공급업체 제조시설 운영 중단

Business Impact

- SK주식회사 IT서비스 사업을 위해 조달하는 HW/NW 장비의 약 60% (2022년 기준)가 중국, 말레이시아, 아일랜드, 싱가포르 시설에서 제조되고 있으며, RCP 4.5~8.5 시나리오 경로 상에서 해수면 상승으로 인한 자산손실 가능성이 상대적으로 높게 나타났습니다.
- 해수면 상승 등 자연재해로 인해 원자재 조달이 어려워질 경우, HW 제조사의 제조시설이 중단될 위험이 있습니다. 이 경우 구매 지연, 원자재 및 유사 경쟁제품의 가격 상승 등으로 인한 매출 감소 및 원가 손실이 발생할 수 있습니다.

Mitigation

- 말레이시아 제조시설 보유 공급업체는 동일제품군에 대해 복수의 국가에 제조시설을 보유, 자연재해 발생 시 사업연속성(BCP) 관리 체계를 갖추고 있습니다.
- SK주식회사는 주요 공급업체 대상으로 온실가스 감축 및 기후변화 대응 방안에 대한 Data를 매년 수취하고 있습니다. 특히 2023년부터 기후재해로 인한 공급망 리스크에 대한 대응방안을 함께 요구하고 있으며, 물리적 리스크가 높은 지역에 제조시설이 편중되지 않는지 지속적으로 모니터링할 예정입니다.

Strategy | ③ 투자 포트폴리오 전환 리스크

투자 포트폴리오 전환 리스크 분석 및 투자 전략 반영 Process T7

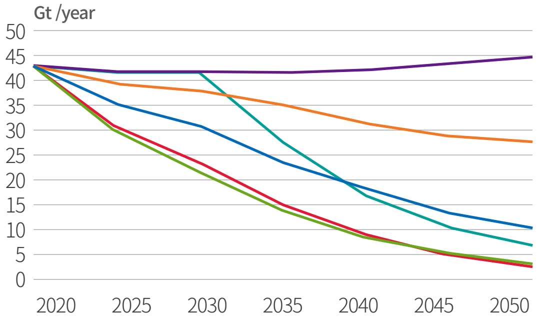
2022년 SK주식회사는 투자기업의 기후 리스크 관리를 위한 체계를 수립하고 포트폴리오 4대 영역별로 시나리오 분석을 통해 기후 리스크에 얼마나 노출되어 있는지 분석하였습니다. 투자기업의 감축목표 이행 경제성 평가와 시장현황까지 반영한 실질 리스크 비용을 산정, 영업이익과 비교하여 투자 전략에 반영하기 위한 체계를 수립하여 2023년부터 시범적으로 운영할 계획입니다. 이를 기반으로 2050년 Scope 3 90% 감축 이행경로를 구체화해 나갈 것입니다.

기후변화 시나리오 분석(NGFS 시나리오)

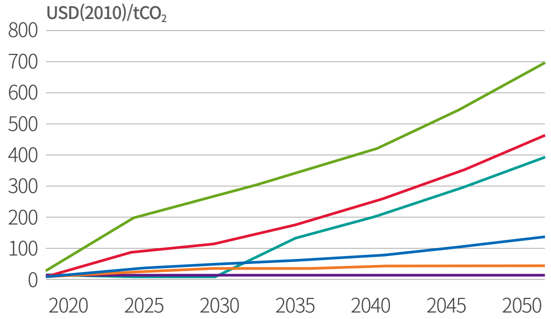
투자 포트폴리오 Level에서는 기업들의 저탄소 전환 비용에 대해 시장에서 평가되는 리스크 노출도를 파악하는 것이 중요합니다. 이를 위해 금융권에서 보편적으로 활용되고 있는 NGFS(녹색금융협의체) 시나리오 중 국책은행/금융기관에서 가장 많이 비교하는 3가지 시나리오를 선정하여 분석하였습니다. 탄소가격과 GHG 배출량 추이를 활용해 분석하였으며 NGFS Current Policies 시나리오는 할당된 배출권 거래가 끝나 최종 가격이 형성된 2기(2018~2020년) 배출권 가격 평균을 활용하여 조정하였습니다.

	Current Policies	Delayed Transition	Net Zero 2050
설명	정부 규제 현행 유지	2030년 이후 규제 강화	점진적 규제 강화
온도 상승	3°C 이상	1.6°C	1.4°C
매개변수	탄소가격 & 국가배출량 추이		

[참고] NGFS 시나리오별 탄소 배출량



[참고] NGFS 시나리오별 탄소 가격



Delayed Transition — Divergent Net Zero — Current Policies — NDCs — Net Zero 2050 — Below 2°C

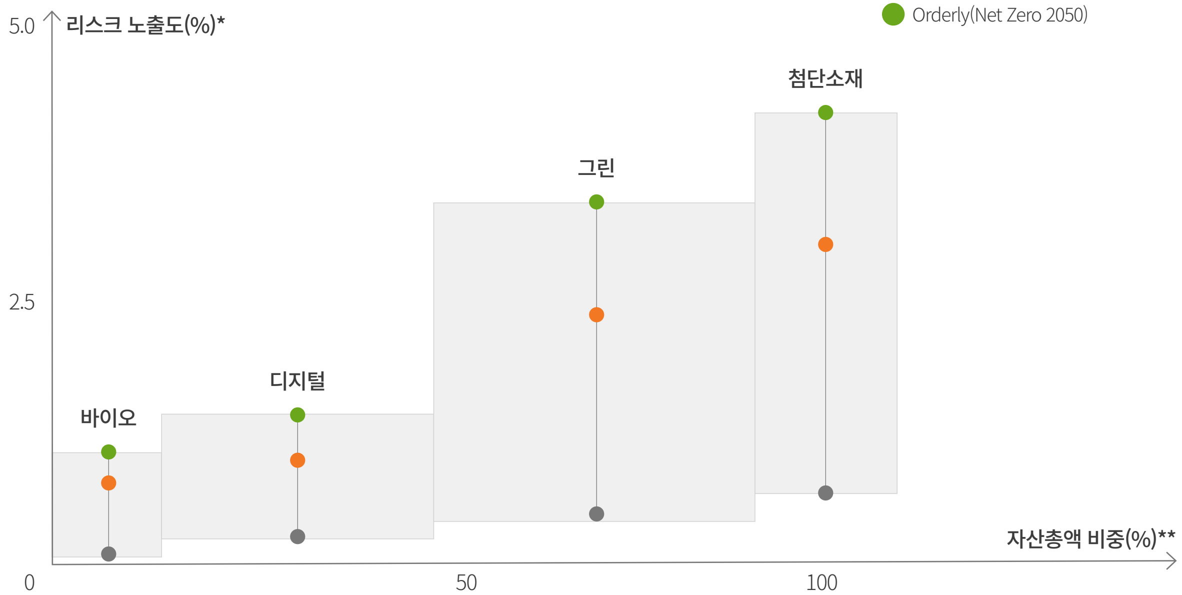
Source: IIASA NGFS Climate Scenarios Database

투자 포트폴리오 전환 리스크 노출도 분석 결과 T7

분류	리스크 노출도 분석 기업	Net Zero 목표 수립 기업
개수(비중)	27개(100%)	24개(89%)
설명	멤버사(24개), 직접자회사(3개)	멤버사(24개)

2022년에는 주요 SK 멤버사 및 경영권 보유 연결기준 자회사 중 배출량 확인이 가능한 회사 기준으로 전환리스크 노출도를 산정하였습니다. 리스크 노출도는 매출액 대비 리스크 비용을 %로 나타낸 것으로 현재 배출량과 사별 확장계획이 반영된 BAU 배출량과 이와 연계하여 예상된 매출액을 활용하였습니다. 일부 직접 자회사를 제외한 포트폴리오 내 모든 SK멤버사는 2050-α Net Zero 목표를 보유하고 있으며, 이를 이행할 경우 포트폴리오 리스크 노출도는 Net Zero 시나리오 기준 0% 수준까지 줄어드는 것을 확인하였습니다. SK주식회사에 실제로 영향을 미치는 정도를 파악하기 위해 재무영향 관리 및 투자 전략 반영 체계를 수립하였으며 이를 2023년부터 운영할 계획입니다.

4대 투자 영역별 전환 리스크 노출도 분석 결과



* 리스크 노출도: 23~50년 누적 리스크 비용 ÷ 누적 매출액

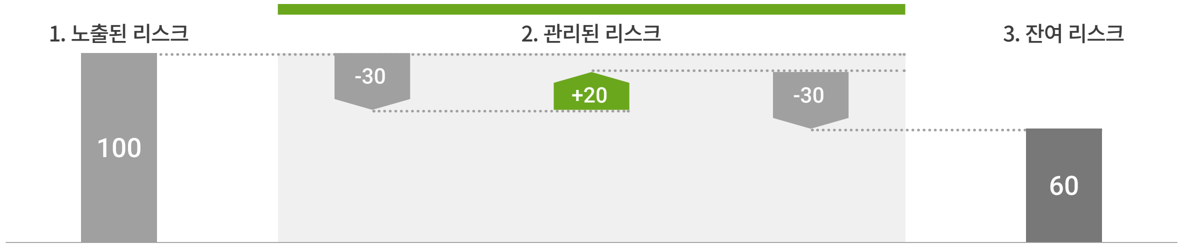
** 자산총액 비중: 자산총액 X SK 지분율

Strategy | ③ 투자 포트폴리오 전환 리스크

기후변화 전환 리스크 재무영향 관리 Framework

SK주식회사는 포트폴리오 투자회사 대상 기후 리스크 관리체계를 정립하였습니다. 노출된 규제 리스크 중 투자회사의 관리를 통해 완화된 리스크를 차감한 실질리스크를 투자회사 평가의 기준으로 활용합니다. 이 과정에서 각 투자회사가 보유한 감축수단의 효과성, 경제성과 함께 전환 리스크를 지탱할 수 있는 충분한 시장성을 보유했는지 함께 검토합니다. 도출된 실질 전환 리스크는 미래 투자회사의 매출 창출 역량과 비교한 지표인 '탄소리스크 보상비율'로 환산되어, 탄소 리스크 측면의 건전성을 평가받게 됩니다.

전환 리스크



규제 리스크 비용	감축목표 이행 / 감축투자 비용	원가구조 개선	실질 리스크 비용
각 사 온실가스 배출량 전망치 (BAU) 및 미래 배출권 가격 예측 기반 산정	중·장기 기후변화 대응 시나리오 고려, Net Zero 이행 수단 효과성 및 경제성 분석	가격/원가 구조변화에 따른 규제 비용 부담 감소 영역 확인	투자회사별 실질 리스크 수준에 따라 차별적 관리

단계별 관리 전략

규제 리스크 도출

주요 투자회사의 온실가스 배출량 전망치에 NGFS* 시나리오 기반의 탄소가격 전망을 고려할 시, 투자회사가 부담하게 되는 규제 리스크 비용 산정

- 2050년까지 누적 규제 리스크 비용의 현재가치
- 현재 자산가치, 매출액 및 EBITDA 대비 누적 규제 리스크 비용의 비율 검토

*NGFS(Network for Greening the Financial System): 녹색금융협의체

대응 전략 및 리스크 저감 가능 영역

배출량 감축 수단의 효과성·경제성

- 투자회사가 수립한 Net Zero 목표 이행에 따라 감소하는 규제 리스크 확인
- 탄소 감축 수단의 경제성 검토
- 시장 내 경쟁적 지위, 제품 가격 탄력성 고려에 따라 전환 리스크로 발생하는 비용의 리스크 저감 가능 영역 확인

실질 리스크 도출

- 투자회사의 노출된 전환 리스크 비용 중, 감축 목표 이행 또는 가격/원가 구조 개선을 통한 리스크 경감 후의 잔여 리스크를 실질 전환 리스크로 정의
- 실질 리스크 기반 탄소 리스크 보상비율 산출, 고위험 리스크(보상비율≥영업이익률) 투자회사 별도 관리

$$\text{탄소리스크 보상비율 (\%)} = \frac{\text{2050년까지 예상 실질 전환 리스크 비용의 현재가치}}{\text{2050년까지 예상 매출액의 현재가치}} \times 100$$

투자 전략 반영 프로세스(실질 리스크)

기존 투자 포트폴리오의 탄소리스크 보상비율이 영업이익률보다 높을 경우, 탄소한계기업으로 분류하여 포트폴리오 조정 심의를 거칠 예정입니다. 탄소한계기업은 아니지만 동종사 기업의 리스크 노출도보다 높은 경우, 보다 경제성 있는 감축목표 이행 방안을 요구하며, 그 외 해당사항이 없는 경우에도 시장상황 변화에 따른 변동사항에 대해 지속적인 모니터링을 진행할 예정입니다. 2023년에는 배출권 할당대상업체로 분류된 멤버사를 대상으로 시범적으로 실질 리스크 산정을 진행하여, 향후 실질 리스크 산정 기반의 포트폴리오 기후 리스크 관리 체계를 점차 고도화할 계획입니다.

실질 전환 리스크 관리 프로세스

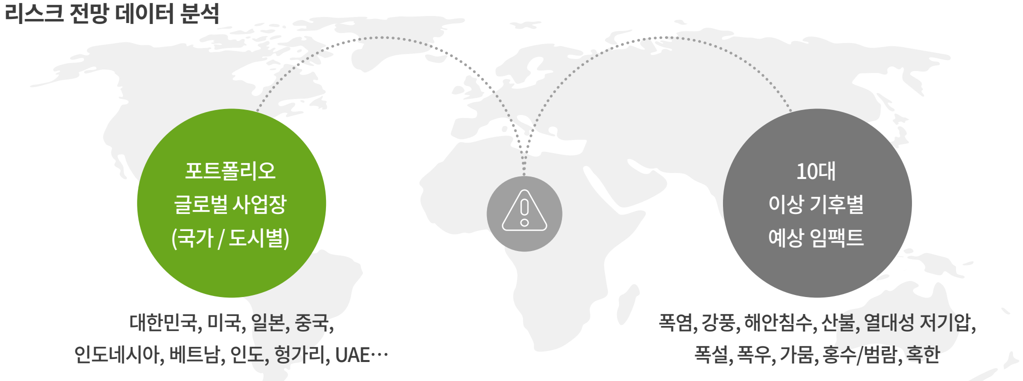
대상 기업	포트폴리오 內 모든 기업	포트폴리오 內 배출권 할당업체		
관리 유형	산업별 기후 리스크 노출도 파악	실질 리스크 비용 관리		
관리 방안	BAU 배출량 기반 기후 리스크 노출도 산정 (BAU 및 기초 재무정보 취합)	탄소리스크보상비율 매출액 대비 실질 리스크 비용 산정		
		영업이익률 초과 → 탄소한계기업 → **포트폴리오 조정 검토**	Peer 대비 탄소리스크 상대적 高 → 탄소열위기업 → **리스크 Hedge 방안 요구**	해당 사항 없는 경우 → **이행현황 파악**
		이사회 부의 (BM 혁신 요구 등)	리스크 감축 수단의 효과성/경제성 개선 요구	실제 이행 내용 기반 효과성/경제성 모니터링

Strategy | ④ 투자 포트폴리오 물리적 리스크

P1 P2 물리적 리스크 관리 Framework

물리적 리스크는 기후변화의 물리적 영향으로 발생하는 리스크로, 최근 이상기후 현상 발생 빈도가 증가함에 따라 물리적 리스크의 재무 영향이 심화되고 있습니다. 이에 SK주식회사는 MSCI Climate VaR 등 외부 기후/기상 Data를 활용하여 투자회사 사업장별 이상기후에 노출된 지역을 기반으로 예상되는 재무 영향을 분석하고 있습니다. 2022년 분석에 따라 포트폴리오의 기후 위험 노출도를 추정한 결과, 향후 15년 간 SK주식회사의 투자 포트폴리오에 가장 많은 영향을 주는 물리적 리스크는 폭염, 해안 침수, 열대성 저기압으로 나타났으며 고위험지역은 기후 리스크에 따른 재무적 손실 영향이 높은 대한민국 부산, 인도네시아 두마이, 대한민국 인천 지역으로 분석되었습니다. 고위험 지역 및 투자회사에 대해서는 연 2회 포트폴리오 ESG 실적 점검 시, 이에 대한 관리체계를 수립하고 있는지 모니터링하고 있습니다. 또한, 사업 확장 및 투자지역 입지 선정 시 물리적 리스크를 의사결정의 검토 요소로 고려하고 있습니다.

물리적 리스크 전망 데이터 분석



리스크 수준 분류

분류 기준	리스크 수준
주요 투자회사별	고위험
지역별(도시/국가)	중위험
이상기후 유형별	저위험

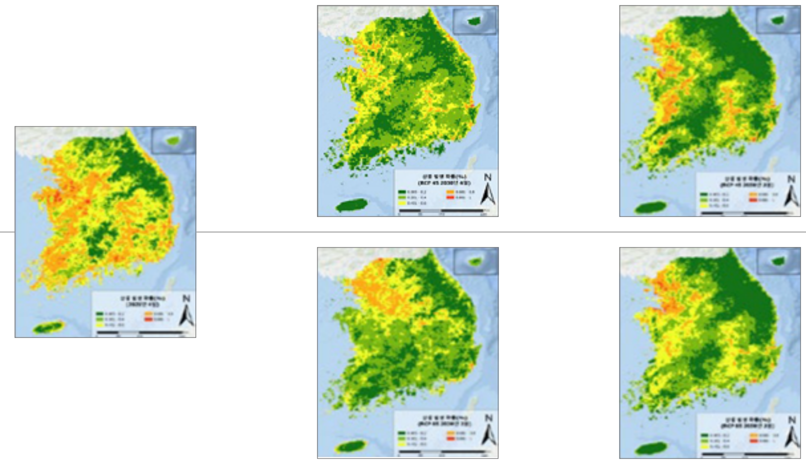
→ SK주식회사 고위험 투자회사 대상 경보 전달 → 투자회사 자체 관리체계 수립 및 모니터링 → SK주식회사 연 1회 리스크 시나리오 업데이트

투자기업 물리적 리스크 관리 사례 (SK텔레콤)

- RCP 시나리오에 따른 2050년까지의 기후변화에 대한 물리적 리스크를 평가하여 'SK텔레콤 기후변화 물리적 리스크 지도'를 구축하여 통신장비의 영향도를 시뮬레이션 시행
  : 재해 종류: 산불, 산사태, 폭우, 폭염 및 폭설(5개)
- 기후 변화 시나리오를 반영한 자연재해 사전 예측 및 대응 체계로 전환
  : RCP 시나리오 기반 국내 1만 6천개 네트워크 인프라의 이상기후 현상에 따른 재무 영향도 분석
  : 노출도가 높아 상당한 위험 발생 확률 및 피해 규모가 예상되는 지역 사전 식별
- 시뮬레이션 결과 기반으로 자연재해로 인한 경제적 손실을 최소화할 수 있는 대응 전략 수립 예정

SK텔레콤 기후변화 물리적 리스크 지도

기후요소	RCP	현재	2030년	2050년
산불 (발생 확률 기반 Heatmap)	RCP4.5			
	RCP8.5			



기존 시설 관리	**통신 인프라 정비** 현재 운영 중인 통신 시설 및 장비의 사전 정비, 사후 복구를 위한 체계 정비: 침수/파손 예상 통신시설 전력 시스템 보강 또는 기지국 이동 설치
신규 시설 반영	**리스크 반영 설계** 향후 통신 장비 설계 및 현장 구축 시 물리적 리스크 반영

Strategy | 기후변화 리스크(기타 항목)

T2 [정책/법률] CBAM(탄소국경세) 도입, ISSB 등 국내 의무화

Business Impact

- IFRS, 美 SEC, EU EFRAG 등에서 기후 정보 공시 기준을 발표하였습니다. 이로 인해 점진적으로 Scope 3까지의 온실가스 배출량과 기후변화 대응에 따른 리스크에 대한 Financial Society의 공시 요구가 강화되고 있습니다.
- 특히 EU의 CBAM을 시작으로 세계 각국에서도 기후변화에 대응하기 위한 무역 규제 수립 움직임을 보이고 있습니다. 관련 동향에 대해 민첩하게 대응하지 못한다면 글로벌 공급망에서 불리한 위치에 놓이게 될 수 있습니다.

Mitigation

- 현재 SK주식회사에 EU CBAM이 직접 적용되는 부분은 없습니다. 다만 향후 국내 도입 가능성을 염두하여 글로벌 투자 포트폴리오의 전환리스크에 대한 재무 영향도를 정기적으로 분석하고자 합니다. 향후 모니터링 결과에 대해서는 선제적 리스크 관리 일환으로 투자 포트폴리의 경영 관리체계에 반영할 예정입니다.
- 또한 현재까지 대한민국에서 ISSB 기준 공시는 의무화 단계가 아니나, SK주식회사는 ISSB 가이드라인을 고려하여 Scope 3 등 기후공시관련 보고 범위를 확대해 나가고 있습니다.

T4 [정책/법률] 온실가스 감축 미이행 기업에 대한 환경단체 등 소송

Business Impact

- 온실가스 고배출 글로벌 기업에 대해 시민단체, 구성원 등이 온실가스 감축 계획의 불확실성, 감축 이행 성과에 대한 Green washing 이슈 등 온실가스 관리에 대한 책임을 묻는 소송이 증가하고 있으며 이는 기업 이미지 실추 및 신뢰도 저하를 야기할 수 있습니다.

Mitigation

- 아직 국내기업 대상 법적 소송 사례는 없으며, SK주식회사는 대한민국 탄소중립달성 목표 시점인 2050년보다 10년 앞선 2040년을 Net Zero 목표달성 연도로 선언하였으며, 매년 온실가스감축 이행 성과를 지속가능보고서, CDP 등을 통해 투명하게 공개하고 있습니다.
- 2022년에는 SBTi(과학적 온실가스감축목표 수립 이니셔티브)를 Commitment하였으며 2024년에는 Scope3 목표를 포함하여 Near term 감축목표에 대한 검증을 받을 계획입니다.
- SK주식회사는 법적 이슈 발생 가능성 차단을 위해 환경관련 규제 동향을 지속 모니터링하고, ISO 14001, 31000에 따라 환경 관련 이해관계자 Needs를 분석하여 ISO 37301(준법경영체계)에 따라 법규 및 준수의무 사항을 모니터링 및 인증기관을 통해 검증 받고 있습니다.

T5 [기술] 청정기술(Clean Tech)투자 선점 실패로 인한 경쟁력 저하

Business Impact

- IEA Energy Outlook 2022에 따르면 청정 에너지 투자 규모가 2022년 1조 4천억 달러 규모에서 IEA NZE 시나리오 기준 2030년에 4조 5천억 달러까지 상승할 전망입니다.
- MSCI, KCGS 등 기업평가기관에서도 당사와 같은 글로벌 기업의 Clean Tech에 대한 투자 계획을 주요 평가 지표로 인식하고 있어 이에 대한 선제적인 투자를 하지 않을 경우 향후 기후변화에 대한 SK주식회사의 대응능력 및 경쟁력이 약화될 것으로 예상됩니다.

Mitigation

- SK주식회사는 기존 포트폴리오 기업에 대해서 전환 시나리오별 리스크 노출도 및 실질 리스크 비용을 분석하여 관리하는 Framework를 도입하였으며, 신규 투자에 있어서 친환경 투자 비중을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. (상세- 기회 파트 참고)

T6 [시장] 고객의 친환경인증 제품 정보 요구

Business Impact

- 국제사회 및 환경단체로부터 기업의 Scope3 목표 수립 및 공급망에서의 온실가스배출량 감축에 대한 요구가 커지면서, 글로벌 기업을 중심으로 공급업체에 대한 친환경제품인증, LCA(전과정온실가스평가) 정보 요구도 강해지고 있습니다. 이러한 고객 요구에 대응하지 못하는 공급업체는 고객의 신뢰 저하로 영업경쟁력이 약화될 우려가 있습니다.
- SK주식회사 사업부문 IT서비스 B2B 고객도 향후에는 온실가스 배출저감 및 친환경인증 제품 확대를 요구할 것으로 예상하며, 당사는 IT서비스의 핵심 Infra인 Data Center 및 HW/NW 장비에 대한 환경정보 관리가 중요하다고 판단하고 있습니다.

Mitigation

- SK주식회사의 주요 IT Infra인 Data Center는 RE100 2040 Roadmap에 따라 매년 재생에너지 기반 전력 비중 확대하고 있습니다.
- 또한 당사가 구매하는 HW제품에 대한 에코라벨 보유 여부를 관리하며, 주요 거래 HW 제조업체 대상으로 SBTi 기준 목표 수립 권고 및 제품의 LCA정보 요구 등 공급업체 Engagement를 강화하고 있습니다.
- 더불어, SK주식회사의 Net Zero 이행 및 전사환경경영체계(ISO14001 인증) 등 당사의 환경성과를 표준고객제안서에 담는 등 고객과의 소통도 강화하고 있습니다.

Strategy | 기후변화 리스크(기타 항목)

T8 [명성] 이해관계자의 기후전환계획 및 이행 성과 공개 요구

Business Impact

- 기후변화 대응 미흡으로 인한 이해관계자들의 부정적 평가는 SK주식회사 브랜드 이미지 훼손 및 기업가치 하락으로 이어질 가능성이 높습니다. SK주식회사는 SK그룹의 투자전문회사로서 Reputation이 하락할 경우 SK멤버사에도 부정적 영향을 미치게 되고 Global 투자 유치에 불리해 질 수 있습니다.
- 국내 사회책임 투자기관인 국민연금과 세계적 ESG 자산운용사인 블랙록(BlackRock) 등 기관투자자들이 SK주식회사의 20% 내외 지분을 보유하고 있습니다. 현재까지 환경 관련 이슈로 지분을 축소한 사례는 없으나, 기후변화 대응이 미흡할 경우 장기적인 관점에서 투자가 축소될 수 있습니다.

Mitigation

- 2020년 이후 그룹 內 SK주식회사 포함 7개사의 국내 최초 RE100 가입, 2021년 SK그룹 차원의 Net Zero 선언 등으로 국내에서 기후변화 대응에 대한 선도적 위치를 확보했습니다.
- SK주식회사는 주요 투자자 및 여러 이해관계자들의 기후변화 대응 요구를 경영활동에 적극 반영하며, TCFD 보고서 및 지속가능경영보고서를 통해 관련 전략 및 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.
- SK주식회사는 2022년 기후변화 문제 해결을 위한 다양한 친환경 개선 활동을 인정 받아 2년 연속 CDP 리더십(A-), 11년 연속 DJSI 월드 지수 편입, MSCI AAA 등급을 확보했으며, 향후에도 지속적으로 기후변화 대응 요구를 반영하며 개선해 나가고자 합니다.

Strategy | ⑤ 기후변화 전환 기회

중대 기후변화 전환 기회 식별

SK주식회사는 IEA NZE 2050, NGFS 2050 시나리오에서 제시하고 있는 수전해 수소, 전기차, CCUS, 재생에너지, 바이오 에너지 등 Net Zero를 위한 핵심 기술의 혁신과 확산 여부가 Net Zero 이행 경로를 결정한다는 사실에 주목하였습니다. 기술회사이자 투자전문회사로서 기후변화의 근본적인 발생 원인에 대한 해결방안을 모색하고, 이를 비즈니스 기회로 삼아 혁신기술과 비즈니스 모델 확보를 통한 사업화에 주력하고 있으며, 이는 곧 SK주식회사가 미래 저탄소 관련 시장 환경 변화에 유연하게 대응할 수 있는 전략적 요소로 인식하고 있습니다.

기후변화 전환 기회 분류		중대 기회	Time frame	Value Chain	재무영향
에너지 자원	01	화석연료기반 에너지원에서 신재생에너지원 사용 전환	중기/장기	Downstream	투자자산 가치 증가
시장	02	전기차 소재 및 기술 수요 증가	단기/중기	Downstream	투자자산 가치 증가
	03	지속가능 식품시장 수요 증가	중기/장기	Downstream	투자자산 가치 증가
자원효율성	04	친환경 바이오 에너지 중요성 부각	중기/장기	Downstream	투자자산 가치 증가
제품/서비스	05	기후변화 대응을 위한 IT 솔루션/서비스 수요 확대	단기/중기	Operation	매출 증가

기후변화 시나리오 활용

글로벌 투자 기업으로서 글로벌 에너지 정책 및 기술전망은 IEA Net Zero 시나리오를 메인으로 참고하고, 대한민국 정책영향 고려하여 대한민국 2050 탄소중립시나리오 NDC 전망을 함께 분석하였습니다. 이를 통한 분석 내용은 SK주식회사 투자 전략 및 신규 서비스 개발 전략에 반영하고 있습니다.

	대한민국 2050 탄소중립시나리오, NDC	Emissions by 2050 Scenario (IEA NZE Scenario)
시나리오 개요	대한민국 정부에서 탄소중립, NDC를 이행하기 위해 필요한 기술 및 투자 관련 전망	2030년까지 화석연료 대체, 2050년까지 Net Zero 달성 전망
온도 상승	Below 2.0 °C	Below 1.5 °C
주요 항목	제3차 자동차정책 기본 계획 - 전기, 수소차 전환 계획 산업 분야별 온실가스 감축 계획 - 건물 에너지관리시스템 도입 - 축산업분야 감축기술	신재생 에너지원 수요 증가 전기차 시장 전망 CCUS 기술 활용 전망

Strategy | ⑤ 기후변화 전환 기회

01 화석연료기반 에너지원에서 신재생에너지원 사용 전환

Business Impact

- IEA 및 NDC 시나리오와 다양한 시장 보고서에서는 글로벌 국가들의 청정에너지에 대한 적극적인 투자 및 지원으로 지속적인 시장 확대를 예견하고 있습니다. 다만 국내에서는 전반적인 재생에너지 자원 부족 문제를 겪고 있기 때문에, SK주식회사는 이러한 한계를 극복하고 국내 에너지 시장의 혁신을 주도하기 위하여 청정수소 기반의 생태계 구축 및 CCUS 기술 기업 투자를 계획하고 있습니다.
- (해외) 국제에너지기구(IEA)는 IEA Net Zero 2050 시나리오에서 CCUS가 2021년~2050년까지 전 세계 누적 에너지부문 탄소배출량 감소에 10% 기여할 것으로 전망하고 있습니다.
  - 탄소 포집·활용·저장(CCUS) 기술 탄소감축 기여 전망: 2021년 4천만 톤/년에서 2030년 12억 톤/년, 2050년 62억 톤/년
- (국내) 우리나라의 발전 및 산업구조의 특성으로 탄소배출 부담을 완화시키는 수단으로 CCUS 기술이 필요합니다. (2030년 NDC의 3.8%, 2050 탄소중립에 8.0~12.3% 기여 요구)

Adaptation

- SK주식회사는 2021년 1월 SK E&S와 공동으로 수소 경제산업의 선두 기업인 미국의 PlugPower社에 투자하였으며, 2021년 6월 세계 최초로 청록수소를 생산하는 미국의 Monolith社에 투자하고 리딩 투자자로서 이사회 의석을 확보하였습니다.
- SK E&S는 플러그파워社와 2022년 1월 합작법인(SK플러그하이버스)을 설립하여 수전해 설비 공급사업을 추진하고 있습니다. 또한 SK주식회사가 중심이 되어 SK그룹 차원에서 2025년까지 18조 원을 투자하여 세계 최대 액화 수소 플랜트를 건설하고 수소 생산에서 유통, 소비단계까지 全 Value Chain의 생태계를 구축하는 사업계획을 발표하였습니다.
- SK주식회사는 2021년 투자한 Monolith社와 합작법인을 통해 국내 청록 수소 및 고체 탄소 시장을 선점할 예정입니다.
- SK주식회사는 CCUS 기술 선제적 확보를 위해 원천기술을 다수 보유한 8rivers, 탄소 포집 분야 유망 기업인 ION Clean Energy, 그리고 세계 최대 CCS 프로젝트인 Summit Carbon Solutions에도 투자하고 있습니다

[참고] 투자현황

투자 기업	보유 기술	투자금액	투자 시기
PlugPower	그린 수소 생산을 위한 수전해 설비 및 수소 연료전지	약 1조 6,000억 원(SK E&S 공동 투자)	2021
Monolith	메탄에서 수소와 상업용 고체탄소 생산 (CO_2 발생 없음)	비공개	2021

02 전기차 소재 및 기술 수요 증가

Business Impact

- 대한민국 정부는 전기, 수소차 450만대 보급 등 친환경 모빌리티 확대를 통해 2030년까지 수송분야에서 약 2,970만 톤의 온실가스를 감축하고자 하며, 친환경자동차법에 따라 사업용 차량의 친환경차 교체를 촉진하고 있습니다. IEA NZE 2050 시나리오에서 전세계 전기차 시장 점유율은 2020년 4.3%에서 2030년 60.9%까지 증가할 것으로 전망하고 있습니다.

Adaptation

- SK주식회사는 빠르게 성장하는 전기차 시장에서 친환경 전기차 인프라/기술을 선점하기 위해 2021년부터 동박, 차세대 전력반도체 등 핵심 소재와 기술에 활발히 투자하고 있습니다.
- 차세대 리튬메탈(Li-Metal) 배터리 시장 선점을 위해 리튬메탈 음극재 및 고농도 전해질 기술을 보유하고 있는 미국의 SES AI 社에 2018년 300억 투자에 이어 2021년 400억을 투자하여 3대 주주의 지위를 확보하였습니다. SES AI 社 시제품 개발에 성공하여 2025년 상용화를 목표로 하고 있으며, 충/방전 수명 향상(10배 이상)으로 기존 화석연료를 대체하는 에너지가 될 것으로 전망하고 있습니다.
- SK주식회사는 2019년 전기차 배터리 필수 소재인 동박(Copper Foil)을 제조하는 중국 Wason社에 2,700억을 투자하고 2020년 추가 1,000억을 투자하였습니다.
- 또한 SiC(탄화규소) 전력반도체(전기차 전류 방향 조절 및 전력 변환 제어) 설계/제조사인 국내 SK파워텍(舊 예스파워테크닉스社)에 2021년 268억 원을 투자해 33.6%의 지분을 확보했고, 초급속 전기차 충전기 개발로 세계 최초 미국 인증을 획득한 한국의 시그넷 EV 社 지분 53.4%(2,932억 원)를 2021년 인수하였습니다.

[참고] 투자현황

투자 기업	보유 기술	투자금액	투자 시기
Lunar Energy	가정용 태양광 ESS 사업	약 600억 원	2020, 2022
SES AI	차세대 리튬메탈(Li-Metal) 배터리 개발	약 700억 원	2018, 2021
Wason	동박(Copper Foil) 제조사 (Global 1위)	약 3,800억 원	2019, 2020
SK파워텍 (舊 YPTX)	실리콘카바이드(SiC) 전력 반도체 (국내 유일)	약 1,000억 원	2021, 2022
SK시그넷	초고속 EV 급속 충전기 제조	약 3,000억 원	2021
Atom Power	에너지 솔루션 및 EV 충전 사업	약 1,000억 원	2022

Strategy | ⑤ 기후변화 전환 기회

03 지속가능 식품시장 수요 증가

Business Impact

- 대한민국 정부는 대체 가공식품을 통한 온실가스 감축을 포함해 2030년까지 농축산업 분야에서 2018년 대비 18만 톤의 온실가스 감축 목표를 수립하였습니다.
- 농축산업 분야는 전세계 온실가스 배출량의 22%를 차지할 뿐만 아니라 농약, 폐기물 등으로 인한 토지 및 수질 오염 문제가 증가해 최근 지속가능 식품이 솔루션으로 제시되고 있으며, 또한 밀레니얼 세대 등 미래 주력 소비계층을 중심으로 높은 시장 성장세가 전망됩니다.
- 실제로 대체식품 관련 투자는 세계적으로 2016년 약 1,300억 원에서 2020년 2조 6,000억 원으로 20배가량 성장하였습니다.

Adaptation

- SK주식회사는 대체식품 시장의 빠른 성장 속도 및 시장 규모를 고려해 2020년부터 퍼펙트데이(Perfect Day)社에 540억 원을 투자하며 대체식품 시장에 진출했습니다. 이후 추가 투자로 이사회 의석을 확보하는 등 본격적인 대체식품 및 푸드테크 스타트업 발굴에 나섰습니다.
- SK주식회사는 미국, 영국의 대체 단백질 Global 선도업체에 선별투자하고 있으며, 중국 진출을 위한 대체 식품 관련 펀드를 조성 및 운영하고 있습니다.
- 국내에서는 유수 식품 업체들의 식품 생산부터 유통, R&D 인프라를 바탕으로 JV 설립 및 공동투자를 진행하며 한국 시장에 맞는 대체식품 사업을 구체화하고 있습니다.

[참고] 투자현황

투자 기업	보유 기술	투자금액	투자 시기
Perfect Day	발효 유(乳) 단백질 생산 - 아이스크림, 치즈, 빵 등의 원료로 활용 가능	약 1,200억 원	2020, 2021
Joyvio Group	중국 Legend Holdings가 설립한 F&B 유통 기업 - 대체 식품 분야 공동 투자 및 중국사업 협력 예정	약 400억 원	2021
Nature's Fynd	발효 단백질 기술 보유 - 크림치즈, 대체육 패티 제품 출시	약 290억 원	2021
Wild Type	세계 최초 연어배양육 개발에 성공 - 美 FDA GRAS 승인 이후 상업용 생산 계획	약 88억 원	2022

04 기후변화 대응을 위한 IT 솔루션/서비스 수요 확대

Business Impact

- 대한민국은 '2050 탄소중립시나리오'을 통해 에너지관리시스템 보급 확대 등 건물 에너지관리 및 친환경차량 전환 목표에 대한 장기 로드맵을 제시했으며, 2022년 10월 ICT 기술을 통한 실시간 에너지 수요 관리와 AI 기반 에너지 생산 인프라 구축을 주요 에너지 효율 달성방안으로 제시하였습니다(탄소중립·녹색성장 추진전략(탄소중립위원회)). 이런 정책 기조 하, 제조업, 전력부문 등 에너지 다소비 기업의 에너지관리시스템 고도화 수요 및 전기차 충전시설 등 친환경차량 Infra관리와 연계한 IT서비스 수요도 증가할 것으로 예상됩니다.
- 최신의 IEA Net Zero 시나리오에서 기존의 Net Zero 2050 목표로는 1.5도 경로를 달성할 수 없고, 더 강한 온실가스 감축 규제와 감축 기술 도입이 필수적임을 강조하고 있습니다. 이런 측면에서 Value Chain 상의 온실가스인 Scope 3 배출량 감축은 물론, Value Chain 밖의 온실가스를 감축하기 위한 기업의 노력이 요구됩니다. 이미 미국과 유럽을 중심으로, 감축 목표 상향 및 Scope3 배출량 공시 강화 추세가 확산되고 있습니다.
- 글로벌 기업의 LCA(제품전생애주기평가)기반 제품탄소발자국 관리 및 자발적 탄소크레딧 시장 참여 등 추세를 볼 때 온실가스 측정 및 검증, 감축 크레딧 거래 등에 필요한 IT 관리시스템 수요는 점차 커질 것으로 예상됩니다.
- Big Data, AI, Block Chain 등 Digital 기술 역량을 보유한 당사는 이러한 변화를 고객에게 친환경 제품·서비스를 제공할 수 있는 중요한 기회로 보고 있습니다.

Adaptation

- SK주식회사 사업부문은 정부의 환경 정책 방향 및 고객의 ESG Needs를 선제적으로 파악하여 재생에너지 산업단지 프로젝트 참여, 에너지관리시스템(EMS), BasS(Battery as a Service) 등 온실가스 감축 수요와 연계한 IT서비스를 제공하고 있습니다.
- 2022년부터 기업 ESG 성과진단 플랫폼 'Click ESG'의 공급망 관리서비스 고객 확대를 비롯하여, 고객사의 공정 상 배출량을 관리하는 LCA 플랫폼 구축, 자발적 탄소인증 및 거래플랫폼 'Centero' 개발 등 Net Zero 생태계로 연결되는 비즈니스 모델을 육성하고 있습니다.
- 2023년에는 '고객의 Green Digital Partner'로서 'ESG/Net Zero E2E서비스'를 제공하고자 IT 전문성과 ESG컨설팅 역량이 결집되도록 사업 전략과 조직 체계를 Upgrade 해가고 있습니다.

탄소거래 시장 연계 BM 사례

SK주식회사 Centero(자발적 탄소감축인증 및 거래 플랫폼)는
(1) 인증기관이 탄소감축 사업을 인증하는 업무 프로세스를 지원하는 "Registry 서비스"와
(2) 신뢰성 있는 탄소Credit의 거래를 위한 "Marketplace 서비스"를 제공합니다.

Strategy | ⑤ 기후변화 전환 기회

05 친환경 바이오 에너지 중요성 부각

Business Impact

- 대한민국 정부는 재생 자원의 저탄소 산업원료화 기술 중에서도 즉시 상용화 가능한 기술에 대해 R&D 투자 및 경영활동을 적극 지원하고 있습니다.
- IEA(국제에너지기구)는 폐기물로 인한 환경오염이 심화됨에 따라 폐기물 처리 및 활용에 관한 친환경 혁신 기술의 필요성을 강조하고 있으며, 2021년 기준 전세계 바이오 연료 시장이 약 146조 원 규모에 이를 것으로 추산하고 있습니다. 바이오연료는 항공, 선박 등과 같은 운송수단의 탈탄소화에 중요한 역할을 미치고 있고 세계 각국에서도 정책적으로 바이오 연료 확대를 지원하기에 앞으로도 견조한 성장을 이어갈 것으로 전망하고 있습니다.

Adaptation

- SK주식회사는 기후변화 대응을 위해 Net Zero 달성에 필요한 친환경 사업 및 기술 투자를 진행하는 동시에 국내 바이오에너지 시장 진출도 추진할 계획입니다.
- 이에 SK주식회사는 2021년말 국내 사모펀드와 함께 생활폐기물을 활용해 합성원유를 생산하는 미국의 Fulcrum BioEnergy社에 약 600억 원을 공동 투자했으며, Fulcrum의 혁신 공정을 국내로 도입해 폐기물 바이오연료 사업의 가능성을 모색하고 있습니다.

[참고] 투자현황

투자 기업	보유 기술	투자금액	투자 시기
Fulcrum	폐기물 바이오연료 사업	약 300억 원	2021

Strategy | Transition Plan

Transition Plan

SK주식회사는 2040년 Scope 1+2 배출량 Net Zero 달성을 목표로 전환 계획을 이행하고 있습니다. 2022년 Scope 3 관리체계를 구축하였으며 연관된 전환계획은 내부적으로 ESG 위원회 주관으로 검토 중입니다. 현재 가장 배출량 비중이 높은 Scope 3 Category 15(투자)의 경우 SK 그룹 목표인 2050-α Net Zero, 2030 Global 탄소감축 기여량 2억 톤 달성을 위해 지속적인 친환경 Biz. 비중 확대와 함께 올해부터 시행 중인 투자 포트폴리오 기후 리스크 관리 체계를 고도화하여 향후 전환 계획을 구체화할 예정입니다.

Upstream

원료 생산 및 운송

Scope 3 카테고리	tCO_2eq
1. 구매 제품 및 서비스	7,854
2. 자본재	1,840
3. Scope 1,2 미포함 연료 및 에너지	8,402
4. 운송 및 유통	7
5. 작업 중 발생한 폐기물	1
6. 출장	2,129
7. 직원 출퇴근	1,900
8. 임차자산	-

Category 1,2(구매/자본재) 관련 공급업체 관리 목표 수립

Operation

제품·서비스 생산

직/간접 배출량(Scope 1+2)	tCO_2eq
직접 배출량(Scope 1)	1,431
직접 에너지 사용량	24(TJ)
간접 배출량(Scope 2)	107,782.5
간접 에너지 사용량	2,256(TJ)

2040 Net Zero & RE100

Downstream

제품 사용 및 투자

Scope 3 카테고리	tCO_2eq
11. 제품의 사용	61,926
12. 제품의 폐기	291
15. 투자	11,445,468

친환경 투자 비중 확대 & 투자 포트폴리오
기후 리스크 관리 체계 고도화

SK주식회사 전환계획

Strategy | Transition Plan

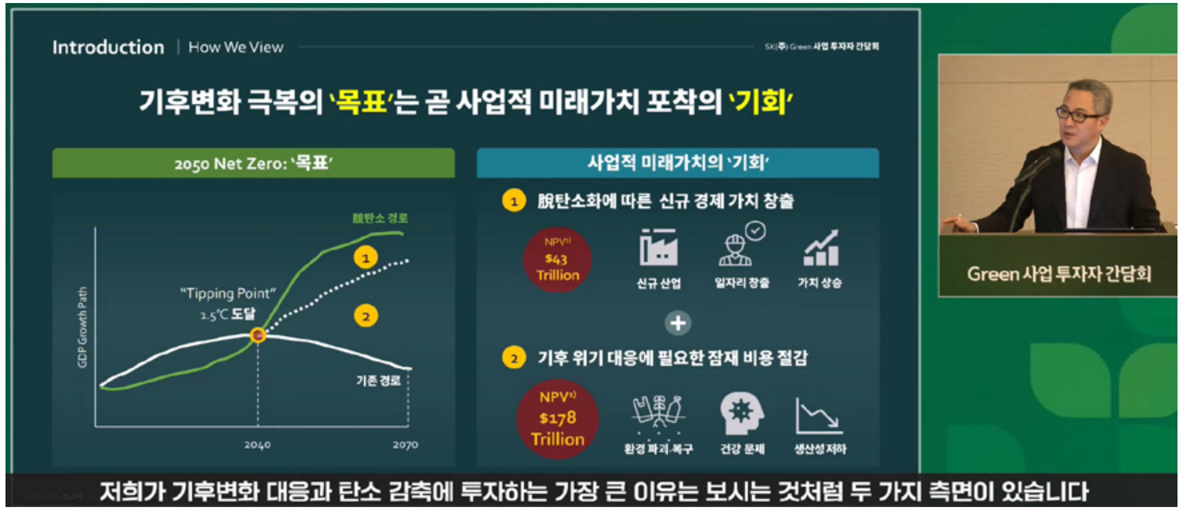
이해관계자 소통

주주와의 소통 채널

SK주식회사는 주주/투자자 대상 소통 채널을 다각화하여 SK주식회사의 탄소배출 감축 사업 운영, 친환경 투자 방향성과 성과를 적시에 소통하기 위해 노력하고 있습니다.

주주/투자자 소통채널	2022~2023년 주요 소통 내용	QR Link
주주총회, 애널리스트/투자자 미팅	• Decarbonization 성장 거점 마련을 위한 탈탄소 Solution 신규 투자 내역 및 투자 성과	https://sk-inc.com/kr/ir/irArchive.aspx
공시/실적 발표	• 전기화 및 청정연료 자산 확대를 통한 에너지 탄소 배출 저감 강화	https://sk-inc.com/en/media/view.aspx?seq=247
홈페이지	• Special Report 발간 통한 그룹 및 SK주식회사의 저탄소 경제 전환 접근방식과 탄소배출 감축 활동 소개	SK Inc. 홈페이지에서 7월 31일부터 확인 가능

SK주식회사 Green 사업 투자자 간담회 (2022.12)



전환계획 소통 사례

SK주식회사는 2021년 Net Zero 목표를 수립한 이래 Net Zero 이행을 위한 기후변화 대응 활동에 대해 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 2023년 SK주식회사는 기후변화 관리 체계를 비롯하여 전환 계획과 관련된 주주/투자자의 문의에 대해 지속적으로 소통할 예정입니다.

2021년 이후 주주/투자자 전환 계획 관련 문의 현황

유형 구분	문의 주제	전환 계획 문의 內 비중	SK주식회사 답변 내용
SK주식회사 사업장 Level에서의 전환계획	탄소중립 계획	17%	• 탄소중립 목표 하의 한국 정부 정책에 대한 대응
	RE100 추진	17%	• 재생에너지 조달 현황
투자 포트폴리오 Level에서의 전환계획	高탄소 산업 Phase Out	8%	• 고탄소 업종의 사업 전략방향
	친환경 비즈니스 전략	54%	• SK그룹의 수소 산업 • 친환경 기술 개발 계획
정보공시	TCFD 보고	4%	• TCFD 보고 계획

* 2021-2022년 기준

Strategy | Transition Plan

감축활동 이행 현황

SK그룹 - 멤버사 감축목표 현황

2050-α Net Zero

2021년 SK는 국내 기업 최초로 그룹 차원의 Net Zero를 선언하고, 글로벌 탄소중립 목표인 2050년보다 더 이른 시점에 온실가스 순 배출량 제로를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. SK멤버사들은 저탄소·탈탄소 비즈니스로의 전환을 위해 사업의 특성을 감안하여 '2050-α'라는 도전적인 달성 시점을 선정하고, 각 사가 업종 내 글로벌 기후 리더십을 발휘할 수 있도록 감축 목표와 이행 계획을 수립 및 실행해 나가고 있습니다.

2022	2025	2030	2035	2040	2045	2050
		SK(주) 머티리얼즈	SKI 계열 - Green Biz.	SK주식회사 SK스퀘어 SK E&S SKC SK실트론 SK에코플랜트 SK네트웍스 SK바이오팜 SK케미칼	SK브로드밴드 SKI 계열 - Carbon Biz. (2045~2050년 내)	SK텔레콤 SK하이닉스 SK가스

국내 최초 RE100 가입

RE100은 2050년까지 사용 전력량의 100%를 재생에너지로 조달하고자 하는 글로벌 기업들의 자발적 Initiative입니다. SK는 2020년 SK주식회사를 비롯하여 7개 멤버사가 RE100에 국내 최초로 가입하며, 온실가스 Scope 2 감축을 선도해 왔습니다. 아울러 RE100에 가입하지 않은 멤버사들 역시 RE100에 준하는 기준으로 재생에너지 사용을 확대해 나갈 계획입니다.

RE100 가입 7개 멤버사

SK 주식회사, SK 하이닉스, SK 텔레콤, SKC, SK 스페셜티, SK 실트론, SK 아이이테크놀로지

SK그룹 - 감축활동 현황

Clean Mobility

SK(주) & SK E&S 공동 투자 - Plug Power
- 모빌리티용 수소 연료전지 기술

SK시그넷, SKE&S - 에버차지
- EV 충전 사업

SK(주) & SK에너지 공동 투자 - Atom Power
- SiC 전력반도체 기반 EV/ESS 적용 에너지솔루션 사업

SKC - 넥세온
- 전기차 배터리 신소재(실리콘 음극재) 기술

SKC - 넥실리스
- 리튬이온 배터리 핵심 소재 동박 생산

Waste to Resources

SK이노베이션 - SK지오센트릭
- 폐배터리 · 플라스틱 재활용 사업

SK에코플랜트
- 폐플라스틱 재활용 사업
- 폐기물 배출-운송-처리 생애주기의 디지털 기반 추적/관리 솔루션 개발
- 폐배터리 리사이클링 사업

SKC
- 폐플라스틱 열분해 기술

Air Mobility

SK 텔레콤 - Joby Aviation
- 무공해, 저소음 미래 도심항공교통 사업

SK E&S
- 냉각 수소를 연료로 활용하는 액화수소 드론 개발

Future Energy

SK(주) & SK이노베이션 공동 투자
- Terra Power
- 차세대 소형 모듈 원자로 기술 (SMR)

SK이노베이션 - SK에너지 & SK 어스온, SK E&S
- 탄소 포집, 활용, 저장기술 (CCUS)

SK에코플랜트 - Bloom Energy
- 연료전지 발전 사업

SK에코플랜트
- 해상풍력-그린수소 생산까지 신재생 에너지 밸류체인 전반 사업개발

Sustainable Food

SK(주) - Perfect Day, Nature's Fynd
- 발효 유(乳) 및 미생물 발효 기술을 통한 단백질 생산

SK(주) - Wildtype
- 식물성 대체육 및 세포배양 연어육 생산

Zero Carbon Lifestyle

SK(주) - Halio
- 친환경 혁신 소재 Smart Glass를 통한 건물용 에너지 효율 개선 기술

SK실트론 - 테라온
- 나노탄소 발열소재 및 고내열 전도성 잉크 소재 기술

Green Digital Solution

SK하이닉스
- 4세대 고성능 D램 및 고효율 기업용 SSD 개발

SK이노베이션 - SK엔무브
- 냉각유를 활용한 액침냉각 등 열관리 사업

SKC - 앱솔릭스
- 전력 효율도 우수한 반도체 글라스 기판 생산

2030 Ambition:
글로벌 탄소감축 기여 2억 톤 달성

Risk Management | 리스크 관리 체계

환경/기후 리스크 관리 체계

SK주식회사는 환경경영시스템(ISO 14001) 하에서 전사 통합 리스크 관리 체계와 연계하여 기후 리스크를 사전에 식별, 예방하고 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 매년 내/외부 심사를 통해 리스크 평가의 적합성, 효과성을 검증하고 있으며, 중대 리스크는 CEO 및 이사회에 보고하여 전사 차원의 대응이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 2023년 ISO 31000 가이던스를 기반으로 환경/기후 리스크 관리 체계를 전사 차원의 리스크 관리 체계에 통합하여 관리할 계획입니다.

환경/기후 리스크 관리 프로세스

전사 통합 리스크 관리체계 연계

이해관계자 중대성 평가	환경이슈 사항
인권영향평가	환경권 대응 현황
준법경영시스템	환경 법규

기후변화 시나리오 기반 (TCFD) - BAU vs 1.5 °C 시나리오 -

전환 리스크	정책, 법률, 기술, 시장, 명성
전환 기회	자원효율, 제품, 시장 등
물리적 리스크[1]	급성, 만성

환경 리스크 평가 (ISO 14001)

내/외부 이슈, 이해관계자 Needs, 준법사항 → 리스크/기회 식별 → 고유 리스크 분석/판정 → 현 대응수준 평가 → 잔여 리스크 분석/판정 → 잔여 리스크[2] 처리 및 효과성 평가

1) 신규 사업장(New Operation)을 포함하여 진행

2) 중대한 리스크에 대해서는 CEO 및 이사회에 보고

Value Chain 기후 리스크 관리

SK주식회사는 전환 리스크, 물리적 리스크 요인을 식별하고 Scope 3 배출량 관리 및 친환경 Biz. 확대 차원에서 공급업체, 고객, 투자기업의 기후 리스크를 관리하고 있습니다.

Upstream(공급업체)

협력사 ESG 행동강령 및 업체 ESG 수준진단 자문 등 협력사의 환경관리 수준 향상을 위한 지원활동을 하고 있습니다. (상세 내용은 지속가능경영보고서 '동반성장(협력사 ESG 실천지원 체계)' 참고) +

특히 Upstream 주요배출원인 HW/NW장비 제조가 중점 온실가스 감축 Engagement 활동을 시행하고 있으며, 2023년에는 친환경제품 인증 및 LCA 정보 및 기후리스크에 대한 BCP(사업연속성계획) 요구 등 공급망에서의 기후 리스크 관리 체계 기반을 정교화해 나가고 있습니다.

Downstream(투자기업)

2022년부터 투자기업 대상으로 기후 리스크 노출도 관리를 시작하였습니다. 노출된 리스크와 감축목표 이행에 필요한 비용 및 시장에서의 가격/원가 구조를 반영한 실질 리스크 비용과 영업이익률 비교 등 재무적인 분석을 통한 투자 프로세스 반영 체계를 수립하였습니다.

향후 관리 범위 확대 및 방법론 강화를 통해 지속적으로 Downstream 기후 리스크 관리를 고도화할 예정입니다.

Metrics & Targets | 기후변화 관련 SK주식회사의 관리 지표 및 목표

Net Zero 2040/RE100 2040 로드맵과 연계한 온실가스 및 에너지 지표를 KPI로 관리하고 있으며, Scope 3 Engagement 및 친환경 Biz. 사업과 연계하여 Value Chain 상의 지표 관리를 강화해가고 있습니다.

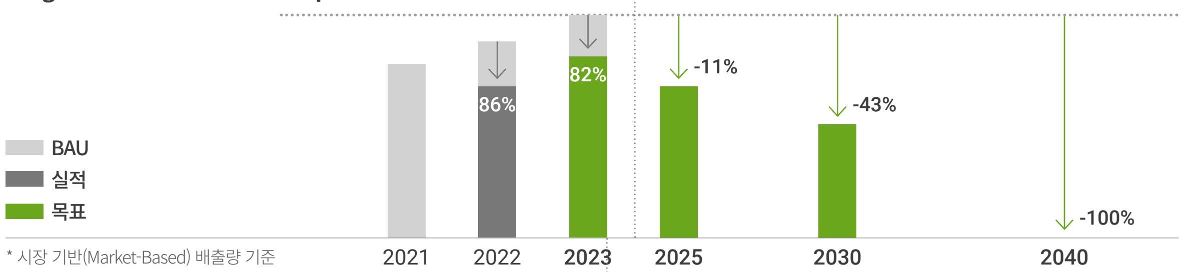
온실가스 배출량 및 에너지 관리

SK주식회사는 사업장별로 매월 온실가스 배출량을 측정, 모니터링하고 있으며, Net Zero KPI 등 연도별 성과관리에 활용하고 있습니다. 온실가스는 정부의 '온실가스 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침' 및 지역난방 공사 가이드라인에 따라 산정했으며, 온실가스 지표와 성과는 IPCC Guideline 2006, WRI/WBCSD GHG Protocol 2004, ISO 14064-3 2006, ISO 14001 및 정부의 온실가스 배출권의 할당/거래에 관한 법률/시행령에 따라 제3자 검증을 받고 있습니다.

온실가스 감축 목표(Net Zero)와 이행성과

Long-Term target	2040년 Scope 1+2 Net Zero 달성
Near-Term target	2023년까지 BAU 比 감축량 매년 증대: 2022년 10% (실적14%) → 2023년 18% 목표 2024년부터 2023년 배출량 대비 매년 6% 이상 절대량 감축('24년 SBTi 목표제출/검증 예정)

Progress on Net Zero Roadmap



* 시장 기반(Market-Based) 배출량 기준

2021년 Net Zero 2040 선언 이후 매년 BAU 대비 감축량 증대(~2023년)

Scope 1&2 연료별 온실가스 연간 배출량

지역기반(Location-based) 배출량 기준 [단위: tCO_2eq]

구분		2019	2020	2021	2022
Scope 1+2 배출량(합계)		63,978	64,014	86,109	109,207
Scope 1	소계	121	206	1,432	1,431
	도시가스	89	68	523	526
	경유	32	138	100	162
	휘발유	-	-	738	687
	프로판	-	-	71	56
Scope 2	소계	63,857	63,808	85,677	107,782*
	전력	63,531	63,550	84,166	107,091
	지역난방	326	258	511	692

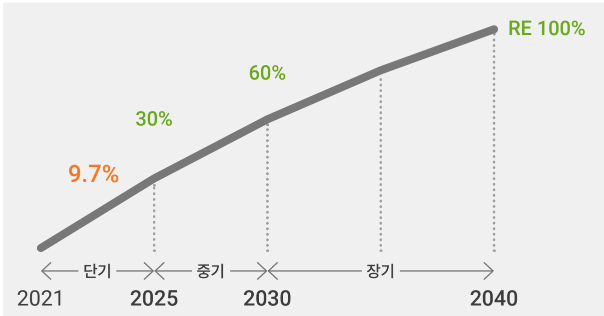
* 2022년 Data Center 상면 증설로 인한 전력사용량 증가에 따른 절대량 증가

※ 상기의 온실가스 배출량의 합계는 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침을 따르며 세부 에너지원별 합산값과 차이가 발생할 수 있음

재생에너지 전환 목표(RE100)와 이행 성과

Long-Term target	2040년 전력 사용량 100%를 재생에너지 기반으로 전환
Near-Term target	2025년까지 전력 사용량 30% 재생에너지 기반으로 전환 2030년까지 전력 사용량 60% 재생에너지 기반으로 전환

Progress on RE100 Roadmap



연도	목표	실적
2021	3%	3.2%
2022	9%	9.7%
2023	16%	-
2025	30%	-
2030	60%	-
2040	100%	-

에너지 수요 및 사용량

[단위: TJ]

구분		2019	2020	2021	2022
합계		1,319	1,340	1,795	2,283
전력	수요량(A)	1,348	1,375	1,880	2,282
	저감량(B)	41	46	122	41
	사용량(A-B)	1,307	1,329	1,758	2,241
	RE %	0.2%	0.3%	3.3%	9.7%
전력 外		12	11	37	42

Metrics & Targets | 기후변화 관련 SK주식회사의 관리 지표 및 목표

Scope 3 관리

SK주식회사는 매년 Scope 3 측정 범위를 확대하여, 2022년부터 당사에 적용되는 모든 카테고리의 배출량을 산정 및 공시하고 있습니다. 특히, Scope 3 총 배출량의 90% 이상 차지하는 '투자' 항목과 관련된 투자기업 및 구매, 사용, 폐기와 관련한 공급업체 대상 Value Chain Engagement를 강화하고 있습니다.

Long-Term goal	2050년 Scope 3 총 배출량 2021년 대비 90% 감축 목표 (2050년 주요 SK멤버사를 비롯하여 SK그룹차원 2050-α Net Zero 달성 추진)
Near-Term target*	(Upstream) 2025년까지 Category1,2(구매/자본재) 관련 공급업체 50%이상 SBT(과학기반온실가스 감축목표) 수립 (Downstream) 2030년까지 기준년도 대비 Category15(투자) 배출량의 30% 감축

* 기준연도 2021년 (SBTi 가이드에 따라, 기준연도 및 목표재검토 후 2024년 SBTi 목표제출/검증 예정)

Scope 3 Category 別 온실가스 배출량 (단위: tCO_2eq)

구분		2019	2020	2021	2022
합계	Scope 3 총 배출량	5,464	5,637	13,391,021	11,529,818
Upstream	구매 제품&서비스	2021년 최초 보고	2021년 최초 보고	7,480	7,854
	자본재	2021년 최초 보고	2021년 최초 보고	2,588	1,840
	Scope 1,2에 포함되지 않는 연료&에너지	2021년 최초 보고	2021년 최초 보고	84	8,402
	운송&유통	11	12	12	7
	작업 중 발생한 폐기물	11	12	30	1
	출장	696	914	896	2,129
	직원 출퇴근	8	8	3,324	1,900
	임차자산	4,738	4,691	2021년부터 Scope 2에 포함	-
Downstream	제품의 사용	2021년 최초 보고	2021년 최초 보고	56,442	61,926
	제품의 폐기	2021년 최초 보고	2021년 최초 보고	265	291
	투자[1]	2021년 최초 보고	2021년 최초 보고	13,319,899	11,445,468

1) 투자기업 중 주요 자회사의 공시 및 내부 관리 중인 데이터 기준, 취합 범위를 14개 계열사로 확대하여 산정함

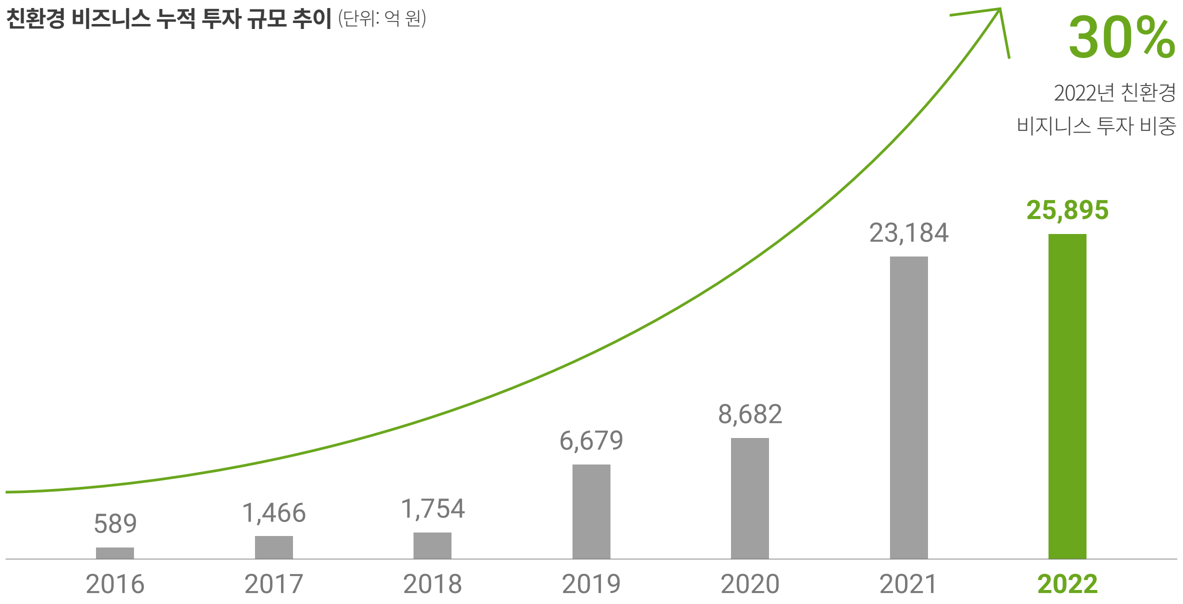
Scope 3 및 Value Chain Engagement 관리 내역

	KPI	이행내역
2021	• Scope3 배출량 산정 카테고리 3개 이상 추가확대	• 당사 해당 全 카테고리 산정(2021년 6개 → 11개)
	• 공급업체 대상 Engagement 시행 (공급업체 대상 온실가스관리정보 Data 직접 수취 등)	• 당사 HW 매입 70% 이상 제조업체 대상 온실가스 Data 수취, 공급방 환경관리 KPI 설정 • 통합구매업체 평가에 환경관리 수준포함 등
2022	• Scope3 산정 고도화(투자항목 산정범위 확대)	• 주요 직접자회사인 SK파워텍, SK핀크스 추가
	• 공급업체 대상 Engagement 강화, SBT 수립율 관리	• 주요 공급업체 SBT 수립권고 서한 발송 및 협력사행동 강령에 SBT 수립 권고내용 포함

친환경 투자 비중 확대 관리

SK그룹은 미래 저탄소 시대의 선두를 이끈다는 사명감으로 2030년 전 세계 탄소감축 목표량의 1%인 약 2억 톤의 CO_2를 감축하겠다는 목표를 수립한 바 있습니다. 이를 위해 SK주식회사는 기후변화 대응 및 그린전환을 위한 친환경 사업 확대, 탄소배출 감축, 탄소 제거를 위한 탈탄소화 솔루션에 적극 투자하여 글로벌 Net Zero와 SK의 탄소발자국 제로화에 기여하고자 합니다. SK주식회사는 2022년 기준 친환경 비즈니스에 성장 영역에 대한 직접 투자 금액 중 30%를 투자하며 친환경 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 앞으로도 SK는 선제적으로 친환경 사업 및 기술에 투자하고 SK그룹 내 그린사업 간의 연계를 강화하여 그린 이코노미의 성장을 견인하겠습니다.

친환경 비즈니스 누적 투자 규모 추이 (단위: 억 원)



친환경 투자 비중

2019	2022	2021	2022
16%	21%	29%	30%

* 통합지주사 선언(2015년)부터 신규투자 中 한국형 녹색분류체계 분류와 연계된 사업을 하는 기업에 투자한 비중

Best Practice | Different practices for one goal

SK이노베이션

내부 탄소 가격 제도(Internal Carbon Pricing) 선제적 도입

SK이노베이션은 미래 탄소 가격 상승 전망에 따라, 탄소 가격 변화를 반영한 비즈니스 관리체계를 확보하고자 내부 탄소 가격(ICP, Internal Carbon Pricing)을 도입하여 투자 경제성을 종합적으로 검토하는 방향의 투자 심의 절차 개선을 추진했습니다.

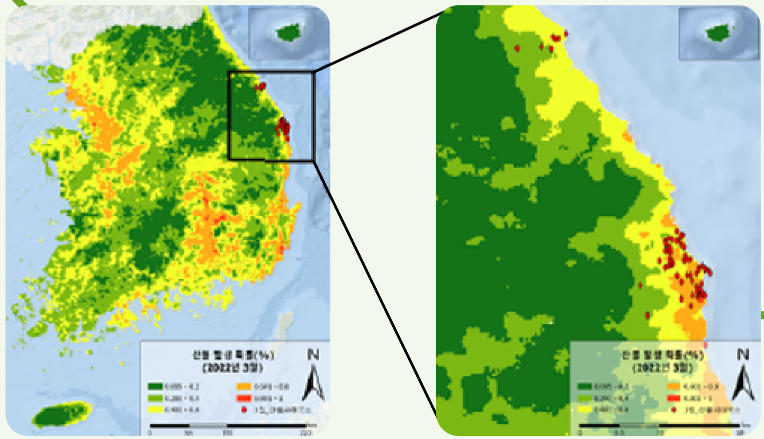
SK이노베이션은 투자위원회에 상정되는 모든 전략투자 안건에 대해 탄소 배출량(온실가스 Scope1, 2) 증감 여부를 측정하고, 미래의 탄소 가격을 비용으로 반영하여 투자 안건별 우선순위를 조정합니다. 이는 기존의 경제적 가치 중심의 투자 안건 평가 방식에 더해, 미래 탄소 가격까지 반영한 종합적인 관점에서 투자 경제성을 검토함과 동시에 신규 사업 추진 시 탄소를 더욱 적극적으로 감축해 나가겠다는 SK이노베이션의 ESG 경영 철학이 반영된 것입니다.

SK이노베이션은 Net Zero Roadmap의 실질적인 이행은 물론, 신규 친환경/저탄소 사업의 발굴과 실행을 모두 달성할 수 있도록 합리적인 수준으로 내부 탄소 가격을 설정하고 운용해 나갈 것입니다.

SK텔레콤

물리적 리스크 대응 전략 수립

빠르게 진행되는 기후변화에 따라 산불 발생 가능성과 폭염, 폭설, 폭우와 같은 극단적 기후 현상이 발생하는 빈도가 높아지면서 SK텔레콤의 주요 자산인 통신 인프라의 물리적 리스크가 점점 커지고 있습니다. 이로 인한 경제적 손실을 최소화하기 위해, SK텔레콤은 2022년에 RCP 시나리오에 따라 2030년부터 2050년까지 중장기적으로 산불, 산사태, 폭우, 폭염, 폭설 등 극심한 기후 변화로 인한 현상이 통신 장비에 미칠 물리적 리스크와 영향도를 예측 분석하여 'SKT 기후변화 물리적 리스크 지도(SKT Climate Change Physical Risk Map)'를 구축하였습니다. 리스크 분석 결과를 한층 정교화하기 위해, 2023년에는 SSP 시나리오에 따라 더욱 세밀한 분석 단위를 적용한 리스크 평가와 함께 실제 장비의 설치 고도를 반영한 기후 요소별 물리적 리스크 평가를 새롭게 진행하고 있습니다. SK텔레콤은 2022년 물리적 리스크 평가 결과를 바탕으로 향후 3~10년까지의 중기적 기후변화 적응 전략을 수립하였으며, 향후 10년 이상의 장기적 전략도 함께 수립 중입니다.



SK네트웍스

ECO 부품을 활용한 친환경 모빌리티 생태계 구축

SK네트웍스는 자동차 After Market에 ECO 부품을 공급함으로써 고객에게는 경제적 혜택을, 손해보험사에는 손해율 절감 효과를 제공하고, 자원 재활용을 통해 환경 보호에 기여하는 등 여러 이해관계자에게 도움이 되는 가치를 창출하고 있습니다.

ECO 부품 사업은 사고 수리 차량에서 발생한 재활용 가능한 범퍼, 도어, 트렁크 등을 재상품화 후 유통하여 신규 자원의 사용과 폐기물 발생을 감축하는 친환경 자원 순환 비즈니스 모델입니다.

SK네트웍스는 국내 자동차 부품 업계에서 오랜 기간 쌓아온 고객과의 신뢰를 바탕으로 주요 손해보험사와 '수입차 ECO 부품 공급' 업무 협약을 체결하는 등 자동차 부품 시장의 자원순환 생태계 구축에 앞장서고 있습니다.

현재 차종별 보유 제품군은 총 53종에 달하며, 추후 라인업을 지속적으로 확대할 예정입니다.

Best Practice | Different practices for one goal

SK바이오팜

의료폐기물 배출 관리 강화

SK바이오팜은 의료폐기물의 배출 정보를 투명하게 관리하고 의료폐기물 처리가 안전하게 이루어질 수 있도록 관리를 강화하고 있습니다. 실험실에서 배출되는 지정폐기물 중 의료폐기물은 '유전자 변형 및 생물체 국가 간 이동'에 관한 법률에 의거하여 생물학적 활성을 없앤 후 다른 지정폐기물과 확실하게 구분하여 배출하는 등 사업장 외부 최종처리 단계까지 모든 작업자의 안전보건을 확보하고 생태계 영향까지 최소화하여 적법하고 안전하게 처리될 수 있도록 관리하고 있습니다. 2022년 10월에는 의료폐기물 배출자의 정보 확인 강화를 위해 변경된 배출자 인증 방식에 따라 비콘태그를 설치하여, 의료폐기물 인수인계 시 배출자 정보를 휴대용리더기를 통해 자동으로 인식하는 방식을 도입하여 의료폐기물관리 처리장 입고 방식을 준수하고 있습니다.

SK아이이테크놀로지

2030 RE100 달성을 위한 재생에너지 사용 확대

전력 소비에 따른 간접 온실가스 배출량이 총 온실가스 배출량의 약 70%를 차지하는 배터리 소재 생산 공정에서 재생에너지를 확보하는 것은 원활한 탄소 감축을 위해 매우 중요한 과제입니다. 이에 따라 SK아이이테크놀로지는 2021년 9월 RE100 이니셔티브에 가입한 후, 2025년까지 Global 모든 사업장의 재생에너지 사용 비율 60% 달성 및 2030년 100% 전환 목표를 설정하여 이행해가고 있습니다. 한국의 증평, 청주 공장과 폴란드 실롱스크 공장(SKBMP)은 녹색요금제(Green Pricing) 제도를 통해 이미 사용 전략의 100%를 재생에너지로 전환해 운영하고 있습니다. 추가로 신재생에너지 공급 인증서(REC, Renewable Energy Certificates)를 구매하고 공장 부지 내 태양광 발전 설비를 설치하여 활용하고 있으며, 장기적으로 원활한 재생에너지의 공급을 위해 전력구매계약(PPA, Power Purchase Agreement) 옵션도 검토 중입니다.

위와 같은 노력의 결실로 2022년에는 전 사업장 전력 소비량의 55.5%를 재생에너지로 조달하였으며, 이를 통해 109,428tCO_2e의 온실가스 감축을 달성할 수 있었습니다. 앞으로 국가별 재생에너지 정책과 전력 가격의 흐름 및 다양한 이행수단 간 비교우위를 검토하여 Global 통합 관점의 최적 재생에너지 Portfolio를 도출하고, 이를 기반으로 재생에너지 사용 비율을 단계적으로 확대하여 RE100 달성을 조기 완료하는 것을 목표로 하고 있습니다.

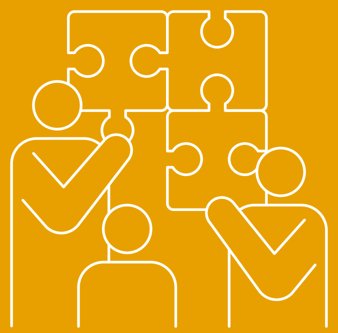
따로 또 같이,
SK는 지속가능한 비즈니스로
나아갑니다

Social

S

1

구성원



인재확보 및 육성

Digital ITS Partner로의 사업 경쟁력 강화를 위한 전사 육성 체계 정비 및 학습 문화 조성

Roadmap

	2023	2025	2030
목표	C&C College 구축을 통한 전사 역량 육성체계 고도화	시장의 변화에 선제적으로 대응하는 인재 육성으로 고객 신뢰 확보	국내 No.1 Digital Partner로서의 사업 및 기술 역량 확보
실행방안	• 고객/시장 Needs 중심 역량 육성체계 재정립 • 필요 역량 중심 단계 별 역량개발 가이드 수립	• 시장 변화에 align한 College 체계 지속 고도화 • 사내 역량 공유 체계 안착을 통한 고유의 경험 및 Know-how 전파/확산	• 대내외 기술 리더십 발휘 및 업계 표준 수립이 가능한 수준의 최고 기술 전문가 지속 육성 및 지원

Key Point

• 최고의 기술력을 바탕으로 고객의 비즈니스 혁신을 돕는 전문가로의 체계적 육성
- 고객의 Pain Point 해결 및 Biz. Model 혁신 Leading이 가능하도록 체계적 인재 육성 및 성장 가이드 제공
- 사업 및 프로젝트 수행을 통해 축적된 노하우와 역량이 全 구성원에게 확산될 수 있도록 공유의 場 구축

Management

Achievement

역량육성 프로그램 시행 성과

• 구성원 경력/역량개발을 위해 다양한 프로그램을 시행하여 全 구성원 참여 유도

프로그램	2022년 참여 성과	Impact
직무 전문 역량 육성	[전문가 육성] Tech./Biz. 11개 영역 총 409명 육성(누적 1,082명) [실무역량 육성] 총 85개 과정(150개 차수) 2,435명 이수	평균 교육 만족도 4.3점 (5점 만점 기준)
Open Lab	23회 운영, 총 3,957명 구성원 참여	평균 교육 만족도 4.3점 (5점 만점 기준)
LCL(Learning Collabo Lab)	23개 Lab, 118명 참여	
Biz. Farm	18개 주제, 49명 참여	
자격증 취득/유지 지원	신규 자격증 취득 334건, 인당 평균 3.2건 (누적건수 11,139건, 1개 이상 취득인원 총 3,507명)	

직무 기반 자기주도 역량개발

- 구성원은 스스로 경력목표(Career Goal) 달성을 위한 연간 역량개발 목표 및 계획 수립
- 회사와 리더는 구성원이 경력목표를 달성할 수 있도록 체계적인 성장 가이드와 적극적인 코칭 제공

IDP(Individual Development Plan)

직무 및 성장 단계 기반 Career Goal 수립

	계획 수립	실행	점검 및 Feedback
	“개인 Career Goal/직무역량 단위의 육성 방향성 제시 및 구성원 Coaching”		
리더	• 직무 기반 육성 방향 제시 및 계획에 대한 Feedback 제공	• 교육, 업무 등 성장 기회 부여	• 개인 별 맞춤형 Coaching 및 Feedback 제공
	“자기주도적 계획 수립 및 실행 책임”		
구성원	• 직무역량 자가진단을 통한 Gap 확인 • 역량 별 개발 계획 수립	• 연간 상시 역량개발 실행 (교육, 일/과제, 전문가 활동 등)	• Career Goal 기반 역량개발 결과 점검 및 역량 수준 업데이트
	“조직/구성원 Needs를 반영한 Contents 제공 및 학습 환경 조성”		
전사	• 직무 단위 교육체계 및 최신역량/경력 개발 정보 제공	• Industry Knowledge 학습 지원 • 연간 역량개발 Letter 제공을 통한 교육 추천	• 구성원 역량개발 현황 L/H/C

주요 역량개발 프로그램

프로그램 명		주요 교육 내용
mySUNI(그룹 공통)		SK그룹 공통 온라인 교육 플랫폼으로 다양한 주제를 기반으로 Category가 구성되어 있으며, 시공간의 제약없이 구성원 접근성이 자유로운 학습 환경 제공
자기 주도적 육성		구성원 개인 별 활용이 가능한 교육비 (구성원 Learning Account) 및 도서 기반 학습을 위한 맞춤형 사이트 ‘북적북적’ 등 지원
직무역량 교육		고객의 Pain Point 해결이 가능한 Digital ITS 전문가 집중 육성 및 Hands on 중심 성능/품질 특화 과정(실무과정/전문가과정) 운영
LCL(Learning Collabo Lab)		Tech., Marketing, Sales, Project Management, Staff 등 다양한 직무의 구성원이 모여 연구개발을 수행하는 자발적 학습 모임 운영
Open Lab		Market Trend, Industry/Domain Knowledge, Use Case 등 사업 Needs와 align된 세미나
리더십 과정		Leading Biz., Leading People, Leading Organization, Leading myself의 영역을 중심으로 리더십 진단, 교육/세미나, 코칭, 조직개발 프로그램 등 시행
어학 교육	어학 Intensive 과정	구성원 대상 비즈니스 상황 중심의 어학 과정 제공 (영어, 중국어, 일본어 등)
	전화/화상 외국어	전화/화상교육을 활용한 외국어 Speaking 역량 강화 프로그램
자격증 취득/유지 지원		전략적 Digital 전문가 육성 대상자와 업무 상 자격증/Certification 취득이 필요한 구성원을 대상으로 자격증 취득 및 유지 프로그램, 비용 등 제공
직무 Community		직무 별 지식공유 및 문제해결을 지원하는 Online Community (Do Learn Do Learn) 운영

※ 2023년 하반기 C&C College 체계로 역량 육성체계 개편 예정

직무역량 교육

• IT 기술 및 고객의 환경 변화에 빠르게 대응하고, 이를 기반으로 Digital 기반 ITS 서비스를 제공할 수 있도록 프로젝트 및 문제해결 중심의 다양한 교육과정 제공

Tech 전문성 + 사업 수행 역량 + 고객 리딩 역량 → 최고의 기술력을 바탕으로 고객의 비즈니스 혁신을 돕는 전문가 육성
고객/사업 중심의 육성체계 및 프로그램 제공

주요 육성 프로그램

구분	육성 영역		주요 내용
전문가 육성	기술 융복합	Digital Archi.	Biz. 경험 및 보유 기술에 따른 맞춤형 육성
		Cloud Archi.	프로젝트 기반의 내/외부 기술 전문가 코칭 연계 육성
		Data Science	Data 분석과 Eng. 보유 역량 기반의 Dual Track 육성
	Cloud	Cloud App. Eng.	즉시 실무/프로젝트에 투입 가능한 인력 육성 (CSP社 교육과 연계)
		Cloud Platform Eng.	전문가 코칭 기반 IaaS/PaaS 영역 별 Lab. 과제 수행
	Data	Data분석& ML/DL	Open Data 또는 현업 Data 분석 프로세스 수행을 통한 전문가 육성
		Data Eng.	멘토와 Paring하여 일을 통한 육성
	AI 서비스		
	Blockchain 서비스		
실무 역량 육성	AI/Big Data		사례와 실습(Hands-on) 중심의 교육으로 기본기 및 실무 역량 강화
	Cloud		
	SW Eng.		
	Biz. (사업개발, 마케팅)		사전 역량 진단을 통해 수준 별 맞춤형 프로그램 제공 및 외부 전문가 코칭 지원
	PM/사업관리		사전 역량 진단을 통해 개인 맞춤형 교육 제공 및 시나리오 기반 과제 수행

직무역량 육성 성과

• 고객을 Leading할 수 있는 Digital 전문가 육성을 위해 프로젝트 및 과제 중심의 전문가 육성 프로그램 운영
- 2022년 Digital Tech/Biz. 전문가* 409명 육성 (누적 1,082명)

* 해당 기술 응용/문제해결 및 대내 기술 전파가 가능한 수준

• 사업 방향과 구성원 필요 역량에 기반한 기본기 중심의 '단기 육성 프로그램' 개설 및 운영

① 전문가 육성 성과 (누적 규모, 단위: 명)

구분			2020	2021	2022 신규 육성	2022 누적
Digital Tech. 전문가	기술 융복합	Digital Archi.	1	21	14	35
		Cloud Archi.	36	67	37	104
		Data Scientist	-	20	6	26
	Cloud	Cloud App. Eng.	87	147	74	221
		Cloud Platform Eng.	143	177	74	261
	Data	Data 분석 & ML/DL	128	144	45	189
		Data Eng.	44	41	6	47
	AI Svc.		41	41	5	46
	Blockchain Svc.		17	15	-	15
	소계		497	673	261	934
Digital Biz. 전문가	사업개발/컨설턴시		2022년 프로그램 신규 도입		71	71
	Product Mgmt.				18	18
	대형/차세대 Project Mgmt.				59	59
	소계		-	-	148	148
Total			497	673	409	1,082

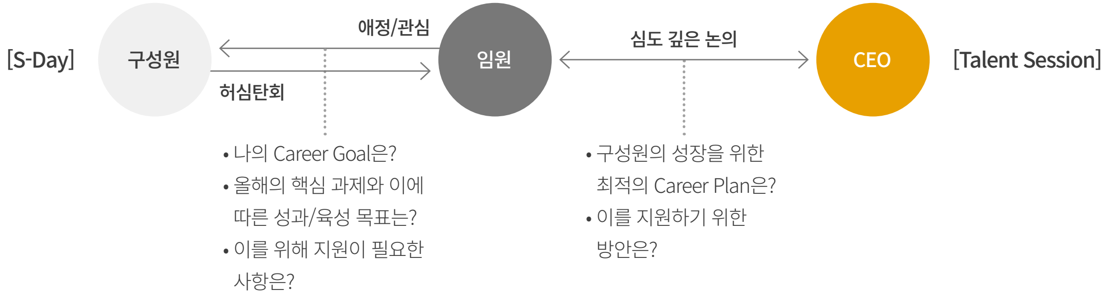
② 실무 역량 육성 성과 (단위 : 명)

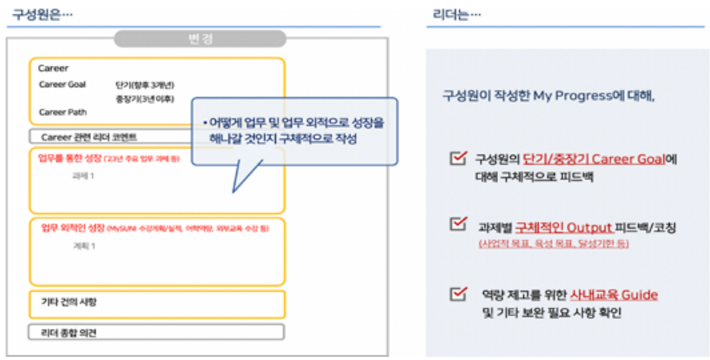
구분	2021	2022	합계
AI/Big data	421	413	834
Cloud	556	988	1,544
SW Eng.	-	294	294
Biz. (사업개발, 마케팅)	-	282	282
PM/사업관리	-	458	458
Total	977	2,435	3,412

구성원 성과 관리

구성원 육성 플랫폼

- SK주식회사 고유의 구성원 Platform은 S-Day와 Talent Session으로 구성
  - 구성원간 협업을 극대화하고 개인의 전문성/성과에 대해 다양하고 객관적인 평가가 가능하도록 구성원 성장/육성 관점의 역량 평가 실시
  - 목표(Management By Objectives) 기반 성과평가, 360° 다면평가(리더평가/동료평가), 리더와 팀원간 상시 피드백 세션 진행



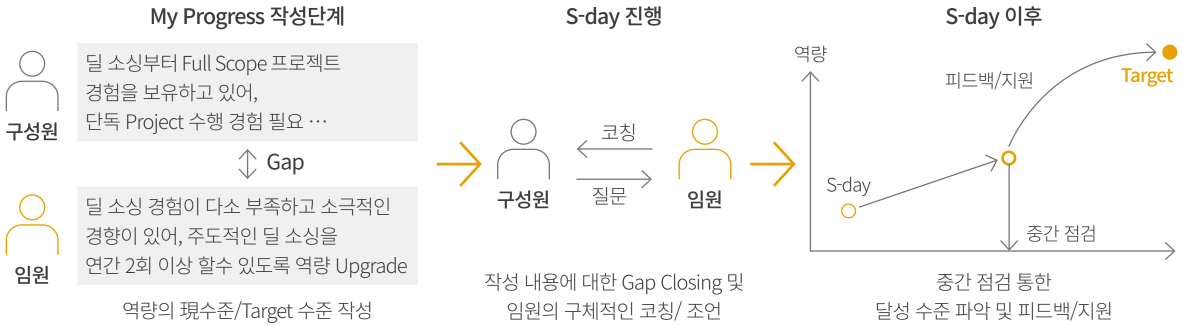


S-Day 시행 안내

① S-day(구성원 1on1 코칭, 평가 제도)

- 구성원의 커리어/성과 관리를 위한 리더와의 1 on 1 Coaching Session 실시
  - 리더와 팀원이 자유롭게 경력개발, 업무수행, 역량강화 등에 관한 내용 및 피드백 공유
- 연초에는 구성원이 스스로 개인의 커리어 목표/업무 계획을 수립하고, 리더는 구성원별 경력 계획을 기반으로 커리어 코칭을 진행
- 연말에는 구성원 역량 및 성과를 검토하여 개인 성장을 위한 구체적인 피드백을 제시하고, 역량 제고를 위한 지원/보완사항을 확인
- 연 2회 실시(3월, 10월)

진행 과정 예시



② Talent Session

- CEO-리더(임원)간 차년도 조직운영 계획 논의
- S-Day 면담을 통해 확인된 구성원의 커리어 계획을 전사차원에서 리뷰하고, 조직별 필요역량을 고려하여 구성원의 육성/이동계획을 수립
- 연 2회 실시(6월, 11월)

③ 보상

- 전 구성원 대상 다양한 성과 보상제도의 운영을 통해 조직/개인 성과에 따른 차별적 보상 제공

보상제도	상세
연봉	평가와 연계하여 성과에 대해 동기부여를 제공하고, 직무 전문성을 지속적으로 확보하도록 Career Level 기반의 연봉제도 운영
Incentive Bonus	매년 경영실적의 초과이익분을 구성원들과 배분하는 PS(Profit Share) 제도와 KPI 달성에 따라 인센티브를 지급하는 TI(Target Incentive) 제도를 통해 성과 기반의 보상제도 운영
CEO Recognition	회사의 성장에 기여하고, 동료의 귀감이 되는 Role Model 선정 및 포상
역량 Program Recognition	비즈팜/TCL(Tech. Collabo Lab) 우수팀 대상 상금 및 상품 제공
국내/외 연수 지원	우수 인재 대상 주요 Conference 및 육성 프로그램 참여 기회 제공

* 구성원 주식 소유 옵션 관련 제도(ESOP-우리사주신탁제도, ESPP-종업원주식구입제도 등)는 현재 미시행 중이나, 향후 도입/확대 검토 예정

Work & Life Balance

Roadmap

구성원 일과 가정의 양립을 지원하여 삶의 질을 높임으로써, 직장생활을 지속·수행할 수 있는 기업문화 조성

	2023	2025	2030
목표	구성원 WLB 중점영역 실행 본격화	Global Top tier 수준 WLB 정책 고도화	구성원 주도 WLB 문화 정착
실행방안	• 업무 효율성 확대 및 몰입 환경 조성을 위한 자기주도 근무환경 Upgrade • 시간/공간/근무시스템 3가지 관점 고려한 실행방안 수립	• 구성원 개념 확대 → Global Top-tier 수준의 구성원 가족 Care Program 운영 수립	• 자기주도 업무 방식 혁신 방안 정착/ 확산 • 구성원 소통 강화 플랫폼을 통한 자기주도적 기업문화 정착

Key Point

구성원 WLB 추진정책

• 구성원 WLB(Work & Life Balance) 문화 조성
- SK주식회사는 구성원의 보건 및 복리후생 관련 정책을 수립으로써 전 구성원(정규직, 계약직 포함)이 회사 및 가정생활의 안정을 이루고, 보다 의욕적으로 일할 수 있도록 구성원 Voice 청취 및 Survey 결과를 참조하여 근무 환경 개선의 중점 영역 선정 및 제도 고도화 시행
- 소통을 통한 구성원 주도의 Work & Life Balance 문화 조성/확산 시행

• 구성원 WLB 3대 중점 영역 선정/실행 본격화
① 구성원 자기주도 근무환경 강화 ② 정년퇴직 이후 안정적 생활 지원 확대 ③ 구성원 가족에 대한 Care 강화

• 구성원 자기주도 근무환경 개선 구체적인 실행방안 수립

공간	고객 위치 등을 고려, 출퇴근 및 근무 환경 개선 측면의 거점/공유 Office 확대
시간	조직별 사업/업무 특성을 고려하여 유연/재택 근무 등 다양한 근무형태 확대
근무시스템	Digital 환경 Upgrade를 통한 원격 업무 환경 지속 강화

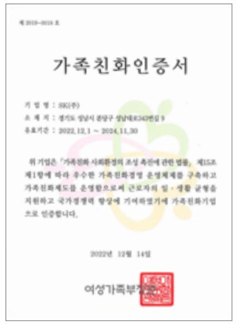
Achievement

• 구성원의 Work & Life Balance 제고를 위해 다양한 복리후생 제도 운영
→ 지원제도 효과 측정(2nd Life 만족도/취업률), 구성원 서베이를 통한 행복도/만족도 측정

• SK주식회사는 일과 가정을 조화롭게 병행할 수 있는 가족 친화 행복한 일터 조성을 목표로 다양한 활동 추진, 구성원의 삶의 질을 제고하고 2013년 이후 가족친화 우수기업 인증 유지

복리후생 제도

건강	의료비, 건강검진, 단체상해보험, 친환경 농산물 구매 지원 등
생활안정	사내융자(주택구입/임차, 생활안정자금), 통신비, 중식 Point 지원
경조사	경조사 지원금, 경조사 소모품 지원
Refresh/여가	동호회(스포츠, 취미 등), 휴양소 지원, 근속 포상 휴가 등
출산/육아	아기마중 Program, 모유 수유실 운영, 자녀 학자금 지원 등
복지시설	어린이집, 의무실, 헬스센터, Refresh Room 운영 등
노후지원	2nd Life 지원제도, 퇴직연금제도



가족친화인증서

구성원 WLB 지원 프로그램

① 구성원 자기주도 근무환경 강화

- COVID-19에 따른 펜데믹 상황 확산 등으로 인해 구성원의 건강관리 및 일하는 방식의 혁신 필요성 확대
- 이에 당사는 스마트 워크(Smart Work) 제도를 적극 도입함으로써 조직 효율성을 제고하는 한편, 구성원의 자기 완결적 업무수행의 기반을 마련

스마트 워크 (Smart Work)

공간	시간	근무시스템
공간 개념 확장 (근무환경 개선, 공유 Office 확대)	시간 활용 유연화/최적화 (유연/재택/시간제 근무제도 등)	근무시스템 다양화 (원격 업무 환경 강화 등)

My Time 제도 (선택적 근로시간제) 운영	• 학업, 육아, 가족돌봄 등을 위해 구성원이 자유롭게 근무시간을 선택하여 일할 수 있게 하는 선택적 근로시간제를 도입하여 구성원이 근무시간을 상황에 맞게 관리하도록 지원
ABC 제도 운영 (Anywhere But Connected)	• 재택 등 업무 효율을 낼 수 있는 곳이라면 어디서든지 일할 수 있는 비대면 근무방식으로, COVID-19 시기에 ABC제도를 도입, 2020년~2022년 3개년 평균 40%가 넘는 구성원이 사용 • COVID-19 이후에도 구성원의 자유로운 일하는 방식을 존중하기 위해 ABC 사용을 지속 독려
외부 거점 오피스 운영	• 재택 근무를 희망하지만, 가정에 업무 환경이 갖춰지지 않은 구성원들을 위해 구성원 직주 근접 지역에 업무 공간을 제공하여 일과 가정의 양립을 지원하고, 업무 효율성 제고를 추진
시간제 근무	• 기간제 및 시간제 근로자 보호 등에 관한 법률에 의거하여 시간제 근무 운영 및 근로자 채용

② 구성원 가족에 대한 Care 강화

사내 어린이집 운영	• 육아로 인한 구성원 경력 단절 방지 및 업무 몰입도 강화를 위해 운영 - 만 1~4세 자녀 대상, 어린이집 운영비용 전액 지원
자녀 학자금 지원	• 자녀교육에 대한 재정부담을 경감시켜, 구성원 일·가정 양립을 지원 - 만 5세~대학생 자녀 대상
초등학교/대학교/수능 수험생 자녀 입학 선물	• 구성원 자녀의 성장 및 학교 입학을 축하하기 위해 지급
장애자녀 특수교육비 지원	• 장애 자녀 만 25세까지 특수 교육비 100% 지원
가족 돌봄 Program 운영	• 가족의 질병, 사고 등에 대한 가족의 보살핌을 지원하고, 구성원의 Career도 지속할 수 있도록 회사 차원의 배려를 제공 - 가족 돌봄 휴가(10일)/휴직(최대 1년)/단축 근무(최대 2년) - 초등아동 돌봄 휴직(최대 6개월) - 가족 관련 상담 지원 (육아, 부부, 가정폭력 등)
가족행사 지원	• 구성원 가족의 경사를 축하하기 위해 지급 - 부모 회갑/고희/팔순, 형제/자매 결혼, 자녀 출생/결혼
사별 지원 Program 운영	• 가족의 상실에 대한 위로와 구성원의 슬픔을 함께 하기 위한 회사 차원의 배려 - 경조금/조사 소모품 지원, 경조휴가, 가족 사별 후 상담 지원

구성원 WLB 지원 프로그램

③ 구성원 모성보호 활동 강화

육아휴직	만 8세 이하의 영·유아 자녀가 있는 남/여 구성원 대상 양육을 위한 휴직 부여 (육아휴직 중에도 의료비 등 주요 복리후생 제도 유지) • 주보호자 유급 육아휴직 기간: 1년 • 주보호자 외 유급 육아휴직 기간: 1년
배우자 출산휴가	배우자의 심리 안정, 회복 등 산후조리를 지원(최대10일)
난임치료 지원	난임치료를 위한 휴가(최대9일)/휴직(최대 1년)
유사산 휴가	심리 안정 및 회복 지원을 위한 휴가(최대90일)
근로시간 단축	• 임신기: 임신12주 이내, 36주 이후 구성원 대상 단축근무 실행 • 육아 및 가족돌봄: 신청 구성원 대상 단축근무 실행
아기마중 프로그램	임신 구성원 대상 핑크색 ID카드 목걸이와 축하선물 지급
모유 수유/ 여유 시설	독립된 모유수유 휴게실 운영 및 모유 보관용 냉장고, 마사지 기계 등 배치

• 이외에도 육아휴직 사용 후 구성원의 Career Path 논의를 통한 원활한 복귀 지원 진행중
• 2023년 고용노동부 주관 남녀고용평등 우수기업 부문 대통령 표창 수상
 - 총 국내 150개사 중 1위
 - 사회 전반에 남녀고용평등 의식 확산을 위해 남녀고용평등 실현에 앞장선 우수기업 시상
 - 여성 임직원 고용 확대, 적극적 모성보호 활동 추진, 여성 구성원 경력단절 방지 위한 어린이집 운영 등의 공적 인정

남녀고용평등 유공 대통령상 시상

④ 구성원 정년퇴직 이후 안정적 생활 지원 강화

• 구성원의 안정적 노후, 인생 2막을 위한 지원제도

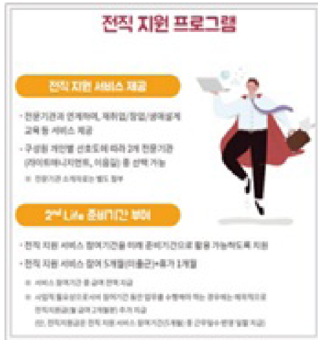
은퇴 후 진로상담 및 적성탐색 지원	정년 구성원의 은퇴 후 진로탐색 지원
퇴직연금제도	사외 금융기관 예치, 일시금 또는 연금으로 지급

• 2022년 말 기준 퇴직급여 추계액 중 5,217억 원을 사외 자산 기관에 적립/관리함으로써 법정 사외 적립 기준인 90%를 준수하여 안정적인 수급권을 보장

퇴직급여 추계	5,217억 원

• 2nd- Life 지원
 - 정년퇴직 前 2nd- Life 준비기간 부여: 전직 기원 서비스 참여 5개월(미출근) + 휴가 1개월
 - 전직 지원 서비스 참여 지원: 구성원 개인 의사를 반영한 참여업체 선정 및 프로그램(재취업/창업/생애설계 교육 등) 참여 지원
 - 우수역량 보유로 지속 업무 수행이 필요한 구성원 대상, 정년 퇴직자 재고용 프로그램 운영
• 지원 프로그램 성과 측정
 - 2022년 정년 퇴직 참여자 중 40% 취업 성공

구분	성과
참석자	2022년 퇴직자 기준 10명
만족도 점수	4.7점 (5점 만점)
취업 및 창업률	40% (취업 4명)



전직 지원 프로그램 안내

구성원 행복 문화 조성

구성원 주도 행복 디자인

- 일하는 방식 혁신 및 WLB 제고 등 행복 증진을 위한 구성원 주도 행복 디자인 제도 운영
  - 제안~실행까지 구성원의 자발적 참여를 통해 진행, 스스로의 행복은 물론 조직의 일하는 방식 혁신에 대한 Needs를 기반으로 구성원 참여 확대 중
- 구성원을 위한 직무 스트레스 검사를 개발하여 2022년 7월에 오픈, 구성원 요청 시 사내/외 스트레스 상담과 연계 (2023년 4월 기준 스트레스 검사 누계 754건 실시)
  - 직무 스트레스 저하를 위해 안전/보건 관련 사규를 개정하여 구성원 주도 행복 디자인 지원

행복 디자인 = 구성원 스스로 문제를 제시하고 해결

1 제안/공감 → **2 행추위*논의** → **3 결과 안내**

1 제안/공감
- 구성원 누구나 행복 아이디어를 제안
- 공감 달성 시 행추위 개시
  → 전사 '공감 300', 조직 '공감 10%'

2 행추위*논의
- 행추위 멤버 모집 및 개선안 수립
- 구성원 의견 수렴
- 개선안에 대한 유관부서 지원/협의

3 결과 안내
- 최종 시행안 공유
  (예상 일정, 리소스 등 포함)

* 행복 추진 위원회

구분	디자인 건수	참여자
2021년	120건	1,700명
2022년	130건	2,400명

* 2022년 이메일 발송 Ground Rule 제정, 도서 리뷰 방송프로그램 편성 등 총 97건 채택 및 행복 디자인 시행

구성원 주도 조직단위 행복 추구

'우리와 함께' 만드는 구성원 주도 행복 문화 조성

행복 지도 Framework

"직장에서 행복한 구성원"

의미와 성장

일에 대한 의미 / 업무 자신감

개인(건강한 마음)	조직(긍정 문화)
• 긍정/부정 감정 • 에너지 • Work & Life Balance 등	• 동료/리더의 지원 • Relationship(관계) • 업무 효율성 등

안정적 삶의 기반

→

Mgmt. System

"직장에서 행복한 구성원"

개인	• 행복 수준 및 구성원 번아웃(Burnout) 진단 (서베이 측정) • 개인/ 조직별 행복&마음 현황 Feedback (월별 Report 제공)
조직	• 연중 조직별 행복 Workshop 시행 - 월별 조직별 행복 Report 제공 - 실/그룹별 자체 행복 증진 Item 발굴 시행
전사	• 전사 차원 활동/제도 개선 사항 발굴 (행복 서베이, 조직 캔미팅 결과 활용)

❶ 행복 Data 관리

- 2020년 6월 이후 현재까지 전 구성원이 업무 시작 전 행복 Survey 실시
- 행복 수준(객관식)을 비롯한 행복 영향요인(주관식)에 대해 설문 문항으로 구성
- 행복 수준과 행복 영향요인은 Monthly 행복 & 마음 Chart를 통해 개인 및 실/그룹장 이상 리더에게 전달되어, 개인별 Feedback 제공 및 스스로 조직의 행복을 관리할 수 있도록 지원


행복 Survey 화면

❷ 조직단위 행복 Workshop 시행

행복 서베이 결과 토대로 그룹/실 단위 행복 증진 추진

전사 행복 Session	매월 조직별 행복 Report 송부	실/그룹별 자체 Workshop	변화 수준 Review & Check
• 긍정 조직문화 필요성에 대한 전사 공감대 형성	• 구성원 행복 지수 분포 • 조직단위 심리 상태 등	• 행복 증진 개선 Item 발굴 및 시행 • 행복 조직 대상 전달	• 행복 조직 개선 Item 발굴 및 시행 • 행복 증진 우수 조직 연말 포상 시행

구성원 행복 문화 조성

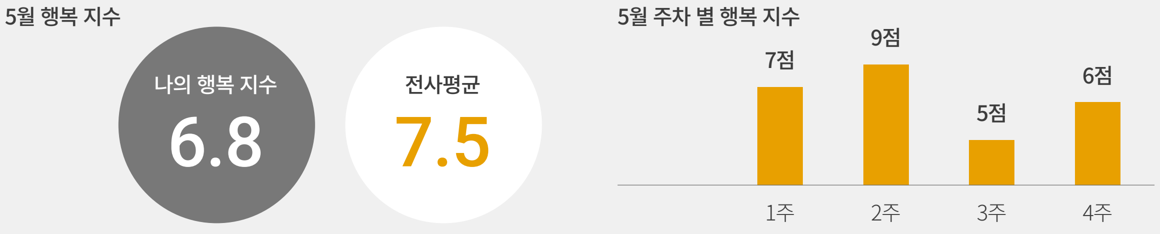
❸ 전사 차원의 활동/제도 개선

- 구성원이 경험하는 전사의 모든 활동/제도에 대해 중요도와 만족도를 측정, 중요도는 높으나 만족도는 낮은 최우선 개선 영역 도출
- 최우선 개선 영역 중심 실제 제도 개선 및 구성원 교육 병행

Step 1.	**전사의 활동/제도 측정**	전체 구성원이 경험하는 정기/비정기적 활동/제도 측정
Step 2.	**최우선 개선 영역 도출**	IPA*분석 통해 활동/제도의 우선 개선 순위 도출
Step 3.	**Rebuilding/Promotion/Education**	실제 제도 개선, 구성원 교육 및 홍보 진행

* Importance-Performance Analysis

구성원 행복 Chart 예시



행복 지원 서비스

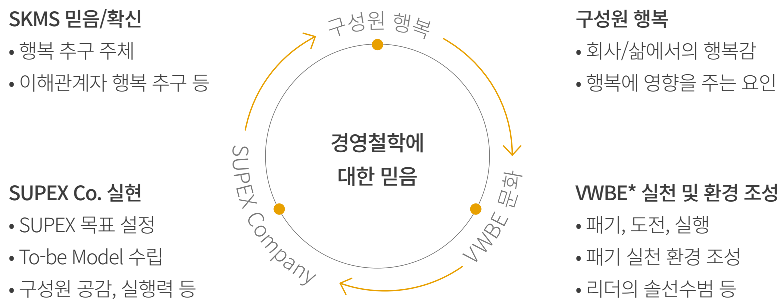
행복 MSG	행복 Counsel	행복 Reference Book
• 일상에서의 행복, 감사, 인정과 칭찬을 확산시키기 위한 IT 서비스 • 매일 아침 구성원에게 익명으로 위로와 응원의 메시지 전달 가능	• 구성원들의 마음 근육을 단련할 수 있는 전문 상담사와의 심리 상담 지원 • 마음 건강 관리/행복한 가족/행복한 일터/리더십 역량 계발 4개 영역에 걸쳐 전문적인 상담 가능 • 신임 팀장, 신규 전입/영입 구성원 필수 참여	• 행복 리더들이 조직의 행복을 관리하는 과정에서 겪은 실패담/성공담 에피소드를 묶어 타 조직에도 적용 가능하도록 구성

구성원 소통

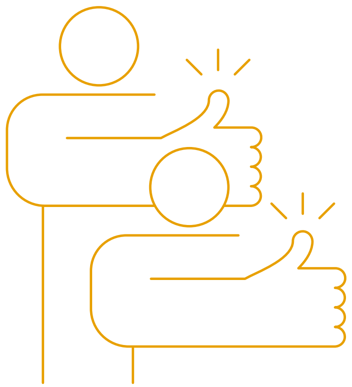
구성원 만족도 Impact 측정

- 매년 구성원 Culture survey를 시행함으로써 구성원의 SKMS 경영철학에 대한 이해도와 실천수준을 진단
- Culture survey 내 구성원 행복감(삶, 회사, 미래기대), 목적 의식(SUPEX 목표, To-be Model), 업무 몰입도, 직무 만족도/스트레스 관련 문항을 포함하여 구성원 만족도 Impact를 진단하고, 설문조사 결과와 취합된 피드백을 기반으로 개선활동을 전개 중
  - 구성원의 행복을 본격 추진한 2020년부터 종합점수 향상 및 유지 중

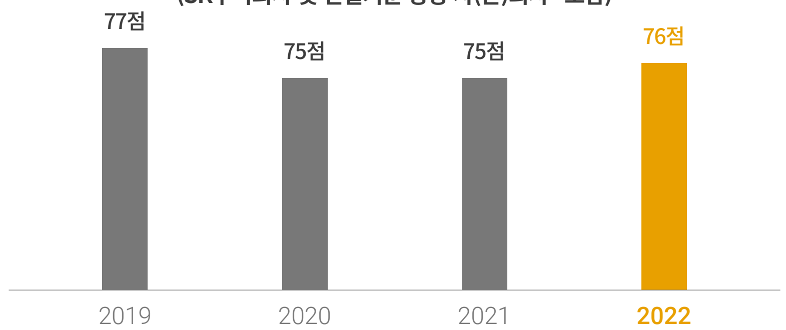
Survey Framework



* Voluntarily Willingly Brain Engagement



구성원 만족도(Culture Survey) 행복 점수 4개년 추이 (SK주식회사 및 연결기준 상장 자(손)회사* 포함)



* SK이노베이션, SK텔레콤, SK네트웍스, SK스퀘어, SKC, SK바이오팜, SK아이이테크놀로지

구성원 소통

기업문화 재정립 및 내재화

- Financial Story의 성공적 실행을 위해 구성원 스스로 행복을 만들고 혁신을 Drive하기 위한 기업문화 재정립 (핵심 속성 '공유가치, 조직문화, 리더상' 선정 완료)
- '공유가치 내재화', 'Winning Culture 실천', '조직 목표 실행력 강화'를 위한 구성원 참여 진단 Survey 시행 (3,735명 중 55% 응답, 신뢰도 95%, 표본오차 ± 1%p)
- 구성원이 쉽게 이해하고 행동으로 연결하도록 전사공지, 사내방송, PC 화면보호기 배포 등 활용, 효과적 Message 전달
- 기업문화 내재화를 위해 팀별 Workshop을 진행, 조직 Needs에 맞는 내용으로 Customizing

기업문화 핵심 속성 '공유가치, 조직문화, 리더상'

구성원 소통 플랫폼

SK주식회사는 즐거운 조직문화를 정착시키고, 구성원 간 소통을 활성화하기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널 및 프로그램을 기획 운영하고 있음

① 부탁해요(부회장님께 탁 터놓고 말해요)

- CEO와 구성원간 1:1 의사소통을 통해 구성원 Career 개발 및 자유로운 소통 문화 전파
- 배경: 구성원 신청 Base로 구성원이 원하는 주제에 대하여 CEO와 논의하는 시간
- 방식: CEO-구성원간 다양한 주제별 소통

② 지화자(智話者)

- 전사 소통 Platform으로 매월 1회 진행
- 전사 소식 공유, 업무지식 관련 외부 초청 강연, 맥주 Day, 기업문화 메시지 전파 등
- 매월 다양한 주제로 운영하여 구성원간 소통 강화

조직문화 혁신

경영협의회

- SK주식회사는 분기별로 경영진 및 근로자위원이 참석하는 정기 경영협의회를 개최, 이를 통해 회사의 주요 현안 및 근무 환경 개선 등에 대해 논의하고 있으며, 도출된 협의안은 모든 구성원에 적용
- 2022년은 <COVID-19 이후 공유 Office 활용방안>, <거점 오피스 도입> 등 다양한 안건에 대한 구성원들의 공감대를 형성 중

구분	투자 부문 주요 논의사항
1차(2022년 3월)	코로나 이후 추구해야 하는 일하는 방식 논의
2차(2022년 6월)	코로나 이후 서린사옥 공유 Office 활용 정책
	재택근무 활성화를 위한 구성원 의견 청취
3차(2022년 10월)	조직별 일하는 방식 현황 점검
	복리후생 제도 개선

구분	사업 부문 주요 논의사항
1차(2022년 2월)	구성원 역량개발 지원 Upgrade, 안건보건경영 강화 방안 공유
2차(2022년 5월)	직무 기반 HR 제도 개선 방안 공유, DC형 퇴직 연금제도 도입
3차(2022년 8월)	복리후생 제도 개선 방안 논의
4차(2022년 12월)	2023 전사 주요 Agenda 공유

경영협의회 진행

2

안전보건

Roadmap

직업성 질환 발생률 Zero

	2023	2025	2030
목표	직무스트레스 진단 Tool 및 VDT 예방 스트레칭 알리미 운영	사업현장별 보건관리 강화활동 고도화	구성원 이해/체감/참여 보건관리 프로그램 운영 지속
실행방안	2023년 목표 달성을 위한 상세 이행 활동 - 사무직 업무 특성 고려(물리적 상해 리스크 낮음), 업무 스트레스 검사 항목 조정/자동화 등 진단 Tool 구축 - 고위험군(ex. 팀리더) 및 희망구성원을 중심으로 추가 검사 시행 및 업무 스트레스 상담관리 지원 - 외부 Site 근무구성원 건강관리 프로그램 운영		

Roadmap

안전/보건 관련 법령위반 Zero

	2023	2025	2030
목표	IT서비스에 부합하는 안전보건 관리 체계로 전환	안전보건 참여환경 강화 및 안전보건 문화 정착	구성원 주도 안전보건 경영시스템 내재화 및 지속 개선/ 발전
실행방안	2023년 목표 달성을 위한 상세 이행 활동 - 사업장 위험성평가 및 개선활동(연 1회 이상) - 안전보건관리책임자, 관리감독자 업무 충실도 평가기준 강화/이행 - 협력사 안전보건 역량평가 기준 고도화, 이행 점검(반기 1회)		

Key Point

- 전사 안전보건 관리 체계
  - 그룹 운영원칙에 기반한 안전보건 운영시스템 수립 및 안전보건 문화 조성을 통한 구성원 안전보건체계 수립
    * 당사 전 구성원(촉탁, 계약 포함), 도급·용역·위탁 업무 및 특수형태 근로종사자까지 포함
  - 글로벌 스탠다드 기준을 적용한 전사 안전보건경영시스템 구축, 위험성 평가 및 성과 관리 프로세스 수립
- 직업성 질환 관리방안 수립
  - 사무직 업무 특성 고려한(물리적 상해 Risk 低) 건강진단 관리, 직업병 및 질병관리, VDT증후군 예방관리, 직무 스트레스 예방 및 관리방안 수립

신체적 건강	VDT*	• 심기신수련 코칭 프로그램 진행 (COVID-19 이후 온라인 실시간 수련 및 맞춤 코칭 진행) • VDT증후군 Care 프로그램 실시 * 목/어깨걸림, 손/허리 통증 등 주요 부위별 예방 및 통증관리 • 사내 헬스장 운영을 통한 근지구력 강화 • VDT증후군 예방 알리미 프로그램 제공
정신적 건강	직무스트레스 Care 진단 및 상담	• 사내 의사소통 채널 운영을 통한 직무스트레스 완화 프로그램 진행 • 심리상담실 운영 (Site 근무자 EAP(Employ Assistance Program) 서비스) • 모바일 App(앱) 기반 '직무 스트레스 검사' 시행

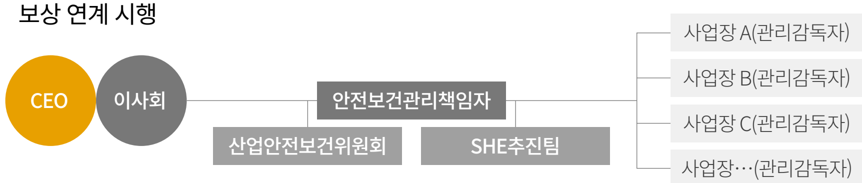
* Visual Display Terminal

Achievement

- 2021년 글로벌 국제표준 ISO 45001 최초 인증 취득 이후 지속 유지
- 산업안전 위험성 평가에 따른 위해요인 개선 및 재발방지대책 수립 및 이행
- 구성원 설문조사 및 대외 전문가 의견 기반 직무 스트레스 검사를 통한 구성원 건강 잠재 리스크 예방 활동 수행

Management

- 이사회 결정 하 안전보건 전담조직 운영을 통한 안전/보건관리조직 강화, 안전보건관리 책임자를 선임하여 회사의 안전보건 업무 총괄/관리, 안전/보건관리 자격 전문인력 배치
- 이사회는 안전보건 관련 이슈를 보고 받으며, 주요 사안에 대한 의사결정 및 관리 현황 검토
- 안전보건관리체계 하에 산업안전보건위원회를 분기별로 운영하며 안전보건 운영시스템 및 유관 이슈 검토, CEO 포함 전사 및 부문/센터 내 ESG KPI에 안전보건 성과 반영을 통한 보상 연계 시행

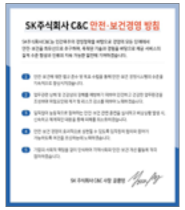


전사 안전보건 관리 강화

안전보건 경영방침 제정

• 2019년 수립된 SK그룹 SHE 전략 방향에 맞추어 2021년 SK주식회사의 안전·보건경영 방침 제정
  - 인간 위주의 경영 철학을 바탕으로 안전보건을 최우선으로 추구하여 SK주식회사 구성원 뿐만 아니라, 협력사 근로자, 소비자, 지역사회 등 안전보건과 관련된 이해관계자에게 발생할 수 있는 안전보건 위험을 관리하고 적극적으로 개선하는 지침 포함


ISO 45001 인증서


안전·보건경영 방침

안전보건경영시스템 구축 및 운영

• 전사 안전보건 현황진단 결과 안전보건 관리체계와 제반 프로세스 수립 필요성 도출에 따른 안전보건경영시스템 구축 및 ISO 45001 인증 유지
• 안전보건 Portal 운영을 통한 주요 안내사항 공지, 조직 별 자료 공유 및 산업안전보건위원회 주요 안건 및 내용 공지 * Hi-SK → ESG 경영 → 환경/안전보건 Portal


안전보건 Portal

안전보건 교육 시행

• 구성원의 안전의식 제고 및 안전 리스크를 최소화하기 위해 온라인 안전보건교육 시행
• 법정 정기교육 면제대상 업종에 해당하나, 구성원 안전역량 강화를 위해 IT서비스업 특성에 맞는 맞춤형 교육과정 시행
• 일부 특수직 업무 수행 구성원에 대한 교육 시행(임원 수행기사 등)
• 팀장을 대상으로 관리감독자 안전보건 역할 심화교육 시행
• 2022년 기준 정기 안전교육 2,569명 이수, ISO 45001 교육 18명 이수 완료

교육 내용

1 심정지 등 사고 발생 시 행동요령
2 행동요령 기본원칙
3 사고 유형별 대응방법
4 응급처치
5 중대재해처벌 등에 관한 법률의 이해
6 근골격계 질환의 이해
7 사무실 근로자를 위한 작업환경 및 건강관리
8 직무스트레스에 의한 건강장해 예방
9 재해종류별 응급처치 요령

안전보건 점검 활동 강화

안전보건 점검 활동

• 산업안전보건위원회 운영: 구성원 대표가 포함된 산업안전보건위원회를 분기 1회 정기적으로 개최, 산업재해 현황 등 구성원 안전관련 사항에 대해 심의/의결 (2022년 총 4회 시행)
• 안전사고 신고제 운영: 모바일 App(헬) 및 Hot line을 활용, 아차사고 등 안전보건 사고 신고제 운영, 상시 구성원 자체 점검 시행
• 2023년 안전보건 점검 활동 강화
  - 2023년 안전보건 성과측정(모니터링) 및 Data Center 현장안전에 대한 점검계획 수립 후 진행 (2023년 연 1회 시행, 이후 반기 1회 정기 시행)
  - 안전보건관리책임자 등 업무 수행 평가를 통한 점검(반기 1회)
  - 안전보건 관계법령 의무이행 상태 점검(반기 1회)
• 자회사 및 협력사의 안전보건 활동 고도화 지원

자회사/협력사 안전보건 체계 점검항목

분야	점검활동
안전보건 관리체계	• 안전보건 전담조직 여부 • 안전보건 목표 • 안전보건 경영방침 • 안전보건관리체계 구축 여부
안전보건 실행 능력	• 안전보건 예산 • 안전점검 및 위험성 평가 시행 여부 • 안전보건 교육 • 안전보건운영관리
안전보건운영관리	• 비상대피훈련 계획 및 실시 여부 • 안전사고 조치 매뉴얼 • 협력업체 안전보건 수준 평가 절차
재해발생 수준 및 외부 인증	• 3년간 산업재해율 • 안전보건인증

안전보건 점검 활동 강화

안전 관리체계 운영

• 안전보건 전담조직을 통한 산업안전보건법 및 중대재해처벌법상 법정의무 준수

주요 내용
- 안전보건 경영목표 및 방침 설정
- 위험성평가 점검(연 1회)
- 안전/보건 예산관리
- 안전관리책임자 등 업무수행 평가(반기 1회)
- 종사자 안전보건 의사소통 이행점검(반기 1회)
- 급박한 위험에 대한 조치 이행점검(반기 1회)
- 적격수급업체 평가 이행점검(반기 1회)
- 안전/보건관계법령 의무이행 점검(반기 1회)

• 사업장 안전 유해·위험요인 개선
- 전 부문 사업장 위험성 평가 정기 시행(연 1회)
- 자체 역량에 기반한 산업안전 위험성 평가 수행, 정기 위험성 평가를 통해 신규 유해/위험요인 발굴 및 개선계획 수립, 이행관리 정기적으로 시행
  → 각 사업장 사옥 내/외 업무 시 노출 가능한 유해·위험요인 파악
  → 위험도 추정에 따른 등급 구분, 수용 및 허용 가능/불가능 범위의 위험요인 확인
  → 전년도 유해/위험요인에 대한 유효성 검토 확인 후 현재의 조치로 반영
  → 유해·위험요인 개선 대책 이행효과에 대한 유효성 평가/검토 실시
  → 위험성평가에 대한 개선 조치 성과 측정 진행

2022년 위험성평가 결과 및 개선대책 이행결과

위험요인 도출	조치사항	조치 성과
용접 작업공간 관계자 외 출입에 의한 사고위험	작업장소 미사용 시 시건 조치 및 관계자 외 출입금지 조치 완료	조치 이행률 100% (위험도9 → 위험도3)
경유 이송 펌프 전자식 스위치 고장에 의한 경유 넘침 사고	배관 내 별도 차단밸브 추가 조치 완료	조치 이행률 100% (위험도 8 → 위험도 4)
데이터 센터 전용 엘레베이터실 도어 개방 시 충돌위험	충돌주의 표지 부착 및 분기별 점검 시행 (건물관리 위험성 점검표 반영)	정기점검 실시, 충돌 사고 0% (위험도 8 → 위험도 4)
중량물 반입, 반출에 따른 안전사고(옥상시설)	DCSP(Data Center Service Portal) 내 사전 확인/동의 후 작업 시행	사전확인/동의 이행률 100% (위험도 8 → 위험도 4)

협력사 안전보건 역량평가 강화

• 수급업체에 대해 적격한 안전보건관리 능력 보유 여부를 평가하는 프로세스를 구매 계약절차에 반영 완료, 2023년 구매시스템 내 반영 예정
• 도급사업 진행 시 입찰단계에서 수급인들의 안전수준평가*를 진행하고 산업재해 예방 능력을 갖춘 수급인 선정

* 안전수준평가는 도급인의 안전보건활동에 대해 최소한 역량을 갖춘 수급업체를 공정하게 선정하기 위함.

안전보건 문화 확산 노력

안전보건 사고 대응

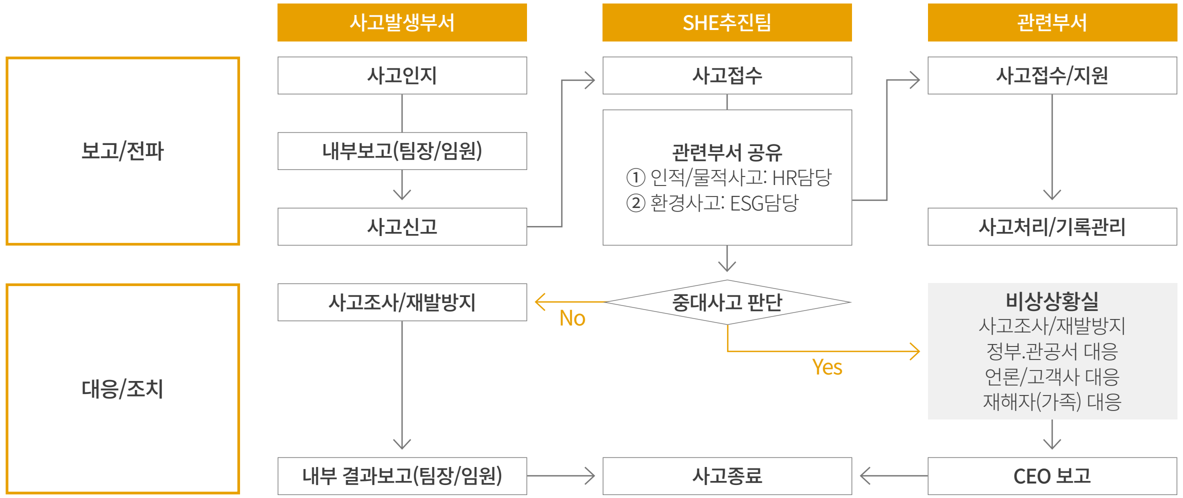
- 안전보건 사고 발생 시, 영역 및 중대성에 따라 세분화된 사고 매뉴얼 및 신속한 대응체계를 확립
- 안전보건 사고 기준에 '중대 물적 손실' 사고를 추가하여 당사 혹은 고객에게 중대한 영향이 예상되는 물적 손실이 발생할 경우 반드시 주관 부서에 보고함으로써 비상대응 관리 수준을 고도화하도록 조치

안전보건 사고 공유 원칙

- 전 구성원은 사고 인지 즉시, 해당 사고의 주관 조직 및 상위 직책자에게 공유·보고
- 사고 공유·보고는 기본사항으로 반드시 준수하며, 위반 시 사규에 의거하여 징계 가능

영역	대상	중대사고(그룹 전파)	일반사고(사내 전파)
인체상해	구성원, 협력직원	• 업무관련 사망자 발생 • 3개월 이상 부상자 동시 2명 이상 등	• 업무관련 3일 이상 휴업이 필요한 부상 및 질병
환경 오염/ 물적(재산)손실	본사, 판교, 대덕 및 외부 사업장	• 화학 물질 유출, 해양 및 하천 오염 사고 • 화재·폭발·누출 등으로 상당한 손실 발생 예상 • 사업에 중대한 영향이 예상되는 물적 손실	• 환경오염 관련 행정처분 가능 사고 • 화재·폭발·누출 중 손실이 경미한 사고

안전보건 사고 공유 체계



안전보건 사고 대응 체계 및 훈련

- 소방안전 점검 및 비상 대응 훈련
  - 비상 재난 상황의 신속한 대응을 위한 비상 대응 훈련을 입주사 구성원 및 협력사 직원, 비상대응센터 대원 등을 대상으로 매년 정기적으로 실시
  - 데이터 센터 가상 화재발생 대응 시나리오 훈련 및 비상상황실 체계 운영
    → 개선사항 도출/시행: 비상대응장비 관리 상태 수시 점검, 비상대피 행동요령 교육 등
- 응급환자 대응체계
  - 구성원 근무 중 응급상황 발생 시 즉각적인 후송조치가 가능한 Hot-line 체계 구축
  - 상시 근무 보안요원 대상 응급처치 전문 교육을 실시하여 24시간 응급처치가 가능하도록 조치

협력사 안전보건 고충채널 운영

- 구매정보시스템 내 의견청취 채널을 공지
- 협력사의 접근성을 고려, 구글폼으로 안전보건 관련 고충을 접수, 검토 후 개선 반영
  - 고충 처리 채널(https://forms.gle/i7jgjTydAXfyRdd6A)
- 2022년 협력사에서 접수된 안전보건 관련 고충 2건은 100% 개선 완료(고객사 개선 1건, 당사 개선 1건)

* 당사 개선 1건: 대덕 데이터 센터 내 추락위험 예방 위한 사다리 울 3개소 설치

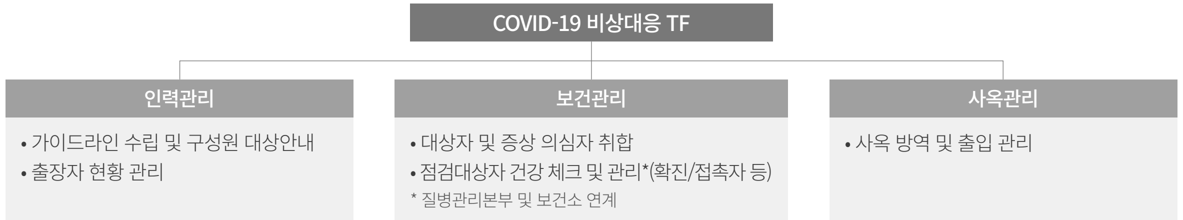
협력사 안전보건 고충처리 채널

COVID-19 대응

- COVID-19 장기화에 따른 대응 지속, 국가정책에 연계, 구성원 안전보건 관련 사항 등을 구성원들에게 지속적으로 공지, 사옥 내 확산 방지를 위한 대응 강화

COVID-19 주요 대응 활동
- 종합 가이드라인을 수립, 주기적인 업데이트 및 공유
- 방역/위생 물품 조달/배포(외부 Site 긴급, 해외출장 등)
- 출입 관리/점검 대상자 Daily Monitoring
- 2022년 방역소독(140회), 위생점검, 의자/카펫 세척 등 사무실 Cleaning(총 14개 Site)

COVID-19 비상대응 TF 구성



건강 지원 활동

건강 지원 프로그램

• 전 구성원 대상(촉탁, 계약 포함) 다양한 건강 증진 프로그램 운영

구분	프로그램	지원 내용
예방 및 스트레스 관리	사내 헬스장	• 구성원 대상 헬스장 및 샤워실 운영
	심기신 수련	• 스트레칭, 요가, 명상 등 매월 11~13개 과정 운영 (COVID-19 이후 온라인 실시간 수련 및 맞춤 코칭 진행)
	동호회	• 축구, 등산, 테니스 등 운동 및 퀼트, 영화관람 등 동호회 활동 지원
	건강 검진	• 본인 및 의료비 활용 가족 건강검진 지원 • 연령 기준 2가지 Type 지원(집중검진(40만 원), 종합검진(25만 원))
	건강/심리상담	• 번아웃(Burnout) 진단: 구성원 번아웃(Burnout) 수준 진단(주1회) 및 회복을 위한 전문가 심리상담 등 Care Program 지원 • 공감플러스: 구성원 심리 상담 (직장/가족문제 등), 직무스트레스 검사 등 • 비타민Day: 외부 Site구성원 및 협력사 대상으로 건강·심리 상담 서비스
치료	의료비 지원	• 年100만 원 限, 본인/배우자/자녀/부모(배우자) 지원 • 병원비, 약제비, 건강검진비, 예방접종비
	단체보험	• A (4세대 실손보험), B (수술/입원/진단), C (치아보존/보철) Type 중 택1하여 지원
	병가 제도	• 공상/사상 등 장기 치료 및 회복을 위한 휴직 (최대 2년)
	해외 파견/출장자 지원	• 의료 응급상황 및 보안 상황 시 현지 치료,이송, 심리상담 지원

건강 잠재 리스크 대응

• 사무직 업무 특성 고려한 직업성 질환 잠재 리스크 분석

- 대외 전문가 및 구성원 자체 설문 조사 시행, 구성원 건강 잠재 리스크 우선 순위 도출

① VDT 증후군* ② 직장 내 스트레스

* 컴퓨터 모니터, 스마트폰 같은 영상기기를 오랫동안 사용해 오는 건강상의 문제를 통칭

- 도출된 잠재 리스크에 대해 각각의 대응 방안 수립, 지원 프로그램 시행

① VDT 증후군: 'VDT 예방 스트레칭 알리미 프로그램' 운영
일정 시간마다 뽀기 캐릭터가 PC 화면에 나타나 스트레칭을 유도함으로써 업무 중 잘못된 자세를 바로잡고, 틈틈이 긴장된 근육을 풀어줄 수 있도록 유도하는 알림 서비스 제공

② 직장 내 스트레스: 모바일 앱 기반 '직무 스트레스 검사' 시행
전문가의 자문 下 당사 구성원 주요 스트레스 요인 중 검사 항목 운영, 구성원 건강 잠재 리스크 분석
→ 결과 Data 기반 고위험군 조기발견 및 심리 상담, 모니터링 실시

구성원 마음건강 관리

• 2023년 5월 전 구성원 대상 마음건강 측정 및 케어를 위해 정기적 멘탈 케어 프로그램 '번아웃(Burnout) 진단' 도입

- 정기적 마음건강 측정 대상 및 주기: 전 구성원 대상 / 주1회
- 구성원 마음건강 측정기준 및 관리지표(행복 지수, 직장 내 3가지 번아웃(Burnout) 인자) 수립
- 번아웃(Burnout) 진단 Mental Care Process 통해 구성원 지원방안 모색
  : 개인별 마음상태에 대한 Monthly Report 기반, 자발적/주도적 마음 상태 개선을 희망하는 구성원에게는 심리상담센터 연결, 리더와의 면담 등의 솔루션 제공

번아웃(Burnout) 진단	대상자 및 지원 요청 파악	결과 관리 및 후속조치
• **개인별 주1회 서베이** - 직무 소진 척도(MBI-GS) 활용 - 매주 번아웃(Burnout) 인자 유형별 설문 (정서적 소진, 냉소, 직무 효능감)	• **번아웃(Burnout) 위험군 대상 파악** • **원인 및 지원 요청 조사** - 서베이 통해 의견 취합 - (희망자 대상) Interview	• **정기 진단 Report(개인 & 조직)** • **회사 차원 지원 Program 운영** - 외부 심층 상담 제공 - (희망자 대상) 리더 면담 등

직무소진척도(MBI-GS) 설문 문항 예시

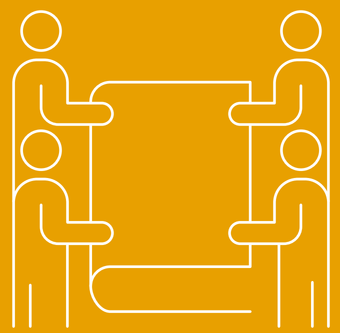
구분	내용
정서적 소진	• 과업 수행 과정 속 심리적, 육체적 에너지가 소모되었음을 경험하는 상태 • 직무 스트레스와 가장 직접적인 관계
냉소	• 직무를 향하여 냉정/부정적이고 동시에 무심한 태도를 두어 타인과의 거리감을 유지하는 상태 • 심리/육체적 에너지 자원이 더 이상 고갈되지 않도록 하는 방어수단, 정서적 소진에 대처하는 행동
직무 효능감	• 본인의 생산성이나 성과가 부족하다고 느끼게 되어 자기 효능감이 저하되는 상태 • 자기 평가적 측면에서의 문제이므로 정서적 소진과 냉소와 달리 복합적인 특성 나타남

마음건강 관리 Framework

측정자료 관리 기준	측정 대상	전 구성원
	의무 여부	의무
	측정 방법	Survey
	측정 대상(상세)	번아웃(Burnout)
	측정 주기	Weekly
	응답률	시행 예정
측정 도구 마음건강 상태를 평가하기 위한 자가 설문 도구	척도 명	직무소진척도 MBI-GS
	문항 수	6문항
	측정결과 분류기준	- 40점 이상: 고도의 번아웃(Burnout) - 26~39점: 경도의 번아웃(Burnout) - 25점 이하: 일반적 직무 소진

3

인권경영



Roadmap

모든 이해관계자가 인권을 누리는 행복한 SK주식회사

	2023	2025	2030
목표	인권경영 체계 구축/내재화	인권경영 이행 본격화	인권경영 성과 확산
실행방안	• 인권경영시스템 운영을 위한 사규/지침 업데이트 • 인권경영위원회, 인권침해 구제위원회 운영 • 공급망, 현지주민, 소비자 등 외부 이해관계자 관련 상세 지표를 포함한 인권영향평가 시행 • 인권경영시스템 인증 갱신 • 인권경영 관련 전사 교육 시행	• 인권영향평가 결과를 반영하여 경영 제도 개선 • 인권 감수성 향상을 위한 체계적·전문적 교육 실시 • 인권경영 성과 공개 • 인권 침해 예방 및 모니터링 체계 강화 • 외부 이해관계자에 대한 인권영향평가 확산 도모	• 글로벌 Top-tier 수준 인권경영 대외 인정 • 국내외 인권기구와의 인권정책, 경영방침 교류, 공감대 확산 • 정부/지역사회와의 신뢰관계 구축을 통한 Biz. 기회 확대 • 인권친화적 Biz. 기준 확립을 통한 기업의 장기 경쟁력 제고

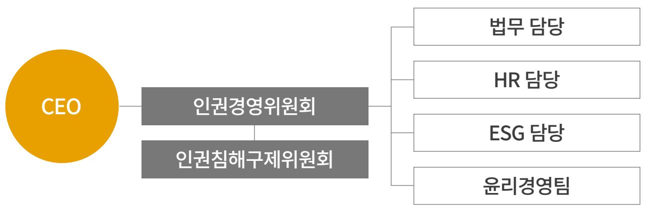
Key Point

인권경영시스템 구축

- SK주식회사는 2022년 인권경영시스템 방침 업데이트 및 인권경영시스템 외부 인증 획득을 통해 제3자로부터 당사 인권경영시스템의 글로벌 표준 충족을 인정
- '세계인권선언(UN Universal Declaration of Human Rights)' 및 UN 인권위원회의 '기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)', 경제협력개발기구(OECD)의 '다국적기업 가이드라인' 등에서 제시하는 인권에 대한 보편적 원칙을 지지·준수하여 경영활동 전개
- 아동노동·강제노동금지, 보건, 안전, 근무시간 등과 관련하여 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙 및 법령 준수

Management

- C-Level 인권경영위원장의 관리책임 下에 인권경영의 효율적 추진을 위한 최고 의사결정기구인 인권경영위원회를 조직하고 인권 핵심이슈 등을 주기적으로 논의
- 인권경영위원회 산하 소위원회로 인권침해 사건 관련 조사/처리를 심의하는 인권침해 구제위원회를 신설하고, 인권구제절차 수립/강화
- 이사회는 ESG위원회를 통해 인권 리스크 등의 이슈를 검토하고 있으며, 인권 관련 주요 사안에 대한 의사결정 수행



Achievement

인권영향평가 실시

- 2023년 IT업계 인권이슈 및 2022년 인권영향평가 취약분야를 고려하여 외부 전문가 진단을 통한 인권영향평가를 수행 (2022년 DATA기반)
- 인권영향평가 종합점수는 98점(%)이며, 노동 관련 법규준수 및 이해관계자 기본권(인권) 보장 등의 측면은 우수하게 운영되나, 책임있는 공급망 관리 등 보완 필요성 도출

인권 리스크 개선 및 재발방지

- 연 1회 정기적으로 인권영향평가를 실시, 인권 리스크 도출 항목 별 개선 과제 수립 및 이행. 전년 대비 개선 성과 측정을 진행함(최초 인권영향평가를 실시한 2021년 이후 지속적으로 상승하였으며, 2022년 평가 대비 3.8점(%p) 증가)
- 인권 리스크 재발방지 위해 인권영향평가 결과 도출된 이슈들에 대한 중대성 평가 실시, 이를 통해 주요 인권 이슈 6가지 선정 및 관련 개선 과제 수행, 모니터링 실시
- 인권침해 구제절차 지침 제정 및 다양한 인권침해 상담/신고 채널 구축

인권경영시스템 구축

인권경영 방침

+ 인권경영 방침, 세부운영지침

- SK주식회사는 2015년부터 인권경영 의지를 공시하고 인권 리스크 개선활동을 이행하였으며, 2022년 인권경영 실행력을 제고하기 위한 추진전략 및 중장기 로드맵을 수립
- 2023년 인권경영을 체계적으로 관리하기 위해 방침 및 목표를 정하고, 그 실행을 위한 요건을 갖춘 체계를 개선하고자, 관련 제도를 정비, 문서화, 실행, 유지하고 이를 지속적으로 검토한 CEO 의지 표명을 포함하는 인권경영 방침 업데이트
- 반부패(윤리경영), 환경/안전/보건, Compliance, 개인정보보호, 품질경영 등을 포함한 전반적인 인권경영 실행에 필요한 내부 시스템을 수립, 인권경영 주관조직 주도 하에 인권경영체계 고도화

인권경영시스템 구축 및 인증 획득

- 한국경영인증원 주관 글로벌 인권경영 지침 및 가이드라인의 요구사항에 따라 필요한 프로세스와 그 프로세스의 상호 작용을 포함한 인권경영시스템을 구축함으로써, 국내 민간기업 최초로 제3자 심사를 통한 인권경영 인증시스템(HRMS) 인증 취득
- 인권경영 Portal 개설하여, 주요 안내사항 공지, 조직 별 자료 공유, 인권경영위원회 주요 안건 및 인권 관련안내 (인권분야/문의처) 등 공유
- 제 3자를 통한 인권경영시스템 인증 갱신(2023년 6월)

인권경영시스템 인증서

인권경영 방침

인권경영 Portal

차별 및 괴롭힘 예방 정책

- SK주식회사는 모든 구성원이 성별이나 장애, 종교 등 외부적인 요인에 따라 차별 및 괴롭힘을 받는 일이 없도록 법규를 준수하고 구성원의 권리를 보호함
- 회사 내부 인권이슈 분석 결과 성희롱, 직장 내 차별 및 괴롭힘이 주된 인권침해 유형으로 나타남. 직장 내 괴롭힘, 차별 등 인권침해 예방과 무관용 원칙 기반의 신고처리 절차 및 피해자 보호를 포함한 제반 사항을 규정함으로써 구성원이 직장 내 인권침해 피해자 및 행위자가 되는 것을 방지
- 전 구성원 대상 차별 및 괴롭힘 금지를 포함한 인권 관련 교육 수행(윤리경영팀 등 유관부서의 정기 교육 참고)
  -기업과 인권 관련 사례, 인권경영 및 시스템의 이해, 인권침해 구제 채널 안내 등

인권 교육 포스터

인권 교육 화면

인권 교육 현황(차별 및 괴롭힘 금지 포함)

구분	단위	2021	2022	2023
성희롱 예방 교육 시간 및 이수율	시간(%)	1,574.2(89.3%)	4,447.1(92.1%)	5,151.4(100%)
장애인 인식 개선 교육 시간 및 이수율	시간(%)	3,946.3(90.3%)	6,094.5(91.2%)	4,551.5(99.8%)
1인당 평균 인권 교육 시간	시간	1.3	2.4	2.4

인권침해 구제대응

인권침해 구제절차 지침 제정

• 직장 내 차별 및 괴롭힘, 성희롱 등 구성원 인권 침해뿐만 아니라, 협력사 대상 갑질 등 외부 이해관계자 대상의 인권 침해를 금지하는 무관용 정책을 포함하여 인권침해 구제절차 지침을 제정, 인권침해 및 피해 신고 시 조사/처리를 통한 피해자의 권리 구제를 위해 구제위원회 등을 설치하고 인권 영역 별 유관부서 간 상세 R&R을 규정/시행

인권침해 상담 및 다양한 신고 채널 구축/운영

• 인권 고충 제보/처리 채널은 구성원 및 외부 이해관계자 모두 상시 이용 가능

• **직장내 괴롭힘, 협력사 대상 갑질 등 인권 침해 제보**
  - https://ethics.sk.co.kr | skcc.ethics@sk.com
• **직장 내 성희롱 제보**
  - [Hi-SK] → [성희롱 상담센터] → [성희롱 상담 및 신고] 게시판
• **구성원 주도 고충처리 및 제안**
  - 소통 모바일 App, '햅'을 통한 행복디자인 제안
  - 구성원 제안/공감 → 개선안 논의/수립 → 유관조직 검토/지원 → 개선안 시행 → 개선안 결과 구성원 공유 → 사후 모니터링
• **기타 인권 침해 영역 신고/상담 접수**
  - 인권 전담부서 진정 접수, 구제절차 대응 프로세스에 따른 구제절차 진행

구제절차 대응 프로세스

• SK주식회사는 구성원 인권관련 고충 및 침해를 해결하기 위한 구제 프로세스를 운영 중

진정 접수	→	진정 분류 & 주관부서 확정	→	조사	→	구제위원회	→	사후관리
포탈 및 인권 주무부서 대표 메일로 접수		접수 사건 유형 분류 및 담당부서 확정		접수된 진정의 사실관계 확인		필요시 구제위원회 개최 (진정 사실 확인 후 시정 조치 및 징계 조치 시행)		Feedback 청취, 모니터링 및 재발 방지 방안 검토

* 구제절차의 타당성, 구제 건수 등을 정기적으로 분석, 평가하고 경영검토보고서와 구제보고서에 기재하여 CEO 및 인권경영위원회에 보고함으로써 구제책 제공 성과를 지속적으로 모니터링함

인권침해 신고 처리 현황 (단위: 건)

구분	2020	2021	2022	2022년 조치 결과
직장 내 괴롭힘	4	2	7	견책 1, 경고 5, 기타 1
성희롱	1	0	2	감봉 2

기타 구성원 고충 상담 및 조치 현황 (단위: 건)

구분	2020	2021	2022	2022년 조치 결과
고충 상담	0	0	6	관련부서 이관처리 1 기타 5 (구성원 상담 등)

인권경영에 대한 구성원 인식도 변화

구분	2020	2021	2022	비고
점수	N/A	78.2	96.7	2021년 인권경영시스템 도입

* 2021 인권존중문화 성숙도 조사: 인권경영시스템 인증을 위한 1단계 평가 결과
* 2022 인권경영 구성원 인식도 조사: 인권경영시스템에 대한 구성원의 평균 인식도 평가 결과

인권영향평가

인권영향평가 개요

- 인권 리스크 예방·방지를 위해 당사 전 사업장 및 협력사를 대상으로 매년 정기 인권영향평가 실행
- 2021년부터 객관적이고 독립적인 인권영향평가 결과를 도출하기 위해 외부 전문기관과 진단 및 평가를 실시하고 있으며, 구성원 서베이 기반 인권 중점영역 및 지표를 선정
- 내부 업무 담당자 자체평가, 전문위원 현장실사 및 담당자 인터뷰를 실시하여 인권경영 방침 및 세부 운영지침준수 여부를 진단
  * 내부 업무 담당자 대상 사전 교육 실시
- 조사 결과 실제로 인권 리스크가 파악된 경우, 관련 문제를 확인하고 이에 대한 개선활동을 추진

인권영향평가 프로세스

Analysis

1-1 인권환경 분석
- 국내외 인권 가이드라인/정책 검토
- 외부환경 (정치, 사회, 경제, 법률, 기술 등)

1-2 미디어 분석
- 국내 언론보도자료 검색, 유효기사 추출
- 부정 보도자료 이슈 도출

1-3 내부역량 분석
- 인권경영규정, 인권경영 운영 수준
- 지속가능경영보고서, 징계사례, 고충 상담 등 분석

1-4 인권경영 트렌드 분석
- 인권경영 트렌드 및 업종 인권 리스크 파악
- 우수 인권경영 벤치마킹

Assessment

2-1 인권영향평가 설계
- 인권 이슈분석 결과를 반영한 인권영향평가지표 확정 (국가인권위원회 표준 평가지표 수정)

2-2 인권영향평가 지표교육
- 인권경영과 인권영향평가 필요성 교육
- 지표별 업무 담당자 평가방법 가이드

2-3 인권영향평가 실시
- (1차) 조직내부 업무 담당자 자체 평가
- (2차) 전문위원 현장실사 - 이해관계자 인터뷰

Communication

3 인권경영 개선 이행
- 인권영향평가지표 결과 보고서 제출
- 인권경영 권고의견 제시
- 인권경영 추진방향 제시

평가지표 선정

- 국가인권위원회 표준 인권영향평가지표에 2019년 시행된 직장내 괴롭힘 방지법 지표 추가 및 업 특성을 고려한 지표 선정
  → 최종 11개 분야, 37개 항목, 199개 지표 확정
- 2023년 IT업계 인권이슈를 분석한 결과 기업의 사업운영에 중대한 부정적 영향을 미칠 수 있는 5가지 중점 인권 실사 분야 및 인권 이슈/평가 대상 이해관계자 도출
  ※ 인권 위험 발생 가능성이 있는 주요 이해관계자로는 자사 구성원, 협력사 직원, 소비자, 여성, 아동 등이 있음

5대 중점 인권실사 분야
- 인권경영 체계 구축
- 구성원 인권보호와 구제절차 강화
- 산업안전 보장
- 파트너사 인권보호
- 환경권 보장

평가 범위
- 전 사업장 (100%)

인권 이슈/평가 대상 이해관계자
- 자사 구성원
- 협력사 직원
- 재 하청업체 직원
- 여성
- 아동
- 토착민 및 이주민
- 지역사회

인권영향평가 시행

- 199개 지표에 기반하여 각 분야별 담당자 평가, 전문위원 현장실사, 이해관계자 인터뷰, 객관적 증빙자료 검증을 통한 인권영향평가 실시
- 정기적 영향평가를 통해 잠재적 인권 리스크를 식별하고, 이를 완화시킬 수 있는 개선사항 도출
- 평가 전반에 대한 지속적인 피드백을 통해 평가 지표 및 평가 체계 고도화를 실행하며, 인수합병·합작회사 등 신규 비즈니스까지 평가범위 확대 계획

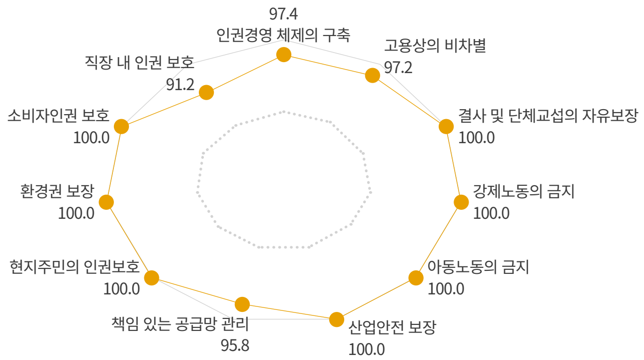
인권영향평가

인권 리스크 개선

• 인권영향평가 결과

- 2023년 인권영향평가 결과, 전년대비 각 분야의 달성비율이 전반적으로 상승하여 종합 달성 점수(비율)가 94.2점(%)에서 98.0점(%)로 3.8점(%p) 상승(358점 중 351점 획득)
- 2021년 최초 인권영향평가 당시 취약한 분야로 평가된 ‘인권경영 체제의 구축’, ‘책임있는 공급망 관리’, ‘환경성 보장’ 분야는 지난 2년 동안의 집중적인 개선 노력으로 95점(%) 이상에 도달하는 우수한 성과를 획득

인권영향평가 종합점수



No.	분야	달성비율		
		2022년	2023년	개선 비율
1	인권경영 체제의 구축	95.2%	97.4%	2.2%p
2	고용상의 비차별	94.4%	97.2%	2.8%p
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	100.0%	100.0%	-
4	강제노동의 금지	95.5%	100.0%	4.5%p
5	아동노동의 금지	100.0%	100.0%	-
6	산업안전 보장	89.6%	100.0%	10.4%p
7	책임 있는 공급망 관리	83.3%	95.8%	12.5%p
8	현지주민의 인권보호	100.0%	100.0%	-
9	환경권 보장	100.0%	100.0%	-
10	소비자인권 보호	100.0%	100.0%	-
11	직장 내 인권 보호	90.0%	91.2%	1.2%p
총점		94.2%	98.0%	3.8%p

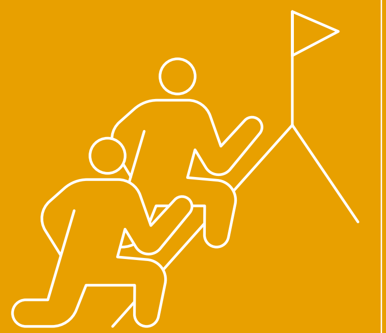
• 인권 리스크 및 개선과제 도출

- 분야별 인권영향평가 결과, 총 4개 항목의 인권 리스크 도출 및 6개 개선과제 수행
- 리스크 별 잠재 리스크 영역 식별, 개선 과제 내 리스크의 부정적 영향 저감을 위한 완화조치 반영

분야	항목	리스크 도출	영향 대상자	개선과제 도출
인권경영 체제의 구축	인권경영 제도화 필요조치	인권경영위원회 내 다양한 이해관계자 의견수렴, 의사 결정 객관성 확보에 한계	구성원, 고객, 협력사, 지역사회	• 의사결정의 객관성 및 다양성 확보 위해 외부위원 추가 위촉
고용상 비차별	고용상 남녀 비차별	임원을 포함한 여성 관리자 비율이 낮아 개선 필요	구성원, 협력사	• 여성 관리자 역량 강화 교육 등 여성 관리자 양성을 위한 계획 지속 추진
직장 내 인권보호	직장 내 성희롱 금지	성희롱 발생 가능성을 모니터링 하기 위한 심층적 실태조사 미흡	구성원, 협력사	• 전문적인 실태조사 정기적 실시 • 발생 징후가 포착되는 경우 선제적으로 심층 조사 실시하여 성희롱 사전 예방
		직장 내 성희롱/괴롭힘 예방 및 대응 방법 규정한 매뉴얼 부재		• 직장 내 성희롱/괴롭힘 관련상담, 조사, 구제, 피해자 회복지원프로그램(EAP)을 포함하는 매뉴얼 제작 및 활용
	직장 내 인권 침해 구제 절차 실효성	‘직장 내 괴롭힘’, ‘성희롱’ 관련 책임 소관이 달라 일관된 처리에 한계가 있고, 외부 전문가 활용 미흡		• 직장 내 괴롭힘과 성희롱의 구제 절차 전담 부서 지정으로 효율적인 구제절차 진행
				• 외부 전문가를 활용하여 직장 내 인권침해에 대한 공정하고 객관적인 사건 처리 및 내부 구성원으로부터 신뢰 구축

4

동반성장 및 공급망



동반성장

Roadmap

기존 활동은 "지속 추진/Upgrade"

"SV 및 ESG를 통한 공동성과 창출"

VER. 1.0(~2011)

"신뢰관계 구축/강화"

- 하도급 준수 기반 공정거래 실천
- 공정거래 자율준수 Program 도입/운영

VER. 2.0(2012~2015)

"동반성장 프로그램 고도화 실행"

진정성 기반 상생 실천

- 금융 지원
- 기술보호/지원
- 역량육성 지원 (교육 등)
- Comm. 실천 (간담회 등)
- 복리후생 지원
- 공정거래 윤리경영

VER. 3.0(2016~2020)

"사업성과 달성 및 대외 Reputation 제고"

동반성장/상생협력 확장 미래성장사업 안착 지원

- DT사업 성과창출 지원 (기존 ITS → DT사업 확대)
- 현금결제 등 상생협력 확대 (기존 하도급 → 全 중소기업)
- 협력사 역량강화 위한 신규인력 모집/채용지원 (SK그룹고용디딤돌 등)
- 소통방식 다양化 (On/Offline 상시 협력사 소통채널 구축)

VER. 4.0(2021~2025)

SV/ESG 내재화

- **협력사 동반성장 지원 사안 경영진(C-level) / 이사회 차원의 관리 책임 부여**
- **협력사 동반성장 지원 프로그램 확대**
  - 멤버사의 협력사로 확대 시행
- **협력사 ESG 리스크 관리 정책/성과/목표**
  - 국제 가이드라인(RBA, UN PRI 등) 기반 ESG 리스크 관리 정책/구매 정책 全 협력사 준수 의무화
  - 고위험 협력사 지정, 개선 계획수립 및 개선 시행 성과 공시

VER. 5.0(2026~2030)

공동성과 창출

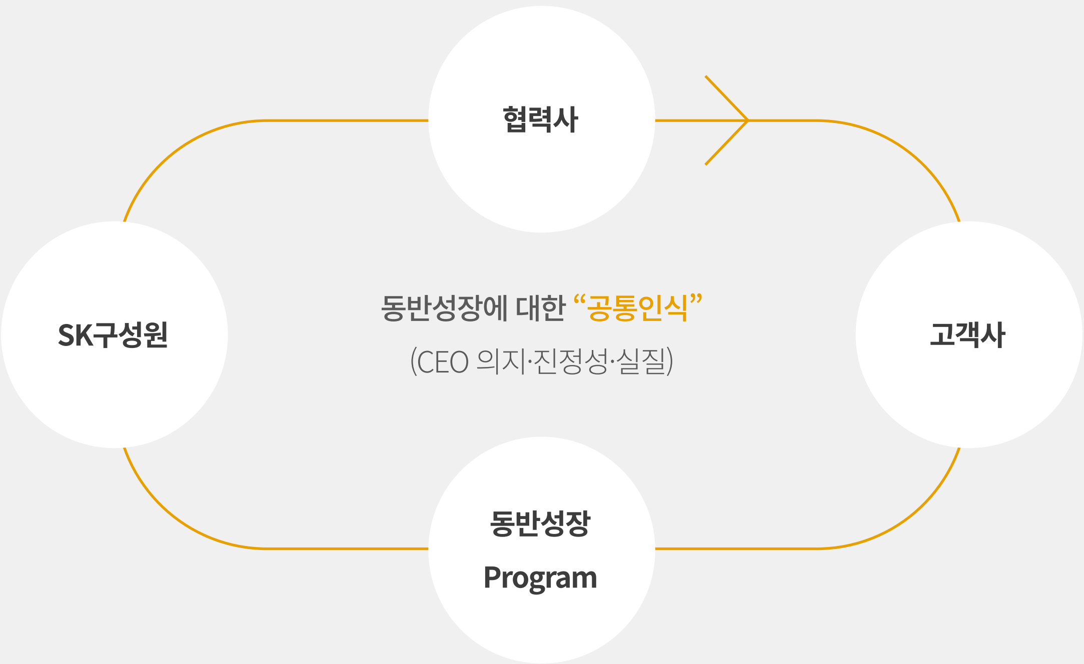
- **DT분야 등 다양한 방면에서 실질적 공동성과 창출**
  - 지분투자, 공동영업, Sol. 발굴/협력, 공유인프라 등
  - 협업을 위한 금융지원 적극 활용(투자재원 등)
- **협력사 Needs 기반 프로그램 운영을 통한 SV 창출**
  - 협력사 구성원 역량 향상 프로그램 개발 (현장 세미나, AI/Cloud 중심 실무과정 확대 등)
  - 기술지원/보호 및 복리후생 지원 등 사회적 책임 강화

Key Point

협력사 동반성장 지원 정책

• 협력사와의 신뢰를 바탕으로 실질적인 동반성장 실천을 위하여 ‘동반성장 전 관계자의 공통인식 공유’ 및 ‘관계자별 담당 역할 수행’을 기반으로 다양한 지원 프로그램을 운영

“장기적 관점에서의 경쟁력 강화 방법”으로,
기존의 정책/제도 측면의 상생 관점을 “동반성장의 문화 관점으로 전환”



• 대·중소기업간 상생협력 및 동반성장을 위하여 당사는 2차/3차 협력사 없이 모든 협력사와 직계약 체제(1차)로 운영

Achievement

동반성장 평가 최우수 등급

• 동반성장위원회 동반성장평가 결과, 2014년 이후 8년 연속 ‘최우수’ 등급 획득

동반성장 프로그램 성과

영역	건수
특허 기술 무상 이전	34건
공동 R&D	31건
공동 시장 진출 케이스	8건
기술 자료 임치 케이스	56건
특허출원 지원 케이스	7건

협력사 지원 프로그램 확대

• 그룹 멤버사 9개사의 협력사를 대상으로 지원 프로그램 확대 시행

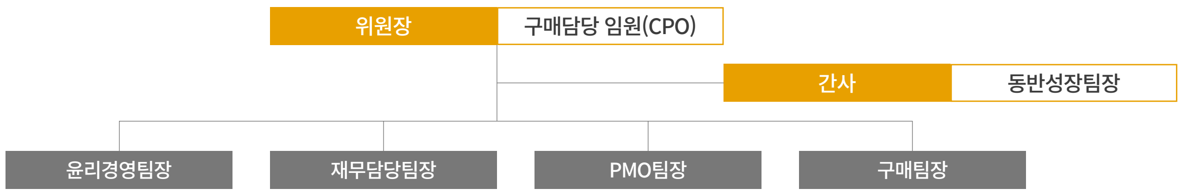
프로그램	대상 회사 수 및 지원 건수
공정위 기술 보호 및 지원(특허, 임치)	1개사, 3건
동반성장 펀드 지원	1개사, 1건
교육 프로그램 제공(VLS, 외부, DT 등)	6개사, 33건

프로그램	대상 회사 수 및 지원 건수
건강검진 프로그램 제공	3개사, 10건
채용사이트 지원 프로그램 제공	3개사, 3건
독감예방접종 프로그램 제공	1개사, 51건

• 협력사 맞춤형 ESG 종합 진단 플랫폼 ‘Click ESG’ 기반 ESG 체계 수립 지원
- ESG 수준 진단/평가 → 개선과제 도출 → 가이드 제공 → ESG 수준 재진단 및 결과 Report/대시보드 제공

Management

• CPO(Chief Purchasing Officer) 주관 월 1회 동반성장협의회 운영
• 협력사 동반성장 활동의 계획과 성과는 이사회 내 ESG위원회가 검토하고 있으며, 주요 사항에 대한 심의 수행



동반성장 프로그램

8대 지원제도

금융(자금)지원

• 동반성장 펀드, 네트워크론
- 협력사의 필요 재원을 시중 금리 대비 저리로 확보할 수 있는 체계를 구축/운영함으로써 협력사의 안정적 경영기반을 지원

• 적시 대금 지급
- 2006년 이후 하도급 대금 100% 현금결제 시행, 이를 통한 협력사의 원활한 현금 유동성 확보 및 계획적 재무활동이 가능하도록 조치
- 2022년에는 약 122억 원 규모의 금융·자금 지원

동반성장 펀드

Communication 활성화

• 협력사 정기 커뮤니케이션
- '동반성장 Day', 'Biz. Partner CEO 세미나' 등 시행, 상호 이해 증진에 기반한 파트너십 강화를 통해 실효성 있는 동반성장 추진 기반 확보

• 협력사 개별 방문
- 개별 방문 및 협력사 대표자·임원진과의 커뮤니케이션 시행을 통하여 협업 의욕 고취 실무 Level의 애로사항 해소

• 온라인 커뮤니케이션 채널 운영
- 협력사 구매정보시스템을 구축하여 협업 제안·고충처리·경영지원 등 협력사의 Real Voice를 파악하여 요청사항에 대한 진행 결과를 확인

협력사 온라인 커뮤니케이션 및 고충접수 채널

협력사 고충처리 현황 (단위: 건)

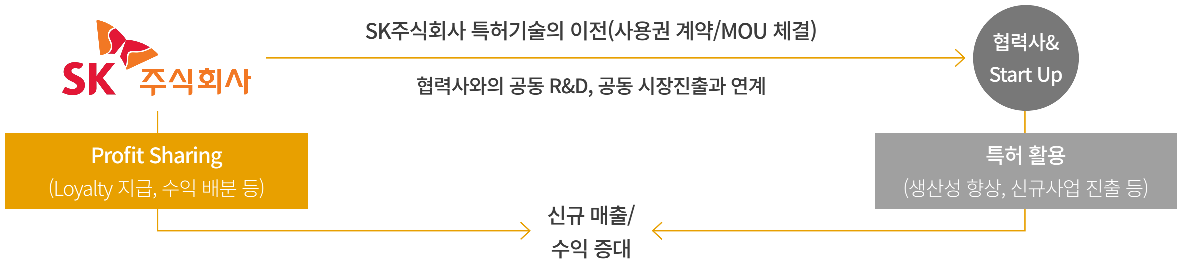
구분	2020	2021	2022
고충처리 요청	2	1	1
요청사항 처리	2	1	1

* 주요 내용: 인력채용 지원, 구매시스템 불편사항 개선, 협력사 지원 프로그램 안내 등

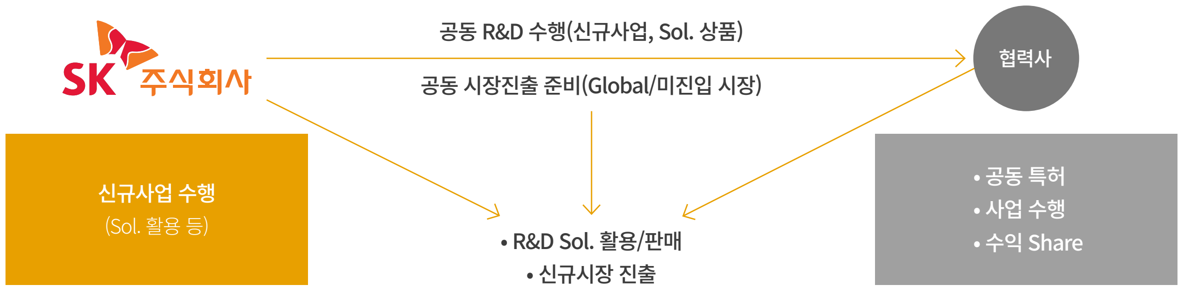
동반성장 프로그램

기술지원 및 보호

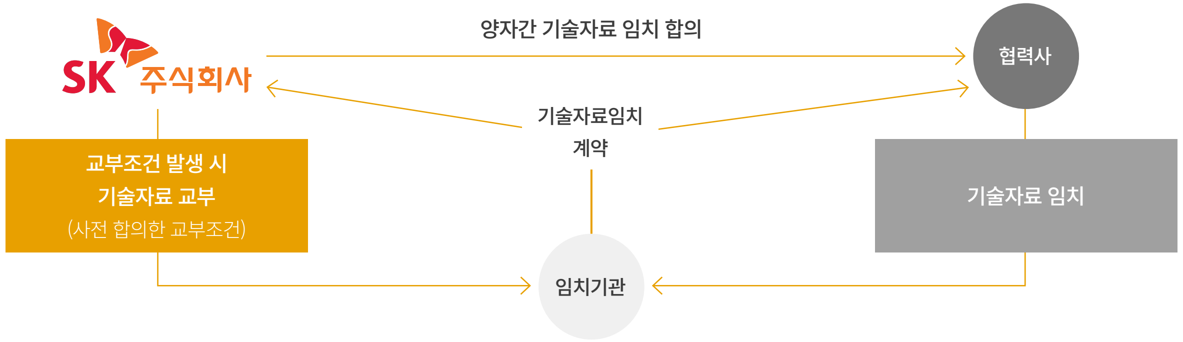
- SK주식회사 특허기술 제공
  - 협력사 및 스타트업 대상 당사 보유 특허기술사용권 무상 지원을 통한 중소 IT기업 기술기반 사업화 지원
  - 협력사는 신규사업 진출, 신규 Solution 개발, 업무 생산성 극대화 기대, 당사는 성과공유를 통한 수익분배(Profit Sharing), 공동 특허출원에 따른 지재권 확보 등 효과 기대



- 공동 R&D 및 공동 시장 진출
  - 공동 R&D 수행을 바탕으로 SK주식회사가 독자적으로 개발한 기술 및 사업수행 노하우를 전수함으로써 협력사의 역량 강화 지원 → 협력사는 안정적 판로 기반의 R&D 추진, 한정적 Resource 및 환경 Issue 해소 등의 효과를 기대하며, 당사는 전문 협력사와의 협업을 통한 Resource 절감, 신규 시장 진출 Lead time 단축 등의 성과 창출

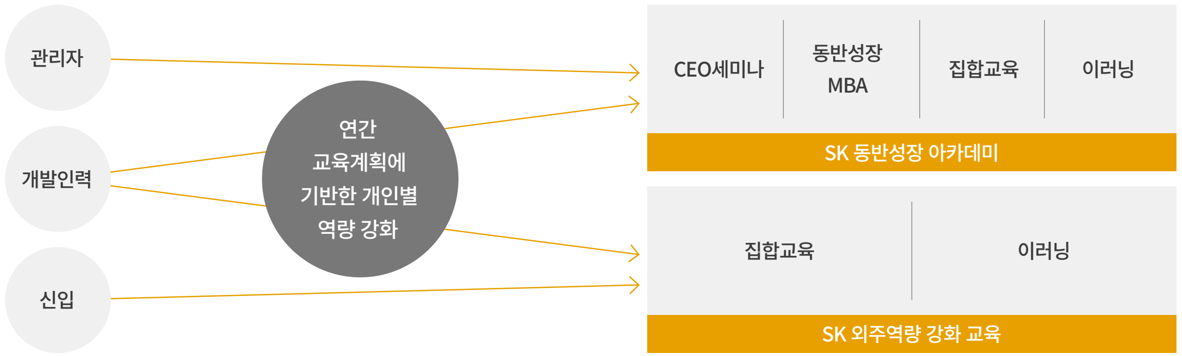


- 기술자료 임치제도
  - 협력사 핵심 기술자료에 대한 제3의 기관 보관으로 기술자료 보호 및 원천기술 유출 리스크 제거
  - 당사는 사용권 보장 및 R&D 안정성 확보



교육 및 훈련 지원

- 그룹 교육 프로그램을 통한 협력사 경영역량 향상 지원
- 외주역량 강화 교육 전개, 협력사 사업경쟁력 강화 및 IT서비스 시장 안정화 유도
- 역할별 다양한 형태의 맞춤형 교육 무상 제공



동반성장 프로그램

주요 교육과정

구분	교육명	세부 프로그램	실적(명)	일시
그룹 (동반성장 아카데미)	동반성장 CEO 세미나	전문가 특강(경영, 인문, 역사 등)	120	월 1회
	동반성장 e-learning	IT, OA, 경영 등 100개 On-line 과정	1,147	상시
SK주식회사	VLS On-line 과정	IT, 리더십, 데이터 분석 등	865	상시
	DT(React Programming)	Spring Boot/쿠버네티스, 웹어플리케이션 제작	706	상시
	VLS 열린과정	MES, AI, Cloud, 디지털플랫폼 구축 등	92	상시
	협력사 CEO 세미나	전문가 특강(경영, 인문, 역사 등)	150	10월
	외부 전문과정	멀티캠퍼스, 한국생산성본부, STA, 융합평생교육원, 패스트캠퍼스 등	49	상시

협력사 사업 서비스 품질 제고

- Microsoft社 서비스 및 Azure 서비스의 효율적 활용에 필요한 기술 학습 및 인증 취득 지원
- 협력사 Cloud 기술 경쟁력 제고를 위해 CloudZ 서비스 교육 제공
- 당사 전문가 Cloud App Modernization Factory 과정 공동참여 등 협력사 구성원 기술역량 제고로 인한 사업 성과 및 서비스 품질 향상 지원

복리후생 제도 공유

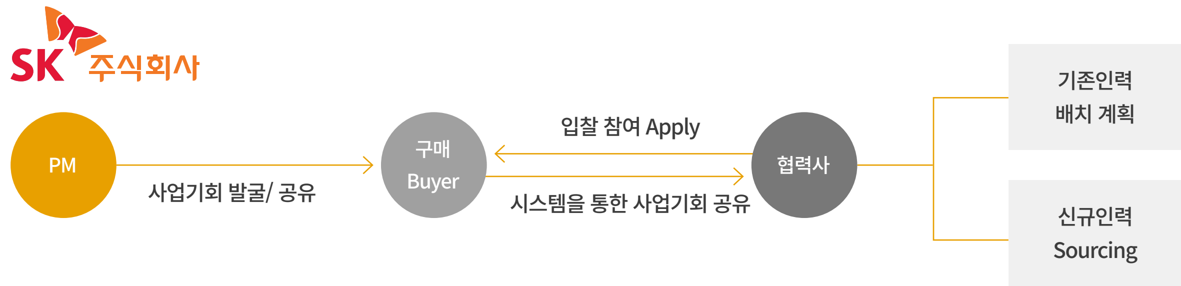
- 단체 상해보험, 건강검진, 상조서비스, EAP 심리상담(비타민day) 등 협력사 안전보건 지원
  - 구성원과 동일한 복리후생을 활용할 수 있도록 하여 이해관계자 행복 추구를 실현

공정거래, 윤리경영

- 공정거래: 공정거래위원회 4대 가이드라인 도입·운용을 통해 동반성장 실천기반 강화
- 윤리경영: 윤리규정 및 관련 실천지침 운영을 통해 협력사 윤리경영 준수 강화
- 표준하도급계약서 활용: 협력사 물적·지적 재산권 존중

사업지원

- 사업 기회 정보의 사전 공유를 통해 협력사 필요 인력 확보 및 운영 안정성 확보로 생산성 향상 지원
  - 협력사는 인력 확보를 위한 Lead-time 증가로 우수인력 확보, 당사는 우수인력 투입 및 프로젝트 전 교육을 통한 Delivery 경쟁력 제고



공급망 관리

공급망 관리 현황

- 국내외 약 1,747여개의 협력사를 통해 하드웨어·소프트웨어 및 PC·전산 소모품 등의 상품과 시스템 개발, 유지보수, 컨설팅 등 외주인력 비용을 구매
- 해외사업 수행 시 현지 구매정책을 통해 생산지역 발전 및 사회공헌에 기여
- 신규 협력사는 SK주식회사 ESG 핵심지표 기반의 ESG 사전 진단을 통해 신규 등록 여부가 결정되며, 본 스크리닝 결과에 따라 기준 불충족 시 신규 공급업체로 등록 불가 또는 거래관계 종료 (2022년 ESG 사전 평가 비율: 100%)

국내외 공급망 구매 현황 (단위: 억 원)

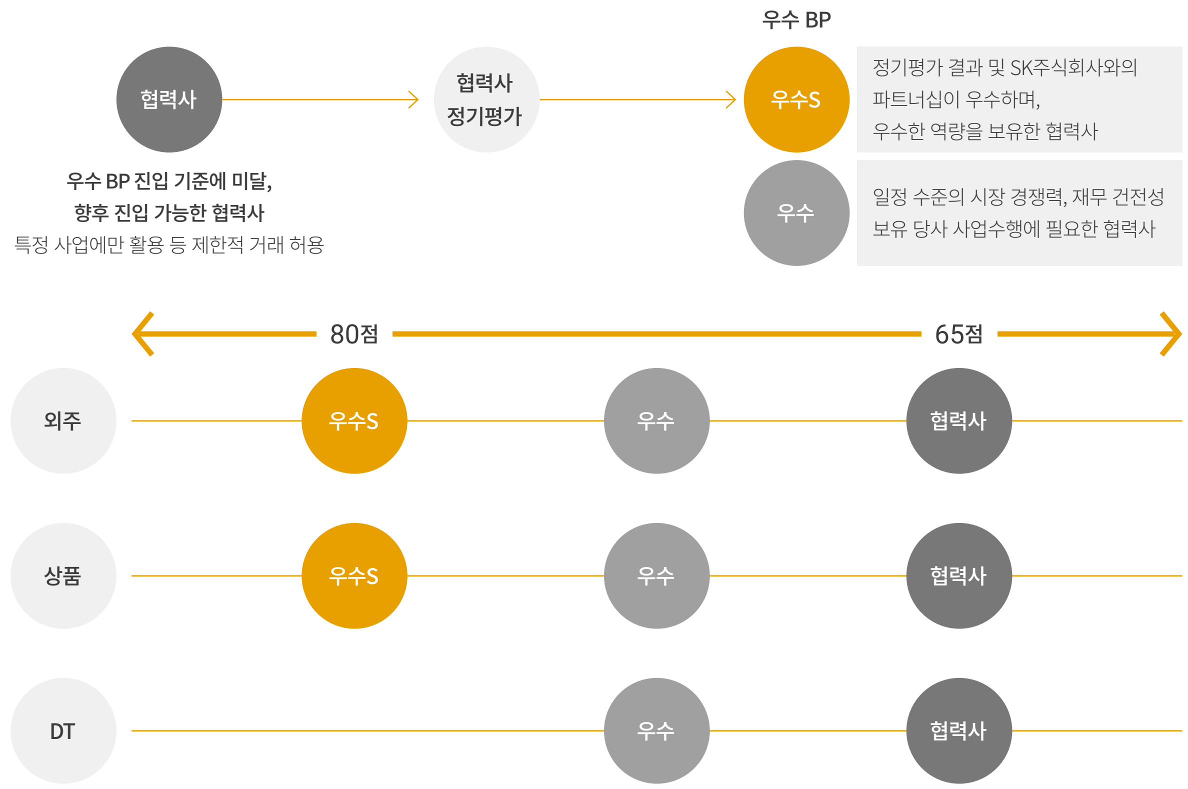
구분		2020	2021	2022
HW / SW	합계	1,621	2,331	2,028
	국내	1,559	2,182	1,861
	국내(서울)	1,353	1,822	1,687
	국내(지방)	205	361	174
	해외	62	149	167
요청사항 처리	합계	5,922	6,490	7,107
	국내	5,837	6,391	7,033
	해외	85	99	74

우수 Biz. Partner 선정 및 관리

- BP(Business Partner) 정기평가를 진행하여 강화된 평가기준을 바탕으로 소수의 BP사만을 선별, 정기평가는 공정한 기준을 갖고 매년 1회 시행되며 평가 결과에 따라 BP 등급을 조정

  * BP 정기평가 평가항목: 사업수행 역량(거래실적/사업수행 실적, 사업수행 평가, 정직원 규모 등), SK㈜와의 파트너십 수준, 대외사업 지원 정도, 협력사 ESG 수준 진단/평가결과
- 전년도 SK주식회사와 사업수행 건수, 특정 사업에 대한 우수/대체 불가 기술력 보유(업체 사업수행 평가, 사업수행 인증 등) 및 사업 수행 시 SK주식회사에 미친 영향력, ESG 수준 등을 평가하여 주요 협력사(Significant Supplier)로 선정하고 "우수 BP"로 통칭
- 우수 BP 등급체계는 우수S/우수로 분류하고, 등급별 지원 프로그램을 차등하여 적용

※ Digital Transformation은 우수로 통칭



유형 및 등급별 우수 BP 현황 (단위: 개社)

구분	우수S	우수	총계
상품구매	25	119	144
외주구매	40	64	104
Digital Transformation	-	80	80
합계	**65**	**263**	**328**
BP 중 동반성장 협약대상	24	34	58

공급망 ESG 관리

Roadmap

Biz. Partner ESG Risk 관리 고도화

	2023	2025	2030
목표	우수 Biz. Partner ESG 수준 제고	우수 Biz. Partner ESG 실천수준 강화	全 협력사 ESG 진단 의무화
실행방안	• 우수 Biz. Partner ESG 심층진단 고위험 협력사 및 우수S 협력사 대상 100% 시행 • 고위험 Biz. Partner 집중 개선지원(컨설팅 지원 등)	• 우수 Biz. Partner ESG 심층진단 실시(100%) • ESG 개선 컨설팅 성과 창출(전년대비 우수 BP ESG 점수 10% 상향) • 일정수준 이상 거래 우대, 미만 시 Demerit 검토	• 全 협력사 대상 ESG 심층진단 의무화(100%) • 협력사 담당자 정기교육 및 ESG 개선 컨설팅 지원 확대

Key Point

녹색구매

- 구매규정에 의거해 SK주식회사는 원·부재료 및 기자재의 구매단계부터 환경위험요소를 사전에 차단하고자 노력하고 있음
- 품목의 선별 시 특별한 사유가 없는 한 동일 용도의 다른 제품·서비스에 비해 자원절약에 기여하고, 환경오염을 줄일 수 있는 친환경제품을 우선 구매함

공급망 지속가능성 관리 정책

- 공급망의 지속가능성 관리를 위하여 IT산업 특성을 반영한 핵심 관리영역으로 구성된 행동규범을 2022년 국제 가이드라인(RBA, UN PRI 등)에 기반하여(그룹 협력사 ESG 가이드 포함) ESG 리스크 관리 정책 재수립, 全 협력사 준수서약 의무화
- 협력사 유형 별 분류를 통해 평가지표를 차별화하고, 진단방식을 정기/수시로 이원화하여 ESG 리스크 진단 및 모니터링 수행
- 협력사 ESG 사전 진단, 지원 Program에 대한 협력사 Needs 파악 결과를 반영하여 경영층/실무자 교육, 컨설팅 등 ESG 수준 제고 방안 수립/지원
- 협력사 ESG 수준 파악/모니터링을 통한 개선활동 지속 수행

Achievement

협력사 ESG 리스크 진단

- 당사 매출 및 이익의 90% 이상을 차지하는 한국 사업장을 중심으로 협력사의 ESG 리스크를 점검하며, IT산업에 해당하는 이슈를 포함하여 분쟁광물 등 국가/산업/제품·서비스별 리스크도 함께 식별함*
- 정기/수시 ESG 수준진단을 시행하고 있으며, 2022년 791개 협력사가 진단에 참여, ESG 리스크가 높은 고위험 협력사는 257개(32%)로 나타남
- 향후 전면적인 당사 공급망 관리 Risk 최소화를 위해 우선적으로 고위험 협력사 집중 개선 지원 활동 수행

* 친환경제품 우선 구매(제품·서비스 리스크), Data Center 재생에너지 구매(산업 리스크), 분쟁국가 장비 미도입(국가 리스크) 등

ESG 우수기업 구매 비중 현황 모니터링

년도	2019	2020	2021	2022
구매 비중*(%)	56	59	56	56

* 전체 구매액 대비 '상품+외주 구매액' 비중

협력사 ESG 실천지원 체계

협력사 ESG 실천 가이드

+ 협력사 ESG 행동규범

- 2017년 인권노동, 안전보건, 환경, 윤리경영의 4대 영역으로 구성된 협력사 행동규범을 제정하고 이를 의무화하였으며, 2022년 국제 가이드라인(RBA, UN PRI 등) 기반 재 수립(그룹 협력사 ESG 가이드 포함)
- 행동규범은 당사 구매정보시스템을 통해 공개(https://procurement.skcc.com)
- 공급망 ESG 관련 기준 및 행동규범을 지속적으로 검토하여 이를 당사의 협력사 구매 관행에 반영
- 행동규범 위반 협력사와는 거래에 제한을 두고 있으며, 협력사의 정기/수시 지속가능경영(ESG) 수준 진단/평가를 통해 SK주식회사의 全 공급망 대상 ESG 리스크를 사전에 예방

SK주식회사 협력사 구매정보시스템

협력사 행동규범

협력사 ESG 실천지원 프로세스

- 협력사 ESG 실천을 위한 진단/평가-피드백-개선 계획 수립-지원-사후 관리에 이르는 체계적 프로세스를 구축하여 실행
- 매년 협력사 선정을 위한 정기평가시 지속가능경영 수준 평가 결과를 반영함으로써, 협력사의 지속가능경영 실천수준 제고를 유도
- 심층진단(실사) 시 당사 동반성장팀 및 외부 진단/실사 전문가가 참여하여 평가의 객관성, 공정성 확보

공급망 리스크 평가항목 개발	협력사 ESG 사전 진단	평가 결과 검토	심층진단(실사) 및 니즈 파악	개선 계획 수립 및 모니터링
• 인권 노동 • 안전 보건 • 환경 • 윤리경영 • 경영시스템	• 주기: 연1회/수시 • 방법: 자가진단 • 대상: 全 협력사	• 고위험 리스크 협력사 선정	• 주기: 상시 • 방법: On-line 실사 (증빙문서 첨부), 현장방문, 간담회 등 리스크/니즈 파악 • 대상: 고위험 리스크 및 全 협력사	• 개선 계획 수립 (개선과제 도출) • 개선 활동 지원 (교육, Guide, 컨설팅, 재진단)

협력사 ESG 진단

- ESG의 중요성 등에 대한 협력사 공감대 형성 활동을 지속적으로 추진하고, 협력사 ESG 진단/컨설팅 대상 확대 등 2023년 ESG 수준 제고방안 개편
- ISO, RBA, 대외 평가 등에 기반(그룹 협력사 ESG 가이드 포함)하여 SK주식회사 ESG 핵심지표 (환경/사회/지배구조 66개 문항)로 협력사 ESG 진단 수행
- 협력사 Monitoring을 통한 개선활동 지원을 목적으로, On-line 설문조사를 통해 지원 Program에 대한 다양한 협력사 Needs 파악

협력사 ESG 진단지표 대표 항목 일람

분야	리스크 도출	항목별 평가사항
환경	환경경영 관리	귀사는 환경영영 핵심영역에 대한 목표를 수립하였습니까?
	친환경 제품	귀사는 친환경 제품 및 서비스 확대를 위한 개발/연구를 실시하고 있습니까?
	온실가스 배출	귀사는 온실가스 배출량(Scope1, 2)을 측정하고 있습니까?
사회	사회 목표 관리	귀사는 사회적 책임경영 목표를 수립하였습니까?
	인권	귀사는 근로자(내/외국인)가 이해가능한 언어로 근로계약서를 작성하여 임직원에게 제공하고 있습니까?
	노동	귀사는 근로자의 결사의 자유를 존중하는 정책을 보유하고 있습니까?
	안전/보건	귀사는 작업장 내 위험시설 및 물질 관련 안전/보건 위해요소 관리정책을 보유하고 있습니까?
지배구조	정보 공시	귀사는 사업활동 및 실적을 공시하고 있습니까?
	윤리경영	귀사는 윤리경영 정책(뇌물/부패/갈취/횡령금지 등) 정책을 보유하고 있습니까?
	관리시스템	귀사는 ESG 리스크를 식별 및 평가규정을 보유하고 있습니까?

협력사 ESG 실천지원 체계

협력사 진단 결과

- 2022년 총 791개 협력사가 정기/수시 ESG 진단에 참여했으며, ESG 리스크가 높은 것으로 나타난 기업은 32%로 나타남

* 3개 Risk Level 구분에 따른 전체 협력사 종합 결과 : 고위험(0~29점) 32%, 중위험(30~69점) 62%, 저위험(70~100점) 6%

- 사회/지배구조 영역(인도적 대우, 차별/괴롭힘 금지, 근로시간, 임금/복리후생, 인재 육성 분야, 공정거래, 반부패 등) 진단 결과 요구사항 준수율이 높음
- 환경 영역(친환경 기술개발, 온실가스 배출, 재생에너지 사용, 대기오염물질 배출, 물 관리, 폐기물 관리 등) 진단 결과 요구사항 준수율이 상대적으로 낮음

→ 진단 결과에 따른 지원 방향

ESG 개념/필요성에 대한 지속적 교육	영역별 개선/시행 필요한 사항에 대한 구체적 가이드	협력사 별 특성에 따른 맞춤형 컨설팅

- 특히 고위험 우수 BP(38개사)의 경우 별도 실사 및 컨설팅을 통해 집중 지원하고, 수시 인터뷰, 다양한 지원 Program 등 지속적인 모니터링 수행, 리스크 개선 방안 수립 및 이행을 100% 진행

협력사 ESG 개선 지원 프로그램

구분	내용	대상	2022년 실적
교육	• [경영층] ESG 세미나(강의/토의 등) • [실무자] ESG 기본/심화과정 • ESG 실천 교육(환경/인권/윤리/정보보호)	全 협력사	57개사 156명
Guide	• ESG 추진 동향정보(주요 정책, 시장, 동종업계 ESG 벤치마크 정보* 등) • 자가진단 Checklist 및 개선 가이드 지원(ESG 관련 규정, ESG 실천 사례 등) • ESG 정책 수립지원(규정 등 Sample)	全 협력사	221개사
컨설팅	• On-Line 실사(ESG 진단 Platform 활용) → 개선계획 수립/실행 지원(현장방문, 세부 Guide 등) • ESG Q&A, ESG 간담회(Voice 청취, 세부 Guide 등)	고위험 협력사	38개사
Incentive	• SK ESG 우수 협력사 상생대출 상품 런칭 → ESG 등급에 따른 이자 감면 지원 • ESG 우수사례 시상(검토 중)	全 협력사	신한은행 협약 및 상생협력 기금 출연 (2023년부터 협력사 지원)

* 고위험 리스크 협력사를 대상으로 우수 협력사 (벤치마크 기업)의 성과를 공유하는 등 진단 결과 발견된 주요 미흡사항 개선을 지원

협력사 ESG 지원 핵심성과지표(KPI)

- SK주식회사는 2025년을 주요 목표로 하여, 다음과 같은 협력사/공급망 ESG 핵심성과지표를 관리함

항목	목표 수준		
	~2022년	2023년	2025년
협력사 행동규범 서약 비율	• 100%	• 100%	• 100%
협력사 ESG 사전진단 평가 비율	• 정기/수시 진단체계 재구축(시스템化)	• 100%	• 100%
협력사 ESG 심층 진단 확대	• 100% (고위험 우수 BP)	• 100% (고위험 우수 BP + 우수S BP)	• 100% (全 우수 BP)
ESG 진단에 따른 우수 협력사 선정 우대	• BP 정기 평가 시 평가항목 포함	• 정기 평가항목 배점 비중 확대	• 일정수준 이상 우대 (미만 시 demerit 검토)
공급망 환경경영 관리	• 공급업체 환경 Data 요구/분석/가이드 • 친환경 구매정책 운영 지원(상품구매 입찰 시 공급업체 환경평가 프로세스) • 협력사 ESG 행동강령/표준계약서 內 기후변화 대응노력 명시	• 공급업체* 50% 이상 기후변화 대응활동 공개 (CDP Climate Change 공개) * 매입 규모 75% 이상 공급업체 대상	• 공급업체 70% 이상 기후변화 대응활동 공개 (CDP Climate Change 공개) • 공급업체 50% 이상 SBT* 수립 * Scienced Based-Target (과학기반 온실가스 감축목표)
고위험 협력사 中 개선 계획 수립 비율(우수 BP 기준)	• 100%	• 100%	• 100%
개선계획 수립 12개월 內 개선이 이루어진 협력사	• 97%	• 90% 이상	• 90% 이상

5

서비스 품질 및 안정성

DT 적용 확대 등 운영 환경 변화에 적기 대응하여 Global TOP Tier의 장애/품질관리 역량 확보

Roadmap

	2023	2025	2030
목표	서비스 안정성 운영체계 고도화	DT 관련 변화 적기 대응 관리역량 고도화	Global 수준관리 역량 확보
실행방안	• 정량화된 운영 Audit/진단 확대를 통한 사전 장애 예방 및 운영 체계 고도화 추진 • 전체 장애건수 및 장애 시간 전년비 25% 단축 추진	• 장애/품질 관리 역량 고도화를 통해 고객 대상 안정적인 Service 제공 • CSP*, MSP** 역할에 따른 차별화된 장애관리 체계 수립	• AI/Big Data기반 분석 기술로 장애 예측 및 선제적 조치 • Human Error 등 통제가능 영역의 장애 Zero化 달성

* Cloud Service Provider / ** Management Service Provider

Key Point

서비스 안정성 강화

- 장애관리지침 및 SHE사고공유체계 등 Process 주기적 Update 및 구성원 공유
- 운영, 변경관리 프로세스 및 모든 서비스의 운영/변경 시 Contingency plan을 수립, 서비스 중단 리스크 최소화

서비스 품질 제고

- 제공 서비스의 잠재적 문제를 사전에 파악하고 제거하여 서비스 품질 및 고객 만족도 향상을 위해 SLA 운영
- 고객과 약정한 SLA 목표 수준에 따라 Credit/Earn back 정책 운영, 손실이 발생할 경우 SLA 계약에 의거하여 페널티를 지불하도록 규정

Achievement

전사 장애상황관리 Comm. 개선 및 모의훈련 반복 시행

- 전사 모의 훈련 및 시나리오 훈련 포함 연 2회 이상 시행, Global 사업장 연 4회 수행

* 2022년 국내외 전체사업장 대상 총 12회 수행

Framework 기반 강화된 운영 품질관리 강화

- 운영진단 Framework 기반 정량적 품질수준 측정 및 지속적 품질관리 시행 및 확대

* 2022년 총 12개사 운영/Audit 시행, 2021년 목표(2022년 추가 확대 진행, 연 10회 이상) 달성

장애재발방지 이행여부 점검

- 부문별 장애 재발 방지 대책 과제 도출 및 분기 별 이행 여부 점검을 통한 서비스 안정성 강화

* 2022년 전사 장애재발방지 대책 과제 약 58건 수행

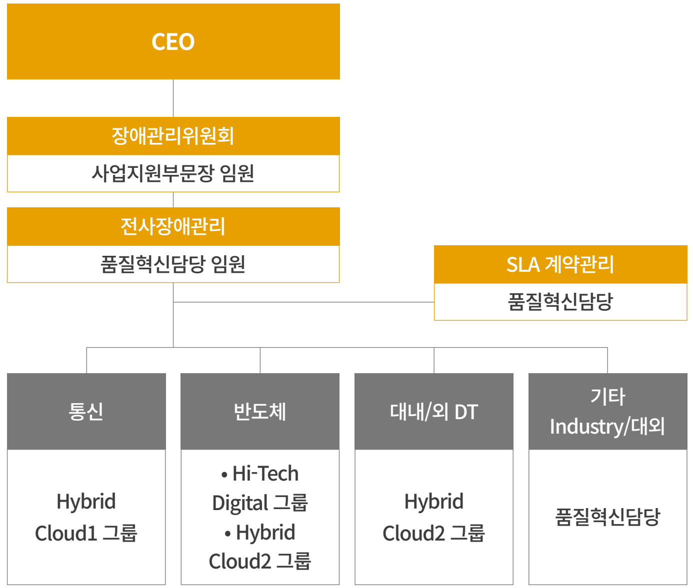
SLA 관리 및 진행사항

- 성과 모니터링 후 Warning 및 월별 SLA Reporting 수행

Management

- CSO 下, 전 운영사업 부서 임원들이 모여 주요 장애 원인별 재발방지대책 및 내재화 논의를 통한 관리 책임 강화(월 1회 서비스품질 Monthly 시행) IT 중대사고 발생 시 이사회 보고 및 관리/검토 수행

* 고객사 중대사고 시 SUPEX추구협의회 의장 보고



서비스 안정성 강화

서비스 장애 예방 및 대응

- 운영 Delivery 체계 점검 및 가시성 확보
  - 운영 Delivery 체계 점검: 프로세스 점검 및 자료 수집/정제 후 운영 Delivery 체계 구조화
  - (구조화 이후) 사용자 친화적인 '운영 Delivery 체계 Portal' 구축
  - 단계적인 운영 Delivery 체계 개선 사항 도출, 지속과제로써 개선 계획 및 목표 수립
- 장애 발생 시 효과적인 Comm.을 위해 Zoom을 활용, ServiceFlOW를 통한 빠른 접속 기능 제공 및 장애대응 모의훈련 반복 시행
- 장애 없는 IT서비스 제공을 위한 구성원 필수 준수사항 명시, 위반 시 사규에 따라 페널티 부여

SGRs(Service Golden Rules) 7대 원칙

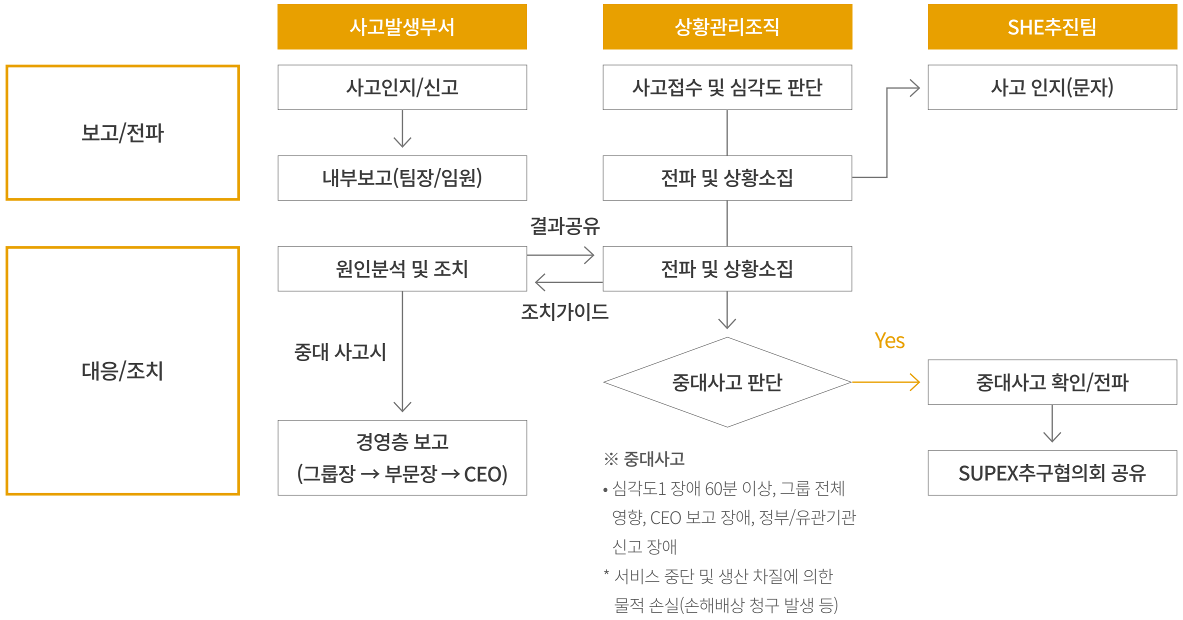
1. 예방 점검 대상을 선정하고, 주기적으로 시행한다.
2. 변경 작업 시, 사전 승인 등 변경 Process를 준수한다.
3. 백업 대상, 주기를 설정하고 정기적으로 시행 및 결과를 점검한다.
4. 고객 Biz. 중요도에 따라 모니터링 대상과 주요 성능지표를 정의하고 관리한다.
5. 장애인지 시, 즉시 전파·조치하고 장애 종료 후 재발방지 대책을 수립하고 이행한다.
6. 작업 원칙을 준수하며, 협력사 작업은 반드시 당사 관리하에 실시한다.
7. 신규·변경·종료 시, 보안 취약점 점검 등 보안 Process를 준수한다.

무중단 운영 강화

- 재해 등 각종 외부적 요인에도 불구, 제공 서비스가 중단되지 않고 지속적으로 제공되도록 기반 설비의 신속하고 효과적인 대응 절차를 수립
- 이를 위해 재해복구센터를 운영하고 있으며, 재해 모의 훈련을 통해 재해·재난 상황에서도 고객에게 제공되는 서비스가 중단되지 않도록 대비
- 운영 진단/Audit을 통한 운영 취약점을 집중 점검하여 잠재된 운영 리스크를 선제적으로 제거
- 운영 진단 Framework 고도화 및 적용 확대를 통해 정량화된 운영품질 관리 강화, 이를 통한 서비스 안정성 및 품질 향상
- SKT 채널서비스(B2C) 신뢰성 확보를 위한 취약점 진단
  - SKT 채널 분야의 장애로 품질저하 및 고객 우려 증대
  - 운영취약점 발굴 및 개선과제 도출을 통해 운영 안정성 증대 및 고객만족도 향상 목표

서비스 장애 대응체계

- 서비스 장애 대응체계 강화
  - 그룹공통서비스(그룹 포탈, 행가래 등 13개 대상) 장애전파 및 관리체계 개선
  - SK멤버사 상황관리 도구(Zoom) 개선 및 장애문자 전파 대체솔루션 구축(X-메신저, MS Azure 환경)
  - 심각도 높은 장애 발생 시 임원 중심의 상황관리체계 수립하여, 신속한 의사결정과 장애 대응 통제력 강화



서비스 품질 제고

서비스 수준 관리체계(SLA, Service Level Agreement)

• 당사 제공 서비스의 잠재적 문제를 사전에 파악하고 제거하여 서비스 품질 및 고객 만족도 향상을 추구하는 혁신체계를 지칭
• 서비스 수준을 정량적으로 측정·관리하는 데 사용되며, 고객과 협의가 된 서비스 수준 및 세부 사항을 반영
• 고객과 약정한 SLA 목표 수준에 따른 'Credit/Earn back' 정책*, 서비스 개선 활동을 운영함으로써, 서비스 개선 및 안정성 제고를 위해 노력

* 제공 서비스 품질이 SLA 목표에 미달할 경우 고객에게 페널티 금액(Credit)을 지불하고, 품질 개선 시 지불한 페널티 금액을 환급(Earn back)하는 정책으로, 양질의 서비스 제공을 목표로 함

• SLA Pricing 체계에 맞추어 SLA 기능 고도화, 고객이 중점으로 생각하는 관리 포인트에 맞춰 서비스 단위로 운영 등 DT 관련 변화 적기 대응

SLA 운영절차

• 고객 요구사항 반영 및 상호 협의를 거쳐 SLA를 설정하게 되면, 서비스 수준 관리 시스템을 활용하여 관리항목을 모니터링하고 서비스 품질을 파악
• 서비스 제공 후에는 리포팅을 통해 주요 이슈사항을 도출하고, 서비스 평가회의를 매월 진행하여 SLA를 지속적으로 보완

서비스 중단 리스크 관리

• 고객에게 제공되는 서비스 중단 시간을 기준으로 분류하여 장애 건수를 관리
• 세부적인 리스크 관리를 통해 서비스 중단에 따른 리스크 손실 비용 및 서비스 중단 시간 추정까지 접근
• 특히 서비스 중단 시간은 SLA 장애 해결 목표 시간으로 관리 중이며, 손실 발생 경우 SLA 계약에 의거하여 페널티를 지불하도록 규정

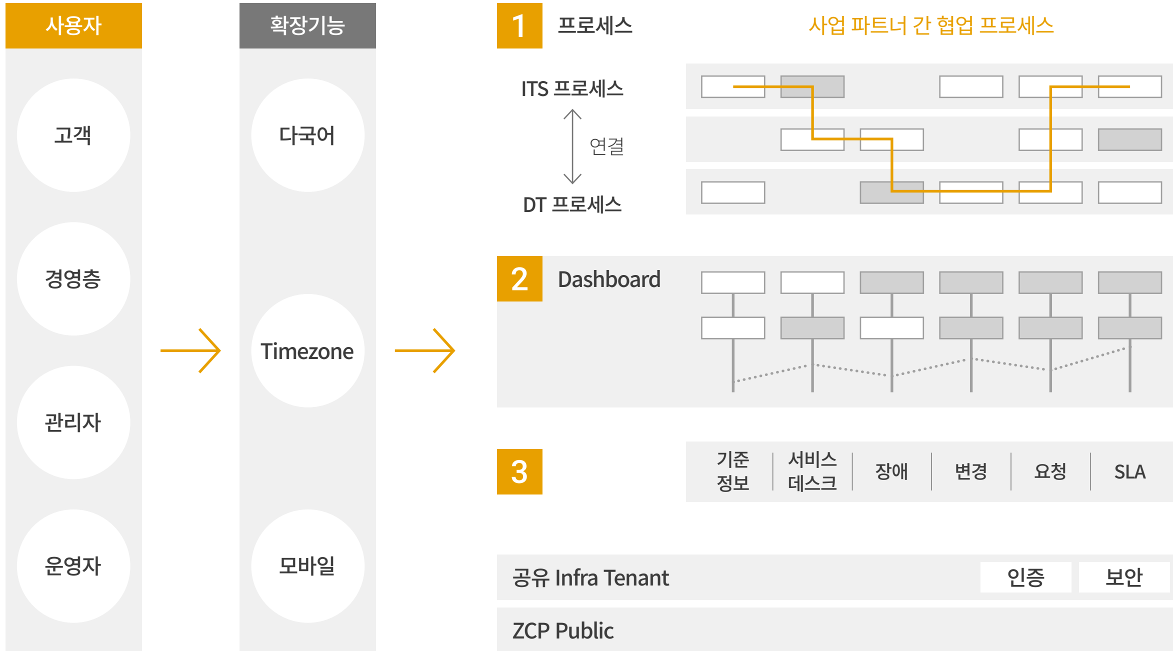
DT/ITS 통합 운영 프로세스 최적화

• DT 및 IT 인프라 환경변화에 대한 선제적 대응을 위해 서비스 운영 프로세스 혁신을 지속적으로 추진, 운영 프로세스 최적화 및 DT/ITS 통합 운영관리를 위한 ServiceFLOW 시스템 운영

ServiceFLOW 시스템은 서비스의 '연결'과 '확장'에 집중

• 전체 업무흐름의 연결, 운영 프로세스의 단절 극복
• Cloud의 보조 프로세스화를 통해 외부 Cloud 연결 및 확장, 협업이 가능하도록 구조화
• 언어, 접근매체 등의 다변화를 통해 일하는 방식의 변화에도 유연히 대응

ServiceFLOW 시스템



서비스 품질 제고

고객 만족도 조사 및 대응

• 1999년부터 최종사용자(고객) 대상으로 당사 IT서비스 전반에 대한 만족도 조사 실행
- 만족도 조사 기반으로 고객 니즈 및 불만족 요소를 파악·분석하여 서비스 품질을 개선

2022년 고객만족도(CSI)조사 개요 및 결과

• 조사 설계: 자사의 IT 서비스를 제공받는 SK 멤버사 (총 9개사)의 임직원을 대상으로 한 ‘IT 서비스 만족도 조사’와 경쟁사 시스템 만족도와의 비교를 위한 ‘경쟁사 IT 서비스 만족도 조사’로 이루어짐
• 조사 대상: 총 모집단수 9,075명 중 제곱근 비례 할당 추출법을 통해 멤버사 시스템 사용자 2,498명, 경쟁사 시스템 사용자 504명 선정
• 조사 방법: 영역별 7점 척도로 고객 만족도 평가 후 100점 척도로 환산
• 조사 결과
A. 종합 만족도는 72.3점으로 전년 대비 소폭 상승했으며, ‘우수’ 수준 지속 유지
※ 만족도 기준: 80점 이상(매우 우수), 70점 이상(우수), 60점 이상(보통)
※ 종합 만족도: 전반적 만족도와 영역별 만족도의 평균
B. 경쟁사 만족도 결과 대비 1.5점 이상의 비교 우위 확인
C. 네트워크 품질, ERP/재무/회계 등 시스템 품질 영역에서 개선 필요사항 확인

• 2022년에는 고객의 IT부서 담당자 및 당사 현업 담당자를 대상으로 5개 영역(Digital Tech 역량 수준, Management 체계, Relationship, Value Proposition, IT 서비스 품질)에 대한 자체적인 Online Survey를 통해 고객 VOC를 파악하여 점수 하락 요인에 대한 개선 과제 도출 및 이를 통한 당사 제공 서비스의 개선과 실행력 제고를 수행

VOC Process

VOC 연간 계획 수립	• 사별 Key Agenda 및 Keyman 설정	• VOC 활동 계획 수립
고객사별 사전 준비	• 경영계획/Weekly 자료, 서비스평가회의 배석 등 현황 모니터링, 사업팀 사전 미팅	
VOC 청취/결과 정리	• 고객 인터뷰 (CIO/IT기획팀장 중심)	• 인터뷰 결과 정리 및 분석
개선 과제 수립 (유관 조직)	• VOC 결과 보고/공유 (유관 조직)	• 개선 필요 항목, 문제점/원인, 과제 수립
이행 점검 및 고객 피드백	• 개선 과제 F/up 현황 점검	• 이행 결과 고객 Feedback

고객 IT/DT Insight 제고 활동

• DT 소위원회, CIO 협의체, IT기획팀장 협의체 등 그룹 ICT위원회의 활발한 참여를 통해 고객의 IT/DT에 대한 Insight를 넓히고 있음

DT 소위원회

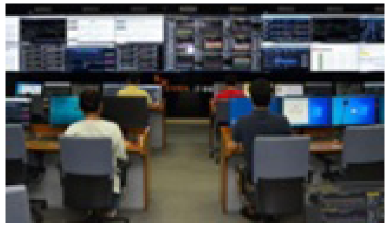
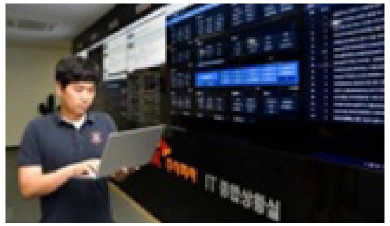
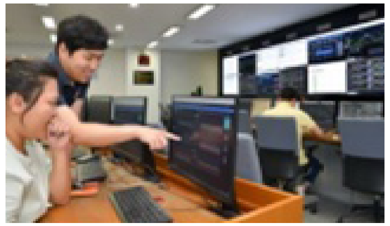
• ICT위원회 산하 그룹 DT 실행 추진 주체, DT를 통한 Financial Story 구현 가속화 목적
• Financial Story 구현을 위해 그룹 멤버사에 과제 제시, 실행 L/H/C, DT 기술 및 그룹 공통 DT Platform 제공
• 금년 21개사로 확대(작년 19개사), 멤버사 각각의 Financial Story에 Align하여 DT를 실행할 수 있는 조직 구성

CIO 협의체/IT기획팀장 협의체

• DT 소위원회 산하 조직이며 관계사 CIO 및 IT 기획 팀장급 협의체
• Digital 기반 관계사 Biz. Model 혁신 가속화 논의, 그룹 IT/DT 공통 현안 논의 등
• 2022년 DT 소위원회 Agenda 공유, 전문가 초청 세미나, 관계사 간 협업을 위한 Networking 등의 활동 실행

ICT위원회 → DT 소위원회 → CIO 협의체 → IT 기획팀장 협의체

- DT 소위원회: • 21개 멤버사 CSO 또는 DT 2.0 추진 임원으로 구성
- CIO 협의체: • 19개 멤버사 CIO로 구성
- IT 기획팀장 협의체: • 19개 멤버사 IT조직 리더로 구성

서비스 품질 제고 노력

서비스 품질 제고

CASE 판교 데이터 센터 화재 재발 방지 노력

사고 발생 개요 및 대응 활동

2022년 10월 15일, SK주식회사 판교 데이터 센터 배터리실 일부에서 화재가 발생했습니다. 소방기관 출동 후 화재 진화 및 확산 방지를 위해 불가피한 살수 조치에 따라 데이터 센터의 전원 공급을 차단하였고, 이후 수 시간 동안 데이터 센터 입주 고객사向 전원 공급 장애가 발생하였습니다.

판교 데이터 센터는 관련 법규에 따라 안전 검사를 정기적으로 수검해 왔으며, 2022년에도 건축물 안전 점검, 소방 작동 기능 등의 소방시설 종합 점검 및 고압가스 안전 검사를 완료하였습니다. 또한 각 영역별 안전관리자를 지정하여 주기적으로 주요 설비 및 장비에 대한 점검을 자체적으로도 시행하고 있었습니다.

이러한 사전 대비와 노력에도 불구하고 불의의 사고가 발생한 만큼, 보완 사항을 면밀히 확인하고 향후 재발 방지를 위한 조치를 실행하여 안전 관리 강화를 통한 고객사 대상 서비스 수준을 더욱 제고할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

화재 대응 모의훈련

개선 조치 사항

SK주식회사는 데이터 센터 화재 사고 이후 자체적인 점검/개선과 함께 정부부처, 소방청 등의 유관 기관과 지속 협의하여 사고 재발 방지 및 데이터 센터의 안정성 강화를 추진하고 있습니다.

1 다양한 화재 감지 시스템 구축/강화

- 배터리 모니터링 시스템의 계측정보 수집주기를 단축하여 이상징후 감지 대응력 강화
- 화재 징후 사전 감지가 가능한 빛(불꽃)/연기/Off Gas 등 다양한 화재 감지 모니터링 시스템 도입

2 화재 확산 방지 위한 추가 소화설비 구축

- 내열성 방지포로 불꽃 및 산소를 차단하고 화재 확산을 방지하는 방지포 도입
- 배터리실 내 리튬이온 배터리 대신 납축전지 설치 및 활용 검토

3 배터리와 기타 설비 간 재배치 통해 구조적 안정성 개선

- 배터리와 기타 전기설비 간 물리적 공간 분리
- 배터리실 내 전력선 우회 경로 확보/구축 등의 재배치 통한 구조적 안정성 개선

4 화재사고 경험 기반 안전지침/가이드 개정 보완

- 화재, 태풍, 지진, 폭우 등 주요 재난 대응 시나리오 업그레이드
- SK그룹 SHE 배터리 안정성 강화 가이드를 반영한 안전지침 내용 보완

화재 대응 정기 모의훈련 실시 강화

- 2022년 12월, 실제 화재 상황 수준을 반영한 세부 대응 계획 기반 모의 훈련 실시
- 모의 훈련 주요 내용
  - 화재 신고, 인력대피, 상황전파 등 초동 대응체계 이행 및 내재화
  - 소방서 합동훈련을 통한 화재 진화 과정에서의 협력체계 시행 (화재 구역 공동 진입 및 화재 상황 공동 확인, 진화방식 협의)
- 향후에도 주기적인 모의훈련 실시 및 훈련결과를 반영한 관련 지침/매뉴얼 지속 개정 예정

6

정보보안

Roadmap

보안사고 발생률 Zero化를 통한 고객 신뢰 확보

	2023	2024	2026
목표	시스템 기반 해킹 리스크 탐지 및 대응체계 구축	시스템 기반 보안관리체계 확산	對고객 정보보호 역할 강화
실행방안	진단 자동화 영역 확대 (클라우드 보안, ASM(Attack Surface Management), 다크웹 정보관리)	정보보호 강화 지원 (고객사, 자회사, 해외사업장, 파트너사)	보안 컨설팅 및 전문 서비스 제공

Key Point

- 정보보호의 중요성 확대 및 고객 가치 보호를 위해 모든 구성원들이 준수해야 하는 정보보호 방침 및 제반 규정을 수립
- 정보보호 방침 및 제반 규정은 그룹웨어 시스템(Hi-SK)에 등재되어 있으며, 회사 전 구성원 열람 가능
- 2022년 정보보안 서약 이행률 100%

+ 정보보안 방침

SK주식회사 정보보안 원칙

1. SK주식회사의 정보자산을 불법적인 접근과 유출로부터 보호한다.
2. SK주식회사의 정보자산에 대한 기밀성, 무결성, 가용성을 유지한다.
3. SK주식회사는 정보보호 관련 법적 보안 요구 사항을 준수한다.
4. SK주식회사의 모든 구성원은 정보보호의 중요성을 인식하고, 사고를 적절하게 예방하며, 탐지하고, 대응할 수 있어야 한다.
5. SK주식회사는 정보보호와 관련한 위험의 분석, 점검 및 감사를 주기적으로 실시한다

Achievement

- 정보보호 의무 공시 시행
  - 2022년 6월 SK(주) 통합 정보보호 공시 시행
- 정보보호 관련 국내외 이니셔티브 참여
  - 2022년 산업보안 컨퍼런스 발표
- 기업 데이터/고객정보보호 관리체계 외부 인증 취득 및 갱신
  - 2022년 7월 ISO 27017/ISO 27018 인증 취득
  - 2022년 6월 ISO 27001 인증 갱신
- BP社 대상 보안 컨설팅 및 교육 / Self-Assessment 시행
- 과학기술정보통신부 주관 '2023년 정보보호 투자 공시 우수기업' 선정
  - 정보보호 인증 및 전문인력 육성 현황, 정보보호 투자 활동 등의 공적 2년 연속 인정

Management

- CISO(Chief Information Security Officer)를 선임하여 회사의 정보보호 업무를 총괄 지휘·감독하도록 하고 있으며, 정보보호 전담조직을 통해 정보유출을 방지하고 보안 Compliance 이슈에 대응
- 중대 보안 이슈 발생 시 이사회 차원 검토 및 관리 수행

* 매년 정기적으로 정보보안 안건을 포함한 이사회 준법 지원 활동 및 현황 보고 진행

정보보안 관리체계

정보보안 관리체계 고도화

• Multi-Cloud MSP 사업 가속화 환경 下 보안관리체계 확보 및 운영 고도화
- Native 서비스 중심 가이드 개선 및 Cloud 보안지침 고도화
- Cloud 보안설정 점검 자동화 적용 지원

• 기업정보/개인정보 보호
- (기업정보) 보안 Infra 및 관제/대응 체계 고도화
- (개인정보) 개인정보처리시스템 전수 실태 점검
- Cloud서비스 Global 보안인증 취득

※ B2B 사업 특성 상 당사는 행동 광고 및 소비자 행동 분석 등 개인정보를 활용하지 않습니다.

정보보안 주요 활동

데이터 보호 및 보안 모니터링	데이터 보호, 보안 모니터링
보안사고 대응 및 조치	보안(침해) 사고 대응, 보안사고 보고/조치, 보안사고 대응 훈련
정보보안 검증 및 인증	모의해킹 및 취약점 점검, 개인정보처리시스템 실태점검, 대외 인증 유지 및 점검 대응
정보보안 인식수준 제고	보안역량 내재화, 정보보호 인식수준 측정 및 제고, 대외 선도 활동

• 보안협의체 운영
- 전사 유관 조직과의 보안이슈 공유 및 실행력 제고를 위한 보안협의체 운영
- 전사 IT보안 관련 조직 리더 참석 하에 전사 보안정책, 보안관리 취약점 및 개선 필요사항, 보안관리체계 Re-design 방안, 대외 인증/수검 준비사항 등 주요 안건 논의 (2022년 3회)

보안 검증 활동

• IT 취약점 수시 점검 및 조치 수행을 통한 IT 인프라 및 관리시스템 보안 강화
- 당사 및 고객사 주요 시스템: 인프라 취약점 점검 연 1회 이상 수행, Secure coding 진단 및 모의해킹 시행, 개인정보처리시스템 실태점검
- 신규 서비스 Open 前 모의해킹 및 인프라 취약점 점검 수행

제3자 정보보안 검증 및 점검 활동 시행

검증	주관	검증 내용
주요 정보통신 기반시설 수검	과학기술정보통신부	사이버 침해 방지, 주요 정보통신 기반 시설 보호대책 이행점검 수검 및 보호대책 추진과제 100% 이행 점검 완료
집적 정보통신 시설 수검	과학기술정보통신부	시설 안전 및 물리 보안, 집적 정보통신 시설 보호조치 이행 및 대덕·판교 Data Center 책임보험 가입

정보보안 인증

인증	주관	인증 내용
정보보호 관리체계 ISMS	과학기술정보통신부	정보 통신망 법에 따른 국내 정보보호관리체계, 2020년 ISMS-P 점검기준 반영 인증 취득, 2023년 3월 ISMS 인증 갱신 심사 통과 (~2026년)
국제표준 정보보호 관리 체계 ISO 27001	ISO/IEC	국제표준 정보보호 관리체계 인증, 2006년 최초 인증 후 2022년 6월 갱신 완료 (~2025년)
클라우드 보안 ISO 27017, ISO 27018	ISO/IEC	국제표준 Cloud 정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증, 2022년 7월 최초 인증 취득 (~2025년)

ISMS 정보보호관리체계 인증서

ISO 27001 인증서

ISO 27017 인증서

ISO 27018 인증서

정보보안 활동

데이터 보호

- 데이터 보호를 위해 IT보안관리 지침 및 절차 준수
- 최근 웹서버 대상 공격과 악성메일 통한 공격이 증가하는 추세를 보이고 있어, 주요 데이터의 암호화/백업을 통해 데이터 안전을 강화하고, 주기적 점검 활동을 강화함으로써 보안공격에 대한 선제적 대응 수행
- 2021년 12월 Apache社 Log4j*의 심각도 최고등급의 보안 취약점(악성 원격코드 실행 공격)이 발견됨에 따라, 전 시스템 대상 보안 취약점 대응방안 전파 및 사전 조치를 통하여 해킹 공격에 선제적으로 대응

* Java 기반 로깅 라이브러리 서비스

보안 모니터링

- 고도화되는 사이버 위협 대응을 위해 국내외 최신 공격정보를 제공하는 위협 인텔리전스(Threat Intelligence)를 통해 신종 위협 요소의 모니터링 실행
- 네트워크 상의 각종 패킷 및 로그, 이벤트 데이터 수집·분석, 시스템 및 사용자 PC 내 악성코드, 정보 유출 등 비정상 행위 탐지활동 지속 수행
- 모니터링 결과에 따라 네트워크 차단, 보안 취약점 전파, 신/변종 웜 분석 등 대응 방안 수립/적용

구분	2022 모니터링 내용
WAF	웹서버 대상 웹 취약점 공격 탐지/차단
NIDS	네트워크 기반 침해위협 행위 탐지
DLP	내부정보 유출 탐지/차단
ePM	악성/피싱 URL, 메일 첨부파일 내 악성파일 탐지
EDR	Endpoint 기반 APT 공격 및 대응

보안(침해)사고 대응체계

- 보안(침해) 시도/사고에 대한 신속한 대응 및 보고, 전파 절차를 규정하여 시스템의 보안성과 안정성을 유지하고 침해사고에 따른 영향을 최소화
- 사고 심각도를 4단계로 구분하고 사고 유형별 대응절차를 매뉴얼화

4단계 심각도

Fatal	시스템 파괴로 복구가 불가능하여, 업무 및 고객 서비스에 영향이 미칠 수 있는 상황	피해 强
Critical	시스템의 부분적 파괴로 일부 업무에 제한이 있거나 개별 서버에 지속적으로 공격이 가해지는 상황	
Minor	시스템의 침해시도와 부분 장애가 있으나, 고객 서비스에는 피해가 없는 상황	
Warning	시스템 기능성이나 고객 서비스에 영향을 주지 않는 일반적인 인터넷 상의 위협	피해 弱

- 침해 위협 탐지를 통한 사고 발생 시 신속한 전파/보고 체계 수립
- 매월 침해 예방활동, 침입 탐지활동, 침해 대응활동, 기타 사항으로 구분하여 잠재적 보안 사고 관리 및 예방

위협 탐지 → 피해분석 → 예방조치 및 대응 → 결과보고

침해사고 유형	주요 내용
시스템 공격	웹쉘 업로드 시도, Apache 등 Web/WAS 취약점 공격, DDoS 공격, 관리자 권한 탈취 시도 등
웜/바이러스 감염	임의의 경로를 통해 PC/서버 내에 악성코드 (바이러스, 웜, 랜섬웨어 등) 설치 등
악성메일	본문 내 악성Site URL Link 또는 첨부파일로 악성코드 설치 유도 등

정보보안 활동

보안사고 보고 및 조치

- 보안관제센터 상시 운영(24시간, 365일)
- 구성원이 정보보안 이슈를 발견할 경우 이를 즉시 보고할 수 있는 프로세스 구축
- 해킹 의심, 악성코드 및 랜섬웨어 감염, 보이스피싱 및 개인정보 유출, 보안 취약점 발견 등이 신고 대상이며, 해당 이슈 발생 시 사내 보안신고 센터에 신고

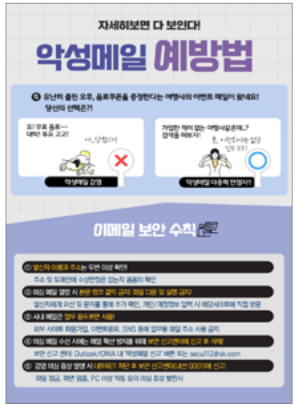
그룹웨어시스템 → 업무 지원 → 정보보안 Portal → 보안 신고·문의

- 내부자의 보안규정 위반으로 인해 발생한 문제일 경우 징계조치 시행
- 사고 발생 시, 정보보호 담당조직은 CERT* 및 운영부서와 협업하여 문제상황에 대한 긴급조치를 실행하며, 조치결과 확인 후 재발방지 대책 수립 및 전사 공지를 통한 구성원 전파

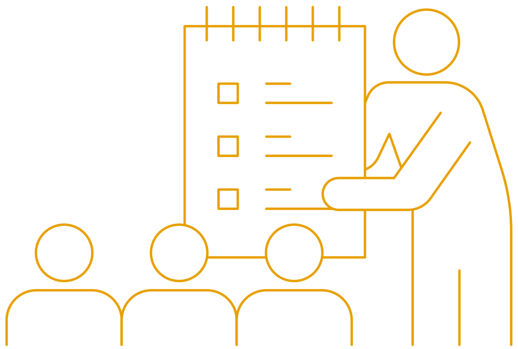
* Computer Emergency Response Team, 보안대응 전문

보안사고 대응 훈련

- 악성코드 감염 및 정보유출/침해 등 보안사고 예방을 위한 대응 훈련을 실시(2022년 대응 훈련 2회 수행)
  - 전 구성원 대상 악성메일 대량 유포 상황 가정, '악성 메일 모의훈련' 실행, 해당 모의훈련 결과는 전사 공유되어 구성원 보안 인식을 제고



보안사고 예방 훈련



정보보안 인식 제고

정보보안 인식수준 측정

- 구성원 정보보안 인식수준 파악 및 제고 활동을 통하여 정보보안 문화 기반 조성/확산
  - 정보보안 인식 성숙도를 정의하고 측정기준을 마련하여 체계적으로 관리
  - 미흡 영역 중심 인식제고 활동 강화에 따라 악성메일 감염률, 보안 위반 행위 감소 등 구성원의 보안 인식 수준 향상
- 보안 최신 동향 제공, 보안 캠페인, 정보보안 이벤트를 진행하여 참여자 및 우수자에게 소정의 Recognition 제공하는 등 구성원 정보보안 인식 제고

정보보안 역량 내재화

- 구성원 보안 역량 내재화를 위한 다양한 교육 전개
  - 법정 의무교육인 전사 개인정보보호 교육을 비롯, IT서비스 보안 Basic 교육, 신규 입사자 및 임원 교육 등 구성원별 업무 수행에 필요한 맞춤형 콘텐츠의 정보보안·개인정보보호 교육 실행, 정보보호 자격증 취득 지원 등

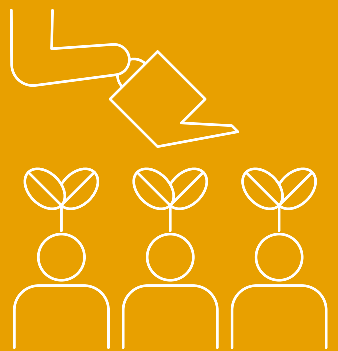
교육명	주요 교육 내용	이수 인원	이수율	대상 인원
개인정보보호 교육	개인정보 Lite-Cycle 관리, 국내 및 해외 개인정보보호 Compliance 교육	3,879명	99%	총원 3,903명
정보보안 교육	PC보안, 데이터베이스 보안, 네트워크 관리 등 IT보안, 정보보안 정책 및 관리체계	4,913명	100%	정직원 1,876명, 협력직 3,037명
개발보안 교육	시스템 분석/설계/개발/테스트 단계에 필요한 보안교육	1,925명	100%	정직원 305명, 협력직 1,602명

정보보안 대외 선도 활동

- 2022년 6월 SK(주) 통합 정보보호 공시 시행
  - 정보보호 투자현황, 정보보호 인력현황, 정보보호 인증/평가/점검, 정보보호 활동 공시
- 2022년 11월 산업보안 컨퍼런스 자료준비 및 참여
  - 주제: 클라우드 환경 下 산업 기술 보호 방안
- 2023년 BP(Business Partner)社 대상(약20개) 보안 컨설팅 및 교육 제공 예정

7

사회공헌



지역사회 지원

사회적 가치 측정 성과 및 목표

Roadmap

	실적 2021	2022	목표 2025	2030
지역사회와 함께 성장	11,924	23,602	29,840	34,019
장애인 자립/성장 지원 실행방안	751	685	729	845
ICT 기반 사회적 가치 확산 선도	589	956	1,272	1,475
계	13,264	25,244	31,841	36,339

(단위: 백만 원)

* 사회공헌 프로그램은 취업자 기준 등 Outcome 기반으로 측정하고 있으며, 봉사활동/기부 등 Outcome측정이 어려운 경우 투입비용으로 측정

목표	세부 내용
구성원 참여 확대 (매년 10% 이상 구성원 참여 확대)	• 구성원 참여 정책 확대 및 참여 캠페인 활성화 - SK프로보노/자원봉사 근무시간 인정, 활동비 지원 - 구성원 참여에 따른 Reward 지원 확대 (행가래)
지역사회 이해관계자와 협력 확대 (매년 5건 이상 이해관계자 협력 모델 확보)	• 지역사회 협의체 참여를 통한 소통 강화 (공공/민간 파트너십) - 지역사회 보장협의체 (지자체, 복지기관장 참여) • 성공 사례 기반 협력 모델을 통해 프로그램 Impact 제고 - 행가래: 지역 교육청, 지속가능발전협의회, 학교 등과 UN SDGs 실천 확산을 위한 협력 모델 발굴
사회적 가치 확산 솔루션 발굴/적용 확대 (2025년까지 SV창출 솔루션 5건 이상 확보)	• ICT 기반 취약계층 지원 솔루션 발굴/적용 확대 - AI 기반 장애인 정보 접근성 개선, 취약계층 일자리 창출 지원 • AI, Blockchain, Bigdata 활용 사회적 가치 확산 지원 - SE 및 소셜벤처와 협력을 통한 사회적 가치 확대 및 동반성장

지역사회 참여 정책

"더불어 행복한 사회 구축"

사회문제 해결 및 사회적 가치 창출 극대화

ICT 기술 적용 + 구성원의 참여

지역사회와 소통 (Social Pain Point & Needs)

1. 지역사회와 함께 성장
- 지역 중소기업과 상생 협력(ICT Infra 공유/개방 등)
- 지역사회 현안 지원 및 나눔 활동(소외계층 성장지원, 자원봉사 등)

2. 장애인 자립/성장 지원
- 장애인 전문직무 육성 및 취업연계 프로젝트 (SIAT)
- IT전문가 성장 지원 (구성원 참여 장학금 조성 등)

3. ICT 기반 사회적 가치 확산 선도
- ICT 기반 사회문제 해결 솔루션 개발/확산 (행가래 앱, Speech Catch 등)
- 구성원 역량 및 재능기부 활동을 통한 SE성장 지원 (SK프로보노 등)

Key Point

- 지역사회와 소통을 기반으로 ICT 기술을 통한 사회문제 해결을 선도하고, 구성원의 적극적인 사회 참여 활동을 통해 사회 문제 해결 선도 및 이해관계자의 행복을 추구
- '지역사회와 함께 성장', '장애인 자립/성장 지원', '사회적 가치 확산' 3가지 사회공헌 방향을 수립하여, ICT/DT 등 당사 핵심역량을 활용한 구성원 참여 기반의 사회공헌 실행을 통해 사회문제 해소 및 사회적 가치 극대화
- 이해관계자 참여를 통해 도출된 지역사회 관련 중요 리스크는 이사회 내 ESG위원회에 보고되어 검토됨
- 지역사회 소통
  - 지역사회의 다양한 문제들을 함께 해결하고자, 주요 이해관계자들과 정기적인 소통을 통해 지역사회 긴급 현안 및 손길이 필요한 사각지대 발굴/지원
  - 지역사회 민관협의체(지역사회 보장협의회 등), 기관/단체(자원봉사센터, 지속가능발전협의회 등) 및 다양한 사회적기업과 협력 및 파트너십을 통해 지역사회 소통 강화

Achievement

구분	실적	상세
참여 구성원	1,712명	SK프로보노(379명), 행복 IT장학금(947명), 헌혈(236명), 소외계층 겨울나기(150명)
수혜자	164명	SIAT(45명), DDA(28명), 행복IT장학생(36명), 오픈씨앗(55명)
수혜기관/기업	244개	Cloud 서비스(79명), SK프로보노 수혜 SE(137명), SIAT 취업 기업(28명)

사회공헌 주요 활동

UN SDGs 연계 下 3가지 사회공헌 방향 선정 및 성과 측정

지역사회와 함께 성장

SK주식회사와 구성원은 지역사회의 일원으로서 책임과 역할을 다하고자 합니다. 이를 위해 지역사회 중소기업과의 상생 활동, 지역사회 취약계층의 어려움을 덜 수 있는 행복 나눔 실천 활동을 추진하고 있습니다.

ICT 인프라 개방과 공유

- 창업/중소기업 Cloud 무상서비스 제공
  - 2022년 창업기업 및 중소기업 79개社, 14.6억 원 서비스지원

9.c 정보통신기술에 대한 접근 확대 및 보편적 인터넷 접근

지역사회 소외계층 성장 지원

- 미취업 청년 취업 멘토링 사업
- DDA(Digital Dream Academy) 프로젝트: 중장년 경력단절 여성 창업·재취업 교육사업
  - 2022년 탄소중립 교육 전문 강사 28명 양성

8.5 청년과 장애인 포함 모든 사람을 위해 양질의 일자리 창출

지역사회 사회적 안전망 강화

- 지역사회 결식아동 급식 지원
- 전국적 혈액부족으로 구성원 헌혈 캠페인
- 지역사회 수해피해 긴급지원
- 취약계층 김장나눔, 난방비 지원

1 빈곤 종식

장애인 자립/성장 지원

SK주식회사는 다양한 사회문제 중 '장애인의 삶의 질'에 주목하고 있습니다. 구성원과 함께 장애인의 자립/성장을 지원하는 한편, 지속가능한 장애인 지원 프로그램을 발전시켜 나가고 있습니다.

ICT 전문가 양성 및 취업지원

- 청년 장애인 일자리 경쟁력 강화 프로젝트 진행
  - 2022년 SIAT* 교육수료 45명, 취업 44명

* Smart IT Advanced Training

8.5 청년과 장애인 포함 모든 사람을 위해 양질의 일자리 창출

구성원 참여 행복 IT 장학금

- 행복 IT 장학금: 청소년 장애학생 학업지원
  - 2022년 참여 구성원 947명, 수혜 장학생 33명, 장학금 조성액 9천 6백만 원

4.3 기술, 직업교육 등 3차 교육 접근성 보장

장애인 IT인재 자립을 위한 SE* 지원

- 장애인 IT전문 장애인 표준사업장 '재단법인 행복ICT' 경영 지원
  - 장애인 고용 성과 2022년 31명 (41%)

* 사회적기업(SE: Social Enterprise)

8.5 청년과 장애인 포함 모든 사람을 위해 양질의 일자리 창출

사회적 가치 확산 선도

SK주식회사의 이해관계자는 점점 복잡해지는 사회문제를 해결하기 위해 적극적인 ICT 기술 활용을 기대하고 있습니다. 회사 및 구성원이 보유한 ICT 기술을 활용하여 사회적 가치를 확대/확산하고, UN SDGs 목표 달성에 기여하고자 노력하고 있습니다.

사회적 가치 참여 및 실천 확산

- 행가래: 사회문제 해결을 위한 참여형 플랫폼
  - 61개 기업/기관/학교 적용, 2만 8천여명 활동 참여

12 지속가능한 소비, 생산

디지털 기술 활용을 통한 사회적 가치 창출

- Workwiz: ICT기반 중장년 취업지원 포털
- Speech Catch: AI기반 인터넷강의 자막서비스
  - 2022년 40명, 총 3,949시간 제공
- Signforus: 한글 → 수어번역 솔루션

9.c 정보통신기술에 대한 접근 확대 및 보편적 인터넷 접근

SE 생태계 지원

- 임팩트 투자
  - 2022년 약 30억 원 투자
- 구성원 역량기반 SK프로보노 (재능기부)
  - 2022년 379명 참여, SE 137개社 지원

8.3 중소기업의 설립과 성장 장려

ICT 기반 사회공헌 주요 활동

UN SDGs 연계 下 3가지 사회공헌 방향 선정 및 성과 측정

지역사회와 함께 성장

지역사회 사회적 안전망 강화

- 2022년 2월 생명나눔 헌혈캠페인에 참여(103명), 백혈병 환우를 위해 한국백혈병어린이재단에 헌혈증(133매) 기증
- 2022년 8월 성남지역 저소득층 20여 반지하 침수가구에 대해 시설복구자금(2천만 원) 긴급 지원
- 2022년 11월 결식아동 대상 도시락, 밑반찬 제공하는 행복얼라이언스 캠페인에 공동 참여
- 2022년 12월 성남지역 미취업/고립 청년 대상 개별 면담 등 멘토링및 자신감 회복 프로그램 진행
- 매년 연말 취약계층 대상 겨울철 주택개보수, 난방비 등을 지원하는 '희망온*행가래 캠페인' 참여

Cloud 무상지원 서비스

- 경기도와 지역사회 중소기업에 클라우드 서비스를 무상으로 제공하는 "경기도 대·중소기업 상생 협력 클라우드 서비스 지원사업 협약"을 체결
- 클라우드 전문가 양성 교육, CloudZ 파트너사 MSP(Management Service Provider) 무상 지원

	2020	2021	2022
참여 기업 수	78개사	92개사	79개사
서비스 지원 규모	약 16.8억 원	약 17.5억 원	약 14.6억 원

DDA (Digital Dream Academy)

- 지역사회 취약계층 대상 경기도 지자체와 함께 IT교육과 취업지원 상담 서비스를 통해 창업/취업 지원 프로젝트 DDA 수행

	2020	2021	2022
수료 인원 수	64명	29명	27명
사회 진출(취업/창업 등) 인원 수	16명	10명	16명

장애인 자립/성장 지원

SIAT(Smart IT Advanced Training)

- 2017년부터 한국장애인고용공단과 함께 장애인 ICT 전문가 육성·취업지원 프로그램 'SIAT'운영
- 장애인 고교·대학 졸업자를 대상으로 빅데이터, 소프트웨어 개발, 정보보안, 웹디자인, IT 사무서비스 등의 ICT 직무교육 지원
- 매년 참여 기업과 '씨앗 얼라이언스'를 맺어 장애인 사회진출을 위한 취업 기회 제공

	2020	2021	2022
취업(수료) 인원 수	32명(36명)	48명(51명)	44명(45명)
취업처	14개사	28개사	28개사

- 2022년 대학생 IT교육(Open SIAT Mate): 55명 참여

행복IT장학금

- 2005년부터 구성원의 자발적인 성금으로 운영하는 국내 유일의 장애 학생 대상 장학제도
- 2022년 33명의 장애인 장학생을 선발하여, 9천6백만 원의 장학금과 장학증서를 전달
- 2023년 3월까지 총15.2억 원을 조성, 969명의 취약계층 학생들의 꿈과 희망을 후원

	2020	2021	2022
장학금 규모	92,207천 원	92,293천 원	95,660천 원
장학생 수	37명	38명	33명

장애인 표준사업장 행복ICT 지원

- 2011년 IT Biz. 공익사업 지원 목적으로 재단법인 행복ICT(장애인 표준사업장, 사회적 기업)를 설립/경영지원
- 장애인 양질의 일자리 창출을 위한 IT 전문가로의 성장 지원, 사회적기업 IT지원, 스마트 로컬푸드사업 등 공익적 IT서비스 제공

	2020	2021	2022
전체 직원 수	66명	70명	75명
장애인 수	22명	27명	31명
장애인 비율	33%	39%	41%

사회적 가치 확산 선도

행가래(幸加來)

※ 행가래: '행복을 더하는 내일'

- ESG 근간인 사회문제 이해/해결 참여에 특화된 앱 서비스로서 기업에 필요한 구성원의 ESG 경영 공감 및 내재화 지원
- 간편한 앱을 통한 일상 속 사회문제 해결 참여, 리워드 등 효과적 동기부여로 실천 일상화/습관화, 실천 데이터 기반 창출 사회적 가치 측정/공유
- 각 지역 지속가능발전협의회, 후원단체, 교육 기관 등 다양한 이해관계자 등과 협력을 통한 생활폐기물/온실가스 줄이기, 자원절약, 헌혈, 자원봉사 등 사회적 가치 활동 참여/실천 확산

총 28,000명 가입
→ 61개 기업/기관참여 (34개 학교 포함)
→ 17.5억 원 사회적 가치 창출 (2022년)

디지털 기술 활용을 통한 사회적 가치 창출

- Speech Catch: 장애인의 정보 접근성 개선을 위해 AI 음성인식 자막 시스템 개발, 장애인 문자통역서비스, 공무원/교원취업 장애인 대상 인터넷강의 자막서비스 지원
- workwiz 포털: 중장년 취업지원 플랫폼 개발/런칭, 취업준비 코칭서비스 및 정보제공 등 지원
- 한글을 모르는 농인을 위한 한글 수어번역 솔루션 'Signforus' 개발, 제10회 공공데이터 활용 창업경진대회 최우수상(국무총리상) 수상

SK프로보노

- 구성원 IT전문 역량 재능기부를 통한 사회적기업 성장 지원
- IT 시스템 기획/설계 및 운영, 정보보호 관리와 AI, Bigdata 등 DT 기술 접목 외 마케팅 전략 수립, 법률 자문 및 웹 테스트 등 지원

2022

379명 참여 | 총 1,637시간 | SE 137개 社 지원

SE 생태계 지원

- 사회문제 해결에 대한 명확한 목적과 역량을 지닌 소셜 벤처 발굴
- 소셜 벤처 발굴 및 성장 지원을 통한 임팩트 투자 생태계 활성화에 기여

Roadmap

	2021	2022	2023	2025
목표	투자센터 참여	투자센터 포트폴리오 內 Engagement	기존 투자 기업의 SV/EV 성과 관리 강화	중장기 관점 임팩트 투자 대상 지속 발굴, 기존 투자 기업 EV/SV 성과 관리 강화
투자규모 누적 500억 원 수준 임팩트 투자 Pool 설정(건당 20억 수준)	96억		126억	500억

임팩트 투자(Impact Investment) 정책

❶ 임팩트 투자 정의

- 투자를 통해 수익을 창출하는 동시에 사회문제 해결을 목적으로 하는 투자 방식
- 투자전문회사로서 사회문제 해결에 앞장서는 소셜 벤처를 지원하는 방식으로 임팩트 투자를 통해 EV와 SV를 동시에 추구
- 사회적 금융 생태계 기여 및 투자 소셜 벤처의 Value-up 지원에 집중, 중장기 차원의 신성장 영역 가치투자의 관점으로 접근

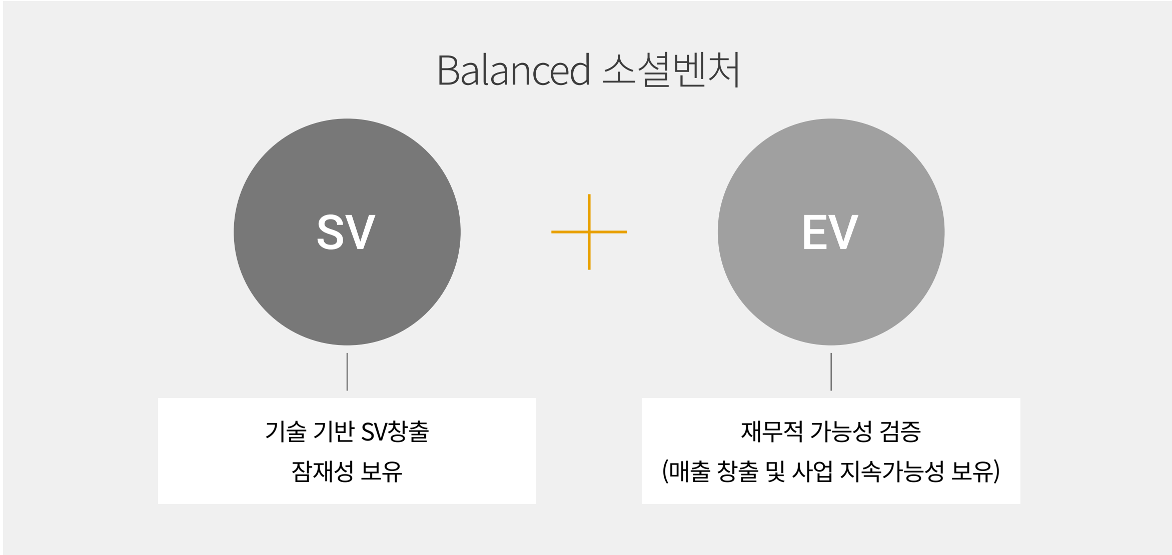
❷ 임팩트 투자 대상 및 방안

- Financial Story의 4대 투자 영역과 연관성을 가진 소셜 벤처 중 기술력과 SV 창출 잠재력을 겸비한 기업
- 중장기 관점의 직접적 자금투자 지향(FI)
- Growth Stage*에서의 투자 실행을 통해 소셜 벤처의 재무적 가능성을 검증하는 한편, Scale-up 지원이 부족한 국내 임팩트 투자의 한계 극복 추진

* Growth Stage: 매출 창출 및 사업 지속가능성 보유 벤처기업은 기업 성장단계에 따라 Early – Growth – Late Stage로 단계를 구분, Growth Stage에서는 일반적으로 사업모델이 확립되고 KPI가 개선되며 재무지표에 기반한 밸류에이션 형성

❸ 임팩트 투자 조건

- SV 관점: 사회문제 해결 Solution이 Business의 성장으로 연결되는 선순환 구조 보유
- EV 관점: 매출 및 Business 측면 지속가능성 보유



임팩트 투자 실행 및 성과 관리

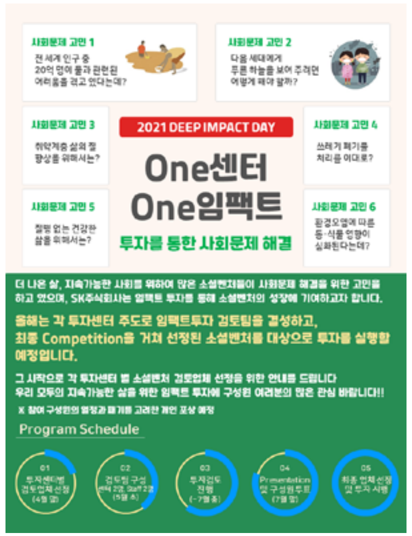
임팩트 투자 활동

• 구성원 참여 기반 임팩트 투자 프로그램 'Deep Impact Day' 운영
- 참여 소셜 벤처에는 Scale-up 및 Value-up 기회 제공, 구성원에게는 사회문제 해결 필요성의 공감 및 '신 기업가 정신'을 인식하도록 유도
- 2021년은 One센터-One임팩트 컨셉으로 진행되어, 총 40개 소셜 벤처 지원 및 구성원 참여 투자 검토 과정을 통해 최종 임팩트 투자 대상 선정

• 2022년 각 투자 센터별 '투자를 통한 사회 문제 해결'에 부합하는 Target 영역 수립 후, 연중 상시 소셜 벤처 발굴 및 검토 가능한 프로세스로 변화
- 일반 투자와 동일한 프로세스(전사 투자위원회 심의)로 임팩트 투자 타당성 검토

사회적 가치 관점의 투자 교육

사회적 기업가 초청 강의 및 교육



One센터-One임팩트 프로그램

임팩트 투자 성과

연도	투자금액	기업	구분	내용
2020	36억 원	enuma	미션	전 세계 교육 소외계층 격차 해소
			Biz.	영유아를 위한 Digital 학습 솔루션 개발/판매
	20억 원	TESTWORKS	미션	포용적 고용 기반 모두에게 균등한 기회 제공
			Biz.	S/W QA 및 AI 학습용 데이터 수집/정제/가공
2021	20억 원	[todo] WORKS	미션	장애인 및 노인 이동권 약자를 위한 기술 개발
			Biz.	휠체어 파워 어시스트 제품 개발/판매
	20억 원	THE WAVE TALK	미션	이물질 검출 기술 기반 인류의 건강·삶의 질 향상
			Biz.	수질오염(미세물질, 세균) 측정 센서 개발
2022	30억 원	THERMO LAB	미션	지속가능한 포장재 솔루션 개발을 통한 폐기물 및 탄소 배출 감축
			Biz.	재사용(친환경) 및 스마트 포장재 개발 및 판매

SK프로보노를 통한 SE 생태계 지원

• SK는 SE 생태계 지원을 위해서 구성원이 보유한 전문역량을 바탕으로 사회적기업과 소셜 벤처 등 SE 생태계의 성장을 지원하는 SK프로보노 운영

• 2022년 COVID-19로 인하여 비대면 방식으로 137개 사회적기업에 대해 마케팅 전략, 법률자문, 웹사용성 테스트 등 사회적기업의 실질적 성장에 필요한 자문 및 지원 실시

[Special Page] 행가래

행가래
행복을 더하는 내일의 시작

행가래는 우리의 일상 속에서 쉽게 참여할 수 있는 사회 문제 해결 활동들을 알려주고, 다양한 동기부여와 재미를 통해 꾸준히 실천하도록 도와 줌으로써 사회적 가치(Social Value)확산 활동 참여를 통해 더 나은 내일을 만드는 모바일 앱입니다. 사회문제 사회 구성원의 적극적인 참여 없이 특정 주체(정부, NGO, 기업, 학교 등)의 노력만으로는 해결하기 어렵습니다. 특히 개인의 사회문제 해결에 대한 작은 실천이 더 큰 관심과 고민으로 발전하게 되면 기업 및 여러 조직에서 추진하고자 하는 ESG 경영, 사회적 가치 확산, CSR활동 등에 대한 공감과 동참을 보다 쉽게 이끌어낼 수 있습니다.
이에 SK주식회사는 개인의 건강한 생각과 행동이 모여 지속가능한 사회, '행복을(幸) 더하는(加) 내일(來)'을 만들어보고자 개발한 행가래는 61개 기업/기관/학교에 적용, 2만 8천여명이 참여하고 있습니다.

행가래 앱 서비스 주요 기능

SV 실천 기록/측정

- 일상 속 다양한 사회문제 해결 활동을 실천하고 기록(현재 머그컵, 계단, 걷기, 대중교통 등 40여개 활동)
- 객관적 측정 지표에 따라 창출 사회적 가치 산출(탄소배출저감 & 사회적 가치 화폐화)
  - * 개인/조직의 환경에 따른 맞춤형 활동 지원
  - * 앱을 통해 QR/NFC인식, 사진 인증, 관리자 입력 등 기록 방식 지원

SV 실천 기록/측정

- 개인 실천 참여에 따라 블록체인 기술 기반의 리워드(SVC) 지급
- 리워드는 기부, Buy Social 등 또 다른 사회적 가치 창출 형태로 사용

기부
사회적 기업 물품 구매
사내 카페/매점 물품 구매
사회적기업쇼핑몰 포인트 전환
사용자 간 선물

SV 실천 기록/측정

- 활동순위/레벨: 사용자 간 선의의 경쟁유도, 인정요소
- 스탬프: 실천 활동/목표 달성 성취감, 독려
- 챌린지: 게임/미션을 통한 성취/즐거움 제공
- 버디: 팀 동료 등 가까운 사용자와 함께 순위비교, 게임/미션초대, 선물하기 등
- ESG/SV 관련 교육 동영상, 칼럼, 소식, 용어사전 등 자료 제공
- 퀴즈, 퀵폴: 개인의 사회적 가치 관련 학습 지원/인식 파악

2022년 행가래 주요 활동

- 행가래 사용자 2만 8천여명이 2022년 한 해 동안 약 35만건의 ESG 활동에 동참
- 지역사회, 그룹 구성원 등 다양한 이해관계자들과 함께 하는 활동으로 확대되고 있음
  - ① 희망온 기아대책 소외계층 겨울나기 난방비 후원 캠페인(2022년 12월): 150명 참여, 4백만 원 기부
  - ② 신기업가정신협의회 (ERT) '지역 살리고, 환경 살리고' 그룹 공동 챌린지(2022년 9월~11월)
    - SK멤버사: 20여개사 가입자(참여자): 12,344명(6,833명)
    - 실천건수: 706,380건 / 탄소절감: 222.2톤 / 사회적 가치: 151.8백만 원

행가래를 통해 창출된 사회적 가치 측정

ESG 경영 환경에서 사회적 가치의 측정, 관리는 이해관계자에 대한 선제적 대응뿐만 아니라 조직 혁신성과 차별성을 보여주는 활동이며 점점 중요해지는 추세입니다.

'행가래'의 SV = 탄소배출 저감 편익(A) + 자원절감 편익(B) + 사회비용 절감 편익(C)

- 탄소배출 저감 편익(A): 탄소배출저감량과 '탄소의 사회적비용(SCC)'을 기반으로 산출
- 자원절감 편익(B): 원료·원자재의 미사용, 재활용에 따른 절감효과를 기반으로 산출
- 사회비용 절감 편익(C): ① 건강증진에 따른 의료비용 절감효과 ② 사회문제 해결을 투입되는 인건비 대체효과 ③ 행가래 앱과 직접 연계되어 이루어진 기부 또는 사회적기업 물품구매

실천 활동	실천 횟수 (만보/회)	탄소배출 저감량 ($kgCO_2eq$)	2022년 행가래 실천 활동의 사회적 가치**(천 원)			
			탄소배출 저감 편익(A)	자원 절감 편익(B)	사회비용 절감 편익(C)	총 사회적 가치
건강걷기	862,817	845,560	89,904	-	474,549	564,453
플로깅	3,793	48	5	-	19,011	19,016
계단 이용	2,605,143	27,615	2,936	1,198	13,677	17,811
건강자전거	48,030	8,602	915	18,061	4,565	23,541
대중교통/카풀	110,581	368,518	39,183	220,513	-	259,696
머그컵/텀블러	778,365	21,794	2,317	121,114	-	123,431
장바구니/다회용기	27,582	5,190	552	978	-	1,530
쓰레기 분리배출	419,928	101,203	10,760	-	-	10,760
투명 페트병 분리배출	28,398	1,193	127	704	-	831
자원재활용	2,018	6,270	667	11,255	-	11,922
잔반제로	643,562	98,143	10,435	222,029	-	232,464
저탄소식사	11,391	11,391	1,211	-	-	1,211
헌혈 인증	1,776	-	-	-	178,470	178,470
전기 절약	110,445	13,969	1,485	764	-	2,250
물 절약	11,928	56	6	199	-	205
양면인쇄	21,147	305	32	1,057	-	1,090
건강운동 인증	2,317	-	-	-	695	695
사회공헌활동	3,534	-	-	-	178,001	178,001
리워드 기부/현물 기증	3,700	232	25	-	69,747	69,772
Buy Social	1,530	-	-	-	53,029	53,029
총 합계	4,835,168*	1,510,088	160,560	597,874	991,744	1,750,178

* 건강걷기 제외 / ** 실천 활동 별 사회적 가치 산출 근거로 PwC Methodology Report, 환경부 공시/가이드 및 민간의료보험사 산출자료 등 준용

Best Practice | Different practices for one goal

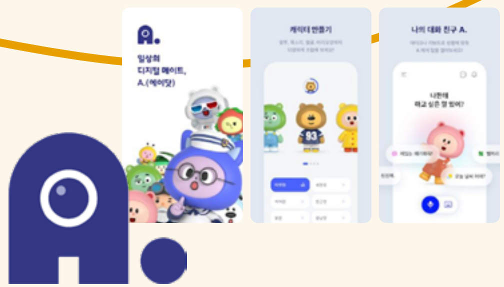
SK이노베이션
공급망 ESG 관리 고도화

SK이노베이션은 2020년 공급망 관리 기준을 ESG 관점으로 체계화한 후, 전체 협력사를 대상으로 한 ESG 평가 및 관리 프로세스를 마련하였습니다. 신규 협력사를 대상으로 구매 시스템 회원 가입 시 ESG 사전평가를 상시 시행하고, 전년도 발주 실적이 있는 Tier 1 협력사를 대상으로 연 1회 ESG 정기평가를 시행하고 있습니다. 또한 Tier 1 협력사 중 전략적 중요도와 ESG 리스크를 고려하여 선별된 집중 관리 협력사를 대상으로 제3자 전문기관을 통해 ESG 심화평가 및 실사를 추가 시행하고 있으며, 평가 등급별 ESG 리스크 개선 방안을 수립 및 운영함으로써 협력사들의 실질적인 ESG 경영 수준 향상을 지원하고 있습니다.
2022년에는 협력사들의 ESG 리스크 현안 해결에 실질적인 도움을 주기 위해 전년도 ESG 심화 평가 결과를 바탕으로 협력사별 맞춤 ESG 교육 및 컨설팅을 시행하였으며, 우수 협력사 인증 및 포상 정책을 신설하는 등 리스크 관리 체계 및 프로세스를 한층 더 체계화하였습니다. Tier 2 협력사의 경우, Tier 1 협력사로부터 ESG 리스크 평가 결과를 전달 받고 있으며, 협력사 ESG행동규범에 그 책임소재를 명시하고 있습니다.
SK이노베이션은 앞으로도 지속적으로 공급망 ESG 관리 프로세스를 개선하여 공급망의 ESG 리스크를 최소화하고 관리 수준을 한층 제고하겠습니다.

SK 텔레콤
AI 윤리 체계 정립

AI 기술이 보편화되면서 AI 윤리가 ICT산업을 비롯한 국제 사회의 중요한 이슈로 부상하고 있으며, 기업 차원의 대응에 대한 사회적 요구 또한 증대되고 있습니다. SK텔레콤은 이러한 요구에 적극적으로 부응하고 AI 윤리에 앞장서는 기업이 되기 위해 전사적인 AI 윤리 체계를 마련하여 운영하고 있습니다.
SK텔레콤은 사람을 돕고 이롭게 하는 것을 목표로 하는 7가지의 'AI 추구 가치'를 2021년 제정하였으며, 이를 바탕으로 AI 언어 모델 기반 대화 서비스에 적용할 'AI 대화 실행 윤리'를 마련하였습니다.
또한 LLM(Large Language Model)* 개발 단계에서부터 세이프티(safety) 모듈 운영을 통해 위험한(unsafe) 사용자 발화에 대해 적절한 조치를 취할 수 있도록 모델 튜닝, 패턴화 등을 적용하며, 윤리적이고 상식적인 방향으로 대화를 유도하기 위해 답변 리디렉션 과정을 반복합니다.
나아가 'LLM 윤리 정책'을 수립하여 발생 가능한 윤리 이슈를 세분화하고, 이에 대한 태도와 답변을 사전에 지정하여 AI에 학습시키고 있습니다.
SK텔레콤은 새로운 윤리 체계를 실제 서비스에 반영하여 출시하고 있으며, AI 추구 가치와 AI 대화 실행 윤리를 모든 AI 서비스에 적용함으로써 세상을 이롭게 하고 고객의 사랑을 받을 수 있는 사람 중심의 AI 서비스를 제공해 나가겠습니다.

* LLM(Large Language Model): 자연스러운 문장을 생성하고 다양한 분야에서 폭넓은 자유 대화가 가능한 GPT-3 기반 한국어 언어 모델



SK 네트웍스
구성원의 전문성과 재능을 나누는 프로보노

SK네트웍스 구성원은 업무 전문성을 사회와 나누기 위해 자발적으로 사회적 기업과 소셜 벤처를 대상으로 자문 활동을 수행하는 SK 프로보노(Pro Bono) 프로그램에 적극적으로 참여하고 있습니다.
전문가가 자신의 전문성을 활용하여 사회를 위해 봉사하는 것을 뜻하는 프로보노는 사업 확장 전략 등 중장기적 자문을 제공하는 '타겟형 프로보노', 마케팅, 법률, 재무/회계, 통번역 등의 자문 니즈가 있는 기업과 관련 역량을 보유한 구성원을 매칭하여 요청 시 자문 수행하는 '스폿형 프로보노'로 이루어져 있습니다.
2022년에는 SK네트웍스, SK매직, SK렌터카에서 168명의 구성원이 총 832시간 프로보노 활동에 참여 하였고, 이를 통해 사회적 가치(SV) 약 8천5백만 원을 창출하였습니다.
프로보노 프로그램을 통해 홍보 및 마케팅 자문을 받은 이동 약자 모빌리티 서비스 '토도웍스'는 T맵 배너 광고를 시행하여 T맵 사용자들에게 620만회 이상 노출되었고, SK렌터카와 연계하여 '동행하는 여행' 프로그램을 진행하기도 하였습니다. 올해는 치매환자를 위한 서비스를 개발하는 '온전', 지속 가능한 커피 문화를 만들고자 하는 '이퀄테이블', 유휴 주차 공간을 새로운 주차공간으로 재탄생시키는 '주차장 만드는 사람들', 노약자/환자와 동행 서비스 제공자를 매칭 시켜주는 '이웃하다' 총 4개의 사회적 기업이 타겟형 프로보노 대상으로 선정되었습니다.

* 프로보노(Pro Bono): "공익을 위하여Pro Bono Publico"라는 뜻의 라틴어 구절의 약어로, 전문가가 자신의 전문성을 아무런 대가 없이 자발적으로 공공을 위해 제공하는 활동

Best Practice | Different practices for one goal

SK스퀘어

인권 경영 강화

SK스퀘어는 인권을 경영 활동의 핵심 가치로 인식하고 있습니다. 이에 따라 세계인권선언과 UN 인권 위원회의 기업과 인권에 관한 지침을 지지하며, 인권 침해를 방지하기 위해 철저한 인권 정책을 수립하였습니다. SK스퀘어는 모든 이해관계자들과 해당 정책을 공유하고 경영 활동 전반에서 인권 보호를 엄격히 준수하고자 합니다.

또한, SK스퀘어는 경영 활동 과정에서 발생할 수 있는 직접적이거나 간접적인 인권 침해 리스크를 해소하기 위해 내부 관리 시스템을 구축하여 직원들과 관련 이해관계자들의 인권 관련 처우를 지속적으로 개선하고 있습니다. 2022년에는 인권 영향평가를 실시하여 주요 인권 리스크를 파악하였으며, 이를 바탕으로 구성원의 휴식권 보장과 관련된 개선 필요사항을 도출하여 임직원 휴게공간을 개선하고 휴게시간을 철저히 보장하는 등 적절한 조치를 취하였습니다.

SKC

상생 생태계를 구축하는 신소재 오픈 플랫폼

SKC는 협력사와의 동반성장에서 한 발짝 더 나아가, 소재 산업의 상생 생태계를 구축하는 것을 목표로 2017년부터 신소재 오픈 플랫폼을 운영하고 있습니다. 신소재 오픈 플랫폼을 통해 울산창조경제혁신센터, 신한은행 등 17개의 전문 기관들과 협력하여 소재 관련 스타트업 및 사회적 기업, 예비 창업자 등을 지원하고 있습니다. 특히 SKC는 신소재 오픈 플랫폼 활동의 일환으로 'SKC 스타트업 플러스(SKC Startup Plus)' 공모전을 개최하여 선발된 우수 기업에 사업화 지원금과 공동개발 등 혜택을 제공하고 있습니다.

SKC는 신소재 오픈 플랫폼 운영을 통해 산업 생태계를 강화시키려는 공로를 인정받아, 2020년 자상한 기업 선정, 2020년 중소벤처기업부 장관 표창 수상 및 2022년 중소기업벤처부에서 우수 자발적 상생협력 추진 기업에 수여하는 '이달의 상생볼'을 수상하는 등의 쾌거를 이루었습니다. SKC는 이러한 성과에 안주하지 않고 신소재 오픈 플랫폼 참여기관을 지속적으로 확대하고자 합니다.

SK바이오팜

PSCI 공급망 지속가능성 이니셔티브 가입

SK바이오팜은 2022년 4월 국내 제약기업 최초로 PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative)에 가입하였으며, 같은 해 10월 PSCI 감사 위원회의 멤버가 되어 활동 중입니다. PSCI는 글로벌 헬스케어 공급망의 지속가능성을 위해 설립된 비영리 기구로, 헬스케어 공급망 관련 주요 이니셔티브 중 하나입니다.

SK바이오팜은 공급망 ESG 리스크에 대한 선제적 관리를 목표로 건강 및 안전, 환경, 관리 시스템 등 PSCI의 5대 영역별 원칙을 준수하고 투명하게 보고함으로써 공급망 전반의 지속가능성을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 특히 PSCI 감사 위원회 활동을 통해 중장기적으로 모든 CMO 대상 PSCI 감사를 실시하는 것을 목표로 공급망 리스크 관리를 점진적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

PSCI PHARMACEUTICAL SUPPLY CHAIN INITIATIVE
Building responsible supply chains

따로 또 같이,
SK를 둘러싼 공동체와
함께 나아갑니다

Governance

G

1

지배구조

이사회 중심 경영

기업지배구조헌장

기업 지배구조 정보

- 2018년, SK주식회사 기업지배구조헌장 제정·공표 실행 (https://sk-inc.com/kr/esg/charter.aspx)
- 주주 권리, 이사회 및 감사기구의 책임 등 건전한 기업지배구조 확립 및 지배구조 정보 제공 확대를 위함
- 이사회 중심의 책임경영 실천 명문화를 통한 경영 투명성 강화, 기업가치 증진 목표
- 2021년, 기업지배구조헌장 개정을 통해 이사회 역할의 중요성 강조 및 주주와 이해관계자의 소통 범위를 ESG 경영 전반으로 확대

이사회 구성

- 경영에 중대한 영향을 미치는 주요 경영사항에 대한 의사결정기구
- 독립성, 전문성, 효율성, 다양성을 갖춘 이사회 운영 정책에 따라 이사회 활동을 수행
- 2019년 사외이사가 이사회 의장으로 선임되었으며, 2023년 3월 기준 총 9명으로 구성 (사내이사 4명, 사외이사 5명)
- 2021년 여성 사외이사 1인 신규 선임, 2023년 1인 추가 선임을 통해 이사회 다양성 확대 및 성별, 경험, 지식, 이력 등 다양한 배경 기반 관점 제시/소통 강화

이사회 활동 현황

- 월 1회 정기 이사회 개최, 필요시 임시 이사회 수시 개최
- 2022년 총 12회 이사회 개최, 42건 안건 심의의결, 30건 안건 보고
- 의결은 재적이사 과반수 출석과 출석이사 과반수 찬성으로 의결 (관련 법령 또는 이사회의 별도 결의요건이 없는 경우)
- 이사회 최소 참석률 목표는 80%이며, 참석률 및 공시안건에 대한 개별 이사의 찬반 여부 등 활동내역은 홈페이지 및 사업보고서에 공개 (2022년 참석률 평균 98%)
- ESG 주요 이슈(기후위험 재무적 리스크, 안전/보건, 윤리, 인권, 공급망 등) 비재무 리스크에 관해 이사회 보고 및 검토 진행

이사회 평가

- 기존 사외이사진에 의한 평가에 더하여, 외부 이해관계자 및 내부 주요 임원에 의한 이사회 평가 연 1회 시행
  - 2022년부터는 위원회별 개별 평가도 진행
- 2022년 이사회 평가는 이사회 배석 주요 임원 및 외부 이해관계자를 대상으로 서면 평가를 진행하였으며, 결과 분석을 통해 이사회 운영에 대한 세부적인 개선사항을 도출 및 반영
- 2022년 이사회 평가 결과는 4.66점(5점 만점)으로, 전년도에 비해 소폭 상승
  - 금년도 평가부터 Financial Story 및 Governance Story 등을 반영한 평가내용을 추가하였으며, 5개 영역('이사회 역할/기능/책임', '이사회 구성 및 이사의 자격 요건', '이사회 운영', '위원회 구조', '위원회 운영')에 대한 정량 및 서술형 평가로 구성

이사회 성과 평가 및 보상

- 법률에 의거 주주총회에서 승인 결정한 이사 보수 한도 내 지급하며, 보수 및 산정 방식 등은 사업보고서 공개
- 인사위원회에서 사내이사 개별 보수를 심의하고, 사외이사 개별 보수까지 포함 이사회에서 최종 결정

이사의 선임

- 이사의 선임은 상법 및 정관에 따라 주주총회의 결의를 거쳐 선임
- 인사위원회가 이사 후보군을 선정, 엄격한 심사를 거쳐 전문성과 독립성 등을 고려하여 관련 법령에 적합한 자격을 갖춘 후보를 주주총회에 추천
- 추천이 확정된 후보는 이사회의 주주총회 소집 결의를 거쳐 최종 주주총회에서 이사로 선임
- 이사 후보의 역량과 회사 경영전략 간 연계성을 주요 기준으로 고려, 이사회가 회사의 장기적 성장과 발전에 기여할 수 있도록 이사진 전체의 Skill Set을 구성하고 전문성을 강화

이사회 구성/활동 현황

사외이사/사내이사 구성 현황

(2023년 3월 29일 기준)

구분	성명·출생년월	직위·담당업무	전문분야	주요경력	임기	재직기간*
사외이사	**염재호 (남, 1955년 1월)**	이사회 의장	정보보안관리, 사회적 가치, 국제관계, Globality, 지속가능경영	미국 스탠퍼드대 정치학 박사 / 제 19대 고려대학교 총장, [現] 고려대 행정학과 명예교수, [現] 태제대학 설립준비위원장	2022년 3월 ~ 2025년 3월	4년
	이찬근 (남, 1958년 8월)	인사위원장	경영, M&A, Globality, 산업전문성, 리스크 관리	고려대 경영학 석사 / 국민은행 CIB그룹 부행장, [現] 한세예스24홀딩스㈜ 사외이사	2021년 3월 ~ 2024년 3월	5년
	김병호 (남, 1961년 9월)	감사위원장	회계, 투자, 재무, M&A, Globality, 리스크 관리	미국 UC Berkeley 경영학 석사 / ㈜하나금융지주 부회장, [現] HD Bank, Chairman and Independent Member	2022년 3월 ~ 2025년 3월	4년
	박현주 (여, 1962년 1월)	거버넌스위원장	리스크 관리, M&A Globality, 법률	미국 컬럼비아대 로스쿨 JD, / 법무법인 지평 외국변호사, [現] 법무법인 세종 선임 외국변호사	2023년 3월 ~ 2026년 3월	2023.3.29 신규선임
	김선희 (여, 1964년 10월)	ESG위원장	경영, 재무, M&A, 산업전문성, 리스크 관리	미국 미네소타대 경영학 석사 / 스위스 UBS Investment Bank 이사, [現] 매일유업(주) 대표이사 부회장	2021년 3월 ~ 2024년 3월	2년
사내이사	**최태원 (남, 1960년 12월)**	대표이사 회장	경영·경제, 국제관계, 사회적 가치, 지속가능경영	미국 시카고대 경제학 박사 수료 / [現] SK이노베이션 회장, [現] SK하이닉스 회장, [現] SK주식회사 대표이사 회장	2022년 3월 ~ 2025년 3월	7년
	장동현 (남, 1963년 8월)	대표이사 부회장	경영, M&A, 포트폴리오 관리, 리스크 관리, 산업전문성	서울대 산업공학 석사 / SK텔레콤 대표이사 사장, [現] SK주식회사 대표이사 부회장	2023년 3월 ~ 2026년 3월	6년
	조대식 (남, 1960년 11월)	사내이사	경영, 재무, M&A, 포트폴리오 관리, 리스크 관리	미국 Clark University 석사 / SK주식회사 대표이사 사장 [現] SUPEX추구협의회 의장	2021년 3월 ~ 2024년 3월	8년
	이성형 (남, 1965년 12월)	사내이사	경제, 재무, M&A, 포트폴리오 관리, 리스크 관리	연세대학교 경영학과 학사 / SK주식회사 재무부문장 부사장, [現] SK주식회사 CFO 사장	2023년 3월 ~ 2026년 3월	2023.3.29 신규선임

* 재직기간은 연임을 포함

이사회 운영 정책 & 목표

구분	내용
독립성	• 이사회 의장과 대표이사 분리 • 사외이사는 경영진과 특수관계에 있지 않은 자로 선임 • 이사회 승인 없이 동종 영업을 목적으로 하는 다른 회사의 무한책임사원이나 이사는 될 수 없음 • 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사 제한 • 감사위원회 지원조직 신설을 통해 모니터링 기능 강화 → 사외이사의 비율 과반수 이상 유지 및 확대 (2023년 기준 : 56%) + 이사회 독립성 지침
전문성	• 이사의 자질과 역량, 이사진 전체의 Skill Set이 회사의 장기적 성장과 발전에 기여할 수 있도록 이사후보 추천 및 선임 • 리더십, 핵심산업(첨단소재·그린·바이오·디지털), 재무회계 및 리스크, 법률·공공정책, 인수합병·자본시장, 국제관계, 환경·사회·지배구조(ESG) 등에 대한 전문지식이나 실무 경험이 풍부한 이사로 구성 • 각 투자 센터 별 담당 임원이 직접 사외이사 대상으로 각 투자 분야에 대한 전문적인 교육을 실시 • 외부 전문가 등이 개최하는 세미나, 교육 기회 제공을 통한 전문성 제고 • 이사회 역량에 대한 Board Skills Matrix 공개 → 투자 및 사업 등 산업전문가 확대

구분	내용
다양성	• 주주, 고객, 사회 등의 다양한 이해관계자들이 회사와 함께 지속적으로 성장해가는 것을 당사 경영 철학이자 전략으로 하고 있으며, 이사진 구성이 이에 부합하도록 인종, 성별, 나이, 국적, 학력, 종교 등에 있어서 다양성을 추구 → 성별. 나이, 국적 등 다양성 우선 고려 (2023년 기준 : 여성 사외이사 비율 40%) + 이사회 다양성 지침
효율성	• 필요에 따라 수시로 임시 이사회 개최 가능하며, 이사진의 이사회 참여를 보장하기 위해 직접 회의에 출석하지 않아도 모든 이사가 음성을 동시에 송수신하는 통신수단을 통해 결의에 참가 가능 • 주요 안건의 경우 이사회 개최 전 각 위원회에서 사전 검토를 거치게 되어 있고, 위원회에서 이사들이 제기한 질의나 요청 사항 등에 대해서는 유관조직이 검토하여 이사회 개최 전까지 추가 설명을 진행 • 이사회/위원회 규정에 외부 자문 기관으로부터 자문을 받을 수 있는 권리를 명문화

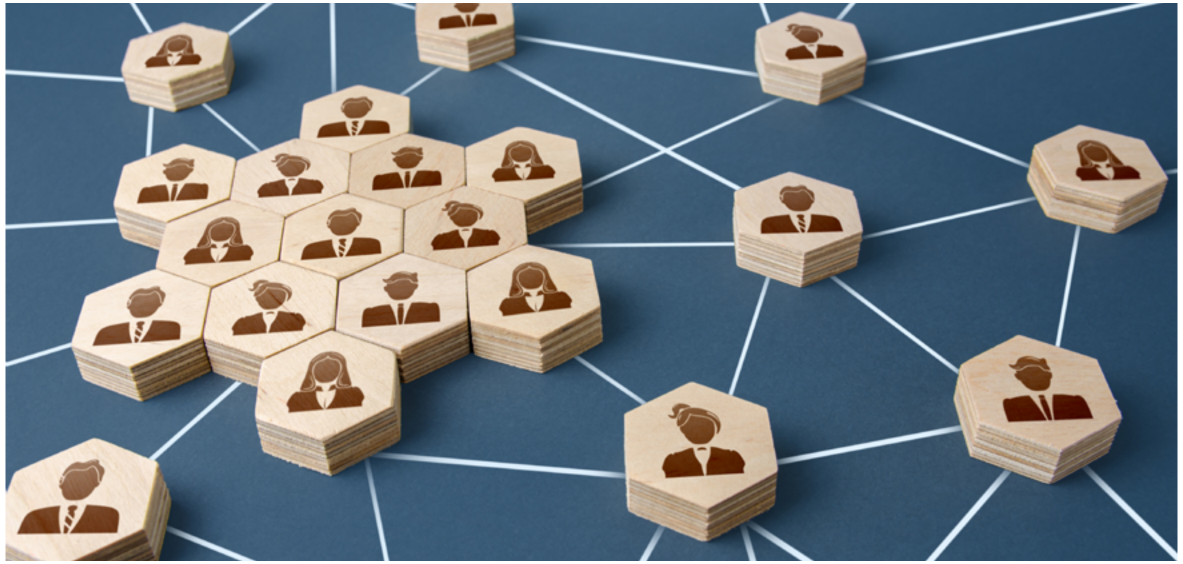
지배구조 선진화 노력

이사회 산하 위원회

- 이사회의 효율적이고 체계적인 운영을 위해 2022년 기준 4개의 이사회 산하 위원회 운영
- 독립적 위원회 운영을 위해 대부분 사외이사로 구성
- 2021년부터 이사회 내 ESG 논의 확대 및 지배구조 투명성 강화를 위해 ESG위원회, 인사위원회 신설 등 지배구조 정비
- 특히 ESG위원회에는 CFO 사장 1인을 포함시킴으로써, ESG 관점의 경영전략이 확대 논의되도록 강화

이사회
의장: 염재호 사외이사

ESG 위원회 | 인사위원회 | 감사위원회 | 거버넌스위원회



위원회	세부내용	구성 (◎: 위원장)
ESG위원회	• 목적: 회사의 주요 의사 결정에 대한 ESG 관련 전략 및 주요 사항 검토·분석 • 기능 ① ESG 전략/중장기 전략(Financial Story) 검증 ② 이사회에 상정되는 주요 투자안건 검토 - Valuation·전략·기술·재무·법률·마케팅·HR·PMI 등의 관점뿐만 아니라 Geopolitical 측면 등 입체적으로 Risk 점검	사외이사: 김선희 ◎, 염재호, 김병호, 이찬근, 박현주 사내이사: 이성형
인사위원회 (舊 '사외이사 후보추천 위원회' 기능 통합)	• 목적: 주주총회에서 선임할 사외이사 후보 추천, 대표이사에 대한 평가 및 유임 여부, 사내이사의 보수액 적정성 등에 관한 사항 심의 • 기능 ① 사내이사 개별 보수 심의 ② 대표이사 평가 및 교체 시 후보 추천 ③ 사외이사 후보 추천 ④ 기타 사외이사 후보 추천을 위해 필요한 사항 및 이사회에서 위임한 사항	사외이사: 이찬근 ◎, 김선희 사내이사: 최태원
감사위원회	• 목적: 회사의 회계와 업무 감사 및 이사회 위임 사항 처리 • 기능 ① 회계, 외부감사인 등에 관한 사항 ② 감사에 관한 사항 ③ 내부거래 사전 심의 기능 ④ 기타 법령, 정관 또는 이사회 규정에서 정한 사항	사외이사: 김병호 ◎, 이찬근, 박현주
거버넌스위원회	• 목적: 회사의 지배구조 개선과 관련된 다양한 쟁점 발굴·파악 및 논의 • 기능 ① 내부 규정(정관, 지배구조헌장, 이사회/위원회 규정) 개정 포함, 거버넌스 안건 심의 ② 사외이사 전원의 협의 또는 의사결정이 필요한 사항 ③ 기타 주주가치에 중대한 영향을 미치는 회사 경영사항으로 의장이 부의하는 사항	사외이사: 박현주 ◎, 염재호, 김병호, 이찬근, 김선희

지배구조 선진화 노력

이사회 리스크 교육

- 사외이사들의 전문성 강화와 산업 환경에 대한 리스크 및 규제 동향 등 리스크 관리 역량을 높이기 위한 교육 실시
- 2022년 총 5회 실시, 사외이사 전원이 참석

교육일자	참석 사외이사	주요 교육 내용
4월 20일	사외이사 전원	세계 및 한국경제 주요 현안 분석과 전망
5월 25일	사외이사 전원	Risk Management 방안
9월 30일	사외이사 전원	제약/바이오 신성장분야
10월 31일	사외이사 전원	Global 경영환경의 변화 / Governance Infra 소개
11월 24일	사외이사 전원	SK주식회사 Management System 2.0

경영진 성과평가 및 보상

- 2022년 10월 이사회에서 최고경영진 평가를 의결하는 것으로 강화, 최고 경영진 보수는 경영성과에 대한 효율적 측정을 거쳐 주주총회의 승인을 얻은 이사 보수 한도 내에서 지급
- 2019년부터 최고 경영진을 포함한 전 임원 성과평가(KPI)에 매출, 영업이익, ROA/ROE, 주가수익률, 성장률 등 재무적 요소(50%) 외 ESG 경영관리 수준 및 SV 성과제고에 대한 항목을 정량화하여 성과 평가에 반영(50%)
  - 2023년 기업의 지속가능성을 연계한 주가 지표 및 주가연계 Activity, 지속가능성에 대한 ESG 경영관리 달성도 반영
- 성과 연동기간은 3년이며, 기업의 지속가능성과 보상을 직접적으로 연계하여 경영진 대상 주식매수선택권 부여
- 2022년 자사주식 활용한 Stock Grant 부여(사업보고서 및 홈페이지에 이사회 주요 안건 참고)

최고경영자 승계정책 수립

- 역량과 잠재력을 갖춘 최고경영자 후보군을 발굴하여 전략적, 체계적으로 검증하고 육성하기 위해 이사회사무국 및 HR담당 등 사내 유관 조직이 상호 협업하여 승계정책을 수립
- 2021년 3월 5차 이사회에서 제·개정된 인사위원회 규정 및 이사회 규정을 통해 최고경영자의 후보군 관리 및 평가, 후보 추천 등 승계정책 전반의 사항을 명문화
- 최고경영자 후보군 중 적합한 후보를 이사회에 추천하며, 이사회는 추천받은 후보의 리더십 및 전문성 등을 심의하여 주주총회의 사내이사 후보로 최종 확정

주주 친화 경영 강화

주주총회 소집 공지

- 주주가 안건을 심의하는 데 있어 충분한 시간을 확보할 수 있도록 주주총회 3주 전에 장소, 의안, 일시 등 주주총회 관련 정보를 제공(국내 상법 규정상 주주총회일 최소 2주 전 소집공고 실시 필요)

주주의결권 행사 제도

- SK주식회사의 주요 경영 사안에 대해 주주가 의결권 행사를 통해 참여할 수 있도록 보장하며, 1주 1의결권 원칙을 준수
- 주주는 주주총회에 직접 참여 및 의결권 대리행사, 의결권 대리행사 권유에 의한 방식으로 의결권을 행사할 수 있으며, 2018년 개최한 제27기 주주총회부터는 주주의 의결권 행사에 편의성을 제고하기 위해 전자투표제를 도입

주주총회 참석 현황 (단위: 주, %)

발행주식총수	의결권 있는 발행 주식수	참석 주식 수	참석비율
74,149,329	54,989,509	42,632,135	77.5

정기주주총회의 의결권 행사 현황

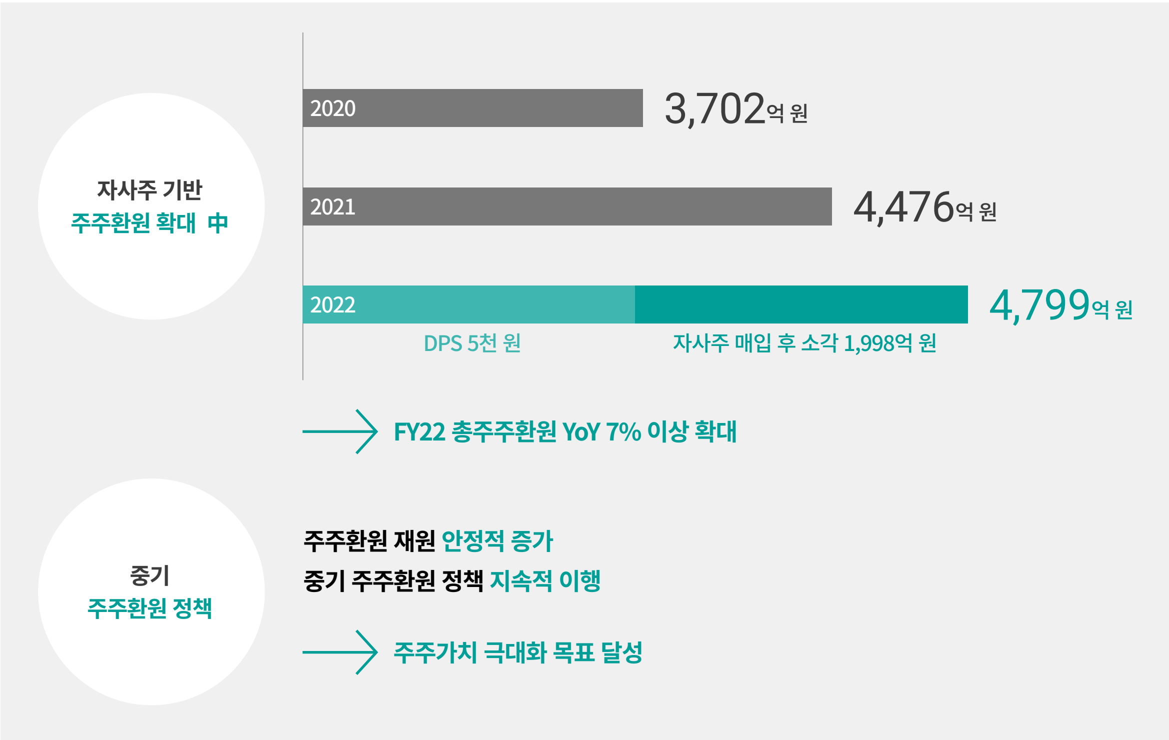
안건	회의 목적사항		찬성주식수	찬성률(%)	반대주식수	반대율(%)	기권주식수	기권율(%)
제1호 의안	제32기 (2022년 1월1일 ~ 2022년 12월 31일) 재무제표 승인의 건		40,639,516	95.3	1,925,950	4.5	66,669	0.2
제2호 의안	정관일부 변경의 건		42,337,405	99.3	280,044	0.7	14,686	0.0
제3호 의안	이사 선임의 건 (사내이사 2명, 사외이사 1명 선임)							
	제3-1호	장동현 (사내이사)	34,463,749	80.8	8,166,826	19.2	1,560	0.0
	제3-2호	이성형 (사내이사)	32,068,843	75.2	10,558,275	24.8	5,017	0.0
	제3-3호	박현주 (사외이사)	34,844,464	81.7	7,781,358	18.3	6,313	0.0
제4호 의안	사외이사인 감사위원 선임의 건 (박현주)		14,159,977	64.2	7,889,585	35.8	6,313	0.0
제5호 의안	이사보수한도 승인의 건		29,667,389	69.6	12,961,059	30.4	3,687	0.0

주주 친화 경영 강화

주주가치 제고 활동

- 2023년 3월 주주가치 제고를 위한 '중장기 주주환원 정책' 발표
  - 경상 배당 수입의 30% 이상을 배당하는 기존 정책에 더해, IPO 등 투자 포트폴리오에서 발생한 이익을 재원으로 2025년까지 매년 시가총액의 1% 이상 자사주 매입/소각(2023년 4월, 자사주 95만 1000주 소각 단행)
- 2022년 사업연도 주주환원 총액은 전년 대비 약 7% 증가
  - 경상 배당 수입의 30% 이상에 해당하는 2.8천억 원을 현금배당으로 지급
  - 포트폴리오 실현 수익의 30% 이상인 약 2천억 원을 자사주 매입 (95만 1,000주, 소각 완료)

주주환원 정책



최근 3개 사업연도별 배당 현황

사업 연도	결산월	주식 종류	주식 배당	현금배당				배당성향***	
				액면가	주당 배당금*	총 배당금	시가 배당률**	연결기준	개별기준
2020	12	보통주	-	200	7,000	366,145,699,000	2.9	195.5	21.6
		종류주	-	200	7,050	3,987,622,400	2.9		
2021	12	보통주	-	200	8,000	443,050,991,000	3.1	22.8	29.8
		종류주	-	200	8,050	4,543,001,400	3.6		
2022	12	보통주	-	200	5,000	277,299,058,500	2.5	25.5	51.5
		종류주	-	200	5,050	2,849,957,400	2.9		

* 사업연도별 1주당 지급액 총액
** 주주명부 폐쇄일 2매매거래일 전부터 과거 1주일간의 거래소 시장에서 형성된 최종가격의 산술평균가격에 대한 1주당 배당금의 비율
*** 배당금총액 / 연결 or 개별 당기순이익

최근 3개 사업연도별 중간배당 지급내역

구분	2020	2021	2022	비고
주당배당금(원)	1,000	1,500	1,500	보통주/우선주 동일
총배당금(백만원)	52,869	79,308	85,034	-
이사회 결의일	2020년 7월 21일	2021년 7월 21일	2022년 7월 21일	-

2

윤리경영 및 반부패

Roadmap

부패방지 경영시스템의 정착 및 확산

	2023	2025	2030
목표	부패방지경영시스템 정착	부패방지 경영시스템 고도화	부패방지 경영시스템 확산
실행방안	• ISO 37001 인증 유지 • 이해관계자 제보 대응 100% • 매년 6개 주요 취약 영역에 대한 자정점검 및 Risk Pool 대상 3년 주기 내부 감사 수행	• 자회사 부패방지 경영시스템 전파	• 사회적기업 및 지역사회 IT기업 대상 부패방지경영시스템 컨설팅

Key Point

- SK주식회사는 SK 고유의 윤리경영/반부패 체계를 보유하고 있으며, SK윤리경영체계 下 윤리경영/반부패 이슈를 체계적으로 관리하고 있음(Prevent/Detect/Respond)
- SK주식회사는 매년 윤리수준을 측정하여 미흡점을 지속 개선하는 등 Global Leader 수준 윤리 내재화를 추구하고 있음
- SK주식회사는 윤리경영 측정 결과를 전사 KPI*로 설정함

* 경영진을 포함한 임직원의 성과평가 보상에 반영함

부패방지방침

1. SK주식회사의 모든 구성원은 부패와 관련된 행위를 금지합니다.
2. SK주식회사의 모든 구성원은 업무활동에 적용되는 부패 관련 국내/외 법률 및 당사의 규정/지침을 준수하여야 합니다.
3. 회사는 글로벌 기준에 맞는 부패방지경영시스템을 구축하고 이의 실행 및 모니터링을 통해 부패방지 경영 수준을 지속적으로 개선합니다.
4. 제보시스템을 활성화하고 선의의 제보자에 대한 보호조치를 시행하여 구성원들이 부패방지 활동에 부담 없이 참여할 수 있도록 운영합니다.
5. 회사는 부패방지 방침을 미 준수하는 구성원에 대해 관련 규정에 따라 엄정하게 처리하고 그 결과를 구성원에게 공개합니다.
6. 회사는 부패방지를 담당하는 조직 및 구성원의 권한 및 독립성을 보장합니다.
7. SK주식회사의 모든 경영진은 부패방지경영시스템이 효율적으로 실행될 수 있도록 지원을 아끼지 않습니다.

Achievement

- 다양한 윤리/반부패 고충 접수/처리
  - 다양한 제보/상담 채널 운영 (인터넷, 이메일, 전화)
  - 협력사/구성원 대상 정기 Survey를 통한 이슈 파악
  - 무관용 원칙 및 제보자 보호 정책 운영
- 자정 시스템 및 정기 경영진단을 통한 주요 업무 영역의 주기적 모니터링

Discipline 위반 건 수
15

조치 건수
15

Management

- 투자 부문의 윤리경영 담당 조직은 감사위원회 직속 조직으로 편재하여 독립성을 확보하고 있으며, 사업 부문은 윤리경영을 담당하는 독립적인 조직으로 CEO 직속 '윤리경영담당' 내 윤리경영팀을 두고 있음. 이사회 산하 감사위원회가 주기적 경영검토를 통해 활동 전반에 대한 감독/책임을 수행
- 감사위원회는 내부감사부서장에 대한 임면동의권을 보유하고 있으며, 감사계획의 검토 및 승인, 주요 제보 및 감사결과에 대한 Feedback제공 등 Risk Management 전반에 대한 감독을 수행
- 2021년 부패방지 방침 제정 및 글로벌 반부패 인증 ISO 37001 획득을 통해 당사 부패방지경영 시스템의 국제적 표준 충족을 인정받았으며, 지속 유지하고 있음

규정: Code

윤리규정

+ 윤리규범 (사업 부문, 투자 부문)

- SKMS 기반의 윤리규정 제정/개정을 통해 구성원이 직무수행과 관련 윤리적 갈등 상황에 놓이게 될 경우, 윤리규정을 기준으로 판단하고 행동하도록 함
- 윤리규정의 적용범위는 SK주식회사 및 SK주식회사가 경영권을 보유한 자회사에 재직중인 정규직, 계약직, 파견직 모두를 대상으로 하고 있음
- 윤리규정은 구성원, 고객, 사회, 회사/주주 각각에 대한 윤리와 제보자 보호 영역으로 구성되어 있으며, 각 영역에서는 구체적인 실천 내용을 가이드하고 있음
- 모든 구성원은 윤리규정을 준수할 책임이 있으며, 규정에 위반되는 행동을 하거나 조사에 협조하지 않은 경우 징계 절차 진행
- 협력사가 지켜야 할 윤리규범에 대해 '비즈니스 파트너 윤리실천 서약'을 제정하고 모든 계약 시 필수서류로 징구함으로써 협력사의 윤리경영 동참 유도
- SK주식회사는 매년 윤리규정의 개정 필요성을 검토하며, 필요 시 업데이트 진행

윤리규범	이해관계자 別 SK주식회사의 윤리 기본 원칙
윤리규범 실천지침	구성원이 지켜야 할 윤리 실천 사항
윤리규범 실천지침 가이드라인	특별히 주의를 기울여야 하는 사항에 대한 상세 가이드

윤리경영 위반사례 (Don'ts)

- 경영 활동 중 발생 가능한 윤리경영 위반사례를 수집하여, 구성원 직무수행 시 윤리행동 지침으로 활용 가능하도록 공유

구분	주요 내용
비윤리	기본예절, 금품·향응·접대, 이해상충, 회사 자산 및 정보보호의 4개 영역
보안	PC 보안, 정보 및 문서관리, Project 보안의 3개 영역
하도급	하도급대금 결정 및 조정, 하도급대금 지급, 서면 미교부, 검사 및 결과 통보, 부당한 경영간섭, 하도급 제한의 6개 영역
세무, 공정거래	이슈거래, 부당 내부거래, 부당한 공동행위(반독점·반경쟁), 불공정 거래행위(자선기부를 통한 뇌물제공 등)의 4개 영역
보고·관리	무리한 사업 추진, 허위·지연·부분 보고, 사업관리 소홀의 3개 영역

SK 리더용 윤리경영 실천 FAQ

- 구성원의 윤리경영 내재화 및 솔선수범 강화를 목적으로 업무 중 빈번히 일어날 수 있는 상황에 대해 질의응답 형식의 별도 가이드 제공

분야	주요 내용	
이해 상충	• 이해상충 금지·승인 필요사항 • 구매·인사 청탁 금지	• 투자회사 겸직에 따른 보수처리 • 외부 출강 신고 및 보수 환급
회사 자산보호 및 예산사용	• 회사 자산 사적 사용 판단 기준 • 특정 단체로의 개인적 협찬·광고·기부 금지 • 회사 예산 사용 및 정산 관련 유의사항	• 회사 제공 혜택의 타인 양도 금지 • 개인 여정 추가 시 비용 개인부담 • 출장 관련 의전 간소화 등
선물, 금품수수	• 금품수수 금지 및 허용되는 경우 • 해외 Partner의 고가물품 선물 처리	• 구성원 간 선물 공여 기준 등

윤리경영 관리 기준

구분	윤리규정 실천 항목	주요 내용
구성원	• 구성원 간 상호 존중 • 금품수수 및 금전 거래 금지 • 리더의 역할	• 인권침해 및 차별 금지 • 성희롱 금지 • 안전/보건을 위한 노력 • 금품/선물 관련 가이드 • 리더의 솔선수범 등
고객	• 고객 신뢰 확보를 위한 노력 • 고객 정보보호	• 고객의 신뢰 확보 및 상호 발전 노력 • 금품수수·접대 금지 • 고객/거래처/구성원 등의 개인정보 보호 등
사회	• 법규 준수 • 이해관계자 금품 수수의 배제 • 협력사와 공정한 거래 • 경쟁사와 공정한 거래	• 공정거래법, 부정 청탁 및 금품수수 금지에 관한 법률, 하도급 법 등 준수 • 불법 정치 자금 제공 금지 • 환경 보전에 대한 노력 및 관련 법규 준수 • 협력사에 대한 부당행위 금지 등
회사·주주	• 이해상충 시 회사 이익 우선 • 회사 자산 및 정보보호 • 자금세탁 금지 • 보고 및 사업관리	• 사전승인 없는 겸업/겸직, 친인척 회사거래 금지 • 내부자 거래 금지 • 회사 자산의 사적 사용 및 내부정보/기술 유출금지 • 허위/지연보고 금지 등
제보자 보호	• 내부 제보 체계 운영 • 제보자 신분 보호 및 불이익 금지	• 제보로 인한 차별 금지 • 참고인에 대한 보호 • 제보자 보호 조치 및 재발방지 • 자진신고에 대한 제재 감면제도 등

체계: System

윤리경영 전담 조직

- 투자 부문은 감사위원회 직속, 임원급 조직인 자율책임경영담당에서 윤리경영/내부감사 전담 수행 중이며, 조직 및 담당 구성원의 권한과 독립성을 보장하고 있음(감사위원회는 자율책임경영담당 임원의 임면에 대한 권한 보유)
- 감사위원회는 회사의 Risk Control Tower로 감사 계획의 검토, 승인 및 감사결과, 주요 제보 조사결과에 대한 Feedback을 시행하며, 회사의 윤리경영/반부패 전반에 대해 감독
- 2022년 감사위원회는 자율책임경영담당으로부터 총 14번의 보고를 받고 논의
- 사업 부문은 CEO 직속 윤리경영담당 조직을 통해 윤리경영 조직 및 담당업무 구성원의 권한과 독립성을 보장
- 자회사 및 해외법인 대상으로 진단 및 지원체계를 구축하여 윤리경영 실천 문화를 내재화

윤리경영 제보/상담 체계

- 이해관계자 대상 다양한 제보/상담 채널 운영하고 있으며 구성원뿐만 아니라 협력사, 고객, 비윤리를 인지한 누구라도 이용 가능
- 제보/상담은 익명으로도 가능하며 SK그룹 차원에서 통합 관리
- 제보 건에 대해 100% 조사수행 원칙 준수
- 윤리규정 및 온라인 제보사이트 내 제보자보호 조항을 통해 제보자 신분보호 및 제보로 인한 불이익/보복조치 금지를 명문화하고 있으며 제보의 익명성 보장
- SK주식회사 2022년 제보 현황: 21건

온라인 제보
https://ethics.sk.co.kr

전화
02-6400-6262

이메일
ethics@sk.com

2022년 제보처리 현황

제보/상담 처리 유형	건수
조사 및 감사	18건
관련부서 이관 처리	3건
기타	0건
총합	21건

자정시스템 및 내부감사 시행

- SK주식회사는 인사, 재무, 구매 등 Risk 취약 영역에 대해 Checklist 기반으로 자정 점검을 수행 중이며, 자정시스템의 효과성/효율성 평가를 통해 매년 취약 업무 영역 및 Checklist를 지속 개선하여 실행
- 또한 회사 및 경영권 보유 자회사의 제반 경영활동을 대상으로 Risk Based Audit을 수행하며, 경영환경 변화를 반영하여 매년 Risk Pool을 업데이트/평가하고 감사 대상을 선정하여 Audit을 수행하고 있음
- 중기 감사 계획을 기반으로 3년 내 모든 사업 영역에 대한 감사 수행을 원칙으로 함

현황 분석/계획 수립
- 진단팀 구성
- 현황 파악
- 점검영역·항목 선정
- 진단계획 보고

실사 준비
- 주요 점검요소 도출
- 실사 전 데이터 분석

현장 실사
- 관련 서류 및 증적 확인
- 관련자 인터뷰

결과보고 및 Follow-up
- 결과 정리 및 경영층 보고
- 결과에 대한 피감조직 전달 및 필요시 F/U 진단 수행

2022년 윤리규범 위반 현황 및 조치

구분	현황
전체 사업장 수/부패위험 평가 비율	4개 사업장/100%
윤리경영 위반 건 수	15건

윤리경영 위반 징계 유형	세부 건수	조치 결과
배임/횡령	1	기타 1건
금품수수	1	면직 1건
인권침해	9	감봉 2건, 견책 1건, 경고 5건, 기타 1건
채용청탁	-	-
프로세스 위반	4	면직 1건, 감봉 1건, 기타 2건

* 징계에 따라 보상 제한 등 추가적 불이익 부여

실행: Practice

윤리경영 실천문화 정착

- 투자회사, 자회사의 전 구성원(경영진 포함) 및 계약직, 파견직을 대상으로 교육, 워크샵, 서베이, 서약서 통한 지속적인 윤리경영 소통 활동 시행
  - 매년 ISO 37001과 연계하여 각 조직 Agent가 참여하는 조직 단위 부패 리스크 도출 및 현황 진단 실시
  - 연 1회 윤리경영 실천 워크샵을 통해 조직 별 비윤리/부패 리스크 공유 및 윤리경영 실천지침 작성
  - 주요 진단/제보조사 결과에 대해 재발방지 목적의 윤리경영 레터 발송
- 윤리경영 Portal을 통한 윤리경영 Q&A, 자기신고 등 구성원 소통 활성화 및 평가/개선을 통해 소통 채널 고도화

* Hi-SK → ESG 경영 → 윤리경영 Portal

윤리경영 Letter


윤리경영 Portal

윤리경영 교육

- 매년 전 구성원 대상(CEO, 경영진 포함) 윤리경영 온라인 교육

* 교육 대상: 정규직, 계약직, 파견직, 시간제, 자회사

- 경영진이 교육 이수 현황 확인 및 독려: 전 구성원 교육 100% 이수 완료
- 그룹장/담당 이상 직책자 대상으로 윤리경영준수 여부 점검 및 점검 결과를 반영한 가이드 배포
- 직장내 괴롭힘/성희롱 금지, 금품수수 및 금전거래 금지, 협력사 대상 갑질 금지 등 다양한 사례 중심 교육을 통한 참여도 제고 및 소통채널/제보 절차 안내
- 외부 전문 강사 초빙하여 반부패, 내부자거래 금지 등 특별 교육 온/오프라인 시행
- 신규 입사자, 신임 리더 대상 특화과정 운영 및 PM/사업관리/영업직군 대상 Compliance 교육 진행

윤리경영 교육 수강 현황

구분	2019년	2020년	2021년	2022년
교육 이수자(명)	3,640	4,229	4,457	4,605
교육 이수자 비율(%)	100%	100%	100%	100%

반부패 교육

반부패 교육대상 지속 확대

	2023	2025	2030
목표	협력사 투입인력 교육 체계 장착	협력사 지원범위 확대	윤리경영 교육 대외 확산
실행방안	당사 투입인력 대상 윤리경영 온라인 교육 및 실천서약 시행	주요 협력사 대상 윤리경영체계 정착 지원 및 교육 수행(자회사 포함)	사회적기업 및 IT기업 대상 윤리경영/반부패 교육 제공 및 감사기법 전파

반부패 교육 수강 현황

구분	2019년	2020년	2021년	2022년
반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원(명)	3,640	4,229	4,457	4,605
반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율(%)	100%	100%	100%	100%

* 휴직 및 파견 등 사유로 교육진행이 어려운 인원 이수 처리

반부패 정책 및 절차에 대한 공지/교육을 받은 이사회 멤버

구분	2019년	2020년	2021년	2022년
공지/교육을 받은 이사회 멤버 수(명)	9	9	9	9
공지/교육을 받은 이사회 멤버 비율(%)	100%	100%	100%	100%

반부패 교육

윤리경영 실천 워크샵

- 윤리경영 관련 딜레마를 주제로 조직별 토의를 통해 해결 방안 도출
- 매년 워크샵을 통해 윤리경영 딜레마 상황을 구성원 개인이 판단/해결할 수 있도록 훈련

윤리경영 Survey

- 매년 구성원 대상 윤리경영 Survey를 통해 윤리 규정 각 영역에 대한 준수 수준, 관련 제도 운영 수준, 기업문화 내재화 수준 등을 파악
- 해당 Survey는 SK그룹 차원에서 진행되어 익명 및 객관성이 보장되며, 결과는 차년도 개선점 도출에 활용

윤리실천 서약서 작성

+ 윤리경영 실천서약

- 매년 2분기 전 구성원 대상 윤리경영 실천, 내부자거래금지 서약서 서명 수행하여 스스로 윤리경영 준수를 서약

ISO 37001 인증

- 2021년 '부패방지경영시스템 운영 규정'을 제정하고 투자 부문/사업 부문 전 사업장 대상으로 각각의 심사를 거쳐 부패방지경영시스템 인증을 획득하였으며, 현재까지 지속 유지
- 회사의 부패를 예방, 탐지, 대응하는 합리적인 조치를 실행하고 있음을 국제적으로 인증

ISO 37001 인증서

협력사 윤리경영 지원

+ 협력사 행동규범

- 협력사 윤리실천 서약서
  - 협력사 윤리실천 서약서를 모든 계약 시 필수서류로 징구함으로써 협력사의 윤리경영 동참 유도
- 협력사 윤리경영 Survey
  - 협력사와의 거래 관련 리스크 사전예방 및 윤리의식 강화 목적으로 2020년 이후 매년 실행
  - 외부기관을 통한 익명 설문방식으로 객관성과 응답률을 높였으며, 불공정 거래 또는 비윤리 행위 여부를 파악하고 당사의 윤리경영 실천의지, 제보채널 등을 전달
  - 주요 업체 직접 면담도 병행하여 윤리경영 실천의지에 대한 신뢰성 제고 및 소통채널 확보
- 협력사 구성원 윤리경영 교육
  - 협력사 구성원 대상 당사 투입 시점에 윤리경영 온라인 교육을 진행하고 윤리경영 실천서약을 수취

* 주요 교육 내용: 윤리경영체계, 주요 리스크 사례, 제보채널 및 방법 등

협력사 윤리경영 교육

3

컴플라이언스

준법경영

준법 미준수 발생 "Zero"

Roadmap	2023	2025	2030
목표	준법경영시스템 내재화	준법경영시스템 고도화	준법경영시스템 성과 확산 지속
운영방안	• 준법경영시스템 인증 유지 • 준법경영시스템 관련 사규/지침 업데이트 • 전사 준법경영교육 지속적 시행	• 준법경영시스템 인증 갱신 • 준법경영리스크 지속적/체계적 평가 관리 • 준법성과 측정 및 모니터링 체계 upgrade	• 글로벌 Top-tier 구성원 준법인식도 달성 • 관계사 등에 Lessons Learned 공유 • 준법 미준수 발생 Zero

공정거래

Roadmap	2009~2010	2011~2023	2025	2030
목표	도입·정착기	사내 Compliance 문화 지속·확산기	협력사 및 자회사 Compliance 문화 전파기	불공정거래/부정경쟁 Zero화
운영방안	• 2009년 CP(Compliance Program) 도입 • 2010년 CP등급 평가 "A"획득 • CP(Compliance Program) 운영 계획 및 Compliance 교육 계획 수립 및 운영	• CP Expert(공정거래/공정경쟁 강사진) 운영 체계 수립 • 매년 당사 사업 관련 법제도 교육 약 20여개 과정 시행 • 매년 Compliance Risk 평가(2022년~) • 전사구성원 Compliance 인식도 평가 시행(2023년~)	• 일부 협력사 및 자회사에 Compliance 교육 콘텐츠 확대 (30%)	• 협력사 및 자회사에 Compliance 교육 콘텐츠 확대 (100%)를 통한 Value Chain 내 공정거래/공정경쟁 인식 제고 • 불공정 거래/부정 경쟁행위 Zero

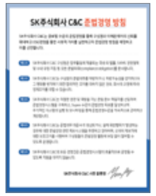
Key Point

준법경영시스템 운영

- SK주식회사는 2022년 준법경영시스템 방침 제정 및 글로벌 준법경영인증 ISO 37301의 획득, 사후심사를 통해 당사 준법경영시스템의 국제적 표준 충족을 인정받음
- Management 변경 및 조직개편 반영하여 준법경영시스템 운영규정 등 업데이트 완료
- 준법경영 Portal을 통해 조직별 준법의무, 관리대상 준법 리스크 등의 자료를 전파 및 공유하며, 전사 구성원 대상 준법경영시스템 인식제고 교육 실시(mySUNI)

* Hi-SK → ESG 경영 → 준법경영 Portal


ISO37301 인증서


준법경영 방침


준법경영 Portal


준법경영 인식제고 교육

Management

준법경영 의사소통 체계

- 준법경영과 관련된 모든 사항을 구성원들과 다양한 방법을 통해 수시 의사 소통 시행

의사소통 내용	시기	대상	방법	담당
이해 상충	수립 시	구성원	인트라넷(Hi-SK) 게시	법무담당
		이해관계자	홈페이지 게시	법무담당
준법 의무	제/개정시	각 단위조직	공지/회람	준법 담당자
		구성원	준법 Master List	법무담당
준법 리스크	매년	CEO	리스크 평가서(경영검토 보고서에 포함시킬 수 있음)	법무담당
		각 부서	부서공지/회람	준법 담당자 법무담당
준법 교육	매년	전 직원	준법경영 Guidebook	법무담당
내부심사	매년	준법준수 책임자	내부심사 보고서	법무담당
경영검토	매년	CEO	경영검토 보고서	준법 준수책임자

준법경영시스템 고도화

준법경영 리스크의 지속적/체계적 평가 및 관리

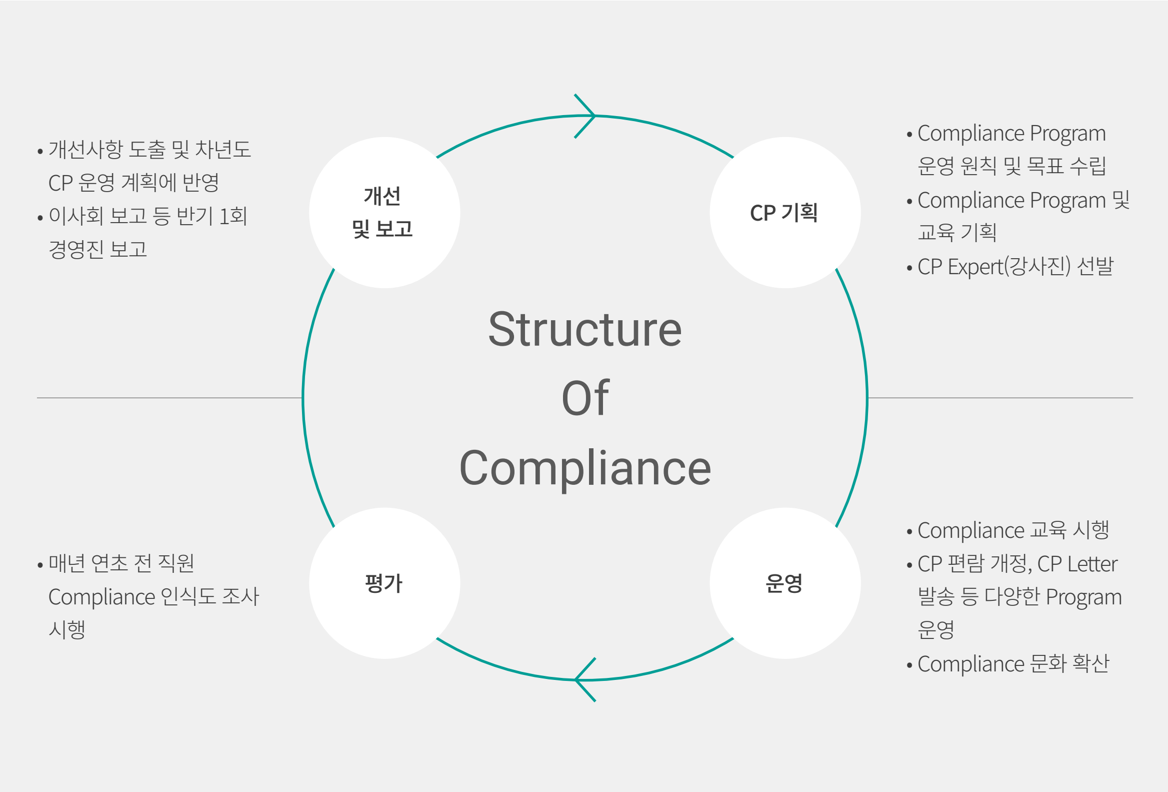
- 준법 의무를 사업활동, 제품, 서비스 및 운용의 관련 측면과 연관시켜 준법 리스크를 식별, 분석 및 평가
- 지속적인 준법경영을 보장하기 위해 새롭고 변경된 준법 의무를 식별
- 식별된 변경의 영향을 평가하고 준법 의무 관리에 필요한 계획을 실행

변경된 준법 의무 확인	준법 원천 입수대장 관리
↓	
준법 내용 등록 및 식별	준법 원천 등록부
↓	
준법 의무 등록	준법 의무 등록부
↓	
준법 리스크 평가	준법 리스크 평가서
↓	
처리 및 개선계획/실행	리스크에 따른 개선계획 수립 및 실행
↓	
잔존 준법 리스크 관리	미 해결된 리스크에 대한 개선 목표, 개선 일정 등 관리

공정거래 문화 확산

컴플라이언스 체계

- Compliance Program 운영 체계는 CP 기획 → 운영 → 평가 → 개선 및 보고의 4단 프로세스를 반복 시행하는 것으로 구성됨
- 관련 주요 Compliance Risk를 철저히 분석 및 평가하여 Global 수준의 Compliance Program을 기획하고 Compliance 문화 확산 및 전파
- 연말에 구성원 CP 이해도 조사 및 Compliance 역량진단을 통해 개선점을 도출하여 차년도 CP 계획 수립 시 이를 반영하고 반기 1회 운영 실적 및 계획을 이사회 및 경영진 보고



공정거래자율준수 프로그램 운영

- 2009년 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 도입하여 관련 법규·절차 내재화 및 자율준수 문화 조성
- 2년마다 최신 개정 법령 및 대응 가이드 등을 반영한 공정거래 자율준수 편람 개정
  - 해당 편람을 통해 구성원들의 공정거래 관련 법규 숙지, 업무 수행 시 공정거래/하도급 관련 위반행위가 발생하지 않도록 사전 예방
- 구성원 Compliance 의식 함양
  - CEO Letter, 자율준수 관리자 Letter 발송, Compliance 교육, Compliance Portal 운영 등 Compliance Program 시행
  - 각종 규제 관련 사내 전문가로 구성된 Compliance 영역 별 CP Expert 선정, 교육·자문 등 효과적 Compliance 활동 지원

2022년
부당경쟁/반독점 행위
법적 위반 건수
Zero

Compliance Portal
* Hi-SK → ESG 경영 → Compliance Portal

CEO Letter

공정거래 자율준수 편람

공정거래 자율준수 편람 주요 내용

- CEO 자율준수 의지 천명, CP 정의 및 도입 이유, CP 실행체계, CP 8대 핵심요소
- 공정거래 관련 법규 해설 (공정거래법, 하도급법, 상생협력법, 부정청탁금지법)
- 기타 회사 관련 법규 해설 (파견근로자보호법, 지식재산권, 개인정보보호법)
- 사내 규정 (관련 사규, 사업 진행 단계별 가이드, 내부 고발제도, 주관부서 소개)

공정거래 문화 확산

공정거래자율준수 8대 핵심요소별 운영현황

핵심요소	운영 현황
CP 기준과 절차 마련 및 시행	• '공정거래 자율준수 운영규정/지침' 개정(2022년 1월) • '공정거래 자율준수 포상제도 시행지침' 제정(2016년 12월) • 사내 Compliance Portal 및 외부 홈페이지 공정거래 게시판을 통한 문서관리 및 게시
최고경영자의 자율준수의지 및 지원	• 고객 신뢰 확보를 위한 노력 • 고객 정보보호 • 고객의 신뢰 확보 및 상호 발전 노력 • 금품수수·접대 금지 • 고객/거래처/구성원 등의 개인정보 보호 등
CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명	• 이사회를 통한 자율준수관리자 임명 • 구성원 대상 자율준수관리자 Letter 발송(연1회) • CP 운영 현황 및 계획을 이사회에 보고(반기 1회)
자율준수편람 제작 및 배포	• 자율준수편람 제작 및 배포(최소 2년 1회) • E-book, 모바일 편람 제작 및 게시 • MARU(사내 도서실) 비치
지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시	• PM/사업관리/영업 대상 교육(연 1회) • 전 구성원 대상 하도급법상 기술유용 예방 및 지재권 교육(연 1회) • 신입/경력사원 대상 교육(수시) • 각 사업별 Compliance 교육(수시)
내부 감시체계 구축	• PJT 및 사업 단계별 Issue 사전 점검(상시) • RM SPOC 체제 운영 • 공정거래 Risk 정기점검(반기 1회)
공정거래 관련 법 위반 임직원에 대한 제재	• '공정거래 자율준수 운영규정/지침' 개정 (2022년 1월) • 온라인/오프라인 상담실 운영
효과성 평가와 개선조치	• 공정거래위원회 CP등급평가 A등급 획득(2010년) • 전 구성원 대상 Compliance 인식도 평가(연 1회) • 해당 결과를 바탕으로 다음해 계획 수립

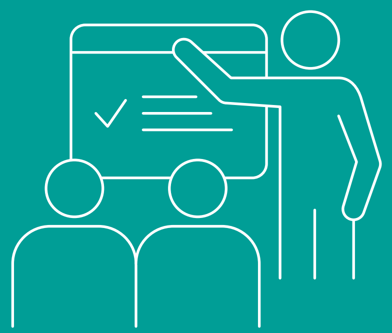
2022년 공정거래자율준수 프로그램 운영 실적

교육 및 활동	관련 규정	비고
중점대상 Compliance 교육	공정거래법, 하도급법, 파견근로자보호법, 사규	1회
부정청탁금지법 교육	부정청탁금지법	1회
클라우드 및 개인정보 Compliance 교육	개인정보보호법, 정보통신망법, 클라우드 관련법 등	1회
신입사원 및 영업사원 Compliance 교육	공정거래법, 하도급법, 사규	상시
Global Compliance 교육	GDPR(EU 개인정보보호법), FCPA(해외부패방지법)	1회
전자금융 및 개인정보 Compliance 교육	전자금융 관련 법제도, 개인정보보호법	1회
기술유용 예방 및 지식재산권 교육	하도급법, 지식재산권	1회
공공사업 Compliance 교육	하도급법, 공공계약 관련 법제도, 소프트웨어진흥법, 부정청탁금지법	1회
리더 ESG Compliance 교육	하도급법, 중대재해법, 산업안전보건법, 준법인식, 인권인식 제고	1회
내부거래 Compliance 교육	공정거래법, 사규	3회
CP운영 실적 및 계획 이사회 보고	당사 관련 법제도 전부	2회
CP Portal 운영	당사 관련 법제도 전부	상시
자율준수관리자 Letter, CEO 자율준수 Letter	공정거래법, 하도급법	2회
엘리베이터 캠페인	하도급법	1회
법제도 변화 전사공지	당사 관련 2022년 개정 법제도	수시
Compliance 교육 수강 인원 *		5,380명

* 중복 포함

4

리스크 관리



Key Point

통합 리스크 관리

- SK주식회사는 기업 비즈니스 활동에서 발생하는 모든 종류의 리스크를 관리하기 위하여 ISO 31000 가이드라인 기반의 '통합 리스크 관리체계'를 수립
- 2023년 6월, 전사 리스크 관리체계, 표준원칙, 그리고 프로세스 전반에서 ISO 31000 기반의 리스크 관리체계 적격성 검증을 확보함으로써 조직의 중장기적 목표달성과 ESG 및 사업 리스크 관리에 대한 우수한 역량 보유 입증
- '리스크 관리 목표수립 – 리스크 식별·분석– 리스크 예방 및 경감 – 평가 개선'의 리스크 관리 전략을 기반으로 리스크 관리체계 내 최고경영진의 적극적인 참여, 기업의 사업 운영 기준과 연계된 관리체계 운영, 국제표준규격과의 부합도 등을 보완하여, 기업 목표 달성에 불리한 영향을 미칠 수 있는 사건, 행위, 환경 등의 위협 요소를 사전에 식별/예방하고, 불확실성에 따른 기업 가치 변동성을 더욱 최소화

리스크 관리 목표 수립	기업이 내/외부 이슈 및 이해관계자 니즈를 반영한 중점 리스크 관리 목표 수립
리스크 식별/분석	기업 경영에 부정적 영향을 미칠 수 있는 위협요소의 사전 예방을 통한 기업가치 변동 최소화 노력, 리스크에 따른 상황 파악 및 영향도 측정, 대응방안 수립
리스크 예방 및 경감	사전 예방에도 불구하고 발생할 수 있는 리스크는 크게 4대 리스크(환경, 사회, 지배구조 및 사업 별)로 분류, 선제적 파악·관리 실행
평가/개선 도출	실제 리스크 발생시 리스크 관리 Framework를 통해 신속히 대응, 발생 리스크는 즉시 보고 및 분석·대응 실행, 피드백을 통한 재발 방지 대책 수립

ISO 31000기반 리스크 관리 프로세스

범위, 상황, 기준

리스크 평가
- 리스크 식별 ↓
- 리스크 분석 ↓
- 리스크 판정 ↓

리스크 처리

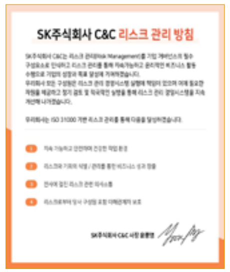
의사소통 및 협의 →

← 모니터링 및 검토

↑ 기록 및 보고

리스크 관리 방침

- SK주식회사는 리스크 관리를 기업 거버넌스의 필수 구성요소로 인식하고 적극적인 리스크 관리 문화 형성 위해 노력중
- 기업 경영의 건전성과 안정성 유지를 목적으로 리스크 관리 프로세스를 지속적으로 강화 (연 1회, 내부심사체계 활용)



리스크 관리 방침

리스크관리 경영시스템 인증서

전사 RM Framework

Governance	
Policy	ISO 31000 기반 통합 리스크 관리 원칙 목표 수립 /적용
관리조직	Risk 관리/통제 기능 분리
Infra	
Process	통합 RM 수행체계 수립/운영
System	RM 역량 적격성 확보를 위한 교육 및 운영 시스템 구축
Ownership	
내부심사체계	리스크 영역별 심사체계 기반 Self RM 내재화
Risk Awareness	전사 전략과 Align 된 Risk 관리 목표/중요성 공유

→ 지속적 개선

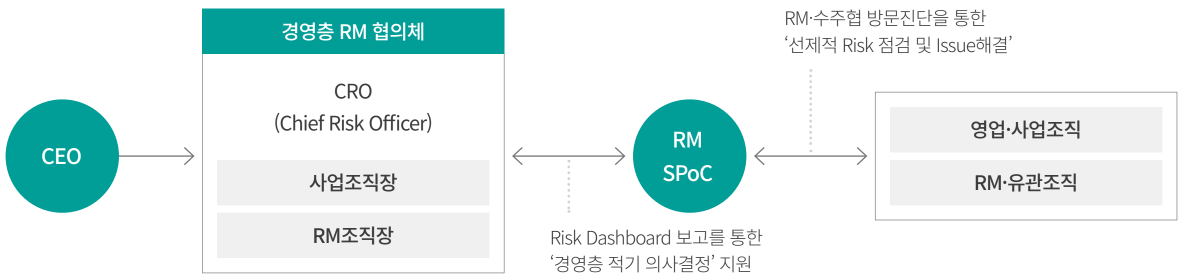
RM 전략 방향

- 리스크 관리 목표 설정 (Plan)
- 리스크 식별/분석 (Detection & Analysis)
- 리스크 예방 및 경감 (Protection & Reduce)
- 리스크 관리 성과 평가 (Evaluation)

Management

리스크 관리 보고 체계

- 신속한 리스크 대응을 위해 경영진이 포함된 리스크 관리 협의체 조직 및 보고 체계 수립
  - CRO 및 리스크 관리 조직장 대상 리스크 관리 유관 KPI 부여, 성과 평가 반영을 통한 보상 연계 시행
    * 주요 리스크 관리 활동 이사회 보고
- 사업별 전담 RM SPoC(Single Point of Contact) 체계 구축을 통해 현장과 리스크 관리 부서의 리스크 통합 관리가 가능하도록 조치
- 현업 부서의 전문적 리스크 검토와 리스크 관리 부서의 커뮤니케이션 채널 일원화
- 사업 리스크는 경영층 RM 협의체에서 매월 평가하며, 전사 통합 리스크는 연 1회 이상 평가 및 보고



SPoC 체계

리스크 관리체계 고도화

리스크 관리 영역

• 중장기 리스크 대응을 위한 거시적인 관점의 환경 리스크와 영업, 환율, 유동성, 금리 등의 재무 리스크 그리고 전략, 경쟁사, 고객사, 기술변화 등의 사업 리스크 및 구성원, 프로세스, 인프라, 보안 등의 운영 리스크로 구분·정의하여 대응 전략을 수립함으로써 선제적으로 전사 통합 리스크를 파악·관리*함

환경 리스크	사회 리스크	거버넌스 리스크	재무 리스크	사업 리스크
거시환경, 시장환경, 법/국제 규제, 재난재해, 기후변화 대응	품질경영, 정보보안, 안전·보건, 인권	공정거래, 준법경영, 부패방지	시장경제, 가격변동, 유동성 변동, 신용도 변동, 재무손실	전략수립, 고객관리, 경쟁사, 투자사, 기술변화

* 위험 허용 레벨 예시
- (사회 리스크) 안전보건 법령 위반사항 없음, (거버넌스 리스크) 부당경쟁/반독점 법령 위반사항 없음, (사업 리스크) 투자 수익성, SK 기업가치에 미치는 영향 등

리스크 측정 및 관리 고도화

• 경영성과에 미치는 영향력 파악을 위해 리스크 측정 및 Stress Testing을 실행
* 재무, 경영환경, 사업, 법무, 평판, 기업문화, 환경 리스크 등
• 현재 사업부서 연계 下 당사 추진 사업의 실현 가능성을 조기 판단하는 리스크 측정 모델 정립, 운영
• 구성원 대상 리스크 관리 교육 실행 (필수 과정)
• 직군/직급에 따른 단계별 교육, 리더급 구성원 전문과정 제공 등
• 2022년 차세대 MIS* 시스템 오픈
- 신속한 사업 추진 의사결정 수립, 구성원 업무 편의성 증대 등을 위한 기존 MIS 시스템 기능 개선/고도화를 통한 차세대 MIS PROMIS 오픈 및 운영
* MIS: Management Information System, 경영정보시스템

PROMIS 기능	기대 효과
사용자 친화적 UI/UX 구성	업무 현황 파악 및 다양한 편의기능 제공
수주형 사업 사용자 편의성 중심 Process 간소화	영업대표 작업/프로세스/수행PM 작업 간소화
플랫폼형 사업 가시성 있는 Management 인프라 확보	프로세스 신설 및 절차 관리 기능 개발
Data 기반 업무 환경 조성	경영진/구성원을 위한 맞춤형 Data Insight 제공, 추정 업무 자동화
BM 변화를 수용하는 유연한 아키텍처 설계	시스템 확장과 장애 대응 유연성/업무 변화에 대한 유연성 제고

잠재 리스크 분석 및 대응

• 잠재 리스크 분석 및 대응
- SK주식회사는 경영상 중대한 영향을 미칠 것으로 생각하는 잠재적 리스크를 식별하여 선제적으로 대응하고자 함 (식별된 위험의 우선순위에 따라 선정)

구분	리스크 설명	비즈니스 영향	리스크 대응 활동
투자 포트폴리오 확대 및 단계적 재편	• 기존 보유 포트폴리오(전통적 투자 자산)의 성장성 한계가 극명하게 드러남에 따라, 고부가/고성장 신규 영역에 대한 투자 확대 필요성 대두	• 투자 포트폴리오의 다변화 및 신규 투자 영역 발굴 등은 기존 존재하지 않았던 새로운 리스크에 노출될 가능성 有 • 투자 포트폴리오의 가치 저하 및 건전성·수익성 변동은 SK주식회사의 기업가치와 직결됨	• 포트폴리오 ESG 관리체계 구축 (투자 프로세스 전반에서 ESG Risk 요인 상시/정기 점검, Valuation 평가 반영, 조치 계획 수립) • 주주참여 통한 모니터링 및 Exit 방안 수립 • 전담 인력 확충
비즈니스 밸류체인 전반 탄소중립	• 기후변화가 생존의 문제로 인식됨에 따라 이해관계자들은 기업에 '탄소중립'을 요구 • 한국을 포함한 주요 국가의 Net Zero 선언 및 국가정책 반영으로 국가 차원의 감독 및 규제 강화 가능성 有	• 글로벌 규제, 정책(온실가스 배출권거래제 등) 요구 증가에 따른 대응 리스스 증가 • Net Zero, RE100 달성 위한 재생에너지 전력 조달 비용 증가 • 법규/정책 미준수 등에 따른 과태료, 벌금, 소송 위험	• 포트폴리오 대상 기후 관련 재무적 리스크 관리체계 수립 • 그룹 내부탄소가격제 도입 및 Net Zero KPI 관리 • 재생에너지 사용 강화, 데이터 센터 활용 • 온실가스 다배출 사업에 대한 포트폴리오 재구성 및 단계적 Exit 방안 마련
글로벌 정세 변화	• 미-중 갈등 심화 • IRA 등 자국중심주의 확산 • 러-우 전쟁 장기화 등으로 인한 에너지, 원자재 가격 상승	• 글로벌 분절화 인한 글로벌 진출 사업의 성장 걸림돌 확대- 원자재 수급 이슈-에너지 공급 이슈	• 글로벌 경쟁 위한 BM/Tech 경쟁력 강화 및 글로벌 거점/자산 재점검

리스크 관리 내재화

사업 단계별 리스크 관리

- 일정 규모 이상의 사업 및 투자 진행 시 단계별 리스크 관리 실행
- 사업기회 발굴부터 사업 종료까지의 과정을 4단계로 분류, 영역별로 발생할 수 있는 리스크 분석/평가를 통한 잠재 리스크 식별, 리스크 경감 및 대응 방안 수립
- 리스크 위험도에 따라 관리 및 자원 투입 유연화 등 사전 예방체계를 정비
- ISO 31000 기반의 리스크 관리 체계를 활용하여 신규 리스크 및 장기적 리스크를 선제적으로 식별, 파악하여 대응 수행
- 시장/신용/유동성/자본위험 등을 포함한 재무적 리스크와 투자 리스크, IT 서비스 제공 과정에서의 프로젝트 리스크 등 사업 추진 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 체계적으로 구분하여 관리

리스크 분석 → 리스크 평가 → 잠재리스크 식별 → 리스크 경감/대응

신규 진입 사업 리스크 관리 강화

- 신규 진입 사업의 이슈 재발 방지를 위한 근본원인을 분석하여 해결방안 도출 및 실행

문제점	• 신규 진입한 사업 이슈 발생 → 일정 지연/O/R 발생
근본원인	• 신규 진입 사업에 대한 역량 있는 인력/협력사 확보, 고객시스템 분석 미흡
해결방안	• 신규 진입 사업용 리스크 관리 Checklist 도출/적용 • 긴급영업 의사결정 등 리스크 관리 Process 강화

사업 단계별 리스크 검토항목 및 관리 지원 영역

리스크 분석/평가

영업 단계	• 잠재 사업기회 발굴 • 사업기회 타당성 검토(사업성, 사업구도, 수행역량) • 멤버사 거래 타당성 검토	
제안/입찰 단계	• 수주전략/경쟁력 검토 • 협력사 선정, 제안대가 지급	• 사업 수행 Risk Hedging • 제안원가 산정
수주/계약 단계	• 고객사 계약조건 우선협상 • 협력사 계약	• 고객사 계약 • 자사 사업수행 인력 Sourcing
수행/종료 단계	• 사업범위 관리, 협력사 계약관리 • 협력사 검수, 대금지급	• Risk 식별/조기대응 • 고객사 검수 및 채권회수

잠재리스크 식별

구분	내용
Delivery Risk	• 범위 증가, 일정 지연, Cost Overrun, 지체상금
신용 Risk	• 고객사/협력사/컨소시엄사 경영 악화, 채무불이행, 불량채권 발생
계약 Risk	• MOU, 합의서, 계약서의 독소조항, 계약 미이행에 따른 분쟁, 계약 취소/효력 상실, 손해배상
투자 Risk	• 투자(지분) 손실, 사업철수 Cost
해외 Risk	• Country Risk (정치, 경제, 문화, Regulation 등)
공정거래 Risk	• 불공정거래 (담합 등), 부당내부거래 • 하도급법 의무/금지사항 미준수
세무 Risk	• 가공/경유거래, 세금계산서 발행 및 회계처리 오류
법률위반 Risk	• 제반법규 미준수
평판 Risk	• Brand 가치 하락 (회사, 그룹)

사전예방 체계

- 리스크관리 교육
- 리스크 자가 진단 지원
- 리스크 모니터링
- 리스크 대응
- 리스크 관리문화 내재화

5

연구개발

Key Point

- SK주식회사는 Bigdata, AI, Blockchain, Cloud 등 Digital Transformation(DT) 기술 분야를 핵심 R&D 영역으로 정의, 기술 변화와 시장 Needs를 반영한 R&D 투자 포트폴리오를 지속적으로 확대해 나가고 있음
- DT기술 개발/보유 현황(기반기술 및 유관 솔루션) 및 To-Be 방향성을 지속적으로 반영한 Tech. Roadmap을 구성
- 2023년부터는 생성형 AI에 관한 신기술 투자를 확대 실행 중

Digital Product Map

Tech Product*		Vertical Product**	Professional Service***
AI/Data (AccuInsight+)	Blockchain (ChainZ)		
Accu.Insight	ChainZ Mainnet	Market Caster	Digital Doctor
Accu.Tuning	ChainZ Utility	I-FACTs	Training Professional Service
Accu.TA	ChainZ Application	Medical Insight+	DataCoE
Accu.Chatbot		부동산 RPA	UX Professional Service
Accu.AICC		Click ESG	AI/Data Architecting Service
Accu.Vision		mTworks	
Accu.Lake			
DataRobot			

* Tech. Product: AI/Data & Blockchain 기술 관련 Products
** Vertical Product: 산업 별(금융/제조/헬스케어 등) Products
*** Professional Service: 당사 Digital Product를 지원하는 Services

Management

R&D 조직 및 인력

- 2020년 Digital Tech 센터를 신설하고 Cloud 전문성을 위한 별도 전담 조직을 구성하여 현재까지 지속적인 혁신과 장기적인 성과를 창출하고 있음

조직	주요 업무
DX Tech. 그룹	• Digital Tech.센터와 DX Tech.그룹 경영계획/KPI 수립, 성과/실적 관리 • 투자과제 등 R&D 관련 계획수립, 진척관리/성과관리 • DX 사업 발굴 및 제안/수행을 위한 기술지원 • AI/빅데이터 플랫폼 엔지니어링/아키텍팅 수행
AI/Data Tech. 그룹	• AI/Data 분석 플랫폼 제품 개발 및 사업 • Vision기반의 기술 지원/사업 수행(Accu.vision 플랫폼 적용/모델링 포함) • 자연어 처리, 음성인식 기술을 기반으로 AI Contact Center 사업 확장을 위한 솔루션 개발/고도화
Web3 Tech. 그룹	• Web3 및 Blockchain 기술 (Mainnet/FT/NFT/STO/DID/Wallet 등) 리서치 • ChainZ 솔루션 기술 개발 / 사업수행 / 운영
Professional Service 그룹	• DataRobot, AccuInsight+ 등 플랫폼 연계, Data 결합/Curation 연계 등 분석사업 확장 • Net-zero 분야 데이터 AI 서비스 (재생에너지 발전량 예측, Netzero P/F AI 분석 탑재) • Modern Data Stack 기반으로 Snowflake 에 대한 제안/구축/운영 및 고객이 필요로 하는 Cloud Native 서비스를 활용한 기술지원을 수행 • AI/DT 전략 과제 및 사업 조직 협업 과제 수행
Digital BM 개발 그룹	• 미래 신성장 Digital BM 개발 및 Launching • Carbon Sector 內 Credit거래, Rating, MRV, LCA, 폐기물 인증 등 New Biz. 개발
Healthcare 그룹	• Digital Healthcare 사업 Go-to-market (사업개발, 인허가 대응 등) • Medical Insight Plus (MI+) 설치 및 운영 • Healthcare 및 Wellness사업 영역 신규사업 발굴 및 기존 사업 Follow-up • 사업추진 관련 Eco Partnership구축 및 운영 등

Achievement

R&D 지식재산권 관리

- 2022년 지식재산권 포트폴리오의 체계적 관리를 위한 사내 시스템을 신규 구축하여 관리 중
- 협력사를 위한 특허 무상통상실시권 제공
- 선제적 IPR전략 실행
  - 전사 Branding 지원 및 Digital Asset 상표권 확보
  - 주요 플랫폼 대상 특허침해 Risk 점검 및 IP적시 확보
  - P/F, 저작권 등록을 통한 공공사업 확장 지원
  - 전사 컴플라이언스 의무 리스크 평가(IPR)

Ideation →	Incubation →	사업화 →	사업확장
아이디어 학보 위한 지식재산권 연구 지원	주요 R&D 사업 대상 지식재산권 전략 수립	개발 및 사업수행과 동시 지식재산권확보	확보한 지식재산권을 활용한 사업 확장

보유 특허 현황 (2022년)

분야	출원/등록 수	분야	출원/등록 수
AI	22건	솔루션	18건
Blockchain	10건	제조	45건
Cloud	2건	통신	31건
Data	12건	통합 서비스	1건
Healthcare	1건	기존 사업	61건
금융·전략	10건	청정기술(친환경)	15건
총계		228건	

※ 신규 특허 세부 내용
- AI 분야: 중장비 및 가스관 인식용 영상 분석 방법 및 시스템
- Data 분야: Machine Learning을 이용한 데이터 연관성 자동 탐색 방법 및 시스템
- Blockchain 분야: 블록체인 상의 스마트 계약을 이용한 사용자 키 관리 방법
- Healthcare 분야: 인공지능을 이용한 신약개발용 단백질 (타겟) 발굴 방법

보유 라이선스, 데이터 처리/저장 용량 현황 (2023년)

분야	현황	설명	비고
보유 라이선스 혹은 구독 수	108개 (보유 라이선스)	클라우드 제공 15건 (13%)	
데이터 처리 용량	서버 1440대	20,622 Core	0.02MSU
데이터 저장 용량	2,241TB	일반 서버 디스크 및 SAN 스토리지 용량	

※ 당사가 운영/서비스하는 고객사 장비를 제외한 당사 자산 기준으로 추출하였으며, 데이터 처리 및 데이터 저장 관련 아웃소싱(Outsourcing)은 없음

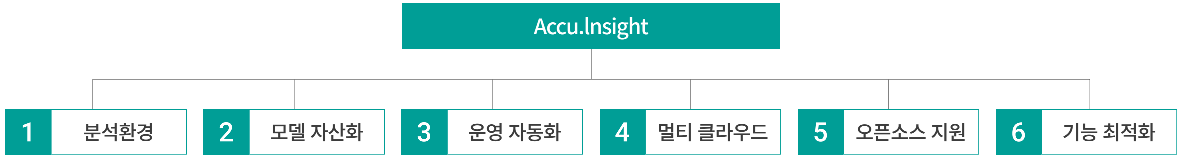
DT Platform 기반 연구개발

기술명	제품명	설명
AI/DATA	❶ Accu.Insight	데이터 분석 및 MLOps의 전 과정을 초보자부터 전문가까지 쉽고 빠르게 사용할 수 있는 AI/Data 분석 플랫폼
	Data Robot	쉽고 빠른 데이터 분석 활용이 가능한 글로벌 AutoML 플랫폼
	❷ Accu.AICC (AI Contact Center)	기존의 컨택센터 인프라에 챗봇, 음성봇을 비롯해 추가로 AI 상담 지원 기능까지 제공하는 플랫폼
	❸ Accu.TA (AI 텍스트 분석)	자연어 분석 기술을 활용해 문서에서 정보를 추출/분석하여 처리하는 솔루션.
	Accu.Chatbot	자연어 기반의 챗봇 서비스 제공을 위한 대화 엔진과 편리하게 챗봇을 만들 수 있는 웹 기반 UI TOOL인 STUDIO로 구성
	❹ Accu.Vision	Deep Learning 기술을 적용한 산업 안전, 감시, 보안 등에 최적화된 영상/이미지 분석 엔진
	Accu.Lake	전통 데이터 웨어하우스 아키텍처와 달리 스토리지와 컴퓨팅을 분리시켜 성능을 크게 개선시켰을 뿐 아니라 비용 구조도 최적화시킨 진화된 형태의 데이터 플랫폼
	Data CoE	Data Analytics를 기반으로 고객사 Biz. Value-up 과제에 대한 발굴 및 리딩을 대행하는, 기업 핵심 부문(기획/전략수립)을 외부 전문가를 통해 해결하는 방식의 전문가 서비스
Blockchain	❺ ChainZ	기업형 블록체인 플랫폼으로 이더리움 기반의 ChainZ-Mainnet과 디지털 파일의 기록을 블록체인에 영구 저장하여 디지털 자산화를 지원하는 NFT, 다양한 Utility API 제공
Cloud	CloudZ CP	시스템 및 어플리케이션의 최신화를 요구하는 기업 고객에게 필요한 기능을 통합적으로 제공하는 플랫폼 서비스
	❻ AMDP	MSA 기반으로 Application 전환을 추진하는 과정에서 필요로 하는 기술과 표준 개발 Pattern을 제공하고 서비스 품질과 신속한 개발 향상을 추진하는 플랫폼
	❼ MCMP	다양한 고객사 및 산업 환경을 지원함으로써 Total Cloud Management Value의 제공을 목표로 하는 클라우드 통합 관리 시스템

DT Platform 기반 연구개발

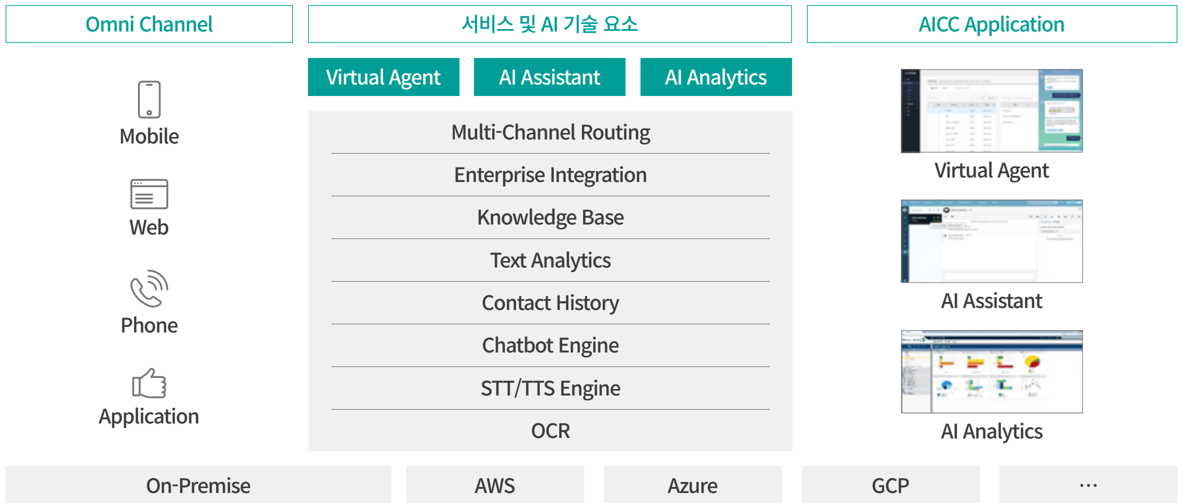
❶ Multi-Cloud 기반 머신러닝 플랫폼 <Accu.Insight>

- Data 전처리부터 분석/운영의 Data Science 전 영역을 한 번에 지원하는 Multi-Cloud 기반 DevOps 머신러닝 플랫폼
- 데이터 수집, 처리, 분석 및 시각화, 전문기술 지원까지 제공하는 통합 데이터 분석 플랫폼 서비스로, 쉽고 빠른 데이터 연계 및 높은 데이터 분석 정확도가 장점
  - On-Premise와 Cloud Platform 방식 모두를 지원할 뿐 아니라 멀티 클라우드 환경에서도 동작하며, 현재도 서비스 제공 범위를 지속적으로 확대



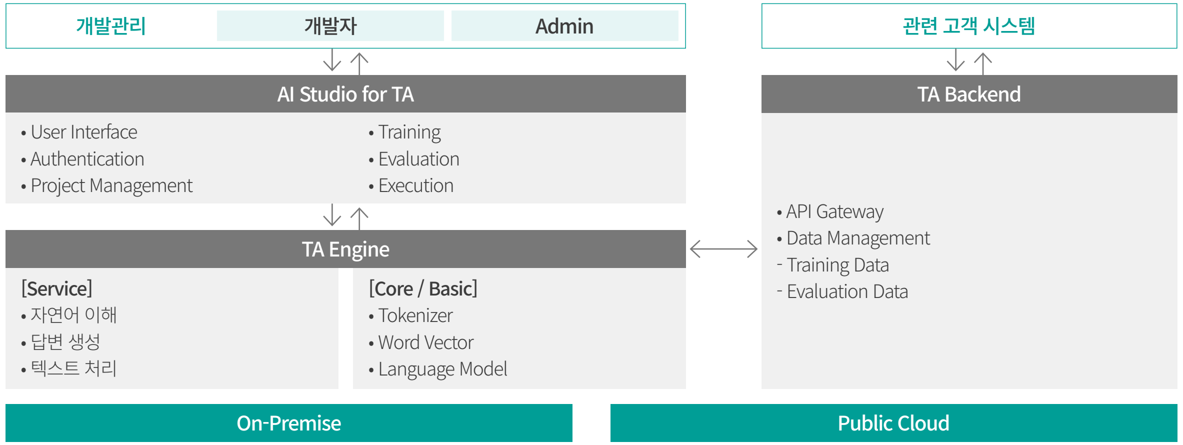
❷ AI Contact Center <Accu.AICC>

- 챗봇, 음성봇을 비롯해 추가로 AI 상담 지원 기능까지 제공하는 AI Contact Center 플랫폼
- 높은 수준의 자연어 처리 역량, 다양한 상담 시나리오 대응을 위한 Human & AI Integration
- On-premise 부터 Public Cloud까지 유연한 인프라 환경에서 활용 가능



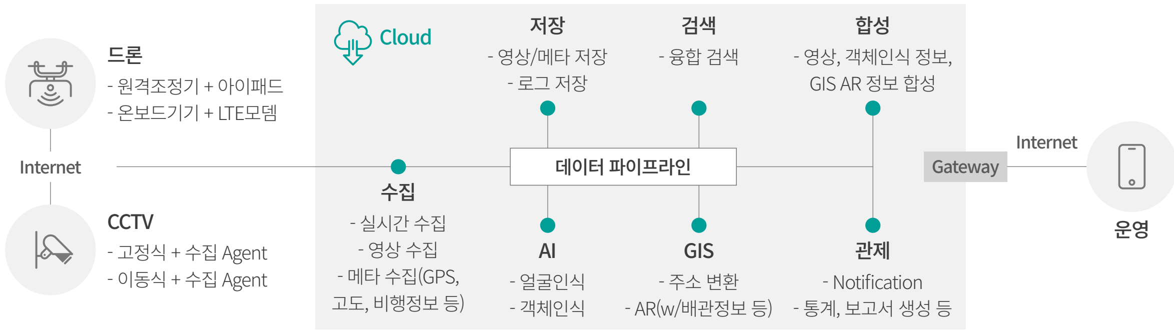
❸ 자연어 처리 기반 AI 엔진 <Accu.TA>

- 우수한 자연어 처리 (NLP- Natural Language Processing) 분석 성능을 지닌 AI 엔진
- 고객이 원하는 서비스 모델을 모두 구현한 통합 대화형 AI 솔루션
- 서베이 분석, 전문상담 지원, Sales QA, Email 자동 분류, HR 채용 관리 서비스 등 다양한 구축 사례 보유



❹ AI 영상 분석 플랫폼 <Accu.Vision>

- 기존에 보유한 CCTV 및 영상시스템을 기반으로 분석 대상을 설정하고 딥러닝 등 AI 기술을 적용하여 고객이 필요로 하는 특정 객체를 인식하는 영상 분석 플랫폼
- 객체인식 정보 및 AR 기술을 적용한 GIS 기반 데이터를 드론 촬영 영상에 실시간으로 통합하여 표출

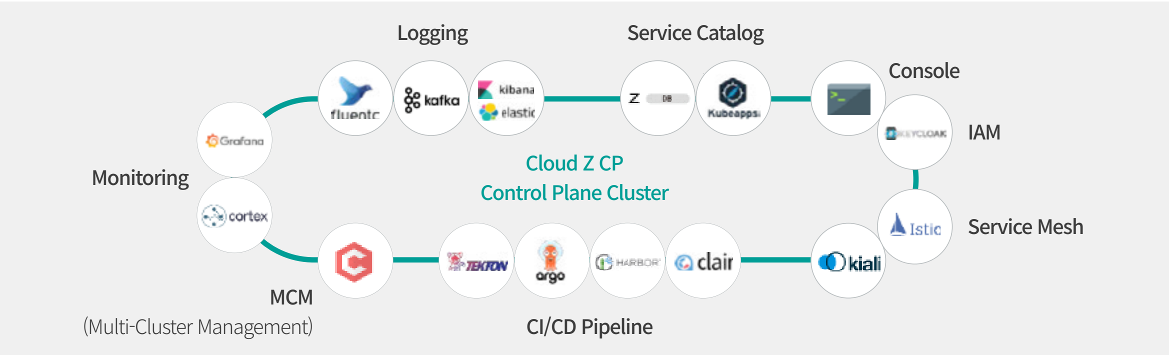


DT Platform 기반 연구개발

❺ 기업형 블록체인 플랫폼 <ChainZ>

• 시스템 및 어플리케이션의 최신화를 원하는 기업 고객에게 필요한 기능을 통합적으로 제공하는 플랫폼 서비스
• 특히 멀티 클라우드 기반의 Kubernetes* 서비스 생애주기(Life-Cycle)를 관리하고, 개발 편의도구 및 운영 효율성 서비스를 제공하고 있음

* Kubernetes: 컨테이너화된 어플리케이션의 자동 디플로이(배포), 스케일링 등을 제공하는 관리시스템, K8s로도 표현

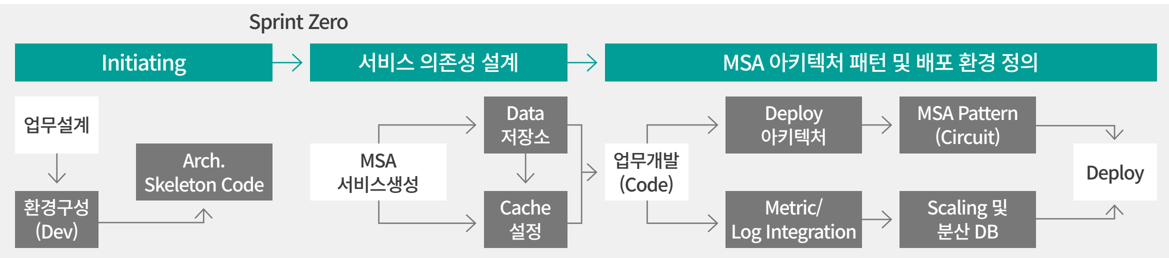


❻ AMDP (Application Modernization Dev. Platform)

• MSA 기반으로 Application 전환을 추진하는 과정에서 필요로 하는 기술과 표준 개발 패턴을 제공하고 서비스 품질과 신속한 개발 향상을 추진하는 플랫폼
• SK AMDP는 개발 착수 시점과 Modern 기술의 연동 및 패턴을 활용하는 개발 과정에 적용하여 검증된 코드 기반으로 품질을 향상하고 개발/배포 및 성능 관점의 설계 적용을 위한 패턴을 확보하고 검증된 코드 기반 프로젝트 수행을 지원함

AMDP 활용한 개발 프로세스

Sprint #1 ~ #N AMDP



❼ MCMP (Multi-Cloud Management Platform)

• MCMP 시스템은 Multi-Cloud 환경을 기반으로 다양한 고객사 및 산업 환경을 지원함으로써 Total Cloud Management Value의 제공을 목표로 하는 클라우드 통합 관리 시스템을 일컬음

MCMP 구성 및 서비스

SK MCMP 구성

Cloud Management & Analytics
- Governance & Policy
- Cost/Resource Optimization
- Operation Automation
- Security& Biz. Mgmt

Ops Modernization
- Request Management
- Co-work & Notification
- Hybrid Monitoring

Application Modernization
- App. Modernization Factory
- API Management Service
- MSA Development Platform

Cloud Operation
- IaaS/PaaS/Expert Managed Service
- Enterprise Support

• 클라우드 서비스 운영 시 필요한 리소스 관리, 요청·장애·변경관리, 모니터링, 최적화, 자동화 등 서비스 전 영역을 아우르는 End-to-End 통합 플랫폼이라는 특성 보유
• 당사는 현재 Premium MSP(클라우드 서비스 제공 사업자)를 수행하고 있으며, 고객 Value 제공을 위해 기본기능의 고도화, 운영 수준의 자동 진단을 통한 품질 강화, 자동화 기능 강화, Biz. Insight 분석기능 확보 등의 고도화 개발을 진행하고 있음

산업분야별 연구개발

산업분야	CONTENTS	소개
Economy	❶ Market Caster	AI 기반 'Investment Banking as a Service'를 제공하여 금융 혁신 모델을 제시하고 자본시장 경쟁력을 높이는 AI 금융 시장 분석 플랫폼
	부동산 RPA	인공지능을 활용한 부동산 관련 여신, 등기, 사후관리 업무 자동화 솔루션
Green Tech	❷ Click ESG	ESG 경영 관리 종합 진단 플랫폼
	mTworks	반복 작업과 기기 구매 비용 등으로 골칫거리였던 모바일 기기 테스트를 원격 접속과 자동화를 통해 더 쉽고 간단하게 수행 가능한 모바일테스트 플랫폼
	❸ Centero	자발적 탄소 감축 인증(Registry) 및 Credit/Offset 발행/거래 지원 서비스
	행가래	SK 주식회사의 일상 속 사회문제 해결/실천 모바일 플랫폼
Manufacture	❹ I-FACTs	생산관리와 제어 영역으로 나뉘는 제조 공정의 전 과정에 있어 모든 것의 핵심인 'Data'를 가장 가치 있게 활용할 수 있도록 도와주는 최적의 플랫폼
Healthcare	❺ Medical Insight+	AI 알고리즘 기반 뇌출혈 진단 보조 솔루션

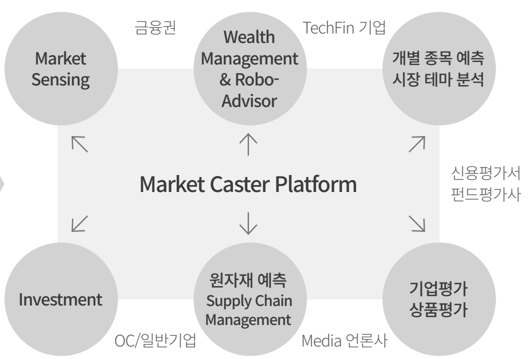
❶ 디지털 역량을 집약한 투자 플랫폼 <Market Caster>

- AI 기반의 분석을 통하여 디지털 분석 체계, 자산운용 프로세스 표준화 및 차별화된 운용 서비스 제공
- 예측정보 기반의 투자 Contingency 플랜 제공, 투자 목적에 따른 포트폴리오 구축, 자산 방향성 및 예측 정보 제공, 투자 전략 및 매매에 대한 사전 검증, 자산 변동성 예측 정보 제공

Service Coverage & Offering

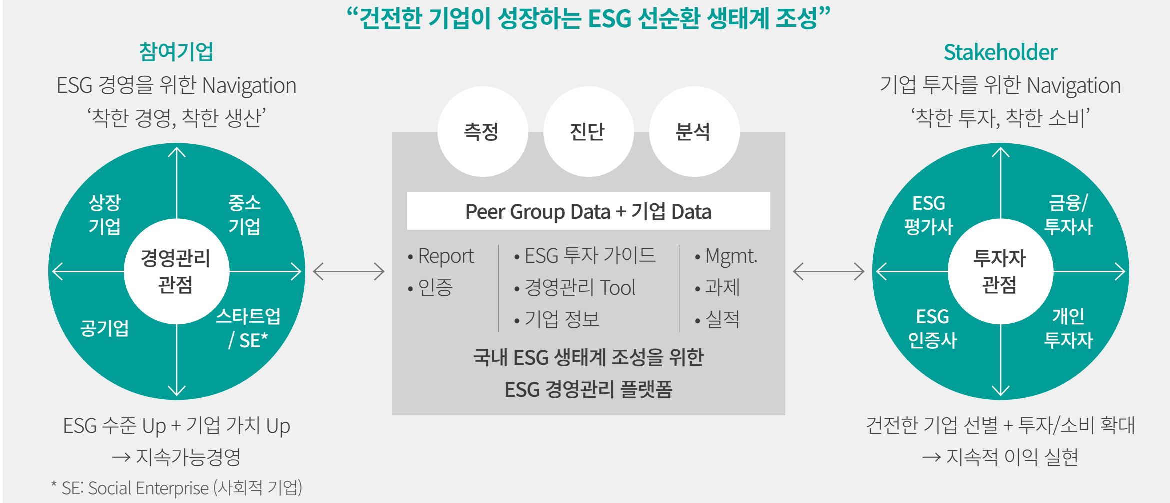
Index	• 주식: KOSPI, S&P500, SSE 등 • 금리: 국가별 국고채 금리, 시장 금리 등 • 통화: 달러지수, 유로지수, 원/달러, 위엔화 등 • 원자재: 원자재/에너지/유가/Gold 지수 등
Industry & Company	• 산업별/종목 (기업)별 분석 및 예측 • 주가, 유동성, 기업 재무분석, 신용 등급 등 분석 정보
Region & Nation	• Region: Asia Pacific, North America, EU 등 • Nation: Korea, US, Japan, China 등

Eco-System



❷ ESG 경영관리 종합 플랫폼 <Click ESG>

- ESG 경영을 준비하는 기업에 효율적이고 빠르게 ESG 관리 체계를 적용하는 방법을 제시
- 클라우드 기반 플랫폼 서비스로 별도 시스템 구축 비용 없이도 언제든 ESG 경영 수준을 진단하고 개선점을 도출 및 관리할 수 있는 ESG 경영 가이드를 제공
- ① 글로벌 Standard 진단 체계 ② 대기업부터 중소기업까지 맞춤형 진단 ③ ESG 경영 전략 수립 및 실행 지원의 특장점을 바탕으로 국내 ESG 생태계 조성 기대



"기업의 준비 단계와 진행 Cycle을 고려, 4개의 서비스로 구성"

ESG 정책과 가이드의 종합,
① ESG Portal
ESG 공시 가이드, 동향, Best Practice 등 정보공유

ESG 경영관리 시작을 위한,
② ESG 경영진단
現 ESG 경영수준을 진단하고 개선 가이드 제공

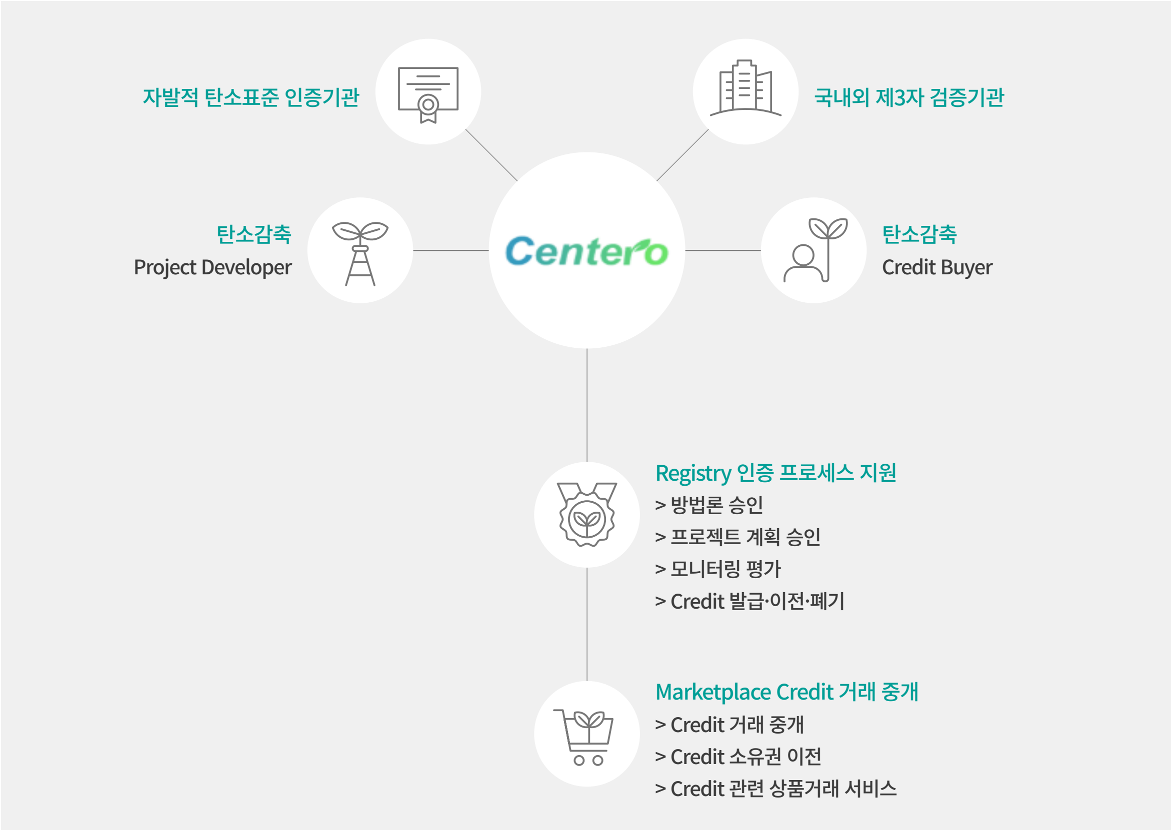
기업의 ESG Data 관리 도구,
④ ESG 성과 관리
ESG 관련 Data의 통합 관리 (관리지표/목표/실적Data/평가)

수출기업, 동반성장을 지원하는
③ 공급망 ESG관리
협력사의 ESG 측면 Risk 진단과 개선관리 활동을 지원

산업분야별 연구개발

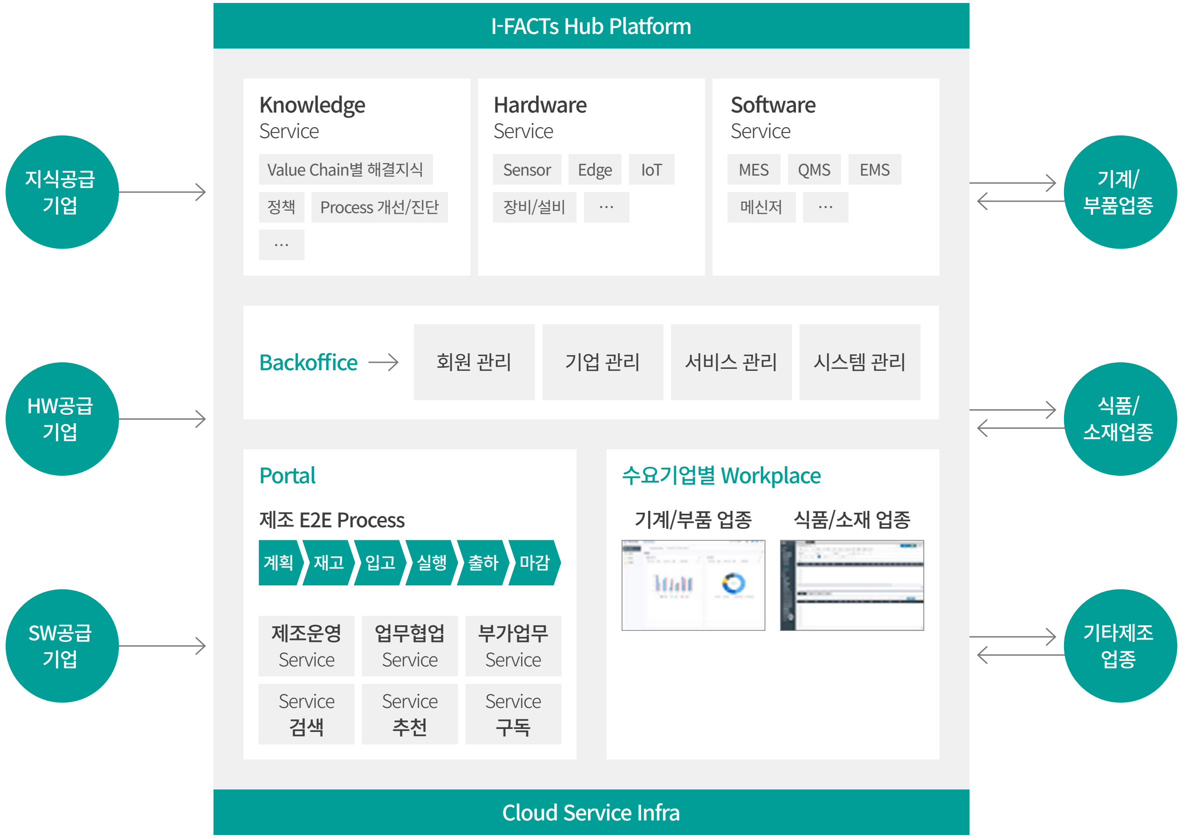
❸ 자발적 탄소감축 인증 및 거래 플랫폼 <Centero>

- 탄소중립 실현과 탄소 배출량 의무 공시와 같은 글로벌 환경 규제 대응을 위한 공급망 탄소배출 및 LCA(Life-Cycle Assessment, 제품 생애 전 과정 환경 평가) 종합 관리 플랫폼
- AI·빅데이터를 통한 온실가스 배출량 예측 및 분석이 가능하고 관련 데이터를 보다 빠르게 수집·분석·예측하도록 지원하여 감축 Credit Lifecycle 관리 가능
- 자발적 탄소시장(이하 VCM Voluntary Carbon Market)의 정착을 위해 대한상의 탄소감축인증표준(KCCI)에 따라 신뢰도와 객관성을 토대로 탄소 감축 활동의 인증 가능



❹ 지능형 통합 제조 운영 플랫폼 <I-FACTs Hub>

- 제조 생태계 이해 관계자(수요기업, 공급기업)에게 필요한 해법과 환경을 제공하는 클라우드 기반의 스마트 팩토리 서비스 플랫폼
- 계획부터 예방까지 제조 공정의 전 과정을 통합 운영
- 플랫폼 관리를 위한 Back-Office와 검증된 서비스 전시를 위한 Portal, 수요기업 별 차별적 서비스를 위한 Workplace로 구성
- 매뉴얼 수기 업무의 자동화, 단위 업무 처리 시스템 (예- 구매/품질/생산 시스템) 간의 통합 처리 가능, 장비/설비 및 제어 시스템 I/F 통합 가능



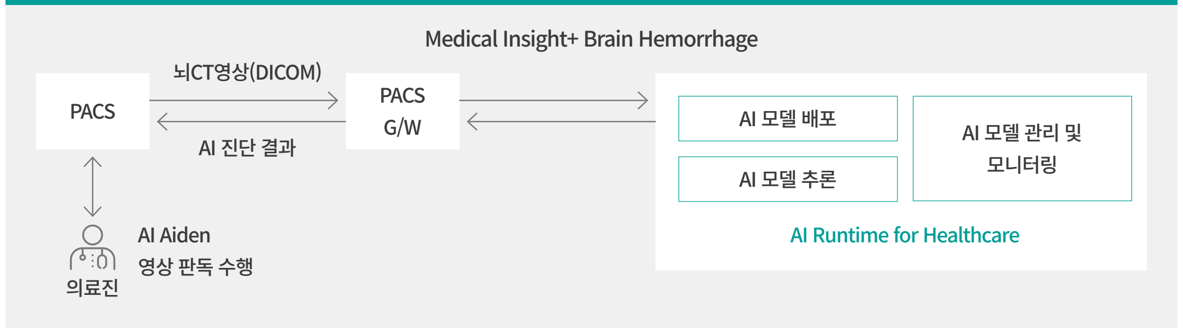
산업분야별 연구개발

❺ AI 기반 뇌출혈 진단 솔루션 <Medical Insight+>

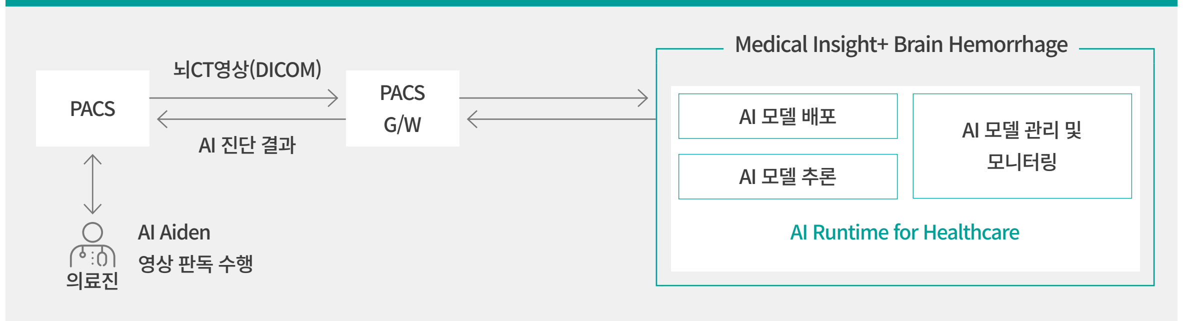
- 진단 정확도를 높이고 진단 시간 단축을 위한 뇌출혈 진단 알고리즘 및 AI 서비스 플랫폼
- 판독 우선순위 기능 제공, 환자의 뇌출혈 가능성을 0~100% 수치로 표시, CT 영상을 슬라이스 단위로 분석 후 인공지능 알고리즘을 이용하여 뇌출혈 가능성이 높은 위치를 검출
- On-Premise(설치형) 또는 클라우드 서비스를 제공하며, 해당 솔루션의 효과성이 입증된 내용이 국제 학술 저널(Digital Medicine)에 게재
- 2022 아소시오 테크 엑셀런스 어워즈 (*ASOCIO Tech Excellence Awards) 에서 헬스테크 어워드(HealthTech Award) 수상

* ASOCIO : 아시아 대양주 24개국 ICT 협회들이 구성한 ICT 분야 국제민간기구로, 국내에서는 한국정보산업연합회가 가입 및 참여하고 있으며 당사는 한국정보산업연합회 부회장사로 활동 중

On-Premise Service Architecture



Cloud Service Architecture

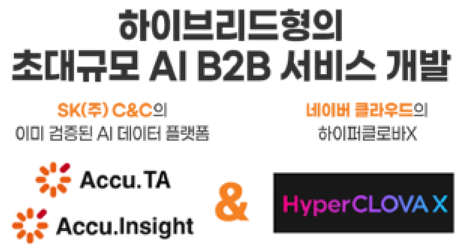


Open Innovation

부산창조경제혁신센터 x SK㈜ C&C 혁신 스타트업 발굴 프로젝트

- 대기업에 필요한 기술력과 그에 상응하는 서비스를 제공하는 유망 스타트업을 발굴해 대기업과 협업하는 기회를 제공하며, 향후 사업 제휴 가능성을 끌어내는 OPEN INNOVATION 프로그램
- 지원 대상: 기업 내 안전 및 환경 관리 서비스, 제품 품질 관리 서비스, 기타 제조 플랫폼 연계 서비스 등 SK C&C가 제안 가능한 기술과 서비스를 제공하는 7년 미만의 스타트업
- 혜택: 선정된 기업에는 6개월간 SK C&C 실무자와 협업을 바탕으로 검증 단계를 거친 후 사업 실증 기회를 제공, 향후 투자 유치를 위한 무대와 OPEN INNOVATION 행사에 참여할 수 있는 기회도 제공

네이버 클라우드와 AI 기반 B2B 사업 협력



- 당사의 디지털 ITS 사업 수행 경험과 네이버 클라우드 하이퍼클로바X (HyperCLOVA X) 를 결합해 국내 산업 맞춤형 초대규모 AI 서비스 발굴을 목적으로 추진
- 콜센터 자동화를 중심으로 당사의 데이터 플랫폼인 AccuInsight+, AI 엔진인 Accu.TA 와 같은 AI 데이터 플랫폼을 금융 시스템에 접목하고 네이버클라우드 하이퍼클로바X를 조합해 하이브리드 초대규모 B2B 서비스를 개발하는 것을 목표로 함
- 초대규모 AI 기반 노 코드 (NoCode), 로우 코드(Low Code) 솔루션 개발에서도 협력
- 국내 기업의 상황과 고객의 니즈를 고려한 초대규모 AI를 보다 빠르고 정확하게 적용할 수 있도록 컨설팅, 구축, 운영에 이르는 전 과정에 대한 밀착지원 체제도 마련할 예정

AI 뇌출혈 판독 솔루션 국내 보건의료원 공급

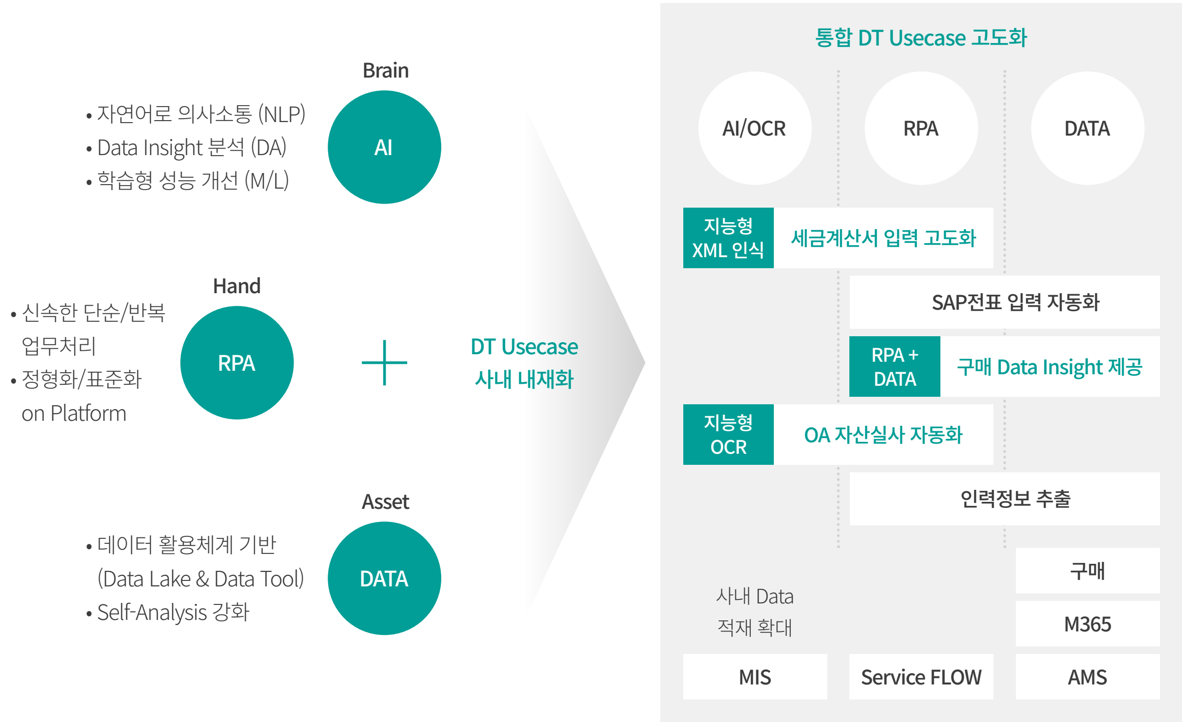
- 자체 개발한 인공지능 (AI) 기반 뇌출혈 영상 의료 솔루션 ‘Medical Insight+ 뇌출혈’을 국내 보건의료원에 공급
- 뇌 컴퓨터단층촬영(CT) 영상을 수초 내로 분석해 97% 이상의 정확도로 출혈 위치와 이상 여부를 의료진에게 바로 알려주는 서비스
- 의료취약지의 보건소에 병원 기능이 추가된 보건의료원에 해당 솔루션을 공급해 응급의료를 지원할 뿐만 아니라 공공의료서비스 수준도 높이고 사회적 가치도 창출할 수 있도록 노력 (2023년 기준 국내 총 4개 보건의료원 공급)

프로세스 혁신

• 업무 자동화를 통한 프로세스 혁신
- 추진배경: Staff 업무효율성 및 RPA기반 사업수행을 위한 기술경험 및 수행역량 확보
- OCR*, Data Lake** Usecase와 결합하여 한 단계 더 업그레이드된 “RPA 2.0” 추진을 통해 지능형/융복합 과제 3개 선정 및 수행

* Optical Character Recognition, 광학문자인식, 빛을 이용해 문자를 판독하는 기술
** 다양한 환경에서 수집한 빅데이터를 원본형태로 저장 및 활용

• RPA 2.0
- 단순 반복 업무 자동화는 물론 RPA 전략 수준을 한 단계 업그레이드, OCR/Data Lake/XML 인식 등 지능형 자동화 업무에 적용 확장
- 소프트웨어 로봇을 통한 데이터분석 자동화/결과 도출로 사용자 의사결정 지원



• RPA 도입에 따른 업무 절감 효과

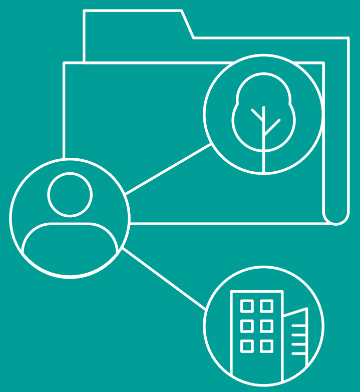
분야	RPA 도입 업무	기대효과	절감효과 (2022년)
HR	의료비 중복신청 체크	구성원 의료비 신청 수기 입력 최소화 및 휴먼 에러 방지를 통한 업무처리 시간 절감 및 생산성 향상	1,269 hr
	콘도/펜션 예약 자동화	제휴 업체와의 예약 내용 메일 송/수신 자동화를 통해 신청자에게 빠른 피드백 가능, 챗봇 도입을 통한 모바일 접근성 강화	613 hr
	인력정보 요청서 작성	인력정보 데이터 처리를 RPA Bot이 수행함에 따라 업무처리 시간 절감 및 휴먼 에러 제거	219 hr
	경사 지원 자동화	경사 승인 및 지원 메일 발송 자동화를 통해 업무처리 시간 절감	99 hr
재무	가수금 정산 자동화	입금내역 조회 및 데이터 매핑, 이메일 발송 자동화를 통해 업무시간 단축 및 입금이 몰리는 시기에 발생 가능한 휴먼 에러 제거	1,099 hr
	부가세 신고 자동화	부가세 신고 업무 전반의 프로세스를 RPA로 대체, 업무처리 시간 절감	571 hr
	OA자산실사 자동화*	자산 바코드 값 디지털 화, 자산실사 전 과정 자동화 처리	1,600 hr
회계	세금계산서 SAP 전표입력 자동화	동일 양식의 대량 전표 생성 처리 시 RPA를 통한 자동화	3,736 hr
	법인카드 신규신청/해지 자동화	카드사와 직접 커뮤니케이션 하는 업무를 RPA Bot이 수행함에 따라 업무처리 시간 절감	213 hr
구매	견적 요청서 송신 & 수신	견적요청서 송/수신 업무 자동화를 통해 업무처리 시간 절감	17 hr
	구매PO 품의서 생성 (상품+외주)	구매요청 상세 내역 입력 자동화 및 이를 기반으로 PO 전자결재 작성 업무 수행, 휴먼 에러 제거	92 hr
	구매 오더 검수 확인 및 세금계산서 AP 생성	단순/반복 적인 구매 오더 검수건의 ERP 조회 및 세금계산서 발행, 전표 생성 업무 자동화를 통해 월 마감 업무처리 시간 절감	341 hr
	2차 구매 견적서 DataLake 자동 취합	2차 구매 견적서 자동 취합을 통한 업무처리 시간 절감	16 hr

2022년 비용 절감 성과

연간 총 9,885hr 절감 ÷ 월 160시간 근무, 1MM=0.1억 가정 = 약 6.2억 절감 효과 발생

6

포트폴리오 ESG 관리



장기적 관점에서 핵심자산인 투자 포트폴리오의 기업가치를 제고하기 위해 포트폴리오의 ESG 성과를 통합적으로 관리하는 체계 구축

Roadmap

	2023	2024	2025
목표	포트폴리오 대상 ESG 정기 점검 및 기후리스크 재무 영향도 분석 시행	ESG 점검 포트폴리오 및 관리 범위 확대	투자회사 대상 ESG 점검/관리 강화
실행방안	• 경영권 보유 및 실질 지배력 미치는 주요 멤버사 대상 산업 핵심관리 영역에 대해 연 2회 정기 ESG 점검 실시 • 탄소 규제/가격 변동에 따른 재무영향(전환 리스크) 및 자산 소재 지역의 취약한 이상기후 요인(물리적 리스크) 분석 시행	• 멤버사 외 경영권/실질 지배력 보유한 직접 자회사 포함 총 28개 연결종속회사로 ESG 정기 점검 대상 확대 • 포트폴리오별 국내 사업장 중심의 ESG 관리 범위를 확대하여 해외 사업장까지 포함한 전 사업장 ESG 성과 관리 추진	• Minor 투자사까지 포함하여 ESG 성과/이슈를 점검하고, 주주 서한을 통한 주주 소통 Process 고도화 추진

Key Point

포트폴리오 ESG 관리 정책

- 사별 규모, ESG 관리 수준 등을 종합적으로 고려하여 전체 포트폴리오를 16개 업종, 3개 그룹(멤버사, 직접 자회사, Minor 투자회사)으로 구분하여 산업별 기업가치에 큰 영향을 주는 ESG 이슈를 도출, 현황 진단 및 성과 관리
- 시장에서 최근 대두되고 있는 각 산업별 이슈를 포함하여 중점적으로 관리/개선해야 할 ESG 리스크 및 기회 요인에 대해 연 2회 정기 진단 및 개선 성과 점검 시행
- 포트폴리오 ESG 점검 결과는 경영진 및 ESG위원회에 보고되며, 포트폴리오별 지속 모니터링 결과 중요 ESG 리스크/기회 관련 이슈 발생시 각 사의 이사회 기타비상무이사를 통한 소통 및 ESG 점검 리포트/주주서한 발송을 통한 ESG 관리

Achievement

- 2023년 주요 포트폴리오인 7개 상장 멤버사의 ESG 실적 및 개선 성과를 포함한 연결 기준 지속가능경영보고서 발간 (매출액 기준 Coverage: 약 84.4%)
- 2023년 상반기 첨단소재, 그린, 바이오, 디지털 4대 분야의 총 16개 멤버사 대상 ESG 정기 점검 시행 중
- 추후 SK주식회사의 포트폴리오 ESG 정기점검 활동 및 성과 추가 공시 예정

Best Practice | Different practices for one goal

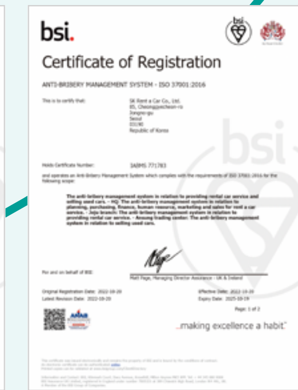
SK이노베이션
이사회 독립성·전문성·다양성 강화

SK이노베이션은 이사회 내 합리적이고 균형 있는 의사결정이 이루어질 수 있도록 독립성·전문성·다양성의 원칙을 기반으로 이사를 선임하고 있습니다.
이사회 독립성 제고를 위해 이사회 의장은 사외이사 중에서 선임하고 있으며, 리더십, 재무·회계, 에너지·화학, Legal, 글로벌 역량, ESG 등의 전문성을 보유한 이사 후보 풀(Pool)을 확보하여 전체 이사회의 전문성이 균형 있게 발휘될 수 있도록 관리하고 있습니다.
또한 이사회의 성별, 경험 및 배경 그리고 국적, 인종, 종교 등에서 다양성을 지향하여 다양한 경험과 관점 하에 이사회가 운영될 수 있도록 노력하고 있습니다.
2023년 3월 정기주주총회 기준, 글로벌 기업 최고경영자(CEO) 출신의 신임 사외이사가 선임됨에 따라 총 사외이사 수가 5명에서 6명으로 증가하였으며, 전체 이사진 중 사외이사 비율은 75%를 달성하였습니다.
여성 이사 수 또한 1명에서 3명으로 늘어나 이사회 내 여성 이사 비율은 14.3%에서 37.5%로 증가하였고, 사외이사 중 여성 사외이사 비율은 50%에 달하여 이사회 다양성을 꾸준히 제고하고 있습니다.
앞으로도 SK이노베이션은 독립성·전문성·다양성을 갖춘 이사회 구성을 바탕으로 이사회 중심 경영을 강화해 나가겠습니다.

SK네트웍스
부패경영방지경영시스템 인증(ISO 37001) 획득

SK네트웍스는 전사 윤리경영의 자율적 확산을 촉진하기 위해 연 1회 업무 영역별 윤리 리스크에 대한 체크리스트를 구성하여 본사 및 자회사 대상으로 자체 점검을 실시합니다.
체크리스트는 투자관리 체계부터 비용 관리 등 다양한 영역을 포괄하고 있으며, 더욱 효과적인 점검을 위해 매년 항목을 추가하고 있습니다.
또한 SK네트웍스는 본사와 자회사 간 효과적인 윤리경영 체계 수립 및 확산을 위해 C-level 경영진을 포함한 윤리경영협의체를 2018년부터 운영 중입니다.
그리고 분기별 윤리경영실무자협의체 운영을 통해 윤리경영 교육 및 워크숍을 담당하고 있으며, 각 사별 윤리규범 정립 및 감사 수행, 제보 조사 관련 지원, 윤리 담당 구성원 역량 강화 등의 활동을 수행하고 있습니다.
2022년 SK네트웍스와 SK렌터카는 부패방지경영시스템 인증(ISO 37001)을 획득하여 국제 표준에 부합하는 윤리경영 체계를 보유하고 있음을 대외적으로 인정받았으며, 앞으로도 윤리경영 수준을 지속적으로 제고하여 이해관계자로부터 신뢰받는 기업으로 발전할 것입니다.

SK네트웍스



SK렌터카

SK스퀘어
리스크 관리 체계 고도화

SK스퀘어는 변화하는 경영환경 속에서 재무적 리스크 뿐만 아니라 비재무 리스크까지 사전에 파악하여 선제적으로 대응하고자 리스크 관리 최고 의결기구 및 지원 조직을 구성하였으며, 이를 통해 리스크를 식별하고 대응방안을 수립 및 이행하는 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. SK스퀘어는 재무적 리스크와 비재무 리스크의 유형을 구체적으로 정의하고, 리스크를 사전에 예방할 수 있도록 리스크 관리 현황을 정기적으로 모니터링합니다. 리스크 관리에 대한 최고 의사결정 기구인 이사회 산하 ESG 위원회에서 리스크 관리를 총괄하고 있으며, 상시 점검을 통해 발견된 중대 리스크 및 리스크 대응 결과는 이사회에 보고됩니다.

Best Practice | Different practices for one goal

SKC
글로벌 스탠다드에 부합하는 지배구조 구축

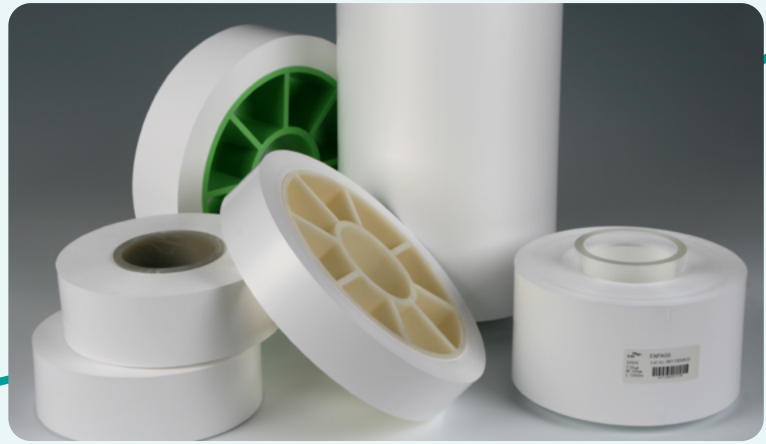
SKC는 전문적이며 독립적인 이사회 중심 경영을 위해 지배구조와 관련한 다양한 제도를 선도적으로 도입하여 적용하고 있습니다. 지속가능경영, 재무 회계, 투자 활동, 국제 관계, 공공정책 등의 분야를 모두 아우르는 전문성 있는 이사회를 구성하는 목표 아래, 이사 선임 과정에서 후보자 평가에 활용할 7가지 평가 지표를 담은 이사회 역량 현황표 (BSM : Board Skill Matrix)를 도입하였습니다.
또한 이사회의 독립성을 더욱 강화하기 위해 CEO와 이사회 의장을 분리하였으며, 선임 사외이사 제도를 마련하였습니다. 선임 사외이사는 사외이사 협의체를 주재하며, 이사회 및 경영진 간 소통을 원활히 하는 역할을 할 것으로 기대합니다.
또한 SKC는 이사회 내 다양한 소위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. SKC 이사회는 공식적인 이사회 논의 시간 외에 간담회, 사외이사 협의체, 워크숍, 혹은 지방 현장 이사회 등 다양한 프로그램을 진행하고, 이를 통해 이사회 구성원들 간 교류를 확대하고 공감대를 형성하여 소통이 더욱 활발한 이사회를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

SK바이오팜
신규 파이프라인 확보를 위한 오픈 이노베이션

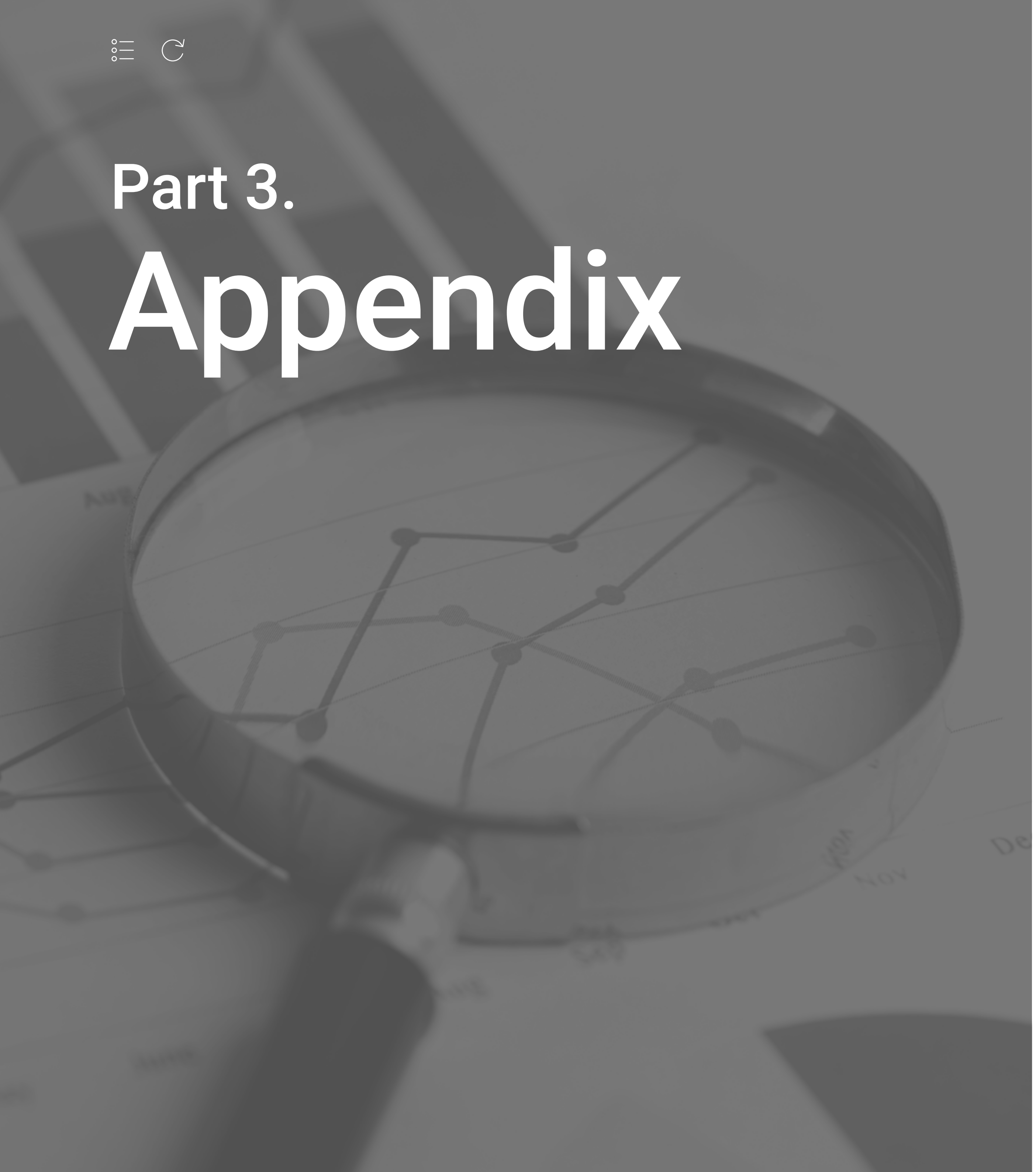
SK바이오팜은 외부 파트너사와의 연구개발(R&D) 협업, 기술 라이센싱 등 활발한 오픈 이노베이션 활동을 통해 새로운 파이프라인을 확보하고자 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 2022년에는 국내 파트너사 2개 사와 공동 R&D 계약을 체결하여 치료 접근 방법(Modality)에 대해 논의 중입니다. 또한, SK바이오팜의 자체 파이프라인과 시너지를 창출할 수 있는 우수한 외부 파이프라인을 도입하는 라이선스 인(License-in)을 추진하여 다양한 후보군을 확보하였습니다.
SK바이오팜은 오픈 이노베이션 활동을 통해 R&D 실패 리스크를 최소화하고, 파트너사와 개발 비용을 분담함으로써 R&D 비용을 절감하여 비용 효과적으로 실제적인 혁신 기술 개발에 도달하는 것을 목표로 합니다. 오픈 이노베이션을 통해 이루어낸 신기술 개발은 매출액 증대와 기업 가치 상승으로 이어질 것입니다. 또한 오픈 이노베이션을 진행하는 과정에서 SK바이오팜이 보유하고 있지 않은 기술과 추가 인적 자원을 확보하는 데에도 도움이 될 것으로 기대합니다.

SK아이이테크놀로지
친환경 기술 R&D 확대

SK아이이테크놀로지는 가파른 속도로 성장 중인 전기차(EV) 시장에서 밸류체인의 핵심 소재인 리튬이온 배터리 분리막 제조 사업을 영위하며 제품 생산성 향상, 제품의 품질과 경쟁력 강화, 소재의 국산화 등을 목표로 분리막 기술의 연구 개발에 지속적으로 노력을 기하고 있습니다. 2022년 리튬이온 배터리 소재 사업 관련 친환경 연구개발 실적은 약 149억 원으로, 이는 연간 연구개발비 총액의 42%에 해당하는 금액입니다. 이와 같은 끊임없는 연구개발 성과로서 SK아이이테크놀로지는 2022년 국내 17건, 해외 18건의 신규 특허를 등록하였으며, 2022년 말 기준 총 234건의 특허 및 실용신안권을 보유하고 있습니다. 2023년에는 그린 비즈니스에 대한 연구개발 투자를 더욱 확대하여 총 연구개발비의 50% 이상을 할당할 계획입니다. SK아이이테크놀로지는 친환경 분리막 생산 및 재활용 공정에 활용되는 핵심 기술을 발전시키는 것을 목표로 중장기 R&D 로드맵을 수립하였으며, 이를 기반으로 글로벌 분리막 시장에서 선두 지위를 더욱 공고히 하기 위해 노력할 것입니다.



따로 또 같이,
지속가능한 SK의 거버넌스를
만들어갑니다



Part 3.
Appendix

재무적 성과

요약 연결 재무상태표

항목	단위	2020	2021	2022	비고
유동자산	백만 원	38,052,297	49,193,206	64,993,579	
현금및현금성자산	백만 원	10,096,940	12,317,555	21,393,853	
재고자산	백만 원	6,179,497	10,680,704	15,552,284	
기타의유동자산	백만 원	21,775,860	26,194,947	28,047,442	
비유동자산	백만 원	99,615,609	116,187,655	129,512,281	
관계기업및공동기업투자	백만 원	21,018,963	26,050,445	27,457,005	
유형자산	백만 원	45,895,594	51,406,239	59,921,872	
무형자산및영업권	백만 원	16,496,007	18,300,401	20,184,577	
기타의비유동자산	백만 원	16,205,045	20,430,570	21,948,827	
자산 총계	백만 원	137,667,906	165,380,861	194,505,860	
유동부채	백만 원	37,212,697	44,974,859	63,053,204	
비유동부채	백만 원	48,595,291	54,840,853	59,643,866	
부채총계	백만 원	85,807,988	99,815,712	122,697,070	
지배기업소유주지분	백만 원	17,435,044	21,243,751	21,595,546	
자본금	백만 원	15,385	16,143	16,143	
기타불입자본	백만 원	5,250,146	6,445,296	6,401,912	
이익잉여금	백만 원	12,496,676	14,061,050	14,918,613	
기타자본구성요소	백만 원	(327,163)	721,262	258,878	
비지배지분	백만 원	34,424,874	44,308,900	50,213,244	
자본총계	백만 원	51,859,918	65,552,651	71,808,790	
부채와자본총계	백만 원	137,667,906	165,368,363	194,505,860	

요약 연결 손익계산서

항목	단위	2020	2021	2022	비고
I. 매출액	백만 원	80,818,755	97,203,653	134,551,641	
II. 영업이익(손실)	백만 원	(76,894)	4,859,760	8,004,710	
III. 법인세비용차감전계속영업이익 (손실)	백만 원	31,744	5,982,328	5,908,697	
IV. 계속영업당기연결순이익(손실)	백만 원	(234,975)	5,340,748	3,534,747	
V. 당기순이익(손실)	백만 원	(108,432)	5,705,926	3,966,176	
지배기업소유주지분순이익	백만 원	189,368.00	1,965,612	1,098,683	
비지배지분순이익(손실)	백만 원	(297,800.00)	3,740,314	2,867,493	
VI. 지배기업 소유주 지분에 대한 주당이익					
보통주기본주당이익	원	3,544	37,321	19,547	
보통주희석주당이익	원	3,541	37,245	19,506	
보통주기본주당계속영업이익	원	2,456	34,297	16,317	
보통주희석주당계속영업이익	원	2,453	34,227	16,283	

요약 별도 재무정보

항목	단위	2020	2021	2022	비고
매출액(영업수익)	백만 원	3,473,984	2,749,536	3,369,784	
영업비용	백만 원	1,815,953	1,919,404	2,261,095	
영업이익	백만 원	1,658,031	830,132	1,108,689	
당기순이익	백만 원	1,716,045.00	1,499,764.00	544,415	
1인당 영업 이익	백만 원	392.1	186.3	240.8	

연결 기준 | 환경 성과

1) 연결기준 데이터 보고 범위는 상장 자(손)회사 7개사* 로 전년도 4개사 대비 확대
  * SK이노베이션, SK텔레콤(별도), SK네트웍스, SK스퀘어(별도), SKC, SK바이오팜(별도), SK아이이테크놀로지
2) 상장 자(손)회사 공시 관련 특이사항
  - SK아이이테크놀로지는 SK이노베이션의 자회사로, SK아이이테크놀로지의 비재무적 성과는 SK이노베이션 공시 데이터 내에 포함되어 있음
  - SK스퀘어는 2021년 말 상장되어 2022년도에 한하여 데이터를 취합/공시함

3) 항목/지표별 데이터 공시 관련 안내
  - 데이터 합산 시 반올림으로 인한 단수 차이 발생 가능함
  - 산정 방법 또는 보고 범위 변경 등으로 인하여 기존 공시 데이터 수치 변경 시 각주 처리 하였음
  - N/A는 업 특성, 보고 범위 변경 등의 이유로 미공시하는 데이터를 뜻하며, '-'는 당해년도 기준 별도 미수집/미관리 데이터를 의미함

배출량

구분	항목		단위	2019	2020	2021	2022							
							합계	SK(주)	SK이노베이션 (SK아이이테크놀로지 포함)	SK텔레콤	SK네트웍스	SK스퀘어	SKC	SK바이오팜***
온실가스 직접배출 (Scope 1)	Scope 1 총 배출량		tCO_2-eq	10,667,041.21	10,216,968.79	9,569,213.90	**9,615,651.28**	1,430.93	9,116,618.51	6,394.00	10,330.23	149.20	480,302.91	425.50
	집약도*	매출 10억원당 기준	tCO_2-eq	131.87	154.25	115.29	**85.57**	0.42	116.79	0.37	1.07	0.25	153.06	1.73
		직원 1인당 기준		486.97	433.09	390.77	**370.62**	0.31	970.89	1.20	2.40	1.71	243.81	1.56
온실가스 간접배출 (Scope 2)	Scope 2 총 배출량		tCO_2-eq	3,778,084.06	3,881,261.75	3,866,318.04	**3,673,133.63**	107,782.50	2,026,337.11	1,094,967.00	30,158.03	445.40	412,507.10	936.50
	집약도*	매출 10억원당 기준	tCO_2-eq	46.71	58.60	46.58	**32.69**	31.98	25.96	63.27	3.12	0.75	131.46	3.80
		직원 1인당 기준		172.48	164.52	156.24	**140.16**	23.41	215.80	206.05	7.00	5.12	209.39	1.75
대기오염물질	VOC 배출량 (휘발성 유기화합물)**		Ton	626.40	955.79	961.09	**1,350.85**	N/A	888.85	N/A	N/A	N/A	26.00	436.00

* 각 연도별 합계 원단위는 SK주식회사의 연결 기준 매출 및 구성원 수 적용
** SK(주), SK텔레콤, SK스퀘어에서는 VOC(휘발성 유기화합물)를 배출하고 있지 않음
*** SK바이오팜은 2021년부터 Scope 2 데이터를 연결기준(SK Life Science 포함)으로 산정함

에너지 소비

구분	항목	단위	2019	2020	2021	2022							
						합계	SK(주)	SK이노베이션 (SK아이이테크놀로지 포함)	SK텔레콤	SK네트웍스	SK스퀘어	SKC	SK바이오팜**
비재생에너지	비재생에너지 소비량*	MWh	58,058,676.50	56,926,861.02	52,659,173.46	**52,330,624.17**	631,388.94	44,524,109.99	2,300,648.00	230,575.39	3,249.14	4,636,603.71	4,049.00
재생에너지	재생에너지 소비량	MWh	3,001.00	3,103.50	247,192.32	**695,096.85**	22,772.73	530,958.49	123,584.00	573.63	0	16,258.00	950.00

* 비재생에너지 소비량은 환산계수(0.2777778 MWh/GJ)를 사용하여 환산/통일하였음
** SK바이오팜은 2021년부터 에너지 소비량 데이터를 연결기준(SK Life Science 포함)으로 산정함

연결 기준 | 환경 성과

용수

구분	항목		단위	2019	2020	2021	2022							
							합계	SK(주)	SK이노베이션 (SK아이이테크놀로지 포함)	SK텔레콤	SK네트웍스	SK스퀘어	SKC	SK바이오팜
취수량	총 용수 취수량		Ton	57,083,697.71	54,402,974.93	54,038,567.34	**53,282,108.94**	52,666.00	43,315,489.12	640,831.00	1,348,981.21	5,475.00	7,913,148.61	5,518.00
	공급원별	상하수도	Ton	55,749,482.71	53,177,780.93	52,383,145.34	**51,984,469.33**	52,666.00	43,313,277.12	599,741.00	605,741.21	5,475.00	7,402,051.00	5,518.00
		담수(호수, 강 등)		608,180.00	513,599.00	439,110.00	**706,490.00**	0	0	0	706,490.00	0	0	0
		지하수		726,035.00	711,595.00	1,216,313.00	**569,543.00**	0	2,212.00	41,090.00	36,750.00	0	489,491.00	0
	용수 방류량		Ton	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	0
사용량	총 용수 사용량*		Ton	57,119,143.71	54,595,686.93	74,840,530.19	**79,933,244.54**	55,452.00	67,856,530.22	640,831.00	1,377,885.71	5,475.00	9,991,552.61	5,518.00
	총 용수 재활용/재사용량			35,446.00	192,712.00	20,801,963.00	**24,174,890.22**	2,786.00	22,064,795.72	0	28,904.50	0	2,078,404.00	0
	총 용수 재활용률		%	0.06	0.35	27.80	**31.21**	5.02	33.75	0	2.10	0	20.88	0

* 총 용수 사용량 = 총 취수량+총 용수 재활용/재사용량 =상하수도 사용량+담수 사용량+지하수 사용량 – 방류량

폐기물

구분	항목		단위	2019	2020	2021	2022							
							합계	SK(주)	SK이노베이션* (SK아이이테크놀로지 포함)	SK텔레콤*	SK네트웍스	SK스퀘어	SKC**	SK바이오팜***
일반 폐기물	총 폐기물 재활용/재사용량		Ton	166,742.28	122,585.89	126,789.27	**167,423.32**	29.44	88,962.70	419	6,423.98	8.2	71,580	N/A
	총 폐기물 처리량		Ton	104,028.00	78,380.10	92,356.12	**142,279.84**	77.13	60,332.81	781	8,057.70	8.2	73,023	N/A
	처리 유형별	매립	Ton	0	0	8	**1,128.80**	5.71	0	-	250.59	1.5	871	-
		소각 (에너지 회수)		36,014	19,010	19,482	**22,145.74**	41.98	21,726.63	-	209.13	0	168	-
		소각 (에너지 회수 없음)		107,213	95,902	98,761	**89,373.40**	0	88,962.70	-	0	6.7	404	-
		다른 방식으로 처리		0	0	0	**0**	0	0	-	N/A	0	0	-
		폐기 방법 알 수 없음		172,405.28	3,776.62	3,392.29	**1,173.98**	0	0	-	1,173.98	0	0	-
유해(지정) 폐기물	총 폐기물 재활용/재사용량		Ton	44,279.00	61,610.00	44,213.00	**6,801**	7	N/A	N/A	0	0	6,794	0
	총 폐기물 처리량		Ton	74,454.00	77,311.97	69,880.73	**58,591.85**	7	50,364.53	29	43.02	0.3	8,106	42
	처리 유형별	매립	Ton	0	0	0	**867**	0	-	-	0	0	867	0
		소각 (에너지 회수)		0	49.00	42.00	**162.89**	0	-	-	0.89	0	120	42
		소각 (에너지 회수 없음)		0	0	0	**325**	0	-	-	0	0	325	0
		다른 방식으로 처리		56	0	0	**0.3**	0	-	-	0	0.3	0	0
		폐기 방법 알 수 없음		50,062.00	6,560.00	69,838.73	**50,442.66**	7	50,364.53	29	42.13	0	0	0

* SK이노베이션, SK텔레콤은 폐기물 처리 및 재활용/재사용시 일반·지정 폐기물 구분 없이 진행하여 처리 유형별 상세 분류 어려움
** SKC는 2022년부터 ZWTL 기준으로 폐기물 처리 및 재활용/재사용량을 산정함
*** SK바이오팜은 외부 업체에서 일반 폐기물을 일괄 처리하고 있어 데이터 산정 범위에서 배제됨

연결 기준 | 사회 성과

구성원 현황

구분	항목	단위	2019	2020	2021	2022							
						합계	SK(주)	SK이노베이션 (SK아이이테크놀로지 포함)	SK텔레콤	SK네트웍스	SK스퀘어	SKC	SK바이오팜
총 구성원* 수		명	22,352	23,793	24,497	**25,945**	4,605	9,390	5,314	4,306	87	1,970	273
성별	남성	명	17,885	19,040	19,218	**20,130**	3,546	7,716	4,212	2,763	68	1,685	140
	여성		4,467	4,753	5,279	**5,815**	1,059	1,674	1,102	1,543	19	285	133
연령별	30세 미만	명	-	-	2,939	**3,542**	346	1,896	395	428	3	432	42
	30세 이상 50세 미만		-	-	15,595	**16,007**	3,379	4,827	3,184	3,116	81	1,203	217
	50세 초과		-	-	5,963	**6,396**	880	2,667	1,735	762	3	335	14
총 정규직수		명	20,672	22,225	22,967	**24,221**	4,406	8,993	5,036	3,601	84	1,828	273
총 계약직수		명	1,680	1,568	1,530	**1,724**	199	397	278	705	3	142	0
사회적 약자	장애인 구성원** 수	명	636	760	849	**861**	167	335	176	128	0	45	10
	국가 보훈자 구성원 수		-	602	589	**607**	82	296	167	42	0	20	0

* 구성원 현황 데이터 집계 기준은 사내/사외이사 포함 여부에 따라 사업보고서와 상이함
** 장애인 구성원 수의 경우, 장애인고용촉진 및 직업재활법 제22조 제3항에 근거하여 계산

신규 채용

구분	항목	단위	2019	2020	2021	2022							
						합계	SK(주)	SK이노베이션 (SK아이이테크놀로지 포함)	SK텔레콤	SK네트웍스	SK스퀘어	SKC	SK바이오팜
신규 채용 인원 수		명	2,471	2,153	2,577	**4,039**	556	2,029	537	553	4	290	70
성별	남성	명	1,693	1,433	1,627	**2,675**	396	1,484	285	270	3	198	39
	여성		778	720	950	**1,364**	160	545	252	283	1	92	31
연령별	30세 미만	명	788	979	1,128	**1,691**	159	913	211	239	1	152	16
	30세 이상 50세 미만		858	1,040	1,256	**2,194**	376	1,081	293	269	3	125	47
	50세 초과		65	134	193	**154**	21	35	33	45	0	13	7
내부 충원 (Open Position)	내부 충원 인원 수	명	724	1,971	1,998	**1,907**	495	90	202	1,120	N/A	N/A	N/A
	내부 충원 비율	%	47	46	45	**38**	93	4	25	67	N/A	N/A	N/A

※ SK(주) 연도별 채용 비용: 2019년 369/2020년 718/2021년 481/2022년 1,325 (단위: 백만원)

연결 기준 | 사회 성과

이직

구분	항목	단위	2019	2020	2021	2022							
						합계	SK(주)	SK이노베이션** (SK아이이테크놀로지 포함)	SK텔레콤	SK네트웍스	SK스퀘어	SKC	SK바이오팜
이직 인원 수		명	973	1,411	1,477	1,335	219	268	112	533	2	178	23
총 이직률		%	4.35	5.93	6.03	5.15	4.76	2.85	2.11	12.38	2.30	9.04	8.42
성별	남성	명	747	1,045	1,130	992	159	297	93	295	2	138	8
	여성		226	456	446	436	60	64	19	238	0	40	15
연령별	30세 미만	명	146	353	391	379	45	85	8	145	0	91	5
	30세 이상 50세 미만		644	839	834	723	132	138	72	299	2	62	18
	50세 초과		183	309	351	326	42	138	32	89	0	25	0
자발적 이직 인원 수*		명	646	1,149	1,226	1,109	196	204	89	465	2	130	23
자발적 이직률		%	2.89	4.83	5.00	4.27	4.26	2.17	1.67	10.80	2.30	6.60	8.42

* 자발적 이직: 정년퇴직 또는 해고 등의 사유가 아닌 임직원 본인의 자발적 이유로 이직하는 경우를 뜻함
** SK이노베이션의 '성별, 연령별 이직 인원 수'는 '정규직+비정규직' 합산 값임

직군 내 직위 및 성별 현황*(2022년)

구분	항목	단위	비율
직급별/직군별 여성 임직원 현황	여성 구성원 비율	%	22.4
	여성 관리직 비율		13.8
	여성 주니어 관리직 비율		16.7
	여성 고위 관리직 비율		8.7
	수익 창출부서 여성 관리직 비율**		9.0
	STEM 부서 내 여성 구성원 비율**		22.1

* 직군 내 직위 및 성별 현황은 사별 구성원 합산, 평균 값에 따라 산정함
** SK스퀘어는 지주회사로서 경영관리 및 지원 부서로만 구성되어 있으므로, 수익창출 부서 및 STEM 부서 데이터 산정 값에서 제외됨

직급 별 남성 대비 여성의 임금 현황*(2022년)

구분	항목	단위	비율**
경영진	기본급	%	74
	기본급 및 성과급		68
관리직	기본급		87
	기본급 및 성과급		92
비관리직***	기본급		73
	기본급 및 성과급		72

* 동등 직급 별 남성 대비 여성의 기본급(및 총급여) 비율: 여성 급여 평균/남성 급여 평균
** SK스퀘어는 일부 동등 직급 내 성별에 따른 급여 차이 확인이 어려워 본 데이터 합산 값에서 제외됨
*** SK이노베이션(SK아이이테크놀로지 포함)에서의 비관리직(파견직) 급여는 파견회사에서 별도 지급하므로 비관리직 데이터 합산 값에서 제외됨

국적별 구성원 인력 현황(2022년)

구분	전체 구성원 수	전체 관리직 수
미국	35	15
중국	27	7
캐나다	15	5
말레이시아	12	0
호주	3	1
기타	30	5

연결 기준 | 사회 성과

단체교섭 현황

구분	항목	단위	2022							
			합계	SK(주)	SK이노베이션 (SK아이이테크놀로지 포함)	SK텔레콤	SK네트웍스	SK스퀘어	SKC	SK바이오팜
노동조합/경영협의회	가입 인원 수	명	**21,102**	4,595	9,390	2,484	2,316	85	1,970	262
	가입 비율	%	**81.33**	99.78	100	93.90	73.80	100	100	100

구성원 역량개발

구분	항목	단위	2019	2020	2021	2022							
						합계	SK(주)	SK이노베이션 (SK아이이테크놀로지 포함)	SK텔레콤	SK네트웍스	SK스퀘어	SKC	SK바이오팜
교육 시간	총 교육 시간	시간	1,372,043.00	1,694,234.80	1,715,191.50	**1,384,445.28**	497,399.38	374,813.00	334,782.00	102,688.00	2,008.00	64,756.00	7,998.90
	전사 인당 평균 교육 시간		75.20	71.21	70.02	**53.36**	108.01	38.63	63.00	23.85	23.10	32.90	29.30
교육 비용	총 교육 비용	원	37,968,900,684	49,500,199,812	52,328,858,205	**62,731,867,226.20**	6,297,350,942	27,444,000,000	17,004,800,000	5,854,406,923	180,761,000	4,612,848,361	1,337,700,000
	전사 인당 평균 교육 금액		2,080,943.81	2,080,452.23	2,136,133.33	**2,417,878.87**	1,367,502.92	2,828,695.11	3,200,000	1,359,592.88	2,078,000.00	2,347,506.00	4,900,000.00

안전보건

구분	항목	단위	2019	2020	2021	2022							
						합계	SK(주)	SK이노베이션 (SK아이이테크놀로지 포함)	SK텔레콤	SK네트웍스	SK스퀘어	SKC	SK바이오팜
구성원	사망자 수 (업무 관련)	명	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	0
	근로손실재해건수 (LTI)	건	20	14	15	**26**	0	10	0	1	0	15	0
	근로손실재해율 (LTIFR)	건/백만시간	1	0.29	0.29	**0.59**	0	0.53	0	0.11	0	3.27	0
협력사	사망자 수 (업무 관련)	명	0	0	0	**3**	0	3	0	0	0	0	0
	근로손실재해건수 (LTI)	건	32	27	35	**38**	1	23	9	2	0	3	0
	근로손실재해율 (LTIFR)	건/백만시간	1.02	1.11	1.44	**1.41**	0.01	1.05	2.86	0.56	0	1.94	0

고객만족도*

구분**		단위	2019	2020	2021	2022	비고
SK(주)	CSI (고객 만족도)	점	75.7	75	72.2	**72.3**	-
SK이노베이션	KCSI (한국능률협회컨설팅)	순위	1위 (9년 연속)	1위 (10년 연속)	1위 (11년 연속)	**1위 (12년 연속)**	12년 연속 1위
SK텔레콤	NCSI (한국생산성본부)	점	77	79	79	**79**	25년 연속 1위
SK네트웍스	GEI (고객 만족도) NCSI (국가 고객 만족도)	정성	워커힐(GEI): 4.3 NCSI 8위	스피드메이트(자체): 91.4/100 워커힐(NCSI): 4.2/5	스피드메이트(자체): 91.7/100 워커힐(NCS): 4.3/5	**스피드메이트(자체): 91.7/100 워커힐(NCS): 4.3/5**	-

* SK스퀘어, SKC, SK바이오팜, SK아이이테크놀로지는 업특성상 별도 고객만족도를 실시하고 있지 않아 제외됨

** 고객 만족도 평가 방법론: CSI (Customer Satisfaction Index), KCSI (Korean Customer Satisfaction Index), NCSI (National Customer Satisfaction Index), GEI (Guest Experience Index)

SK(주) 기준 | 환경 성과

1) 환경데이터 별도기준 보고범위 투자, 사업부문으로 산정 (데이터 적용범위 100%)
   - 총 16개 사업장* 대상, 2021년 대비 1개 사업장(수내오피스) 추가되어 공시 범위 확대
2) Scope 3 관리 및 공시 항목 확대: Scope 1+2 外 에너지, 운송, 작업 폐기물, 출장, 구성원 출퇴근, 임차자산 + 구매제품, 자본재, 제품의 사용/폐기, 투자 등 11개로 확대/배출량 공시
3) SK주식회사는 대기오염 및 수질오염 물질, 위험 폐기물, 휘발성 유기화합물을 배출하지 않으며, 수자원 민감지역 용수는 취수하지 않습니다.

* (투자부문) 서린사옥/SKMS 연구소, 영주/동탄/서울/세종 머티리얼즈 CIC 사업장, (사업부문) 광주 POS/부산 POS/성남 POS 사업장/판교 DC센터/대덕 DC센터/정자사옥/판교사옥/종로 통합오피스/여의도 거점오피스/수내사옥
※ 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 합계는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침을 따르며 세부 합산량과 차이가 발생할 수 있습니다.

온실가스 배출

구분	항목		단위	2019	2020	2021	2022	비고
온실가스 직접배출 (Scope 1)	Scope 1 총 배출량		tCO_2-eq	120.30	205.40	1,432.51	**1,430.93**	
	집약도	매출 10억 원당 기준	tCO_2-eq	0.04	0.06	0.52	**0.42**	
		직원 1인당 기준		0.03	0.05	0.32	**0.31**	
	데이터 적용범위		%	93	93	100	**100**	
	배출 감축 목표	22년 목표(매출 10억 원당)	tCO_2-eq	2021년 최초 보고		0.52	**0.52**	
		25년 목표(매출 10억 원당)		2021년 최초 보고		0.31	**0.26**	
온실가스 간접배출 (Scope 2)	Scope 2 총 배출량		tCO_2-eq	63,788	63,808	84,677.05	**107,782.50**	지역 기반(Location-Based) 배출량 기준
	집약도	매출 10억 원당 기준	tCO_2-eq	19.70	18.33	30.80	**31.98**	
		직원 1인당 기준		16.20	15.85	19.04	**23.41**	
	데이터 적용범위		%	93	93	100	**100**	
	배출 감축 목표	22년 목표(매출 10억 원당)	tCO_2-eq	2021년 최초 보고		32.49	**35.52**	
		25년 목표(매출 10억 원당)		2021년 최초 보고		36.14	**29.93**	
온실가스 배출 감축 실적 (Scope 1&2)			tCO_2-eq	2022년 최초 보고			**15,660.00**	시장 기반(Market-Based) 배출량 기준 (E효율화: 5,198tCO_2e, 태양광발전: 401tCO_2e, 녹색프리미엄 10,061tCO_2e)
온실가스 기타배출 (Scope 3)	Scope 3 총 배출량		tCO_2-eq	5,464	5,636.97	13,391,021.00	**11,529,818.00**	
	Upstream	구매 제품&서비스	tCO_2-eq	2021년 최초 보고		7,480.42	**7,854.00**	
		자본재		2021년 최초 보고		2,588.36	**1,840.00**	
		Scope 1,2에 포함되지 않는 연료 & 에너지 관련 활동		2021년 최초 보고		84.44	**8,402.00**	구매전력/스팀 관련 배출량 추가 산정
		운송 & 유통		11	12.04	12.07	**7.00**	
		작업중 발생한 폐기물		11	12.32	29.84	**1.00**	일반폐기물 및 지정폐기물 처리방법 재활용으로 수정 적용
		임직원 출장		696	913.96	896.00	**2,129.00**	활동자료 수집 단위 '인.km' 기준으로 변경, 해외출장시(항공) 배출량 추가 산정
		임직원 출퇴근		8	7.98	3,324.32	**1,900.00**	활동자료 수집 단위 '인.km' 기준으로 변경
		임차자산		4,738	4,690.66	0.00	**-**	Scope 1, 2에 포함
	Downstream	제품의 사용	tCO_2-eq	2021년 최초 보고		56,441.89	**61,926.00**	
		제품의 폐기		2021년 최초 보고		264.82	**291.00**	
		투자		2021년 최초 보고		13,319,899.00	**11,445,468.00**	
	데이터 적용범위		%	93	93	100	**100**	

SK(주) 기준 | 환경 성과

에너지 소비

구분	항목		단위	2019	2020	2021	2022	비고
총 에너지 (재생+비재생에너지)	총 에너지 소비량		TJ	1,319.00	1,340.00	1,854.00	2,276.14*	
	집약도	매출 10억 원당 기준	TJ	0.41	0.39	0.67	0.68	
		직원 1인당 기준		0.34	0.33	0.42	0.49	
	총 에너지 소비 비용		백만 원	15,480.00	15,987.00	20,571.14	25,411.48	
비재생에너지	비재생에너지 소비량		TJ	1,319.00	1,340.00	1,796.92	2,273.00	
		경유	TJ	0.50	2.06	1.44	2.33	
		휘발유		-	-	10.98	10.21	
		프로판		-	-	1.23	0.97	
		전력	TJ	1,307	1,329	1,758.76	2,237.80	1kWh = 9.6MJ로 MWh를 TJ로 환산함
			MWh	136,259	138,329	183,203.97	233,104.21	
		도시가스	TJ	2	1.40	10.31	10.38	
		스팀		9.2	7.3	14.21	18.53	
	집약도	매출 10억 원당 기준	TJ	0.41	0.39	0.65	0.67	
		직원 1인당 기준		0.34	0.33	0.40	0.49	
	비재생에너지 감축 목표	22년 목표 (매출 10억 원당)	TJ	2021년 최초 보고		0.69	0.75	
		25년 목표 (매출 10억 원당)		2021년 최초 보고		0.76	0.69	
재생에너지	재생에너지 소비량		MWh	113	134.50	5,916.58	22,772.73	
		태양광 생산/소비량	MWh	113	134.50	216.58	872.73	
		녹색프리미엄 구매량		0	0.00	5,700.00	21,900.00	
	집약도	매출 10억 원당 기준	MWh	-	-	2.15	6.76	
		직원 1인당 기준		-	-	1.33	4.95	
	재생에너지 사용 비율		%	0.08	0.10	3.16	9.70	
데이터 적용범위			%	93	93	100	100	2022년: 16개 사업장

* '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2022-297호)'에 따라 산정하였으며, 신재생에너지(태양광발전) 사용량 3.14TJ 포함하고 있습니다.

용수

구분	항목		단위	2019	2020	2021	2022	비고
취수량	총 용수 취수량		Ton	44,170	39,731.00	45,107.00	52,666.00	
	공급원별	상하수도	Ton	44,170	39,731.00	45,107.00	52,666.00	
		지하수		-	-	-	-	
		담수		-	-	-	-	
		방출량		-	-	-	-	
		수자원 민감지역		-	-	-	-	
	사업장별	판교 DC	Ton	2022년 최초 보고			41,400.00	
		판교사옥		2022년 최초 보고			11,266.00	
재활용/재사용량	용수 재활용/재사용량		Ton	11,930	8,307.00	5,028.00	2,786.00	
	용수 재활용률		%	2021년 최초 보고		10.03	5.02	재활용량/총 용수 사용량
사용량	총 용수 사용량		Ton	56,100	48,038.00	50,135.00	55,452.00	
	사업장별	판교 DC	Ton	2022년 최초 보고			44,186.00	
		판교사옥		2022년 최초 보고			11,266.00	
	집약도	매출 10억 원당 기준	Ton	2022년 최초 보고			16.46	
		직원 1인당 기준		2022년 최초 보고			12.04	
	용수 사용량 절감 목표	22년 목표 (매출 10억 원당)	Ton	2021년 최초 보고		16.40	14.78	
		25년 목표 (매출 10억 원당)		2021년 최초 보고		15.00	11.29	
데이터 적용범위			%	93	93	90	88	2022년: 사업장 근무 인원 기준 적용

SK(주) 기준 | 환경 성과

폐기물

구분	항목		단위	2019	2020	2021	2022	비고
배출량	총 폐기물 배출량		Ton	69.00	54.62	107.04	**84.13**	
		일반 폐기물	Ton	61	52.62	96.87	**77.13**	
		지정 폐기물		8	2.00	10.17	**7.00**	
	집약도	매출 10억 원당 기준	Ton	2022년 최초 보고			**0.02**	
	폐기물 배출량 감축 목표	22년 목표	Ton	2021년 최초 보고		0.04	**0.04**	
		25년 목표		2021년 최초 보고		0.03	**0.04**	
처리량		매립	Ton	2021년 최초 보고		8.27	**5.71**	
		소각 (에너지 회수)		2021년 최초 보고		51.85	**41.98***	
		소각 (에너지 회수 없음)		2021년 최초 보고		-	-	
		다른 방식으로 처리		2021년 최초 보고		-	-	
		폐기 방법 알 수 없음		2021년 최초 보고		-	-	
	배출처리 비용		백만 원	32.4	25.35	18.14	**30.66**	
재활용·재사용량	총 폐기물 재활용·재사용량		Ton	42	18.34	99	**36.44**	
	폐기물 재활용·재사용률		%	2022년 최초 보고			**93.21**	재활용·재사용량 + 에너지 회수 소각량 /총 폐기물 처리량
데이터 적용범위			%	93	93	90	**89**	2022년: 사업장 근무 인원 기준 적용

* 소각시 에너지 회수 하여 스팀/열/전력 등 생산, ZWTL 적용 기준에 따라 전문가 자문을 통해 일반적으로 적용되는 요율을 보수적으로 적용함

환경 경영

구분	항목		단위	2019	2020	2021	2022	비고
환경 경영 투자 회수 비용	투자 회수 총 비용		백만 원	58.08	9,795.35	2,929.14	**3,592.38**	
		자본투자	백만 원	25.68	9,770.00	2,911.00	**3,476.00**	
		운영비용		32.4	25.35	18.14	**116.38***	
	환경투자에 따른 수익, 비용절감		백만 원	209.97	399.77	2,918.69	**1,430.46**	
	데이터 적용 범위		%	93	93	90	**89**	
환경법규 위반 내역	법적 규제 위반 횟수		건	0	0	0	**0**	
	벌금 및 과태료 액수		원	0	0	0	**0**	
	환경관련 부채		원	0	0	0	**0**	

* 2022년 산정범위 확대(판교/대덕 DC 포함)로 운영비용 증가

Clean Tech

구분	항목		단위	2019	2020	2021	2022	비고
친환경 제품 및 서비스 매출	총합		억 원	2021년 최초 보고		3,606.93	**5,371.00**	
		저탄소/탄소회피제품**	억 원	2021년 최초 보고		1,888.02	**2,517.00**	
		친환경인증 HW제품		2021년 최초 보고		126.86	**138.00**	
		환경사업투자를 통한 매출		2021년 최초 보고		1,592.05	**2,716.00**	
친환경 투자	총합		억 원	2021년 최초 보고		15,429.8	**2,779.00**	
		친환경 사업 투자*	억 원	2021년 최초 보고		14,726.9	**2,746.00**	
		친환경 Infra 투자		2021년 최초 보고		702.90	**33.00**	
청정기술	청정기술 R&D 지출액		억 원	2022년 최초 보고			**34.60**	
	청정기술 관련 특허 수		개	2022년 최초 보고			**15**	

* 2022년 K-택소노미 기준 친환경 portfolio 분류 재정비로 인하여 2021년 데이터 변경 반영
** 친환경 제품 및 서비스 매출 중 저탄소/탄소회피 제품의 2023년 매출 3,000억 원 이상 확보

SK(주) 기준 | 사회 성과

SK주식회사는 사회, 거버넌스 파트에 대한 별도기준의 비재무 데이터 공시와 관련, 보고 범위를 100%로 산정함 (정직원 기준)
- 총 16개 사업장을 대상으로 데이터를 산정하였으며, 일부 지표에 대해서는 업 특성상 사업부문 사업장에 한하여 데이터를 취합하였고 이는 해당 항목 하단에 주석으로 표기하였음

구성원 현황

구분	항목	단위	2020	2021	2022	비고
총 구성원 수		명	4,229	4,457	**4,605**	2021년 머티리얼즈 CIC 합병
성별	남성		3,312	3,447	**3,546**	
	여성		917	1,010	**1,059**	
연령별	30세 미만	명	2021년 최초 보고	416	**346**	
	30세 이상 50세 미만		2021년 최초 보고	3,306	**3,379**	
	50세 초과		2021년 최초 보고	735	**880**	
총 정규직 수		명	4,086	4,252	**4,406**	
성별	남성	명	3,202	3,297	**3,403**	
	여성		884	955	**1,003**	
총 계약직(비정규직) 수		명	143	205	**199**	
성별	남성	명	110	150	**143**	
	여성		33	55	**56**	
비직원 수		명	30	41	**53**	
성별	남성	명	18	25	**32**	
	여성		12	16	**21**	
사회적 약자 수		명	242	277	**249**	
사회적 약자 비율		%	5.70	6.21	**5.41**	
유형별	장애인 구성원** 수	명	144	165	**167**	2022년 장애인 비율 3.63%
	국가 보훈자 구성원 수		70	79	**82**	
	성적 소수자 수		0	0	**0**	
해외 근무 직원 비율		%	8.6	8.6	**9.2**	

* 구성원 현황 데이터 집계 기준은 사내/사외이사 포함 여부에 따라 사업보고서와 상이함
** 장애인 구성원 수의 경우, 장애인고용촉진 및 직업재활법 제22조 제3항에 근거하여 계산

신규 채용 및 이동

구분	항목	단위	2020	2021	2022	비고
신규 채용 인원 수		명	396	427	**556**	
신규 채용 비율		%	9.4	9.6	**12.1**	
성별	남성	명	269	302	**396**	
	여성		127	125	**160**	
유형별	신입 채용	명	167	105	**71**	
	경력 채용		229	322	**485**	
연령별	30세 미만	명	170	147	**159**	
	30세 이상 50세 미만		206	244	**376**	
	50세 초과		20	36	**21**	
직급별	임원	명	2022년 최초 보고		**6**	
	고위 관리직		5	5	**5**	
	중급 관리직		116	187	**275**	
	비관리직		275	222	**255**	비서직 15인 제외
신규 채용 비용		백만 원	718	481	**1,325**	
내부 충원 인원 수(Open Position)		명	434	461	**495**	내부 후보자에 의해 충원(사내 공모)된 공개 포지션 수/비율
내부 충원 비율		%	2022년 최초 보고		**93.4**	
이직 인원 수		명	148	204	**219**	
총 이직률		%	3.6	4.8	**4.8**	
성별	남성	명	118	167	**159**	
	여성		30	37	**60**	
연령별	30세 미만	명	9	36	**45**	
	30세 이상 50세 미만		105	135	**132**	
	50세 초과		34	33	**42**	
직급별	임원	명	2022년 최초 보고		**1**	
	고위 관리직		40	14	**12**	
	중급 관리직		95	120	**120**	
	비관리직		13	70	**79**	비서직 7인 제외
유형별	해고	명	3	3	**0**	
	정년퇴직		5	15	**23**	
	자발적 이직		140	186	**196**	
	자발적 이직률	%	2.25	4.17	**4.26**	

SK(주) 기준 | 사회 성과

직군 내 직위 및 성별 현황(2022년)

구분	항목	단위	남성	여성	여성 비율*	비고
임원		명	104	10	8.8%	고문 포함, 사외이사 및 직무대행 제외
매출직군		명	2,880	725	20.1%	
직급별	고위 관리직	명	169	21	11.1%	팀장/팀리더 급
직급별	중간 관리직	명	2,259	430	16.0%	PM/파트장 급
직급별	비관리직	명	452	274	37.7%	대리/선임 급, 비서직 제외
그 외 직군		명	547	297	35.2%	
직급별	고위 관리직	명	101	14	12.2%	팀장/팀리더 급
직급별	중간 관리직	명	359	138	27.8%	PM/파트장 급
직급별	비관리직	명	87	145	62.5%	대리/선임 급, 비서직 제외
STEM 직군		명	2,880	725	20.1%	STEM 관련 업무 (Computer programmer, web developer, statistician, logistician, engineer, physicist, scientist.): 본인의 주요 업무에서 과학, 수학, 엔지니어링 등의 지식을 활용하는 것으로 정의(투자센터 포함)

* 각 직군 내 직위별 여성 구성원 수 / 전체 구성원 수

직급 별 남성 대비 여성의 임금 현황*(2022년)

구분	항목	단위	비율	비고
임원	기본급	%	89.6	
임원	기본급 및 성과급	%	88.3	
고위 관리직	기본급	%	72.8	
고위 관리직	기본급 및 성과급	%	70.5	
중간 관리직	기본급	%	87.0	
중간 관리직	기본급 및 성과급	%	85.1	
비관리직	기본급	%	90.7	비서직군 제외
비관리직	기본급 및 성과급	%	90.7	비서직군 제외

* 동등 직급 별 남성 대비 여성의 기본급(및 총급여) 비율: 여성 급여 평균/남성 급여 평균

외국인 구성원 현황(2022년)

항목	단위	2022	비고
외국인 구성원 수	명	23	미국 9, 캐나다 3, 호주 1, 몽골 1, 우즈벡 1, 중국 6, 대만 2
외국인 관리자 수	명	20	미국 8, 캐나다 3, 호주 1, 우즈벡 1, 중국 5, 대만 2

육아휴직 현황(2022년)

항목	단위	남성	여성	비고
육아휴직 사용자	명	30	51	
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자	명	34	45	2021년 복직자 기준
육아휴직 복귀 인원 중 12개월 이상 근속률	%	85	92	

단체교섭 현황

구분	단위	2020	2021	2022	비고
노동조합/경영협의회 가입 비율	%	99	99.1	99.8	

안전보건

구분	항목	단위	2019	2020	2021	2022	비고
업무 관련 사망자 수	구성원	명	0	0	0	0	
업무 관련 사망자 수	협력직원	명	0	0	0	0	
근로손실재해건수(LTI)	구성원	건	0	1	0	0	
근로손실재해건수(LTI)	협력직원	건	0	0	1	1	
근로손실재해율(LTIFR)	구성원	만인율	0	0.02	0	0	근로손실재해건수 /총 근로시간 x 20만(시간)
근로손실재해율(LTIFR)	협력직원	만인율	0	0	0.01	0.01	근로손실재해건수 /총 근로시간 x 20만(시간)
직업성 질환 발생률 (OIFR)	구성원	만인율	0	0	0	0	직업성 질환 발생건수 /총 근로시간 x 20만(시간)
직업성 질환 발생률 (OIFR)	협력직원	만인율	0	0	0	0	직업성 질환 발생건수 /총 근로시간 x 20만(시간)

SK(주) 기준 | 사회 성과

구성원 역량개발

구분	항목	단위	2020	2021	2022	비고
전사 인당 평균 교육 시간		시간	96	140	108	
성별	남성	시간	95	140	108	
	여성		104	138	108	
직급별	임원	시간	4	37	14	
	고위 관리직		40	97	65	
	중간 관리직		97	139	113	
	비관리직		119	181	116	
연령별	30세 미만	시간	2021년 최초 보고	219	128	
	30~50세		2021년 최초 보고	138	108	
	50세 초과		2021년 최초 보고	115	100	
전사 인당 평균 교육 금액		원	201,442	1,020,099	1,367,503	
성별	남성	원	198,970	977,909	1,298,728	
	여성		229,074	1,165,601	1,598,228	
직급별	임원	원	157,209	6,001,298	7,891,626	
	고위 관리직		115,156	886,846	3,342,822	
	중간 관리직		214,794	1,065,891	1,034,192	
	비관리직		229,152	857,338	1,099,993	
연령별	30세 미만	원	2021년 최초 보고	857,338	1,393,840	
	30~50세		2021년 최초 보고	1,065,891	1,488,314	
	50세 초과		2021년 최초 보고	886,846	889,550	
교육 수강 구성원 비율*		%	100	100	100	

* 휴직 및 파견 등 사유로 교육 수강이 어려운 인원 제외

구성원 성과평가

항목	단위	2020	2021	2022	비고
성과평가를 받은 임직원 비율	%	2022년 최초 보고		92	MBO(목표관리), 팀별 성과평가, 다면평가 등 성과평가 실시

정보 보안

구분	항목	단위	2020	2021	2022	비고
개인정보 및 데이터 유출	데이터 유출 및 침해 건 수 (내부유출, 해킹 등 포함)	건	0	0	0	
	개인식별 정보(PII)* 유출 건 수	건	0	0	0	
	개인식별 정보 유출 비율(전체 데이터 유출 중 개인식별 정보의 유출 비중)	%	0	0	0	
	데이터 유출로 개인정보가 훼손된 사용자 수	명	0	0	0	
고객정보 및 사용자 데이터	고객 정보가 2차 목적으로 사용된 수	명	0	0	0	
	정부 및 법집행 기관으로부터 사용자 데이터 및 정보에 대해 요청 받은 횟수	건	0	0	0	
	정보 요청 고객 수	명	2022년 최초 보고		0	
	공개 결과 비율	%	2022년 최초 보고		0	
개인정보보호 관련 법적절차에 따른 금전적 손실	이용자 프라이버시 관련 소송으로 보고기간 중 발생한 금전적 손실	천 원	0	0	0	
고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실	위반 및 불만 건 수	건	0	0	0	

* 개인식별정보(PII) : 개인신원을 식별·추적하는데 사용할 수 있는 모든 정보

서비스 중단 현황

구분	항목	단위	2020	2021	2022	비고
서비스 중단 시간 30분 이하	Cloud-based 서비스	건(분)	4 (74)	7 (132)	3 (60)	
	전체 서비스		28 (554)	43 (805)	33 (676)	
서비스 중단 시간 30분 이상	Cloud-based 서비스		9 (983)	25 (3,902)	9 (857)	
	전체 서비스		100 (9,985)	109 (14,264)	87 (13,044)	
정기점검 및 계획된 작업	Cloud-based 서비스		1 (32)	4 (504)	1 (21)	
	전체 서비스		15 (787)	35 (3,455)	16 (942)	
장애로 인한 중단	Cloud-based 서비스		12 (1,025)	28 (3,530)	11 (896)	
	전체 서비스		113 (9,752)	117 (11,614)	104 (12,778)	

SK(주) 기준 | 사회 성과

공급망 관리 현황

항목	단위	2020	2021	2022	비고
총 공급망 수	개	-	1,399	**1,747**	
1차 협력사 수	개	-	1,399	**1,747**	
주요 1차 협력사* 수	개	-	336	**328**	
주요 1차 협력사 비율	%	2022년 최초 보고		**19**	주요 1차 협력사 수/1차 협력사 수
총 구매비용	백만 원	2022년 최초 보고		**1,451,080**	
주요 1차 협력사에 지불하는 비용	백만 원	2022년 최초 보고		**625,825**	
총 구매비용 중 주요 1차 협력사에 지불하는 비용 비중	%	2022년 최초 보고		**43**	주요 1차 협력사에 지불하는 비용/총 구매비용

* 주요 협력사(Significant suppliers): 전년도 SK주식회사와의 사업 관련성(사업수행 건수, 사업 수행 시 SK주식회사에 미친 영향력 등), 환경/사회/거버넌스 영향도(ESG 리스크), 특정 사업에 대한 우수/대체 불가 기술력 보유(사업수행 평가, 사업수행 인증 등) 여부를 평가하여 선정

공급망 ESG 평가 현황

항목	단위	2020	2021	2022	비고
ESG리스크 평가					서면/현장 심사 실사
평가 실시 협력사 수	개	2021년 최초 보고	491	**791**	
평가 실시 협력사 비율	%	100	100	**100**	
평가 실시 주요 협력사 수	개	2022년 최초 보고		**328**	
평가 실시 주요 협력사 비율	%	100	100	**100**	2022년 목표 : 100%
부정적 영향이 발견된 협력사 수	개	2022년 최초 보고		**38**	
시정조치/개선 계획에 동의한 협력사 비율	%	2022년 최초 보고		**100**	2022년 목표 : 100%
부정적 영향으로 계약을 종료한 협력사 수	개	2022년 최초 보고		**0**	
개선조치 및 지원					
개선조치 이행 지원 협력사 수	개	2022년 최초 보고		**38**	2022년 목표 : 38개사
개선조치 이행 협력사 비율	%	2022년 최초 보고		**97**	
역량 개발 프로그램에 참여한 총 협력사 수	개	2022년 최초 보고		**750**	2022년 목표 : 750개사

사회공헌

구분	항목		단위	2022	비고
사회공헌 활동 금액	구성원 봉사활동		시간	**1,637**	구성원 자원봉사, 근로시간 중 구성원 봉사활동, SK프로보노 및 재능기부 활동 (참여 구성원 비중 38.7%)
			백만 원	**238**	구성원 봉사활동 환산 가치 = 구성원 자원봉사 시간 x 법정 최저 시급 + 재능기부 시간 x 구성원 평균 시급
	현금기부		백만 원	**114**	지역사회 프로젝트 금액, 기부, 스폰서십, 매칭 펀드 - 행복IT장학금, 장학퀴즈 후원, 사랑의 열매 등
	현물기부		백만 원	**45**	물품기부, 제품·서비스 기부, 광고/마케팅 홍보 등 - 행복 ICT 장비 기부, 창업/중소기업 Cloud 무상서비스 - 매칭그랜트(난방비, 난방용품, 시설보수 등), 결식아동 급식 지원
	경영비용		백만 원	**178**	사회공헌 사업 운영비(행사 스탭 임금, 보험, 모집비용, 전화/팩스/컴퓨터 등 사업 운영 Running Cost) 프로그램 운영 자문비, 프로젝트 연구비 등
사회공헌 투자 비율	자선 기부		%	**27**	지역 고용 촉진 프로그램, 지역사회에 기부
	사회적 투자			**16**	대학 지원, 이벤트 스폰서 등 브랜드 인지도 상승 활동
	상업적 투자			**57**	현금 및 현물기부, 스폰서쉽, 매칭펀드, 구성원 자원봉사 비용
주요 기부금 지출 현황	씨앗		천 원	**68,000**	2022년 SIAT 교육운영비, 2022년 SIAT 교육비1차
	행복IT 장학금			**22,532**	한국장애인재활협회
	행복ICT			**3,673**	행복ICT 중고 자산 기부 등
	바자회			**2,500**	소외계층 겨울나기 희망온 캠페인

※ SK주식회사는 책임권한규정에 기반하여 외부 협회/사회공헌 기부금 규모에 따라 최고 CCO까지 보고 후 집행합니다.
모든 집행은 대외Comm.담당이 적절성과 리스크를 검토하고 있습니다.

SK(주) 기준 | 거버넌스 성과

R&D 투자 현황

구분	항목	단위	2020	2021	2022	비고
연구개발비용	총액	백만 원	81,231	70,113	**72,445**	
	판매비와 관리비		36,165	35,507	**34,041**	
	개발비		45,066	34,606	**38,404**	
매출액 대비 연구개발 비용 비율		%	4.51	3.81	**3.3**	연구개발비용 계 / 당기매출액

법률/규제

구분	항목	단위	2020	2021	2022	비고
환경, 사회·경제적 영역의 법률 및 규제 위반	주요 벌금의 액수	원	0	0	**0**	
	비금전적 제재의 횟수	건	0	0	**0**	
제품/서비스 안전 관련 법규 위반	제품/서비스 안전 사고 예방을 위한 법률 및 규제 위반 건수	건	0	0	**0**	
부당경쟁·반독점 행위와 관련 법적 위반	반경쟁행위 관련 법적절차로 보고기간 중 발생한 금전적 손실	원	0	0	**0**	
	부패 및 뇌물수수를 통한 법적위반 건수	건	0	0	**0**	
차별 사건 및 시정조치	차별대우(학벌, 성별, 장애 등) 신고 접수 및 처리 건 수	건	0	0	**0**	

정책 지출 금액

구분	항목	단위	2020	2021	2022	비고
정책 지출 금액	로비	천 원	0	0	**0**	
	정치 기부금		0	0	**0**	
	유관단체 협회비		202,257	215,937	**228,020**	

* SK주식회사는 법인 또는 단체의 정치자금 기부, 로비성 자금 제공을 금지하는 국내 정치자금법 제6장 31조(기부의 제한)을 준수함
※ 파리협약에 반하는 유관 협회 가입/활동은 하지 않고 있으며, 2022년에 수행한 기후 관련 로비 활동은 없었습니다.

정책 관련 주요 지출 현황(2022년)

지출처	단위	금액	비고
성남상공회의소*	원	**60,000,000**	
한국경영자총협회 **		**40,400,000**	
한국IT서비스산업협회(ITSA)		**33,000,000**	
한국SW산업협회(KOSA)		**20,000,000**	
한국클라우드산업협회		**10,000,000**	
한국정보산업연합회(FKII)		**8,400,000**	
서울지방변호사회		**5,222,250**	
기업재생에너지재단(CREF)		**10,000,000**	

* 성남상공회의소: 지역 내 기업의 성장을 지원하기 위한 활동을 추진하는 단체로 성남상공회의소의 추진업무에 대해 지지하며 회원사 비용을 지출
** 한국경영자총협회: 대내외 급격한 인사노무관리 환경변화에 대한 선제적 대응체계 유지를 지원하는 기관으로 협회의 방향을 지지하며 회원사로 가입을 위한 비용 지출

Policy & Principle

환경 정책

**SK주식회사는 환경보호와 생명존중의 가치를 경영의 중심 축으로 다양한 사업활동을 영위해나가고 있으며,
환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 환경경영방침을 기반으로 환경 정책을 수립하였습니다.**

환경경영 거버넌스

SK주식회사는 이사회를 통해 환경경영 전략방향과 이행계획을 검토하고 있으며, 이사회의 관리/감독 하에 사업부문 및 투자부문 최고책임자(CEO)가 기후변화 대응, 에너지 절감 등 목표와 성과를 논의/결정한다.
또한 SK주식회사 CEO는 환경경영시스템(ISO 14001) 하에서 정기적으로 사업장의 환경 리스크 및 영향 평가, 내부심사 결과를 보고 받고 있으며, SK주식회사 CEO는 환경 성과가 체계적으로 관리될 수 있도록 CFO에게 권한을 부여하고 기후변화 대응을 위한 주요 조직의 성과를 통합 관리한다.

환경 전략 수립

SK주식회사는 경영활동에서 환경을 주요 전략으로 수립하고 의사 결정 시 환경을 고려하여 결정한다.
매년 대내외 이해관계자 요구 분석에 기반한 환경 목표 및 과제를 수립하고 관리, 전사/조직 KPI와 연계하여 과제를 이행한다.

환경 사규 수립 운영

SK주식회사는 환경 측면의 사규와 규범을 수립, 운영하며, 관련 수행 인력에게 전파·교육한다.
주기적으로 관련 법규, 사업 구조 변화, 이해관계자 요구 사항 등을 고려하여 관련 사규의 유효성을 평가하고 수정 반영해야 한다.

환경 정책 범위

SK주식회사는 투자 및 제품·서비스 사업을 영위함에 있어, 모든 사업장에서 환경 정책을 실시해야 하며, 구매, 유통/물류, 폐기물, 시설의 유지 관리, 고객 관리 등 경영활동 전반에 환경 정책을 적용해야 한다.

협력사 대상 환경 정책

SK주식회사는 거래하는 공급업체가 환경관련 법률/규정 및 친환경경영을 준수하도록 행동규범을 계약서에 포함한다. 또한 협력사 정기평가 및 통합구매 업체선정 시 환경평가 등을 통해 공급업체의 환경관리 수준을 평가하고 관리한다.
또한 비 관리대상 사업장이나 제3자 제조업체, 합작투자 파트너, 아웃소싱 파트너 등을 대상으로 SK주식회사의 환경 정책을 인지시키고 동참할 수 있도록 독려한다.

환경영향평가 실시

SK주식회사는 회사 및 현장의 환경 관련 리스크를 통합 관리한다. 프로젝트 관리자는 해당 업무, 프로젝트에 대한 환경영향평가를 시행하여야 한다.
또한 신규 사업, 사전 실사, 인수 및 합병 수행 전에 관련 책임자는 환경 규제, 자연환경 및 생태계 보호에 대한 요구 사항, 법적 기준을 검토해야 한다. 환경영향평가에서 중대한 리스크가 발견된 경우 대응 계획을 수립하고, 실천해야 한다.

환경 성과 측정 및 관리

SK주식회사는 환경영향평가, 법률 변화, 이해관계자 요구 등에 따라 환경 지표와 성과 목표를 수립하며,
해당 성과 지표의 담당 부서를 선정하여 관리한다. 전사 환경 관련 주요 성과 지표는 아래와 같다.

- 에너지 사용량: 도시가스, 전력, 지역난방 등
- 온실가스 배출량: 직접 배출량, 간접 배출량, 기타 간접 배출량
- 용수 사용량: 상수도량, 재활용수 사용량
- 폐기물 발생량: 재활용량, 일반 폐기물, 지정 폐기물, 처리비용

이러한 환경 성과를 체계적으로 관리하기 위한 시스템을 구축하고, 당사와 이해관계가 없는 외부 제3자 기관으로부터 검증을 실시하여 지속적으로 점검하고 개선활동을 실시한다.

이해관계자와의 소통

SK주식회사는 환경 관리 투명성 제고를 위하여 환경 이슈 발생 시, 대내외 커뮤니케이션 유관 부서에 요청하여 이해관계자와 소통한다.

Policy & Principle

SK주식회사 생물다양성 가이드라인

SK주식회사는 산업이 고도화되면서 발생하는 생물다양성에 대한 위험이 지속적으로 커지고 있는 것을 인지하고 있습니다. 자연생태계를 보호하지 못하였을 때 발생하는 사회적 손실뿐만 아니라 사업에 미치는 영향에 대해서도 중요하게 생각하고 있습니다. SK주식회사는 투자전문회사로서 다양한 사업의 인수 및 운영과정에서 발생할 수 있는 환경 및 생물다양성에 대한 사업의 잠재적 영향을 중요하게 생각하며 생물다양성 원칙을 제정합니다. 투자 의사 결정 과정에서 생물다양성 보호의 필요성을 이해하고 환경에 대한 운영 영향을 최소화하기 위해 필요한 모든 조치를 추진하겠습니다. SK주식회사는 사업 전반의 생물다양성 위험을 예방, 최소화 및 완화할 것이며, 신규 사업에 대한 검토 및 사업의 인수 과정에서 생물다양성의 상태와 가치를 확인 및평가하고 그 영향을 모니터링 하겠습니다. SK주식회사의 주요 사업장, 자회사 및 주요 협력사 등 전체 공급망에 해당 원칙을 적용하도록 노력하겠습니다. SK주식회사는 2050년까지 중요한 서식지가 있는 지역에서 순손실 0을 목표로 합니다.

외부 기준 및 법률 준수

토지 관리 및 생물다양성 보호와 해당 국제 협약(World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas)이 적용되는 모든 사업장에서 해당 국가 및 지방의 법적 요건을 준수하겠습니다.

선언 내용

① 금지 선언: 생물다양성 보전 지역 및 인근 지역에 중장기적으로 신규 사업장을 설치 및 운영하지 않겠습니다.

② 완화 활동: 생물다양성 보전 지역 및 인근 지역의 사업장에서 생물 다양성이 최소 순손실(NNL, No Net Loss) 및 순 긍정적 영향(NPI, Net positive impact)을 달성하기 위해 노력하겠습니다. 특히 SK주식회사 또는 자회사가 소유하고 있는 임야에서는 생물다양성에 대한 모니터링을 다음과 같이 추진하여 생물다양성에 대한 영향이 최소화 될 수 있도록 하겠습니다.

- 생물 다양성의 유지를 위한 모니터링, 유전자원 보호지역 모니터링, 재래종, 멸종위기종이나 희귀종의 모니터링, 불법 수렵·포획·채취 활동 등을 방지하기 위한 모니터링, 위협·멸종위기종의 개체수 보호를 위하여 인위적인 증가를 실시하는 경우 모니터링
- 동물 개체군이 산림갱신과 생장 및 생물 다양성에 영향을 파악, 수자원을 포함한 환경적으로 민감한 지역, 토양침식이 예상되는 지역, 수자원 보호를 일차적으로 다루어야 하는 지역

③ 협력 활동: 생물다양성 보호 목표를 달성하기 위하여 산업계-지역사회-전문기관 등과 전략적 파트너십을 구축 및 강화하겠습니다.

SK주식회사 산림파괴 방지 가이드라인

SK주식회사는 경영하는 모든 산림에 대해 지속가능한 산림관리와 시업체계 구축으로 산림의 안정성, 적응성, 다양성을 최대한 확보하는 동시에 생산성, 경제성, 보속성 원칙에 충족되도록 하며, 국토보전, 경관유지, 수원함양, 휴양 등 산림의 공익적 기능을 유지하고 증진시키는 것을 경영의 기본방침으로 설정하고 있습니다. 이러한 산림보호와 함께 지속적인 조림을 통해 탄소 저감에 기여하며 숲 보전과 기후위기 해결에 기여할 것입니다. SK주식회사는 사업 전반의 산림 파괴를 예방, 최소화 및 완화하겠으며, 신규 사업에 대한 검토 및 사업의 인수 과정에서 기업 운영 상의 산림파괴 영향을 평가하고 그 영향을 모니터링 하겠습니다. SK주식회사의 주요 사업장, 자회사 및 주요 협력사 등 전체 공급망에 해당 원칙을 적용하도록 노력하겠습니다. SK주식회사는 2050년까지 산림벌채 금지를 달성하는 것을 목표로 합니다.

선언 내용

① 완화 선언: SK주식회사는 기업 운영 중에 발생한 산림파괴 영향을 모니터링하고, 이를 상쇄하기 위하여 신규 조림 및 재조림 활동을 이행하겠습니다. 국내 최초로 UN에 A/R CDM사업을 등록하여 강원도 고성군에 탄소 흡수원인 숲을 조성하였으며, 향후 더 많은 숲을 조성하여 산림파괴 영향 순손실 0을 달성하겠습니다.

컴플라이언스 및 모니터링

① 전사적 선언 준수를 위한 모니터링 시스템: SK주식회사는 해당 산림시업 및 기타 활동의 산림관리자가 이를 실시하고 기록을 유지·보관하도록 하며 중대한 사항 및 생태(환경) 등에 부정적인 영향이 있다고 판단되는 경우 산림관리자는 산림시업 및 기타 활동을 중지하고 이를 총괄관리자 및 관련 담당자에게 이를 알립니다. 정책 준수 등 산림파괴 방지를 위해 생태(환경)영향 평가를 위해 정기 평가 및 수시평가를 진행하고, 생태(환경)영향평가 결과에 대해 다음과 같이 확인합니다. 산림관리자는 경미한 위험을 포함하여 생태(환경)에 부정적인 영향이 발생하기 이전에 지속적으로 이를 확인하여 차단하겠습니다. 산림관리자는 산림시업 및 기타 활동 이후에도 생태(환경)를 지속적으로 점검, 확인하여 부정적인 영향이 발생하지 않도록 관리하겠습니다. 산림시업 및 기타 활동 이후에 부정적인 변화가 파악된다면 산림관리자는 이를 기록하고 총괄관리자 및 관련 담당자와의 의사소통을 통하여 변화를 최소화하겠습니다. 산림시업 등을 외부에 위탁하는 경우, 위탁업체와 계약을 통해 작업자의 안전 및 산림의 환경보호를 위한 모두 조치가 취해질 수 있도록 하겠습니다. 특히 작업자의 안전을 위해 지급될 안전장비를 명시하고, 작업 전에 충분한 안전교육이 실시되고 모든 조치에 대해 관련 기록을 유지하겠습니다. 또한 담당자는 모니터링을 통해 안전과 환경관리가 적합하게 실시됨을 보장하겠습니다.

② 산림 규정/의무 표준에 대한 전사적 준수: 본사, 자회사 및 사업장에 규정 및 산림파괴 방지 정책 이행을 관리하는 조직을 수립하여 전사적 정책 준수를 관리하도록 하겠습니다.

③ 산림파괴 리스크 관리 및 완화를 위한 공급업체 및/또는 파트너와의 협력: SK주식회사는 산림파괴금지 목표를 달성하기 위하여 산업계-지역사회-전문기관 등과 전략적 파트너십을 구축 및 강화하겠습니다.

Policy & Principle

안전보건

안전보건 거버넌스

SK주식회사의 안전보건 경영방침의 기본 원칙은 글로벌 요구 수준에 부합하는 안전보건 체계를 갖추는 것으로, OHS 국제표준 및 규정, 단체 협약 등을 준수하고 있습니다. SK주식회사는 매년 전사 안전 및 보건에 관한 계획을 이사회에 보고하고 있으며, 산업재해 재발 방지대책 수립, 위험성평가 실시 등 안전보건과 관련된 모든 안건은 근로자 대표가 포함된 산업안전보건위원회에서 심의 및 의결하고 있습니다. 안전보건전담조직 신설 및 역할 분담은 2022년 이사회의 의사결정으로 진행하였고, 안전보건관리책임자는 안전보건 정책의 실행을 포함한 회사의 안전보건 업무를 총괄·관리하며, 안전보건총괄책임자는 도급인의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해 예방업무를 총괄 관리합니다.

이와 같이 이해관계자(계약업체, 협력사 등)의 니즈를 반영하여 리스크 평가를 시행하였고 당사 안전보건 실행에서도 이해관계자를 포함하고 있습니다. 또한 안전보건경영(ISO 45001) 인증을 2021년에 취득하였고 2022년 5월 인증 사후심사를 통과하였습니다. 담당 부서장 및 그룹장 성과평가지표인 중점추진과제 내 안전보건 관련 항목이 포함되어 있으며, CEO포함 전사의 성과평가 시 ESG 관련 항목을 반영하고 있습니다. 안전보건 관리 시스템의 성능을 지속적으로 개선하려고 노력하며, 우선순위를 지정하여 실행 계획 및 안전보건 성능 지표 개선을 위한 전사/부문별 정량적 목표를 설정하고 있습니다. 또한 안전보건 정책 적용 범위에 도급, 용역, 위탁 업무 및 특수형태근로종사자까지 모두 포함하고 있습니다.

안전보건 활동

SK주식회사는 리스크 평가와 위험성평가를 통해 사업장에서 발생 가능한 리스크를 진단하고 필요한 경우에는 조치를 취하고 있습니다. 리스크 해결을 위해 정량화된 목표와 실행 계획에 우선순위를 부여하고 통합하며 관리하고 있습니다. 또한 산업안전보건관리규정 내 재해 발생 등 비상상황에 대응하고 사고를 조사하기 위한 통합 절차가 수립되어 있습니다. 도급 계약 시에는 산업재해 예방을 위한 조치를 할 수 있는 능력과 ISO 45001 요건을 감안하여 선정기준과 검토절차를 반영하였습니다.
또한 구성원의 안전보건 목표에 대한 리스크, 건강 문제를 예방하고 완화하기 위한 평가 절차가 마련되어 있습니다. 구성원의 안전보건 의식 강화를 위해 전 구성원을 대상으로 2021년 안전보건 교육을 실시하였고 2022년부터 협력사에게도 법정 안전보건 교육이 진행되도록 요청하고 있습니다. 업무 관련 부상, 건강 이상, 질병 및 사고를 조사하기 위한 절차 등 안전보건 및 웰빙에 대한 내부 조사가 이루어지고 있고 독립적인 외부 검증(ISO 45001) 인증 취득 등을 통하여 안전보건 관리를 강화하고 있습니다.

인권경영

인권경영 방침

SK주식회사는 '구성원 행복과 함께 회사를 둘러싼 이해관계자 행복을 동시에 추구해 나간다'는 SK그룹의 기업관(SKMS)을 기반으로 경영활동 전반에서 인권존중의 가치를 실현하고자 인권경영 방침을 선언합니다.

제1조 SK주식회사는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 인간으로서의 존엄성을 보장하겠습니다.

제2조 SK주식회사는 '세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)'과 '유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; Ruggie Framework)', '국제노동기구(The International Labour Organization) 협약' 등 노동·인권 관련 국제기구 및 단체의 기준과 법규를 공식적으로 지지하며 이를 준수하겠습니다.

제3조 SK주식회사는 구성원, 협력사, 지역사회, 고객, 공급망 등 밸류체인상의 모든 이해관계자를 대상으로 상기 인권 및 노동에 관한 국제 규약의 준수를 요청하며, 밸류체인상의 인권 침해요소 예방 및 인권 존중을 위해 최선의 노력을 다 하겠습니다.

제4조 SK주식회사는 아동노동·강제노동금지, 보건·안전·근무시간 등과 관련하여 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙 및 법령을 준수하겠습니다.

제5조 SK주식회사는 다양성을 존중하고 성별, 인종, 나이, 사회적 신분 등의 이유로 차별이 발생하지 않도록 하며, 인권 침해 발생시 피해자 구제를 위해 적극 노력하겠습니다.

제6조 SK주식회사는 반부패(윤리경영), 환경/안전/보건, Compliance, 개인정보 보호 등을 포함한 인권경영 실행에 필요한 관리 체계를 수립하고 이행하겠습니다.

SK주식회사 대표이사

Policy & Principle

인권경영 세부운영지침

인도적 예우	임금과 복리후생
인간의 존엄성과 가치의 실현을 위해 정신적 또는 신체적으로 비인도적 대우가 발생하지 않도록 사전 예방에 적극 노력한다. 비인도적 대우가 발생할 경우 관련 규정에따라 엄중히 조치하고, 적극적인 구제를 위해 노력한다.	해당 지역에서 규정하고 있는 최저 임금 이상을 급여명세서와 함께 지급하고, 노사 상호 동의 하에 진행된 초과 근무에 대해서는 적법한 보상을 제공한다. 구성원의 생활안전과 근로의욕의 질적 향상을 꾀하고, 건전한 경제 발전에 이바지하도록 노력한다.
강제노동 금지	**결사의 자유 보장**
노동에 대한 근로자의 자유의사를 존중한다. 폭행, 협박, 감금, 인신매매, 노예노동 그 밖에 정신상 또는 신체상 자유를 부당하게 억압하는 형태의 모든 노동을 금지한다. 공정하고 투명한 근로계약을 위해 노력하고, 근로계약과 관련하여 근로기준법을 철저히 준수하며, 근로자가 그 내용을 충분히 이해할 수 있도록 배려한다.	노사간의 원활하고 지속적인 의사소통을 통해 건전한 조직 발전을 도모한다. 해당 지역의 노동관계법규에 따라 결사의 자유를 보장하고 노동조합 가입 및 활동을 이유로 부당한 처우를 하지 않는다.
아동노동 금지	**개인정보보호**
연소자 근로에 대한 관계 규정을 준수하며, 미성년자 근로 시 교육기회의 보장과 안전에 대한 배려 등 법규에 따른 적절한 절차와 지원을 아끼지 않으며, 법규 준수 여부를 지속적으로 확인한다.	모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 해당 지역의 법규에 따라 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하며, 개인정보의 보안을 위해 필요한 조치를 취한다. 당사자의 동의 없이 개인정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않으며, 프라이버시를 최대한 존중한다.
차별금지	**지역사회 참여**
모든 구성원의 다양성을 존중하고, 성별, 인종, 나이, 성 정체성, 학력, 장애, 종교, 정치 성향, 사회적 신분 등의 사유로 채용, 임금, 승진, 교육, 배치 등 인사 프로세스 상에서 차별이 발생하지 않도록 하며, 동등 급여 및 상호존중과 배려의 근무환경을 제공한다.	사업장 인근 지역사회에 미칠 수 있는 잠재적인 영향을 파악하고 문제가 발생하지 않도록 지역사회의 의견을 경청하며, 지속적인 소통을 위해 노력한다. 지역사회의 안전에 대한 권리 및 재산권을 존중하고 보호하기 위해 노력한다.
근로시간 준수	**환경 안전 보건 보장**
정규, 초과근로 및 휴일 근무 등 해당 지역의 근로시간 관련 법규를 준수하고 정규 근로시간을 초과하여 근무할 것을 강요하지 않는다. 법규의 개정 사항은 지속적으로 관리하여 위법사항이 발생하지 않도록 한다.	국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경개선을 위한 측정 가능한 목표를 설정하며, 정기적으로 목표가 적절한지를 점검함으로써 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.
책임 있는 공급망 관리	**인권영향평가**
파트너사 등 공급망 내의 인권보호 현황을 파악하고, 적절한 교육훈련을 실시하여 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 인권영향이 발생하지 않도록 예방한다.	인권침해 요소 예방 및 인권 존중을 위해 정기적으로 인권영향평가를 시행한다. 인권영향평가는 성실하고 공정하게 시행하며, 인권영향평가 결과를 반영해 인권 경영을 실천하고자 노력한다.

협력사 행동규범

서문

SK주식회사는 협력사의 사업장 근로환경에 대해 높은 수준의 운영기준을 기대합니다. 따라서, SK주식회사는 협력사와 SK주식회사간 동반성장의 근간이 되는 준법경영을 강화하기 위해 협력사 행동 규범(이하 "규범"이라 함)을 제정하였습니다. 또한 SK주식회사의 협력사는 모든 적용 가능한 법률 및 규정을 철저히 준수하고, 안전한 작업환경을 확보하며 근로자들이 존중 받을 수 있는 경영환경을 구축하고, 윤리적으로 기업을 운영해야 합니다.

본 규범은 SK주식회사가 협력사들에게 요구하는 바를 제시하고 있습니다. 규범의 적용은 SK주식회사의 서비스/제품을 생산하는데 사용되는 재료 및 서비스를 설계, 판매, 제조 또는 제공하는 모든 형태의 조직을 포함합니다. 모든 협력사는 규범을 준수해야 하며, 해당 협력사에 재료 및 서비스를 제공하는 모든 하위 공급망에도 이를 준수하도록 요구해야 합니다.

SK주식회사 또는 SK주식회사가 지정한 외부기관은 협력사가 본 규범을 준수하고 있는지 평가하기 위해 협력사를 방문할 수 있습니다. 본 규범에 대한 협력사의 중대 위반사항이 요청기한 내 개선되지 않을 경우 SK주식회사와의 거래가 중단되거나 계약이 해지될 수 있습니다.

또한 SK주식회사 협력사 관리정책 및 기준 변경 등에 따라 규범은 개정될 수 있습니다. 본 규범과 현지 법규의 내용이 상충될 시에는 보다 엄격한 기준이 우선 적용됩니다.

1. 인권 및 노동

협력사는 국제사회에서 통용되는 수준으로 근로자 인권을 보호하고 이들의 존엄성을 보장해야 합니다. 이는 임시근로자, 이주근로자, 실습생, 파견 근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용됩니다. 근로자는 현지 법규에 따라 합법적인 근로와 권리 보호를 보장받아야 합니다.

1-1. 강제 근로금지

모든 근로는 자발적이어야 합니다. 강제근로자, 인신구속 계약(채무변제를 위한 속박 포함)에 따른 근로자, 비자발적 죄수근로자, 인신매매근로자를 고용해서는 안 됩니다. 여기에는 노동력 착취를 목적으로 협박, 강요, 강제, 납치, 사기 등으로 사회적 약자를 이동, 채용, 전근시키는 등의 모든 행위가 포함됩니다. 근로자에게 고용조건으로, 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 근로허가증의 양도를 요구해서는 안 됩니다. 협력사 또는 인력 파견회사는 근로자에게 수수료(예: 취업알선 등) 또는 보증금을 요구해서는 안됩니다.
또한 반드시 근로자가 이해할 수 있는 언어로 근로조건을 문서화하고 전달해야 합니다.

1-2. 미성년 근로자보호

아동 근로자 고용은 엄격하게 금지됩니다. "아동"은 15세, 의무교육이 끝나는 연령, 현지 법령에 따른 법정 고용 최저연령 중 가장 높은 연령 미만의 사람을 의미합니다. 아동 근로자가 발견된 경우, 협력사는 즉각적인 대응조치를 취해야 합니다. 즉시 아동 근로자

Policy & Principle

고용을 중지하고 고용과정에서 근로자들의 연령 검증프로세스를 개선해야 합니다. 실습생 프로그램 등을 운용할 경우 현지 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 법정 고용 최저연령보다 높은 청소년근로자를 고용할 수 있으나, 18세 미만의 근로자들은 안전보건 측면에서 위험한 업무(잔업, 야간근무 포함)를 수행해서는 안 됩니다.

1-3. 근로시간 준수

주당 근로시간은 법으로 규정한 최대 근무시간을 초과해서는 안 됩니다. 나아가, 비상 사태 또는 특수상황을 제외하고 주당 근로시간은 연장근로시간을 포함하여 근로기준법에서 제시하는 근로시간을 넘어서는 안 됩니다.

1-4. 임금 및 복리후생

근로자에게 지급되는 임금은 최저임금, 초과근로수당, 법으로 정해진 복리후생 항목 등을 포함해야 하며 현지 법률 및 규정을 모두 준수해야 합니다. 모든 초과근로는 근로자의 동의 하에 자발적으로 이루어져야 하며, 현지 법률 및 규정에 따라 정규 근로시간에 적용되는 시간당 급여보다 높은 초과 근로수당을 지급해야 합니다. 징계조치의 수단으로 임금 삭감은 허용되지 않습니다. 근로자의 임금 지급 기준 및 항목은 급여명세서 또는 급여지급 내역이 기록된 서면, 사내 인트라넷 등을 통해 근로자들이 이해할 수 있는 언어로 제공되어야 합니다.

1-5. 인도적 대우

근로자에 대한 성희롱, 성적학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 욕설을 포함한 거칠고 비인도적인 대우가 있어서는 안 되며, 또한 그러한 대우를 하겠다는 위협이 있어서도 안 됩니다. 협력사는 근로자에 대한 인도적 대우를 보장하는 방침과 절차를 규정하고 근로자에게 이를 충분히 설명해야 합니다.

1-6. 차별금지

근로자가 괴롭힘이나 불법적인 차별을 받지 않도록 조치해야 합니다. 채용 과정과 임금, 승진, 보상, 교육기회 등의 고용관행에 있어 인종, 피부색, 나이, 성별, 성적 성향, 민족성, 장애, 임신, 종교, 정치 성향, 조합원신분, 결혼 여부 등에 근거해 차별을 두어서는 안 됩니다. 현지 법률 또는 작업장 안전을 위해 요구되는 예외의 경우를 제외하고, 근로자 또는 채용후보자에게 차별의 근거로 사용될 수 있는 의료검사를 요구할 수 없습니다.

1-7. 결사의 자유

현지 국가의 법규에 따라, 근로자가 사원협의회 또는 노동조합을 조직, 가입하고, 단체협약과 평화적 집회를 위해 다른 근로자와 자유롭게 결사할 권리를 존중해야 하며, 근로자가 이와 같은 활동에 참여하지 않을 권리도 존중해야 합니다. 또한 근로자 및 근로자대표가 차별대우, 보복조치, 위협행위, 괴롭힘 등에 대한 걱정 없이 근로조건과 경영방침에 대한 의견 및 애로사항을 협력사와 자유롭게 소통하고 의견을 나눌 수 있어야 합니다.

2. 안전보건

협력사는 회사 업무상 이루어지는 모든 활동에서 근로자의 안전보건을 보장하는 활동이 필수적이라는 점을 인식해야 합니다. 협력사는 현지 법률 및 규정에 따라 안전하고 건강한 작업장을 구축하고 유지하기 위해 노력해야 합니다.

2-1. 산업안전

근로자가 잠재적 안전 위험요인(예: 감전, 화재, 차량, 추락위험 등)에 노출되는 것을 통제하기 위해 적절한 행정적 통제, 예방적 차원의 유지관리와 동시에 지속적인 안전 교육을 실시해야 합니다. 상기 명시된 수단으로 위험요인을 충분히 통제할 수 없는 경우에는 근로자에게 적절한 개인 보호장비를 제공해야 합니다. 또한 임산부가 위험환경에 배치되지 않도록 해야 합니다.

2-2. 비상사태대비

잠재적으로 발생 가능한 비상사태와 사고를 사전에 파악하고 평가해야 합니다. 비상사태 발생 시 보고, 근로자 공지 및 대피절차 등을 마련하고, 비상사태예방을 위한 근로자 대상 비상대피훈련, 탈출시설, 화재감지 및 소화장비확보 등을 통하여 비상사태로 인한 피해를 최소화해야 합니다.

2-3. 산업재해 및 질병예방

근로자의 산업재해, 질병을 예방하고 관리 및 추적하여 보고할 수 있는 절차와 시스템을 갖추어야 합니다.
여기에는 근로자가 자유롭게 보고할 수 있도록 장려하고, 산업재해 및 질병을 분류하고 기록하며, 필요한 의학적 치료를 제공하고, 각 사례를 조사하여 그 원인을 제거하는 시정조치를 이행함으로써 산업재해 및 질병으로 인해 휴직한 근로자들의 복귀를 지원하는 조항들이 포함되어야 합니다.

2-4. 신체 부담업무

근로자가 오랜 시간 반복적으로 수작업을 해야 하거나, 무거운 것을 들거나 서있는 작업, 그리고 체력소모가 많은 조립업무를 포함하여 근로자가 육체적으로 힘든 작업에 노출되는 것을 파악하고, 평가하며, 통제해야 합니다.

2-5. 위험기계, 기구 및 설비 안전관리

생산에 필요한 기계, 기구 및 설비를 사용하는 데 있어 안전성 여부를 평가해야 합니다. 근로자들이 상해 위험에 노출될 수 있는 기계를 사용할 경우, 물리적 보호장치, 연동장치, 방벽을 제공하고 적절히 유지해야 합니다.

2-6. 작업환경 내 유해인자 노출관리

유해화학물질, 소음, 분진 등의 인자에 대한 직원의 노출도를 정기적으로 측정해 영향을 파악하고 기준치 이상 노출되지 않도록 기술적 조치와 관리감독을 시행해야 합니다. 관련 위험에 대해 직원 교육을 실시하고, 위험이 적절히 통제되지 않는 경우에는 개인보호구를 제공하도록 조치해야 합니다.

2-7. 안전보건교육

근로자를 대상으로 적절한 안전보건 교육을 실시해야 하며, 교육은 근로자가 주로 사용하는 언어로 이루어져야 합니다. 사업장 내 안전보건 관련 정보는 눈에 잘 띄는 곳에 게시되어야 합니다.

Policy & Principle

3. 환경경영

협력사는 기업운영으로 발생되는 환경오염 및 SK주식회사에 제품, 서비스 등을 제공할 시 발생하는 환경영향을 충분히 이해하고 이를 줄이기 위해 노력해야 합니다. 폐기, 재활용, 산업용수 관리와 재사용, 온실가스 및 대기배출 물질 관리 등 환경관련 법률 및 규정규정을 준수해야 합니다.

3-1. 환경 인허가 취득 및 보고

기업 운영상 필요한 모든 환경 인허가 및 등록사항을 취득, 유지, 관리하고 최근 개정사항을 반영해야 합니다. 그리고 인허가 과정에 필요한 운영 및 보고 등의 요구사항을 준수해야 합니다.

3-2. 오염방지 및 자원사용 저감

오염원의 배출 및 폐기물 발생은 오염원 제어 설비 추가 등을 통해 최소화 또는 제거되어야 합니다. 물, 화석연료, 광물 및 원시림을 포함한 천연자원의 사용은 생산 프로세스 개선, 유지관리 강화, 설비공정의 변경, 대체자재, 재사용, 보존, 자재 재활용 등의 방법을 통해 보전되어야 합니다.

3-3. 유해물질 관리

사람이나 환경에 유해한 화학물질 및 기타물질은 안전취급, 운송, 보관, 사용, 재활용 또는 재사용 및 폐기의 안전보장을 위해 식별표기, 라벨링 등 별도로 관리되어야 합니다.

3-4. 폐수 및 폐기물

고형폐기물(非 유해성)을 체계적으로 파악, 관리, 저감 및 폐기/재활용해야 합니다. 기업의 다양한 활동, 생산공정, 위생시설에서 발생된 폐수와 고형폐기물은 그 특성을 파악하여, 모니터링하고, 규제에 따라 관리/처리한 뒤 배출/폐기되어야 합니다. 또한 폐수발생을 줄이기 위한 조치를 취해야 하며, 폐수처리공정의 처리효율을 상시 모니터링 해야 합니다.

3-5. 에너지소비와 온실가스 배출

단계적으로 전사 및 사업장 단위로 에너지 소비량과 온실가스 배출량을 파악해야 합니다. 또한 에너지효율을 높이는 동시에 에너지 소비와 온실가스배출을 최소화할 수 있는 비용 대비 효과적인 방법을 찾아야 합니다. 궁극적으로, 국제사회 요구에 부합하는 '과학기반 온실가스 감축목표'(Science Based Target)를 수립하는 등의 매년 온실가스 배출을 감축하기 위한 노력을 지속해야 합니다. SK주식회사는 이와 관련된 자료(온실가스 배출량/감축계획 등 제조사의 자료 포함)를 요구할 수 있으며, 협력사는 이에 대해 적극 협조해야 합니다.

3-6. 대기오염물질

휘발성 유기화합물질, 에어로졸, 부식성 가스, 분진, 오존층 파괴물질과 공정에서 발생된 연소 부산물은 그 특성을 파악하여 상시 모니터링하고, 국내외 법규에 따라 관리/처리한 뒤 배출해야 합니다.

3-7. 친환경 제품 확대

원부재료 구매부터 환경위험요소를 고려하여 특별한 사유가 없는 경우 환경오염을 줄일 수 있는 친환경 제품을 우선 활용하고, 지속적으로 친환경 제품 및 서비스 확대를 위해 노력해야 합니다.

3-8. 수자원 보호

체계적으로 우수오염을 예방해야 합니다. 수자원 사용 및 배출을 모니터링하는 수자원 관리 프로그램을 구현하고, 오염 경로를 통제해야 하며, 모든 폐수는 배출 및 폐수처리를 모니터링 해야 합니다.

3-9. 토양/소음진동/악취 및 원부자재 관리

사업장 인근 생태계의 부정적인 영향을 줄이기 위해 소음, 토양오염, 악취, 생물다양성 등을 모니터링하고, 원자재 사용량 절감을 위해 관련 시스템을 도입하고, 측정하는 등 별도로 관리되어야 합니다.

3-10. 생물 다양성 보전

생물다양성 보전 지역 및 인근 지역에서 사업활동 시 부정적 영향을 최소화하기 위한 시스템을 갖추어야 합니다. 기존 사업 수행 및 신규 사업 검토 시 사업장 주변 생물다양성의 현황을 파악하고 영향을 모니터링 해야 합니다.

3-11. 산림파괴 금지

사업활동으로 발생하는 산림파괴의 위험과 부정적 영향을 최소화하기 위한 시스템을 갖추어야 합니다. 산림보호와 함께 지속적인 조림을 통해 탄소 저감에 기여하며, 숲 보전과 기후위기 해결에 동참해야 합니다.

4. 윤리경영

협력사는 경영활동에 있어 모든 현지 법률 및 규정을 준수해야 하며, SK주식회사는 협력사가 가장 높은 수준의 윤리 기준을 유지할 것을 요구합니다.

4-1. 청렴성

모든 기업과의 거래 관계에 있어서 최고 수준의 청렴성을 유지해야 합니다. 의사결정에 영향을 줄 목적으로 관련자에게 금품을 제공하거나 기타 형태의 이득제공을 비롯하여 어떠한 형태의 부패나 갈취, 횡령, 뇌물 수수, 상납, 선물 제공 등 위법 행위를 해서는 안됩니다.

4-2. 부당이익 금지

부당하거나 부적절한 이득을 취할 수 있는 수단을 제공하거나, 그 제공을 허가하거나, 이를 수령해서는 안 되며, 이에 대한 감시 및 단속 절차를 이행해야 합니다.

4-3. 정보공개(공시)

노무/안전보건/환경관리실태, 경영활동, 지배구조, 재무상태, 성과에 대한 정보는 해당 법규 및 일반적인 산업계 관행에 따라 공개되어야 합니다. 공급망 내 관련 분야 실태 및 관행에 대한 기록위조나 부실 표기는 용인될 수 없습니다.

Policy & Principle

4-4. 지적재산보호

지적재산권은 존중되어야 합니다. 기술 및 노하우의 이전은 지적재산권을 보호하는 방식으로 이루어져야 하며 SK주식회사의 정보를 안전하게 보호해야 합니다.

4-5. 공정거래, 광고 및 경쟁

적용가능한 공정거래(담합금지), 광고, 경쟁에 관한 규제 및 기준을 준수해야 합니다.

4-6. 개인정보보호

사업과 관련된 협력사, 고객사, 소비자 및 임직원을 포함한 모든 사람들의 개인 정보를 보호하기 위해 합당한 노력을 기울여야 합니다.

4-7. 데이터 보안

사업수행 과정에서 스스로 알게 되거나, 제공받는 데이터에 대해 비밀유지의무를 준수해야 합니다. 또한 데이터 침해 사례 발견시 당사에 신고/통지해야 하며, 침해 사실 확인 과정에서 수행되는 데이터 처리 시스템 접근 등에 적극 협조해야 합니다.

4-8. 내부고발자 보호

행동규범의 위반 또는 내부고발에 대한 보복행위(괴롭힘, 차별, 부당행위 등)와 관련한 모든 사항을 신고해야 합니다. SK주식회사는 내부고발 사실을 비밀로 유지하며, 내부고발에 대한 보복행위가 적발될 경우 엄정한 조치를 취할 것입니다. 또한 제기된 문제사항에 대해 공정하게 규명하고, 해결방안을 강구할 것입니다.

4-9. 분쟁광물 사용금지

불법적이고 비윤리적인 방법을 통해 취득한 원자재(예: 무장세력이 점거한 광산 채굴광물 등)를 사용하지 않겠다는 사용 금지정책을 수립하고 이행해야 합니다.

4-10. 지역 사회공헌

회사 특성을 고려하여 전략을 수립하고, 다양한 임직원 참여 프로그램을 운영 등을 통해 사회공헌 활동에 노력해야 합니다.

5. 경영시스템

협력사는 본 규범과 관련법, 고객의 요구사항 준수를 위해 지속적인 개선을 할 수 있는 경영시스템을 구축하여 최대한 이행하고 유지해야 합니다. 여기에는 명확한 목적 및 목표, 정기적인 측정 및 성과 평가, 그리고 지속적 개선수행이 포함되어야 합니다.

5-1. 준수의지 표명

경영진이 승인한 기업의 준수의지 및 지속적 개선의지를 문서로 표명하고, 이를 사업장에 게시해야 합니다.

5-2. 경영진의 의무와 책임

경영시스템과 규범관련 프로그램 이행 및 상태에 대한 주기적인 점검을 담당하는 책임자를 선정하고, 회사의 대표이사는 정기적으로 경영시스템 현황을 검토해야 합니다.

5-3. 법규 및 고객 요구사항 대응

본 규범의 요구사항을 포함하여 최신 법규와 고객 요구사항을 파악, 모니터링, 이해하는 프로세스를 구축해야 합니다.

5-4. 리스크 평가 및 관리

환경, 산업안전보건, 인권 및 노동, 윤리 측면의 잠재 리스크를 파악하고, 발생가능성과 파급효과가 큰 리스크는 관리계획을 수립해 이행현황을 경영진에 보고해야 합니다.

5-5. 목표 수립과 관리

환경, 산업안전보건, 인권 및 노동, 윤리 측면의 목표와 실행계획을 수립하고 달성현황을 주기적으로 평가해야 합니다 .

5-6. 교육훈련과 의사소통

회사의 정책, 절차, 개선목표를 이행하고 해당 법률과 규정을 준수하도록 관리자와 근로자를 교육하기 위한 프로그램을 구축, 운영해야 하며, 정책, 관행, 기대사항 및 성과와 관련한 정보에 대해 근로자, 회사 및 고객과 소통하기 위한 프로세스를 구축해야 합니다.

5-7. 임직원 피드백, 참여 및 고충처리

본 규범을 비롯해 현지 관련법과 규정의 준수여부 등 확인을 위해 독립적인 감사조직 및 보고체계를 보유하고, 정기 자가평가를 실시해야 합니다.

5-8. 감사와 평가

본 규범을 비롯해 현지 관련법과 규정의 준수여부를 확인하기 위한 정기적인 자가평가를 실시해야 합니다.

5-9. 시정조치 프로세스

내부 평가와 검사, 조사, 검토를 통해 확인된 결함을 적절하게 시정하기 위한 절차가 구축되어야 합니다.

5-10. 공급업체 참여 및 책임이행(협력사 관리)

SK주식회사와 거래하는 협력사는 하위 협력사에게도 본 규범을 전달하고 준수를 요구하며, 준수평가를 실시해야 합니다.

Policy & Principle

협력사 인권실태조사

- 2023년 협력사의 조직 내 잠재적·실제적 인권위험을 파악하고 모니터링을 통해 리스크 개선활동을 지원
- 협력사 801개사 대상
- 관리항목 중 사회목표관리, 정보 보호, 보건안전, 노동 분야의 요구사항 준수율은 높은 편이며, 보건안전 분야 준수율은 낮은 편으로 나타남
- ESG 경영 및 인권 이행 요구사항 준수를 위하여 산업재해/질병예방 관리체계 수립 및 안전경영시스템을 갖추기 위한 교육 및 컨설팅 지원 필요

● 준수 ● 미준수

분야 및 항목	사회 목표 관리	정보보호	인권	보건안전	노동
분석 결과	21% 79%	16% 84%	16% 84%	48% 52%	15% 85%
항목	• 인권경영 인식 • 인권침해 구제절차 • 인권경영 성과	• 개인정보 보호 • 지적재산권보호	• 아동노동 금지 • 강제근로 금지 • 차별 금지 • 직장 내 인권 등	• 산업안전 • 산업재해 예방 • 유해인자 관리 등	• 임금 및 복리후생 • 노동조합 및 결사의 자유 등
세부내용	• 사회핵심 분야에 대한 책임경영 목표 수립 • 세부 실천 방안의 지속적 관리	• 개인정보 유출방지 정책 수립 • 개인정보 보호 규제 모니터링 및 개선 활동	• 인권 정책 수립 • 인권침해 행위 규정, 예방교육 실시 • 근로계약서 작성, 관리 및 교부(외국어 병기 등) • 장애인 법정 의무 고용률 준수	• 보건안전 관리 정책 수립 • 전직원 보건안전 교육, 훈련 실시 • 정기 시설물 및 보호구 점검, 장비 착용 교육 • 산업재해율 높은 협력사 대상 점검 및 개선 • 안전경영시스템 인증취득 및 관리	• 노동조합 설립 및 활동에 따른 불이익 금지 • 근로자 고충처리 채널 등 노사공동 운영 절차 • 인재 육성 교육 실시 • 복리후생비 측정 및 합리적이고 공평한 복리후생 제도 설정

협력사 인권경영개선 계획

- 사회핵심영역 책임경영 목표 수립 가이드 마련
- 협력사 인권실태조사 방식 다양화
- 인권경영 설문지를 통한 모니터링 고도화

정보보호 방침

IT 기술의 발달에 따라 새롭게 파생되는 각종 위협들은 고객에 대한 종합적인 IT Service를 제공하는 SK주식회사의 정보자산에 심각한 영향을 미칠 수 있습니다.

Global IT Service Leader로서 세계 일류 품질의 제품을 제공하려는 SK주식회사의 노력에 정보보호 활동은 이제 선택이 아닌 필수 불가결한 요소가 되었습니다.

따라서, SK주식회사의 모든 구성원은 내부 및 외부로부터의 해킹, 정보의 유출 등 수많은 보안 위협으로부터 중요 정보자산의 손실과 그에 따른 업무의 지연 및 저하와 더불어 각종 법적, 사회적, 윤리적인 여파를 철저히 고려하여 이에 따른 적절한 대비책을 마련하는데 최선을 다해야 합니다.

이에, SK주식회사는 다음과 같은 사항을 만족하는 정보보호 방침을 수립하고 선포합니다.

① SK주식회사의 정보자산을 불법적인 접근과 유출로부터 보호한다.
② SK주식회사의 정보자산에 대한 기밀성, 무결성, 가용성을 유지한다.
③ SK주식회사는 정보보호 관련 법적 보안 요구 사항을 준수한다.
④ SK주식회사의 모든 구성원은 정보보호의 중요성을 인식하고, 사고를 적절하게 예방하여, 탐지하고, 대응할 수 있어야 한다.
⑤ SK주식회사는 정보보호와 관련한 위협의 분석, 점검 및 감사를 주기적으로 실시한다. SK주식회사는 이러한 정보보호 방침의 준수를 위해 필요한 시간과 자원을 투자하며, 정보보호를 관리하는 조직을 구성하여 운영합니다. 이 조직은 보안 규정과 지침 및 절차를 수립하고, 유지·점검하고, 교육하는 책임을 갖습니다. 그러나, 정보보호는 특정 관리 조직으로만 수행될 수 없으며, 무엇보다도 모든 직원들의 참여와 책임이 필요합니다. 따라서 모든 직원들은 정보보호의 중요성을 인식하고, 지속적인 관심을 가짐으로써 선포된 방침을 이해하고 준수하는데 최선을 다해야 합니다.

Policy & Principle

기업 지배구조 정보

SK주식회사는 기업 지배구조에 대한 정보를 다음과 같이 투명하게 공개하고 있습니다.

1. 이사회의 독립성 요건

SK주식회사는 독립적인 이사회 구성과 운영을 기반으로 한 투명경영을 실현하고자 대한민국의 상법을 준수하며, 다음과 같이 자체적으로 이사회 독립성에 대해 정의를 내리고 이사회 운영 현황을 공개하고 있습니다. SK주식회사의 이사회는 과반수 이상의 사외이사로 구성될 시 독립적이라 판단하고 있습니다. 또한 사외이사가 다음 요건에 해당될 시 이사회에서 독립적인 자격을 얻을 수 없다고 판단하고 있습니다. 이러한 요건에 해당되면 SK주식회사의 사외이사로 임명될 수 없습니다.

① 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
② 최대주주가 자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속
③ 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
④ 이사·감사·집행임원의 배우자 및 직계 존속·비속
⑤ 회사의 모회사 또는 자회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
⑥ 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
⑦ 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자사외이사의 선임에 있어 공정성과 독립성을 확보하기 위하여, 인사위원회의 엄격한 심사를 거친 후 최종적으로 주주총회에서 사외이사를 선임하게 됩니다.

2. 사외이사 선임 비율

SK주식회사는 이사회 내 사외이사의 비율이 51%를 초과하는 것을 목표로 이사회를 구성하고 있습니다. 현재 SK주식회사의 이사회는 사외이사가 총 5인으로 전체 이사의 56%를 차지하고 있으며 이를 통해, 대주주 및 경영진으로부터 독립성을 유지하고 있습니다.

3. 이사회의 다양성 정책

SK주식회사는 다양하고 차별없는 기업문화를 조성하기 위해 이사진 포함 모든 구성원을 대상으로 채용, 보상, 평가, 승진, 교육 등 인사 전반에 걸쳐 인종, 성별, 장애, 종교, 국적을 차별하지 않고 소수자에 대한 우선순위를 고려하고 있습니다.

4. 효율적인 이사회 운영

2022년 SK주식회사는 이사회 내 이사진들의 회의 참석률이 평균 98%였습니다. 모든 이사진에게 요구되는 최소 회의 참석률은 80%이며 타 직무를 4개 이하로 제한한 이사의 수는 사외이사 전체에 해당하며 총 5명입니다. SK주식회사의 이사회는 자체적으로 이사회 의결사항 집행결과 및 위원회 활동 실적 등을 공유하고 개선점을 논의하는 등 이사회의 성과에 대한 자가평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 이사진들은 연간 기준으로 선출되며 선출 시에는 각 이사에 대해 개별적으로 선임 건이 결의되고 이에 대한 찬성, 반대 여부와 비율이 공개되고 있습니다. 이사진의 평균 재임기간은 3년이며 산업경험을 보유한 사외이사의 수는 4명입니다.

5. 경영진의 성과보상

SK주식회사는 최고경영진의 성과에 대한 효율적 측정과 이에 따른 보수를 지급하고 있으며 매출, 영업이익, 부채비율, 현금배당성향, 총 주가수익률, 신용평가등급, 성장률, Sustainability Rate 지표를 통해 성과보상에 반영하고 있습니다. 최고경영진 성과 연동기간은 3년입니다. 특히, 경영진과 주주의 이해 일치를 통한 기업가치 성장 극대화를 위해, 경영진 대상 Stock Option을 도입함으로써 기업가치 제고와 보상을 직접 연계하고 있습니다.

이사회 보수

(단위: 백만 원)

구분	보수총액	1인당 평균보수액	인원(명)
등기이사	18,917	4,729	4
사외이사	342	171	2
감사위원회 위원	490	163	3
전체	19,749	2,194	9

Policy & Principle

이사회 독립성 보장 지침

SK주식회사는 이사의 독립성 비준에 있어 국내 상법을 준수하고 있습니다. 독립요건 규정에 있어서는 미국 NYSE(뉴욕증권거래소) 규정에 따라 더욱 엄격한 기준을 적용하고 있으며, 이사 후보자 혹은 현 이사의 독립성을 결정할 때 규정된 요건을 따릅니다.

회사의 독립요건을 충족하지 못하는 이사도 관련법에 따라 대한민국 규정에 따라 자격을 갖추게 되고, 그 능력과 경험, 지혜를 발휘하여 이사회와 회사에 크게 기여하고 있습니다.

SK주식회사의 이사회 이사는 아래의 기준을 모두 충족하여 독립성 요건을 갖춥니다.

- 과거 3년 이내에 회사에서 임원으로 고용 된 적이 없을 것
- 사외 감사의 파트너 또는 직원이 아닐 것
- 회사와 주요 자문 계약 또는 기술 제휴 협약을 체결한 단체의 파트너 또는 직원이 아닐 것
- 회사의 고문이나 컨설턴트 또는 회사의 고위 경영진의 일원이 아닐 것
- 현재 또는 지난 3 회계 연도간 회사 총 수익의 5%를 초과하는 금액으로 계약을 체결한 단체의 파트너 또는 직원이 아닐 것
- 이사회가 정한 안건에 대해 기타 이해 상충이 없을 것

위의 요건 외에도 이사회는 국내외 상황, 이사 및 회사의 지위를 포함한 이사의 독립성을 종합적으로 고려할 것입니다.

이사회 다양성 보장 지침

SK주식회사는 다양성을 갖춘 이사회가 중요 의사 결정에 있어 보다 넓은 관점에서 주주, 고객 및 이해관계자의 이익을 더욱 잘 반영할 수 있음을 인식하고 있습니다. 매년 말 이사회는 다음과 같은 다양성 요건을 충족하기 위해 차년도 이사 후보자 선발 방향 및 이사회 구성을 결정합니다.

1. 전문성

① 필수 전문성: IT, 경영 관리 (조직 운영), 경제, 법률, 회계
② 세부 전문성: 경영 관리, 경제학, 글로벌, IT 산업 전문성, 리스크 관리, 지속가능경영, 투자
③ 사외 이사 전문성: 이사 직무의 이해

2. 다양성

① 국적: 회사의 해외 사업을 감안한 다양한 국적의 후보자
② 성별: 다양한 관점의 이사화 운영을 위해 성 평등 원칙을 반영한 성별이 다른 후보자
③ 연령: 경영환경 변화에 유연하게 대응하고 이사회 효율성을 높이기 위한 다양한 연령대의 후보자
④ 기타: 후보자는 인종, 종교, 민족, 국적 뿐 아니라 다른 다양성 요인에 의해 차별받지 않을 것

3. 추천

다양한 이해관계자의 이익을 반영이기 위해 사외이사 추천시 개방적인 접근 방식을 채택 이사회 방향을 결정할 때 이사회는 ‘다양성 검증 매트릭스’를 통해 이사회 구성이 상기의 다양성 요건을 반영하는지 확인합니다. SK주식회사는 대한민국 법률에 위배되지 않는 선에서, 다양한 관점과 경험을 더하여 이사회의 효율성을 높이기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

Policy & Principle

윤리규범

구성원의 기본원리	우리는 SK주식회사의 구성원으로서 자부심을 가지고 자신의 위치에서 항상 회사를 대표하는 자세로 성실히 직무를 수행한다. • 公과 私를 명확히 구분하여 공정하게 업무를 수행한다. • 구성원 간에 상호 존중하며, 자발적이고 의욕적으로 일할 수 있는 조직문화를 조성한다.
주주에 대한 책임	주주의 가치가 창출될 수 있도록 기업의 가치를 높이고, 이를 위해 투명성을 제고하고 효율적인 경영을 한다. • 끊임없는 혁신을 통한 효율적인 경영으로 기업가치를 극대화하며, 그 성과를 주주와 함께 공유한다. • 이사회 중심의 투명경영을 실천하며, 주주의 정당한 요구 및 제안을 존중한다. • 경영자료는 제반 법규와 기준에 맞게 작성하고, 주주의 이익을 보호하기 위하여 관련 정보를 법규에 따라 성실하게 공시한다.
사업파트너와의 관계	협력사와 공동발전을 추구하며, 경쟁회사와 정정당당하게 경쟁한다. • 협력사에 대해 공정한 거래 기회를 부여하고 우월적 지위를 이용한 부당행위를 하지 않으며, 상호 이익과 공동발전을 추구한다. • 경쟁회사와는 상호존중의 정신을 바탕으로 선의의 경쟁을 한다.
고객에 대한 자세	고객을 지속적으로 만족시켜 고객으로부터 신뢰를 얻고 궁극적으로 고객과 더불어 발전한다. • 고객의 다양한 의견을 존중하고, 회사의 경영 활동에 적극 반영한다. • 고객의 재산과 정보를 관련 법규와 사규에 따라 안전하게 보호한다
사회에 대한 역할	경제발전에의 기여와 함께 사회적 문화적 활동을 통하여 사회에 공헌하며, 사회규범에 맞는 경영을 하도록 최선을 다한다. • 사회공헌 활동에 적극 참여하여 사회 전체가 행복해질 수 있도록 노력한다. • 환경친화적 경영을 통해 사회 발전에 이바지한다.
부칙	• 본 윤리규범은 2008년 10월 1일부로 시행한다. • 구성원들이 윤리규범을 올바르게 해석하고 실행할 수 있도록 별도의 “윤리규범 실천지침”을 운영한다.

윤리경영 실천서약

SK 윤리경영 실천 서약서

본인은 SK주식회사의 구성원으로서 긍지와 자부심을 갖고, 윤리경영 실천을 통한 투명한 기업문화를 만들기에 동참하기 위해 당사의 ‘부패방지 방침’을 숙지하고, 다음 사항을 준수할 것을 서약한다.

1. (배려와 존중) SK의 구성원으로서 함께 일하는 구성원, 이해관계자를 항상 배려하고 존중하는 마음을 갖겠습니다.

2. (비윤리/부패행위 금지) 업무를 수행함에 있어 회사의 윤리규정을 포함한 회사 사규 및 관련 법령을 준수함은 물론 어떠한 불공정 거래 및 비윤리/부패 행위를 하지 않겠습니다.

3. (사규의 해석/적용) 업무를 수행함에 있어 윤리규정 및 관련 사규의 해석/적용과 관련하여 의문이 있는 경우 일차적으로 해당 조직 조직장과 상의하고 자체적 판단이 어려운 경우 회사의 윤리경영 담당조직과 상의하고 자문을 받겠습니다.

4. (제보/상담) 업무를 수행함에 있어서 구성원의 불공정 거래 및 부정/비리 행위를 인지하거나 Business Partner 등 이해관계자로부터 부정/부패 관련 행위의 제안을 받았을 경우에는 즉시 윤리경영 담당조직에 제보 또는 상담하겠습니다

5. (조사협조) 조사/진단이 진행될 경우, 불공정 거래 및 부정/부패 행위여부 등을 확인하기 위해 회사가 요청하는 자료(불공정거래, 부정/부패 조사에 필요한 정보, 개인정보 등에 대한 열마동의 등)의 제출 및 진술요청에 모든 협조를 다하겠습니다.

6. (징계) 본 서약 및 회사의 관련 규정 위반 시 절차에 따른 징계 조치를 감수하겠습니다.

7. (윤리적 행동) 윤리규정 및 본 실천서약 내용은 윤리적 의사결정과 행동에 필요한 최소한의 기준을 제시한 것으로 이외의 사항은 회사의 사규 등을 바탕으로 보다 엄격하고 수준 높은 윤리관에 따라 스스로 판단하고 행동하겠습니다.

글로벌 이니셔티브

2022	2024	2030
환경 이니셔티브 가입 확대	참여 이니셔티브 활동 성과 검증/신뢰 확보	업 특성 기반 Global 이니셔티브 참여/역할 확대
- SBTi 가입/Commitment - TCFD 얼라이언스 가입	- SBTi Target 제출/검증	- Climate Action 100+, UN PRI 등 글로벌 투자자 이니셔티브 참여 검토

SK주식회사는 글로벌 넷제로와 탄소발자국 제로화의 필요성에 깊이 공감하며, 전사적인 차원에서 친환경·탄소 감축 관련 이니셔티브를 적극적으로 검토 및 추진하고 있습니다. 특히, 기후변화에 따른 사회적 책임 및 그룹 차원의 리스크 관리 필요성에 대한 인식을 바탕으로 2020년 12월 국내 최초로 RE100에 가입 및 SASB 공개를 추진하였으며, 2021년 Net Zero 2040 선언 및 TCFD 공개를 시행하였습니다. 2022년에는 SBTi 가입, 국내 TCFD 얼라이언스에 가입함으로써 다양한 환경문제를 주도적으로 해결하고자 하는 의지를 표명하였습니다.

또한, 한국정보산업연합회 부회장사로 활동하고 있으며 해당 협회가 가입한 'ASOCIO(아시아대양주정보산업기구) 테크 엑셀런스 어워즈' 에서 '2022 헬스 테크 어워드(Health Tech Award)'를 수상했습니다. 앞으로도 당사의 핵심 가치와 미션, 기술과 혁신 측면에서 지속가능성 목표가 부합하는 글로벌 이니셔티브를 발굴하고 참여하기 위해 다양한 노력을 기울일 것입니다.

UN Global Compact (UNGC)는 인권, 노동, 환경, 반부패 분야 10대 원칙을 제시하고 있는 세계 최대의 자발적 기업 시민 이니셔티브로서, SK주식회사는 해당 이니셔티브에 가입하여 기업의 사회적 책임을 이행하고 UNGC 10대 원칙을 준수하고자 적극 노력하고 있습니다. 향후에도 UNGC의 10대 원칙 이행에 지속적으로 참여하고 그 성과를 투명하게 공개하여 지속 가능한 사회구현을 위한 기업 시민으로서의 책임을 다하겠습니다.

기업이 사용하는 전력의 100%를 재생에너지로 충당하겠다는 자발적 이니셔티브로, SK주식회사는 국제사회가 요구하는 기후변화 대응에 동참하기 위해 2020년 12월 국내 최초 RE100 이니셔티브 멤버십에 가입하였으며, RE100 2040 목표를 수립하였습니다.

UN의 국가 차원 Net Zero 이행 촉구, Financial Society의 기업에 대한 기후변화 대응 요구를 반영하여 SK그룹은 국내 최초 그룹 차원의 Net Zero 선언(2021년 확대경영회의)을 통해 ESG 경영 리더십을 확고히 하고자 합니다.

과학적 기반 감축목표 이니셔티브로, SK주식회사는 2022년 SBTi Commitment Letter 제출하고, 2024년 Target을 제출/검증할 계획입니다. SBTi 가이드라인을 기반으로, 국내 재생에너지 시장상황과 경제성 등을 종합적으로 분석하고 회복탄력성을 고려해 1.5°C 기후변화 대응 시나리오에 부합하는 온실가스 감축방안을 수립/실행해 나가고자 합니다.

UNGC 대응 활동

구분	원칙	주요 활동	페이지
인권	01. 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다. 02. 인권침해에 가담하지 않는다	• 인권경영 시스템 인증 획득 • 인권경영체계 구축 및 선언 • 노동원칙 및 법령 준수 • 인권경영위원회 및 구제위원회 신설에 따른 인권 침해 대응/구제 절차 강화	p.85-89
노동	03. 결사의 자유 및 단체 교섭권을 인정한다. 04. 모든 형태의 강제노동을 철폐한다. 05. 아동노동을 효과적으로 철폐한다. 06. 고용과 업무상 차별을 철폐한다.	• 근로기준법 준수 • 경영협의회 운영 • 공정한 성과관리제도 운영 • 구성원 개인별 경력관리 커리어패스 설계 및 성과 리뷰 실행	p.70-79
환경	07. 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다. 08. 보다 큰 환경적 책임을 지는 데 앞장선다. 09. 환경 친화적인 기술 개발과 보급을 지원한다.	• RE100, Net Zero 2040 추진 • 자원순환 대응 및 친환경 비즈니스 확대 • 친환경 투자 및 기술 개발 확대 • 그린 부문 사업 포트폴리오 강화	p.31-39
반부패	10. 부당이득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	• 윤리경영·반부패 방침 수립 • 윤리경영 전담조직 운영 및 제보/상담 체계 구축 • 윤리경영 자정시스템 운영 • 윤리경영·반부패 교육 실행	p.123-127

이니셔티브 참여 비용

이니셔티브	참여 금액	비고
UNGC	$7,500	일반회원 가입비
RE100	$6,000	일반회원 연회비(멤버십 유지)
CDP	$2,950	탄소 감축 정보 공시를 위한 평가 대응비

산업 특화 지표

SK주식회사는 주요 외부 이해관계자 변화와 요구 반영하여 환경/사회/거버넌스 영역별 산업 특화 지표를 별도로 선정하여 관리/공시하고 있습니다. 정책/규제, ESG 평가/이니셔티브, 투자자 요구사항 등을 분석하고 투명하게 공개함으로써, 당사의 산업 리스크를 제거하고 이해관계자의 신뢰를 확보해 나가겠습니다.

구분	핵심지표	세부 항목	페이지
친환경 기회	청정 기술	청정기술 개발 전략 보유	31
		청정기술 투자 확대 목표 보유	31, 33
		청정기술 R&D 지출 (R&D 지출 ÷ 매출 및 추이)	33, 161
		청정기술 적용 분야에 해당하는 R&D 활동	31-33
		청정기술 관련 특허 수	32-33
		청정기술 활동(Biz.) 매출	10-11, 156
		청정기술 활동(Biz.) 성과 - 각 청정기술별: R&D 수준, 비핵심사업 수준, 핵심사업 수준, Pure Play 수준	31-32
		환경 관련 전략 수립 및 이행을 위해 데이터 센터에서 관리되어야 하는 환경적 요소들에 대한 논의 (에너지, 용수 등) → 기존 데이터 센터 관리 항목 확대, 신규 데이터 센터 구축, 아웃소싱 (타 업체 데이터 사용 시) 방안에 대한 논의 포함	36, 40, 65-66
제품 책임	제품·서비스 안전	(1) 성능 문제 및 (2) 서비스 다운 회수; (3) 고객 전체 대상 서비스 다운 타임	159
		운영 측면 리스크 발생 요소에 대한 상세 설명 (기술적 이슈, 해킹, 자연재해, 프로그래밍 이슈 등)	99-103
인적자본 개발	노동 관행	직원 주식 소유권 옵션 제공	73
		성과에 따른 가변적인 보상 실시(Variable performance-based compensation)	73
	구성원 현황	(1) 외국 국적자 및 (2) 해외 거주 직원의 비율	157
	구성원 역량 개발	직원 참여 비율(%)	159
제품 책임	개인정보보호 및 기업데이터 보안	간접적인 목적으로 사용되는 고객 개인정보 수	159
		고객 개인 정보 보호와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실의 총액	159
		(1) 법 집행 기관의 고객 정보 요청 숫자, (2) 정보 요청 고객의 숫자, (3) 공개 결과 비율	159
		핵심 제품 또는 서비스에 대하여 정부의 직접적인 관리가 요구되는 국가 목록 (모니터링, 차단, 콘텐츠 필터링, 검열 등)	159
		(1) 데이터 침해 수, (2) 개인 식별 가능 정보(PII) 관련 비율, (3) 영향을 받는 고객 수	159
기업 행동	반부패 관리	반경쟁적 행동 규정과 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	161

SASB Index

SK주식회사는 SASB Industry 기준에 따라 Technology & Communication 분야의 Software & IT Services 사업 영역에 해당하는 지표를 보고서에 공개하였습니다. SASB 공시 및 주요 안건에 대해 이사회 산하 ESG위원회 검토 및 보고를 진행하고 있으며, SASB 권고안에 따라 환경·정보보호·서비스 중단 관리 등 각 항목을 관리하고 투명하게 공개하고 있습니다. 매년 SASB 추가 요구사항을 분석하고 신규 반영해 나가며 이해관계자들과 지속적으로 소통해 나갈 계획입니다.

구분	핵심지표	세부 항목	페이지	비고
하드웨어 인프라 환경 관련 지표	TC-SI-130a.1	(1) 총 소비 에너지	155	
		(2) 그리드 전력의 백분율 (그리드 전력 소비를 총 에너지 소비로 나눈 값)	-	당사는 일반 상용전력을 사용하고 있어 별도의 그리드 전력을 소비하지 않음
		(3) 재생가능한 에너지 소비 비율 (재생 에너지 소비량을 총 에너지 소비량으로 나눈 값)	155	
	TC-SI-130a.22)	(1) 용수 취수량	155	
		(2) 용수 소비량	155	
	TC-SI-130a.3	데이터 센터 운영 시 환경 요소를 전략적으로 통합하는 활동	40	
개인정보 및 표현의 자유	TC-SI-220a.1	사용자 개인 정보와 관련된 정책 및 관행에 대한 설명	105-106, 159	
	TC-SI-220a.2	고객 정보가 2차 목적으로 사용된 사용자 수	159	
	TC-SI-220a.3	개인 정보 보호와 관련 법적 절차의 결과로 인한 총 금전적 손실 금액	159	
	TC-SI-220a.4	(1) 사용자 정보에 대한 법 집행 요청 수	159	
		(2) 정보가 요청되었던 사용자의 수	159	
		(3) 사용자 정보가 공개된 비율	159	
	TC-SI-220a.5	핵심 제품 또는 서비스가 정부에서 요구하는 모니터링, 차단, 컨텐츠 필터링 또는 검열 대상이 되는 국가 목록	159	당사의 핵심제품 및 서비스는 IT 솔루션 부문이며, 이와 관련하여 정부 및 사법기관으로부터 특정한 차단 혹은 검열 요청을 받지 않음
정보 보호	TC-SI-230a.1	(1) 데이터 유출 횟수	159	
		(2) 개인 식별 정보 관련 유출 비율	159	
		(3) 영향을 받는 사용자 수	159	
	TC-SI-230a.2	제 3 자 사이버 보안 위험 관리 표준에 기반하여 데이터 보안 위험을 식별하고 해결하는 접근 방식 설명	105-107	
채용 및 인재경영 (글로벌, 다양성, 경력)	TC-SI-330a.1	(1) 외국 국적 구성원 비율	158	
		(2) 해외 근무 직원 비율	157	
	TC-SI-330a.2	구성원 업무 몰입도	78	
	TC-SI-330a.3	(1) 경영진	157-158	
		(2) 기술직 (Technical Staff)	157-158	
		(3) 기타	157-158	
지적재산권 보호 및 반독점	TC-SI-520a.1	부당경쟁·반독점 행위와 관련 법적 위반으로 인한 총 금전적 손실액	161	
서비스 중단에 대한 위험 관리	TC-SI-550a.1	(1) Performance Issue	159	
		(2) 서비스 중단 횟수	159	
		(3) 전체 고객 다운타임	159	
	TC-SI-550a.2	운영 중단과 관련된 비즈니스 연속성 관리에 대한 설명	99-102, 104	

TCFD Index

SK주식회사는 TCFD 공시 및 주요 안건에 대해 이사회 산하 ESG위원회 검토 및 보고를 진행하고 있으며, 매년 TCFD 추가 요구사항을 분석하고 신규 반영해 나가고자 합니다.
TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응 전략·이행성과·목표 등을 공개하고, 주주를 비롯한 이해관계자들과 지속적으로 소통해 나갈 계획입니다.

TCFD 권고안	CDP 연계	페이지
거버넌스 : 기후변화 위험과 기회요인을 평가 및 관리하기 위한 조직의 지배구조를 공개		
a) 기후변화 위험 및 기회와 관련된 이사회 활동에 대해 설명	C1.1a, C1.1b	45
b) 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	C1.2	45
전략: 기후변화와 관련된 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획 수립에 미치는 실질적 및 잠재적 영향에 대해 공개		
a) 단기, 중장기 및 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회를 설명	C2.1a, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a	46-47, 57
b) 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향을 설명	C2.3a, C2.4a, C3.1, C3.2a, C3.2b, C3.3, C3.4	48-60
c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략을 설명	C3.2, C3.2a, C3.2b	61-63
리스크 관리: 기후변화 위험과 기회요인을 식별, 평가, 관리하는 방법을 공개		
a) 기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스를 설명	C2.1, C2.2, C2.2a	46, 64
b) 기후변화 위험을 관리하기 위한 프로세스를 설명	C2.1, C2.2	53, 64
c) 기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지를 설명	C2.1, C2.2	64
지표 및 목표: 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는데 사용되는 지표와 감축목표를 공개		
a) 기후변화 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개	C4.2, C4.2a, C4.2b	65-66
b) Scope 1, Scope 2, 그리고 Scope 3 온실가스 배출량을 공개	C6.1, C6.3, C6.5, C6.5a	65-66
c) 기후변화 위험, 기회와 성과를 관리하기 위한 목표를 설정	C4.1, C4.1a, C4.1b, C4.2, C4.2a, C4.2b	65-66

GRI Standards Index

Statement of Use	SK주식회사는 2022.01.01~2022.12.31까지의 ESG 성과를 담은 '2023 SK주식회사 지속가능경영보고서'를 GRI Standards를 준용하여(in accordance) 작성하였습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	SK주식회사가 보고서를 발간하는 2023년 7월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다. 이에 SK주식회사는 ESG 영역별로 산업 특화 지표를 선정하여 관리/공시하고 있습니다. (Appendix p.174 참고)

GRI 2: General Disclosures 2021

Topic	No.	기준 항목	페이지
조직 및 보고관행	2-1	조직 세부 정보	2
	2-2	조직의 지속가능성 보고 범위에 포함되는 법인 정보	2
	2-3	보고 기간, 주기 및 담당자/담당부서 연락처	2, 183
	2-4	정보의 수정	전년도 보고서와 상이한 부분은 각주로 별도 표기
	2-5	외부 검증	2, 179-181
활동 및 임직원	2-6	활동, 밸류체인 및 기타 비즈니스 관계	7-15
	2-7	임직원	151, 157
	2-8	임직원에 포함되지 않은 근로자	157
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	16, 19-20, 117-121
	2-10	최고 거버넌스 기구 구성원 추천 및 선정	117-119, 170-171
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	118
	2-12	조직에 대한 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	16, 17
	2-13	영향 관리를 위한 권한 위임	16, 17
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	16-17, 120
	2-15	이해관계 상충	119, 170-171
	2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	17-18, 120
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집단지식	119, 121, 171
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	19, 117, 121
	2-19	보상 정책	117, 121, 170
	2-20	보상 결정 프로세스	121
	2-21	연간 총 보상 비율	170, 사업보고서 p.1186

Topic	No.	기준 항목	페이지
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	4-5
	2-23	정책 선언(Policy commitments)	35, 78, 83, 118, 142, 144-145, 152
	2-24	책임있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	38-39, 80, 83-86, 121
	2-25	부정적 영향의 해결 프로세스	96-100
	2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	118~122
	2-27	컴플라이언스; 법률 및 규제 준수	141
	2-28	가입 협회; 이니셔티브	162
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 및 소통	21-22
	2-30	단체협약	138

GRI 3: Material Topics 2021

Topic	No.	기준 항목	페이지
중대성 이슈 공개	3-1	중대성 이슈 평가 프로세스	23-26
	3-2	중대성 이슈 목록	24-26
	3-3	중대 이슈 관리	25-26, 31-34, 35-36, 70-73, 99-103, 117-120, 121-122, 123-127, 144

Economic Standards (GRI 200)

Topic	No.	기준 항목	페이지
경제적 실적	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	5, 148
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	46-60
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 부담 및 기타 퇴직금제도	76
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	160
	203-2	중요한 간접 경제 영향	27-28
조달 관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	95
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	125
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	124-127
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	125
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	161

GRI Standards Index

Environment Standards (GRI 300)

Topic	No.	기준 항목	페이지
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	149, 155
	302-3	에너지 집약도	155
용수 및 폐수	303-3	취수원	150, 155
	303-4	용수 배출량	150, 155
	303-5	용수 사용량	150, 155
생태계 다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	41-42
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	41-42, 163
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	41-42
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	149, 154
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	149, 154
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	154
	305-4	온실가스 배출 집약도	154
	305-5	온실가스 배출량 감축	154
폐기물	306-3	발생 폐기물	150, 156
	306-4	폐기단계에서의 재활용	150, 156
	306-5	폐기단계로 직결된 폐기물	150, 156
공급업체 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	96-98
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	41-42, 97-98, 162

Social Standards (GRI 400)

Topic	No.	기준 항목	페이지
고용	401-1	신규채용 및 이직	151, 157
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	74-76, 84
	401-3	육아휴직	76, 158
산업안전보건	403-1	산업안전보건관리시스템	80-82, 164
	403-2	위험요소 파악, 리스크 평가 및 사고 조사	81-83
	403-3	사업장 보건 서비스	80, 84
	403-4	사업장 보건안전에 관한 근로자들의 참여와 커뮤니케이션	81, 83
	403-5	사업장 보건안전 이슈에 대한 근로자 트레이닝	81, 83
	403-6	근로자 건강 증진	84
	403-7	비즈니스 관계 형성과 직접적으로 연결되는 사업장 안전보건 영향을 예방 및 완화	81-84
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	80-82
	403-9	업무 관련 상해	153, 158
	403-10	업무 관련 질병	158
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	153, 159
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	69-71
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	73, 159
다양성과 기회의 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	118, 151-152, 157-158
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	158
비차별	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	87, 161
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	해당사항 없음
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	해당사항 없음
원주민 권리	411-1	원주민의 권리 침해사고 건수와 취해진 조치	해당사항 없음
공급업체 사회적 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	95, 160
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	97-98
공공 정책	415-1	정치 기부금	161
개인정보 보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 불만 건수	159

제3자 검증의견서

SK주식회사 이해관계자 귀중

한국품질재단은 SK주식회사의 요청에 의해 「2023 SK주식회사 지속가능경영보고서」(이하 '보고서')에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 SK주식회사 경영자에게 있습니다.

검증 기준 및 범위

- **검증 기준 :** AA1000AS(v3), AA1000AP(2018)
- **검증 유형 :** Type 2 [Accountability 4대 원칙 및 데이터 수집 방식 신뢰성 검증]
- **검증 수준 :** Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- **검증 경계 :** SK주식회사 및 연결기준 상장 자(손)회사
- **검증 범위 :** AA1000AP 4대 원칙 (포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 준수 여부와 GRI Standards 2021 보고 요구사항에 대한 준수 여부
  - GRI Standards보고원칙
  - 공통표준(Universal Standards) : GRI Standards(2021)에 따라 작성된 (Reporting in accordance with GRI Standards) 보고서로 다음 요구사항 준수 여부

요구사항	준수여부	요구사항	준수여부
1. 보고원칙	○	6. 보고 불가사유 기재	○
2. 일반공시	○	7. GRI Index 공개	○
3. 중대이슈 주제 선정	○	8. GRI Standards 적용 여부	○
4. 중대이슈 보고	○	9. GRI 통보 여부	○
5. 중대주제별 보고	○	-	-

- 특정 주제 표준 (Topic Standards)

요구사항	GRI Standards/Topic Disclosure		
GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고	· GRI 201 : 경제성과 · GRI 203 : 간접경제효과 · GRI 204 : 조달관행 · GRI 205 : 반부패 · GRI 207 : 조세	· GRI 302 : 에너지 · GRI 303 : 용수 및 폐수 · GRI 304 : 생물다양성 · GRI 305 : 배출 · GRI 306 : 폐기물 · GRI 308 : 공급업체 환경평가	· GRI 401 : 고용 · GRI 403 : 산업안전보건 · GRI 404 : 훈련 및 교육 · GRI 405 : 다양성과 기회균등 · GRI 406 : 비차별 · GRI 408 : 아동노동 · GRI 409 : 강제 노동 · GRI 411 : 원주민 권리 · GRI 414 : 공급망 관리 · GRI 415 : 공공 정책 · GRI 418 : 개인정보 보호

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- **비재무정보 :** SK주식회사에서 제공한 연결기준의 사회·환경 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- **재무정보 :** SK주식회사 및 연결기준 상장 자(손)회사의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등을 활용하였으나, 이들에 대한 내용은 검증 범위에 포함되지 않음
- **국제 프레임워크 :** TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 권고안- Technology & Communication 분야의 software & IT service 지표

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 SK주식회사 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공평성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다.

발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards에 따라 작성되었으며 AA1000AP(2018)의 4대 원칙, AA1000AS(v3)의 Type 2 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

• 포괄성(Inclusivity)

SK주식회사는 5대 이해관계자 그룹 (고객, 구성원, 주주/투자자, 협력사, 지역사회)을 정의하고 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널 운영을 통해 이해관계자의 주요 ESG 관심 이슈를 파악하고 있습니다.
심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 파악된 이해관계자의 의견이 적절하게 경영활동에 반영될 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

• 중대성(Materiality)

SK주식회사는 대내외 ESG 트랜드와 공시 가이드라인 분석, 글로벌 선진기업 벤치마킹 및 산업 이슈, 미디어 리서치 등을 통해 19개의 이슈 풀을 구성하였으며, 재무적 영향도 및 환경·사회적 영향도를 고려하여 최종적으로8대 핵심 이슈를 선정하였습니다. 또한, 이사회 산하 ESG위원회를 통해서 ESG관점의 중장기 성장전략과 경영계획을 모니터링함으로써 ESG 리스크를 줄이고 기회를 확대하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다.
심사팀은 도출된 핵심이슈가 본 보고서에 보다 비중있게 다루어졌으며, 평가 과정에서 파악된 핵심이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

• 대응성(Responsiveness)

SK주식회사는 이해관계자로부터 수렴한 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 핵심이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

• 영향성(Impact)

SK주식회사는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 핵심이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 핵심이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 권고

- SK주식회사의 경영활동 전반에 대해서 이해관계자와 적극적으로 소통하기 위해 정성적·정량적 성과를 다양한 방식으로 공개하고자 하는 점이 돋보였습니다. 향후 보고서에서는 이러한 성과들이 산업의 특성을 반영하여 다양한 시각으로 해석, 분석되어 ESG 성과가 보다 유의미하게 이해관계자에게 적극적으로 공개되길 바랍니다.
- 지주기업으로써 다양한ESG 관련 데이터의 보고 주체와 범위를 보다 명확히 규정하고, 완전성을 갖춤으로써 이해관계자들이 SK주식회사에 기대하는 높은 수준의 ESG경영 성과가 전달되기를 기대합니다.

AA1000
Licensed Report
000-80/V3-6KAMB

kfq Korean Foundation for Quality

2023년 7월
서울, 대한민국
한국품질재단 대표 **송지영**

Ji Young Song

온실가스 검증의견서

SK 주식회사

검증 범위

한국표준협회는 SK 주식회사의 2022년도 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출 (Scope2)에 대한 검증을 실시하였습니다.

검증 기준 및 지침

한국표준협회는 다음의 기준 및 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2022-279호)
- ISO 14064-1, 3 : 2006
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse gas Inventories

검증수준

SK 주식회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총 배출량의 ±5% 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증 결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2022년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위: tCO_2eq)

구분	직접배출	간접배출	총량
지역기반	1,431	107,782	109,206
시장기반	1,431	97,721	99,145
에너지 사용량(TJ)	24	2,256	2,273

※ 참고 : 국내 사업장 기준이며, 온실가스 배출량은 소수점단위 이하를 절사하여 표기함.

2023년 06월 07일

한국표준협회장

2022년 Scope3 온실가스 배출량에 대한 검증의견서

서문

(재)한국품질재단은 SK㈜ 이하 '회사'라 함)의 2022년 Scope3 온실가스 배출량(이하 'Scope 3 온실가스 인벤토리'라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위

Scope 3 간접배출량의 검증 범위는 회사가 자체적으로 선정한 Category 범위에서 2022.1.1. 부터 2022.12.31 까지의 배출량에 대하여 수행하였습니다.

검증기준

"WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard", "환경성적표지 작성지침 환경부고시 제 2021 65 호)" 및 "ISO14064 3" 을 기준으로 하였습니다. 또한, 회사와 협의한 아래의 기준 및 계수가 적용되었습니다 .

- 기준 : ISO14064 1:2018, GHG Protocol Corporate Standard
- 배출계수 : GHG Emissions from Transport or Mobile Sources (GHG Protocol Calculation Tools and Guidance)

보증수준

검증은 ISO 14064 3에 규정된 절차에 따라 수행되었고, 검증의 보증 수준은 제한적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다.

검증의 한계

본 검증은 회사에서 설정한 산정기준 자체의 타당성 확인을 목적으로 하고 있지 않으며, 회사에서 설정한 범위와 산정기준, 회사가 제공한 데이터를 기반으로 수행되어 불확실성의 고유 한계가 내포되어있습니다. 범위와 산정기준에 따라 배출량 산정결과에 중요한 차이가 발생할 수 있고, 이는 비교 가능성에 영향을 줄 수 있습니다

검증결론

ISO 14064-3 등의 검증절차를 통해 확인한 온실가스 배출량에 대해 아래와 같은 적정 의견을 제시합니다.

1) 회사의 2022 년 Scope3 배출량은 검증기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
2) Scope3 배출량은 선정된 Category 범위 내에서 고려하지 않은 배출량 정보를 제외하고는 중대한 오류 및 누락이 발견되지 않았습니다.
3) 배출량 산정 시 자체적으로 설정 또는 추정 가정한 기준 및 해당 과정에 대해서는 내부산정절차에 투명하게 반영되었습니다.

부록 A. 2022년 Scope3 배출량 산정 결과

- 조직명: SK㈜
- 배출량 산정 대상기간: 2022년 1월 1일 ~ 12월 31일

(단위: tCO_2eq)

Category	Scope3 배출량	Category	Scope3 배출량
1. 구매한 제품 & 서비스	7,854	6. 출장	2,129
2. 자본재	1,840	7. 직원 통근	1,900
3. Scope1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	8,402	11. 판매된 제품의 사용	61,926
4. 운송 & 물류	7	12. 판매된 제품의 폐기	291
5. 운영과정에서 발생된 폐기물	1	15. 투자	11,445,468
합계			**11,529,818**

2023년 6 월 23 일

한국품질재단 대표 **송지영** Ji Young Song

수상 및 가입단체 현황

수상/Recognition 내역

수여 시기	수상명	수여 기관
2022	DJSI(Dow Jones Sustainability Indices) World 11년 연속 편입 및 Industry Leader 선정 [복합기업 부문 1위]	S&P Global Dow Jones Indices
	MSCI(Morgan Stanley Capital International Index) AAA 등급	Morgan Stanley Capital International
	ESG(Environment, Social, Governance) 통합 A+ 등급	한국ESG기준원(前 한국기업지배구조원)
	대한민국 지속가능성보고서상(KRCA) 4년 연속 수상	한국표준협회
	2022 CDP Climate Change Korea Awards 탄소경영 섹터 아너스 수상	CDP 한국위원회
2021	DJSI(Dow Jones Sustainability Indices) World 10년 연속 편입	S&P Global Dow Jones Indices
	ESG(Environment, Social, Governance) 통합 A+ 등급	한국기업지배구조원
	대한민국 지속가능성보고서상(KRCA) 수상	한국표준협회
	CDP(탄소정보공개프로젝트) 탄소경영 아너스 수상	CDP 한국위원회
	중앙 ESG 경영대상 수상 [ESG 종합부문]	중앙일보
2020	DJSI(Dow Jones Sustainability Indices) World 9년 연속 편입 및 Industry Leader 선정 [복합기업 부문1위]	S&P Global Dow Jones Indices
	ESG(Environment, Social, Governance) 통합 A+ 등급	한국기업지배구조원
	대한민국 지속가능성보고서상(KRCA) 수상	한국표준협회
	지속가능경영 유공 정부포상 [대통령 표창]	산업통상자원부, 중소벤처기업부

가입단체 현황

서울지방변호사	한국IT서비스산업협회(ITSA)	MEC 포럼
대한변호사협회	서울이코노미스트클럽	MyData Korea Hub
대한사내변호사회	한국클라우드산업협회	한국중견기업연합회
미국변호사회	한국경영자총협회	한국기계설비공사업
대한변리사회	회계사회	KDDC(데이터 센터연합회)
정보통신공사협회	대한간호협회	성남상공회의소
엔지니어링공제조합	한국전기기술인협회	SW품질협의회 (한국SW산업협회(KOSA) 內 협의회)
소방산업공제조합	한국소방시설협회	국방소프트웨어산학연협회
한국소방안전원	한국공정경쟁연합회	한국SW산업협회(KOSA)
엔지니어링협회	한국산업기술진흥협회	한국정보산업연합회(FKII)
한국전기공사협회	한국클라우드컴퓨팅연구조합	정보통신공제조합
정보통신진흥협회(KAIT)	한국방위산업진흥회	(재)기업재생에너지재단(CREF)

보고서 제작

SK주식회사 투자 부문

Portfolio기획실	이진영, 한옥경, 정재인, 이도형, 조민경, 박민경
업무지원실	최소영
CIG	최정묵
법무담당	지윤석, 최원창
HR담당	권소연, 김나영, 장연지, 전초희
최적화실	지수민, 최창현
IR담당	김민주
Brand담당	장효주, 이상락, 오도영
자율책임경영담당	박은진, 조영춘
첨단소재투자센터	장준영
그린투자센터	김희원
바이오투자센터	김동규
디지털투자센터	이승훈

SUPEX 추구협의회

SV위원회	정세위

SK 멤버사

SK이노베이션	박연주
SK텔레콤	우무진
SK네트웍스	박진범, 한혜영
SKC	김지연
SK스퀘어	홍창효
SK바이오팜	원종석, 구범석
SK아이이테크놀로지	송은해

SK주식회사 사업 부문

ESG담당	신수남, 임신묵, 류가람, 차승은, 김민선, 서청용, 박해준, 이가영, 김병환
현장경영팀	노응렬
윤리경영팀	이영훈
Culture혁신담당	조혜원, 김예나
전략기획담당	홍승태, 정영석, 홍웅기
품질혁신담당	주민호, 김시우, 김태곤, 채호근
구매담당	최헌영, 홍승기
재무담당	권진우
HR담당	김현수, 김남희, 이정아, 강진우, 최은실
안전보건팀	김세영, 김상환, 박훈
역량개발담당	김은혜, 허하미, 최진규
CPR담당	김소희
법무담당	임희준, 김지훈, 김창묵, 배진호, 박현민, 고수지
정보보호담당	김범수
Digital Tech.센터	이계완
DC 안전/친환경추진팀	최윤동
Sales Operation팀	김경은

2023 SK주식회사 지속가능경영보고서

발간 SK주식회사(www.sk-inc.com)
발간일자 2023년 7월 31일
보고서 제작 Portfolio기획실(투자부문)
ESG 담당(사업부문)
문의 서울 종로구 종로 26 SK서린빌딩
sustainability@sk.com

2030 부산세계박람회 유치
SK도 함께 노력하겠습니다

SK 주식회사